

QUADRO DE INDICADORES E METAS, PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E APLICAÇÃO DE DESCONTO

Nº	LÓGICA DE INTERVENÇÃO	INDICADOR				AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			DESCONTO		META					
		CÓD. INDICADOR	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PERIODO CIDADE	PARÂMETRO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PARÂMETRO PARA APLICAÇÃO DE DESCONTO	DESCONTO MÁXIMO	VARÁVEL PACTUADA	UNIDADE	ANO 1			
													1º Trim.	2º Trim.	3º Trim.	4º Trim.
COMPONENTE FINALÍSTICO - CF																
1	Realizar apresentações públicas da OSBA em Salvador	CF.1.1	Apresentações públicas da OSBA em Salvador	(Nº de apresentações públicas da OSBA realizadas em Salvador / Nº de apresentações da OSBA previstas para Salvador) x 100	Trimestral	>=100% - 10 pontos <100% e > = 90% - 9 pontos <90% e > = 80% - 8 pontos <80% - 0 pontos	2	20	Pontuação obtida: 18 ou 20 pontos = 0% de desconto 16 pontos = 0,5% de desconto 0 (zero) ponto = 1% de desconto	1%	Nº de apresentações públicas da OSBA previstas para Salvador	Número	0	12	12	5
2	Realizar apresentações da OSBA no interior da Bahia	CF.1.2	Apresentações da OSBA no interior da Bahia	(Nº de apresentações públicas da OSBA realizadas no interior da Bahia/ Nº de apresentações da OSBA previstas para o interior da Bahia) x 100	Trimestral	>=100% - 10 pontos <100% e > = 90% - 9 pontos <90% e > = 80% - 8 pontos <80% - 0 pontos	2	20	Pontuação obtida: 18 ou 20 pontos = 0% de desconto 16 pontos = 0,5% de desconto 0 (zero) ponto = 1% de desconto	1%	Nº de apresentações públicas da OSBA previstas para o interior da Bahia	Número	0	0	0	5
3	Aferir o nível de satisfação dos espectadores em relação às apresentações da OSBA	CF.1.3	Avaliação das apresentações da OSBA pelos espectadores	(Percentual de espectadores que avaliaram positivamente as apresentações da OSBA/ Percentual pactuado de espectadores com avaliação positiva para as apresentações da OSBA) x 100	Trimestral	>=100% - 10 pontos <100% e > = 90% - 9 pontos <90% e > = 80% - 8 pontos <80% - 0 pontos	1	10	Não se aplica	Não se aplica	Percentual pactuado de espectadores com avaliação positiva para as apresentações da OSBA	Percentual	NA	70%	70%	70%
4	Elaborar Novo Programa de Extensão para a formação de plateia para música de concerto	CF.2.1	Elaboração de Novo Programa de Extensão	(Nº de Programa de Extensão elaborado/ Nº de Programa de Extensão previstos) x 100	Trimestral	=100% - 10 pontos 0% - 0 ponto	1	10	Não se aplica	Não se aplica	Nº de Programa de Extensão previstos	Número	0	0	1	0
5	Realizar Novo Programa de Extensão para a formação de plateia para música de concerto	CF.2.2	Realização de Novo Programa de Extensão	(Nº de eventos do Programa de Extensão executados/ Nº de eventos do Programa de Extensão previstos) x 100	Trimestral	>=100% - 10 pontos <100% e > = 90% - 9 pontos <90% e > = 80% - 8 pontos <80% - 0 pontos	1	10	Pontuação obtida: 9 ou 10 pontos = 0% de desconto 8 pontos = 0,5% de desconto 0 (zero) ponto = 1% de desconto	1%	Nº de eventos do Programa de Extensão previstos	Número	0	0	0	De acordo com o Programa de Extensão

QUADRO DE INDICADORES E METAS, PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E APLICAÇÃO DE DESCONTO

Nº	LÓGICA DE INTERVENÇÃO	INDICADOR				AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			DESCONTO		META					
		CÓD. INDICADOR	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PERIODICIDADE	PARÂMETRO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PARÂMETRO PARA APLICAÇÃO DE DESCONTO	DESCONTO MÁXIMO	VARÁVEL PACTUADA	UNIDADE	ANO 1			
													1º Trim.	2º Trim.	3º Trim.	4º Trim.
6	Conhecer a avaliação dos Programas de Extensão pelo público participante	CF.2.3	Avaliação dos eventos de Extensão pelo público participante	(Percentual de público participante que avalia positivamente os eventos de Extensão/ Percentual pactuado de público participante que avalia positivamente os eventos de Extensão) x 100	Trimestral	>=100% - 10 pontos <100% e > = 90% - 9 pontos <90% e > = 80% - 8 pontos <80% - 0 pontos	1	10	Não se aplica	Não se aplica	Percentual pactuado de público participante que avalia positivamente os eventos de Extensão	Percentual	0	0	0	70%
7	Garantir a manutenção do programa de extensão instituído pelo Poder Público e atualmente em execução por músicos servidores do quadro permanente da OSBA	CF.2.4	Manutenção do programa de extensão denominado projeto "Camerata para Todos"	(Nº de eventos do projeto "Camerata para Todos" executados/ Nº de eventos do projeto "Camerata para Todos" previstos) x 100	Trimestral	=100% - 10 pontos 0% - 0 ponto	1	10	Não se aplica	Não se aplica	Nº de eventos do projeto "Camerata para Todos" previstos	Número	48	48	48	48
8	Elaborar um plano de mídia para ampliar o acesso da população em geral a todas as atividades da OSBA	CF.3	Elaboração de um plano de mídia	(Nº Plano de mídia realizado/ Nº de Plano de mídia previstos) x 100	Trimestral	=100% - 10 pontos 0% - 0 ponto	1	10	Não se aplica	Não se aplica	Nº de Plano de mídia previstos	Número	1	0	0	0
COMPONENTE DE GESTÃO - CG																
9	CG 1.1 - EXECUTAR ORÇAMENTO	CG 1.1.2	Conformidade das despesas efetuadas pela OS	Total das despesas em conformidade / Total de despesas efetuadas no Relatório de Prestação de Contas x 100	Trimestral	=100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto	1	10	NA	NA	Percentual de conformidade das despesas	Percentual	100%	100%	100%	100%

QUADRO DE INDICADORES E METAS, PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E APLICAÇÃO DE DESCONTO

Nº	LÓGICA DE INTERVENÇÃO	INDICADOR				AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			DESCONTO		META					
		CÓD. INDICADOR	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PERIODICIDADE	PARÂMETRO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PARÂMETRO PARA APLICAÇÃO DE DESCONTO	DESCONTO MÁXIMO	VARÁVEL PACTUADA	UNIDADE	ANO 1			
													1º Trim.	2º Trim.	3º Trim.	4º Trim.
10	CG 1.2 - EXECUTAR DESPESA DE PESSOAL RESPEITANDO O LIMITE CONTRATUAL	CG 1.2.1	Limite de gastos com pessoal	<p>Percentual do orçamento de pessoal executado em relação ao orçamento total previsto/ Limite percentual de execução do orçamento de pessoal x 100</p> <p>Nota: Para o cálculo do indicador os valores serão registrados observando o regime de competência</p>	Trimestral	< =100% = 10 pontos >100% = 0 ponto	1	10	NA	NA	Limite percentual de execução do orçamento de pessoal	Percentual	Definir de acordo com o contrato	Definir de acordo com o contrato	Definir de acordo com o contrato	Definir de acordo com o contrato
11	CG 1.3 - CAPTAR RECURSOS EXTRA CONTRATUAIS	CG 1.3.1	Captção de recursos extracontratuais	<p>Percentual de captação de recursos financeiros em relação ao orçamento/ Percentual previsto para captação de recursos x 100</p> <p>Onde: Percentual de captação de recursos financeiros em relação ao orçamento = Valor dos recursos financeiros extracontratuais captados/ Valor do orçamento anual do contrato x 100</p>	Anual	<p>>=100% = 10 pontos</p> <p>< 100% e >= 90% = 9 pontos</p> <p>< 90% e >= 80% = 8 pontos</p> <p>< 80% = 0 ponto</p>	1	10	NA	NA	Percentual previsto para captação de recursos	Percentual	5% do valor total do contrato de gestão			

QUADRO DE INDICADORES E METAS, PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E APLICAÇÃO DE DESCONTO

Nº	LÓGICA DE INTERVENÇÃO	INDICADOR				AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			DESCONTO		VARÁVEL PACTUADA	UNIDADE	META			
		CÓD. INDICADOR	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PERIODICIDADE	PARÂMETRO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PARÂMETRO PARA APLICAÇÃO DE DESCONTO	DESCONTO MÁXIMO			ANO 1			
													1º Trim.	2º Trim.	3º Trim.	4º Trim.
12	CG 2.1 - APLICAR REGULAMENTO DE COMPRAS	CG 2.1.1	Aplicação do Regulamento de Compras	Nº de processos de compras concluídos com aplicação do Regulamento aprovado/ Nº de processos de compras verificados no período x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada	Trimestral	=100% = 10 pontos < 100% e >= 90% = 9 pontos < 90% e >= 80% = 8 pontos < 80% = 0 ponto	1	10	NA	NA	Percentual de processos de compras conformes	Percentual	100%	100%	100%	100%
13	CG 3.1 - CONTRATAR	CG 3.1.1	Aplicação do Regulamento de Seleção e Contratação de Pessoal	Nº de processos de seleção e contratação de pessoal concluídos com aplicação do Regulamento aprovado/ Nº de processos de seleção e contratação de pessoal concluídos x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada	Trimestral	=100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto	1	10	NA	NA	Percentual de processos de seleção conformes	Percentual	100%	100%	100%	100%

QUADRO DE INDICADORES E METAS, PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E APLICAÇÃO DE DESCONTO

Nº	LÓGICA DE INTERVENÇÃO	INDICADOR				AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			DESCONTO		META					
		CÓD. INDICADOR	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PERIODICIDADE	PARÂMETRO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PARÂMETRO PARA APLICAÇÃO DE DESCONTO	DESCONTO MÁXIMO	VARÁVEL PACTUADA	UNIDADE	ANO 1			
													1º Trim.	2º Trim.	3º Trim.	4º Trim.
14	PESSOAL DE ACORDO COM OS REQUISITOS EXIGIDOS	CG 3.1.2	Pessoal contratado de acordo com o requisitos qualitativos exigidos	Nº de postos de trabalho ocupados de acordo com o perfil exigido / Nº de postos de trabalho verificados x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada	Trimestral	=100% = 10 pontos < 100% e >= 90% = 9 pontos < 90% e >= 80% = 8 pontos < 80% = 0 ponto	1	10	NA	NA	Percentual de postos ocupados de acordo com o perfil exigido	Percentual	100%	100%	100%	100%
15		CG 3.1.3	Pessoal contratado de acordo com o quantitativo exigido	Nº postos de trabalho ocupados/ Nº de postos de trabalho previstos x 100	Trimestral	>=100% = 10 pontos < 100% e >= 90% = 9 pontos < 90% e >= 80% = 8 pontos < 80% = 0 ponto	1	10	Desconto considerará a despesa relativa ao posto de trabalho vago	A remuneração relativa ao posto de trabalho não ocupado multiplicada pela quantidade de meses que a posição ficou desocupada	Percentual de ocupação dos postos de trabalho	Percentual	100%	100%	100%	100%
16	CG 3.2 - CAPACITAR TRABALHADORES	CG 3.2.1	Capacitação dos trabalhadores	Nº de eventos de capacitação de trabalhadores realizados de acordo com o Plano de Capacitação / Nº de eventos de capacitação previstos no Plano de Capacitação x 100	Trimestral	>=100% = 10 pontos < 100% e >= 90% = 9 pontos < 90% e >= 80% = 8 pontos < 80% = 0 ponto	1	10	NA	NA	Percentual de realização de Plano de Capacitação	Percentual	100%	100%	100%	100%
17	CG 3.3 - CUMPRIR	CG 3.3.1	Provisionamento das obrigações trabalhistas e previdenciárias	Valor monetário dos provisionamentos realizados/ Valor monetário dos provisionamentos devidos x 100	Trimestral	>=100% = 10 pontos < 100% e >= 90% = 9 pontos < 90% e >= 80% = 8 pontos < 80% = 0 ponto	1	10	NA	NA	Percentual de provisionamento de pessoal	Percentual	100%	100%	100%	100%

QUADRO DE INDICADORES E METAS, PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E APLICAÇÃO DE DESCONTO

Nº	LÓGICA DE INTERVENÇÃO	INDICADOR				AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			DESCONTO		META					
		CÓD. INDICADOR	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PERIODICIDADE	PARÂMETRO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PARÂMETRO PARA APLICAÇÃO DE DESCONTO	DESCONTO MÁXIMO	VARÁVEL PACTUADA	UNIDADE	ANO 1			
													1º Trim.	2º Trim.	3º Trim.	4º Trim.
18	AS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS (ENCARGOS E SALÁRIO)	CG 3.3.2	Cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias	Valor monetário das obrigações trabalhistas e previdenciárias (encargos e salários) pagas / Valor monetário das obrigações trabalhistas e previdenciárias devidas x 100	Trimestral	=100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto	1	10	NA	NA	Percentual de obrigações trabalhistas pagas	Percentual	100%	100%	100%	100%
19	CG 4.1 - EXECUTAR MANUTENÇÃO PREVENTIVA DOS BENS PÚBLICOS	CG 4.1.1	Manutenção preventiva dos bens públicos	Nº de ações de manutenção executadas / Nº de ações de manutenção previstas no Plano de Manutenção x 100	Trimestral	=100% = 10 pontos < 100% e >= 90% = 9 pontos < 90% e >= 80% = 8 pontos < 80% = 0 ponto	1	10	NA	NA	Percentual de ações de manutenção executadas	Percentual	100%	100%	100%	100%
20	CG 4.2 - DISPOR DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES ADEQUADOS A REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES	CG 4.2.1	Condição de uso dos equipamentos	Nº de equipamentos em condições de uso / Nº de equipamentos vistoriados x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada	Trimestral	=100% = 10 pontos < 100% e >= 90% = 9 pontos < 90% e >= 80% = 8 pontos < 80% = 0 ponto	1	10	NA	NA	Percentual de equipamentos em condição de uso	Percentual	100%	100%	100%	100%
21	CG 4.2 - DISPOR DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES ADEQUADOS A REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES	CG 4.2.2	Condição de uso das instalações	Nº de instalações em condições de uso / Nº de instalações vistoriados x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada	Trimestral	=100% = 10 pontos < 100% e >= 90% = 9 pontos < 90% e >= 80% = 8 pontos < 80% = 0 ponto	1	10	NA	NA	Percentual de instalações em condições de uso	Percentual	100%	100%	100%	100%
22	CG 5.1 - REALIZAR PRESTAÇÃO DE CONTAS DO CONTRATO DE GESTÃO	CG 5.1.1	Prestação de Contas do Contrato de Gestão	Nº de Relatórios de Prestação de Contas tempestivos	Trimestral	1 = 10 pontos 0 = 0 ponto	1	10	NA	NA	Nº previsto de Relatórios de Prestação de Contas	Número	0	0	1	0

QUADRO DE INDICADORES E METAS, PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E APLICAÇÃO DE DESCONTO

Nº	LÓGICA DE INTERVENÇÃO	INDICADOR				AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			DESCONTO		META					
		CÓD. INDICADOR	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PERIODO CIDADE	PARÂMETRO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PARÂMETRO PARA APLICAÇÃO DE DESCONTO	DESCONTO MÁXIMO	VARÁVEL PACTUADA	UNIDADE	ANO 1			
													1º Trim.	2º Trim.	3º Trim.	4º Trim.
23	CG 5.2 - SUBMETER AOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL DA OS OS RELATÓRIOS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAIS	CG 5.2.1	Manifestação dos Conselhos da OS	Nº de Relatório de Prestação de Contas Anual submetidos ao Conselho da OS	Anual	1 = 10 pontos 0 = 0 ponto	1	10	NA	NA	Nº previsto de Relatório de Prestação de Contas Anual	Número	0	0	0	0
24	CG 5.3 - EXECUTAR O PLANO DE MELHORIA DE GESTÃO	CG 5.3.1	Implementação do Plano de Ação de Melhoria da Gestão	Nº ações de melhoria concluídas/ Nº de ações de melhoria previstas no Plano para conclusão no período x 100	Semestral	=100% = 10 pontos < 100% e >= 90% = 9 pontos < 90% e >= 80% = 8 pontos < 80% = 0 ponto	1	10	NA	NA	Percentual de execução de ações de melhoria	Percentual	100%	100%	100%	100%
25	CG 5.4 - CUMPRIR AS OBRIGAÇÕES LEGAIS E CONTRATUAIS	CG 5.4.1	Cumprimento de cláusula contratual	Nº de ocorrência de descumprimento de cláusula contratual	Trimestral	Ocorrência de descumprimento: =>1 = 0 ponto 0 = 10 pontos	1	10	NA	NA	Nº de ocorrência de descumprimento de cláusula contratual	Número	0	0	0	0
26		CG 5.4.2	Responsabilização de irregularidade pelos órgãos de controle	Nº de ocorrência de responsabilização o por irregularidade impetrada por órgãos de controle como AGE, Ministério Público, TCE etc	Trimestral	Ocorrência de responsabilização =>1 = 0 ponto 0 = 10 pontos	1	10	NA	NA	Nº de ocorrências de responsabilização o por irregularidade impetrada por órgãos de controle	Número	0	0	0	0
COMPONENTE DE IMPLANTAÇÃO - CI																
27	Formar equipe profissional capaz de realizar os serviços	CI.1.1	Contratação de funcionários administrativos, técnicos e de apoio.	(Nº de funcionários contratados/Nº de funcionários previstos no Plano de Seleção e Contratação) x 100	Trimestral	>=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto	2	20	Não se aplica	Não se aplica	Nº de funcionários previstos no Plano de Seleção e Contratação	Número	De acordo com Plano de Seleção e Contratação de Pessoal da Proposta de Trabalho da entidade vencedora	NA	NA	NA
28	Completar o corpo da Orquestra Sinfônica da Bahia para um número mínimo de músicos que possibilite apresentações sinfônicas	CI.1.2	Contratação de corpo artístico	(Nº de músico contratados/ Nº de músicos previstos no Plano de Seleção e Contratação) x 100	Trimestral	>=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto	2	20	Não se aplica	Não se aplica	Nº de músicos previstos no Plano de Seleção e Contratação	Número	0	18	6	5

QUADRO DE INDICADORES E METAS, PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E APLICAÇÃO DE DESCONTO

Nº	LÓGICA DE INTERVENÇÃO	INDICADOR				AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			DESCONTO		META							
		CÓD. INDICADOR	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PERIODO CIDADE	PARÂMETRO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PARÂMETRO PARA APLICAÇÃO DE DESCONTO	DESCONTO MÁXIMO	VARÁVEL PACTUADA	UNIDADE	ANO 1					
													1º Trim.	2º Trim.	3º Trim.	4º Trim.		
29	Adquirir bens que sejam necessários para a execução das atividades do serviço	Cl.2	Aquisição de bens de acordo com o Plano de Aquisição	(Nº de itens adquiridos conforme Plano de Aquisição/ Nº de itens previstos no Plano de Aquisição) x 100	Trimestral	>=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto	1	10	Não se aplica	Não se aplica	Nº de itens previstos no Plano de Aquisição	Número	De acordo com o Plano de Aquisição a ser apresentado em até 30 dias da assinatura do contrato de gestão	NA	NA	NA		
30	Possibilitar que a estrutura administrativa tenha condições de realizar seu trabalho com eficiência	Cl.3	Organização do espaço físico	(Nº de itens dispostos conforme layout / Nº de itens previstos em layout) x 100	Trimestral	>=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto	1	10	Não se aplica	Não se aplica	Nº de itens previstos em layout	Número	De acordo com o Layout a ser apresentado em até 30 dias da assinatura do contrato de gestão	NA	NA	NA		
31	Definir os fluxos e procedimentos de trabalho	Cl.4	Definição de fluxos e procedimentos de trabalho	(Nº de subprocessos padronizados / Nº de subprocesso com padronização prevista) x 100	Trimestral	>=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto	1	10	Não se aplica	Não se aplica	Nº de subprocessos com padronização prevista	Número	De acordo com o Plano de Padronização o de subprocessos a ser apresentado em até 30 dias da assinatura do contrato de gestão	NA	NA	NA		
32	Capacitar funcionários nos fluxos e procedimentos de trabalho	Cl.5	Capacitação de funcionários nos fluxos e procedimentos de trabalho	(Nº de funcionários com horas mínimas de capacitação/ Nº de funcionários previstos no Plano de Capacitação) x 100	Trimestral	>=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto	1	10	Não se aplica	Não se aplica	Nº de funcionários previstos no Plano de Capacitação	Número	De acordo com o Plano de Capacitação a ser apresentado em até 30 dias da assinatura do contrato de gestão	NA	NA	NA		
33	Instalar sistemas informatizados	Cl.6	Instalação de sistemas informatizados	(Sistema informatizado em funcionamento)	Trimestral	Implantado - 10 pontos Não Implantado - 0 ponto	1	10	Não se aplica	Não se aplica	Sistema informatizado implantado	Percentual	Sistema implantado	NA	NA	NA		
TOTAL DE PONTOS DA COMPONENTE FINALÍSTICA																		
TOTAL DE PONTOS DA COMPONENTE DE GESTÃO																		
TOTAL PONTUAÇÃO PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO																		
									TOTAL DE DESCONTO MÁXIMO	3%								

NA = Não se aplica