



**GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL**

**CONTRATO DE GESTÃO: Nº 029/2019
ORGANIZAÇÃO SOCIAL: INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL PELA
MÚSICA - IDSM
UNIDADE PUBLICIZADA: PROGRAMA NEOJIBA**

12º Relatório Técnico Trimestral

Período – 01/08/2022 a 30/10/2022

01. INTRODUÇÃO

O presente Relatório Técnico Trimestral do Programa NEOJIBA (Núcleos Estaduais de Orquestras Juvenis e Infantis da Bahia), gerido pelo Instituto de Desenvolvimento Social pela Música – IDSM propõe-se demonstrar o desempenho na execução do Contrato de Gestão nº 29/2019, por meio da apresentação dos resultados alcançados no período de 01/08/2022 a 30/10/2022.

O referido Contrato tem por objetivo a gestão do Programa Núcleos Estadual de Orquestras Juvenis e Infantis da Bahia- NEOJIBA com repasse financeiro no valor de R\$ 48.699.994,27 (quarenta e oito milhões, seiscentos e noventa e nove mil, novecentos e noventa e quatro reais e vinte e sete centavos), sendo R\$ 46.502.194,27 (Quarenta e seis milhões, quinhentos e dois mil e cento e noventa e quatro reais e vinte e sete centavos) destinado às despesas de custeio e R\$ 2.197.800,00 (dois milhões, cento e noventa e sete mil e oitocentos reais) destinado às despesas de investimento.

Conforme sua cláusula segunda, o Contrato de Gestão nº 029/2019, assinado pelo Estado da Bahia, por intermédio da Secretaria de Justiça Direitos Humanos e Desenvolvimento Social, e o Instituto de Ação Social pela Música, em 01 de novembro de 2019, inicialmente com prazo de 27 meses, admitiu prorrogação após comprovação do alcance das metas estabelecidas no mesmo.

O primeiro Termo Aditivo ao contrato, publicado em 06 de março de 2020, teve como objeto a modificação dos dados da razão social Contratada, anteriormente denominada de: INSTITUTO DE AÇÃO SOCIAL PELA MUSICA - IASM, passando a ser identificada como INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL PELA MUSICA – IDSM.

Em 29 de outubro de 2020, foi publicado o segundo Termo Aditivo ao contrato de gestão nº 029/2019, com redução de metas e valor, conforme SEI 082.1764.2020.0002859-73. Neste houve uma supressão de valor de R\$ 8.841.845,85 (oito milhões, oitocentos e quarenta e um mil oitocentos e quarenta e cinco reais e oitenta e cinco centavos), passando seu valor global para R\$ 39.858.148,42 (trinta e nove milhões oitocentos e cinqüenta e oito mil cento e quarenta e oito reais e quarenta e dois centavos).

Por conseguinte, o terceiro termo aditivo de meta, valor e prazo ao supracitado contrato,

publicado em 01/02/2022, com início em 02/02/2022 e termo final em 01/10/2024, têm a importância global estimada em R\$ 53.631.211,54 (cinquenta e três milhões, seiscentos e trinta e um mil, duzentos e onze reais e cinquenta e quatro centavos) que será repassada de acordo com o cronograma de desembolso e cumprimento de metas, em conformidade com o disposto nos Indicadores e Metas a serem alcançados pela Organização Social, IDSM, e mediante a apresentação da prestação de contas trimestral.

Por fim, ressalta que a comissão de Monitoramento e Avaliação do Contrato de Gestão nº029/2019, instituída pela publicação da Portaria nº 071/2019, é formada por Ana Lúcia Vilas Boas, matrícula nº. 82.577.586-4 - Presidente; Maria de Fátima Campos do Nascimento, matrícula nº. 92.012.735; Ronilda Santos do Amor Divino, matrícula nº 92.014.627 e Osmário Silva Santos, matrícula nº 82.577.701-0.

02. PERFIL DO SERVIÇO PUBLICIZADO

O Serviço Publicizado apresenta-se estruturado em dois eixos: Pedagógico Musical e Assistencial. Vejamos:

O eixo Pedagógico Musical é o responsável pela oferta da Formação em Música Orquestral e em Canto Coral, nos níveis de iniciação, elementar, médio e avançado. Têm como destaque as atividades relacionadas às ações pedagógicas de aprimoramento do processo de Apoio ao Desenvolvimento de Projetos Orquestrais no Interior do Estado. No que diz respeito ao detalhamento das ações ora indicadas, este se encontra previsto na distribuição das metas estabelecidas no Contrato de Gestão.

O eixo Socioassistencial, por sua vez, é o segmento que atua em natureza e finalidade diretamente vinculada aos objetivos da Secretaria de Justiça, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social – SJDHDS. Para atender este eixo o Setor de Desenvolvimento Social - SDS realiza o acompanhamento social, por meio do atendimento psicossocial aos integrantes, os encaminhamentos e atividades com as famílias, com a comunidade e a instituição, fortalecendo os vínculos familiares e comunitários, mediante ações transversais e articulações com redes socioassistenciais.

Registra-se, ainda, que o Setor de Desenvolvimento Social atua em parceria com a Rede de Proteção Social Básica e Especial e outros órgãos de interesse, como da área de Saúde, Educação e da Assistência Social, garantido a promoção social individual e/ou coletiva de todos os integrantes e seus familiares.

Abrangência e Capacidade Operacional

Em aderência ao PPA 2020 a 2023, os serviços do Programa NEOJIBA foram delineados para atuar, no âmbito do Estado da Bahia, priorizando ações estruturantes nas localidades de maior vulnerabilidade social. O compromisso registrado no PPA é assegurar os direitos e a melhoria das condições de vida das populações em situação de vulnerabilidade, risco social e de ameaça ou violação de direitos.

O Neojiba está vinculado à política de Direitos Humanos, Assistência Social e Garantia de Direitos, o qual atende as crianças, os jovens e os adolescentes e suas famílias em situação de vulnerabilidade social nos núcleos de formação musical coletiva.

03.METODOLOGIA UTILIZADA PARA O ACOMPANHAMENTO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

A Comissão de Acompanhamento, Monitoramento e Avaliação, vem cumprindo com as competências internas e prazos estabelecidos no Plano de Monitoramento, referente à realização dos trabalhos, observando as orientações do Manual de Gestão. Cumpre esclarecer que os trabalhos realizados foram pautados conforme sistemática de avaliação definida no Contrato em referência na legislação pertinente, Lei nº 8.647/03 e no Decreto nº 8.890/04.

Para a elaboração desse relatório trimestral, frente às metas pactuadas, foram considerados os dados das despesas realizadas até 30/10/2022. Logo, o acompanhamento e monitoramento do Contrato de Gestão realizaram-se através das seguintes ações: reuniões mensais entre a comissão de monitoramento e avaliação da SJDHDS e gestores do IDSM, análise da documentação encaminhada pela Organização Social e participação nas atividades executadas.

Verificou-se a legalidade e a formalização dos processos resultantes dos gastos efetuados com os recursos do contrato, não tendo sido encontrado desconformidade. A metodologia de acompanhamento das atividades desenvolvidas, discutidas sistematicamente nas reuniões permite uma visão ampliada da oferta dos serviços constantes do contrato e a avaliação dos serviços oferecidos.

04. COMPONENTE FINALÍSTICO – CF

4.1 COMENTÁRIOS SOBRE OS RESULTADOS

No que diz respeito ao Componente Finalístico – CF, consta no Relatório de Prestação de Contas trimestral, entregues pela Instituição, as informações detalhadas quanto às especificidades de cada meta e seus respectivos comprovantes.

Em vista disto, apresentamos no corpo do texto resumo simplificado do cumprimento de meta, nos seguintes moldes:

1. COMPONENTE FINALÍSTICO – CF

CF 1.1 OFERECER FORMAÇÃO MUSICAL OU TÉCNICA

CF 1.1.1 OFERECER FORMAÇÃO MUSICAL

META: 2300 REALIZADO: 2323 ALCANÇADO: 100%

Neste trimestre foram ofertadas formações musicais para um total de 2.323 crianças, adolescentes e jovens atendidos diretamente pelo Programa, o que representa 100% da meta prevista para o trimestre. Deste quantitativo, cerca de 68% (equivalente a 1.574 participantes) foram realizadas em Salvador e Região Metropolitana, nos NPM e no NCN, e as demais atividades distribuídas entre os NTN de Feira de Santana (315), NTN Vitória da Conquista (231), NTC Teixeira de Freitas (110) e NPM Jequié (93).

O cumprimento desta meta se deu através da realização de atividades contínuas de formação dos integrantes em práticas coletivas de instrumento musical, canto e/ou iniciação musical. As atividades têm espaço na grade curricular de cada Núcleo do NEOJIBA e também em atividades à distância, garantindo que o integrante pudesse acompanhar o programa pedagógico estipulado para sua área, visando seu desenvolvimento musical e técnico. Tendo em vista que as atividades têm caráter coletivo, foram também priorizados aspectos comportamentais, como concentração, disciplina, senso de responsabilidade coletiva e colaboração entre pares.

Tabela resumo com o quantitativo de beneficiários por Núcleo.

CF - 1.1.1 - FORMAÇÃO MUSICAL

NÚCLEO/GRUPO	QUANT.
NTN FEIRA DE SANTANA	315
NTN VITÓRIA DA CONQUISTA	231
NTN TEIXEIRA DE FREITAS	110
NCN CORO INFANTO JUVENIL	36
NCN CORO JUVENIL	36

NCN INICIAÇÃO CORDAS FRICCIONADAS	91
NCN INICIAÇÃO MUSICAL	80
NCN ORQUESTRA 2 DE JULHO	108
NCN ORQUESTRA CASTRO ALVES	93
NCN ORQUESTRA DE CORDAS INFANTIL	74
NCN ORQUESTRA PEDAGÓGICA	
EXPERIMENTAL	97
NPM CESA - SIMÕES FILHO	225
NPM CANTO CORAL	51
NPM BAIRRO DA PAZ	185
NPM NORDESTE	56
NPM PIRAJÁ	75
NPM CORDAS DEDILHADAS	84
NPM CIDADE SOL - JEQUIÉ	93
NPM SESI	116
NPM LAURO DE FREITAS	167
TOTAL	2323

CF 1.1.2 OFERECER FORMAÇÃO EM ÁREAS TÉCNICAS PARA O MUNDO DO TRABALHO

META: 48 REALIZADO: 49 ALCANÇADO: 100%

Dando continuidade ao processo de formação dos bolsistas das Escolas Técnicas, com destaque para a participação ativa destes em ações que foram promovidas pelo NEOJIBA.

Foram um total de 49 bolsistas cadastrados, divididos nas áreas de luteria, arquivo físico e digital e produção técnica. Os bolsistas da Escola de Luteria atuaram nos preparativos da 8º Turnê Internacional da Orquestra Juvenil da Bahia, através de intensas atividades de concertos, ajustes e regulagens nos instrumentos dos músicos que foram viajar. Destaque, neste trimestre, para a visita do luthier suíço Léonard Plattner, com o trabalho de organização e sistematização do curso de luteria de instrumentos de cordas dedilhadas.

As escolas técnicas do NEOJIBA seguiram com o objetivo de formação prática e teórica, visando a efetiva preparação destes jovens para o mundo do trabalho.

Tabela resumo com o quantitativo de beneficiários por Núcleo/Grupo e da Rede de Projetos Orquestrais

CF 1.1.2 BOLSAS EM ÁREAS TÉCNICAS	
ÁREA TÉCNICA	QUANT.

LUTERIA	22
ARQUIVO FÍSICO E DIGITAL	14
PRODUÇÃO TÉCNICA	13
TOTAL	49



Leitura do mapa de palco de um dos concertos de aniversário do NEOJIBA



Escola de Luteria do NEOJIBA

CF 1.1.3 OFERECER FORMAÇÃO MUSICAL A BENEFICIÁRIOS DE INICIATIVAS MUSICAIS

META: 4.500 REALIZADO: 5.062 ALCANÇADO: 100%

Aos beneficiários indiretos de iniciativas musicais parceiras foram colocados à disposição diversas ações de multiplicação do conhecimento musical, tanto de forma presencial como através de ensino remoto. Como exemplo as ações realizadas pelos integrantes do Projeto Músicos Multiplicadores (PROMULTI), no qual jovens músicos da Orquestra Juvenil e do Coro Juvenil realizam atividades de caráter lúdico e educativo em espaços diversos da cidade, como escolas, centros culturais, associações de bairro, entre outros.

Para garantir e qualificar o cumprimento da meta, a OS mapeou os projetos parceiros para melhor atender ao público alvo, usou estratégias de enfrentamento aos desafios impostos aos projetos, resultado da pandemia da Covid-19. Neste trimestre é aferida a meta anual com **5.062 atendimentos**

indiretos, entre novembro de 2021 e outubro de 2022, superando o objetivo estabelecido em contrato.

Estratégias desenvolvidas adotadas:

- Mapeamento no entorno dos núcleos, principalmente em escolas públicas, descobrindo e estimulando novos parceiros, nos aproximando mais das comunidades e do público alvo do Programa;
- Busca ativa dos NTNs por informações sobre os projetos musicais parceiros ainda em atividade nos territórios de identidade da Bahia, após os impactos da pandemia, e que mantinham o interesse em intercâmbios pedagógicos com o Programa NEOJIBA;
- Identificação de beneficiários indiretos e estruturação da proposta de “Núcleo Multiplicador” envolvendo, também, os NPMs no atendimento da meta e fortalecendo a prática do “Aprende quem Ensina” em todos os núcleos do Programa;
- Retomada dos intercâmbios com as fanfarras estaduais, após o distanciamento provocado pela pandemia.

LISTA FINAL

Coral CSP	Capim Grosso	Bacia do Jacuípe
Orquestra Jovem do CETEP	Capim Grosso	Bacia do Jacuípe
Fanfarras das cidades de Nova Fátima, Quixabeira, Caldeirão Grande, Várzea da Roça e Capim Grosso	Nova Fátima	Bacia do Jacuípe
Orquestra Municipal de Nova Fátima	Nova Fátima	Bacia do Jacuípe
Harmonia do Quilombo	Quixabeira	Bacia do Jacuípe
Ecoar Bahia	Porto Seguro	Costa do Descobrimento
IASA - Inst. Amigos De Santo André	Santa Cruz Cabralia	Costa do Descobrimento
Projeto Dona Flora	Alcobaça	Extremo Sul
Movimento Cultural Arte Manha	Caravelas	Extremo Sul
Escola Municipal João Mendonça	Teixeira de Freitas	Extremo Sul
Escola Municipal Pedro Agrizzi Neto	Teixeira de Freitas	Extremo Sul
Proj'Art	Ipiaú	Médio Rio das Contas
Associação Cultural Arte Viva	Jequié	Médio Rio das Contas
Caravana Cultural Jorge Salomão	Jequié	Médio Rio das Contas
Colégio Estadual Firmo Nunes	Jequié	Médio Rio das Contas
Colégio Estadual Luiz Viana Filho	Jequié	Médio Rio das Contas
OCPJ Orquestra Clássica Popular de Jequié	Jequié	Médio Rio das Contas
Orquestra Criança Cidadã - ISFA	Manoel Vitorino	Médio Rio das Contas
Filarmônica União dos Ferroviários Bonfinenses	Senhor do Bonfim	Piemonte do Itapicuru
Colégio Estadual Eraldo Tinoco	Feira de Santana	Portal do Sertão
Colégio Estadual Luiz Viana	Feira de Santana	Portal do Sertão
Colégio Estadual Wilson Falcão	Feira de Santana	Portal do Sertão
Escola Municipal Dr Clovis Ramos Lima	Feira de Santana	Portal do Sertão
Instituto Dom de Educar	Feira de Santana	Portal do Sertão
Orquestra Jovem CETEPS	Feira de Santana	Portal do Sertão
Coral Infante Juvenil Arte do Recôncavo	Santo Amaro	Recôncavo Baiano
EMUC	Catu	RMS

Filarmônica Guerreiros do Sol	Dias D'Ávila	RMS
Creche Espaço Kids	Lauro de Freitas	RMS
Centro Educacional Nova Mônica	Salvador	RMS
Colégio Estadual Carlos Alberto Cerqueira	Salvador	RMS
Colégio Estadual Dinah Gonçalves	Salvador	RMS
Colégio Estadual João Caribé	Salvador	RMS
Colégio Estadual Luiza Mahim	Salvador	RMS
Colégio Estadual Navarro de Brito	Salvador	RMS
Colégio Estadual Pedro Ribeiro	Salvador	RMS
Colégio Estadual Rubem Dario	Salvador	RMS
Colégio Polivalente de Amaralina	Salvador	RMS
Escola Gercino Coelho	Salvador	RMS
Escola Municipal Alfredo Amorim	Salvador	RMS
Escola Municipal Cosme de Farias	Salvador	RMS
Escola Municipal Dr Augusto Lopes Pontes	Salvador	RMS
Escola Municipal Josafá Carlos Borges	Salvador	RMS
Escola Municipal Vila Vicentina	Salvador	RMS
Escola Sonho Meu	Salvador	RMS
Humaniza/Aê / Bosque das Bromélias	Salvador	RMS
ICIMA - Inst. Comunitário de Iniciação Musical Alice	Salvador	RMS
LARINGECTOM / Hospital Aristides Maltez	Salvador	RMS
Magia da Juventude (Dias Davila)	Salvador	RMS
Escola Municipal Profa. Joselita Pereira	Simões Filho	RMS
Centro Educacional de Tanhaçu (CET)	Tanhaçu	Sertão Produtivo
Projeto Santo Antônio de Música	Conceição do Coité	Sisal
Filarmônica 30 de Junho	Serrinha	Sisal
Colégio Estadual Dária Viana de Queiroz	Barra do Choça	Vitória da Conquista
Centro Educacional Moisés Meira	Vitória da Conquista	Vitória da Conquista
CIEMB	Vitória da Conquista	Vitória da Conquista
Escola Municipal Antônio Machado Ribeiro	Vitória da Conquista	Vitória da Conquista
Instituto Educacional Euclides Dantas	Vitória da Conquista	Vitória da Conquista
INSTITUTO SOCIAL PADRE BENEDITO SOARES	Vitória da Conquista	Vitória da Conquista
Orquestra Jóia do Sertão	Vitória da Conquista	Vitória da Conquista
Professores da Rede-NET20	Vitória da Conquista	Vitória da Conquista
61 parceiros	24 cidades	11 territórios

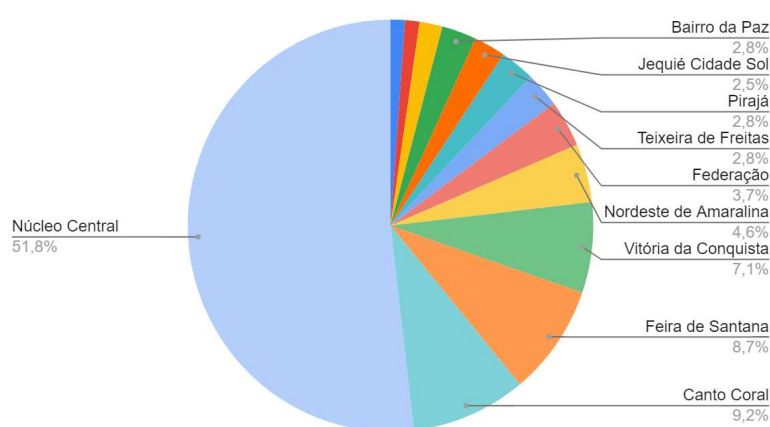
CF 1.1.4 OFERECER FORMAÇÃO MUSICAL EM PLATAFORMA DE ENSINO REMOTO

META: 60 REALIZADO: 60 ALCANÇADO: 100%

O ensino online está revolucionando o modo como aprendemos como ensinamos e como acessamos o conhecimento. O NEOJIBA sem Fronteiras chega para democratizar o acesso aos conteúdos musicais, através de uma série de cursos online, organizados e escolhidos pela equipe de Coordenadores Pedagógicos do NEOJIBA, para cada área e instrumento.

Os cursos oferecidos estão armazenados em plataforma online de fácil acesso aos interessados (<https://semfronteiras.neojiba.org/>). O objetivo principal do NEOJIBA Sem Fronteiras é o de atender os integrantes diretos e indiretos do Programa, facilitando ainda mais o acesso destes ao ensino musical de excelência. Porém, por ser uma plataforma totalmente gratuita e aberta, muitos estudantes de música e interessados em geral se inscreveram nos cursos, o que demonstra mais uma vez o reconhecimento do NEOJIBA como um programas de ensino de música do Brasil e do mundo. No anexo 03 (três), e subsequentes, apresentamos a relação de inscritos por estado do Brasil, e também importantes análises sobre a abrangência desta ação.

Quantitativos com os beneficiários diretos e indiretos da meta.



CF 2.1 ELABORAR PLANO POLÍTICO PEDAGÓGICO

CF 2.1.1 ELABORAR PLANO POLÍTICO PEDAGÓGICO E SUAS REVISÕES

META: 1 REALIZADO: 1 ALCANÇADO: 100%

A 6ª revisão do Plano Político Pedagógico do Programa NEOJIBA foi realizada e o documento foi entregue junto com a prestação de contas do 12º trimestre. Visando contemplar a missão institucional do NEOJIBA, suas diretrizes pedagógicas, esse documento passa por constantes revisões e que se retroalimenta pela prática, em um processo de reflexão e registro constantes.

Como norteador das atividades realizadas pelo NEOJIBA, o Projeto Político Pedagógico tem na sua essência o olhar para dentro, sem perder de vista aspectos modernos e atuais da educação musical e da pedagogia, praticadas no Brasil e no Mundo. Assim, este documento não é definitivo, mas sim, deve se desenvolver constantemente, acompanhando as tendências e necessidades da instituição, de seus integrantes participantes e do próprio contrato de gestão.

CF 3.1 REALIZAR INTERCÂMBIOS

CF 3.1.1 REALIZAR INTERCÂMBIO ENTRE OS NÚCLEOS

META: 15 REALIZADO: 15 ALCANÇADO: 100%

Foram realizados 15 intercâmbios de forma presencial, que contaram com a presença de professores renomados, houve intercambio com ações temáticas, apresentações e participação em ensaios, envolvendo integrantes de diversos núcleos, destaque para os intercâmbios realizados entre os integrantes de três Núcleos de Prática Musical periféricos de Salvador, localizados nos bairros de Pirajá, Bairro da Paz e Nordeste de Amaralina, consolidando um dos fundamentais do NEOJIBA que é o de "conectividade em rede".



Atividade entre os núcleos Pirajá e Bairro da Paz – NPM Pirajá – 27/07/2022



Turnê – Grupo de Trompas do Núcleo Central do NEOJIBA e NPM Lauro de Freitas – NPM Lauro de Freitas – 03/08/2022



O Fado Português – NCN Coro Juvenil, NCN Orquestra 2 de Julho e NPM Cordas Dedilhadas – Parque do Queimado – 08/05/2022.



Encontro de Orquestras 2021 – NTN Vitória da Conquista e NPM Cidade Sol - Jequié - NTN Vitória da Conquista - 11 e 12/12/2021.

CF 3.3 PROMOVER APRESENTAÇÕES PÚBLICAS

CF 3.3.1 PROMOVER APRESENTAÇÕES PÚBLICAS COM GRUPOS MUSICAIS (ORQUESTRA FORMADA A PARTIR DOS NÚCLEOS DO NEOJIBA, GRUPO DE CÂMARA, CORAL) NO INTERIOR, NA CAPITAL DO ESTADO DA BAHIA E FORA DO ESTADO.

META: 50 REALIZADO: 81 ALCANÇADO: 100%

Neste trimestre foram realizadas 81 apresentações públicas, sendo 25 produções externas e 56 produções próprias dos NPMs, NTNs e NCN, num total estimado de público de 24.195 pessoas.

Destaque para as apresentações realizadas durante a 8ª turnê Internacional entre os dias 07 e 23 de setembro. E no mês de outubro, foram realizadas apresentações, durante 04 dias, em comemoração aos 15 anos do Programa, na sede localizada no Parque do Queimado, na Liberdade, em Salvador.

Segue detalhamento dos eventos citados.

A "Turnê da Independência" teve seu primeiro concerto realizado, simbolicamente, no dia 7 de setembro, em homenagem ao Bicentenário da Independência do Brasil, às 19h, no Teatro Castro Alves, em Salvador. A turnê, patrocinada pela PRIO, via Lei Federal de Incentivo à Cultura, teve a direção artística e regência do fundador e diretor geral Ricardo Castro e passou por seis países europeus (Itália, Dinamarca, Bélgica, Holanda, França e Portugal). Um dos destaques desta turnê foi a obra "Kamarámusik", para Berimbau e orquestra, composta por Jamberê Cerqueira, coordenador das Tubas do NEOJIBA, que teve como solista Raysson Lima, de 18 anos, integrante do programa desde os 9 anos de idade. O concerto também teve a participação da grande pianista portuguesa Maria João Pires e passou por importantes salas de concerto do mundo como a Concertgebouw de Amsterdam, e a Philharmonie de Paris, sala onde o grupo volta pela terceira vez, sendo a única orquestra brasileira a ter se apresentado no local.

De volta a Salvador, o NEOJIBA promoveu um festival de aniversário com quatro dias de festa, reunindo um público de cerca de 6 mil pessoas, com apresentações, jogos musicais, feira gastronômica e uma exposição montada especialmente para o evento. A programação começou no dia 20/10, data que marca a inauguração do Programa, e seguiu até o dia 23/10. Todas as atividades foram realizadas gratuitamente na sede do programa. As apresentações reuniram integrantes de todos os 13 núcleos do programa, em Salvador e no interior da Bahia. O concerto de abertura reuniu diversas formações de música de câmara; no dia seguinte, foi a vez do Coro Comunitário se apresentar na Sala NEOJIBA, comemorando, também, os 10 anos de existência do grupo. No dia 22/10, as apresentações foram organizadas em formações que reuniram mais de um núcleo no palco, como Cidade Sol (Jequié e CESA), os Núcleos Territoriais de Feira de Santana, Vitória da Conquista e Teixeira de Freitas, além de uma “Orquestra de Debutantes”, formada apenas por integrantes do NEOJIBA que nasceram em 2007. Nesse dia, a ópera “Dulcinéia e Trancoso”, de Eli-Eri Moura, também foi apresentada no palco externo montado especialmente para o evento. Já no domingo, dia 23, foi a vez de subir ao palco os NPMs de Cordas Dedilhadas, Lauro de Freitas, SESI, Bairro da Paz, Nordeste de Amaralina e Pirajá. A programação se encerrou com concertos das Orquestras Castro Alves, 2 de Julho e uma orquestra gigante reunindo representantes de várias formações de todos os núcleos.

Ainda neste trimestre, no mês de agosto, foi realizada uma apresentação “NEOJIBA Encanta” no Teatro Castro Alves, com apresentações de coros Infantis de núcleos, além dos Coros Infantojuvenil, Juvenil e Comunitário, com a participação da Orquestra 2 de Julho e dos solistas Martin Muhele, Claudia Ricciteli e Marília Vargas. As atividades dos grupos do NCN se mantiveram, como de costume, com apresentações na temporada Domingo no Parque, sempre às 11h, além do Sarau na Arca NEOJIBA, uma vez por mês, aos sábados, inclusive, com uma edição especial no dia 20/08 quando o maestro e diretor geral do Programa, Ricardo Castro, participou acompanhando músicos do NCN.

Entre os Núcleos Territoriais, Feira de Santana participou de 10 eventos, com produção própria e externo, reunindo público de 1670 pessoas, em eventos de grande alcance na região como o Festival Vozes da Chapada em Mucugê, no dia 04/08; a abertura do FLIFS - Festival Literário e Cultural de Feira de Santana no dia 30/08 e apresentação na Faculdade Adventista de Cachoeira, no dia 05/09. O Núcleo Territorial de Vitória da Conquista também circulou fora da cidade em 3 de 6 eventos realizados por eles: Apresentação da Camerata do NTN na Feira de Economia Solidária de Poções, no dia 02/09; Concerto Itinerante da Camerata do NTN-VDC em Tanhaçu-Ba, no dia 23/09 e Concerto Itinerante da Orquestra 9 de Novembro no Povoado do Batuque no dia 29/09, além do concerto no dia 04/10, data em que é comemorada a criação do núcleo territorial. E o NTN de Teixeira de Freitas se apresentou na abertura do Festival FEMUSA - Festival de Música Instrumental de Alcobaça, intitulado Noite NEOJIBA, na Matriz São Bernardo. Os eventos auxiliam na ampliação da divulgação do trabalho realizado pelos núcleos na sua região e cidades vizinhas.

Entre os Núcleos de Prática Musical, diversas apresentações marcaram datas comemorativas, como as realizadas pelo Bairro da Paz que se apresentou no dia 12/09, em comemoração ao Dia do Estudante; 23/08 por ocasião do Dia do Folclore; dia 06/09, em caminhada pelo bairro nas comemorações do 7

de setembro, além de comemorar o aniversário de 9 anos do Núcleo no dia 16/09. Já em Lauro de Freitas, integrantes do NPM mais novo do Programa participaram no dia 15/09 do Encontro de Corais de Lauro de Freitas (1º Encolauro) e fizeram a estreia da sua orquestra dentro da programação pelos 15 anos do NEOJIBA.

Dia



07/09/2022 – Abertura Turnê da Independência



15 -Orquestra de Cordas Infantil – 15 anos do Neojiba no Parque do Queimado



Núcleo de Lauro de Freitas - 15 anos do Neojiba no Parque do Queimado



Recital de Música de Câmara - Orquestra 2 de Julho - Parque do Queimado - 23 de outubro de 2022

CF 4.1 CONCEDER BOLSAS AUXÍLIO

CF 4.1.1 CONCEDER BOLSAS AUXÍLIO PARA INTEGRANTES DO NCN, NTN E NPM

META: 340 REALIZADO: 370 ALCANÇADO: 100%

No presente trimestre foram concedidas 370 bolsas auxílio para integrantes do Programa NEOJIBA, ultrapassando a meta estabelecida. Esse quantitativo corresponde às 340 bolsas distribuídas entre os integrantes das Orquestras Dois de Julho, Orquestra Castro Alves, Orquestra dos Núcleos Territoriais e Camerata de Violões, bem como entre os integrantes dos Coros Juvenis e Infanto-juvenis. As outras 30 bolsas são referentes aos jovens líderes que atuam nos Núcleos de Prática Musical do Programa NEOJIBA.

CF 4.2.1 CONCEDER BOLSAS AUXÍLIO PARA JOVENS MULTIPLICADORES DE PROJETOS MUSICAIS PARCEIROS NO INTERIOR E/OU EM ÁREAS DE VULNERABILIDADE SOCIAL

META: 40 REALIZADO: 40 ALCANÇADO: 100%

As áreas musicais cobertas no trimestre foram iniciação musical, cordas friccionadas, cordas dedilhadas, canto coral, regência, composição/arranjo pedagógico, instrumentos de madeiras, instrumentos de metais e percussão. Cada um dos monitores bolsistas tem um tutor, escolhido entre os profissionais do NEOJIBA, que acompanha a prática pedagógica e faz as orientações para o bom desenvolvimento da proposta de cada um dos monitores. Durante este trimestre as atividades continuaram ocorrendo nos diferentes projetos e cidades onde atuam os bolsistas PROCEC, com destaque para:

Artur Brasileiro, monitor de percussão da Fanfarra Municipal de Nova Fátima, relatou *“que devido ao bom resultado da apresentação que fizeram no desfile cívico de 7 de Setembro, houve uma grande procura de interessados em participar de sua turma. 15 novos integrantes ampliaram para 35 o número de alunos de percussão, gerando uma turma nova de iniciantes”*. Segundo Artur o seu objetivo agora é unificar o naipe da fanfarra assim que a aquisição de mais instrumentos for realizada;

Marianne Sampaio, monitora de cordas friccionadas da Orquestra Jóia do Sertão, Vitória da Conquista, iniciou espontaneamente, no início do mês de Agosto, uma turma nova com 6 alunos de violino. As atividades são realizadas na própria residência da monitora. Além das aulas presenciais, Marianne se disponibiliza a realizar monitorias individuais remotas aos alunos que necessitam. O objetivo é ampliar e dar suporte técnico instrumental ao naipe de cordas da Orquestra.

As cidades onde hoje atuam os monitores bolsistas são: Capim Grosso, Catu, Caravelas, Conceição de Coité, Dias D'Ávila, Jequié, Manoel Vitorino, Nova Fátima, Porto Seguro, Quixabeira, Salvador, Santa Cruz Cabrália, Santo Amaro, Senhor do Bonfim, Serrinha e Vitória da Conquista.

CF 5.1 REALIZAR CAPACITAÇÃO, ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO E INTERCÂMBIO COM PROJETOS E POLÍTICAS PÚBLICAS

CF 5.1.1 REALIZAR ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO DE CURSOS DE MÚSICA EM UNIDADES DA CASE

META: 2 REALIZADO: 2 ALCANÇADO: 100%

Uma das ações da parceria este ano foi a realização de uma visita dos jovens educandos de duas unidades CASE (CIA e Salvador) ao NCN, no Parque do Queimado. Na ocasião, os jovens puderam acompanhar o ensaio orquestral da Orquestra Castro Alves, e na sequência os educandos participaram de oficinas musicais realizadas pelos Coordenadores Pedagógicos de Trombone e de Percussão, de acordo com os instrumentos que praticam nas unidades da CASE

O grupo foi formado por 12 educandos, acompanhados por seus professores de música e equipe CASE. Assim, além de prepararmos uma oficina musical direta aos educandos, tendo a presença dos professores de música das unidades, foi possível também realizar uma formação para os professores, os quais puderam acompanhar as aulas e trocar suas experiências.

A CASE, hoje, conta com as seguintes oficinas de música:

- **OFICINA DE PERCUSSÃO**

- CASE- Comunidades de Atendimento Socioeducativo – CIA**

- Professor: Jackson Sampaio Nunes.

- Quantidade de alunos: 53 divididos em 7 turmas.

- Carga horária: 40h semanais.

- Quantidade de aulas: duas aulas por turno com duração 1h30 cada aula. Durante a semana, o professor tem 8h para planejamento das suas atividades.

- CASE- Comunidades de Atendimento Socioeducativo - SALVADOR**

- Professor: Leonardo Jesus dos Santos.

- Quantidade de alunos: 53 divididos em 7 turmas.

- Carga horária: 40h semanais.

- Quantidade de aulas: duas aulas por turno com duração 1h30 cada aula. Durante a semana, o professor tem 8h para planejamento das suas atividades.

- **OFICINA DE MÚSICA (violão, canto, cavaquinho)**

- CASE- Comunidades de Atendimento Socioeducativo SALVADOR**

- Professor: Kelly Costa Matos.

- Quantidade de Alunos: 31.

- Carga horária: 24h semanais.

- Quantidade de aulas: duas aulas por turno com duração 1h30 cada aula. Durante a semana, o professor tem 5h para planejamento das suas atividades.

- CASE- Comunidades de Atendimento Socioeducativo FEMININA**

- Professor: Kelly Costa Matos.

- Quantidade de Alunos: 3.

- Carga horária: 16h semanais.

- Quantidade de aulas: duas aulas por turno com duração 1h30 cada aula. Durante a semana, o

professor tem 3h para planejamento das suas atividades.

- **OFICINA DE INSTRUMENTOS DE SOPRO**

CASE- Comunidades de Atendimento Socioeducativo CIA

Professor: Geová Antonio do Nascimento.

Quantidade de Alunos: 35.

Carga horária: 24h semanais.

Quantidade de aulas: duas aulas por turno com duração 1h30 cada aula,. Durante a semana, o professor tem 5h para planejamento das suas atividades.

- **CASE- Comunidades de Atendimento Socioeducativo SALVADOR**

Professor: Geová Antonio do Nascimento.

Quantidade de alunos: 23.

Carga horária: 16h semanais.

Quantidade de aulas: duas aulas por turno com duração 1h30 cada aula. Durante a semana, o professor tem 3h para planejamento das suas atividades.

CF 5.1.2 REALIZAR AÇÕES DE INTERCÂMBIO COM POLÍTICAS PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

META: 2 REALIZADO: 2 ALCANÇADO: 100%

A Educação Musical para Pessoas com Deficiência continua sendo tema de pesquisas, debates e ações do Programa NEOJIBA, dada a importância do assunto nas nossas práticas educativas. Em 01 de julho de 2022 a OS realizou o 3º Colóquio sobre Educação Musical para Pessoas com Deficiências. Nesta ocasião toda a equipe pedagógica e de Desenvolvimento Social do programa esteve reunida no Parque do Queimado para mais um importante momento de reflexão, debates e ações práticas sobre o assunto.

A programação iniciou com uma mesa redonda intitulada “o trabalho educativo e artístico para pessoas com deficiências: caminhos e possibilidades”, que contou com a presença dos palestrantes Maicon Alisson (arte-educador Sesi), Kátia Kucci (Instituto de Cegos da Bahia), e Ninfa Cunha (Espaço Xisto), com mediação do diretor educacional do NEOJIBA José Henrique de Campos e apoio dos coordenadores das ações para PCD do NEOJIBA, Alana Costa e Darlan Gabriel Vargas.



3º Colóquio sobre Educação Musical para Pessoas com Deficiências - Palestrantes Maicon Alisson (arte-educador SESI), Kátia Kucci (Instituto de Cegos da Bahia), Ninfa Cunha (Espaço Xisto). Equipe NEOJIBA: Darlan Gabriel, Alana Costa e José Henrique de Campos



Encontro sobre Educação Musical para Pessoas com Deficiência - 14/10/2022

CF 5.1.3 REALIZAR AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PARA OUTROS PROJETOS MÚSICAIS

META: 450 REALIZADO: 526 ALCANÇADO: 100%

As ações e estratégias adotadas atingiram o objetivo de capacitar monitores dos projetos musicais parceiros, cumprindo a meta em 2022. Diversificando os tipos de instituições beneficiadas e ampliando a variedade de ações pedagógicas ofertadas, a OS envolveu os núcleos do Programa para o mapeamento dos projetos e a interlocução com os mesmos.

Com o projeto “Núcleo Multiplicador” foi possível potencializar os mecanismos do “Aprende quem Ensina” e envolver, além de instrutores e monitores bolsistas, mais jovens lideranças de cada núcleo. O PROCEC (Programa de Capacitação em Ensino Musical Coletivo) tem um papel fundamental nesta meta, por oferecer uma intervenção mais qualificada na capacidade pedagógica dos projetos participantes, pela maior periodicidade e maior carga horária executada anualmente.



24/05/2022 - Oficinas de Música - Colégio Estadual Eraldo Tinoco - NTN Feira de Santana



27/08/2022 - Oficinas Musicais - Orquestra Criança Cidadã - ISFA Manoel Vitorino - NPM Jequié



14/09/2022 - Oficinas Musicais - Escola Municipal Profa. Joselita Pereira - NPM CESA Simões Filho



11/10/2022 - Festival de Música de alcobaça - Projeto Dona Flora - NTN Teixeira de Freitas

CF 5.1.4 FORMAR MULTIPLICADORES ESPECIALIZADOS EM EDUCAÇÃO MUSICAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

META: 10 REALIZADO: 10 ALCANÇADO: 100%

Em vista a necessidade de melhor atender os integrantes PCD, em abril de 2022 o NEOJIBA iniciou um novo ciclo de formação para multiplicadores interessados em aprender e se especializar em educação musical para pessoas com deficiência. Essas formações são lideradas pelos colaboradores Darlan Gabriel e Alana Costa, os quais participaram da construção e do trabalho de educação musical para pessoas com deficiência no núcleo SESI, Itapagipe. Uma vez por mês os multiplicadores se reúnem no Núcleo Central do NEOJIBA, no Parque do Queimado, e compartilham suas experiências em sala de aula, aprendem a lidar com situações de integrantes com algum tipo de deficiência.



Encontro de formação de monitores sobre a Educação Musical para pessoas com deficiências - Agosto 2022.

CF 6.1 OFERECER ACOMPANHAMENTO PSICOSSOCIAL BENEFICIÁRIOS

CF 6.1.1 MAPA SOCIAL DOS BENEFICIÁRIOS DIRETOS

META: 0 REALIZADO: - ALCANÇADO: -

Esta meta não está prevista para o presente trimestre relatado neste documento.

CF 6.1.2 ENCAMINHAR, DENTRE OS BENEFICIÁRIOS, O PÚBLICO IDENTIFICADO COMO ELEGÍVEL PARA ATENDIMENTO, EM ARTICULAÇÃO COM O CRAS, CREAS E OUTRAS INSTÂNCIAS DA REDE DE PROTEÇÃO SOCIAL

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

O NEOJIBA, tendo como princípio a integração social, possibilita, por meio de encaminhamento, o acesso a políticas públicas e sociais na perspectiva de instrumentalizar e proporcionar a emancipação de integrantes e familiares.

Durante o atual trimestre o Setor de Desenvolvimento Social realizou articulações com a rede de proteção social, CRAS e CREAS, com os encaminhamentos para o CadÚnico e Serviço de

Fortalecimento de Vínculos Familiares e Comunitários, para o estreitamento da relação do programa com as unidades.

Nos atendimentos aos integrantes e familiares, bem como em meio aos encontros com famílias, a rede de proteção foi acionada no sentido de fortalecer a parceria com os núcleos e encaminhar os integrantes para os equipamentos da política de assistência social, visando à inserção desses em serviços e projetos, como também, acesso a benefícios que apresentam perfil compatível. A intenção é estimular e sensibilizar estes sobre o acesso a direitos adquiridos, exercendo, dessa forma, a cidadania como sujeitos participantes e protagonistas sociais. Assim, além de garantir direitos, a rede de proteção social e as parcerias são fortalecidas para a efetividade dos encaminhamentos e acompanhamentos dos integrantes e familiares assistidos pelos equipamentos da política de assistência social.

Dentre o vasto campo de atuação em conjunto com a rede Socioassistencial, encontra-se o encaminhamento para inserção das famílias e integrantes no Programa Cadastro Único que consiste em um instrumento que permite ao Governo Federal, Estadual e Municipal conhecer a realidade socioeconômica das famílias e identificar demandas e necessidades para implementar políticas públicas, a exemplo da concessão dos benefícios do Programa Bolsa Família, da Tarifa Social de Energia Elétrica, do Programa Minha Casa Minha Vida, do ID Jovem, entre outros.

O primeiro passo para corresponder a essa articulação com a rede Socioassistencial é a realização do levantamento do público atendido pelo programa que apresenta perfil para encaminhamento ao Cadastro Único, por meio do sistema MUSA. Em seguida, a realização dos encaminhamentos a integrantes e/ou familiares, com orientações acerca do assunto. Os integrantes e famílias que são atendidos pela equipe da Gerência de Desenvolvimento Social, uma vez identificada demandam em situação de vulnerabilidade e/ou risco social, imediatamente é realizado 25 encaminhamentos para o CRAS, CREAS e outras instâncias da rede de proteção, incluindo as Prefeituras-Bairro existentes em Salvador.

Durante o referido trimestre foram realizadas 149 orientações às famílias, 133 encaminhamentos e 52 articulações.

Cabe ressaltar, que as mudanças ocorridas no Ministério da Cidadania e consequentemente a mudança do PBF-Programa Bolsa Família para o Auxílio Brasil acarretaram uma superlotação na procura pela realização do cadastro no banco de dados do CadÚnico, gerando muitas dificuldades para os municípios na gestão dos programas e projetos sociais que demandam o cadastro atualizado na central do Cadastro Único do governo federal. A dificuldade é nacional e perpassa pelos territórios de abrangência dos núcleos do NEOJIBA. A equipe técnica da GDS tem se deparado com muitas dificuldades para a efetivação dos encaminhamentos, uma vez que os atrasos nos agendamentos iniciaram desde 2021, ainda em período pandêmico. Os encaminhamentos são realizados, porém os agendamentos de cadastro estão demorando de 03 a 05 meses em média para se efetivarem.

Tendo em vista essa realidade, seguimos realizando as orientações individuais, durante todas as reuniões de famílias são ressaltadas as informações atualizadas sobre o Cadastro Único do Governo Federal e o quanto o mesmo é importante para a garantia de benefícios socioassistenciais nas três esferas de governo.

CF 6.1.3 REALIZAR ENCONTRO DE INTEGRAÇÃO COM OS FAMILIARES DOS JOVENS ATENDIDOS COM O SERVIÇO

META: 15 REALIZADO: 20 ALCANÇADO: 100%

Para este último ciclo de reuniões com famílias de 2022 os encontros tiveram temática única para todos os NTN, NPMs e NCN, qual seja, Família digital: pela tela, pela janela, com o objetivo de chamar a atenção para o uso excessivo de telas, bem como apontar caminhos alternativos e possíveis para o uso de aparelhos eletrônicos com moderação.

Os encontros ocorreram durante os meses de agosto, setembro e outubro de 2022, quando foram realizadas 20 reuniões com o total de 722 familiares e/ou responsáveis participantes dos núcleos de Salvador e do interior da Bahia. Importante salientar a superação da meta com a realização de 5 reuniões a mais que o previsto para essa atividade no trimestre atual.

Inicialmente, a partir da exibição da animação “Não deixe o celular escravizar as crianças”, foram levantados alguns questionamentos, como, por exemplo, *Quanto tempo você tem dedicado a sua criança ou adolescente? Qual a qualidade da minha relação com as telas?*. A idéia central foi demonstrar que, assim como as crianças e adolescentes, os adultos também têm feito um uso desmedido de telas.

Para tanto, foram apresentados dados estatísticos que apontam, por exemplo, o aumento no número de brasileiras e brasileiros conectados à rede mundial de computadores, conforme indica Borelli, em 2021. De igual maneira, estudos também demonstram que a população brasileira passa cerca de 10h conectada, número bem acima da média global que é de pouco mais de 6h, conforme estudo da Data Portal em 2021, sendo o público infantojuvenil aquele que mais se detém sobre a tela de smartphones, tablets e TVs: 92% dos adolescentes se conectam diariamente e 24% ficam conectados quase o tempo todo, segundo Silva, 2019.

Oportuno destacar que essa conexão enfraquece os vínculos familiares seja de conjugalidade, da parentalidade, de intergeracionalidade ou de fraternidade, com grandes consequências desfavoráveis à sociedade, dificultando que a família interfira na educação positiva de seus filhos. Uma pesquisa realizada com 1.521 crianças de 6 a 12 anos pela Highlights, uma revista infantil norte-americana, mostrou que 62% das crianças reclamam que os pais estão distraídos demais para ouvi-los. Ainda segundo o referido estudo, juntos, celulares, TVs, smartphones e tablets foram à causa desse distanciamento entre filhos e pais em 51% dos casos.

Ademais, frisou-se o impacto negativo sobre o desenvolvimento físico e cognitivo de crianças e adolescentes que são submetidos precoce e assiduamente aos estímulos das telas: restrições às respostas imaginativas; problemas oftalmológicos e auditivos; e transtornos da imagem corporal e alimentares são alguns exemplos. Outro aspecto que preocupa é a crescente exposição, principalmente entre o público infantojuvenil, aos crimes cibernéticos. Diariamente são registrados cerca de 366 crimes cibernéticos no Brasil. Segundo a associação Safernet Brasil, em parceria com o Ministério Público Federal (MPF), o principal crime é o de Pornografia Infantil, no qual a incidência foi de 60.002 denúncias (SAFERNET BRASIL, 2018).

Por fim, foram feitas recomendações para reduzir o tempo de conexão com as telas e ampliar as conexões familiar, a exemplo de redução do tempo de crianças e adolescentes em tela, não como punição, mas visando uma qualidade de saúde; interação e realização de atividades em conjunto com as crianças/adolescentes; e ensinar as crianças a lidar com o tédio do “não ter o que fazer”. Ademais, também se recomendou o uso de aplicativo de controle dos pais, com destaque para o Google Family Link, que permite que os pais e responsáveis estabeleçam regras digitais para o uso de dispositivos eletrônicos.

Reunião com os pais - *Coro Infantil e Coral Infantojuvenil* – 13.09.2022



Reunião com os pais - *NPM Nordeste de Amaralina* – 30.09.2022



Reunião com os pais - NPM Bairro da Paz -19.09.2022



Reunião com os pais - NPM Jequié- 05.09.2022



Reunião com os pais - NTN Feira de Santana - Data: 06.09.2022



CF 6.1.4 ACOMPANHAMENTO DO PERCURSO FORMATIVO ESCOLAR DOS INTEGRANTES

META: 0 REALIZADO: - ALCANÇADO: -

Esta meta não está prevista para o presente trimestre relatado neste documento.

CF 6.1.5 OFERECER ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL E/OU SOCIAL A INTEGRANTES EM SITUAÇÃO DE IMINENTE DESLIGAMENTO DO PROGRAMA

META: 0 REALIZADO: - ALCANÇADO: -

Esta meta não está prevista para o presente trimestre relatado neste documento.

CF 6.1.6 PROMOVER OFICINAS NA ÁREA DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL COM MULTIPLICADORES E LIDERANÇAS PEDAGÓGICAS DO PROGRAMA

META: 13 REALIZADO: 19 ALCANÇADO: 100%

Na perspectiva de proporcionar um espaço de diálogo e reflexão sobre o conceito de cidadania no âmbito do programa, as oficinas na área de desenvolvimento social acontecem não somente para equipe pedagógica, mas também para os integrantes que estão desenvolvendo as atividades enquanto multiplicadores em Salvador e no interior do estado.

Neste trimestre estavam previstas 13 ações, a OS cumpriu a meta realizando 19 ações. Essas ações têm por finalidade multiplicar e expandir a discussão com todos os beneficiários do programa, potencializando a compreensão como participantes diretos e ativos do trabalho realizado pela Gerência de Desenvolvimento Social.

Destaca-se como temática central a Campanha Setembro Amarelo assunto relevante que enfatiza a prevenção ao suicídio e valorização da vida, que teve início no Brasil em 2015. O suicídio continua sendo uma das principais causas de morte em todo o mundo e, de acordo com as últimas estimativas da Organização Mundial da Saúde (OMS) publicadas em junho de 2021 no relatório “Suicide worldwide in 2019”, mais de 700 mil pessoas cometeram suicídio em 2019, sendo a quarta principal causa da morte entre pessoas de 15 a 29 anos. Ainda segundo dados da OMS, a taxa de suicídio entre homens é mais alta em países de alta renda (16,5 por 100 mil). Para mulheres, nos países de baixa - média renda (7,1 por 100 mil).

Considerando a situação atual mundial, marcada por intensificar as crises já existentes, como: desigualdade social, crise na saúde pública, altas taxas de desemprego, estresse financeiro/emocional; a temática saúde mental precisa estar presente nos contextos socioeducativos, onde possamos sensibilizar os adolescentes, jovens e familiares sobre a importância do autocuidado e a atenção às nossas emoções. Uma vez que, já é observado pelas associações brasileiras como o CVV (Centro de Valorização da Vida), CFM (Conselho Federal de Medicina) e ABP (Associação Brasileira de Psiquiatria) o aumento das demandas relacionadas à saúde mental.

Na Bahia, entre 2010 e 2019, foram contabilizados 8.833 casos de lesões autoprovocadas e, destes, 5.160 foram casos de suicídio. Diante deste cenário e com as consequências da pandemia, a temática foi discutida durante o mês de setembro, visando sensibilizar as pessoas a respeito deste assunto.



● NPM Lauro de Freitas Data: 08.09



NTN Feira de Santana Data: 07.10



● NTN Teixeira de Freitas Grupo 2 - Data: 12.09



● NTN Teixeira de Freitas Grupo 2 - Data: 12.09

CF 6.1.7 ATENDER INDIVIDUALMENTE INTEGRANTES E FAMILIARES

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇANDO: 100%

Este atendimento é denominado de psicossocial, realizado por profissionais de serviço social e psicologia, com abordagem e intervenções junto aos integrantes e/ou seus responsáveis ou familiares. O atendimento é realizado através de escuta atenta e qualificado, momento no qual é possível analisar a realidade social apresentada, estabelecendo estratégias de intervenção. Estas se desdobram em um conjunto de ações, que tem como objetivo a evolução dos casos acompanhados, ou seja, busca subsidiar cada integrante e seus familiares em suas necessidades específicas para que as mesmas possam ser superadas, visando auxiliar a família na solução da situação problema.

As demandas para os atendimentos realizados pelo setor são provenientes de encaminhamento dos coordenadores, instrutores musicais, inspetores de orquestra, maestros, demandas espontâneas, agendamento prévio, etc. Tais solicitações de atendimento são ocasionadas por diversos fatores, dentre eles: conflito familiar, evasão escolar, situação de saúde, dificuldade interpessoal, negligência, maus tratos, dentre outros.

Todas as escutas ocorrem baseadas nos princípios da ética profissional, acolhimento e respeito mútuo ao integrante e/ou familiar. O diálogo entre profissionais e integrantes inicia-se desde a primeira orientação e a partir desta, caso necessário, é agendado um atendimento individualizado com o integrante e/ou familiares, caracterizando-se como acompanhamento psicossocial. Isso permitirá um conhecimento maior do contexto ao qual estão inseridos e uma possibilidade de ação mais integrada com a realidade familiar e comunitária.

Neste trimestre, o quantitativo de atendimentos e intervenções realizadas pela gerência de desenvolvimento social na capital e interior do estado totalizou 2.344 atendimentos, sendo 558 integrantes atendidos e 819 famílias atendidas. Além dos atendimentos, foram realizados 90 encaminhamentos aos integrantes e 41 encaminhamentos aos familiares. Desta forma, o número total de integrantes e familiares atendidos e encaminhados no trimestre chega a 1.500.

Cabe ressaltar, que o número de atendimentos/encaminhamentos realizados é sempre superior ao número de integrantes atendidos, uma vez que um mesmo integrante pode demandar várias intervenções (visitas, articulação em rede), configurando novos atendimentos/acompanhamentos ao mesmo caso. No atual momento, os atendimentos também retomaram a modalidade presencial, possibilitando maior interação com os integrantes e familiares e articulações em rede.

QUANTITATIVO DE INTEGRANTES E FAMILIARES ATENDIMENTOS E ENCAMINHAMENTOS NO TRIMESTRE	
<i>Nº de Integrante atendidos</i>	558
<i>Nº de familiares atendidos</i>	819
<i>Nº de integrantes encaminhados</i>	84
<i>Nº de famílias encaminhadas</i>	39
<i>TOTAL:</i>	1.500

CF 7.0 MANUTENÇÃO DA SEDE NO PARQUE DO QUEIMADO

CF 7.0 NÚCLEO EM FUNCIONAMENTO (SEDE)

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇANDO: 100%

Esta meta se refere às ações de manutenção dos espaços físicos do Parque do Queimado, sede do Programa NEOJIBA, localizado no bairro da Liberdade, em Salvador. No período de agosto a outubro de 2022 a meta foi cumprida, conforme o manual de uso e operações do Parque do Queimado, e todas as ações previstas foram executadas.

Dentre as ações realizadas no Parque do Queimado, destacamos a relocação e polimento em escultura da área externa do Parque do Queimado pela empresa GILSON REIS DA SILVA 76775038534 - ME, os serviços de readequação no sistema de exaustão do Gerador do Parque do Queimado pela empresa ENERGY SERVICE REPRESENTACAO E MANUTENCAO DE GERADORES LTDA, levantamento topográfico em área de talude do Parque do Queimado pela empresa LMJ ENGENHARIA TOPOGRAFIA E PROJETOS LTDA, adequação elétrica na calha de iluminação cênica do palco da Sala Neojiba, no Parque do Queimado pela empresa RAYMUNDO VIEIRA DO NASCIMENTO NETO 67590330515, de manutenção e recarga de extintores e mangueiras de incêndio do Parque do Queimado pela empresa BONFIM E BONFIM COMERCIO E SERVICOS DE EQUIPAMENTOS DE COMBATE A INCÊNDIO LTDA, de poda e supressão de árvores no Parque do Queimado do Parque do Queimado do pela empresa SISTEMAX-CONTROLE MÁXIMO

EM PRAGAS URBANAS LTDA, além de estarem sendo realizados reparos pós-obra de revitalização do Parque do Queimado, através da garantia de obra (via construtora Consplan).

CF 7.1 MANTER NÚCLEOS EM FUNCIONAMENTO

CF 7.1.1 MANUTENÇÃO DOS NÚCLEOS EM FUNCIONAMENTO

META: 13 REALIZADO: 13 ALCANÇADO: 100%

A meta trata da manutenção das atividades necessárias para o funcionamento pleno dos Núcleos NEOJIBA. Todas as medidas de manutenção nos âmbitos educacional, operacional e de assistência social foram realizadas e, portanto, a meta foi cumprida em 100%.

O presente trimestre foi marcado por intensa atividade pedagógica e musical em todos os núcleos do NEOJIBA, com maciça participação dos nossos integrantes em atividades de formação, projetos, concertos e ações de intercâmbios tanto internos como com outras instituições musicais.

O destaque deste trimestre foi à comemoração do 15º aniversário do NEOJIBA, com inúmeras atividades que tiveram espaço no Parque do Queimado. Ao todo foram 4 dias de comemorações com concertos, aulas, exposição fotográfica e de vídeos, montagem de 2 óperas, além da participação ativa de todos os núcleos do NEOJIBA.

O grande palco montado na área externa do Parque do Queimado recebeu apresentações musicais de todos os núcleos do NEOJIBA, com destaque para a junção de grandes orquestras, como a formada pelos Núcleos Territoriais Vitória da Conquista, Feira de Santana e Teixeira de Freitas; a grande banda sinfônica formada pelos Núcleos Pirajá, Nordeste de Amaralina e Bairro da Paz, e também a Mega Orquestra que encerrou o evento, reunindo no palco as Orquestras 2 de Julho, OCA, OPE e o Coro Infante Juvenil.

O palco da sala NEOJIBA também recebeu intensa programação de música de câmara, com diversas apresentações de grupos formados por integrantes, instrutores e coordenadores, em mais uma grande festa da música.

O trimestre também foi marcado pelas ações pedagógicas lideradas por integrantes dos NPM para integrantes indiretos, oriundos de escolas públicas e/ou de projetos musicais parceiros. Trata-se da ação “Núcleo Multiplicador”, que fomenta a participação ativa de nossos integrantes em ações de multiplicação do conhecimento, promovendo uma maior interação dos núcleos com a comunidade do seu entorno, além de trabalhar em nossos integrantes a liderança, a cooperação e o senso comunitário.

CF 7.1.2 OFERECER SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA DE INSTRUMENTOS MUSICAIS PARA INTEGRANTES DO NEOJIBA

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Conforme previsto no referido trimestre, até o momento foram realizadas todas as visitas técnicas/pedagógicas da luteria aos núcleos do programa, podendo ainda repetir a visita em algum núcleo, caso seja necessário.

No período do 9º ao 10º trimestre (Nov - 21 a ago - 22) a equipe da luteria dedicou-se a intensificar a produção de serviços nos ateliês, com o objetivo de atender as necessidades de mais um grupo de formação na área de cordas no NCN Filadélfia, além da inauguração do Núcleo Lauro de Freitas.

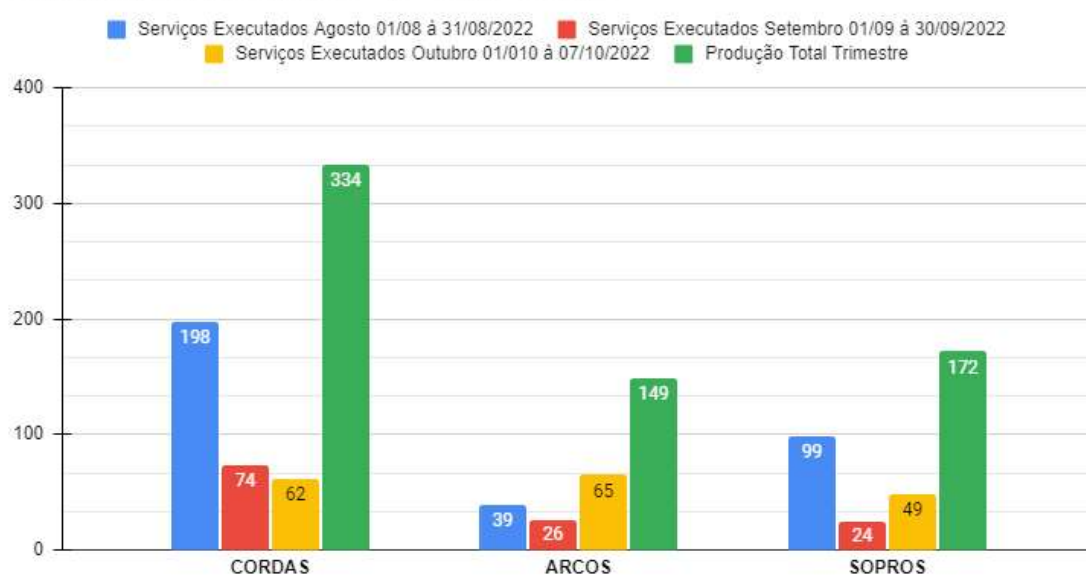
Com o retorno integral às atividades presenciais, as visitas técnicas voltaram a ser plenamente eficazes como ações corretivas e preventivas na manutenção dos instrumentos.

CF 7.1.3 OFERECER SERVIÇOS DE REPAROS DE INSTRUMENTOS PARA INTEGRANTES DO NEOJIBA E DE PROJETOS PARCEIROS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇANDO: 100%

Esta meta é trimestral, demonstrando o índice de produção dos ateliês de luteria do Programa NEOJIBA na realização de serviços de reparo em instrumentos musicais nas áreas de Cordas, Arcos e Sopros. Neste trimestre tivemos a participação de bolsistas do Ateliê Escola de Luteria, estudantes do curso de Cordas, Arcos e Sopros onde realizaram pequenos serviços no Parque do Queimado, serviços estes que foram supervisionados pelos Luthiers, conciliando com as demandas emergenciais da turnê e das rotinas dos Núcleos do NEOJIBA.

PRODUÇÃO LUTERIA - 12º TRIMESTRE



COMPONENTE DE GESTÃO – CG

CG 1.1 EXECUTAR ORÇAMENTO

CG 1.1.2 CONFORMIDADES DAS DESPESAS EFETUADAS PELA OS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇANDO: 100%

Durante o trimestre o IDSM executou o orçamento em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade e demais dispositivos legais aplicáveis a entidades de sua natureza, mantendo registrados e disponíveis os comprovantes das despesas.

CG 1.2 EXECUTAR A DESPESA DE PESSOAL RESPEITANDO O LIMITE CONTRATUAL

CG 1.2.1 LIMITE DE GASTOS COM PESSOAL

META: 65% REALIZADO: 56,65% ALCANÇANDO: 100%

O custo total de pessoal no 12º trimestre foi de R\$2.921.363,54 (dois milhões novecentos e vinte e um mil trezentos e sessenta e três reais e cinquenta e quatro centavos) que corresponde a 56,65%. Meta 100% atingida, porcentagem inferior ao limite máximo estabelecido da meta que é de 65%, conforme - Demonstrativo dos Recursos Provisionados e Comprometidos no Período apresentados na prestação de contas.

CG 1.3 CAPTAR RECURSOS

CG 1.3.1 CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

META: 5% REALIZADO: 5% ALCANÇANDO: 100%

Em cumprimento desta meta, consideraram-se os aportes referentes aos 9º, 10º, 11º e 12º relatórios trimestrais, com perspectiva de captação de 5% do valor total do Contrato de Gestão nº 029/2019, somando o montante de R\$ 2.840.983,39

Descrição dos aportes realizados:

No âmbito municipal, através do FMDCA: R\$657.000,00 através de empresas do grupo Solvi e do grupo PRIO, totalizando este montante.

No âmbito estadual, através da do Fazcultura: R\$ 624.983,39 através dos valores captados para os projetos "Aprende Quem Ensina: Fluindo Caminhos", "Multiplica NEOJIBA" e "Implantação do Ateliê Escola de Lutheria de Feira de Santana", todos realizados pela Solar Coca Cola.

No âmbito federal, através da Lei Rouanet: R\$1.559.000,00 através dos valores captados pela Redecard S/A ainda no Plano Anual de Atividades de 2021, assim como da Global e da Prio.

CG 1.3.2 CAPTAR RECURSOS NÃO-FINANCEIROS ATRAVÉS DO ESTABELECIMENTO DE PARCERIAS

META: 1 REALIZADO: 2 ALCANÇANDO: 100%

Neste trimestre, foram firmadas 02 novas parcerias, através de Termos de Cooperação Técnica, que contribuirá, e é representativa para cumprimento contratual, e para a manutenção das atividades do programa. As parcerias são: 1) Tudo Faz Manutenção e Reformas que tem como objetivo realizar pequenos reparos para manutenção predial da sede do Núcleo Territorial Antônio Gasparini Feira de Santana; e 2) Avigro Avícola Agroindustrial que tem como objetivo ampliar o campo de trabalho para os músicos formados pelo Programa NEOJIBA e o alcance da metodologia pedagógica do mesmo, por intermédio do acompanhamento educacional musical de crianças e adolescentes, em situação de vulnerabilidade social, residentes em Conceição da Feira/BA, atrelados ao projeto social da AVIGRO, em fase inicial do processo de formação em coro e iniciação musical orquestral.

CG 2.1 APLICAR REGULAMENTO DE COMPRAS

CG 2.1.1 APLICAÇÃO DO REGULAMENTO DE COMPRAS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

O “Regulamento de Compra e Alienação de Bens e para Contratação de Obras e Serviços” foi seguido em todos os processos de compras e serviços do IDSM realizados no trimestre. A fórmula de cálculos (N° de processos de compras concluídos com aplicação do Regulamento aprovado / N° de processos de compras verificados no período x 100), 100% das aquisições e compra de serviços do trimestre seguiram o “REGULAMENTO PARA COMPRA E ALIENAÇÃO DE BENS E PARA A CONTRATAÇÃO DE OBRAS E SERVIÇOS” do IDSM, aprovado no edital referente ao contrato de gestão 0029-19. Todos os processos compõem o relatório financeiro do 12º trimestre.

CG 3.1 CONTRATAR PESSOAL DE ACORDO COM OS REQUISITOS EXIGIDOS

CG 3.1.1 APLICAR REGULAMENTO DE SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

O presente Relatório foi elaborado pela coordenação do Recursos Humanos do Instituto de Desenvolvimento Social pela Música – IDSM, com a finalidade de apresentar o número de processos de seleção e contratação de pessoal concluídos no 12º trimestre, compreendido entre os meses de agosto e outubro de 2022, com aplicação do regulamento aprovado. Com o compromisso de dar visibilidade aos processos de seleção e contratação de pessoal, para cada admissão realizada, no relatório estarão em destaque nome, cargo e data de admissão do profissional ou estudante contratado, o cronograma resumo que apresenta as etapas e prazos dos processos de recrutamento e seleção, a apresentação da convocatória ou descritivo do cargo e por fim, evidência da admissão do candidato selecionado.

Todas as contratações apresentadas, são feitas em conformidade com o regulamento aprovado da Instituição, atendendo ao princípio da impessoalidade e da publicidade, bem como aos critérios técnicos e comportamentais para a escolha do profissional/estudante contratado para cada vaga, com base nas nos perfis de cargos, que indica os requisitos de entrada, descreve as atividades e lista as competências técnicas e comportamentais requeridas e/ou desejáveis.

No trimestre foram preenchidas 12 vagas, todas via processo externo, com 2 deles fazendo uso de cadastro reserva e para uma das vagas publicadas contamos com inscrição de integrantes ou egressos de projetos da instituição.

CG 3.1.2 PESSOAL CONTRATADO DE ACORDO COM OS REQUISITOS QUALITATIVOS EXIGIDOS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Conforme indicador CG 3.1.2, meta que se refere a “Pessoal contratado de acordo com os requisitos qualitativos quantitativos exigidos”, foram 12 vagas preenchidas no trimestre, por meio de contratação CLT e estágio. Todas as contratações foram feitas de acordo ao CG (número de postos de trabalho previstos), em conformidade com o regulamento da Instituição, bem como seguindo aos critérios técnicos e comportamentais para cada vaga, tendo como base os Descritivos de Cargos do IDSM. Nos descritivos, estão especificados, para cada posição de trabalho, os requisitos de entrada, a descrição das atividades e as competências técnicas e comportamentais requeridas e/ou desejáveis para cada vaga a ocupar, e é com esses elementos que construímos o perfil da vaga.

Os processos seletivos do instituto seguem alinhados aos perfis dos cargos e todos os critérios acima levantados e requeridos nos descritivos da vaga são respeitados. Ter profissional ou estudante alinhado com a cultura organizacional do IDSM, compartilhando dos mesmos valores, tem sido fundamental para melhor e mais rápida aderência ao cargo, as equipes e ao ambiente de trabalho, na prática todos os envolvidos ganham com isso. A cada trimestre vencido, reafirmamos o quanto tem valor os processos que possibilitam a participação de integrantes ou egressos, ou estagiários e profissionais que já colaboraram ou ainda colaboram com a instituição. Esses, quando contratados,

expressam legítima satisfação e costumam ter uma adaptação bem mais rápida aos processos de trabalho na instituição.

Contratar conforme os perfis descritos é vital para quantificar e, qualificar o processo de contratações, isso permite estar com nossos postos de trabalho ocupados no trimestre de acordo com o perfil exigido para cada vaga. Como temos afirmado, processos claros e definidos permitem identificar melhores fontes de recrutamento, ter segurança nas etapas de seleção ampliar nosso olhar sobre os candidatos (profissionais e estudantes), e quando necessário, rever e/ou propor mudanças, seja por especificidades e demandas pontuais do setor solicitante, seja pelo mercado de trabalho, onde temos sentido, ainda que de forma tímida, alguma expansão. Para alguns cargos e setores específicos, temos visto leve aumento no número de candidatos e a cada trimestre temos tido, ao final dos processos, cadastro reserva e, o que é melhor, temos feito uso deste, em período posterior.

Após as contratações, outros princípios e hábitos são absorvidos ao longo do tempo pelo trabalhador, e seguimos realizando a cada 18 meses, avaliação de desempenho para validar a escolha do profissional/estudante à vaga, medir performance, dar feedback, criar condições para um ambiente mais produtivo e recompensador e também como forma de desenvolvimento profissional do colaborador.

CG 3.1.3 PESSOAL CONTRATADO DE ACORDO COM OS REQUISITOS QUANTITATIVOS EXIGIDOS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Conforme indicador CG 3.1.3, meta que se refere a “Pessoal contratado de acordo com o quantitativo exigido”, chegamos ao final do trimestre com 145 postos de trabalho ocupados.

Das 5 vagas que tínhamos em aberto no último trimestre, 03 posições foram preenchidas: a de coordenação pedagógica de trompete, do assistente de Arquivo e o Coordenador Pedagógico de trompa, esse último já em fase inicial de contrato. Segue em aberto as vagas de Coordenador Pedagógico de violoncelo e de Coordenador Pedagógico de fagote. Essas vagas foram exaustivamente publicadas, mas o volume de inscrições se manteve pequeno e ainda não alcançamos candidatos nos perfis desejados. Temos 2 vagas operacionais em aberto, em processo seletivo e posições vagas para instrutores em Salvador em fase de avaliação interna. No trimestre foram também abertas vagas para Assistente de Desenvolvimento Institucional e de Instrutor de Música para Iniciação Musical e Canto Coral para atuarem no NTN de Teixeira de Freitas, a primeira já em fase de conclusão e a segunda ainda em fase de inscrição, já entrando em sua terceira publicação.

CG 3.2 CAPACITAR TRABALHADORES

CG 3.2.1 CAPACITAÇÃO DOS TRABALHADORES

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇANDO: 100%

Conforme indicador CG 3.2.1, que trata de Capacitação dos trabalhadores, o alcance obtido pelo instituto no trimestre foi de 15,38% do quadro de pessoal ativo no mês de outubro que passou por capacitação, alcançando média de 1,9 de capacitação por empregado. São 143 colaboradores ativos, mês base outubro/22, desse total foram 22 capacitados. Em volume, foram 951 horas de treinamentos distribuídos em 40 participações e a média de hora/aula por colaborador capacitado foi de 43h.

No período, o maior volume em participações e horas/aula foram capacitações internas, promovidas pelo setor pedagógico (educacional e luteria). Entre os dias 17 e 28 de outubro, a Luteria recebeu o luthier Andre-Marc Huwyler para mais um workshop de restaurações avançadas em luteria, o 2º ao longo desse ano, com 90 horas de treinamento, todo em modo presencial e prático. Desse, participaram 8 dos nossos técnicos, incluindo os 3 técnicos de luteria dos Núcleos Territoriais.

Investimento especial tem sido feito na área de Segurança da Informação e Políticas de Proteção de Dados (LGPD). Foram 17 eventos priorizando o tema, com 58,5 horas/aula usando também a modalidade de cursos à distância, registra-se que das 40 participações no trimestre, 13 delas foram em modo 100% presencial, correspondendo a 809 das 951 horas do total realizado no trimestre.

CG 3.3 CUMPRIR AS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS (ENCARGOS E SALÁRIO)

CG 3.3.1 PROVISIONAMENTO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Durante o trimestre o IDSM provisionou mensalmente os valores relativos às obrigações trabalhistas e previdenciárias de seus funcionários, inclusive rescisões, de forma a garantir o cumprimento de seus compromissos patronais.

Foi previsto no Orçamento do Contrato de Gestão 0029-19 até a data de 31 de outubro de 2022, o valor de R\$626.863,35 para contingências trabalhistas. Conforme planilha anexa, o valor gasto com verbas rescisórias até 31 de outubro de 2022 foi de R\$258.129,86.

Os provisionamentos devidos, referente ao contrato de gestão 0029-19 ainda não executados, estão 100% provisionados.

Empregado	Motivo da demissão	Demissão	FGTS-GRRF	Ant. e Prevão
TATIANA PEREIRA GOLSMAN	Demissão SEM justa causa	27/01/2020	922,71	2.501,99
CARLOS HOMMY RAMOS AVILA	Demissão SEM justa causa	14/02/2020	4.453,54	5.115,46
ANDERSON SANTOS RIBEIRO	Demissão SEM justa causa	09/03/2020	3.305,75	3.151,72
MARIVALDO LIBERATO NERI JUNIOR	Demissão SEM justa causa	09/03/2020	3.288,18	3.155,26
SILVANA FREITAS JESUS	Demissão SEM justa causa	18/03/2020	5.228,97	2.553,50
ANA FLORENCIA PAULIN	Demissão SEM justa causa	09/04/2020	14.910,39	3.807,16
JUCELIA XAVIER DOS SANTOS	Demissão SEM justa causa	03/05/2020	2.161,99	257,09
GILNEIA CARVALHO GONCALVES	Demissão SEM justa causa	06/05/2020	12.346,15	7.150,00
NADJANE ESTRELA SOARES	Demissão SEM justa causa	15/06/2020	3.126,03	3.115,21
NATHALIA SOUSA BORGES	Demissão SEM justa causa	14/05/2021	2.800,45	3.060,00
DAVID OLIVEIRA MARTINS	Rescisão por acordo entre as partes	18/06/2021	2.519,39	1.222,00
LAIS TAVARES GOMES	Rescisão por acordo entre as partes	22/06/2021	7.044,85	2.142,91
FABIO DE SOUZA FALEIRO	Demissão SEM justa causa	02/09/2021	1.194,07	1.420,67
LAFIETE SANTOS SAN TIAGO	Demissão SEM justa causa	02/09/2021	1.255,55	1.420,67
ENOC DE SOUZA DE OLIVEIRA JUNIOR	Demissão SEM justa causa	23/09/2021	3.485,11	2.471,27
RAIMUNDO CESAR DOS SANTOS	Demissão SEM justa causa	27/09/2021	7.379,02	4.890,38
ICARO PALMEIRA CRUZ	Fim do contrato de experiência	02/10/2021	138,36	0,00
BARBARA MENDES LIMA	Demissão SEM justa causa	18/11/2021	2.645,04	2.874,72
ELIAS LINS DA SILVA JUNIOR	Demissão SEM justa causa	02/02/2022	3.562,23	3.006,28
MICHELLE MEIRA SANTOS NERES	Demissão SEM justa causa	08/02/2022	2.297,32	2.660,36
RAIMUNDO NEY JESUS DOS SANTOS	Demissão SEM justa causa	30/03/2022	2.840,76	2.874,72
SEBASTIAN CARLOS FERREIRA BONDZIL	Demissão SEM justa causa	01/04/2022	825,33	2.587,50
JACQUELINE PRADO SANTANA	Antecipado pelo empregador (tempo determinado)	03/05/2022	314,11	-
GISLAINE ROMANA CARVALHO DA SILVA	Demissão SEM justa causa	15/06/2022	6.306,28	4.106,58
DORIS LEANDRA DA SILVA BARBOSA	Demissão SEM justa causa	20/07/2022	5.786,65	2.600,57
VALTER PEDRO RODRIGUES NASCIMENTO	Demissão SEM justa causa	14/08/2022	14.703,05	4.206,29
ORLANDO AFANADOR FLOREZ	Demissão SEM justa causa	24/08/2022	26.024,13	1.1960,62
HELDER CELIO RIBEIRO PASSINHO JUNIOR	Rescisão por acordo entre as partes	01/09/2022	14.703,05	4.206,29
FABRICIO NASCIMENTO DE SOUZA	Demissão SEM justa causa	16/09/2022	2.005,26	1.795,76
GUILHERME FERREIRA FIRMINO	Demissão SEM justa causa	16/09/2022	1.975,18	1.795,76
JESSICA RODRIGUES GAMA DE LIMA	Demissão SEM justa causa	25/10/2022	2.068,12	1.785,16
JONATH ARAUJO DOS SANTOS	Demissão SEM justa causa	27/10/2022	987,63	1.629,31
			162.604,65	95.525,21
				258.129,86

CG 3.3.2 CUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Conforme indicador CG 3.3.2, meta que se refere ao “cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias”, essa é obrigação exclusiva do empregador, garantia de respeito e segurança para o empregado e também para o instituto, que tem como premissa cumprir todas as obrigações legais que a empresa tem para com seus trabalhadores.

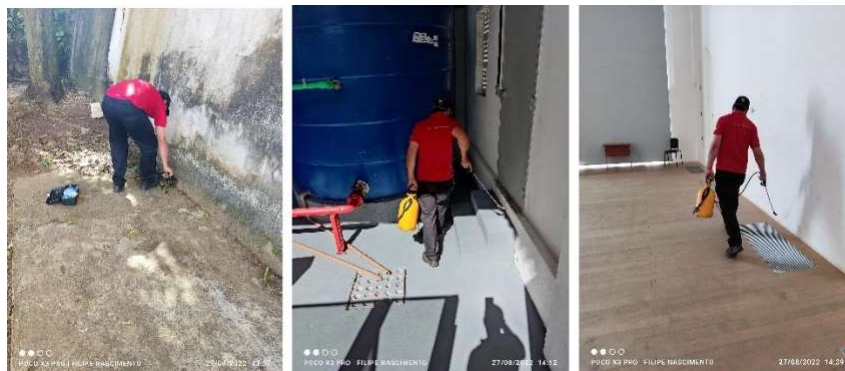
No 12º trimestre (agosto, setembro e outubro/22), todos os salários e vencimentos mensais foram pagos entre o 1º e 5º dia útil do mês subsequente, conforme determina lei, e os impostos - FGTS, INSS, IRRF e PIS foram devidamente recolhidos e pagos em suas respectivas datas de vencimento, e foram enviadas as informações atualizadas para os órgãos competentes.

CG 4.1 EXECUTAR MANUTENÇÃO PREVENTIVA DOS BENS PÚBLICOS

CG 4.1.1 MANUTENÇÃO PREVENTIVA DOS BENS PÚBLICOS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Durante o trimestre foi realizada a manutenção preventiva e corretiva dos bens públicos onde o Programa NEOJIBA desempenha suas atividades, atingindo a meta pactuada em contrato.



Serviço de descupinização, dedetização, desinsetização e desratização trimestral no Parque do Queimado pela empresa GIP NORDESTE



Serviço de manutenção e recarga de extintores e mangueiras de incêndio do Parque do Queimado - empresa BONFIM E BONFIM COMERCIO E SERVICOS DE EQUIPAMENTOS DE COMBATE A INCENDIO LTDA;

CG 4.2 DISPOR DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES ADEQUADOS À REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

CG 4.2.1 CONDIÇÃO DE USO DOS EQUIPAMENTOS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Durante o trimestre foram realizadas manutenções preventivas e corretivas dos equipamentos cedidos ao Instituto durante a vigência do Contrato de Gestão nº 29/2019. Estas manutenções foram realizadas de acordo com o Plano de Manutenção de Equipamentos do Instituto.

Dentre as atividades destacamos as vistorias técnicas as vistorias técnicas e manutenções preventivas dos equipamentos de ar condicionados realizadas com periodicidade mensal nos espaços da Luteria e no Núcleo Simões Filho, os serviços de vistoria em bebedouros e substituição dos elementos filtrantes dos equipamentos nos núcleos de Pirajá, Simões Filho, Lauro de Freitas, Luteria, OAF, Nordeste,

Cordas Dedilhadas e Parque do Queimado, o serviço de vistoria com recarga em 02 extintores de combate a incêndio com Núcleo Territorial de Feira de Santana, a aquisição de porteiro eletrônico para atender as necessidades operacionais de acesso e circulação do NTN de Teixeira de Freitas localizado na Paróquia São José Operário, e os serviços de vistoria em bebedouros e substituição de elemento filtrante de bebedouro do NTN Feira de Santana.

CG 4.2.2 CONDIÇÃO DE USO DAS INSTALAÇÕES

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

No trimestre em questão foram realizadas manutenções preventivas e corretivas das instalações de acordo com o Plano de Manutenção do Instituto.

Dentre as atividades, destacamos a execução de serviços para adequação de espaços do NPM Nordeste de Amaralina, a troca de janelas e grade externa, bem como a execução de infraestrutura e instalação de ar-condicionado, o serviço de instalação de rede de internet em fibra óptica no NPM Simões Filho para atender as demandas operacionais, pedagógicas e administrativas do núcleo, a aquisição de extintores ABC e placas de sinalização para atender as necessidades segurança contra incêndios do Núcleo de Teixeira de Freitas, e de material de construção para reparo estrutural em telhado das dependências do Núcleo Simões Filho, a manutenção com troca de cremalheira e regulagem de motor do portão eletrônico do Núcleo Territorial do NEOJIBA em Teixeira de Freitas, o serviço de reparo e instalações de grades em aço nos espaços da Luteria para reforço na segurança do local e adequações na infraestrutura do espaço, e a contratação de Serviço de manutenção nas infraestruturas elétricas do espaço da Luteria do NTN Vitória da Conquista.

CG 5.1 REALIZAR PRESTAÇÃO DE CONTAS DO CONTRATO DE GESTÃO

CG 5.1.1 PRESTAÇÃO DE CONTAS DO CONTRATO DE GESTÃO

META: 1 REALIZADO: 1 ALCANÇADO: 100%

Em acordo com o item XVI da Cláusula Sétima do Contrato de Gestão, a OS apresentou o presente relatório no 5º dia útil após encerramento do período estabelecido, dia 08 de novembro de 2022.

CG 5.2 SUBMETER AOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL DA OS RELATÓRIOS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL

CG 5.2.1 MANIFESTAÇÃO DOS CONSELHOS DA OS

META: 1 REALIZADO: 0 ALCANÇADO: %

Declaração dos conselheiros não entregue na data.

CG 5.3 EXECUTAR O PLANO DE MELHORIA DE GESTÃO

CG 5.3.1 IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO DE MELHORIA DA GESTÃO

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇANDO: 100%

A CMA acompanha a execução dos planos de melhoria, a saber: CF 1.1.2 OFERECER FORMAÇÃO EM ÁREAS TÉCNICAS PARA O MUNDO DO TRABALHO, CF 1.1.3 OFERECER FORMAÇÃO MUSICAL OS BENEFICIÁRIOS DE INICIATIVAS MUSICAIS PARCEIRAS, e CF 5.1.3 REALIZAR AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PARA OUTROS PROJETOS MUSICAIS.

CG 5.4 CUMPRIR AS OBRIGAÇÕES LEGAIS E CONTRATUAIS

CG 5.4.1 CUMPRIMENTO DE CLÁUSULA CONTRATUAL

META: 0 REALIZADO: - ALCANÇADO: 100%

Não ocorreu descumprimento de cláusula contratual

CG 5.4.2 RESPONSABILIZAÇÃO DE IRREGULARIDADE PELOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

META: 0 REALIZADO: - ALCANÇADO: 100%

Não ocorreu ocorrência de responsabilização por irregularidade impetrada por órgãos de controle

CG 6.1 REALIZAR PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS

CG 6.1.1 REALIZAR PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS

META: 1 REALIZADO: 0 ALCANÇADO: 0

Esta meta NÃO foi atendida, sendo apresentado apenas um relatório parcial, o relatório completo da pesquisa de satisfação será entregue, segundo a OS, na prestação de contas do 13º trimestre. Por este motivo a meta não foi cumprida.

CG 7.0 REALIZAR REUNIÃO INTERNA DE MONITORAMENTO

CG 7.0 REALIZAR REUNIÃO DE MONITORAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO

META: 1 REALIZADO: 1 ALCANÇANDO: 100%

No trimestre em questão, foi realizada 01 reunião de monitoramento do Contrato de Gestão entre a Comissão de monitoramento e avaliação e a diretoria do IDSM, em 04 de outubro de 2022.

NEOJIBA - Ata de Reunião - Comissão de Avaliação e Monitoramento					
04.10.2022, 14h às 16h, ONLINE					
Participantes: Ana Vilas Boas, Fernanda Tourinho, Eduardo Torres, Suzana Viana, José Henrique, Olígar Marques, Larissa Vargas, Fatima Nascimento					
1. Comunicações expressas: fatos relevantes do interesse do Contrato de Gestão					
Sucesso da Turnê na Europa, com boas críticas especializadas.					
Organização do Aniversário de 15 anos do NEOJIBA, dias 20 a 23 de outubro. Programação com atividades durante o dia todo					
2. Avaliação da implantação das ações pendentes anteriores					
Assuntos Pendentes	Ações Pendentes	R. SIDHDS	R. NEOJIBA	Prazo	
PROJETO DE LEI PROGRAMA NEOJIBA COMO POLITICA PUBLICA	REFAZER A JUSTIFICATIVA ATENDENDO ORIENTAÇÕES DA PGE	ANA/MM	FT/LV	24/out	
EMENDA PARLAMENTAR WAGNER / CAIXA ECO	AGUARDAR DEVOLUTIVA DA CAIXA E ENTREGA DE DOCUMENTO DE ADEQUAÇÃO PARA A CAIXA	ANA	FT	24/out	
EMENDAS PARLAMENTARES FUNDO A ELINDO	APRESENTAR SOLICITAÇÃO DE ADITIVO	ANA	FT	24/out	
UNEB	ENVIAR RELATÓRIO DO HISTÓRICO DA PARCERIA	ANA	JH	24/out	
HISTÓRICO E REGISTRO DOS DADOS/DS NO SISTEMA	FINALIZAR A IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA HYB PARA O USO DO DS	ANA	OM/ET	24/out	
NEOJIBA NAS ESCOLAS	MANTER ACOMPANHAMENTO	ANA	JH	24/out	
CONCESSÃO PDQ	AGUARDAR DEFINIÇÃO DO IDSM	ANA	FT/LV	24/out	
INGRESSO DE NOVOS INTEGRANTES	DEFINIR NOVO MODELO DE INGRESSO	ANA	JH/OM	24/out	
PROMULTI NOS CSUs	APRESENTAR PLANO DE AÇÃO 2023 PARA SIDHDS	ANA	JH	24/out	
Assuntos Novos	Sugestões → Deliberações	R. SIDHDS	R. NEOJIBA	Prazo	
NPM CESA SIMÕES FILHO	BUSCAR NOVO ESPAÇO PARA O NPM	ANA	JH/FT	24/out	

COMPONENTE DE IMPLANTAÇÃO – CI

CI 1.2 IMPLANTAR NÚCLEOS TERRITORIAIS

CI 1.1.1 IMPLANTAR NÚCLEOS TERRITORIAIS DE FORMAÇÃO EM CIDADES PRIORITÁRIAS DO PACTO PELA VIDA

META: 0 REALIZADO: - ALCANÇADO: -

Esta meta não está prevista para o presente trimestre relatado neste documento.

7.QUADRO DE INDICADORES E METAS, PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E APLICAÇÃO DE DESCONTO / SEÇÃO C

Tabela 01 - Comparativo entre as Metas Pactuadas e os Resultados Alcançados

Nº	INDICADOR		AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO				VARIÁVEL PACTUADA	12º TRIMESTRE			
	COD. INDICADOR	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PARÂMETRO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA		META	REALIZADO	% ALCANCE	PONTUAÇÃO OBTIDA
COMPONENTE FINALÍSTICO - CF											
CF1	CF1.1.1	Oferecer formação musical	(Nº de beneficiários atendidos/Nº previsto de beneficiários) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	1	10	Nº previsto de beneficiários diretos	2300	2323	101%	10
	CF1.1.2	Oferecer formação em áreas técnicas para o mundo do trabalho	(Nº de beneficiários atendidos/Nº previsto de beneficiários) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de beneficiários	48	49	102%	20
		CF1.1.3	Oferecer formação musical a beneficiários de iniciativas musicais parceiras	(Nº de beneficiários indiretos atendidos/Nº previsto de beneficiários indiretos) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	1	10	Nº previsto de beneficiários indiretos	4500	5062	112%
	CF 1.1.4	Oferecer formação musical em plataforma de ensino remoto	(Nº de cursos/módulos oferecidos em plataforma de ensino remoto/ Nº de cursos oferecidos em plataforma de ensino remoto)X100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de cursos oferecidos em plataforma de ensino remoto	60	60	100%	20

CF 2	CF 2.1.1	Elaborar Plano Político Pedagógico e suas revisões	(Nº de plano e/ou revisões apresentados/Nº previsto de plano e/ou revisões) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de plano e/ou revisões	1	1	100%	20
	CF 3.1.1	Realizar intercâmbio entre os núcleos	(Nº de intercâmbios realizados por núcleo/ Nº previsto de intercâmbios por núcleo) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de intercâmbios por núcleo	15	15	100%	20
CF 3	CF 3.3.1	Promover apresentações públicas com grupos musicais (orquestra formada a partir dos núcleos do NEOJIBA)	(Nº de apresentações públicas promovidas/ Nº previsto de apresentações públicas) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de apresentações públicas	50	81	160%	20
	CF 4.1.1	Conceder bolsas auxílio para integrantes do NGF, NTF e NPM	(Nº de bolsas concedidas/Nº previsto de bolsas) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de bolsas	340	370	110%	20
CF 4	CF 4.2.1	Conceder bolsas auxílio para jovens multiplicadores de projetos musicais parceiros no interior e/ou em áreas de vulnerabilidade social	(Nº de bolsas concedidas/Nº previsto de bolsas) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de bolsas	40	40	100%	20

CF 5	CF 5.1.1	Realizar acompanhamento pedagógico de cursos de música em unidades da CASE	(Nº de unidades acompanhadas/Nº previsto de unidades) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de unidades	2	2	100%	20
	CF 5.1.2	Realizar ações de intercâmbio com políticas para pessoas com deficiência	(Nº de ações realizadas/ Nº de ações previstas) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de ações	2	2	100%	20
	CF 5.1.3	Realizar ações de capacitação para outros projetos musicais	(Nº de horas de formação/ Nº de horas de formação prevista) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº de horas de formação	450	526	117%	20
	CF 5.1.4	Formar multiplicadores especializados em educação musical para pessoas com deficiência	(Nº de monitores formados/ nº previsto de monitores formados) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de ações	10	10	100%	20
CF 6	CF 6.1.1	Mapa Social dos beneficiários diretos	(Nº de Mapas Realizados/ Nº previsto de Mapas) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	0	Nº previsto de Mapas	0	0	%	0
	CF 6.1.2	Encaminhar, dentre os beneficiários, o público identificado como elegível para atendimento, em articulação com o CRAS, CREAS e	(Nº de beneficiários encaminhados/ Nº de beneficiários elegíveis) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	% Percentual de beneficiários encaminhados	100%	100%	100%	20

	outras instâncias da rede de proteção social									
CF 6.1.3	Realizar encontro de integração com os familiares dos jovens atendidos com o serviço	(Nº de encontros realizados/ Nº previsto de encontros) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de encontros	15	20	133%	20
CF 6.1.4	Acompanhamento do percurso formativo escolar dos integrantes	(Nº de integrantes acompanhados/Nº de integrantes em percurso escolar) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	0	Percentual de integrantes acompanhados	0	0	0	0
CF 6.1.5	Oferecer orientação, profissional e/ou social, a integrantes em situação de iminente desligamento do programa	(Nº de Integrantes orientados/ Integrantes em situação de iminente desligamento) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	0	% de integrantes orientados em situação de iminente desligamento	0	0	0	0
CF 6.1.6	Promover oficinas na área de desenvolvimento social com multiplicadores e lideranças pedagógicas do Programa	(Nº de oficinas realizadas x Nº previsto de oficinas) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de oficinas	13	19	146%	20
CF 6.1.7	Atender individualmente integrantes e familiares	(Nº de atendimento individuais/ Nº de solicitações de atendimento) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	% de atendimento individuais	100%	100%	100%	20

CF 7	CF 7.0	Núcleo em Funcionamento (sede)	(Núcleo previsto) (nucleo em funcionamento)X100 %	>=100% = 10 pontos < 100% e > de 90%, então 9 pontos <= 90% e >80%, então 8 pontos <=80% então 0 ponto.	2	20	Nucleo(sede) em funcionamento	100%	100%	100%	20
	CF 7.1.1	Manutenção dos Núcleos em Funcionamento	(Núcleos em funcionamento)/(Nº previsto de Núcleos em funcionamento) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de Núcleos em funcionamento	13	13	100%	20
	CF 7.1.2	Oferecer serviços de manutenção preventiva de instrumentos musicais para integrantes do NEOJIBA	(Nº de instrumentos em uso no programa/Nº de instrumentos que receberam manutenção preventiva) x 100	>=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto	2	20	% de instrumentos que receberam manutenção preventiva	100%	100%	100%	20
	CF 7.1.3	Oferecer serviços de reparos de instrumenos para integrantes do NEOJIBA e de projetos parceiros	(Nº de instrumentos consertados/Nº de instrumentos que necessitam de reparos) x 100	>=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto	2	20	% de instrumentos reparados	100%	100%	100%	20
TOTAL DA PONTUAÇÃO MÁXIMA DA COMPONENTE FINALÍSTICA (A)						400	TOTAL PONTUAÇÃO OBTIDA DA COMPONENTE FINALÍSTICA (B)				400
PERCENTUALDEALCANCEDACOMPONENTEINDICADOR(B/A)						100%	ÍNDICE DA COMPONENTE FINALÍSTICA - ICF				1
COMPONENTE DE GESTÃO - CG											
CG 1	CG 1.1	Conformidade das despesas efetuadas pela OS	Total das despesas em conformidade / Total de despesas efetivadas no Relatório de Prestação de Contas * 100	>=100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto"	1	10	Percentual de conformidade das despesas	100%	100%	100%	10
	CG 1.2.1	Limite de gastos com pessoal	"Percentual do orçamento de	">=100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto"	1	10	Limite percentual de execução do	65%	56,65%	100%	10

		pessoal executado em relação ao orçamento total previsto/ Limite percentual de execução do orçamento de pessoal) x 100				orçamento de pessoal					
	CG 1.3.1	Captação de recursos financeiros	"Percentual de captação de recursos financeiros em relação ao orçamento/ Percentual previsto para captação de recursos x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	1	10	Percentual previsto para captação de recursos	5%	5%	100%	10
	CG 1.3.2	Captar recursos não-financeiros através do estabelecimentos de parcerias	(Nº de parcerias firmadas x Nº previsto de parcerias) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	1	10	Nº previsto de parcerias	1	2	200%	10
CG 2	CG 2.1.1	Aplicação do Regulamento de Compras	Nº de processos de compras concluídos com aplicação do Regulamento aprovado/ Nº de processos de compras verificados no período x 100	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de processos de compras conformes	100%	100%	100%	10
	CG 3.1.1	Aplicação do Regulamento de Seleção e Contratação de Pessoal	"Nº de processos de seleção e contratação de pessoal concluídos com aplicação do Regulamento aprovado/ Nº de	" =100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto"	1	10	Percentual de processos de seleção conformes	100%	100%	100%	10

CG 3			processos de seleção e contratação de pessoal concluídos x 100								
	CG 3.1.2	Pessoal contratado de acordo com o requisitos qualitativos exigidos	"Nº de postos de trabalho ocupados de acordo com o perfil exigido / Nº de postos de trabalho verificados x 100	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de postos ocupados de acordo com o perfil exigido	100%	100%	100%	10
	CG 3.1.3	Pessoal contratado de acordo com o quantitativo exigido	"Nº postos de trabalho ocupados/ Nº de postos de trabalho previstos x 100"	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de ocupação dos postos de trabalho	100%	100%	100%	10
	CG 3.2.1	Capacitação dos trabalhadores	"Nº de eventos de capacitação de trabalhadores realizados de acordo com o Plano de Capacitação / Nº de eventos de capacitação previstos no Plano de Capacitação x 100"	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de realização de Plano de Capacitação	100%	100%	100%	10
	CG 3.3.1	Provisionamento das obrigações trabalhistas e previdenciárias	Valor monetário dos provisionamentos realizados/ Valor monetário dos provisionamentos devidos x 100	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de provisionamento e pessoal	100%	100%	100%	10

	CG 3.3.2	Cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias	Valor monetário das obrigações trabalhistas e previdenciárias (encargos e salários) pagas / Valor monetário das obrigações trabalhistas e previdenciárias devidas x 100	" =100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto "	1	10	Percentual de obrigações trabalhistas pagas	100%	100%	100%	10
CG 4	CG 4.1.1	Manutenção preventiva dos bens públicos	Nº de ações de manutenção executadas / Nº de ações de manutenção previstas no Plano de Manutenção x 100"	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de ações de manutenção executadas	100%	100%	100%	10
	CG 4.2.1	Condição de uso dos equipamentos	"Nº de equipamentos em condições de uso / Nº de equipamentos vistoriados x 100	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de equipamentos em condição de uso	100%	100%	100%	10
	CG 4.2.2	Condição de uso das instalações	"Nº de instalações em condições de uso / Nº de instalações vistoriados x 100	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de instalações em condições de uso	100%	100%	100%	10
CG 5	CG 5.1.1	Prestação de Contas do Contrato de Gestão	Nº de Relatórios de Prestação de Contas tempestivos	" 1 = 10 pontos 0 = 0 ponto "	1	10	Nº previsto de Relatórios de Prestação de Contas	1	1	100%	10

CG 6	CG 5.2.1	Manifestação dos Conselhos da OS	Nº de Relatório de Prestação de Contas Anual submetidos ao Conselho da OS	" 1 = 10 pontos 0 = 0 ponto "	1	10	Nº previsto de Relatório de Prestação de Contas Anual	1	0	%	0
	CG 5.3.1	Implementação do Plano de Ação de Melhoria da Gestão	Nº ações de melhoria concluídas/ Nº de ações de melhoria previstas no Plano para conclusão no período x 100"	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de execução de ações de melhoria	100%	100%	100%	10
	CG 5.4.1	Cumprimento de cláusula contratual	Nº de ocorrência de descumprimento de cláusula contratual	"Ocorrência de descumprimento: =>1 = 0 ponto 0 = 10 pontos"	1	10	Nº de ocorrência de descumprimento de cláusula contratual	0	0	100%	10
	CG 5.4.2	Responsabilização de irregularidade pelos órgãos de controle	Nº de ocorrência de responsabilização por irregularidade impetrada por órgãos de controle como AGE, Ministério Público, TCE, etc	"Ocorrência de responsabilização =>1 = 0 ponto 0 = 10 pontos"	1	10	Nº de ocorrência de responsabilização por irregularidade impetrada por órgãos de controle	0	0	100%	10
	CG 6.1.1	Realizar pesquisa de satisfação dos usuários dos serviços	[(Nº usuários ou responsáveis respondentes da pesquisa de satisfação /Nº de usuários atendidos) x 100]	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Avaliação realizada	1	0	0	0
CG 7	CG 7.0	Realizar reunião de monitoramento do contrato de gestão	[(Nº de reuniões de monitoramento /Nº de reuniões realizadas) x 100]	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Reunião realizada	1	1	100%	10
TOTAL DA PONTUAÇÃO MÁXIMA DA COMPONENTE DE GESTÃO (C)						210	TOTAL PONTUAÇÃO OBTIDA DA COMPONENTE DE GESTÃO (D)				190
PERCENTUAL DE ALCANCE DA COMPONENTE DE GESTÃO (D/C)						95%	ÍNDICE DA COMPONENTE DE GESTÃO - ICG				0,95

COMPONENTE DE IMPLANTAÇÃO - CI											
CI 1	CI 1.1.1	Implantar Núcleos Territoriais de Formação em cidades prioritárias do Pacto pela Vida	(Nº de núcleos implantados x Nº de Núcleos previstos) x 100	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	2	0	Nº de núcleos previsto	0	0	0	0
TOTAL DA PONTUAÇÃO MÁXIMA DA COMPONENTE INDICADOR (A)						400	TOTAL PONTUAÇÃO OBTIDA COMPONENTE INDICADOR (B)				200
PERCENTUAL DE ALCANCE DA COMPONENTE INDICADOR (B/A)						100%	ÍNDICE DA COMPONENTE FINALÍSTICA - ICI				1
ID TRIMESTRAL (ICF *0,7) + (ICG *0,3)						98,5%					

8.APLICAÇÃO DE DESCONTO

12º Relatório Trimestral do Contrato de Gestão nº029/2019 - Tabela Comparativo entre as Metas Pactuadas e os Resultados Alcançados

Nº	INDICADOR		DESCONTO		PONTUAÇÃO A SER OBTIDA NO TRIMESTRE	12º trimestre		PONTUAÇÃO OBTIDA NO TRIMESTRE	% DESCONTO A SER APLICADO
	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PARÂMETRO PARA APLICAÇÃO DE DESCONTO	DESCONTO MÁXIMO		META	REALIZADO		
COMPONENTE FINALÍSTICO 0 CF									

1	CF1.1.1 Oferecer formação musical	(Nº de beneficiários atendidos/Nº previsto de beneficiários) x 100	Pontuação total obtida: acima de 9 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 8 e menor que 9 = 0,5% de desconto; abaixo de 8 pontos = 1% de desconto	1	10	2300	2323	10	0
2	CF1.1.2 Oferecer formação em áreas técnicas para o mundo do trabalho	(Nº de beneficiários atendidos/Nº previsto de beneficiários) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	48	49	20	0
3	CF1.1.3 Oferecer formação musical a beneficiários de iniciativas musicais parceiras	(Nº de beneficiários indiretos atendidos/Nº previsto de beneficiários indiretos) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	10	4500	5062	10	0
4	CF 1.1.4 Oferecer formação musical em plataforma de ensino remoto	(Nº de cursos oferecidos em plataforma de ensino remoto/Nº previsto de cursos oferecidos em plataforma de ensino remoto) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	60	60	20	0
5	CF 2.1.1 Elaborar Plano Político Pedagógico e suas revisões	(Nº de plano e/ou revisões apresentados/Nº previsto de plano e/ou revisões) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	1	1	20	0
6	CF 3.1.1 Realizar intercâmbio entre os núcleos	(Nº de intercâmbios realizados/ Nº previsto de intercâmbios) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	15	15	20	0
7	CF 3.3.1 Promover apresentações públicas com grupos musicais (orquestra formada a partir dos núcleos do NEOJIBA, grupo de câmara, coral) no interior, na capital do	(Nº de apresentações públicas promovidas/ Nº previsto de apresentações públicas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	50	81	20	0

	Estado da Bahia e fora do Estado								
8	CF 4.1.1 Conceder bolsas auxílio para integrantes do NCN, NTN e NPM	(Nº de bolsas concedidas/Nº previsto de bolsas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	340	370	20	0
9	CF 4.2.1 Conceder bolsas auxílio para jovens multiplicadores de projetos musicais parceiros no interior e/ou em áreas de vulnerabilidade social	(Nº de bolsas concedidas/Nº previsto de bolsas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	40	40	20	0
10	CF 5.1.1 Realizar acompanhamento pedagógico de cursos de música em unidades da CASE	(Nº de unidades acompanhadas/Nº previsto de unidades) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	2	2	20	0
	CF 5.1.2 Realizar ações de intercâmbio com políticas para pessoas com deficiência	(Nº de ações realizadas/ Nº de ações previstas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	2	2	,20	0
11	CF 5.1.3 Realizar ações de capacitação para outros projetos musicais	(Nº de ações realizadas/ Nº de ações previstas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	450	526	20	0
12	CF 5.1.4. Formar multiplicadores especializados em Educação Musical para Pessoas com Deficiência	(Nº de monitores formados/Nº previsto de monitores formados) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	10	10	20	0

13	CF 6.1.1 Mapa Social dos beneficiários diretos	(Nº de Mapas Realizados/ N° previsto de Mapas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	0	0	0	0	0
	CF 6.1.2 Encaminhar, dentre os beneficiários, o público identificado como elegível para atendimento, em articulação com o CRAS, CREAS e outras instâncias da rede de proteção social	(Nº de beneficiários encaminhados/ N° de beneficiários elegíveis) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	100%	100%	20	0
14	CF 6.1.3 Realizar encontro de integração com os familiares dos jovens atendidos com o serviço	(N° de encontros realizados/ N° previsto de encontros) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	15	20	20	0
15	CF 6.1.4 Acompanhamento do percurso formativo escolar dos integrantes	(N° de integrantes acompanhados/N° de integrantes em percurso escolar) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	0	0	0	0	0	0
16	CF 6.1.5 Oferecer orientação, profissional e/ou social, a integrantes em situação de iminente desligamento do programa	(N° de Integrantes orientados/ Integrantes em situação de iminente desligamento) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	0	0	0	0	0	0
17	CF 6.1.6 Promover oficinas na área de desenvolvimento social com multiplicadores e lideranças pedagógicas do Programa	(N° de oficinas realizadas x N° previsto de oficinas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	13	19	20	0

18	CF 6.1.7 Atender individualmente integrantes e familiares	(Nº de atendimento individuais/ Nº de solicitações de atendimento) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	100%	100%	20	0
19	CF 7.0 Núcleo em Funcionamento (sede)	(Núcleo previsto) (núcleo em funcionamento)X100%	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	10	20	100%	100%	20	0
20	CF 7.1.1 Manutenção dos Núcleos em Funcionamento	(Núcleos em funcionamento)/(Nº previsto de Núcleos em funcionamento) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	13	13	20	0
21	CF 7.1.2 Oferecer serviços de manutenção preventiva de instrumentos musicais para integrantes do NEOJIBA	(Nº de instrumentos em uso no programa/Nº de instrumentos que receberam manutenção preventiva) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	100%	100%	20	0
22	CF 7.1.3 Oferecer serviços de reparos de instrumentos para integrantes do NEOJIBA e de projetos parceiros	(Nº de instrumentos consertados/Nº de instrumentos que necessitam de reparos) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	100%	100%	20	0
COMPONENTE DE GESTÃO CG									
23	CG 1.1.2 Conformidade das despesas efetuadas pela OS	Total das despesas em conformidade / Total de despesas efetivadas no Relatório de Prestação de Contas * 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0

24	CG 1.2.1 Limite de gastos com pessoal	Percentual do orçamento de pessoal executado em relação ao orçamento total previsto/ Limite percentual de execução do orçamento de pessoal) x 100 Nota: Para o cálculo do indicador os valores serão registrados observando o regime de competência	NA	NA	10	65%	56,65%	10	0
25	CG 1.3.1 Captação de recursos financeiros	Percentual de captação de recursos financeiros em relação ao orçamento/ Percentual previsto para captação de recursos x 100 Onde: Percentual de captação de recursos financeiros em relação ao orçamento = Valor dos recursos financeiros extracontratuais captados/ Valor do orçamento anual do contrato x 100	NA	NA	10	5%	5%	10	0
26	CG 1.3.2 Captar recursos não-financeiros através do estabelecimentos de parcerias	(Nº de parcerias firmadas x N° previsto de parcerias) x 100	NA	NA	10	1	2	10	0
27	CG 2.1.1 Aplicação do Regulamento de Compras	Nº de processos de compras concluídos com aplicação do Regulamento aprovado/ N° de processos de compras verificados no período x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
28	CG 3.1.1 Aplicação do Regulamento de Seleção e Contratação de Pessoal	Nº de processos de seleção e contratação de pessoal concluídos com aplicação do Regulamento	NA	NA	10	100%	100%	10	0

		aprovado/ Nº de processos de seleção e contratação de pessoal concluídos x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada							
29	CG 3.1.2 Pessoal contratado de acordo com o requisitos quali quantitativos exigidos	Nº de postos de trabalho ocupados de acordo com o perfil exigido / Nº de postos de trabalho verificados x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada	NA	NA	10	100%	100%	10	0
30	CG 3.1.3 Pessoal contratado de acordo com o quantitativo exigido	Nº postos de trabalho ocupados/ Nº de postos de trabalho previstos x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
31	CG 3.2.1 Capacitação dos trabalhadores	Nº de eventos de capacitação de trabalhadores realizados de acordo com o Plano de Capacitação / Nº de eventos de capacitação previstos no Plano de Capacitação x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
32	CG 3.3.1 Provisionamento das obrigações trabalhistas e previdenciárias	Valor monetário dos provisionamentos realizados/ Valor monetário dos provisionamentos devidos x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
33	CG 3.3.2 Cumprimento das obrigações trabalhistas e	Valor monetário das obrigações trabalhistas e previdenciárias (encargos	NA	NA	10	100%	100%	10	0

	previdenciárias	e salários) pagas / Valor monetário das obrigações trabalhistas e previdenciárias devidas x 100							
34	CG 4.1.1 Manutenção preventiva dos bens públicos	Nº de ações de manutenção executadas / Nº de ações de manutenção previstas no Plano de Manutenção x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
35	CG 4.2.1 Condição de uso dos equipamentos	Nº de equipamentos em condições de uso / Nº de equipamentos vistoriados x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada	NA	NA	10	100%	100%	10	0
36	CG 4.2.2 Condição de uso das instalações	Nº de instalações em condições de uso / Nº de instalações vistoriados x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada	NA	NA	10	100%	100%	10	0
37	CG 5.1.1 Prestação de Contas do Contrato de Gestão	Nº de Relatórios de Prestação de Contas tempestivos	NA	NA	10	1	1	10	0

38	CG 5.2.1 Manifestação dos Conselhos da OS	Nº de Relatório de Prestação de Contas Anual submetidos ao Conselho da OS	NA	NA	10	1	0	NA	NA
39	CG 5.3.1 Implementação do Plano de Ação de Melhoria da Gestão	Nº ações de melhoria concluídas/ Nº de ações de melhoria previstas no Plano para conclusão no período x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
40	CG 5.4.1 Cumprimento de cláusula contratual	Nº de ocorrência de descumprimento de cláusula contratual	NA	NA	10	0	0	10	0
41	CG 5.4.2 Responsabilização de irregularidade pelos órgãos de controle	Nº de ocorrência de responsabilização por irregularidade impetrada por órgãos de controle como AGE, Ministério Público, TCE, etc	NA	NA	10	0	0	10	0
42	CG 6.1.1 Realizar pesquisa de satisfação dos usuários dos serviços	[(Nº usuários ou responsáveis respondentes da pesquisa de satisfação /Nº de usuários atendidos) x 100]	NA	NA	10	1	0	NA	NA
43	CG 7.0 Realizar reunião de monitoramento do contrato de gestão	[(Nº de reuniões de monitoramento /Nº de reuniões realizadas) x 100]	NA	NA	10	1	1	10	0
COMPONENTE DE IMPLANTAÇÃO 0 CI									

44	CI 1.1.1 Implantar Núcleos Territoriais de Formação em cidades prioritárias do Pacto pela Vida	(Nº de núcleos implantados x N° de Núcleos previstos) x 100	NA	NA	0	0	0	NA	NA
TOTAL DE PONTOS DA COMPONENTE FINALÍSTICA			TOTAL DE DESCONTO MÁXIMO	0%					
TOTAL DE PONTOS DA COMPONENTE DE GESTÃO									
TOTAL PONTUAÇÃO PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO									

DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO

RESUMO DAS MOVIMENTAÇÕES FINANCEIRAS DO PERÍODO

Tabela 02 - Resumo das Movimentações Financeiras do Período

12º Relatório Trimestral de Prestação de Contas do Contrato de Gestão nº 029/2019			
Período: 01/08/2022 a 31/10/2022			
do:			
Tabela 02 - Resumo das Movimentações Financeiras do Período			
	<i>Valor R\$</i>		TOTAL
(S) Saldo do período anterior	0,00	R\$	8.154.079,21
(S.1) Repasse do Contrato de Gestão	5.705.269,85		
(S.2) Outras receitas - especificar	293.532,43		
(A) Total de Entradas do Período		R\$	5.998.802,28
(B) Total de Saídas do Período		R\$	5.680.369,90
(C) Saldo Financeiro do Período (A-B)		R\$	318.432,38
(D) Saldo Acumulado (S+C)		R\$	8.472.511,59
<u>Composição Financeira do Saldo Acumulado</u>			
(D.1) Saldo Extrato C/C (por conta bancária)			1,00
(D.2) Saldo Extrato CI (por conta bancária)			8.472.510,59
(D.2.1) Saldo Extrato CI - reserva de contingência	0,00		
<u>Recursos Provisionados e Comprometidos</u>			
(E) Recursos Provisionados			433.279,80
(F) Recursos Comprometidos			1.497.592,17
(G) Total de Recursos Provisionados e Comprometidos (E + F)			1.930.871,97

DEMONSTRATIVO SINTÉTICO DE RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO

– Tabela 3

12º Relatório Trimestral de Prestação de Contas do Contrato de Gestão nº 029/2019				
Período: 022 a 022				
Tabela 03 - Demonstrativo Sintético de Receitas e Despesas do Período				
1. Entrada de Recursos	MÊS 34/2022	MÊS 35/2022	MÊS 36/2022	TOTAL
1.1 Receitas				
1.1.1 Repasse do Contrato de Gestão	5.705.269,85	0,00	0,00	5.705.269,85
1.1.2 Rendimentos Líquidos de Aplicações Financeiras	82.463,71	114.415,36	91.974,03	288.853,13
1.1.3 Outras Receitas	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4 Resgate de Aplicações Financeiras	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2 Devoluções/Empréstimo	4.046,20	393,10	240,00	4.679,30
(A) Total de Entradas	5.791.779,79	114.808,46	92.214,03	5.998.802,28
2. Saída de Recursos	MÊS 34/2022	MÊS 35/2022	MÊS 36/2022	TOTAL
2.1 Despesas de Pessoal				
2.1.1 Remunerações (CLT)	520.308,98	456.098,89	446.408,67	1.422.816,54
2.1.2 Encargos	411.728,33	359.178,86	290.786,59	1.061.693,78
2.1.3 Benefícios e Insumos de Pessoal	145.875,78	143.082,44	147.895,00	436.853,22
2.1.4 Benefícios de Integrantes do Programa	443.555,25	417.539,75	434.361,30	1.295.456,30
Subtotal (Pessoal)	1.521.468,34	1.375.899,94	1.319.451,56	4.216.819,84
2.2 Serviços de Terceiros	339.937,23	308.876,10	342.725,96	991.539,29
2.3 Despesas Gerais	184.801,71	71.578,71	100.204,06	356.584,48
2.4 Tributos	28.399,65	32.758,83	27.928,75	89.087,23
2.5 Aquisição de Bens Permanentes	10.225,50	9.109,91	7.003,65	26.339,06
2.6 Outras Operações Financeiras	0,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal	563.364,09	422.323,55	477.862,42	1.463.550,06
(B) Total de Saídas	2.084.832,43	1.798.223,49	1.797.313,98	5.680.369,90
(C) Saldo do Período				318.432,38

07. ANÁLISES DAS RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO

Análise Financeira: Análise Financeira:

O 12º Relatório de Prestação de Contas Trimestral, refere-se a agosto a outubro/2022, onde foram apresentados extratos bancários, comprovante de recolhimento dos encargos, folha de pessoal bem com os seguintes demonstrativos:

- Resumo das Movimentações Financeiras do Período
- Demonstrativo Sintético de Receitas e Despesa do Período

- Demonstrativo Analítico de Receitas e Despesa do Período;
- Dados dos Recursos Humanos;
- Relação de Pagamento de Serviços de Terceiros no Período;
- Diário de Entradas e Saídas do Período
- Relação de Bens Permanentes Adquiridos no período.

Nessas demonstrações foram evidenciadas os repasses dos recursos da Secretaria de Justiça, bem como os saldos existentes no banco e os pagamentos do período (saídas):

Entradas:

Repasse do Contrato de Gestão – SJDHDS no trimestre: R\$ 5.705.269,85

Rendimentos Líquidos de Aplicação Financeira	R\$ 288.853,13
--	----------------

Devolução/ Empréstimo	R\$ 4.679,30*
-----------------------	---------------

TOTAL R\$ 5.971.169,84

*O valor de R\$4.679,30,00 em “ Outras Receitas” - Empréstimos e Estornos e Devoluções”.

- Pagamentos Indevidos totalizaram R\$2.893,90;
- DOC/TED devolvidos totalizaram R\$1.785,40;

A décima segunda parcela do Contrato de Gestão, segunda parcela referente ao Terceiro Termo Aditivo, no valor de R\$ 5.705.269,85 (Cinco milhões setecentos e cinco mil duzentos e sessenta e nove reais e oitenta e cinco centavos), foi liberada em agosto de 2022.

Os rendimentos líquidos apurados no trimestre foram de R\$ 288.853,13 informados e apurado pela Instituição, no Demonstrativo Analítico de Receitas e Despesas do Período.

No Demonstrativo Analítico da Receita e Despesa os valores da saída de recursos, estão detalhados demonstrando a entrada e saída de recursos. A OS apresentou Demonstrativo dos Recursos Provisionados e Comprometidos no período, onde demonstrou os saldos das férias (1/3) R\$ 70.138,04 (Setenta mil cento e trinta e oito reais e quatro centavos), décimo terceiro salário (1/3) R\$ 212.539,56 (Duzentos e doze mil quinhentos e trinta e nove reais e cinquenta e seis centavos) e R\$ 94.602,20 (Noventa e quatro mil seiscentos

e dois reais e vinte centavos) referente a FGTS para fins rescisórios, houve o provisionamento do valor de R\$ 56.000,00 referente a Aviso Prévio Indenizado. Encontra-se provisionado, conforme informado pela OS em meses anteriores o valor de R\$499.281,25 (quatrocentos e noventa e nove mil, duzentos e oitenta e um reais e vinte e cinco centavos), como contingência trabalhista.

E conforme cláusula 10ª do Contrato de Gestão 029-2019, nos diz que:

A Contratada contratará pessoal para a execução de suas atividades, sendo de sua inteira responsabilidade os encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, securitários, assim como todos e qualquer passivo trabalhista, resultante da execução do objeto do presente contrato de Gestão.

A contabilidade nos diz que: Provisão contábil, significa prever uma responsabilidade futura esperada, diferente de Reservas que significa reter uma parte do lucro para uso futuro.

A contabilização de provisões, por sua vez, é feita para registrar gastos futuros que virão a ocorrer. É importante ressaltar que a provisão existe para por prudência, as instituições saberem que futuramente vai ser necessário o pagamento desse passivo trabalhista. Lembrando que é feita uma contabilização, não uma retenção.

Consta no Demonstrativo Analítico de Receita e Despesa, os valores gastos no período com encargos tais como: FGTS, INSS, Imposto de Renda. Benefícios e insumos com pessoal a exemplo de: transporte, alimentação, plano de saúde, plano odontológico. Pagamento de benefício com integrantes do Programa (bolsa e transporte, lanches).

O número de integrantes passou de 1950 para 2300, devido a novas unidades de Philadelphia e Luro de Freitas sendo esse aumento refletido principalmente nos custos dos lanches e transportes. Outro fato que merece destaque são as comemorações do 15º aniversário do Neojiba que gerou aumento nas despesas como: lanches, transportes, gráfica, iluminação que foram parcialmente pagas com recurso do Contrato de Gestão. Cumpre informar que, 80% dos custos da comemoração, foram executados pela Lei incentivo Federal.

O valor do custo de pessoal no décimo segundo trimestre corresponde 56,65% do Contrato de Gestão 029-2019, totalizando R\$ 2.921.363,54 (Dois milhões novecentos e vinte e um mil trezentos e sessenta e três reais e cinquenta e quatro centavos). Houve aumento de 5% no custo total de pessoal devido ao pagamento retroativo a maio de

2022 da diferença do reajuste de salários de acordo com o dissídio da Convenção Coletiva da SENALBA.

Teve aumento do consumo de lanches devido ao aumento de 15% no quantitativo de integrantes atendidos, o que gerou um aumento de 12% nos custos gerais referentes aos integrantes, compostos por bolsas auxílio-moradia e lanches. Esse aumento de 19%, nos lanches foi devido as apresentações públicas do Coro Juvenil, Apresentações do Aniversário dos NTNs e da Comemoração de 3 dias de Evento do Aniversário de 15 anos do Programa NEOJIBA. Em relação aos serviços de terceiros teve aumento de 7% nesse trimestre, devido a alguns fatores tais como:

- confecção das camisas dos integrantes que foram entregues, várias manutenções prediais nos núcleos, valor estava provisionado no 9º trimestre.
- aumento nos custos de manutenção do Parque do Queimado devido as novas exigências do Corpo de Bombeiros para a licença anual AVCB.
- aumento nos custos de aluguéis de imóveis devido aos aluguéis da Igreja Filadélfia e do novo espaço de Teixeira de Freitas, após o término da parceria com o Instituto ICED.

As despesas gerais tiveram um aumento de 23% no 12º trimestre. O consumo de energia elétrica aumentou em 26% no Parque do Queimado, devido ao aumento das tarifas. Fez-se a aquisição de matérias de consumo dos Instrumentos musicais de sopro e cordas realizou um investimento no valor de R\$92,232,00, 50% maior do que o previsto, pois o valor estava defasado nos outros trimestres.

As aquisições previstas para o 12º trimestre era de R\$19.500,00, entretanto foi feita a aquisição de cases que não estava previsto no trimestre, foi utilizado o saldo de valores para aquisições de bens permanentes de R\$63.500,00 previstos do 10º trimestre, portanto a diferença do trimestre de R\$6.839,06 está contemplada no valor anual previsto, saldo este, restando ainda um saldo a ser executado de R\$56.666,94

Do ponto de vista contábil- financeiro o 12º Relatório Trimestral, período de agosto a outubro/2022, do Contrato de Gestão nº 029/2019, os documentos apresentados, estão contabilmente regular e os recursos liberado foram aplicados no objeto do contrato de Gestão.

08. MANIFESTAÇÕES DA OUVIDORIA GERAL DO ESTADO

Neste trimestre não houve manifestação da Ouvidoria Geral do Estado.

09. NOTIFICAÇÕES DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

Neste trimestre não houve manifestação dos Órgãos de Controle.

10. PARECER CONCLUSIVO

Esclarece que neste trimestre a inclusão na prestação de contas de algumas metas que são aferidas anualmente, uma vez que com a proximidade do final do ano se inicia o período de balanço das atividades previstas no Contrato de Gestão.

Neste trimestre em comemoração a 15º aniversário do Neojiba inúmeras atividades foram realizadas no Parque do Queimado durante 04 dias e contou com um grande público, formado especialmente pelos familiares dos integrantes e a população das comunidades do entorno. De igual modo, como parte das comemorações da Independência do Brasil, foi realizada a 8ª turnê internacional apresentada em 06 países, a qual levou arte e alegria para os quatro cantos do mundo.

Em destaque os números das ações pedagógicas e desenvolvimento social que atenderam a 2.323 beneficiários diretos, integrantes de 13 núcleos. A equipe quantificou 5.062 atendimentos indiretos com 526 horas de capacitação para outros projetos musicais e 2.344 atendimentos psicossociais individuais a integrantes e seus familiares.

Por sua vez, a Comissão de Acompanhamento, Monitoramento e Avaliação, ao analisar o Relatório de Atividades e de Prestação de Contas referente ao 12º Trimestre de execução do contrato, relativo ao período de 01 de agosto a 30 de outubro de 2022, constatou que os serviços foram realizados em conformidade com o estabelecido no Contrato de Gestão nº 029/2019 e considera que as metas analisadas foram cumpridas.

Salvador, em 28 de novembro de 2022.

Ana Lúcia Vilas Boas
Matrícula nº 82.577.586-4

Osmário Silva Santos
Matrícula nº 82.577.701-0

Maria de Fátima Campos Nascimento
Matrícula nº 92.012.735

Ronilda Santos do Amor Divino
Matrícula nº 92.014.627

Estando de acordo com os achados, recomendações e conclusões da Comissão de Monitoramento e Avaliação do Contrato de Gestão, subscrevo o presente Relatório, indicando o seu encaminhamento ao Secretário Carlos Santana Martins, ao Conselho Deliberativo do Instituto de Desenvolvimento Social Pela Música - IDSM e ao Conselho de Gestão das Organizações Sociais – CONGEOS/ SAEB.

Salvador, de 28 de novembro de 2022.

Jones Carvalho
Unidade de Monitoramento do Contrato de Gestão
Superintendente da SUDH