



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA E DIREITOS HUMANOS

CONTRATO DE GESTÃO: Nº 029/2019
ORGANIZAÇÃO SOCIAL: INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL PELA
MÚSICA - IDSM
UNIDADE PUBLICIZADA: PROGRAMA NEOJIBA

16º Relatório Técnico Trimestral

Período – 01/08/2023 a 31/10/2023

01. INTRODUÇÃO

O presente Relatório Técnico Trimestral do Programa NEOJIBA (Núcleos Estaduais de Orquestras Juvenis e Infantis da Bahia), gerido pelo Instituto de Desenvolvimento Social pela Música – IDSM se propõe a demonstrar o desempenho na execução do Contrato de Gestão nº 29/2019, por meio da apresentação dos resultados alcançados no período de 01/08/2023 a 31/10/2023.

O referido contrato foi celebrado no dia 01/11/2019, no valor de R\$ 48.699.994,27 (quarenta e oito milhões, seiscentos e noventa e nove mil, novecentos e noventa e quatro reais e vinte e sete centavos), com vigência de 27 (vinte e sete) meses.

Em 05/03/2020, com a mudança da razão social do IASPM para IDSM, foi celebrado o **1º Termo Aditivo** ao contrato, a fim de alterar a razão social da Organização Social, sem alteração de prazo, meta ou valor e publicado no DOE em 06/03/2020.

O **2º Termo Aditivo** ao contrato, de meta e valor, publicado no DOE em 29/10/2020, ocorreu no contexto da pandemia do Covid-19, sendo necessário o ajuste de metas, em razão da impossibilidade de cumprimento, que culminou com a supressão do valor de R\$ 8.841.845,85 (oito milhões, oitocentos e quarenta e um mil, oitocentos e quarenta e cinco reais e oitenta e cinco centavos) do contrato.

O **3º Termo Aditivo** promoveu alteração de meta, acresceu o valor de R\$ 53.631.211,54 (cinquenta e três milhões, seiscentos e trinta e um mil, duzentos e onze reais e cinquenta e quatro centavos) ao contrato e estabeleceu novo prazo de vigência, com início em 02/02/2022 e termo final em 01/10/2024. Foi publicado em 01/02/2022. A importância global do contrato passou a ser de R\$ 93.489.359,96 (noventa e três milhões, quatrocentos e oitenta e nove mil, trezentos e cinquenta e nove reais e noventa e seis centavos), repassados de acordo com o cronograma de desembolso e cumprimento de metas, em conformidade com o disposto nos indicadores e metas a serem alcançados pela Organização Social IDSM, e mediante a apresentação da prestação de contas trimestral.

O **4º Termo Aditivo**, publicado em 20 de abril de 2023, teve como objeto proceder à substituição da Secretaria de Justiça, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social – SJDHDS, CNPJ Nº 21.730.529/0001-30, extinta pelo art. 2º da Lei nº 14.521/2022, pela Secretaria de Justiça e Direitos Humanos - SJDH, CNPJ Nº 49.238.316/0001-05.

Por fim, ressalta que a Portaria nº 018/2023 instituiu a Comissão de Monitoramento e Avaliação do Contrato de Gestão nº 029/2019, formada por Ana Lúcia Vilas Boas, matrícula nº 92.085.952, Isabele Souza Dallamaria, matrícula nº 92.085.961, Evanildes da Costa Sales,

matricula nº 92.085.956 e Larissa Santos Souza, matricula nº 92.089.536.

02. PERFIL DO SERVIÇO PUBLICIZADO

Registra que o Serviço Publicizado apresenta-se estruturado em dois eixos: Pedagógico Musical e Assistencial. Vejamos:

O eixo Pedagógico Musical é o responsável pela oferta da Formação em Música Orquestral e em Canto Coral, nos níveis de iniciação, elementar, médio e avançado. Tem como destaque as atividades relacionadas às ações pedagógicas de aprimoramento do processo de Apoio ao Desenvolvimento de Projetos Orquestrais no Interior do Estado. No que diz respeito ao detalhamento das ações ora indicadas, este se encontra previsto na distribuição das metas estabelecidas no Contrato de Gestão.

O eixo Socioassistencial, por sua vez, é o segmento que atua em natureza e finalidade diretamente vinculada aos objetivos da Secretaria de Justiça e Direitos Humanos – SJDH. Para atender este eixo, o Setor de Desenvolvimento Social - SDS realiza o acompanhamento social, por meio do atendimento psicossocial aos integrantes, os encaminhamentos e atividades com as famílias, com a comunidade e a instituição, fortalecendo os vínculos familiares e comunitários, mediante ações transversais e articulações com redes socioassistenciais.

Registra-se, ainda, que o Setor de Desenvolvimento Social atua em parceria com a Rede de Proteção Social Básica e Especial e outros órgãos de interesse, como da área de Saúde, Educação e da Assistência Social, garantindo a promoção social individual e/ou coletiva de todos os integrantes e seus familiares.

Abrangência e Capacidade Operacional

Em aderência ao PPA 2020 a 2023, os serviços do Programa NEOJIBA foram delineados para atuar no âmbito do Estado da Bahia, priorizando ações estruturantes nas localidades de maior vulnerabilidade social. O compromisso registrado no PPA é assegurar os direitos e a melhoria das condições de vida das populações em situação de vulnerabilidade, risco social e de ameaça ou violação de direitos.

O Neojiba está vinculado à política de Direitos Humanos e Garantia de Direitos, o qual atende as crianças, os jovens e os adolescentes e suas famílias em situação de vulnerabilidade social

nos núcleos de formação musical coletiva.

03. METODOLOGIA UTILIZADA PARA O ACOMPANHAMENTO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

A Comissão de Acompanhamento, Monitoramento e Avaliação vem cumprindo com as competências internas e prazos estabelecidos no Plano de Monitoramento, referente à realização dos trabalhos, observando as orientações do Manual de Gestão. Esclarece que os trabalhos realizados foram pautados conforme sistemática de avaliação definida no Contrato em referência na legislação pertinente, Lei nº 8.647/03 e no Decreto nº 8.890/04.

Para a elaboração desse relatório trimestral, frente às metas pactuadas, foram considerados os dados das despesas realizadas até 31/10/2023. Logo, o acompanhamento e monitoramento do Contrato de Gestão realizaram-se através das seguintes ações: reuniões mensais entre a comissão de monitoramento e avaliação da SJDHDS e gestores do IDSM, análise da documentação encaminhada pela Organização Social e participação nas atividades executadas. Verificou-se a legalidade e a formalização dos processos resultantes dos gastos efetuados com os recursos do contrato, não tendo sido encontrado desconformidade. A metodologia de acompanhamento das atividades desenvolvidas, discutidas sistematicamente nas reuniões permite uma visão ampliada da oferta dos serviços constantes do contrato e a avaliação dos serviços oferecidos.

04. COMPONENTE FINALÍSTICO – CF

4.1 COMENTÁRIOS SOBRE OS RESULTADOS

No que diz respeito ao Componente Finalístico – CF, constam no Relatório de Prestação de Contas trimestral entregue pela Instituição, as informações detalhadas quanto às especificidades de cada meta e seus respectivos comprovantes. Em vista disto, apresentamos no corpo do texto resumo simplificado do cumprimento de meta, nos seguintes moldes:

COMPONENTE FINALÍSTICO – CF

CF 1.1 OFERECER FORMAÇÃO MUSICAL OU TÉCNICA

CF 1.1.1 OFERECER FORMAÇÃO MUSICAL

META: 2300 REALIZADO: 2438 ALCANÇADO: 106%

Neste trimestre foram ofertadas formações musicais para um total de 2.438 crianças, adolescentes e jovens atendidos diretamente pelo Programa, deste quantitativo, cabe destacar que destes, cerca de 66% (equivalente a 1.614 participantes) foram realizadas em Salvador e Região Metropolitana, nos NPM e no NCN, e as demais atividades distribuídas entre os NTN de Feira de Santana (267), NTN Vitória da Conquista (265), NTC Teixeira de Freitas (205) e NPM Jequié (87), o que representa 106% da meta de 2.300 integrantes prevista para o trimestre. Esse aumento em 138 integrantes ocorreu por duas razões prioritárias: a primeira diz respeito à abertura do NPM Mata Escura; a segunda se refere a criação do Coro Pedagógico Experimental no NCN.

O cumprimento desta meta se deu através da realização de atividades contínuas de formação dos integrantes em práticas coletivas de instrumento musical, canto e/ou iniciação musical. As atividades têm espaço na grade curricular de cada Núcleo do NEOJIBA e também em atividades à distância, garantindo que o integrante possa acompanhar o programa pedagógico estipulado para sua área, visando seu desenvolvimento musical e técnico. Tendo em vista que as atividades têm caráter coletivo, foram também priorizados aspectos comportamentais, como concentração, disciplina, senso de responsabilidade coletiva e colaboração entre pares.

Segue Tabela resumo com o quantitativo de beneficiários por Núcleo/Grupo e da Rede de Projetos Orquestrais.

CF - 1.1.1 - FORMAÇÃO MUSICAL	
NÚCLEO/GRUPO	QUANT.
NTN FEIRA DE SANTANA	267
NTN VITÓRIA DA CONQUISTA	265
NTN TEIXEIRA DE FREITAS	205
NCN CORO INFANTO JUVENIL	40
NCN CORO JUVENIL	37
NCN INICIAÇÃO CORDAS FRICIONADAS	45
NCN INICIAÇÃO MUSICAL	41
NCN CORO PEDAGÓGICO EXPERIMENTAL	39
NCN ORQUESTRA 2 DE JULHO	96
NCN ORQUESTRA CASTRO ALVES	100
NCN ORQUESTRA DE CORDAS INFANTIL	41
NCN ORQUESTRA PEDAGÓGICA EXPERIMENTAL	105
NPM CESA - SIMÕES FILHO	235
NPM BAIRRO DA PAZ	141
NPM NORDESTE	73
NPM PIRAJÁ	110
NPM CORDAS DEDILHADAS	77
NPM CIDADE SOL - JEQUIÉ	87
NPM SESI	154
NPM LAURO DE FREITAS	197
NPM MATA ESCURA	83
TOTAL	2438

CF 1.1.2 OFERECER FORMAÇÃO EM ÁREAS TÉCNICAS PARA O MUNDO DO TRABALHO

META: 48 REALIZADO: 43 ALCANÇADO: 90%

Neste trimestre, os bolsistas deram seguimento à sua formação especializada, com destaque para a atividade de edição de partitura (escola de arquivo), as visitas técnicas dos bolsistas da luteria a núcleos (estudo de campo) e aos eventos preparados e organizados pelos bolsistas da escola de produção.

Neste trimestre, também tivemos a oportunidade de inserir no mercado de trabalho 6 bolsistas recém-formados pela escola de luteria, conforme quadro abaixo.

NOME	CPF
Adriele Leite Costa	859.113.165-79
Clebson Carlos Coelho dos Santos	062.077.265-45
Eizy Helen da Conceição Silva	864.674.675-58
Marcelo Victor Crispiniano Gavazza	066.919.725-46
Mateus Vinicius Crispiniano Gavazza	066.919.845-52
Thauran Martins Gomes	051.097.205-50

Conforme descrito acima, neste trimestre os 6 estudantes deixaram de ser bolsistas e foram contratados para atuar na oficina de luteria do NEOJIBA. Não sendo atingida a meta integralmente, ficando um déficit de 5 bolsistas (atualmente as 3 escolas tem 43 bolsistas, e a

meta é 48). A OS optou por não abrir processo seletivo em razão de já estarmos no final do ano letivo, informando ainda que iniciar novos bolsistas neste momento desestruturaria pedagogicamente as escolas.

Quadros e comprovações:

CF 1.1.2 BOLSAS EM ÁREAS TÉCNICAS	
ÁREA TÉCNICA	QUANT.
LUTERIA	16
ARQUIVO FÍSICO E DIGITAL	14
PRODUÇÃO TÉCNICA	13
TOTAL	43

CF 1.1.3 OFERECER FORMAÇÃO MUSICAL A BENEFICIÁRIOS DE INICIATIVAS MUSICAIS

META: 6000 REALIZADO: 6342 ALCANÇADO: 106%

Os beneficiários indiretos de iniciativas musicais parceiras recebem ações de multiplicação do conhecimento musical, tanto de forma presencial como através de ensino remoto. Como exemplo, temos as ações realizadas pelos integrantes do Projeto Músicos Multiplicadores (PROMULTI), no qual jovens músicos da Orquestra Juvenil e do Coro Juvenil realizam atividades de caráter lúdico e educativo em espaços diversos da cidade, como escolas, centros culturais, associações de bairro, entre outros. Nos Núcleos Territoriais do NEOJIBA, e também como parte do cumprimento desta meta, são realizadas ações pela equipe pedagógica do NTN. Oriundos de iniciativas musicais parceiras de várias partes do estado, os bolsistas do PROCEC, recebem capacitação e apoio pedagógico para a realização/manutenção de atividades musicais nos espaços onde já atuam.

Essa meta segue com o acompanhamento do Plano de Melhoria;

- Mapeamento no entorno dos núcleos, principalmente em escolas públicas, descobrindo e estimulando novos parceiros, nos aproximando mais das comunidades e do público alvo do Programa;
- Busca ativa dos NTNs por informações sobre os projetos musicais parceiros ainda em atividade nos territórios de identidade da Bahia, após os impactos da pandemia, e que mantinham o interesse em intercâmbios pedagógicos com o Programa NEOJIBA;
- Identificação de beneficiários indiretos e estruturação da proposta de “Núcleo Multiplicador” envolvendo, também, os NPMs no atendimento da meta e fortalecendo a prática do “Aprende quem Ensina” em todos os núcleos do Programa;

- Retomada dos intercâmbios com as fanfarras estaduais, após o distanciamento provocado pela pandemia.

CF 1.1.4 OFERECER FORMAÇÃO MUSICAL EM PLATAFORMA DE ENSINO REMOTO

META: 90 REALIZADO: 90 ALCANÇADO: 100%

O ensino online está revolucionando o modo como aprendemos, como ensinamos e como acessamos o conhecimento. O NEOJIBA sem Fronteiras, chega para democratizar o acesso aos conteúdos musicais, através de uma série de cursos online, organizados e escolhidos pela equipe de Coordenadores Pedagógicos do NEOJIBA, para cada área e instrumento.

Os cursos oferecidos estão armazenados em plataforma online, de fácil acesso aos interessados (<https://semfronteiras.neojiba.org/>). Ao acessar o site, basta o participante preencher um formulário de inscrição e logo depois escolher qual(is) curso(s) deseja participar. Os cursos são divididos em aulas, e cada aula possui conteúdos e atividades através de vídeos musicais, partituras, exercícios técnicos e estudos. Os conteúdos dos cursos estão organizados por ordem crescente de dificuldade, sempre alinhados com o currículo pedagógico do NEOJIBA, e dividido em seções para facilitar e tornar o aprendizado mais organizado e estimulante. Os vídeos das músicas e dos exercícios são acompanhados das partituras, para que os participantes possam praticar em casa. Complementa cada aula as sessões “*fica a dica*”, na qual o instrutor destaca algum ponto do vídeo musical que o integrante deve estar mais atento, “*contextualizado*” e “*fique esperto*”, nas quais cada integrante deverá responder a perguntas sobre a aula assistida. Ao final de cada aula existe a sessão “*aprende quem ensina*”, na qual o participante deve gravar um vídeo tocando a obra musical e submeter na plataforma, de forma bem simples. Através de um sistema de avaliação em pares (colega com colega), cada vídeo submetido é analisado e avaliado por um colega do curso, e somente após essa avaliação uma nota será gerada, fortalecemos o nosso lema do “Aprende quem Ensina”. Ao final de cada módulo do curso cada integrante recebe um certificado de conclusão.

O objetivo principal do NEOJIBA Sem Fronteiras é o de atender os integrantes diretos e indiretos do Programa, facilitando ainda mais o acesso destes ao ensino musical de excelência. Porém, por ser uma plataforma totalmente gratuita e aberta, muitos estudantes de música e interessados em geral se inscreveram nos cursos, o que demonstra mais uma vez o reconhecimento do NEOJIBA como um dos principais programas de ensino de música do

Brasil e do mundo.

No dia 24 de outubro de 2023, foi realizado o lançamento de 30 novos cursos do NEOJIBA sem Fronteiras nas redes do programa, totalizando 90 cursos na plataforma, cumprindo totalmente a meta acordada em contrato de gestão.

CF 2.1 ELABORAR PLANO POLÍTICO PEDAGÓGICO

CF 2.1.1 ELABORAR PLANO POLÍTICO PEDAGÓGICO E SUAS REVISÕES

META: 1 REALIZADO: 1 ALCANÇADO: 100%

Cumprindo a meta a Organização Social - IDSM apresentou, neste trimestre, a 7ª revisão do Plano Político Pedagógico do Programa NEOJIBA.

CF 3.1 REALIZAR INTERCÂMBIOS

CF 3.1.1 REALIZAR INTERCÂMBIO ENTRE OS NÚCLEOS

META: 25 REALIZADO: 28 ALCANÇADO: 112%

A prestação de contas desta meta é anual, aferida no quarto trimestre de cada ano, comprovando-se as atividades de intercâmbio entre núcleos do Programa Neojiba.

As atividades de intercâmbio contaram com: aulas com professores renomados do universo musical, ações pedagógicas temáticas, apresentações musicais, interação pedagógica entre os integrantes e participações em ensaios musicais, sempre envolvendo integrantes de diversos núcleos dentro da programação pedagógica e musical organizada para o momento, consolidando um dos princípios fundamentais do NEOJIBA: "Conectividade em Rede" (o conceito de rede traz a possibilidade de trânsito interno do integrante dentro do Programa NEOJIBA, podendo ele se candidatar a intercâmbios ou transferência para outros núcleos ou grupos musicais do Programa. Este princípio enfatiza que motivações extrínsecas são importantes na busca de objetivos maiores e na aspiração por excelência. A conectividade proposta visa dar o máximo de oportunidades e motivação aos integrantes por meio da possibilidade de participação em ensaios e apresentações públicas, seminários, masterclasses, palestras, capacitações e troca de experiências não só no seu núcleo, como também em um outro do Programa).



Intercâmbio entre núcleos - NPM CESA e NPM Jequié - 14 a 16/04/2023.



Intercâmbio entre núcleos - NPM CESA e NPM Jequié - 14 a 16/04/2023.



Intercâmbio entre núcleos - NPM Lauro de Freitas e NPM Nordeste de Amaralina - 28/04/2023.



Intercâmbio entre núcleos - NPM CESA e NCN (OPE) - 03/05, 08/05 e 10/05/2023.



Intercâmbio entre núcleos - NPM CESA e NCN (OPE) - 03/05, 08/05 e 10/05/2023.



Intercâmbio entre núcleos - NPM Pirajá e NCN (Coro Infante) - 13/06/2023.



Intercâmbio entre núcleos - NPM Pirajá e NPM Nordeste de Amaralina- 20/07/2023.



Intercâmbio entre núcleos – Cordas Dedilhadas e NCN (Coro Infante) - 19 e 22/07/2023.



Intercâmbio entre núcleos – NCN e NPM CESA - 27 e 29/07/2023.



Intercâmbio entre núcleos – NCN e NPMs Lauro de Freitas e Nordeste de Amaralina - 23/08/2023.



Intercâmbio entre núcleos – NCN e NPMs Lauro de Freitas e Nordeste de Amaralina - 23/08/2023.



Intercâmbio entre núcleos – NPMs Bairro da Paz, Lauro de Freitas e Nordeste de Amaralina e NCN (OPE) - 20/09/2023.



Intercâmbio entre núcleos – NPM CESA e NCN (OCA) - 07/10/2023.



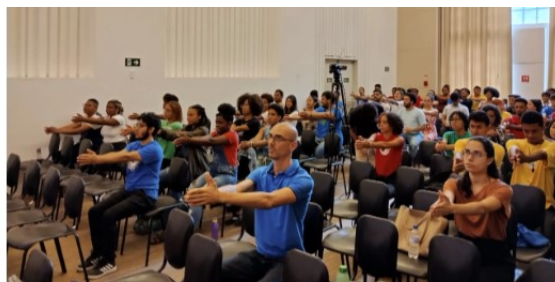
Intercâmbio entre núcleos – NPMs Mata Escura e Lauro de Freitas - 11/10/2023.



Intercâmbio entre núcleos – NTNs Teixeira de Freitas, Feira de Santana e Vitória da Conquista e NCN (OCA, O23, Coro Juvenil, OCI e OPE) - 23 a 27/10/2023.



Intercâmbio entre núcleos – NTNs Teixeira de Freitas, Feira de Santana e Vitória da Conquista e NCN (OCA, O2J, Coro Juvenil, OCI e OPE) - 23 a 27/10/2023.



Intercâmbio entre núcleos – NTNs Teixeira de Freitas, Feira de Santana e Vitória da Conquista e NCN (OCA, O2J, Coro Juvenil, OCI e OPE) - 23 a 27/10/2023.

CF 3.3 PROMOVER APRESENTAÇÕES PÚBLICAS

CF 3.3.1 PROMOVER APRESENTAÇÕES PÚBLICAS COM GRUPOS MUSICAIS (ORQUESTRA FORMADA A PARTIR DOS NÚCLEOS DO NEOJIBA, GRUPO DE CÂMARA, CORAL) NO INTERIOR, NA CAPITAL DO ESTADO DA BAHIA E FORA DO ESTADO.

META: 50 REALIZADO: 60 ALCANÇADO: 120%

O relatório referente a meta CF – 3.3.1 Promover apresentações públicas com grupos musicais (orquestra formada a partir dos núcleos do NEOJIBA, grupo de câmara, coral) no interior, na capital do Estado da Bahia e fora do Estado, no período de agosto de 2023 a outubro de 2023, apresenta um total de 94 apresentações públicas, sendo 34 produções externas e 60 produções próprias dos NPMs, NTNs e NCN, num total estimado de público de 19.484 pessoas.

Um importante destaque desse trimestre foi a Turnê da Liberdade Norte-Nordeste realizada pela Orquestra e Coro NEOJIBA entre os dias 05 e 20 de agosto, passando pelas cidades de Aracaju/SE (05/08, Teatro Tobias Barreto), Maceió/AL (07/08, Teatro Gustavo Leite), Recife/PE (08/08, Teatro Santa Isabel), João Pessoa/PB (09 e 10/08, Sala de Concertos Maestro José Siqueira), Mossoró/RN (12 e 13/08, Teatro Municipal Dix Huit Rosado), Manaus/AM (17 e 18/08, Teatro Amazonas) e Salvador/BA (20/08, Casa Salvatore). Pela primeira vez, Orquestra e Coro NEOJIBA viajaram em turnê apresentando dois programas diferentes – um coral sinfônico (em 7 ocasiões) e uma ópera (em 3 ocasiões), chamada Dulcinéia e Trancoso, do compositor paraibano Eli-Eri Moura, considerada a primeira ópera armorial escrita no país. Por onde passou, a turnê atraiu centenas de expectadores e ao retornar a Salvador, outras três réцитas extras tiveram que ser programadas devido à grande procura, no Teatro Vila Velha.

Ao todo, as produções dos grupos ligados ao Núcleo Central do NEOJIBA, na sede do Programa no Parque no Queimado, na Liberdade, realizaram 28 apresentações. No mês de outubro, a programação foi inspirada na temática infantil em referência ao Dia das Crianças, como o dia 15/10, com As Aventuras do Sr. NEOJITUBA, com o prof. Luiz Ricardo Serralheiro e alunos da classe de tuba do NEOJIBA, e o dia 22/10 com: Brincando, cantando e aprendendo - Atividade lúdica de musicalização para crianças e famílias. Além da programação da Sala NEOJIBA, a Orquestra NEOJIBA se apresentou dentro da Série NEOJIBA Itinerante no Santuário Nossa Senhora de Fátima, no dia 07/10.

O trimestre foi marcado pela comemoração de aniversário de 4 núcleos do Programa. O Núcleo de Prática Musical do Bairro da Paz completou 10 anos e organizou 4 dias de apresentações, sendo as dos dias 11, 12, 13/09 realizadas na sede do núcleo no Auditório do Espaço Avançar, no Bairro da Paz, e no dia 15/09, na Sala NEOJIBA no Parque do Queimado, com a Banda Sinfônica do NPM apresentando o espetáculo Cine Banda Sinfônica. No dia 04/10, o Núcleo Territorial de Vitória da Conquista preparou uma apresentação com o Coro Infantojuvenil e a Orquestra 9 de Novembro para celebrar seus 4 anos de existência. Atraindo público de aproximadamente 300 pessoas na Sala de Espetáculos do Centro de Cultura Camillo de Jesus Lima. No dia 06/10 quem comemorou seu 4º aniversário foi o Núcleo Territorial de Teixeira de Freitas, com um concerto na Faculdade Anhanguera.

No dia 16/10, foi a vez do NPM Nordeste de Amaralina celebrar os 7 anos de existência do NPM, em apresentação da Banda Nordestina e o Grupo de Iniciação Musical no Colégio estadual Polivalente de Amaralina. E o núcleo mais recente do Programa NEOJIBA, o NPM da Mata Escura em Salvador, já tem bons motivos para comemorar - realizou no dia 04/10 na sede da ACOMPAMEC (Associação das Comunidades Paroquiais de Mata Escura e Calabetão), entidade parceira do núcleo, o primeiro concerto didático para os pais e responsáveis dos integrantes, atraindo um público entusiasmado de 90 pessoas, o que é importante estímulo para os novos integrantes.



Ópera Dulcinéia e Trancoso - Teatro Vila Velha - 27 de agosto de 2023



Turnê da Independência - Teatro de Manaus - 18/08/2023



Ensalo com Ricardo Castro e Midori - Teatro Amazonas (18/08/2023)
por NEOJIBA



Ensalo com Ricardo Castro e Midori - Teatro Amazonas (18/08/2023)
por NEOJIBA



Ensalo com Ricardo Castro e Midori - Teatro Amazonas (18/08/2023)
por NEOJIBA





Domingo no Parque - 10/09/2023



CF 4.1 CONCEDER BOLSAS AUXÍLIO

CF 4.1.1 CONCEDER BOLSAS AUXÍLIO PARA INTEGRANTES DO NCN, NTN E NPM

META: 340 REALIZADO: 350 ALCANÇADO: 103%

No mês de agosto, foram concedidas 350 bolsas. Em setembro, o número foi de 345 e em outubro de 2023, foram concedidas entre 342 bolsas-auxílio para integrantes do Programa NEOJIBA, alcançando a meta estabelecida. Dentre as razões de saída destes 8 bolsistas, há início de contratos profissionais em outras instituições (como a Orquestra Sinfônica do Amazonas) e no próprio IDSM, além de escolha por dedicação mais intensa aos estudos universitários.

Esse quantitativo corresponde às 320 bolsas distribuídas no período entre os integrantes da Orquestra Dois de Julho, Orquestra Castro Alves, Coro Juvenil, Coro Infante Juvenil, Orquestra dos Núcleos Territoriais (NTN Feira de Santana, NTN Teixeira de Freitas e NTN Vitória da Conquista) e Camerata de Violões. As outras 30 bolsas são referentes aos jovens líderes que atuaram nos Núcleos de Prática Musical do Programa NEOJIBA.

CF 4.2.1 CONCEDER BOLSAS AUXÍLIO PARA JOVENS MULTIPLICADORES DE PROJETOS MÚSICAIS PARCEIROS NO INTERIOR E/OU EM ÁREAS DE VULNERABILIDADE SOCIAL

META: 40 REALIZADO: 40 ALCANÇADO: 100%

Para o cumprimento desta meta a organização social seguiu o Programa de Capacitação em Ensino Coletivo - PROCEC, destinado a monitores/multiplicadores selecionados de projetos musicais parceiros. O acompanhamento a estes bolsistas foi realizado pelo Núcleo Central e pelos Núcleos Territoriais do NEOJIBA, que além de atividades presenciais, ofereceu aulas quinzenais via plataforma online disponível, além do acompanhamento do desenvolvimento das atividades em seus espaços de atuação, através da elaboração mensal de relatórios descritivos e fotográficos.

Durante este trimestre os bolsistas do PROCEC desenvolveram regularmente suas atividades de prática pedagógica, recebendo quinzenalmente o apoio e a orientação dos seus tutores. O PROCEC continua presente em 22 projetos parceiros, de 22 municípios, em 12 territórios de identidade.

Os destaques neste trimestre foram os encontros presenciais regionais realizados no mês de setembro, reunindo os bolsistas para atividades formativas, cujo objetivo foi consolidar o aprendizado e as relações entre bolsistas e o Programa NEOJIBA.

ENCONTRO PRESENCIAL	DATA
Encontro Regional no NTN Feira de Santana	01 e 02/09
Encontro Regional no NTN Teixeira de Freitas	11 e 12/09
Encontro Regional no NCN - Salvador	15 e 16/09
Encontro Regional no NTN Vitória da Conquista	22 e 23/09
Encontro ESTADUAL no NCN - Salvador (a realizar)	01, 02 e 03/12

No encontro estadual, participaram 40 bolsistas durante 3 dias de atividades presenciais no NCN (Núcleo Central do NEOJIBA), em Salvador.

CF 5.1 REALIZAR CAPACITAÇÃO, ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO E INTERCÂMBIO COM PROJETOS E POLÍTICAS PÚBLICAS

CF 5.1.1 REALIZAR ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO DE CURSOS DE MÚSICA EM UNIDADES DA CASE

META: 02 REALIZADO: 03 ALCANÇADO: 150%

Em parceria com a FUNDAC - Fundação da Criança e do Adolescente, foram realizadas ações pedagógicas e musicais com os educandos e professores das Comunidades de Atendimento Socioeducativo (CASE). Foi possível realizar três ações em macro plano: oficinas pedagógicas e musicais com os professores das unidades CASE, tanto em Salvador como em Feira de Santana nos núcleos do NEOJIBA. Através das oficinas pedagógicas e musicais, foi possível conhecer melhor a linha de trabalho de cada professor para assim, o IDSM planejar ações futuras diretamente com os educandos em cada unidade, estando alinhados com a metodologia pedagógica e musical de trabalho de cada professor, e dessa forma, fortalecer o que já é realizado, potencializando as trocas de experiências, tanto recebendo os professores em nosso Núcleo Territorial em Feira de Santana e Núcleo Central, em Salvador, assim como através das idas dos nossos professores até as Unidades CASE Feira de Santana, ZILDA ARNS e CIA, cumprindo a meta pactuada em contrato de gestão. Vale ainda ressaltar que, através da parceria com a nossa Escola de Luteria, foi possível realizar a manutenção preventiva e conserto de alguns instrumentos da FUNDAC.

CF 5.1.2 REALIZAR AÇÕES DE INTERCÂMBIO COM POLÍTICAS PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

META: 02 REALIZADO: 02 ALCANÇADO: 100%

Durante o ano de 2023, deu-se continuidade à discussão sobre a inclusão de pessoas com deficiência nas atividades musicais oferecidas nos Núcleos do NEOJIBA, através da realização de 02 colóquios sobre o tema, além da formação continuada para monitores especializados, que será relatada na meta C.F 5.1.4. Durante os eventos, aprofundou os estudos e debates, discutiu propostas e soluções práticas para os desafios do dia a dia.



4º Colóquio sobre Educação Musical para PcD - abertura do evento com a fala do Maestro Ricardo Castro (online)



4º Colóquio sobre Educação Musical para PcD - foto oficial da abertura do evento.



4º Colóquio sobre Educação Musical para PcD - visita do Secretário Felipe Teixeira e membros do governo do estado da Bahia



5º Colóquio sobre Educação Musical para PcD - card de divulgação



CF 5.1.3 REALIZAR AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PARA OUTROS PROJETOS MÚSICAIS

META: 600 REALIZADO: 881 ALCANÇADO: 147%

Para o cumprimento desta meta, a organização social se comprometeu a realizar aulas públicas de instrumento/canto, presenciais ou à distância, ministradas pelos coordenadores pedagógicos e instrutores do programa em espaços de parceiros, como escolas da rede estadual, Centros Sociais Urbanos, realizou aulas públicas no Parque do Queimado e nos Núcleos Territoriais do NEOJIBA. A organização social ofereceu apoio em gestão de projetos musicais parceiros. Todas as ações têm como público alvo músicos que atuam em outros projetos musicais, além de estudantes de música em geral e gestores de projetos musicais parceiros.

Essa meta segue o plano de melhoria das metas, adotadas durante este ano, sendo estas as ações:

- Mapeamento no entorno dos núcleos, principalmente em escolas públicas, descobrindo e estimulando novos parceiros, nos aproximando mais das comunidades e do público alvo do Programa;
- Busca ativa dos NTN's por informações sobre os projetos musicais parceiros ainda em atividade nos territórios de identidade da Bahia, após os impactos da pandemia, e que mantinham o interesse em intercâmbios pedagógicos com o Programa NEOJIBA;
- Identificação de beneficiários indiretos e estruturação da proposta de “Núcleo Multiplicador” envolvendo, também, os NPMs no atendimento da meta e fortalecendo a prática do “Aprende quem Ensina” em todos os núcleos do Programa;
- Retomada dos intercâmbios com as fanfarras estaduais, após o distanciamento provocado pela pandemia.

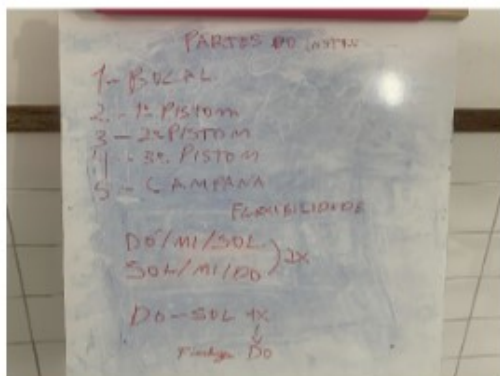
Com o projeto “Núcleo Multiplicador” potencializou os mecanismos do “Aprende quem Ensina” e envolveu, além de instrutores e monitores bolsistas, as mais jovens lideranças de

cada núcleo. No período aqui avaliado, muitos dos NPMs puderam contribuir com a meta e a quantidade de parceiros e potenciais novos parceiros se ampliou.

O PROCEC (Programa de Capacitação em Ensino Musical Coletivo) tem um papel fundamental nesta meta, por oferecer uma intervenção mais qualificada na capacidade pedagógica dos projetos participantes, pela maior periodicidade e maior carga horária executada anualmente.



31/01/2023 - Ação Territorial na CEB da UEFS - Feira de Santana=BA



01/03/2023 - Prática Pedagógica do PROCEC Acaçio Oliveira - Capela do Alto Alegre=BA



11/03/2023 - Oficina de Musicalização durante Caravana Cultural Jorge Salomão - Jequié=BA



03/05/2023 - Ação Territorial no Espaço Cultural João Caranha - Barra do Choça=BA



29/06/2023 - Encontro de Bandas Escolares no Parque do Queimado - Salvador=BA



18/08/2023 - Ação Territorial na Escola Mun. José Felix Correia - Teixeira de Freitas=BA

CF 5.1.4 FORMAR MULTIPLICADORES ESPECIALIZADOS EM EDUCAÇÃO MUSICAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

META: 10 REALIZADO: 12 ALCANÇADO: 120%

No dia 29 de setembro, foi realizado o 5º Colóquio sobre Educação Musical para Pessoas com Deficiências, evento organizado e planejado pelos monitores participantes das formações. Os temas abordados durante o Colóquio foram extraídos das formações realizadas anteriormente com os monitores, e coube a eles a apresentação no dia do evento. Além da apresentação dos temas, os monitores foram mediadores das mesas de discussão, online, ao longo do evento. Na manhã do dia 26 de outubro de 2023, aconteceu o 6º Encontro da formação continuada em educação musical para pessoas com deficiência. Para este momento,

foi planejada uma apresentação para todos os monitores que entraram recentemente na turma da formação, com o intuito do grupo conhecer e entender como funciona a formação. No segundo momento da formação, foi explicado como é a atuação prática nos núcleos dos monitores participantes da formação em educação musical para PcD. Os integrantes solicitaram que se adicionasse a opção de escolha “monitoria suporte” no próximo regulamento de monitoria 2024.

RELAÇÃO DOS MONITORES PARTICIPANTES

1. Beatriz Monique Oliveira Marques
2. Camila Ceuta
3. Carlos Hurtado
4. Daniel Antonio Sapucaia
5. Eduarda Almeida Dos Santos
6. Eliel Reuel dos Santos Sena
7. Gabriela Dalcom de Oliveira
8. Kailane Oliveira do Carmo
9. Karen Pereira Almeida da Silva
10. Marcos Paulo Pinto de Oliveira
11. Nicole Sousa
12. Paulo Silva dos Santos

CF 6.1 OFERECER ACOMPANHAMENTO PSICOSSOCIAL BENEFICIÁRIOS

CF 6.1.1 MAPA SOCIAL DOS BENEFICIÁRIOS DIRETOS

META: 0 REALIZADO: - ALCANÇADO: -

Esta meta não está prevista para o presente trimestre relatado neste documento.

CF 6.1.2 ENCAMINHAR, DENTRE OS BENEFICIÁRIOS, O PÚBLICO IDENTIFICADO COMO ELEGÍVEL PARA ATENDIMENTO, EM ARTICULAÇÃO COM O CRAS, CREAS E OUTRAS INSTÂNCIAS DA REDE DE PROTEÇÃO SOCIAL

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Durante o referido trimestre, foram realizadas 32 orientações às famílias, 25 encaminhamentos e 18 articulações, conforme descrito a seguir: NCN e NPMs em Salvador: Foram realizadas 10 orientações para o CadÚnico, 09 encaminhamentos para o

CadÚnico às famílias de variados núcleos, e 06 Articulações com a rede de proteção. NTN Feira de Santana: Foram realizadas 05 orientações sobre o CadÚnico, 07 encaminhamentos para o CadÚnico e 03 articulações com a rede de proteção. NTN Vitória da Conquista e NPM Jequié: Foram realizadas 02 orientações sobre o CadÚnico, 02 encaminhamentos para o CadÚnico e 03 articulações com a rede de proteção. NTN Teixeira de Freitas: Foram realizadas 15 orientações sobre o CadÚnico, 07 encaminhamentos para o CadÚnico e 06 articulações com a rede de proteção.

O NEOJIBA, tendo como princípio a integração social, possibilita, por meio de encaminhamento, o acesso a políticas públicas e sociais na perspectiva de instrumentalizar e proporcionar a emancipação de integrantes e familiares. Durante o atual trimestre o Setor de Desenvolvimento Social realizou articulações com a rede de proteção social, CRAS e CREAS, com os encaminhamentos para o CadÚnico e Serviço de Fortalecimento de Vínculos Familiares e Comunitários, para o estreitamento da relação do programa com as unidades.

Nos atendimentos aos integrantes e familiares, bem como em meio aos encontros com famílias, a rede de proteção foi acionada no sentido de fortalecer a parceria com os núcleos e encaminhar os integrantes para os equipamentos da política de assistência social, visando à inserção desses em serviços e projetos, como também, acesso a benefícios que apresentam perfil compatível. A intenção é estimular e sensibilizar estes sobre o acesso a direitos adquiridos, exercendo, dessa forma, a cidadania como sujeitos participantes e protagonistas sociais. Assim, além de garantir direitos, a rede de proteção social e as parcerias são fortalecidas para a efetividade dos encaminhamentos e acompanhamentos dos integrantes e familiares assistidos pelos equipamentos da política de assistência social.

CF 6.1.3 REALIZAR ENCONTRO DE INTEGRAÇÃO COM OS FAMILIARES DOS JOVENS ATENDIDOS COM O SERVIÇO

META: 15 REALIZADO: 18 ALCANÇADO: 120%

Para o segundo ciclo de encontros com as Famílias de 2023, o tema central: "Diálogo na Família". Este tópico foi discutido durante as reuniões que ocorreram no período de agosto a outubro deste ano, cumprindo a meta com a realização de 18 encontros com um total de 628 familiares e/ou responsáveis participantes dos núcleos de Salvador e do interior da Bahia. A escolha desta temática surgiu da necessidade de abordar as deficiências nos diálogos entre familiares na contemporaneidade. Durante os encontros, foram abordadas dificuldades como

ruídos na comunicação, manejos inadequados da fala e postura, bem como orientações que frequentemente incluem o uso de microagressões no cotidiano. O objetivo dessas discussões está em fornecer ferramentas para a reparação de vínculos e a construção de novas formas de se relacionar, alicerçadas em alternativas mais benéficas.

O recurso de apresentações em Power Point foi usado como guia para debates instigantes, com o intuito de ampliar e promover trocas enriquecedoras de saberes entre as famílias presentes. Estes encontros proporcionaram momentos de intensa mobilização emocional e reflexão sobre a quebra de padrões familiares, bem como o reconhecimento das próprias fragilidades e potencialidades.

Conforme sugerido pela escritora e educadora Bell Hooks: "Quando somos ensinados que a segurança está na semelhança, qualquer tipo de diferença parece uma ameaça". Todos os participantes foram convidados a refletir sobre o respeito no contexto familiar e as possibilidades individuais e coletivas de promover diálogos baseados em uma melhor saúde emocional para as famílias.



Reunião com Família Cordas Dedilhadas - Nazaré - 03/10/2023



Reunião com família - Nordeste de Amaralina - 05/10/2023



Reunião com famílias - Núcleo de Pirajá - 25/10/2023

CF 6.1.4 ACOMPANHAMENTO DO PERCURSO FORMATIVO ESCOLAR DOS INTEGRANTES

META: 0 REALIZADO: 0 ALCANÇADO: -

Esta meta não está prevista para o presente trimestre relatado neste documento.

CF 6.1.5 OFERECER ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL E/OU SOCIAL A INTEGRANTES EM SITUAÇÃO DE IMINENTE DESLIGAMENTO DO PROGRAMA

META: 0 REALIZADO: - ALCANÇADO: -

Esta meta não está prevista para o presente trimestre relatado neste documento.

CF 6.1.6 PROMOVER OFICINAS NA ÁREA DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL COM MULTIPLICADORES E LIDERANÇAS PEDAGÓGICAS DO PROGRAMA

META: 13 REALIZADO: 13 ALCANÇADO: 100%

Neste trimestre, a meta foi cumprida, totalizando 1.019 participantes, com a temática central a Campanha Setembro Amarelo, assunto que enfatiza a prevenção ao suicídio e valorização da vida. Essa mobilização foi criada no Brasil, em 2015, pelo Centro de Valorização da Vida (CVV), Conselho Federal de Medicina (CFM) e a Associação Brasileira de Psiquiatria (ABP). Também foram realizadas ações com outras temáticas, a fim de atender uma necessidade e solicitação da nossa equipe pedagógica e também dos integrantes.

As oficinas na área de desenvolvimento social têm sido realizadas não somente para equipe pedagógica, mas para integrantes que estão desenvolvendo as atividades enquanto multiplicadores em Salvador e no interior do Estado no intuito de contribuir para desenvolvimento de um olhar e pensamento crítico, que visem a construção de novas leituras sociais com base nos direitos humanos, conceito de cidadania, respeito, igualdade e justiça.

Oficina Relações Interpessoais - Parque do Queimado - 21/09/2023





CF 6.1.7 ATENDER INDIVIDUALMENTE INTEGRANTES E FAMILIARES

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇANDO: 100%

Neste trimestre, o quantitativo de atendimentos e intervenções realizadas na Capital e interior do Estado totalizou 1.921 atendimentos, sendo 534 integrantes atendidos e 553 famílias atendidas. Além dos atendimentos, foram realizados 82 encaminhamentos, sendo 49 aos integrantes e 32 aos familiares. Desta forma, o número total de integrantes e familiares atendidos e encaminhados no trimestre chega a 1.168.

O número de atendimentos realizados é sempre superior ao número de integrantes atendidos, uma vez que um mesmo integrante pode demandar várias intervenções (visitas, articulação em rede.), configurando novos atendimentos/acompanhamentos ao mesmo caso.

A Gerência de Desenvolvimento Social do Programa NEOJIBA é responsável pelo atendimento psicossocial individual e/ou em grupo dos integrantes e seus familiares. Este atendimento é denominado de psicossocial, uma vez que é realizado por profissionais de serviço social e psicologia, com abordagem e intervenções junto aos integrantes e/ou seus responsáveis ou familiares.

As demandas para os atendimentos realizados são provenientes de encaminhamento dos coordenadores, instrutores musicais, inspetores de orquestra, maestros, demandas espontâneas, agendamento prévio etc. Tais solicitações de atendimento são ocasionadas por

diversos fatores, dentre eles: conflito familiar, evasão escolar, situação de saúde, dificuldade interpessoal, negligência, maus tratos, dentre outros.

Todas as escutas ocorrem baseadas nos princípios da ética profissional, acolhimento e respeito mútuo ao integrante e/ou familiar. O diálogo entre profissionais e integrantes inicia-se desde a primeira orientação e a partir desta, caso necessário, é agendado um atendimento individualizado com o integrante e/ou familiares, caracterizando-se como acompanhamento psicossocial.

CF 7.0 MANUTENÇÃO DA SEDE NO PARQUE DO QUEIMADO

CF 7.0 NÚCLEO EM FUNCIONAMENTO (SEDE)

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇANDO: 100%

A Meta se refere às ações de manutenção dos espaços físicos do Parque do Queimado, sede do programa NEOJIBA, localizada no bairro da Liberdade, em Salvador. No período de agosto a outubro de 2023, a meta foi cumprida, conforme o manual de uso e operações do Parque do Queimado e todas as ações previstas foram executadas.

Durante este trimestre, destacamos que foi realizado:

- Serviço de fabricação e instalação de toldo na área recuperada do prédio administrativo realizado pela empresa BAHIA TOLDOS – Razão Social: SILVIO ROBERTO ANDRADE DE QUEIROZ;
- Serviço de reparo de ar condicionado após queda de árvore sobre o sistema no Parque do Queimado;
- Serviço de poda preventiva de árvores do Talude, de acordo com Alvará emitido pela prefeitura, realizado pela empresa SISTEMAX ECOLOGIA E MEIO AMBIENTE LTDA;
- Serviço de manutenção e recarga de extintores e mangueiras de incêndio do Parque do Queimado pela empresa CRS – INSTALAÇÕES E ADMINISTRAÇÕES DE OBRAS LTDA;
- Serviço de realização de obra de reforma e restauração da fachada da Edificação principal Casarão e conjunto arquitetônico do Parque do Queimado, pela empresa PENA CAL CONSTRUTORA, com término previsto para dezembro/2023;
- Serviço de Serralheria para reforma e conserto do portão lateral de acesso ao depósito geral do Parque do Queimado, serviço realizado pelo Sr. Djalma de Jesus;

CF 7.1 MANTER NÚCLEOS EM FUNCIONAMENTO

CF 7.1.1 MANUTENÇÃO DOS NÚCLEOS EM FUNCIONAMENTO

META: 13 REALIZADO: 13 ALCANÇADO: 100%

O destaque deste trimestre foi a inauguração, no dia 05 de setembro, do NPM Mata Escura, localizado na ACOPAMEC - Associação das Comunidades Paroquiais de Mata Escura e Calabetão. Este novo núcleo iniciou seus trabalhos em uma comunidade de alto índice de vulnerabilidade social, atendendo 84 crianças, jovens e adolescentes do bairro. A inauguração de Núcleo em Mata Escura é para substituir o Núcleo que funcionava no TCA e foi remanejado, temporariamente para o espaço de uma igreja. O processo de desmobilização foi realizado de forma cuidadosa, sendo oferecida oportunidade a todos os integrantes de continuidade dos estudos em outros núcleos, além da criação do Coro Pedagógico Experimental, no NCN, que abrigou os integrantes que desejavam seguir na área coral. Assim, nenhum integrante do extinto núcleo ficou sem oportunidade de seguir seus estudos musicais no NEOJIBA.

Outros destaques do trimestre foram:

- **NTN Feira de Santana:** encenação do musical “Ciranda de Maria Quitéria”, baseado no desenho animado dos artistas feirenses Michel Nery e Antonio Silva, com roteiro de Eduardo Kruchevsky, onde de forma desafiadora, integrantes de iniciação musical entre 6 a 8 anos cantaram e encenaram a infância de Maria Quitéria.
- **NTN Vitória da Conquista:** apresentação na abertura da Caravana de Direitos Humanos, realizada no dia 26/09/23, no CIEB, com o Coro Infantojuvenil, para o público participante da Caravana.
- **NTN Teixeira de Freitas:** atendimentos a projetos musicais parceiros (Bandas, Filarmônicas, Orquestras), escolas municipais e estaduais, dentro de todo o território de identidades do extremo sul da Bahia. Foram realizadas 16 ações em 6 cidades. Essas ações estão dentro do Projeto Multiplica NEOJIBA, são através da Secretaria de Cultura do Governo da Bahia e FazCultura
- **NPM Jequié:** realização de duas ações para integrantes indiretos que atendeu cerca de 950 adolescentes, jovens e adultos do Colégio Estadual de Jequié. Intituladas de ‘Projeto Multiplicação’: “História dos instrumentos de cordas friccionadas” e “Musicalização”, estas ações foram executadas por integrantes diretos do NPM Cidade Sol com apoio e orientações dos instrutores,
- **Núcleo Central do NEOJIBA (NCN):** os integrantes Luis Filipe Ramos e Raphael Elias

foram convidados a representar o NEOJIBA no II Congresso Mundial El Sistema, na Venezuela, 2 semanas de atividades em setembro, 10 Academias instrumentais neste período, lideradas por grandes nomes nacionais e internacionais.



Núcleo do Neojiba Mata Escura

CF 7.1.2 OFERECER SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA DE INSTRUMENTOS MÚSICAIS PARA INTEGRANTES DO NEOJIBA

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Os destaques para este trimestre foram as visitas aos Núcleos Territoriais NEOJIBA (NTN) dos professores que puderam realizar serviços e ao mesmo tempo ensinar para os alunos de luteria. Segue abaixo a tabela de visitas realizadas e a programação das próximas visitas para o 3º Trimestre de 2023.

Núcleo	Data	Status
NPM SESI	27 e 28/02	Realizada
NPM Bairro da Paz	15 e 16/03	Realizada
NCN Filadélfia	22 e 23/03	Realizada
NPM Pirajá	11 e 12/04	Realizada
NPM Nordeste de Amaralina	05/06	Realizada
NPM Cordas Dedilhadas	13/06	Realizada
Recesso São João		
NCN Parque do Queimado	10/07 a 14/07	Realizada
NPM CESA	02/08 e 03/08	Realizada
NPM Lauro de Freitas	29/08 e 30/08	Realizada
NTN Feira de Santana	06/09	Realizada
NPM Jequié	25/09 e 26/09	Realizada

NTN Teixeira de Freitas	25/09 e 27/09	Realizada
NTN Vitória da Conquista	28/09 e 29/09	Realizada

CF 7.1.3 OFERECER SERVIÇOS DE REPAROS DE INSTRUMENTOS PARA INTEGRANTES DO NEOJIBA E DE PROJETOS PARCEIROS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇANDO: 100%

Esta meta é trimestral, demonstrando o índice de produção dos ateliês de luteria do Programa NEOJIBA na realização de serviços e reparos em instrumentos musicais nas áreas de Cordas, Arcos e Sopros. No mês de agosto, tivemos duas visitas pedagógicas aos núcleos NPM-CESA e NPM-LAURO DE FREITAS, com a execução de 132 serviços em manutenção de arcos, sopros e cordas em dois dias de atendimento. Nos Núcleos de TEXEIRA DE FREITAS, JEQUIÉ, VITORIA DA CONQUISTA e FEIRA DE SANTANA foram realizados cerca de 273 serviços em manutenção de arcos, sopros e cordas.

Nesse trimestre, também ocorreu o 4º Seminário em Luteria e Archetieria de 23/10 a 05/11, oportunidade para os bolsistas aprofundarem os conhecimentos na área.

COMPONENTE DE GESTÃO – CG

CG 1.1 EXECUTAR ORÇAMENTO

CG 1.1.2 CONFORMIDADES DAS DESPESAS EFETUADAS PELA OS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇANDO: 100%

Durante o trimestre, o IDSM executou o orçamento em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade e demais dispositivos legais aplicáveis a entidades de sua natureza, mantendo registrados e disponíveis os comprovantes das despesas.

CG 1.2 EXECUTAR A DESPESA DE PESSOAL RESPEITANDO O LIMITE CONTRATUAL

CG 1.2.1 LIMITE DE GASTOS COM PESSOAL

META: 65% REALIZADO: 58,62% ALCANÇANDO: 100%

Os gastos com pessoal no 16º trimestre totalizou em R\$ 2.991.155,48 (dois milhões, novecentos e noventa e um mil cento e cinquenta e cinco reais e quarenta e oito centavos) que corresponde a 58,62% do valor total do orçamento do trimestre, percentual abaixo de 65% como requer a meta de gastos com pessoal.

CG 1.3 CAPTAR RECURSOS

CG 1.3.1 CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

META: 5% REALIZADO: 20% ALCANÇADO: 400%

Para este trimestre, apuramos a captação realizada de forma anual, levando em consideração o período entre novembro de 2022 a outubro de 2023. O saldo total de captação realizada neste período é de R\$ 10.945.529,96, o que garante o cumprimento da meta em sua totalidade. A saber:

No âmbito federal, foi captado um montante de R\$ 7.591.034,92. Em 2022, através do Plano Anual de Atividades 2022 inscrito sob o nº PRONAC 220389 foi captado um valor de R\$ 3.681.900,00 pelas empresas Brasco Logística Offshore, Ferbasa, Petrorecôncavo e Terminal Portuário Cotegipe e através da campanha de doação com dedução no imposto de renda para pessoas físicas. Em 2023, através do Plano Anual de Atividades 2023 inscrito sob o nº PRONAC 230114 foi captado um total de R\$ 3.909.134,92 pela Norsa Refrigerantes, pelo grupo Wilson Sons, a empresa Global e também do Nubank através da seleção de edital "Fórum de Impacto Social".

Ambos os projetos têm como objetivo promover a ampliação das atividades do programa viabilizando atividades e práticas para além do cotidiano dos integrantes, tais como a promoção de *masterclasses* com musicistas renomados, realização de concertos e apresentações e aquisição de instrumentos musicais. Foi através do Plano Anual que foi possível a realização da Turnê da Independência do NEOJIBA, levando os nossos jovens músicos para as principais salas de concerto da Europa. Assim como a Turnê da Liberdade, que levou 180 jovens músicos da orquestra e do coro para sete capitais do Norte e Nordeste do Brasil.

No âmbito estadual, através do programa FAZCULTURA, o grupo Solar Coca Cola aportou um montante de R\$ 624.983,39 que possibilitou a ampliação da conectividade em rede através de um projeto de multiplicação que tem como objetivo atender o público que

não é integrante das ações diárias do Programa, que já teve contato prévio ou não com a música, por meio de atividades diversas. Permitirá também a construção de um Acervo Pedagógico exclusivo do programa NEOJIBA através da aquisição de livros com o intuito de fortalecer o protagonismo e independência dos integrantes em seus processos de aprendizagem, além de incentivar o gosto pela leitura, ampliar conceitos e visão de mundo. No âmbito municipal, através da Fundo da Infância e da Adolescência, um valor de R\$ 629.511,65 das empresas do grupo PRIO e Solvi e da empresa Elevadores Atlas Schindler, além de doação de pessoas físicas com dedução do imposto de renda. Os valores captados promoverão a requalificação de um espaço apropriado no Parque do Queimado que servirá para realização de aulas de Iniciação Musical, a aquisição de instrumentos musicais para manutenção das atividades do Núcleo de Prática Musical Nordeste de Amaralina, assim como a realização de concertos didáticos no Parque do Queimado para formação de público e atendimento de beneficiários indiretos.

Concluindo, através das Emendas Parlamentares, que tem contribuído para a manutenção das atividades no Núcleo Central e nos Núcleos Territoriais, além de promover reparos e manutenção de espaços físicos de grande importância para as atividades do programa NEOJIBA. Durante o período de apuração da meta, foram aportados um total de R\$ 1.100.000,00. Os recursos contribuirão para restauração da fachada do Parque do Queimado, sede do Programa NEOJIBA, assim como para aquisição de instrumentos para manutenção das atividades do programa e a realização de academias, ação que beneficia os integrantes diretos atendidos através de aulas com renomados professores no ensino da prática musical coletiva.

Considerando o bom desempenho da Organização Social, na captação de recursos financeiros, foi encaminhado a proposta para ampliação da meta no 5º Termo Aditivo.

CG 1.3.2 CAPTAR RECURSOS NÃO-FINANCEIROS ATRAVÉS DO ESTABELECIMENTO DE PARCERIAS

META: 1 REALIZADO: 1 ALCANÇANDO: 100%

No referido trimestre, foram firmadas novas parcerias, através de Termos de Cooperação Técnica. Cabe destacar a parceria firmada com a ACOMPAMEC (Associação das Comunidades Paroquiais de Mata Escura e Calabetão), que tem como objetivo viabilizar a consecução do mais novo Núcleo De Prática Musical do NEOJIBA no bairro da Mata Escura.

CG 2.1 APLICAR REGULAMENTO DE COMPRAS

CG 2.1.1 APLICAÇÃO DO REGULAMENTO DE COMPRAS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

O “Regulamento de Compra e Alienação de Bens e para Contratação de Obras e Serviços” foi seguido em todos os processos de compras e serviços do IDSM realizados no trimestre. A fórmula de cálculos (Nº de processos de compras concluídos com aplicação do Regulamento aprovado/ Nº de processos de compras verificados no período x 100), 100% das aquisições e compra de serviços do trimestre seguiram o “REGULAMENTO PARA COMPRA E ALIENAÇÃO DE BENS E PARA A CONTRATAÇÃO DE OBRAS E SERVIÇOS” do IDSM, aprovado no edital referente ao contrato de gestão 0029-19.

CG 3.1 CONTRATAR PESSOAL DE ACORDO COM OS REQUISITOS EXIGIDOS

CG 3.1.1 APLICAR REGULAMENTO DE SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Todas as contratações foram feitas em conformidade com o regulamento do Instituição, atendendo ao princípio da impessoalidade e da publicidade, bem como aos critérios técnicos e comportamentais para a escolha do profissional/estudante contratado para cada vaga, com base nos perfis de cargos, que indica os requisitos de entrada, descreve as atividades e lista as competências técnicas e comportamentais requeridas e/ou desejáveis.

No trimestre, foram preenchidas 19 vagas, via processo externo, misto e interno, 18 delas por meio de contratação e 1 por mudança de função. Foram 2 entre 16 processos externos fazendo uso de cadastro reserva e em 3 processos, misto e interno, se fez valer mais uma vez o item 2.4.1 do regulamento, que pede atenção e valorização sobre pessoal interno do IDSM, compreendidos aí, integrantes ou egressos de projetos da entidade, estagiários, aprendizes e profissionais técnicos especializados que já colaboram ou colaboraram com as ações do Instituto. Do total de contratação do trimestre, 63% das vagas foram ocupadas por estagiários.

CG 3.1.2 PESSOAL CONTRATADO DE ACORDO COM OS REQUISITOS QUALITATIVOS EXIGIDOS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Foram 19 vagas preenchidas no trimestre, em contratação CLT e estágio. As contratações estão em conformidade com o Contrato de Gestão (número de postos de trabalho previstos) e ao regulamento da Instituição, seguindo os critérios técnicos e comportamentais para cada vaga, tendo ainda como base os Descritivos de Cargos do IDSM. Nos descritivos, foram especificados, para cada função, os requisitos de entrada, a descrição das atividades e as competências técnicas e comportamentais requeridas e/ou desejáveis para cada vaga a ocupar, e é com esses elementos que construímos o perfil da vaga.

Os processos seletivos no IDSM seguem alinhados aos perfis dos cargos e todos os critérios requeridos nos descritivos da vaga são respeitados e a cada trimestre findo, reafirmamos o quanto tem valor os processos que possibilitam a participação de estagiários e profissionais que já colaboraram ou ainda colaboram com a instituição.

CG 3.1.3 PESSOAL CONTRATADO DE ACORDO COM OS REQUISITOS QUANTITATIVOS EXIGIDOS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

No trimestre, o IDSM preencheu as vagas das diretorias educacional e Institucional. No pedagógico, houve movimentações internas, que permitiu preenchimento das vagas de Coordenador de NPM da Mata Escura e de Cordas Dedilhadas e também a de Coordenador Pedagógico para Cordas. Para o institucional, preencheu a vaga de Assistente de Desenvolvimento Institucional para atuação no Núcleo de Teixeira de Freitas.

CG 3.2 CAPACITAR TRABALHADORES

CG 3.2.1 CAPACITAÇÃO DOS TRABALHADORES

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇANDO: 100%

A meta que trata de Capacitação dos trabalhadores, alcançou resultado positivo, neste trimestre 66,89% do quadro de pessoal ativo comprovou ter passado por capacitação, com média de 1,87 de capacitação por empregado no trimestre, quando a meta é de 2 treinamentos por ano por empregado.

Foi apresentado pela OS no relatório de prestação de contas certificados ou listas de presenças. A OS fechou o mês de outubro de 2023 com 151 empregados ativos, e desse total

101 passaram por capacitação. Em volume foram 1.078 horas/aula, distribuídos em 189 participações, o que representa 5,70h/aula por empregado capacitado no trimestre.

No relatório de prestação de contas foram apresentadas as capacitações realizadas externa e internamente, em modo presencial ou virtual. No trimestre houve o 5º Colóquio em Educação Musical para pessoas com deficiência, com presença de 36 dos colaboradores CLT, incluindo alguns profissionais das equipes dos núcleos do interior e o setor de Desenvolvimento Social dos NTN proporcionou palestras para as equipes tais como “Violação de direitos contra crianças e adolescentes” e “Manejo do comportamento”. Para as luterias foi oportunizada capacitação na área de Saúde e Segurança no trabalho, de “Orientações sobre a NR6 – EPIs”.

CG 3.3 CUMPRIR AS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS (ENCARGOS E SALÁRIO)

CG 3.3.1 PROVISIONAMENTO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Foi previsto no Orçamento do Contrato de Gestão 0029-19 até a data de 31 de outubro de 2023, o valor de R\$883.353,07 para contingências trabalhistas. Conforme planilha anexada o valor gasto com verbas rescisórias até 31 de outubro de 2023 foi de R\$381.721,62, restando provisionados R\$501.631,45. Os provisionamentos devidos, referente ao contrato de gestão 0029-19, estão provisionados, segundo a organização social.

CG 3.3.2 CUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Conforme indicador CG 3.3.2, meta que se refere ao “cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias”, essa é obrigação exclusiva do empregador, garantia de respeito e segurança para o empregado e também para o instituto, que tem como premissa cumprir todas as obrigações legais que a empresa tem para com seus trabalhadores.

No 16º trimestre (agosto a outubro de 2023), todos os salários e vencimentos mensais foram pagos entre o 1º e 5º dia útil do mês subsequente, conforme determina lei, e os impostos -

FGTS, INSS, IRRF e PIS foram recolhidos e pagos em suas respectivas datas de vencimento, e foram enviadas as informações atualizadas para os órgãos competentes.

CG 4.1 EXECUTAR MANUTENÇÃO PREVENTIVA DOS BENS PÚBLICOS

CG 4.1.1 MANUTENÇÃO PREVENTIVA DOS BENS PÚBLICOS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

A Meta CG 4.1.1 se refere às ações de manutenção preventiva dos bens públicos, como é o Parque do Queimado, sede do programa NEOJIBA, localizado no bairro da Liberdade, em Salvador.

No período de agosto a outubro de 2023 a meta foi cumprida, conforme o manual de uso e operações do Parque do Queimado, e todas as ações previstas (preventivas e corretivas) foram executadas.

Dentre elas destacamos:

- Serviço de fabricação e instalação de toldo na área recuperada do prédio administrativo realizado pela empresa BAHIA TOLDOS – Razão Social: SILVIO ROBERTO ANDRADE DE QUEIROZ;



- Serviço de reparo de ar condicionado após queda de árvore sobre o sistema no Parque do Queimado;



- Serviço de poda preventiva de árvores do Talude, de acordo com Alvará emitido pela prefeitura, realizado pela

empresa SISTEMAX ECOLOGIA E MEIO AMBIENTE LTDA;



- Serviço de manutenção e recarga de extintores e mangueiras de incêndio do Parque do Queimado pela empresa CRS – INSTALAÇÕES E ADMINISTRAÇÕES DE OBRAS LTDA;



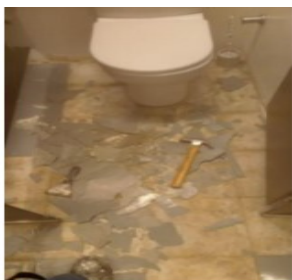
- Serviço de realização de obra de reforma e restauração da fachada da Edificação principal Casarão e conjunto arquitetônico do Parque do Queimado, pela empresa PENA CAL CONSTRUTORA, com término previsto para dezembro/2023;



- Serviço de Serralheria para reforma e conserto do portão lateral de acesso ao depósito geral do Parque do Queimado, serviço realizado pelo Sr. Djalma de Jesus;

- Serviço de reparo e pintura das paredes e instalações elétricas nos fundos do refeitório pela empresa ARTEMP ENGENHARIA LTDA;

- Serviço de troca de piso danificado no banheiro do casarão realizado pela empresa ARTEMP ENGENHARIA LTDA.



CG 4.2 DISPOR DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES ADEQUADOS À REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

CG 4.2.1 CONDIÇÃO DE USO DOS EQUIPAMENTOS

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

Durante o trimestre, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas dos equipamentos cedidos ao Instituto durante a vigência do Contrato de Gestão Nº 29/2019. Estas manutenções foram realizadas de acordo com o Plano de Manutenção de Equipamentos do Instituto.

Entre as atividades realizadas no trimestre, destacamos:

- As vistorias técnicas e manutenções preventivas dos equipamentos de ar-condicionado realizadas com periodicidade mensal nos espaços da Luteria e no Núcleo Simões Filho. (JCM SERVIÇOS EM REFRIGERAÇÃO LTDA ME);
- Avaliação técnica e manutenção de caixa amplificadora de som e monitor para atender as demandas operacionais do NEOJIBA. (ELETRONICA VL SOM LTDA-ME);
- Aquisição de pontos de acesso par ampliar alcance da rede de internet wi-fi no Parque do Queimado e Luteria. (AGIS EQUIP. E SERV INFORMATICA);
- A aquisição de telas de notebook para manutenção através do Setor de TI do IDSM de notebooks que estavam com telas avariadas. (PROXYS COM ELETRONICO LTDA);
- Aquisição de SSD para instalação no Data Center do monitoramento de vídeo do Parque do Queimado. (MODERN BRASIL TECNOLOGIA DA INFORMACAO LTDA);
- Avaliação técnica dos equipamentos de ar-condicionado do núcleo territorial de Teixeira de Freitas para verificar funcionamento e realização de limpeza das máquinas. (DAIANE CAVALCANTE NASCIMENTO OLIVEIRA, CNPJ 33.752.063/0001-53).

CG 4.2.2 CONDIÇÃO DE USO DAS INSTALAÇÕES

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇADO: 100%

No trimestre em questão, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas das instalações de acordo com o plano de manutenções do Instituto.

Entre as atividades realizadas, destacamos:

- Serviço de manutenção de instalações para implementação da Luteria do NTN de Vitória da Conquista, contemplando um reparo estrutural completo na rede elétrica, reparo do telhado e manutenções nos forros de gessos dos espaços (TECSEG EMPREENDIMENTOS LTDA);
- Serviço de recarga de dois extintores ABC - 6kg para o Núcleo Territorial NEOJIBA Feira de Santana Antônio Gasparini. (PRIME EXTINTORES & PROJETOS LTDA);
- Contratação de serviço especializado para adequação de espaços e manutenção para atender as necessidades de funcionamento do novo núcleo da Mata Escura. (51.034.980 ADILSON LIMA DOS SANTOS);
- Serviço de instalação de novo bebedouro industrial para atender a demanda de consumo de integrantes e colaboradores do NPM MATA ESCURA. (PURIFIQUE);
- Contratação de serviço para instalação de equipamentos de ar condicionados em 04 salas do NTN Feira de Santana, visando adequar as salas do NTN para melhor receber os integrantes do Programa NEOJIBA. (ÍMPAR CONSTRUÇÃO E GESTÃO DE OBRAS LTDA);
- Contratação de serviço de manutenção para o portão eletrônico a fim de atender as necessidades de funcionamento do NTN Teixeira de Freitas, visando manter em pleno em funcionamento as instalações do núcleo. (33.752.063 DAIANE CAVALCANTE NASCIMENTO OLIVEIRA).

CG 5.1 REALIZAR PRESTAÇÃO DE CONTAS DO CONTRATO DE GESTÃO

CG 5.1.1 PRESTAÇÃO DE CONTAS DO CONTRATO DE GESTÃO

META: 1 REALIZADO: 1 ALCANÇADO: 100%

Em acordo com o item XVI da Cláusula Sétima do Contrato de Gestão, apresentamos o presente relatório no 5º dia útil após encerramento do período estabelecido, dia 08 de novembro de 2023.

CG 5.2 SUBMETER AOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL DA OS OS RELATÓRIOS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL

CG 5.2.1 MANIFESTAÇÃO DOS CONSELHOS DA OS

META: 1 REALIZADO: 0 ALCANÇADO: 0

Segundo a Organização Social - IDSM, os 04 trimestres do ano em questão serão submetidos aos Conselheiros da OS, e a manifestação será apresentada em relatório anual, que será entregue a SJDH no mês de novembro de 2023.

CG 5.3 EXECUTAR O PLANO DE MELHORIA DE GESTÃO

CG 5.3.1 IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO DE MELHORIA DA GESTÃO

META: 100% REALIZADO: 100% ALCANÇANDO: 100%

A CONGEOS sinalizou a SJDH, através do Diário Oficial do Estado, após avaliação do 4º relatório trimestral do CG nº 029/2019, a necessidade de serem estabelecidos planos de melhoria para alcance de algumas metas, a saber: CF 1.1.2 OFERECER FORMAÇÃO EM ÁREAS TÉCNICAS PARA O MUNDO DO TRABALHO, CF 1.1.3 OFERECER FORMAÇÃO MUSICAL A BENEFICIÁRIOS DE INICIATIVAS MUSICAIS PARCEIRAS, e CF 5.1.3 REALIZAR AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PARA OUTROS PROJETOS MUSICAIS.

Neste sentido, os planos de melhorias das referidas metas foram executados conforme planejado e os resultados foram comprovados nos relatórios trimestrais. Para a finalização do ano de 2023, o cenário é de cumprimento das metas, dado que os fatores de risco que levaram ao não cumprimento das metas na ocasião já não existem mais, como por exemplo, a interrupção de atividades presenciais em projetos parceiros, em razão da pandemia de COVID-19.

CG 5.4 CUMPRIR AS OBRIGAÇÕES LEGAIS E CONTRATUAIS

CG 5.4.1 CUMPRIMENTO DE CLÁUSULA CONTRATUAL

META: 0 REALIZADO: 0 ALCANÇADO: 100%

As metas pactuadas foram devidamente cumpridas, comprovando assim o desempenho do

IDSME na execução do Contrato de Gestão nº 29/2019, e, portanto, cumprimento das cláusulas contratuais.

CG 5.4.2 RESPONSABILIZAÇÃO DE IRREGULARIDADE PELOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

META: 0 REALIZADO: 0 ALCANÇADO: 100%

Como cumprimento da referida meta, informamos que não foram apontadas irregularidades e descumprimento por parte dos órgãos de controle.

CG 6.1 REALIZAR PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS

CG 6.1.1 REALIZAR PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS

META: 1 REALIZADO: 0 ALCANÇADO: -

Esta meta está prevista para o presente trimestre relatado, segundo a Organização Social a pesquisa será entregue no próximo trimestre.

CG 7.0 REALIZAR REUNIÃO INTERNA DE MONITORAMENTO

CG 7.0 REALIZAR REUNIÃO DE MONITORAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO

META: 1 REALIZADO: 2 ALCANÇANDO: 200%

No trimestre em questão, foram realizadas 02 reuniões de monitoramento do Contrato de Gestão com a Comissão designada pela SJDH, a saber nos dias 27 de setembro de 2023 e 30 de outubro de 2023. Deste modo, a meta se fez completa.

NEOJIBA - Ata de Reunião - Comissão de Avaliação e Monitoramento				
27.09.2023, 10h às 12h, ONLINE				
Participantes: Ricardo Castro, Ana Vilas Boas, Fernanda Tourinho, Suzana Viana, Olga Marques, Eduardo Torres, Jose Henrique, Luiza Altmann, Mario Matos				
1. Comunicações Expressas: fatos relevantes do interesse do Contrato de Gestão				
O secretário visitou o Núcleo de VDC e irá ao PDQ na 6a feira durante a visita do BID				
A segunda temporada da ópera acontecerá nos dias 17,18 e 19 de novembro no TVV				
Assuntos Pendentes	Ações Pendentes	R. SJDH	R.	Prazo
EMENDA PARLAMENTAR WAGNER / CAIXA ECO	ASSINAR O TERMO JUNTO A CAIXA ECONOMICA	ANA	FT	30/out
EMENDAS PARLAMENTARES FUNDO A FUNDO	AGUARDAR QUE O IDSM APRESENTE A SOLICITAÇÃO DE ADITIVO	ANA	FT	30/out
HISTÓRICO E REGISTRO DOS DADOS/DS NO SISTEMA	FINALIZAR A IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA HYB PARA O USO DO DS	ANA	OM/ET	30/out
INTERCÂMBIO MUSICAL NAS ESCOLAS	MANTER ACOMPANHAMENTO	ANA	JH	30/out
CONCESSÃO PDQ	AGUARDAR MANIFESTAÇÃO DA SAEB	ANA	FT/MM	30/out
ADITIVO	APRESENTAR UM NOVO ORÇAMENTO	ANA	SV	03/out
ESPAÇO NT VDC E FDS	SOLICITAR INTERVENÇÃO DO SECRETARIO	ANA	FT/MM	30/out
NPM CESA SIMÕES FILHO	BUSCAR NOVO ESPAÇO PARA O NPM	ANA	JH/FT	30/out
ESTUDO DE IMPACTO	ACOMPANHAR AS ETAPAS DA PESQUISA	ANA	FT	30/out
VIAGEM DO SECRETARIO A VENEZUELA - EL SISTEMA	FAZER PROPOSTA AO SECRETARIO	ANA	FT	30/out
COMUNICAÇÃO SJDH & NEOJIBA	LEVANTAR AS PROPOSTAS DA REUNIÃO	ANA	FT	30/out
Assuntos Novos	Sugestões → Deliberações	R. SJDH	R. NEOJIBA	Prazo
PRÓXIMA REUNIÃO	2a feira, 30/10/2023 às 10h Online			

NEOJIBA - Ata de Reunião - Comissão de Avaliação e Monitoramento				
30.10.2023, 10h às 12h				
Participantes: Ricardo Castro, Ana Vilas Boas, Fernanda Tourinho, Suzana Viana, Olga Marques, Eduardo Torres, Jose Henrique, Luiza Altmann, Mario Matos, Larissa Sousa, Evanildes Sales, Isabele Dellamaria				
1. Comunicações Expressas: fatos relevantes do interesse do Contrato de Gestão				
O secretário e a superintendente visitarão a Luthéria em breve				
A Orquestra Juvenil realizou um concerto em Itu festejando o aniversário de 100 anos da Empresa Guarany				
Receberemos hoje o Premio O Bem Transforma, oferecido pela TV Aratu				
Assuntos Pendentes	Ações Pendentes	R. SJDH	R. NEOJIBA	Prazo
HISTÓRICO E REGISTRO DOS DADOS/DS NO SISTEMA	FINALIZAR A IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA PARA O USO DO DS	ANA	OM/ET	27/nov
INTERCÂMBIO MUSICAL NAS ESCOLAS	MANTER ACOMPANHAMENTO E COLOCAR O ASSUNTO NA PAUTA COM O SECRETARIO	ANA	JH	27/nov
CONCESSÃO PDQ	AGUARDAR MANIFESTAÇÃO DA SAEB E COLOCAR O ASSUNTO NA PAUTA COM O SECRETARIO	ANA	FT/MM	27/nov
ADITIVO	INSTRUIR PROCESSO	ANA	SV	27/nov
ESPAÇO NT VDC, FDS E JEQUIE	SOLICITAR INTERVENÇÃO DO SECRETARIO	ANA	FT/MM	27/nov
NPM CESA SIMÕES FILHO	BUSCAR NOVO ESPAÇO PARA O NPM	ANA	JH/FT	27/nov
ESTUDO DE IMPACTO	ACOMPANHAR AS ETAPAS DA PESQUISA E MARCAR REUNIÃO COM A SUPERINTENDENTE	ANA	FT	27/nov
VIAGEM A VENEZUELA - EL SISTEMA	VERIFICAR AGENDA PARA VIAGEM DOS SECRETARIOS FELIPE E BRUNO	ANA	FT	27/nov
MUSICA NAS PENITENCIARIAS	ACOMPANHAR O DESDOBRAMENTO	ANA	FT	27/nov
COMUNICAÇÃO SJDH & NEOJIBA	LEVANTAR AS PROPOSTAS DA REUNIÃO	ANA	FT	27/nov
Assuntos Novos	Sugestões → Deliberações	R. SJDH	R. NEOJIBA	Prazo
PRÓXIMA REUNIÃO	2a feira, 27/11/2023 às 10h Online			

COMPONENTE DE IMPLANTAÇÃO – CI

CI 1.2 IMPLANTAR NÚCLEOS TERRITORIAIS

CI 1.1.1 IMPLANTAR NÚCLEOS TERRITORIAIS DE FORMAÇÃO EM CIDADES PRIORITÁRIAS DO PACTO PELA VIDA

META: 0 REALIZADO: - ALCANÇADO: -

Esta meta não está prevista para o presente trimestre relatado neste documento.

7.QUADRO DE INDICADORES E METAS, PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E APLICAÇÃO DE DESCONTO / SEÇÃO C

Tabela 01 - Comparativo entre as Metas Pactuadas e os Resultados Alcançados

Nº	INDICADOR		AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO				VARIÁVEL PACTUADA	16º TRIMESTRE			
	COD. INDICADOR	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PARÂMETRO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA		META	REALIZADO	% ALCANCE	PONTUAÇÃO OBTIDA
COMPONENTE FINALÍSTICO - CF											
CF1	CF1.1.1	Oferecer formação musical	(Nº de beneficiários atendidos/Nº previsto de beneficiários) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	1	10	Nº previsto de beneficiários diretos	2300	2438	106%	10
	CF1.1.2	Oferecer formação em áreas técnicas para o mundo do trabalho	(Nº de beneficiários atendidos/Nº previsto de beneficiários) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de beneficiários	48	43	90%	18
		CF1.1.3	Oferecer formação musical a beneficiários de iniciativas musicais parceiras	(Nº de beneficiários indiretos atendidos/Nº previsto de beneficiários indiretos) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	1	10	Nº previsto de beneficiários indiretos	6000	6342	106%
	CF 1.1.4	Oferecer formação musical em plataforma de ensino remoto	(Nº de cursos/módulos oferecidos em plataforma de ensino remoto/ Nº de cursos oferecidos em plataforma de ensino remoto)X100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de cursos oferecidos em plataforma de ensino remoto	90	90	100%	20

CF 2	CF 2.1.1	Elaborar Plano Político Pedagógico e suas revisões	(Nº de plano e/ou revisões apresentados/Nº previsto de plano e/ou revisões) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de plano e/ou revisões	1	1	100%	20
CF 3	CF 3.1.1	Realizar intercâmbio entre os núcleos	(Nº de intercâmbios realizados por núcleo/ Nº previsto de intercâmbios por núcleo) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de intercâmbios por núcleo	25	28	112%	20
	CF 3.3.1	Promover apresentações públicas com grupos musicais (orquestra formada a partir dos núcleos do NEOJIBA)	(Nº de apresentações públicas promovidas/ Nº previsto de apresentações públicas) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de apresentações públicas	50	60	120%	20
	CF 4.1.1	Conceder bolsas auxílio para integrantes do NGF, NTF e NPM	(Nº de bolsas concedidas/Nº previsto de bolsas) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de bolsas	340	350	103%	20
CF 4	CF 4.2.1	Conceder bolsas auxílio para jovens multiplicadores de projetos musicais parceiros no interior e/ou em áreas de vulnerabilidade social	(Nº de bolsas concedidas/Nº previsto de bolsas) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de bolsas	40	40	100%	20

CF 5	CF 5.1.1	Realizar acompanhamento pedagógico de cursos de música em unidades da CASE	(Nº de unidades acompanhadas/Nº previsto de unidades) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de unidades	2	3	150%	20
	CF 5.1.2	Realizar ações de intercâmbio com políticas para pessoas com deficiência	(Nº de ações realizadas/ Nº de ações previstas) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de ações	2	2	100%	20
	CF 5.1.3	Realizar ações de capacitação para outros projetos musicais	(Nº de horas de formação/ Nº de horas de formação prevista) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº de horas de formação	600	881	147%	20
	CF 5.1.4	Formar multiplicadores especializados em educação musical para pessoas com deficiência	(Nº de monitores formados/ nº previsto de monitores formados) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de ações	10	12	120%	20
CF 6	CF 6.1.1	Mapa Social dos beneficiários diretos	(Nº de Mapas Realizados/ Nº previsto de Mapas) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	0	Nº previsto de Mapas	0	0	0	0
	CF 6.1.2	Encaminhar, dentre os beneficiários, o público identificado como elegível para atendimento, em articulação com o CRAS, CREAS e	(Nº de beneficiários encaminhados/ Nº de beneficiários elegíveis) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	% Percentual de beneficiários encaminhados	100%	100%	100%	20

	outras instâncias da rede de proteção social									
CF 6.1.3	Realizar encontro de integração com os familiares dos jovens atendidos com o serviço	(Nº de encontros realizados/ Nº previsto de encontros) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de encontros	15	18	120%	20
CF 6.1.4	Acompanhamento do percurso formativo escolar dos integrantes	(Nº de integrantes acompanhados/Nº de integrantes em percurso escolar) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	0	Percentual de integrantes acompanhados	0	0	0	0
CF 6.1.5	Oferecer orientação, profissional e/ou social, a integrantes em situação de iminente desligamento do programa	(Nº de Integrantes orientados/ Integrantes em situação de iminente desligamento) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	0	% de integrantes orientados em situação de iminente desligamento	0	0	0	0
CF 6.1.6	Promover oficinas na área de desenvolvimento social com multiplicadores e lideranças pedagógicas do Programa	(Nº de oficinas realizadas x Nº previsto de oficinas) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de oficinas	13	13	100%	20

CF 7	CF 6.1.7	Atender individualmente integrantes e familiares	(Nº de atendimento individuais/ Nº de solicitações de atendimento) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	% de atendimento individuais	100%	100%	100%	20
	CF 7.0	Núcleo em Funcionamento (sede)	(Núcleo previsto) (nucleo em funcionamento)X100 %	>=100% = 10 pontos < 100% e > de 90%, então 9 pontos <= 90% e >80%, então 8 pontos <=80% então 0 ponto.	2	20	Nucleo(sede) em funcionamento	100%	100%	100%	20
	CF 7.1.1	Manutenção dos Núcleos em Funcionamento	(Núcleos em funcionamento)/(Nº previsto de Núcleos em funcionamento) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	2	20	Nº previsto de Núcleos em funcionamento	13	13	100%	20
	CF 7.1.2	Oferecer serviços de manutenção preventiva de instrumentos musicais para integrantes do NEOJIBA	(Nº de instrumentos em uso no programa/Nº de instrumentos que receberam manutenção preventiva) x 100	>=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto	2	20	% de instrumentos que receberam manutenção preventiva	100%	100%	100%	20
	CF 7.1.3	Oferecer serviços de reparos de instrumenos para integrantes do NEOJIBA e de projetos parceiros	(Nº de instrumentos consertados/Nº de instrumentos que necessitam de reparos) x 100	>=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto	2	20	% de instrumentos reparados	100%	100%	100%	20
TOTAL DA PONTUAÇÃO MÁXIMA DA COMPONENTE FINALÍSTICA (A)						400	TOTAL PONTUAÇÃO OBTIDA DA COMPONENTE FINALÍSTICA (B)				398
PERCENTUALDEALCANCEDACOMPONENTEINDICADOR(B/A)						99,5%	ÍNDICE DA COMPONENTE FINALÍSTICA - ICF				0,99
COMPONENTE DE GESTÃO - CG											

CG 1	CG 1.1.2	Conformidade das despesas efetuadas pela OS	Total das despesas em conformidade / Total de despesas efetivadas no Relatório de Prestação de Contas * 100	">=100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto"	1	10	Percentual de conformidade das despesas	100%	100%	100%	10
	CG 1.2.1	Limite de gastos com pessoal	"Percentual do orçamento de pessoal executado em relação ao orçamento total previsto/ Limite percentual de execução do orçamento de pessoal) x 100	">=100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto"	1	10	Limite percentual de execução do orçamento de pessoal	65%	58,62%	100%	10
	CG 1.3.1	Captação de recursos financeiros	"Percentual de captação de recursos financeiros em relação ao orçamento/ Percentual previsto para captação de recursos x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	1	10	Percentual previsto para captação de recursos	5%	20%	400%	10
	CG 1.3.2	Captar recursos não-financeiros através do estabelecimentos de parcerias	(Nº de parcerias firmadas x Nº previsto de parcerias) x 100	">=100% 0 10 pontos < 100% e >= 90% 0 9 pontos < 90% e >= 80% 0 8 pontos < 80% 0 0 ponto"	1	10	Nº previsto de parcerias	1	1	100%	10

CG 2	CG 2.1.1	Aplicação do Regulamento de Compras	Nº de processos de compras concluídos com aplicação do Regulamento aprovado/ Nº de processos de compras verificados no período x 100	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de processos de compras conformes	100%	100%	100%	10
CG 3	CG 3.1.1	Aplicação do Regulamento de Seleção e Contratação de Pessoal	"Nº de processos de seleção e contratação de pessoal concluídos com aplicação do Regulamento aprovado/ Nº de processos de seleção e contratação de pessoal concluídos x 100	" =100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto"	1	10	Percentual de processos de seleção conformes	100%	100%	100%	10
	CG 3.1.2	Pessoal contratado de acordo com o requisitos quali quantitativos exigidos	"Nº de postos de trabalho ocupados de acordo com o perfil exigido / Nº de postos de trabalho verificados x 100	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de postos ocupados de acordo com o perfil exigido	100%	100%	100%	10
	CG 3.1.3	Pessoal contratado de acordo com o quantitativo exigido	"Nº postos de trabalho ocupados/ Nº de postos de trabalho previstos x 100"	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de ocupação dos postos de trabalho	100%	100%	100%	10

	CG 3.2.1	Capacitação dos trabalhadores	"Nº de eventos de capacitação de trabalhadores realizados de acordo com o Plano de Capacitação / Nº de eventos de capacitação previstos no Plano de Capacitação x 100"	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de realização de Plano de Capacitação	100%	100%	100%	10
	CG 3.3.1	Provisionamento das obrigações trabalhistas e previdenciárias	Valor monetário dos provisionamentos realizados/ Valor monetário dos provisionamentos devidos x 100	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de provisionamento e pessoal	100%	100%	100%	10
	CG 3.3.2	Cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias	Valor monetário das obrigações trabalhistas e previdenciárias (encargos e salários) pagas / Valor monetário das obrigações trabalhistas e previdenciárias devidas x 100	" =100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto "	1	10	Percentual de obrigações trabalhistas pagas	100%	100%	100%	10
CG 4	CG 4.1.1	Manutenção preventiva dos bens públicos	" Nº de ações de manutenção executadas / Nº de ações de manutenção previstas no Plano de Manutenção x 100"	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de ações de manutenção executadas	100%	100%	100%	10

	CG 4.2.1	Condição de uso dos equipamentos	"Nº de equipamentos em condições de uso / Nº de equipamentos vistoriados x 100	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de equipamentos em condição de uso	100%	100%	100%	10
	CG 4.2.2	Condição de uso das instalações	"Nº de instalações em condições de uso / Nº de instalações vistoriados x 100	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de instalações em condições de uso	100%	100%	100%	10
CG 5	CG 5.1.1	Prestação de Contas do Contrato de Gestão	Nº de Relatórios de Prestação de Contas tempestivos	" 1 = 10 pontos 0 = 0 ponto "	1	10	Nº previsto de Relatórios de Prestação de Contas	1	1	100%	10
	CG 5.2.1	Manifestação dos Conselhos da OS	Nº de Relatório de Prestação de Contas Anual submetidos ao Conselho da OS	" 1 = 10 pontos 0 = 0 ponto "	1	10	Nº previsto de Relatório de Prestação de Contas Anual	1	0	0	0
	CG 5.3.1	Implementação do Plano de Ação de Melhoria da Gestão	Nº ações de melhoria concluídas/ Nº de ações de melhoria previstas no Plano para conclusão no período x 100"	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Percentual de execução de ações de melhoria	100%	100%	100%	10
	CG 5.4.1	Cumprimento de cláusula contratual	Nº de ocorrência de descumprimento de cláusula contratual	"Ocorrência de descumprimento: =>1 = 0 ponto 0 = 10 pontos"	1	10	Nº de ocorrência de descumprimento de cláusula contratual	0	0	100%	10

CG 6	CG 5.4.2	Responsabilização de irregularidade pelos órgãos de controle	Nº de ocorrência de responsabilização por irregularidade impetrada por órgãos de controle como AGE, Ministério Público, TCE, etc	"Ocorrência de responsabilização => 1 = 0 ponto 0 = 10 pontos"	1	10	Nº de ocorrência de responsabilização por irregularidade impetrada por órgãos de controle	0	0	100%	10
	CG 6.1.1	Realizar pesquisa de satisfação dos usuários dos serviços	[(Nº usuários ou responsáveis respondentes da pesquisa de satisfação /Nº de usuários atendidos) x 100]	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Avaliação realizada	1	0	0	0
CG 7	CG 7.0	Realizar reunião de monitoramento do contrato de gestão	[(Nº de reuniões de monitoramento /Nº de reuniões realizadas) x 100]	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	1	10	Reunião realizada	1	2	200%	10
TOTAL DA PONTUAÇÃO MÁXIMA DA COMPONENTE DE GESTÃO (C)						210	TOTAL PONTUAÇÃO OBTIDA DA COMPONENTE DE GESTÃO (D)				190
PERCENTUAL DE ALCANCE DA COMPONENTE DE GESTÃO (D/C)						90,5%	ÍNDICE DA COMPONENTE DE GESTÃO - ICG				0,90
COMPONENTE DE IMPLANTAÇÃO - CI											
CI 1	CI 1.1.1	Implantar Núcleos Territoriais de Formação em cidades prioritárias do Pacto pela Vida	(Nº de núcleos implantados x Nº de Núcleos previstos) x 100	">=100% - 10 pontos < 100% e >= 90% - 9 pontos < 90% e >= 80% - 8 pontos < 80% - 0 ponto"	2	0	Nº de núcleos previsto	0	0	0	0
TOTAL DA PONTUAÇÃO MÁXIMA DA COMPONENTE INDICADOR (A)						400	TOTAL PONTUAÇÃO OBTIDA COMPONENTE INDICADOR (B)				398
PERCENTUAL DE ALCANCE DA COMPONENTE INDICADOR (B/A)						99,5%	ÍNDICE DA COMPONENTE FINALÍSTICA - ICI				0,96
ID TRIMESTRAL (ICF *0,7) + (ICG *0,3)						0,96%					

8.APLICAÇÃO DE DESCONTO

16º Relatório Trimestral do Contrato de Gestão nº029/2019 - Tabela Comparativo entre as Metas Pactuadas e os Resultados Alcançados

Nº	INDICADOR		DESCONTO		PONTUAÇÃO A SER OBTIDA NO TRIMESTRE	16º trimestre		PONTUAÇÃO OBTIDA NO TRIMESTRE	% DESCONTO A SER APLICADO
	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PARÂMETRO PARA APLICAÇÃO DE DESCONTO	DESCONTO MÁXIMO		META	REALIZADO		
COMPONENTE FINALÍSTICO 0 CF									
1	CF1.1.1 Oferecer formação musical	(Nº de beneficiários atendidos/Nº previsto de beneficiários) x 100	Pontuação total obtida: acima de 9 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 8 e menor que 9 = 0,5% de desconto; abaixo de 8 pontos = 1% de desconto	1	10	2300	2438	10	0
2	CF1.1.2 Oferecer formação em áreas técnicas para o mundo do trabalho	(Nº de beneficiários atendidos/Nº previsto de beneficiários) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	48	43	18	0
3	CF1.1.3 Oferecer formação musical a beneficiários de iniciativas musicais parceiras	(Nº de beneficiários indiretos atendidos/Nº previsto de beneficiários indiretos) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	10	6000	6342	10	0
4	CF 1.1.4 Oferecer formação musical em plataforma de ensino remoto	(Nº de cursos oferecidos em plataforma de ensino remoto/Nº previsto de cursos oferecidos em plataforma de ensino remoto) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	90	90	20	0

5	CF 2.1.1 Elaborar Plano Político Pedagógico e suas revisões	(Nº de plano e/ou revisões apresentados/Nº previsto de plano e/ou revisões) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	1	1	20	0
6	CF 3.1.1 Realizar intercâmbio entre os núcleos	(Nº de intercâmbios realizados/ Nº previsto de intercâmbios) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	25	28	20	0
7	CF 3.3.1 Promover apresentações públicas com grupos musicais (orquestra formada a partir dos núcleos do NEOJIBA, grupo de câmara, coral) no interior, na capital do Estado da Bahia e fora do Estado	(Nº de apresentações públicas promovidas/ Nº previsto de apresentações públicas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	50	60	20	0
8	CF 4.1.1 Conceder bolsas auxílio para integrantes do NCN, NTN e NPM	(Nº de bolsas concedidas/Nº previsto de bolsas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	340	350	20	0
9	CF 4.2.1 Conceder bolsas auxílio para jovens multiplicadores de projetos musicais parceiros no interior e/ou em áreas de vulnerabilidade social	(Nº de bolsas concedidas/Nº previsto de bolsas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	40	40	20	0
10	CF 5.1.1 Realizar acompanhamento pedagógico de cursos de música em unidades da CASE	(Nº de unidades acompanhadas/Nº previsto de unidades) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	2	3	20	0

	CF 5.1.2 Realizar ações de intercâmbio com políticas para pessoas com deficiência	(N° de ações realizadas/ N° de ações previstas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	2	2	20	0
11	CF 5.1.3 Realizar ações de capacitação para outros projetos musicais	(N° de ações realizadas/ N° de ações previstas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	600	881	20	0
12	CF 5.1.4. Formar multiplicadores especializados em Educação Musical para Pessoas com Deficiência	(N° de monitores formados/N° previsto de monitores formados) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	10	12	20	0
13	CF 6.1.1 Mapa Social dos beneficiários diretos	(N° de Mapas Realizados/ N° previsto de Mapas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	0	0	0	0	0
	CF 6.1.2 Encaminhar, dentre os beneficiários, o público identificado como elegível para atendimento, em articulação com o CRAS, CREAS e outras instâncias da rede de proteção social	(N° de beneficiários encaminhados/ N° de beneficiários elegíveis) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	100%	100%	20	0
14	CF 6.1.3 Realizar encontro de integração com os familiares dos jovens atendidos com o serviço	(N° de encontros realizados/ N° previsto de encontros) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	2	20	15	18	20	0

15	CF 6.1.4 Acompanhamento do percurso formativo escolar dos integrantes	(Nº de integrantes acompanhados/Nº de integrantes em percurso escolar) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	2	0	0	0	0	0
16	CF 6.1.5 Oferecer orientação, profissional e/ou social a integrantes em situação de iminente desligamento do programa	(Nº de Integrantes orientados/ Integrantes em situação de iminente desligamento) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	2	0	0	0	0	0
17	CF 6.1.6 Promover oficinas na área de desenvolvimento social com multiplicadores e lideranças pedagógicas do Programa	(Nº de oficinas realizadas x N° previsto de oficinas) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	13	13	20	0
18	CF 6.1.7 Atender individualmente integrantes e familiares	(Nº de atendimento individuais/ N° de solicitações de atendimento) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	100%	100%	20	0
19	CF 7.0 Núcleo em Funcionamento (sede)	(Núcleo previsto) (núcleo em funcionamento) X100%	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	100%	100%	20	0
20	CF 7.1.1 Manutenção dos Núcleos em Funcionamento	(Núcleos em funcionamento)/ (N° previsto de Núcleos em funcionamento) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	13	13	20	0

21	CF 7.1.2 Oferecer serviços de manutenção preventiva de instrumentos musicais para integrantes do NEOJIBA	(N° de instrumentos em uso no programa/N° de instrumentos que receberam manutenção preventiva) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	100%	100%	20	0
22	CF 7.1.3 Oferecer serviços de reparos de instrumentos para integrantes do NEOJIBA e de projetos parceiros	(N° de instrumentos consertados/N° de instrumentos que necessitam de reparos) x 100	Pontuação total obtida: acima de 18 pontos=0% de desconto; maior ou igual a 16 e menor que 18 = 0,5% de desconto; abaixo de 16 pontos = 1% de desconto	1	20	100%	100%	20	0
COMPONENTE DE GESTÃO CG									
23	CG 1.1.2 Conformidade das despesas efetuadas pela OS	Total das despesas em conformidade / Total de despesas efetivadas no Relatório de Prestação de Contas * 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
24	CG 1.2.1 Limite de gastos com pessoal	Percentual do orçamento de pessoal executado em relação ao orçamento total previsto/ Limite percentual de execução do orçamento de pessoal) x 100 Nota: Para o cálculo do indicador os valores serão registrados observando o regime de competência	NA	NA	10	65%	58,62%	10	0

25	CG 1.3.1 Captação de recursos financeiros	Percentual de captação de recursos financeiros em relação ao orçamento/ Percentual previsto para captação de recursos x 100 Onde: Percentual de captação de recursos financeiros em relação ao orçamento = Valor dos recursos financeiros extracontratuais captados/ Valor do orçamento anual do contrato x 100	NA	NA	10	5%	20%	10	0
26	CG 1.3.2 Captar recursos não-financeiros através do estabelecimento de parcerias	(Nº de parcerias firmadas x N° previsto de parcerias) x 100	NA	NA	10	1	1	10	0
27	CG 2.1.1 Aplicação do Regulamento de Compras	Nº de processos de compras concluídos com aplicação do Regulamento aprovado/ Nº de processos de compras verificados no período x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
28	CG 3.1.1 Aplicação do Regulamento de Seleção e Contratação de Pessoal	Nº de processos de seleção e contratação de pessoal concluídos com aplicação do Regulamento aprovado/ Nº de processos de seleção e contratação de pessoal concluídos x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada	NA	NA	10	100%	100%	10	0

29	CG 3.1.2 Pessoal contratado de acordo com os requisitos qualitativos exigidos	Nº de postos de trabalho ocupados de acordo com o perfil exigido / Nº de postos de trabalho verificados x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada	NA	NA	10	100%	100%	10	0
30	CG 3.1.3 Pessoal contratado de acordo com o quantitativo exigido	Nº postos de trabalho ocupados/ Nº de postos de trabalho previstos x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
31	CG 3.2.1 Capacitação dos trabalhadores	Nº de eventos de capacitação de trabalhadores realizados de acordo com o Plano de Capacitação / Nº de eventos de capacitação previstos no Plano de Capacitação x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
32	CG 3.3.1 Provisionamento das obrigações trabalhistas e previdenciárias	Valor monetário dos provisionamentos realizados/ Valor monetário dos provisionamentos devidos x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
33	CG 3.3.2 Cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias	Valor monetário das obrigações trabalhistas e previdenciárias (encargos e salários) pagas / Valor monetário das obrigações trabalhistas e previdenciárias devidas x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0

34	CG 4.1.1 Manutenção preventiva dos bens públicos	Nº de ações de manutenção executadas/ Nº de ações de manutenção previstas no Plano de Manutenção x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
35	CG 4.2.1 Condição de uso dos equipamentos	Nº de equipamentos em condições de uso/ Nº de equipamentos vistoriados x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada	NA	NA	10	100%	100%	10	0
36	CG 4.2.2 Condição de uso das instalações	Nº de instalações em condições de uso/ Nº de instalações vistoriados x 100 Nota: A Comissão de Monitoramento e Avaliação do contrato de gestão definirá a amostra a ser verificada	NA	NA	10	100%	100%	10	0
37	CG 5.1.1 Prestação de Contas do Contrato de Gestão	Nº de Relatórios de Prestação de Contas tempestivos	NA	NA	10	1	1	10	0
38	CG 5.2.1 Manifestação dos Conselhos da OS	Nº de Relatório de Prestação de Contas Anual submetidos ao Conselho da OS	NA	NA	10	1	0	NA	NA

39	CG 5.3.1 Implementação do Plano de Ação de Melhoria da Gestão	Nº ações de melhoria concluídas/ Nº de ações de melhoria previstas no Plano para conclusão no período x 100	NA	NA	10	100%	100%	10	0
40	CG 5.4.1 Cumprimento de cláusula contratual	Nº de ocorrência de descumprimento de cláusula contratual	NA	NA	10	0	0	10	0
41	CG 5.4.2 Responsabilização de irregularidade pelos órgãos de controle	Nº de ocorrência de responsabilização por irregularidade impetrada por órgãos de controle como AGE, Ministério Público, TCE etc.	NA	NA	10	0	0	10	0
42	CG 6.1.1 Realizar pesquisa de satisfação dos usuários dos serviços	[(Nº usuários ou responsáveis respondentes da pesquisa de satisfação /Nº de usuários atendidos) x 100]	NA	NA	10	1	0	0	0
43	CG 7.0 Realizar reunião de monitoramento do contrato de gestão	[(Nº de reuniões de monitoramento/ Nº de reuniões realizadas) x 100]	NA	NA	10	1	2	10	0
COMPONENTE DE IMPLANTAÇÃO 0 CI									
44	CI 1.1.1 Implantar Núcleos Territoriais de Formação em cidades prioritárias do Pacto pela Vida	(Nº de núcleos implantados x Nº de Núcleos previstos) x 100	NA	NA	0	0	0	NA	NA

TOTAL DE PONTOS DA COMPONENTE FINALÍSTICA	TOTAL DE DESCONTO MÁXIMO	0%
TOTAL DE PONTOS DA COMPONENTE DE GESTÃO		
TOTAL PONTUAÇÃO PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		

DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO
RESUMO DAS MOVIMENTAÇÕES FINANCEIRAS DO PERÍODO
Tabela 02 - Resumo das Movimentações Financeiras do Período

16º Relatório Trimestral de Prestação de Contas do Contrato de Gestão nº 029/2019			
Período	01/08/2023	31/10/2023	
Tabela 02 - Resumo das Movimentações Financeiras do Período			
		Valor R\$	TOTAL
(S)	Saldo do período anterior	0,00	R\$ 8.017.912,28
	(S.1) Repasse do Contrato de Gestão	4.705.269,85	
	(S.2) Outras receitas - especificar	237.827,22	
(A)	Total de Entradas do Período		R\$ 4.943.097,07
(B)	Total de Saídas do Período		R\$ 6.189.739,50
(C)	Saldo Financeiro do Período (A-B)		-R\$ 1.246.642,43
(D)	Saldo Acumulado (S+C)		R\$ 6.771.269,85
Composição Financeira do Saldo Acumulado			
(D.1)	Saldo Extrato C/C (por conta bancária)		1,00
(D.2)	Saldo Extrato CI (por conta bancária)		6.771.268,85
	(D.2.1) Saldo Extrato CI - reserva de contingência	0,00	
Recursos Provisionados e Comprometidos			
(E)	Recursos Provisionados		453.279,80
(F)	Recursos Comprometidos		1.814.820,12
(G)	Total de Recursos Provisionados e Comprometidos (E + F)		2.268.099,92

DEMONSTRATIVO SINTÉTICO DE RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO

– Tabela 3

16º Relatório Trimestral de Prestação de Contas do Contrato de Gestão nº 029/2019				
Período 01/08/ a 31/10/				
Tabela 03 - Demonstrativo Sintético de Receitas e Despesas do Período				
1. Entrada de Recursos	MÊS 46/2023	MÊS 47/2023	MÊS 48/2023	TOTAL
1.1 Receitas				
1.1.1 Repasse do Contrato de Gestão	0,00	4.705.269,85	0,00	4.705.269,85
1.1.2 Rendimentos Líquidos de Aplicações Financeiras	74.354,66	51.623,19	72.560,24	198.538,09
1.1.3 Outras Receitas	15.277,10	361,10	23.650,93	39.289,13
1.1.4 Resgate de Aplicações Financeiras	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2 Devoluções/Empréstimo				0,00
(A)Total de Entradas	89.631,76	4.757.254,14	96.211,17	4.943.097,07
2. Saída de Recursos	MÊS 46/2023	MÊS 47/2023	MÊS 48/2023	TOTAL
2.1 Despesas de Pessoal				
2.1.1 Remunerações (CLT)	510.644,15	494.579,34	496.068,19	1.501.291,68
2.1.2 Encargos	341.090,27	306.528,32	329.025,34	976.643,93
2.1.3 Benefícios e Insumos de Pessoal	168.168,97	170.930,30	174.080,60	513.179,87
2.1.4 Benefícios de Integrantes do Programa	552.450,65	499.544,76	522.855,12	1.574.850,53
Subtotal (Pessoal)	1.572.354,04	1.471.582,72	1.522.029,25	4.565.966,01
2.2 Serviços de Terceiros	485.571,25	413.568,50	360.303,08	1.259.442,83
2.3 Despesas Gerais	91.217,73	94.306,66	71.702,54	257.226,93
2.4 Tributos	29.834,44	35.041,81	28.120,94	92.997,19
2.5 Aquisição de Bens Permanentes	7.115,20	2.858,22	4.133,12	14.106,54
2.6 Outras Operações Financeiras	0,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal	613.738,62	545.775,19	464.259,68	1.623.773,49
(B)Total de Saídas	2.186.092,66	2.017.357,91	1.986.288,93	6.189.739,50
(C)Saldo do Período				-1.246.642,43

07. ANÁLISES DAS RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO

Análise Financeira:

O 15º Relatório de Prestação de Contas Trimestral refere-se aos meses de maio a julho/2023, onde foram apresentados extratos bancários, comprovante de recolhimento dos encargos, folha de pessoal bem como os seguintes demonstrativos:

- Resumo das Movimentações Financeiras do Período;
- Demonstrativo Sintético de Receitas e Despesa do Período;
- Demonstrativo Analítico de Receitas e Despesa do Período;
- Dados dos Recursos Humanos;
- Relação de Pagamento de Serviços de Terceiros no Período;
- Diário de Entradas e Saídas do Período;
- Relação de Bens Permanentes adquiridos no período.

Nessas demonstrações, foram evidenciados os repasses dos recursos da Secretaria de Justiça, bem como os saldos existentes no banco e os pagamentos do período.

Em relação às receitas e despesas do 16º trimestre, com base na previsão do orçamento apresentado na Proposta de Trabalho e da execução do Contrato de Gestão 029/2019, tecemos alguns comentários:

ANÁLISES DAS RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO

Em relação às receitas e despesas do 16º trimestre, com base na previsão do orçamento apresentado na Proposta de Trabalho e da execução do Contrato de Gestão 029/2019, tecemos comentários sobre os seguintes itens:

- Desde o 12º trimestre, com o aumento de números de integrantes que passou de 1950 para 2300, as despesas de lanches e transportes, diretamente ligados as atividades nas novas unidades, Philadelphia e Lauro de Freitas tiveram valores maiores do que os previstos.
- No 16º trimestre, houve a abertura do Núcleo de Mata Escura, o que acarretou em despesas na manutenção de espaços, pequenas obras fizeram-se necessárias para a abertura do mesmo. O núcleo de Mata Escura substituiu o do TCA, mas os integrantes do TCA estão entre o Parque do Queimado e Filadélfia, portanto são 80 novos integrantes.
- O 16º trimestre teve uma variação de despesas de custeio 21% a maior do que o previsto, seguem as referidas análises.

Outros comentários:

- **O valor de R\$ 39.289,13 em “ Outras Receitas” - Empréstimos e Estornos e Devoluções”.**

- Pagamentos Indevidos totalizaram R\$ 15.125,00:
 - R\$ 456,00- Referente a estorno de tarifas bancarias reembolsadas indevidamente à conta de um projeto do Faz Cultura – Multiplica NEOJIBA;
 - R\$ 8.854,44 – Pagamento indevido referente ao serviço de instalação de aparelhos de ar-condicionado em salas do núcleo de Feira de Santana - parcela 1/3;
 - R\$ 5.366,66 – Pagamento indevido referente ao serviço de instrutória de música nos núcleos do NEOJIBA - junho 2023 a julho 2023;
 - R\$ 102,90 – Pagamento indevido bolsa auxílio transporte - orquestra pedagógica experimental – Pedro Samuel Santos Nascimento - outubro 2023;
 - R\$ 345,00 – Devolução de pagamento em duplicidade para Natalle Santana Almeida.
- DOC/TED devolvidos totalizaram R\$ 24.164,13 por inconsistências bancárias informadas pelos favorecidos.

Obs.: Valores especificados na Planilha Anexa.

DATA	Subcategoria	Valor CRÉDITO	Observações
18/08/2023	Outros Estornos	R\$ 600,00	CREDITO - TED DEVOLVIDA - Pagamento referente a serviço de divulgação em carro de som das vagas para o novo núcleo da Mata Escura no período de 14/08/2023 a 18/08/2023 - Sirival Andrade Teixeira - RPA 2252
21/08/2023	Pagamentos Indevidos	R\$ 456,00	CRÉDITO- Referente a estorno de tarifas bancárias.
25/08/2023	Pagamentos Indevidos	R\$ 8.854,44	CRÉDITO- Pagamento referente a serviço de instalação de aparelhos de ar condicionado em salas do núcleo de Feira de Santana - parcela 1/3
25/08/2023	Pagamentos Indevidos	R\$ 5.366,66	CRÉDITO- Pagamento referente a serviço de instrutoria de música nos núcleos do NEOIIBA - junho 2023 a julho 2023
06/09/2023	Outros Estornos	R\$ 287,60	CREDITO - TED devolvido referente a compra de portas e acessórios para manutenção no Núcleo da Mata Escura - Parte das fechaduras não atendeu as especificações.
08/09/2023	Outros Estornos	R\$ 73,50	CREDITO - DOC devolvido referente a auxílio transporte - Estágio - Lara Silva de Oliveira - Setembro/2023, o favorecido informou um dígito da conta errado.
04/10/2023	Outros Estornos	R\$ 1.700,04	CREDITO - TED devolvido referente a não conformidade de Pagamento da bolsa auxílio
05/10/2023	Outros Estornos	R\$ 8.273,20	CREDITO - TED devolvido referente ao cadastro de conta com um dígito incorreto.
06/10/2023	Outros Estornos	R\$ 864,74	CREDITO - TED devolvido referente a não conformidade, conta do integrante estaria com problema.
06/10/2023	Outros Estornos	R\$ 2.441,25	CREDITO - TED devolvido referente a não conformidade, devido a junção entre o Banco Votorantim (655) e o Banco Neon (536), houve alteração do código do banco e o Pagamento feito em 06/10/23 foi rejeitado pelo banco do beneficiário
10/10/2023	Pagamentos Indevidos	R\$ 102,90	CRÉDITO- referente a devolução da bolsa auxílio transporte - orquestra pedagógica experimental - pedro samuel santos nascimento - outubro 2023
19/10/2023	Pagamentos Indevidos	R\$ 345,00	Referente a devolução de pgto indevido realizado em 18/10/2023 em duplicidade para Natália Santana Almeida
23/10/2023	Outros Estornos	R\$ 4.961,90	CREDITO - TED devolvido referente a compra de 841 kits lanche para integrantes do núcleo de Teixeira de Freitas para o período de 06/10/2023 a 18/10/2023
24/10/2023	Outros Estornos	R\$ 4.961,90	CREDITO - TED devolvido referente a compra de 841 kits lanche para integrantes do núcleo de Teixeira de Freitas para o período de 06/10/2023 a 18/10/2023

- **Outras entradas - Receita:**

- Os rendimentos líquidos de Aplicação Financeira do 16º Trimestre foi de R\$ 198.538,09.

DESPESA DE PESSOAL:

- As despesas de pessoal relativa ao 16º trimestre totalizou em R\$ 2.991.155,48 que corresponde a 58,62% do valor trimestral do contrato de gestão 0029/19, inferior aos 65% exigidos no Contrato de Gestão 0029/19.
- Houve aumento nos custos de pessoal devido ao pagamento retroativo no mês de julho, das diferenças salariais, após a aprovação da convenção coletiva do SENALBA, que reajustou em 5% todos os salários e também aumento do custo do Plano de Saúde AMIL reajustado em setembro de 2023.
- Percentual maior de 8% nos custos de pessoal no 16º trimestre.

BENEFÍCIOS INTEGRANTES:

- Houve aumento de 21% nos valores das bolsas pagas aos integrantes, devido às alterações nos critérios de pagamento nas bolsas do NCN, que passaram a ter relação com o quantitativo de horas de multiplicação que os mesmos realizam nos NPMs e no projeto Multiplica.
- Aumento significativo no benefício lanches devido ao reajuste dos fornecedores que após 6 anos de contrato reajustou o lanche de R\$ 4,50 para R\$ 5,50 o Kit

individualizado, assim como os lanches fornecidos nas ações de intercâmbio de núcleos, além da abertura do novo núcleo de Mata Escura com mais 80 integrantes.

- Percentual de 45% a maior, no total de Benefícios de Integrantes.

SERVIÇOS DE TERCEIROS:

O total de “Serviços de Terceiros” teve aumento de 44% no 16º trimestre, rubricas que mais afetaram o aumento desse índice:

- Manutenção externa de instrumentos musicais, sofreu desde o 14º trimestre a contratação de 6 prestadores de serviços, que totalizam o custo de R\$16.000,00 mensais, que atuam nas luterias de madeiras, violões, instrumentos de sopro e metais, pois a demanda atual, tanto de aulas e reparos, está maior que a nossa capacidade de pessoal contratado, essas prestações de serviços serão mantidas até a efetivação dos mesmos como funcionários, no próximo aditivo de contrato, já solicitado à SJDH;
- Manutenção do Parque do Queimado, sofreu um aumento de 43% devido à queda de uma árvore em cima do sistema de ar-condicionado, apesar de termos seguro predial do Parque, sistemas externos não são cobertos em caso de acidente por árvores;
- Manutenção de Espaços, teve um acréscimo de R\$ 55.000,00, devido a manutenção necessária à abertura do novo núcleo de Mata Escura;
- Despesa de frete e locação de veículos, o aumento dessa rubrica em R\$ 75.000,00 deve-se ao transporte de monitores para o CESA que anteriormente era realizado pela VAN do Neojiba, mas devido a outras demandas a VAN foi redirecionada para atender roteiros mais perto da sede, pois a mesma também passou a fazer o trabalho de distribuição e logística de funcionamento dos NPMs. Outro fator que aumentou o valor dos transportes foram os deslocamentos para realização dos Intercâmbios dos núcleos.
- Outros serviços de terceiros, houve aumento dessa rubrica devido a fatores como:
 - Contratação de fotógrafos, som, iluminação e logística para as diversas apresentações públicas dos NTNs e MPMs;

- Melhoria nas redes de internet nos NTNs e NPMs;
- Contratação de prestadores de serviços administrativos para dar suporte aos coordenadores de núcleos nas demandas administrativas e controles necessários para melhor gestão dos mesmos. Essa demanda também será absorvida no aditivo, já solicitado à SJDH.

DESPESAS GERAIS:

O valor total de Despesas Gerais teve redução de 10% no 16º trimestre, fatores relevantes que impulsionaram a redução foram as rubricas de telefonia, seguros, manutenção de automóvel, despesas de viagens, passagens e material de luteria.

BENS PERMANENTES:

- As aquisições previstas para o 16º trimestre é de R\$ 19.500,00 para bens permanentes, investimos R\$ 14.106,54.
- No 15º trimestre, tínhamos um valor maior a compensar no 16º trimestre de R\$ 20.028,24, restando portanto um saldo a compensar no 17º trimestre de R\$ 14.634,78.

08. MANIFESTAÇÕES DA OUVIDORIA GERAL DO ESTADO

Neste trimestre, não houve manifestação da Ouvidoria Geral do Estado.

09. NOTIFICAÇÕES DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

Neste trimestre não houve manifestação dos Órgãos de Controle.

10. PARECER CONCLUSIVO

O décimo sexto trimestre do contrato de gestão encerrou com bons resultados. Foram ofertadas formações musicais para 2438 crianças, adolescentes e jovens atendidos diretamente pelo Programa. Houve neste trimestre a abertura do novo NPM Mata Escura e a criação do Coro Pedagógico Experimental no NCN, juntamente com as chamadas pontuais de lista de espera de vários núcleos, no início do segundo semestre letivo foram as ações de maior impacto na superação desta meta.

O Ateliê Escola de Luteria do NEOJIBA iniciou uma nova área de formação: o curso básico de luteria em cordas dedilhadas, responsável por ajustes básicos em instrumentos novos recém-adquiridos, melhorando sua qualidade, bem como a manutenção cotidiana e restauração de violões, cavaquinhos e bandolins.

Um destaque desse trimestre foi a Turnê da Liberdade Norte-Nordeste realizada pela Orquestra e Coro NEOJIBA entre os dias 05 e 20 de agosto, passando pelas cidades de Aracaju, Maceió, Recife, João Pessoa, Mossoró, Manaus e Salvador. Os jovens da Orquestra e Coro viajaram juntos pela primeira vez em turnê, lotando as salas de concerto, encantando públicos e, principalmente, desenvolvendo-se não apenas como músicos e artistas, mas principalmente, adquirindo novas experiências culturais e de convívio coletivo, responsabilidades e trabalho em equipe, com grandes recordações, fortalecimento de laços entre os grupos e entre integrantes oriundos dos diversos núcleos do Programa.

A turnê recebeu destaque na mídia regional e nacional, com matérias positivas sobre a qualidade artística das apresentações e sobre o compromisso do Governo do Estado com a realização de mais esta turnê, que difundiu sementes do NEOJIBA em outros Estados do nosso Nordeste, realizando também ações de integração com crianças e jovens de outros projetos musicais de formação cidadã e divulgando a riqueza de uma ópera nordestina pelo Brasil.

Destaca-se o trabalho do Desenvolvimento Social, construindo novas leituras sociais com base em direitos humanos, como respeito, igualdade e justiça. Na série de encontros com os familiares dos integrantes, foi trabalhado o tema "Diálogo na Família", o impacto que a família, como o primeiro espaço de socialização para muitos integrantes, de grande relevância nas dinâmicas relacionais, trabalhando a ressignificação dos vínculos e na construção de novas formas de se relacionar, alicerçadas em alternativas mais benéficas, estimulando, dentro das possibilidades individuais e coletivas, uma melhor saúde emocional para as famílias.

O IDSMM apresentou no décimo sexto trimestre do contrato de gestão resultados alinhados às políticas públicas do Governo do Estado e com a pauta de justiça social e de direitos humanos, tendo como norte da gestão e das realizações do trimestre a

formação cidadã de crianças, adolescentes e jovens, expandindo os valores multiplicadores que são a essência do NEOJIBA para as famílias, comunidades de entorno, programas parceiros, instituições diversas e para a sociedade como um todo.

Assim, a Comissão de Acompanhamento, Monitoramento e Avaliação, ao analisar o Relatório de Atividades e de Prestação de Contas referente ao 16º Trimestre de execução do contrato, relativo ao período de agosto a outubro/2023, constatou que os serviços foram realizados em conformidade com o estabelecido no Contrato de Gestão nº 029/2019 e seus aditivos e considera que as metas analisadas foram cumpridas.

Salvador, 22 de novembro de 2023.

Ana Lúcia Vilas Boas
Matrícula nº 92.085.952

Isabele Souza Dallamaria
Matrícula nº 92.085.961

Evanildes da Costa Sales
Matrícula nº 92.085.956

Larissa Santos Souza
Matrícula nº 92.089.536

Estando de acordo com os achados, recomendações e conclusões da Comissão de Monitoramento e Avaliação do Contrato de Gestão, subscrevo o presente Relatório, indicando o seu encaminhamento ao Secretário Felipe Freitas, ao Conselho Deliberativo do Instituto de Desenvolvimento Social Pela Música - IDSM e ao Conselho de Gestão das Organizações Sociais – CONGEOS/ SAEB.

Salvador, de 22 de novembro de 2023.

Tricia Calmon
Unidade de Monitoramento do Contrato de Gestão
Superintendente da SUDH