



**GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL**

CONTRATO DE GESTÃO Nº 029/2019

ORGANIZAÇÃO SOCIAL: INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL PELA MÚSICA - IDSM

**UNIDADE PUBLICIZADA: SECRETÁRIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL - SJDHDS**

RELATÓRIO TÉCNICO ANUAL

ANO 2021



1. INTRODUÇÃO

O presente Relatório, referente ao exercício de 2021, tem como objetivo apresentar a análise do cumprimento das cláusulas contratuais e das metas pactuadas, bem como da economicidade no desenvolvimento das atividades atinentes à execução do Contrato de Gestão nº. 029/2019 cujo objeto é a gestão de NÚCLEOS ESTADUAIS DE ORQUESTRAS JUVENIS E INFANTIS DA BAHIA – NEOJIBA, celebrado entre o INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL PELA MÚSICA – IDSM e a SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - SJDHDS, atendendo ao disposto no art. 27 da Lei Estadual n 8.647/2003, que regulamenta o Programa Estadual de Organizações Sociais.

O Relatório anual do exercício de 2021 corresponde ao período de 01/11/2020 a 31/10/2021, isso porque consideramos a vigência do contrato, sendo sistematizados os 5º, 6º, 7º e 8º trimestres. Esclarecemos que os meses de novembro e dezembro de 2021 compõem junto com o mês de janeiro de 2022 o 9º trimestre do contrato de gestão, sendo entregue o relatório de prestação de contas do referido trimestre em fevereiro de 2022.

A Secretaria de Justiça, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social - SJDHDS é a unidade responsável pelo acompanhamento, monitoramento e avaliação desse Contrato de Gestão, tendo sido constituída para este fim, através da Portaria nº, de 71/2019, a comissão formada por Ana Lúcia Vilas Boas, matrícula nº. 82.577.586-4 - Presidente; Maria de Fátima Campos do Nascimento, matrícula nº. 92.012.735; Ronilda Santos do Amor Divino, matrícula nº 92.014.627; Osmário Silva Santos, matrícula nº 82.577.701-0.

2. PERFIL DO SERVIÇO PUBLICIZADO

O Serviço apresenta-se estruturado em dois eixos:

O eixo Pedagógico Musical que é o responsável pela oferta da formação em música orquestral nos níveis de iniciação, elementar, médio e avançado, canto coral, bem como no aprimoramento das ações pedagógicas através do apoio de projetos em todo o Estado.

O detalhamento das ações encontra-se na distribuição das metas estabelecidas no contrato.

O eixo Sócio Assistencial é o segmento que atua em natureza e finalidade com os objetivos da Secretaria de Justiça, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social - SJDHDS. Para atender este eixo foi criado o Setor de Desenvolvimento Social do IDSM – Instituto de Desenvolvimento Social pela Música, que tem a finalidade de promover ações de acompanhamento social, fortalecendo e reforçando a missão principal da Organização Social que, visa o desenvolvimento humano e integral das crianças, adolescentes e jovens integrantes do NEOJIBA, bem como, o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários, mediante ações transversais e articulações com redes socioassistenciais.



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA **SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E** **DESENVOLVIMENTO SOCIAL**

Com a premissa de acompanhamento contínuo dos integrantes do NEOJIBA, o Setor de Desenvolvimento Social tem como responsabilidade identificar o público prioritário para atendimento social básico no Programa. Nessa perspectiva, enquadram-se como público prioritário crianças, adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade e risco social em suas diversas formas.

Abrangência e Capacidade Operacional

Os Serviços do NEOJIBA estão programados para atender no âmbito do Estado da Bahia. A meta para a formação musical coletiva foi de 1950 atendimentos, sendo alcançados 2021 beneficiários este ano, assim houve superação de meta. O programa NEOJIBA possui 13 Núcleos implantados em 04 territórios de identidade conforme a seguinte distribuição:

Metropolitano de Salvador: Salvador (08 Núcleos), Simões Filho (01 Núcleo)

Portal do Sertão: Feira de Santana (01 Núcleo territorial)

Extremo Sul: Teixeira de Freitas (01 Núcleo territorial)

Sudoeste Baiano: Vitória da Conquista (01 Núcleo territorial) e Jequié (01 Núcleo)

3. GESTÃO DO CONTRATO DE GESTÃO

O Contrato de Gestão nº. 029/2019, que tem por objeto a Gestão de Núcleos Estaduais de Orquestras Juvenis e Infantis da Bahia – NEOJIBA foi assinado com a SJDHDS em 02/11/2019, com vigência de 27 (vinte e sete) meses, no valor de R\$ 48.699.994,27 (quarenta e oito milhões, seiscentos e noventa e nove mil, novecentos e noventa e quatro reais e vinte e sete centavos). Com a mudança da razão social do IASPM para IDSM, foi celebrado o 1º Termo Aditivo ao contrato, a fim de alterar a razão social da Organização Social, sem alteração de prazo, meta ou valor, em 05/03/2020 e publicado no DOE em 06/03/2020.

O 2º termo aditivo ao contrato foi celebrado em 29 de outubro de 2020, resultado da necessidade de ajustes decorrente da pandemia Covid-19, que impôs a todos mudanças na rotina e a necessidade de adequação financeira, sendo promovido no contrato alteração de metas e redução de valor do contrato de gestão) para R\$ 39.858.148,42 (trinta e nove milhões, oitocentos e cinquenta e oito mil, cento e quarenta e oito reais e quarenta e dois centavos).

4. METODOLOGIA UTILIZADA PARA ACOMPANHAMENTO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

A análise documental do Relatório de Atividades e de Prestação de Contas Anual encaminhada pela Organização Social verificou-se a legalidade e a formalização dos processos resultantes dos gastos efetuados com os recursos do contrato, não tendo sido encontrado desconformidade.



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL

I- Avaliação das metas pactuadas para o ano de 2021, identificando o que foi executado, conforme relatório apresentado pela OS - IDSM;

II- Conclusão sobre o desempenho da Organização Social no que diz respeito ao alcance das metas estabelecidas no Contrato de Gestão e a utilização do recurso público.

A Comissão de Acompanhamento, Monitoramento e Avaliação do Contrato de Gestão nº 029/2019 instituiu reuniões mensais com o grupo gestor da Organização Social com o objetivo de qualificar o monitoramento do cumprimento das metas e ações complementares. Este procedimento permite acompanhar os encaminhamentos, atuando tempestivamente nos entraves encontrados para realização dos serviços.

COMPONENTE FINALÍSTICO – CF

CF 1.1 OFERECER FORMAÇÃO MUSICAL OU TÉCNICA

CF 1.1.1 Oferecer formação musical

Meta alcançada. No período correspondente foi ofertada formação musical para um total de **2.021 crianças, adolescentes e jovens** atendidos diretamente pelo Programa, representando 100% da meta que foi de 1950 integrantes para o período. Mais de 21.783 mil horas de aulas realizadas.

CF 1.1.2 Oferecer formação em áreas técnicas para o mundo do trabalho

Essa meta foi cumprida, no entanto no primeiro trimestre os números alcançados tiveram impacto com o atraso do processo seletivo de novos bolsistas que foi cancelado como medida preventiva contra a pandemia de COVID-19. No trimestre fevereiro/abril/2021 o processo seletivo ocorreu para as áreas técnicas de Luteria, Produção e Arquivo Físico e Digital.

CF 1.1.3 Oferecer formação musical a beneficiários de iniciativas musicais parceiras.

Esta meta não foi cumprida integralmente, de aferição anual, foi uma das mais impactadas com a COVID-19, pois para que possamos realizar os atendimentos a beneficiários indiretos é preciso que os projetos musicais parceiros mantenham alguma atividade de ensino e prática musical, mesmo em cenário de pandemia. Porém, infelizmente, a grande maioria dos projetos parceiros suspenderam suas atividades por tempo indeterminado. Como estratégia, a OS disponibilizou aos parceiros a plataforma **NEOJIBA Sem Fronteiras**, oferecendo formação para os professores, sobre o ensino remoto.

CF 2.1 ELABORAR PLANO POLÍTICO PEDAGÓGICO

CF 2.1.1 Elaborar Plano Político Pedagógico e suas revisões



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

A meta alcançada, considerando que estava previsto uma (01) revisão anual deste documento. A 5ª revisão do Plano Político Pedagógico –PPP foi apresentada no 8º relatório trimestral do Contrato de Gestão nº029/2019 e devidamente evidenciada no relatório correspondente.

CF 3.1 REALIZAR INTERCÂMBIOS

CF 3.1.1 Realizar intercâmbio entre os núcleos

Meta alcançada. Esta meta é anual, aferida no quarto trimestre de cada ano, comprovando-se as atividades de intercâmbio entre núcleos. Diversas atividades de intercâmbio foram realizadas durante o ano, resultando no pleno cumprimento da meta. As atividades remotas tiveram diferentes vieses: palestras e/ou aulas com professores renomados, projetos temáticos e montagens de espetáculos, sempre envolvendo integrantes de diversos núcleos e promovendo a interação e a troca de experiências dos participantes, além de trabalhar a motivação, aspecto fundamental durante o isolamento social.

DESCRIÇÃO: Sarau da Consciência Negra - Culminância da proposta de projeto sobre autoconhecimento e origens dos integrantes da iniciação Musical dos Núcleos do NEOJIBA. Houve apresentação das atividades trabalhadas no mês por cada instrutor e participação especial do contador de histórias Boniface Ofogo.

Data: 16/11/2020 às 18h pelo Zoom

Núcleos participantes: Núcleo Central, Federação, Nordeste de Amaralina, Feira de Santana, Cidade Sol, Vitória da Conquista

Quantidade de integrantes que participaram: 100



Data: 13 a 17 de outubro de 2021 das 9h às 18h

Local: Parque do Queimado

Núcleos participantes: NTN Vitória da Conquista, NPM Jequié e Núcleo Central do NEOJIBA

Quantidade de integrantes que participaram: 31



**GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL**



CF 3.3 PROMOVER APRESENTAÇÕES PÚBLICAS

CF 3.3.1 Promover apresentações públicas com grupos musicais (orquestra formada a partir dos núcleos do NEOJIBA, grupo de câmara, coral) no interior, na capital do estado da Bahia e fora do estado.

Meta alcançada. Durante o período de novembro de 2020 a agosto de 2021, em razão das restrições sanitárias, as apresentações públicas foram realizadas em grande parte através de transmissão de material gravado ou a vivo nas casas de cada integrante por meio de plataformas digitais *online*, com exceção das realizadas no núcleo central, onde as transmissões ao vivo já haviam se iniciado desde setembro de 2020. Muitos dos integrantes puderam testar e desenvolver os conhecimentos adquiridos nas capacitações oferecidas em 2020 sobre o uso de *softwares* gratuitos de edição de imagem e de áudio. Entre novembro de 2020 e outubro de 2021 foi um total de **157 apresentações públicas**, atingindo um público de, no mínimo, **26.416**.



*O Coro Juvenil do NEOJIBA montou pela primeira vez, uma ópera completa.
A obra Dido e Enéias, de Henry Purcell, foi apresentada 4 vezes, nos dias 23 e 24 de outubro, no Teatro Vila Velha*



No dia 16 de outubro, dentro da programação de aniversário de 14 anos do Programa NEOJIBA, foi inaugurada a Arca NEOJIBA, com apresentação de solistas e grupos formados por integrantes do programa, assim como artistas convidados.

CF 4.1 CONCEDER BOLSAS AUXÍLIO

CF 4.1.1 Conceder bolsas auxílio para integrantes do NCN, NTN e NPM

Meta alcançada. Os documentos comprobatórios do relatório financeiro e os respectivos comprovantes de pagamento das bolsas citadas foram apresentados nos respectivos relatórios trimestrais. As bolsas têm valores distintos a depender do grupo, da idade e da atuação do integrante no Programa. Contribuem para evitar a profissionalização precoce do integrante e o abandono da prática e formação musical por pressões econômicas.

CF 4.2.1 Conceder bolsas auxílio para jovens multiplicadores de projetos musicais parceiros no interior e/ou em áreas de vulnerabilidade social.

Meta alcançada. O período entre novembro de 2020 a outubro de 2021 compreende uma troca de turma da chamada “bolsa PROCEC”, programa de capacitação em ensino coletivo de música, que visa a formação pedagógica e musical de jovens multiplicadores que atuam em projetos musicais parceiros no interior. Além das capacitações de rotina, os bolsistas do PROCEC, ao longo do ano, foram convidados a compor as turmas e a participarem de todas as formações em modo virtual que foram oferecidas no NEOJIBA, tanto de professores como de professores convidados, ampliando e trazendo contato desses jovens com renomados personagens do cenário musical mundial.

CF 5.1 REALIZAÇÃO CAPACITAÇÃO, ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO E INTERCÂMBIO COM PROJETOS E POLÍTICAS PÚBLICAS

CF 5.1.1 Realizar acompanhamento pedagógico de cursos de música em unidades da CASE.

Meta alcançada. No decorrer do ano a CASE alterou seu quadro de professores de música, foi preciso reiniciar o diálogo com a nova equipe. A partir dos novos alinhamentos iniciou-se um novo ciclo de atividades dentro desta parceria. Dentre as ações está a formação mensal dos novos instrutores, abertura de espaço na Sede do Parque do Queimado para a realização de ensaios e apresentações.

CF 5.1.2 Realizar ações de intercâmbio com políticas para pessoas com deficiência.



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Meta alcançada. A importância do tema Educação Musical para pessoas com deficiência foi o assunto nos **2 encontros** realizados durante o ano, oportunidade em que os participantes puderam ser sensibilizados sobre a questão, ampliar seus horizontes e entendimentos e, também, aprender importantes ferramentas de ensino para este público.

CF 5.1.3 Realizar ações de capacitação para outros projetos musicais

Essa meta não foi cumprida integralmente. A meta de atendimento para integrantes indiretos, também sofreu com a falta de atividades dos projetos musicais parceiros ao longo do período. Entre novembro de 2020 a outubro de 2021, foram registradas apenas 7 ações de capacitação pedagógica para monitores e instrutores de iniciativas musicais parceiras, realizadas remota ou presencialmente.

CF 6.1 OFERECER ACOMPANHAMENTO PSICOSSOCIAL BENEFICIÁRIOS

CF 6.1.1 Mapa social dos beneficiários diretos

Meta alcançada. O Mapa Social foi apresentado à SJDHDS no Relatório de Prestação de Contas do 6º Trimestre (01/02 a 30/04/2021). O mesmo tem por objetivo apresentar um diagnóstico socioeconômico das famílias inseridas no Programa, destacando as características socioeconômicas e situações de vulnerabilidade e/ou risco social.

Na síntese dos resultados apresentados, pode-se destacar que o gênero feminino em 2020 foi predominante, 2% (45 integrantes) a mais em relação ao público masculino. No que diz respeito a raça/cor, o resultado obtido aponta que pardos e negros são maioria no programa. Juntas, as duas categorias somam 1.636 integrantes, 83% do total de participantes. Quanto à faixa etária, prevalece a predominância de crianças e adolescentes. São 1.675 integrantes ativos entre na faixa etária de 5 a 17 anos, 85% do total.

Já no tocante à renda familiar, 68% das famílias inseridas no programa NEOJIBA tem renda média familiar entre meio e três salários mínimos e apresentam perfil para CadÚnico. Em relação aos dados de saúde, percebemos avanços através dos encaminhamentos e atividades socioeducativas realizadas pelo Setor de Desenvolvimento Social quanto ao Cartão Nacional de Saúde, haja vista o sensível aumento no quantitativo de integrantes que possuem o referido documento.

CF 6.1.2 Encaminhar, dentre os beneficiários, o público identificado como elegível para atendimento, em articulação com o CRAS, CREAS e outras instâncias da rede de proteção social

Meta alcançada. Durante o referido período o Setor de Desenvolvimento Social - SDS realizou articulações com a Rede de Proteção Social, CRAS e CREAS, para os encaminhamentos ao CadÚnico e Serviço de Fortalecimento de Vínculos Familiares e Comunitários, visando o estreitamento da relação do Programa NEOJIBA com as unidades.



Contudo, face o contexto de crise sanitária por conta da SARS-COV 19, alguns municípios tiveram que suspender e/ou reduzir o funcionamento de determinados equipamentos públicos, a exemplo das Prefeituras Bairro e CRAS na Capital baiana, espaços dedicados a ofertar o serviço de inclusão e/ou atualização no CadÚnico. Mesmo com esse cenário, a equipe do Setor de Desenvolvimento Social orientou e encaminhou os integrantes e familiares que foram identificados como elegíveis para o cadastro, uma vez que o cadastro atualizado foi pré-requisito para o auxílio emergencial. Nesse período foram identificados e encaminhados 111 integrantes elegíveis para o CadÚnico.

CF 6.1.3 Realizar encontro de integração com os familiares dos jovens atendidos com o serviço.

Meta alcançada. Os encontros com as famílias foram promovidos de acordo com a realidade de cada núcleo, tendo como objetivo possibilitar reflexões críticas sobre os temas abordados, além de permitir uma interação e descontração com as famílias no período de isolamento social.

Os encontros durante esse período pandêmico tiveram como objetivo proporcionar a reflexão sobre a relação entre pais e filhos, assim como o alerta sobre o cuidado com a saúde mental de todos em casa, o impacto das emoções em nossa saúde e o quanto é importante sabermos acolhê-las, afinal saúde mental, também, abarca “a nossa habilidade em manejar de forma positiva às adversidades e conflitos, o reconhecimento e respeito dos nossos limites e deficiências”.

As reuniões com famílias são momentos de muita interação e discussão sobre as realidades vividas e partilha de suas histórias em seus contextos familiares. A ideia é desenvolver a sensibilidade do olhar e da escuta, valorizando a experiência e o fortalecimento dos vínculos. Nessa perspectiva durante os encontros é possível desenvolver a diversidade de olhares, de possibilidades, a capacidade de transformação e despertar as percepções de resiliência e autocuidado de cada um.

Como forma de orientar os integrantes e respectivas famílias dos núcleos de Salvador e do interior da Bahia, em todos os encontros reforçou as informações sobre o cadastramento e atualização do Cadastro Único e o acesso ao Cartão Nacional de Saúde – Cartão SUS, além de informativos inerentes à dinâmica de acesso nas instituições responsáveis pela oferta destes serviços nos municípios. Entre novembro de 2020 a outubro de 2021 foram realizados 28 *encontros* com a participação de 942 familiares e/ou responsáveis pelos integrantes participantes dos núcleos de Salvador e do interior da Bahia., no âmbito dos dois (02) Ciclos de Encontros com as Famílias, além dos outros 12 encontros que complementam esta meta, num total de quarenta (40) encontros.

CF 6.1.4 Acompanhamento do percurso formativo escolar dos integrantes

Meta alcançada. O acompanhamento escolar é realizado considerando a totalidade de integrantes do NEOJIBA anualmente, conforme previsto no Contrato de Gestão 029/2019. No contexto de pandemia foi necessária a reformulação do método de levantamento da informação para viabilizar o seu cumprimento, conforme



esclarecimento abaixo.

A educação foi uma das áreas drasticamente afetada com os impactos da pandemia, nas escolas públicas principalmente, devido a realidade social e econômica do público atendido, público este que, também, faz parte do NEOJIBA. O Setor de Desenvolvimento Social adotou a estratégia (método) de realizar o levantamento das informações escolares dos integrantes através de pesquisa on-line. Sendo disponibilizado um questionário para os integrantes e/ou seus responsáveis, com o objetivo de obter os dados acerca do grau de escolaridade, bem como identificar como está sendo o percurso formativo do integrante durante o período pandêmico. Como resultado obtivemos *o universo de 80% de respostas* identificando que os integrantes permaneceram vinculados à rotina escolar, conforme as medidas adotadas por cada instituição de ensino. Cabe ressaltar que muitos integrantes atingiram excelentes classificações no vestibular, mesmo com todas as dificuldades, temos um resultado significativo de integrantes que ingressaram no nível superior, nas universidades públicas e particulares através de bolsa estudantil.

CF 6.1.5 Oferecer orientação profissional e/ou social a integrantes em situação de iminente desligamento do programa

Meta alcançada. Para o cumprimento dessa meta considera-se uma leitura do contexto em que as populações adolescentes e jovens estão inseridas, respeitando a heterogeneidade e particularidades dos grupos, numa perspectiva interdisciplinar que contribui para uma emancipação psicossocial, em que os atos de se conhecer melhor, identificar potenciais, interesses, paixões, estabelecer estratégias e metas para alcançar os seus próprios objetivos e atingir a sua realização em diversas dimensões, são elementos de um roteiro flexível que se conecta com a história de cada integrante a partir da adolescência até a fase adulta.

Atualmente vivemos um momento de incertezas, a crise econômica afeta parte importante da população economicamente ativa do país e o desemprego continua a crescer, além disso, é sabido que os jovens na faixa etária de 16 a 24 anos são os mais afetados pela crise. A atual geração tem encontrado cada vez mais dificuldades para se inserir no mercado de trabalho tendo em vista essa realidade. Pensar o mundo do trabalho e empregabilidade é uma necessidade urgente para os adolescentes e jovens. Paralelo às dificuldades econômicas, a sociedade vivencia ainda a pandemia da COVID-19 que afeta principalmente os mais jovens, recém entrados no mercado de trabalho ou prestes a entrar nele, tornando-se um desafio para os estudantes e suas famílias que mantêm como estratégia principal o incentivo e a continuidade dos estudos

Para contribuir com esse assunto, o Setor de Desenvolvimento Social promoveu **10 encontros** referentes à meta Orientação Profissional e/ou Social (Pensando o Futuro), com integrantes *acima dos 14 anos do NCN e NTNs, atingindo um total de 120 participantes nas atividades*. Cada ação foi elaborada, planejada e executada considerando o perfil de cada grupo na perspectiva de proporcionar reflexões, autoconhecimento e mobilização pessoal para o processo de planejamento de carreira profissional.



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Essas atividades auxiliam muito os integrantes no momento em que precisam fazer suas escolhas profissionais, além de orientá-los como se comportarem em processos seletivos que o próprio NEOJIBA vem oferecendo, a prova disso, são os integrantes egressos que atualmente ocupam cargos de coordenações de núcleos, coordenação pedagógica, instrutores musicais, entre outras áreas como a gestão dos projetos Apadrinhe e PROMULTI.

CF 6.1.6 Promover oficinas na área de desenvolvimento social com multiplicadores e lideranças pedagógicas do programa.

Meta alcançada. A execução desta meta foi o grande destaque das ações desenvolvidas pelo Setor de Desenvolvimento Social. Com a novidade do “mundo *online*” e buscando por reinvenção das atividades, as ações de cidadania tiveram um *plus* durante o período pandêmico. A fim de contemplar e ampliar a discussão sobre o conceito de cidadania, no âmbito do programa, as oficinas na área de desenvolvimento social foram realizadas também com os demais setores do programa e para os integrantes que estão desenvolvendo as atividades, enquanto multiplicadores em Salvador e no interior do estado.

Foram realizadas um total de **66 ações de cidadania**, oficinas incluindo as capacitações com temáticas sociais oferecidas a equipe pedagógica do Programa, intervenções técnicas aos grupos de integrantes e familiares e ações extras por meio de articulação com parceiros, alcançando o número total de **1989 participantes**.

CF 6.1.7 Atender individualmente integrantes e familiares

Meta alcançada. Foram registrados 6.923 atendimentos psicossociais e 286 encaminhamentos. O atendimento psicossocial disponibilizado aos integrantes e familiares do programa tem um papel fundamental, atendendo ao princípio de integração social do programa. O atendimento é realizado através de escuta atenta e qualificada com vistas a analisar a realidade social apresentada, estabelecendo estratégias de intervenção. Estas se desdobram em um conjunto de ações, que tem como objetivo a evolução dos casos acompanhados, ou seja, busca subsidiar cada integrante e seus familiares em suas necessidades específicas para que as mesmas possam ser superadas, visando auxiliar a família na solução da situação problema.

É importante ressaltar, que durante esse período, o setor de desenvolvimento social permaneceu atuando, assiduamente, com a dinâmica de atendimento aos integrantes e familiares do Programa. A princípio, nos adaptamos ao atendimento *online* por meio de ligações telefônicas, e-mails, mensagem WhatsApp e vídeo chamada, desta forma, as famílias permaneceram sendo acolhidas e devidamente orientadas conforme as necessidades. No atual momento, os atendimentos têm ocorrido de modo híbrido, desde o início de outubro/21 os técnicos do Setor de Desenvolvimento Social retornaram as visitas semanais aos núcleos para melhor atender e encaminhar as famílias



CF 7.1 MANTER NÚCLEOS EM FUNCIONAMENTO

CF 7.1.1 Manutenção dos núcleos em funcionamento

Meta alcançada. Esta meta representa o atendimento direto aos integrantes dos treze (13) núcleos do NEOJIBA e destaca-se não apenas pela manutenção como pela qualidade do que foi e está sendo ofertado em suas unidades durante a pandemia. Ao longo do ano, utilizou-se o formato de ensino remoto através de plataformas como *zoom*, *whatsapp*, *google meet*, *instagram* e *google classroom* e, conforme a situação sanitária permitia, foram reabrindo os núcleos para atividades presenciais.

Foi criada a plataforma **NEOJIBA Sem Fronteiras**, serviço que hoje oferece, gratuitamente, 30 cursos de instrumentos musicais, canto e linguagem musical, além de um módulo dedicado à iniciação musical, denominado “Descobrimos a Música”. Hoje, são mais de **1700 estudantes cadastrados**, tanto do NEOJIBA, de várias cidades do estado da Bahia, como, também, de diversos estados brasileiros e até do exterior.

O NEOJIBA, através de apoios e patrocínios, distribuiu neste ano de 2021 cerca de 90 *tablets*, em sistema de comodato, para os integrantes que não possuíam acesso ou aparelho para se conectar a internet. O **Programa Apadrinhe** – programa de acompanhamento de estudos - também seguiu firme com suas ações, intensificando o contato entre integrantes e promovendo ambientes virtuais saudáveis para a prática musical. Apadrinhe, envolveu 235 padrinhos e madrinhas e mais de 1.396 afilhados, o programa se encontra ativo mas com menor intensidade desde o início das atividades presenciais.

Houve, ainda, busca ativa para integrantes que perderam o contato durante a pandemia, buscando acolher e auxiliar as famílias em questões sociais diversas. Com essa ação, muitos integrantes voltaram a frequentar as aulas remotas e, depois, a presencial.

Fotos ilustrativas:



Concerto Didático de Cordas do NTN Feira de Santana, ZOOM, 14/04/2021.



**GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL**



“2ª Feira da Agricultura Familiar” (NPM BDP - integrantes da BSP), CAB, 15/10/2021



Grupo de iniciantes em comemoração aos 14 anos do NEOJIBA, Capela da Irmã Dulce, em 16/10/2021



Aula aberta ministrada pelo Instrutor de iniciação musical Anderson Souza, no aniversário de 5 anos do NPM, 16/10/2021

CF 7.1.2 Oferecer serviços de manutenção preventiva de instrumentos musicais para integrantes do Programa e CF 7.1.3 Oferecer serviços de reparos de instrumentos para integrantes do NEOJIBA e de projetos parceiros.

Meta alcançada. Estas metas demonstram o índice de produção dos ateliês de luteria do Programa NEOJIBA na realização de serviços de reparo em instrumentos musicais nas áreas de cordas, arcos e sopros e na manutenção



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL

dos instrumentos musicais. Por tratar-se de um período atípico, transcorrido durante a pandemia de COVID-19, cabe destacar as condições de trabalho e os impactos das restrições no desempenho do setor. Nos últimos 12 meses o setor de luteria do Programa NEOJIBA cumpriu as metas de manutenção e recuperação dos instrumentos musicais e ampliou suas instalações.

COMPONENTE DE GESTÃO – CG

CG 1.1 EXECUTAR ORÇAMENTO

Meta alcançada. Durante o exercício de 2021, o IDSM executou o orçamento em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade e demais dispositivos legais aplicáveis às entidades de sua natureza, mantendo registrados e disponíveis os comprovantes das despesas.

CG 1.1.2 Conformidades das despesas efetuadas pela OS

Meta alcançada.

CG 1.2 EXECUTAR A DESPESA DE PESSOAL RESPEITANDO O LIMITE CONTRATUAL.

CG 1.2.1 Limite de gastos com pessoal

Meta alcançada.

CG 1.3 CAPTAR RECURSOS

CG 1.3.1 Captação de recursos financeiros

Meta alcançada. Esta meta é anual, aferida no quarto trimestre de cada ano. Durante o período em questão, o Instituto conseguiu captar a soma de R\$ 2.636.209,81, que representa 12% do valor repassado pelo contrato para gestão do Programa NEOJIBA. Dentre as fontes de captação pode-se citar o Fazcultura, a Lei Federal de Incentivo à Cultura, conhecida também como Lei Rouanet, doações diretas, pagamento de taxas associativas do IDSM e prestação de serviços à instituição SESI/FIEB, emendas parlamentares e o Programa Nota Premiada Bahia, da Secretaria da Fazenda do Estado.

CG 1.3.2 Captar recursos não-financeiros através do estabelecimento de parcerias

Meta alcançada. Ao longo do período foram firmadas parcerias importantes para o desenvolvimento do Programa NEOJIBA. Destacam-se a parceria com a Associação Obras Sociais Irmã Dulce e o Ol Indústria de Papéis.



**GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL**

CG 2.1 APLICAR REGULAMENTO DE COMPRAS

CG 2.1.1 Aplicação do regulamento de compras

Meta alcançada.

CG 3.1 CONTRATAR PESSOAL DE ACORDO COM OS REQUISITOS EXIGIDOS

CG 3.1.1 Aplicar regulamento de seleção e contratação de pessoal

Meta alcançada.

CG 3.1.2 Pessoal contratado de acordo com os requisitos de qualidade quantitativos exigidos

Meta alcançada. Todas as contratações de profissionais realizadas no período seguiram os requisitos de quantitativos estabelecidos junto à SJDHDS.

CG 3.1.3 Pessoal contratado de acordo com os requisitos quantitativos exigidos

Meta alcançada. Todas as contratações de profissionais realizadas no período seguiram os requisitos qualitativos estabelecidos junto a SJDHDS.

CG 3.2 CAPACITAR TRABALHADORES

CG 3.2.1 Capacitar os trabalhadores

Meta alcançada. No período de nov/20 a out/21 foram 168 capacitações, entre cursos, workshops, palestras, seminários, congressos, *masterclass*, estágio e intercâmbios, etc.

CG 3.3 CUMPRIR AS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS (ENCARGOS E SALÁRIO)

CG 3.3.1 Provisionamento das obrigações trabalhistas e previdenciárias

Meta alcançada. Durante o período o IDSM provisiona, mensalmente, os valores relativos às obrigações trabalhistas e previdenciárias de seus funcionários, inclusive rescisões, de forma a garantir o cumprimento de seus compromissos patronais.

CG 3.3.2 Cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias

Meta alcançada. Durante o ano o IDSM cumpriu mensalmente os valores relativos às obrigações trabalhistas e previdenciárias de seus funcionários, inclusive rescisões, de forma a garantir o cumprimento de seus compromissos patronais.

CG 4.1 EXECUTAR MANUTENÇÃO PREVENTIVA DOS BENS PÚBLICOS



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL

CG 4.1.1 Manutenção preventiva dos bens públicos

Meta alcançada. Durante o ano foi realizada a manutenção preventiva e corretiva dos bens públicos onde o Programa NEOJIBA desempenha suas atividades.

CG 4.2 DISPOR DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES ADEQUADOS À REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

CG 4.2.1 Condição de uso dos equipamentos

Meta alcançada. Durante o período correspondente (nov/20 a out/21) foram realizadas manutenções preventivas e corretivas dos equipamentos cedidos ao Instituto durante a vigência do Contrato de Gestão nº 29/2019. Estas manutenções foram realizadas de acordo com o Plano de Manutenção de Equipamentos do Instituto.

CG 5.1 REALIZAR PRESTAÇÃO DE CONTAS DO CONTRATO DE GESTÃO

CG 5.1.1 Prestação de contas do contrato de gestão

Meta alcançada.

CG 5.2 SUBMETER AOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL DA OS OS RELATÓRIOS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL

CG 5.2.1 Manifestação dos conselhos da OS

Meta alcançada.

CG 5.3 EXECUTAR O PLANO DE MELHORIA DE GESTÃO

CG 5.3.1 Implementação do plano de ação de melhoria da gestão

Meta alcançada. Foi implantado o Plano de melhoria para a meta C.F. 5.1 Realizar capacitação, acompanhamento pedagógico e intercâmbio com projetos e políticas públicas.

CG 5.4 CUMPRIR AS OBRIGAÇÕES LEGAIS E CONTRATUAIS

CG 5.4.1 Cumprimento de cláusula contratual

Meta alcançada. Todas as cláusulas contratuais foram cumpridas pela OS.

CG 5.4.2 Responsabilização de irregularidade pelos órgãos de controle

Não houve irregularidades na atuação da OS e, portanto, nenhuma responsabilização pelos órgãos de controle.

CG 6.1 REALIZAR PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS



**GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL**

CG 6.1.1 Realizar pesquisa de satisfação dos usuários dos serviços

Meta alcançada. A pesquisa de Satisfação dos Usuários dos Serviços oferecidos pelo Programa NEOJIBA foi realizada nos meses de outubro a dezembro de 2020 (5º trimestre), visando subsidiar o aprimoramento dos serviços, promover um espaço participativo de avaliação e de escuta junto aos seus públicos beneficiários (integrantes) e externo (sociedade).

O IDSM promoveu uma pesquisa mais ampla, que o escopo previsto, com o objetivo de ampliar o diálogo e conhecer o que pensa, as sugestões e opiniões acerca da contribuição do Programa para a melhoria na vida dos integrantes e a satisfação do público que participa das ações e das apresentações do NEOJIBA, visando o aperfeiçoamento e a manutenção do Programa. A pesquisa com os dois (02) públicos com o objetivo primordial de aferir o índice de satisfação com os serviços executados.

CG 7.0 REALIZAR REUNIÃO INTERNA DE MONITORAMENTO

CG 7.0 Realizar reunião de monitoramento do contrato de gestão

Meta realizada. No período correspondente ao relatório anual (nov/20 a out/21), foram realizadas seis (06) reuniões da Comissão de Acompanhamento e Monitoramento do Contrato de Gestão do Programa NEOJIBA.

COMPONENTE DE IMPLANTAÇÃO - CI

CI 1.2 IMPLANTAR NÚCLEOS TERRITORIAIS

CI 1.1.1 Implantar núcleos territoriais de formação em cidades prioritárias do pacto pela vida

Após assinatura do 2º Aditivo do Contrato de Gestão 029/2019, esta meta foi revista e não mais compõe o quadro de metas do Programa NEOJIBA pelo período de duração do atual contrato.



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL

DEMONSTRATIVO FINANCEIRO 2021

6. DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO

6.1 RESUMOS DAS MOVIMENTAÇÕES FINANCEIRAS DO PERÍODO

Relatório de Prestação de Contas Anual do Contrato de Gestão nº0029/2019
Período _01/01/2021 a 31/12/2021

Tabela 02 - Resumo das Movimentações Financeiras do Período

DEMONSTRATIVO DO SALDO FINANCEIRO DO PERÍODO		DEMONSTRATIVO DO SALDO DA CONTA BANCÁRIA	
Saldo Financeiro do Período Anterior (e)	3.282.762,21	Saldo Atual em Conta Corrente	1,00
Total de entradas (f)	19.864.085,30	Saldo Atual de Aplicação Financeira	6.954.358,57
Repasses Públicos no Período - Custeio	19.250.920,12	TOTAL DO SALDO DA CONTA BANCÁRIA (i)	R\$ 6.954.359,57
Repasses Públicos no Período - Investimento	316.394,12		
Resultado de Aplicações Financeiras	275.027,75		
Reembolso de despesas	21.743,31		
Outras Receitas decorrentes da execução do contrato	0,00		
TOTAL DE RECURSOS DISPONÍVEIS NO PERÍODO (e+f)	23.146.847,51		
Total de saídas (g)	16.192.487,94		
Despesas de Custeio	15.876.093,82		
Despesas Pagas do Período	15.876.093,82		
Despesas Reembolsos de empréstimos	0,00		
Despesas de Investimento	316.394,12		
Despesas Pagas do Período	316.394,12		
Despesas Pagas de Períodos Anteriores	0,00		
TOTAL DO SALDO NO PERÍODO (e+f-g)	R\$ 6.954.359,57	CONCILIAÇÃO (e+f-g) - (i) = 0	R\$ 0,00
SALDO REMANESCENTE			
Total do Saldo no Período (e+f-g)	R\$ 6.954.359,57		
Despesas a Pagar (h)	2.011.813,62		
Despesas a Pagar - Custeio	2.011.813,62		
Despesas a Pagar - Investimento	0,00		
SALDO REMANESCENTE (e+f-g) - (h)	R\$ 4.942.545,95		



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL

6.2. DEMONSTRATIVO SINTÉTICO DE RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO

Relatório Anual de Prestação de Contas do Contrato de Gestão nº029/2019 - ano 2021

Tabela 03 - Demonstrativo Sintético de Receitas e Despesas do Período

1. Receitas Operacionais	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	TOTAL PERÍODO	
					Receitas Recebidas	Receitas a Receber
1.1.1 Repasse						
1.1.1 Repasse do Contrato de Gestão - Custeio	7.551.081,49	0,00	9.157.591,60	2.542.247,03	19.250.920,12	0,00
1.1.2 Repasse do Contrato de Gestão - Investimento	114.839,99	0,00	97.271,74	104.282,39	316.394,12	0,00
1.1.3 Repasse do Contrato de Gestão - Períodos Anteriores	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(A)Total de Repasses	7.665.921,48	0,00	9.254.863,34	2.646.529,42	19.567.314,24	0,00
1.2 Outras Receitas						
1.2.1 Resultado de Aplicações Financeiras	12.259,50	40.705,90	86.520,21	135.542,14	275.027,75	0,00
1.2.2 Reembolso de despesas - total	4.754,19	8.397,57	4.432,67	4.158,88	21.743,31	0,00
(B)Total de Outras Receitas	17.013,69	49.103,47	90.952,88	139.701,02	296.771,06	0,00
Total Geral das Receitas Operacionais	7.682.935,17	49.103,47	9.345.816,22	2.786.230,44	19.864.085,30	0,00
2. Despesas de Custeio	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	TOTAL PERÍODO	
					Despesas Pagas	Despesas a Pagar
2.1 Despesas com Recursos Humanos						
2.1.1 Remunerações	943.217,82	1.121.454,99	1.096.616,55	1.503.700,77	4.664.990,13	375.651,80
2.1.2 Encargos Sociais	744.064,74	714.083,34	742.025,61	1.350.769,33	3.550.943,02	697.354,71
2.1.3 Benefícios e Insumos de Pessoal	333.235,13	336.775,02	348.831,50	334.734,59	1.353.576,24	111.859,66
(A) Subtotal (Recursos Humanos)	2.020.517,69	2.172.313,35	2.187.473,66	3.189.204,69	9.569.509,39	1.184.866,17
2.2 Benefícios Integrantes do Programa	419.021,34	749.236,58	828.589,45	920.705,63	2.917.553,00	354.918,05
(B) Subtotal (Benefícios Integrantes do Programa)	419.021,34	749.236,58	828.589,45	920.705,63	2.917.553,00	354.918,05
2.3 Serviços de Terceiros	475.014,17	584.606,66	606.302,80	755.475,35	2.421.398,98	287.904,01
(C) Subtotal (Serviços de Terceiros)	475.014,17	584.606,66	606.302,80	755.475,35	2.421.398,98	287.904,01
2.4 Despesa Gerais	93.568,87	123.412,84	151.005,69	334.221,06	702.208,46	159.645,88
(D) Subtotal (Despesas Gerais)	93.568,87	123.412,84	151.005,69	334.221,06	702.208,46	159.645,88
2.5 Tributos	65.204,33	64.431,35	66.194,49	69.593,82	265.423,99	24.479,51
(D) Subtotal (Tributos)	65.204,33	64.431,35	66.194,49	69.593,82	265.423,99	24.479,51
Total Geral das Despesas com Custeio	3.073.326,40	3.694.000,78	3.839.566,09	5.269.200,55	15.876.093,82	2.011.813,62
3. Despesa de Investimento	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	TOTAL PERÍODO	



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL

						Despesas Pagas	Despesas a Pagar
3.1	Aquisição de Bens Permanentes	64.833,94	50.006,05	97.271,74	104.282,39	316.394,12	0,00
Total Geral das Despesas de Investimento		64.833,94	50.006,05	97.271,74	104.282,39	316.394,12	0,00
4.1	Reembolso de Empréstimos ao Instituto	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Geral de Despesas (Custeio + Investimento)		3.138.160,34	3.744.006,83	3.936.837,83	5.373.482,94	16.192.487,94	2.011.813,62

PARECER CONCLUSIVO

O Contrato de Gestão do Programa NEOJIBA é executado de maneira satisfatória, com o cumprimento das metas estabelecidas, cumpre um papel fundamental para o desenvolvimento e a integração social de jovens, crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, a execução do seu contrato é referência para o Governo do Estado, devido ao alcance dos indicadores.

Assim a Comissão de Monitoramento e Avaliação, ao analisar o Relatório Anual de Atividades e de Prestação de Contas referente ao exercício de 2021, constatou que os serviços foram realizados em conformidade com o Contrato de Gestão nº 0029/2019, os trimestres que não houve o cumprimento integral de algumas metas, foram aplicados os descontos, determinados em contrato, no repasse dos recursos financeiros, respeitando as regras dos indicadores e metas.

Mesmo com as diversidades deste período marcado pela pandemia do COVID-19 é possível afirmar, a partir da pesquisa de satisfação aplicado junto ao público atendido em 2021, que o Neojiba contribui para a superação de vulnerabilidades, e é reconhecido como um instrumento importante na vida das crianças, adolescentes e jovens baianos.

Salvador, 02 de fevereiro de 2022

Ana Lúcia Vilas Boas
Matrícula nº 82.577.586-4
Presidente da Comissão

Osmário Silva Santos
Matrícula nº 82.577.701-0
Membro da comissão

Ma de Fátima C. Nascimento
Matrícula nº 92.012.735
Membro da Comissão

Ronilda Santos do Amor Divino
Matrícula nº 92.014.627
Membro da comissão