

# O QUE É O SELO LILÁS?



O Selo Lilás é uma certificação do **Governo do Estado da Bahia**, por meio da **Secretaria das Mulheres do Estado (SPM)**, que reconhece empresas e instituições baianas que adotam, **efetivamente**, políticas de igualdade de gênero e **combatem a discriminação**, o assédio e a violência sexual no ambiente de trabalho.



## VANTAGENS DO SELO LILÁS

- ✓ Reconhecimento oficial e uso da marca do Selo Lilás.
- ✓ Divulgação das suas práticas em campanhas estaduais.
- ✓ Destaque como exemplo de inclusão e responsabilidade social.

## QUEM PODE SE INSCREVER?

- ✓ Empresas públicas e privadas de todos os portes (pequeno, médio e grande).
- ✓ Entidades com ou sem fins lucrativos.
- ✓ Organizações que atendam aos critérios do edital.



**IGUALDADE DE GÊNERO  
É UM CAMINHO  
PARA UM MUNDO DO  
TRABALHO MAIS  
JUSTO E INCLUSIVO.**

ACESSE [BA.GOV.BR/MULHERES/](http://BA.GOV.BR/MULHERES/)

[SELOLILAS.SPM.BA.GOV.BR/](http://SELOLILAS.SPM.BA.GOV.BR/)

[SELOLILAS@SPMBA.BA.GOV.BR](mailto:SELOLILAS@SPMBA.BA.GOV.BR)

 @spmbahia

GOVERNO DO ESTADO

**BAHIA**

SECRETARIA DE POLÍTICAS  
PARA AS MULHERES

GOVERNO  
PRESENTE  
TRABALHA  
PRA GENTE

**FAÇA PARTE DO MOVIMENTO  
POR IGUALDADE DE GÊNERO NO  
MUNDO DO TRABALHO!**



**VALORIZAR AS MULHERES É  
TRANSFORMAR O FUTURO!**

GOVERNO DO ESTADO

**BAHIA**

SECRETARIA DE POLÍTICAS  
PARA AS MULHERES

GOVERNO  
PRESENTE  
TRABALHA  
PRA GENTE

## POR QUE O SELO LILÁS É IMPORTANTE?

A violência de gênero ainda é uma realidade alarmante no ambiente de trabalho.

**80% das mulheres** conhecem ou já presenciaram situações de assédio no trabalho.

(Fonte: Mapa do Assédio no Brasil, 2024)

Mulheres recebem **19,4% a menos** que os homens.

Em cargos de dirigentes e gerentes, a diferença de **remuneração chega a 25,2%**.

(Fonte: 1º Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, 2023)

Apenas **37,4% dos cargos** de liderança são ocupados por mulheres no Brasil.

(Fonte: IBGE, 2019)

Esses dados reforçam a necessidade de **iniciativas como o Selo Lilás**, que buscam transformar o ambiente corporativo em um espaço seguro, inclusivo e respeitoso para todas as mulheres.



## POR QUE PARTICIPAR?



**Valoriza** sua marca como uma empresa comprometida com a **igualdade de gênero**.



**Promove** um ambiente de trabalho **justo e acolhedor**.



**Contribui** para transformar o mundo do trabalho em um espaço **mais inclusivo**.

**JUNTAS POR UM FUTURO MAIS JUSTO, INCLUSIVO E IGUALITÁRIO!**

## COMO PARTICIPAR?

Acessando o edital e se inscrevendo no **site do Selo Lilás**, sempre que houver nova edição:

 [selolilas.spm.ba.gov.br](http://selolilas.spm.ba.gov.br)

## DESTAQUE

O Selo Lilás foi criado com base na Lei Estadual nº 14.343/2021, de 10/08/2021, e regulamentado pelo Decreto nº 22.173/2023, de 20 de julho de 2023.

## CRITÉRIOS PARA A CERTIFICAÇÃO

**Para conquistar o Selo Lilás, é preciso:**

- Ter ao menos **30% de mulheres** no quadro funcional ou com **previsão de aumentar** o número de mulheres, por meio de programas e políticas de inclusão no seu quadro.
- **Implantar** políticas de igualdade de gênero e diversidade.
- **Promover** ações como: igualdade salarial e de oportunidades.
- **Canais de denúncias** confidenciais e seguros para casos de assédio e violência.
- **Licença-maternidade e suporte** no retorno ao trabalho.
- **Incentivo** a mulheres em cargos de liderança.
- **Apoio** a mulheres trans, negras, indígenas e em situação de vulnerabilidade.
- **Promover** ações de dignidade menstrual e flexibilização de jornadas para gestantes.
- **Oferecer** treinamentos regulares sobre assédio, discriminação e violência de gênero.
- **Garantir** suporte jurídico, psicológico e social às vítimas de violências no trabalho.