



SUVISA
Superintendência de Vigilância
e Proteção da Saúde
Secretaria da Saúde do Estado da Bahia



Missão

Contribuir para a universalidade do acesso as ações de vigilância laboratorial de interesse para a saúde pública e integralidade da atenção à saúde da população.

Visão

Ser até 2015, uma unidade de vigilância laboratorial articulada em rede, descentralizada e regionalizada, com excelência na gestão da qualidade.

Valores

- Respeito ao cidadão e ao seu direito a saúde
- Acolhimento e cuidado humanizado
- Respeito as diversidades individuais e coletivas
- Ética nas relações sociais e interinstitucionais.
- Valorização e reconhecimento pessoal e profissional
- Trabalho em equipe com gestão compartilhada
- Comunicação e transparência
- Responsabilidade social e ambiental

Ficha Técnica:

Conteúdo, Design e Realização:

GT Comunicação LACEN/BA

Supervisão:

Comitê de Gestão da Estratégia

Tiragem: 150 cópias

Periodicidade: Mensal

Formato digital disponível no Portal SUVISA/ Canal LACEN
www.vigilanciaemsaude.ba.gov.br/laboratorio

Implantação do Modelo Referencial de Gestão de Pessoas por Competências

Saiba mais sobre
um dos 11
PROJETOS ESTRATÉGICOS



Líder do Projeto: Erica Cardoso

Equipe do Projeto:

Edinalva Silva; Helenilda Ribeiro; Jorge Lacerda;
Mª de Lourdes Ribeiro; Mª Bernadete Fernandes

Alinhado a Estratégia do LACEN-BA 2012-2015, mais precisamente à Perspectiva “aprendizagem e crescimento”, e ao objetivo estratégico: “captar pessoas e desenvolver competências técnicas e gerenciais”, o projeto “Implantação do Modelo Referencial de Gestão de Pessoas por Competências”, tem como indicadores de avaliação o “percentual de gestores com lacunas de competências desenvolvidas” e o “percentual de profissionais capacitados baseado em competências”. Sua principal finalidade é atender a demanda estratégica “Processo de desenvolvimento de competências implementado”, tendo como objetivo geral:

- Implantar um modelo de desenvolvimento de pessoas por competências, a fim de dispor de profissionais com conhecimentos, habilidades e atitudes necessários para o alcance dos resultados organizacionais.

Conheça mais sobre a Estrutura Analítica do Projeto –

