



VOLUME 2

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS PROGRAMAS DE GOVERNO

PPA 2024-2027 • ANO 1 • 2024

ANEXO I

DESEMPENHO POR PROGRAMA



GOVERNO
PRESENTE
FUTURO
PRA GENTE



VOLUME 2

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS PROGRAMAS DE GOVERNO

PPA 2024-2027 • ANO 1 • 2024

ANEXO I

DESEMPENHO POR PROGRAMA



GOVERNO
PRESENTE
FUTURO
PRA GENTE

VOLUME 2

Eixo 04

Desenvolvimento Produtivo

Programa 412
Trabalho Decente

ANEXO I

DESEMPENHO POR PROGRAMA



GOVERNO PRESENTE FUTURO PRA GENTE

Relatório de Avaliação de Desempenho dos Programas do PPA 2024-2027 – Ano 2024
Copyright Secretaria do Planejamento – SEPLAN Superintendência de Gestão
Estratégica – SGE

JERÔNIMO RODRIGUES
Governador

GERALDO JÚNIOR
Vice-Governador

MAURICIO WEIDGENANT
Chefe de Gabinete do Governador

AFONSO FLORENCE
Secretário da Casa Civil

CEL. PM ADALBERTO OLIVEIRA PITON DA SILVA
Casa Militar do Governador

BÁRBARA CAMARDELLI
Procuradora Geral do Estado – PGE

EDELVINO GÓES
Secretaria da Administração – SAEB

JOSÉ CARLOS SOUTO DE CASTRO FILHO
Secretaria de Administração Penitenciária e Ressocialização – SEAP

WALLISON OLIVEIRA TORRES (Tum)
Secretaria da Agricultura, Pecuária, Irrigação, Pesca e Aquicultura – SEAGRI

FABYA REIS
Secretária de Assistência e Desenvolvimento Social - SEADES

ANDRÉ JOAZEIRO
Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação – SECTI

LUCIANO SUEDDE (Interino)
Secretário de Comunicação Social – SECOM

BRUNO MONTEIRO
Secretaria de Cultura – SECULT

ANGELO ALMEIDA
Secretaria de Desenvolvimento Econômico – SDE

JUSMARI OLIVEIRA
Secretaria de Desenvolvimento Urbano – SEDUR

ROWENNA DOS SANTOS BRITO
Secretaria da Educação – SEC



OSNI CARDOSO

Secretaria de Desenvolvimento Rural – SDR

MANOEL VITÓRIO

Secretaria da Fazenda – SEFAZ

SÉRGIO BRITO

Secretaria de Infraestrutura – SEINFRA

LARISSA GOMES MORAES

Secretaria de Infraestrutura Hídrica e Saneamento – SIHS

FELIPE FREITAS

Secretaria de Justiça e Direitos Humanos – SJDH

EDUARDO SODRÉ MARTINS

Secretaria do Meio Ambiente – SEMA

CLÁUDIO PEIXOTO

Secretaria do Planejamento – SEPLAN

NEUSA CADORE

Secretaria de Políticas para as Mulheres – SPM

ÂNGELA GUIMARÃES

Secretaria de Promoção da Igualdade Racial e dos Povos e Comunidades Tradicionais – SEPROMI

ADOLFHO LOYOLA

Secretaria de Relações Institucionais – SERIN

ROBERTA SANTANA

Secretaria da Saúde – SESAB

MARCELO WERNER

Secretaria da Segurança Pública – SSP

DAVIDSON MAGALHÃES

Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte – SETRE

LUÍS MAURICIO BACELLAR

Secretaria do Turismo – SETUR





Governador do Estado da Bahia
JERÔNIMO RODRIGUES

Secretário do Planejamento – SEPLAN
CLÁUDIO RAMOS PEIXOTO

Chefe de Gabinete – SEPLAN
DILMA SANTANA DE JESUS

Diretor Geral – SEI
JOSÉ ACÁCIO FERREIRA

SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – SGE/SEPLAN

MILTON DE SOUSA COELHO FILHO
Superintendente de Gestão Estratégica

ANTONIO MARCOS BARRETO SILVA
Diretor de Avaliação de Políticas Públicas

MARIA APARECIDA FORTES DE ALMEIDA PRESÍDIO
Diretora de Monitoramento Estratégico

SUPERINTENDÊNCIA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – SPE/SEPLAN

RANIERI MURICY BARRETO
Superintendente de Planejamento Estratégico

NATÃ SILVA VIEIRA
Diretor de Planejamento de Políticas Sociais

NICIA MOREIRA DA SILVA SANTOS
Diretora de Planejamento de Políticas Públicas Econômica e de Infraestrutura



SUPERINTENDÊNCIA DE ORÇAMENTO PÚBLICO – SPO/SEPLAN

NINON FONSECA DA SILVA FERNANDES

Superintendente de Orçamento Público - SPO/SEPLAN

ROSANA SANTANA DOURADO

Diretora de Programação Orçamentária - Área Social

CINTIA MARIA DEIRÓ

Diretora de Programação Orçamentária - Área Institucional

LUIZ CARLOS GUIMARÃES C. LIMA JÚNIOR

Diretor de Programação Orçamentária das Áreas Econômica e de Infraestrutura

CÉSAR BARBOSA

Diretor de Informações e Sistematização Orçamentária

SUPERINTENDÊNCIA DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS – SPF/SEPLAN

LUIZA AMÉLIA GUEDES MACHADO MELLO

Superintendente de Captação de Recursos Financeiros

PAULO TADEU GASPAR DE FREITAS

Diretor de Operações de Crédito

LEONARDO ANDRADE RIBEIRO

Diretor de Transferências da União e Parcerias Financeiras

COORDENAÇÃO EXECUTIVA DE PLANEJAMENTO TERRITORIAL E ARTICULAÇÃO PARA CONSÓRCIOS PÚBLICOS – CEPT/SEPLAN

THIAGO DOS SANTOS XAVIER

Coordenador Executivo

SUPERINTENDÊNCIA DE ESTUDOS SOCIAIS E ECONÔMICOS DA BAHIA - SEI

JOSÉ ACÁCIO FERREIRA

Diretor Geral

ARMANDO AFFONSO DE CASTRO NETO

Diretor de Indicadores e Estatística

RODRIGO BARBOSA DE CERQUEIRA

Diretor de Pesquisas



EQUIPE TÉCNICA DE ELABORAÇÃO

ANTONIO MARCOS BARRETO SILVA

Coordenador do Relatório

TÉCNICOS DA SEPLAN

ADRIANO SAMPAIO LEÃO

ALACIR DANTAS

ALEXANDRE SANTOS RIBEIRO

ALEXANDRE VASCONCELOS JUNQUEIRA

ANA CRISTINA DE OLIVEIRA SANTOS

ANA SUELY QUEIROZ FERREIRA

BIANCA BONIFÁCIO DE CARVALHO

DANIELA TOSTA DE BRITO SENNA

EDNA SILVA CONCEIÇÃO

FABIANA DA CRUZ MATTOS

FABIANE LOUISE BITENCOURT PINTO

GUILLERMO JAVIER PEDREIRA ETKIN

HILBERTO CRUZ DO CARMO

JAMILLE SANTOS DOS SANTOS LIMA

JORGE ALEXANDRE ROSA DE MOURA

JOSÉ LANDIM FILHO

LAISE DA SILVA SANTOS

LENALDO AZEVEDO DOS SANTOS

LUIZ DENIS GRAÇA SOARES

MÁGILA SOUZA SANTOS

MARCELO MENEZES CORDEIRO

MARIA DALVA MOTA CUNHA

MATHEUS SENA

NATACHA DALTRO BASTOS

PATRÍCIA OLIVEIRA BORGES DA SILVA ALMEIDA

RITA ELIZABETH FERNANDES CARDOSO

ROBERLINDA RIBEIRO SANTOS

SHEILY MARIA BASTOS DE MACÊDO

SIDNEY SILVA SANTOS

SUZANA SODRÉ DE ARAGÃO VASCONCELLOS

TAILANE PEREIRA DE JESUS

THAIS PEREIRA TEIXEIRA

VANDUY CORDEIRO DOS SANTOS

VERALÍCIA DE FÁTIMA MARQUES MENDONÇA DE BRITO

VERENA DE CARVALHO RAMOS

TÉCNICOS DA SEI

ARTHUR SOUZA CRUZ JÚNIOR

CARLA JANIRA SOUZA DO NASCIMENTO

CAROL VIEIRA

DENIS VELOSO

ELISSANDRA ALVES BRITO

GABRIEL OLIVEIRA BARBOSA

JOÃO PAULO CAETANO SANTOS

LUCIGLEIDE NERY NASCIMENTO

LUIZ FERNANDO ARAÚJO LOBO

LUIZ MÁRIO RIBEIRO VIEIRA

MARÍLIA JANE CAMPOS

ROSANGELA CONCEIÇÃO



COLABORADORES

VALNEI DAMASCENO DE ALMEIDA
Assessor de Planejamento e Gestão

KALYANNE BRAZ AYRES MENDES
Diretora Geral da Seplan

LUCAS PONDÉ
Assessor de Comunicação da Seplan

ASSESSORES DE PLANEJAMENTO E GESTÃO – APG

LITZA GUIMARÃES LOPES
CASA CIVIL

WILSON MOREIRA CARDOSO
Secretaria de Administração do Estado da Bahia - SAEB

LEANDRO DE TEIVE
Secretaria de Desenvolvimento Econômico - SDE

GABRIELE BATISTA VIEIRA
Secretaria de Justiça e Direitos Humanos - SJDH

FLÁVIO ANDRÉ PEREIRA BASTOS
Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social - SEADES

SIMONE MARIA DE FIGUEIREDO SOUZA ARAÚJO
Secretaria de Desenvolvimento Rural - SDR

RITA DE CÁSSIA MAGALHÃES
Secretaria da Agricultura, Pecuária, Irrigação, Pesca e Aquicultura - SEAGRI

DIEGO PITANGA DOS SANTOS
Secretaria de Administração Penitenciária - SEAP

MARIA MARGARIDA COSME RODRIGUES COSTA
Secretaria de Educação - SEC

NOEME PINTO COSTA CERQUEIRA
Secretaria de Comunicação Social - SECOM

EDSON VALADARES
Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação - SECTI

CHARLES FAGUNDES
Secretaria de Cultura do Estado da Bahia - SECULT

FLÁVIA MARIA TENÓRIO BARBOSA DE DEUS BARROS
Secretaria de Desenvolvimento Urbano - SEDUR

SIZENANDO GONZAGA DA CUNHA FILHO
Secretaria da Fazenda do Estado da Bahia - SEFAZ

ROSE MARIE RAMOS GÓIS
Secretaria de Infraestrutura da Bahia - SEINFRA



EUMAN JODAFE NUNES FERNANDES
Secretaria do Meio Ambiente - SEMA

VALNEI DAMASCENO DE ALMEIDA
Secretaria do Planejamento - SEPLAN

EVERALDO AUGUSTO DA SILVA
Secretaria de Promoção da Igualdade Racial - SEPROMI

LUIZ LAVIGNE VASCONCELLOS FILHO
Secretaria de Relações Institucionais - SERIN

EMANUELE FIGUERÊDO BARBOSA
Secretaria da Saúde - SESAB

TIAGO SÁ TELES CORDEIRO
Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE

RISETE MENDES
Secretaria de Turismo do Estado da Bahia - SETUR

ANDREA CARVALHO
Secretaria de Infraestrutura Hídrica e Saneamento - SIHS

LUCY CIRNE
Secretaria de Políticas para Mulheres - SPM

SILVANA SALOMÃO GÓES FONTES
Secretaria de Segurança Pública do Estado da Bahia - SSP

MAURO VIRGÍLIO CAMPOS DE OLIVEIRA
Procuradoria Geral do Estado da Bahia - PGE

COMPANHIA DE PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DA BAHIA - PRODEB

ARINO HENRIQUE SANTOS OLIVEIRA
DANIEL ABREU NETTO
ERICO ROGERIO VASCONCELOS RIBEIRO
GRIMALDO LOPES DE OLIVEIRA
MARCELO JORGE PEREIRA DA LUZ
MÁRCIO OLIVEIRA DA FRANCA
NAELITON ALVES DE SOUSA
RODRIGO ALMEIDA BEZERRA



SUMÁRIO

VOLUME II – Anexo 1

1.DESEMPENHO POR PROGRAMA.....	11
Programa: 412 - Trabalho Decente.....	12
1. Indicador Sintético de Desempenho do Programa (ISDP)	14
2. Destaques das Ações de Governo	15
3. Desempenho dos Indicadores de Programa.....	16
3.1. Desempenho dos Indicadores de Programa – Avanços e Conformidades.....	17
4. Desempenho dos Indicadores de Compromisso	19
4.1. Desempenho dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades	25
4.2. Desempenho dos Indicadores de Compromisso – Oportunidade de Melhoria	31
5 Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira e Física.....	49
5.1. Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira e Física – Avanços e Conformidades.....	61
5.2. Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira e Física – Oportunidade de Melhoria	67
5.3. Índice das Despesas de Exercícios Anteriores (DEA) e da Previsão dos Restos a Pagar (RP)	80



Desempenho por Programa

1.DESEMPENHO POR PROGRAMA

Neste capítulo do Relatório de Avaliação, será apresentado de forma detalhada o desempenho do Programa do PPA 2024-2027 no ano corrente. Serão levados em consideração o Indicador Sintético de Desempenho do Programa (ISDP), a evolução dos Indicadores de Programa, a eficácia das metas dos Indicadores de Compromisso, o desempenho da execução orçamentária-financeira e da execução física das Ações orçamentárias. Adicionalmente, serão apresentadas as execuções orçamentário-financeiras e físicas de cada Território de Identidade. O relatório destaca também os principais resultados alcançados, evidenciando os avanços e conformidades, além das oportunidades de melhoria. A análise engloba o programa e seus componentes conforme o próximo tópico.

Programa: 412 - Trabalho Decente

Eixo: 04 - Desenvolvimento Produtivo

Programa: 412 - Trabalho Decente

Ementa: Através das unidades SINEBAHIA, do SINEMÓVEL e a parceria com o governo federal, potencializaremos o serviço de intermediação, qualificação e capacitação de trabalhadoras e trabalhadores. Também os trabalhadores autônomos e microempreendedores individuais serão apoiados - as plataformas Contrate.Ba e o BahiaMEI cumprem importante papel para a geração de ocupações, emprego e renda. O público jovem e as mulheres, que sofrem duramente as iniquidades do mundo do trabalho, continuarão contando com retaguarda estatal – o Projeto Primeiro Emprego e o SINEMulher, potencializam a empregabilidade feminina e dos jovens, estudantes e egressos da rede pública. Também a proteção aos trabalhadores(as) e a vigilância sobre as condições e relações de trabalho continuará presente, evitando situações abusivas e difundindo o Trabalho Decente

Órgãos	Indicadores de Programa	Compromissos	Indicadores de Compromisso	Iniciativas	Ações Orçamentárias
SAEB	1	1	4	4	4
SETRE	1	4	6	14	21
CASA CIVIL	-	-	-	7	1
SDE	-	-	-	2	1
SEC	-	-	-	2	2
GAB GOV	-	-	-	-	1
PGE	-	-	-	-	1
SDR	-	-	-	-	1
SEADES	-	-	-	-	1
SEAGRI	-	-	-	-	1
SEAP	-	-	-	-	1
SECOM	-	-	-	-	1



Eixo: 04 - Desenvolvimento Produtivo**Programa: 412 - Trabalho Decente**

Ementa: Através das unidades SINEBAHIA, do SINEMÓVEL e a parceria com o governo federal, potencializaremos o serviço de intermediação, qualificação e capacitação de trabalhadoras e trabalhadores. Também os trabalhadores autônomos e microempreendedores individuais serão apoiados - as plataformas Contrate.Ba e o BahiaMEI cumprem importante papel para a geração de ocupações, emprego e renda. O público jovem e as mulheres, que sofrem duramente as iniquidades do mundo do trabalho, continuarão contando com retaguarda estatal – o Projeto Primeiro Emprego e o SINEMulher, potencializam a empregabilidade feminina e dos jovens, estudantes e egressos da rede pública. Também a proteção aos trabalhadores(as) e a vigilância sobre as condições e relações de trabalho continuará presente, evitando situações abusivas e difundindo o Trabalho Decente

Órgãos	Indicadores de Programa	Compromissos	Indicadores de Compromisso	Iniciativas	Ações Orçamentárias
SECTI	-	-	-	-	1
SECULT	-	-	-	-	1
SEDUR	-	-	-	-	1
SEFAZ	-	-	-	-	1
SEINFRA	-	-	-	-	1
SEMA	-	-	-	-	1
SEPLAN	-	-	-	-	1
SEPROMI	-	-	-	-	1
SERIN	-	-	-	-	1
SESAB	-	-	-	-	2
SETUR	-	-	-	-	1
SIHS	-	-	-	-	1
SJDH	-	-	-	-	1



Eixo: 04 - Desenvolvimento Produtivo

Programa: 412 - Trabalho Decente

Ementa: Através das unidades SINEBAHIA, do SINEMÓVEL e a parceria com o governo federal, potencializaremos o serviço de intermediação, qualificação e capacitação de trabalhadoras e trabalhadores. Também os trabalhadores autônomos e microempreendedores individuais serão apoiados - as plataformas Contrate.Ba e o BahiaMEI cumprem importante papel para a geração de ocupações, emprego e renda. O público jovem e as mulheres, que sofrem duramente as iniquidades do mundo do trabalho, continuarão contando com retaguarda estatal – o Projeto Primeiro Emprego e o SINEMulher, potencializam a empregabilidade feminina e dos jovens, estudantes e egressos da rede pública. Também a proteção aos trabalhadores(as) e a vigilância sobre as condições e relações de trabalho continuará presente, evitando situações abusivas e difundindo o Trabalho Decente

Órgãos	Indicadores de Programa	Compromissos	Indicadores de Compromisso	Iniciativas	Ações Orçamentárias
SPM	-	-	-	-	1
SSP	-	-	-	-	1

1. Indicador Sintético de Desempenho do Programa (ISDP)

O ISDP evidencia o desempenho do Programa em relação aos resultados alcançados e aos esforços realizados. O esforço é avaliado através da execução orçamentária-financeira e física das ações orçamentárias. Já a dimensão resultado analisa a efetividade expressa nos Indicadores de Programa e a eficácia das metas dos Indicadores de Compromisso. O quadro a seguir apresenta o valor do Indicador Sintético de Desempenho do Programa (ISDP) em cada exercício do período quadrienal.

Indicador Sintético de Desempenho do Programa (ISDP)

Programas do PPA	Ano	
	2024	
	Valor (%)	Conceito
412 - Trabalho Decente	79.73	Bom

2. Destaques das Ações de Governo

Os Destaques das Ações de Governo compreendem um resumo analítico destacando as realizações relevantes do ano e acumulado ao longo do PPA na execução do Programa temático. O quadro permite uma compreensão clara e sintética do progresso obtido em cada Programa e estimula a transparência na divulgação dos resultados alcançados.

Destaques das Ações de Governo**Órgão: SEC****Programa: 412 - Trabalho Decente****Destaque: Partiu Estágio/Mais Futuro**

Representa um conjunto de iniciativas voltadas para a inserção de estudantes e egressos da educação profissional técnica e superior da rede pública estadual no mercado de trabalho, priorizando a inclusão de grupos vulneráveis, como pessoas negras, de baixa renda e com deficiência. A Portaria SAEB nº 101, publicada em março de 2024, estabelece cotas para estágios em órgãos públicos, oferecendo 11.805 vagas para estudantes de nível superior. O programa "Partiu Estágio/Mais Futuro" se articula em torno do compromisso de garantir direitos trabalhistas dignos. Em um balanço das ações, foram ocupadas 2.786 vagas de estágio, com um investimento total de R\$ 23.632.945,39.

3. Desempenho dos Indicadores de Programa

A evolução dos Indicadores de Programa é determinada pela comparação entre o valor apurado e o valor de referência do indicador. Para indicadores com polaridade positiva, quando ocorre um aumento ou crescimento no valor apurado, houve uma evolução positiva. Por outro lado, para indicadores com polaridade negativa, quando ocorre uma diminuição no valor apurado, isso também representa uma evolução positiva. No entanto, quando indicadores com polaridade positiva mostram uma diminuição no valor apurado, isso caracteriza uma evolução negativa. Da mesma forma, para indicadores com polaridade negativa que revelam um aumento no valor apurado, isso representa uma evolução negativa. Se o valor apurado for igual ao valor de referência, a evolução é considerada constante. O indicador é considerado apto para a avaliação quando é possível avaliar sua evolução. No atual exercício, o quadro a seguir apresenta a situação e a evolução dos Indicadores de Programa do PPA 2024-2027.



Evolução dos Indicadores de Programa

Programas do PPA/Ano	Situação para Avaliação			Evolução (%)			Não Apto(%)
	Total	Aptos	Não Aptos	Positiva	Constante	Negativa	
412-Trabalho Decente							
2024	2	2	0	100,00	0,00	0,00	0,00

Visando qualificar as informações obtidas na apuração, a evolução do Indicador de Programa é explicada a partir da indicação do principal motivo que influenciou ou justificou seu comportamento no exercício de análise, considerando a evolução positiva, negativa ou constante. O quadro a seguir apresenta a frequência de motivos contributivos para a evolução positiva do conjunto de Indicadores de Programas do PPA em cada exercício do período quadrienal.

Motivos que contribuíram para a evolução positiva do Indicador de Programa

Programa/Descrição do motivo	Frequência (%)
Influência de Fatores Conjunturais	1 (50,00%)
Aporte de Recursos Orçamentários/Financeiros que favorecerem a execução das ações	1 (50,00%)

Fonte: Fiplan, elaboração DAV/SGE/SEPLAN

3.1. Desempenho dos Indicadores de Programa – Avanços e Conformidades

Esta seção apresenta de forma clara e detalhada todos os indicadores de programa que apresentaram evolução positiva. A análise busca identificar práticas/motivos que podem ser replicadas em outras ações governamentais para impulsionar o desempenho dos indicadores. O quadro seguinte



apresenta o desempenho dos indicadores de programa do PPA que se destacaram em função das ações do respectivo programa no exercício corrente. Este quadro permite uma comparação do Indicador de Programa, considerando o valor apurado, sua variação e o motivo que contribuiu para o resultado, evidenciando, assim, a efetividade da política pública.

Evolução do Indicador de Programa – Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Indicador de Programa: 1387 - Participação das colocações SINE-BA no total de admissões do Cadastro Geral de Emprego e Desemprego (CAGED)

Polaridade	Unidade de Medida	Classificação	Ano Referência	Valor de Referência	Valor Apurado	Evolução (%)
					2024	2024
Positiva	percentual	Resultado	2022	2,65	2,97	12,08
Motivo da Evolução						
Ano	Motivo		Detalhamento do Motivo			
2024	Influência de Fatores Conjunturais		O contexto de crescimento econômico contribuiu para a melhora do mercado de trabalho. Com isso, em 2024 dentro dos parâmetros que compõem o indicador, houve o aumento de 2,0% no número de inserções de trabalhadores no mercado de trabalho formal, em relação ao ano anterior (2023). Nesse sentido, o saldo positivo de 103.245 contratações a mais que as demissões no Caged da Bahia no acumulado jan-nov/2024, favorecendo a superação do resultado alcançado em relação ao valor de referência.			



Evolução do Indicador de Programa – Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Indicador de Programa: 1440 - Quociente de permanência de 75% do período de participação no Primeiro Emprego

Polaridade	Unidade de Medida	Classificação	Ano Referência	Valor de Referência	Valor Apurado	Evolução (%)
					2024	2024
Positiva	Não se aplica	Processo	2022	1,29	1,30	0,78
Motivo da Evolução						
Ano	Motivo		Detalhamento do Motivo			
2024	Aporte de Recursos Orçamentários/Financeiros que favorecerem a execução das ações		Os recursos disponibilizados foram suficientes para a execução do projeto.			

4. Desempenho dos Indicadores de Compromisso

A eficácia compreende a verificação, em cada exercício do PPA, do percentual de atingimento da meta do exercício em relação ao valor apurado e planejado do Indicador de Compromisso, com base nas informações registradas no processo de acompanhamento. Após os cálculos da eficácia, os resultados são agrupados por faixas de desempenho. Assim, se a eficácia for menor ou igual a 30%, é considerado desempenho muito baixo; se for maior que 30% e menor ou igual a 50%, é considerado baixo; se for maior que 50% e menor ou igual a 70%, é considerado regular; se for maior que 70% e menor ou igual a 90%, é considerado bom; se for maior que 90% e menor ou igual a 130%, é considerado ótimo; e se for maior que 130%, é considerado desempenho indeterminado. O indicador de compromisso é considerado apto para a avaliação quando é possível avaliar o seu desempenho. O quadro



a seguir apresenta a situação do indicador em relação a sua disponibilidade para avaliação e o desempenho do conjunto de Indicadores de Compromisso de cada Programa do PPA 2024-2027, no exercício corrente.

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso

Programas do PPA/Ano	Situação para Avaliação			Desempenho (%)						Não Apto (%)
	Total	Apto	Não Apto	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Indeterminado	
412 - Trabalho Decente										
2024	10	9	1	10,00	0,00	10,00	20,00	10,00	40,00	10

Visando qualificar as informações obtidas na apuração, a evolução do Indicador de Compromisso deverá ser explicada a partir da indicação do principal motivo que influenciou ou justificou seu comportamento no exercício de análise, segundo seu desempenho, desdobrados em motivos da superação e motivos do não atingimento. O quadro a seguir mostra a frequência de motivos contributivos para o atingimento do valor planejado das metas dos Indicadores de Compromisso, em cada exercício do período quadrienal (nos anos I, II e III, o parâmetro utilizado como valor planejado do indicador é o valor da pretensão anual e no ano IV, é o valor da meta do PPA).



Motivos que contribuíram para a superação ou atingimento do valor planejado do Indicador de Compromisso

Programa/Descrição do motivo	Frequência (%)
	2024
412 - Trabalho Decente	
AMPLIAÇÃO/INCREMENTO DOS SERVIÇOS	1 (16,67%)
APORTE DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS/FINANCEIROS QUE FAVORECERAM A EXECUÇÃO DAS AÇÕES	1 (16,67%)
INCIDÊNCIA DE DEMANDAS NÃO PREVISTAS INICIALMENTE	1 (16,67%)
OUTRO MOTIVO	3 (50,00%)

Fonte: Fiplan, elaboração DAV/SGE/SEPLAN

O quadro a seguir mostra a frequência de motivos contributivos para o não atingimento do valor planejado das metas dos Indicadores de Compromissos, em cada exercício do período quadrienal (nos anos I, II e III, o parâmetro utilizado como valor planejado do indicador é o valor da pretensão anual e no ano IV, é o valor da meta do PPA

Motivos que contribuíram para o não atingimento do valor planejado do Indicador de Compromisso

Programa/Descrição do motivo	Frequência (%)
	2024
412 - Trabalho Decente	
AÇÕES EM PROCESSO DE EXECUÇÃO/ AINDA NÃO PLENAMENTE IMPLEMENTADAS	1 (25,00%)
INFLUÊNCIA DE FATORES CONJUNTURAIS	1 (25,00%)
OUTRO MOTIVO	2 (50,00%)



Motivos que contribuíram para o não atingimento do valor planejado do Indicador de Compromisso

Programa/Descrição do motivo	Frequência (%)
	2024

412 - Trabalho Decente

Fonte: Fiplan, elaboração DAV/SGE/SEPLAN

A regionalização das metas do Plano Plurianual (PPA) visa garantir que as políticas públicas sejam adaptadas às especificidades de cada Território de Identidade. Essa regionalização permite que os recursos sejam distribuídos de maneira mais equitativa, atendendo às necessidades locais e promovendo o desenvolvimento regional. Isso também facilita o monitoramento e a avaliação dos resultados, assegurando que as ações planejadas estejam realmente contribuindo para a melhoria da qualidade de vida da população em cada território. O Quadro a seguir demonstra o total de indicadores com metas territorializadas e seu desempenho. O normativo legal orienta que a meta seja regionalizada, contudo, quando isto não é possível em função de indivisibilidade da ação governamental, atribui-se o Estado como unidade territorial, que deve representar uma exceção. As faixas para os conceitos no nível territorial foram estabelecidas com base na aplicação dos percentuais das faixas da meta global sobre uma projeção de atingimento de pelo menos 25% da meta territorial no primeiro ano do PPA, 50% no segundo, 75% no terceiro e 100% no último ano do PPA.

Territorialização e eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso

Programa do PPA/Ano/Território de Identidade	Situação para Avaliação			Desempenho(%)						Não Apto(%)
	Total	Apto	Não Apto	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Indeterminado	

412 - Trabalho Decente

Bacia do Jacuípe	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Bacia do Paramirim	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00



Territorialização e eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso

Programa do PPA/Ano/Território de Identidade	Situação para Avaliação			Desempenho(%)						Não Apto(%)
	Total	Apto	Não Apto	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Indeterminado	
412 - Trabalho Decente										
Bacia do Rio Corrente	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Bacia do Rio Grande	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Baixo Sul	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Chapada Diamantina	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Costa do Descobrimento	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Estado	10	10	0	30	10	0	10	10	40	0,00
Extremo Sul	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Irecê	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Itaparica	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Litoral Norte e Agreste Baiano	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Litoral Sul	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Metropolitano de Salvador	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Médio Rio de Contas	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Médio Sudoeste da Bahia	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00



Territorialização e eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso

Programa do PPA/Ano/Território de Identidade	Situação para Avaliação			Desempenho(%)						Não Apto(%)
	Total	Apto	Não Apto	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Indeterminado	
412 - Trabalho Decente										
Piemonte Norte do Itapicuru	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Piemonte da Diamantina	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Piemonte do Paraguaçu	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Portal do Sertão	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Recôncavo	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Semiárido Nordeste II	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Sertão Produtivo	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Sertão do São Francisco	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Sisal	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Sudoeste Baiano	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Vale do Jiquiriçá	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Velho Chico	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00



4.1. Desempenho dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades

A efetividade compreende a verificação, em cada exercício do PPA, do percentual de alcance da meta do exercício em relação ao valor apurado e planejado do Indicador de Compromisso, baseado nas informações registradas no processo de acompanhamento. Após os cálculos da efetividade, os resultados são agrupados em faixas de desempenho. O quadro a seguir mostra o Indicador de Compromisso com desempenho superior a 70% e igual ou inferior a 90%, considerado bom; e se for superior a 90% e igual ou inferior a 130%, considerado ótimo. Além disso, mostra a execução orçamentário-financeira e física das ações orçamentárias associadas às iniciativas do Indicador de Compromisso, mostrando o conceito e evidenciando a compatibilidade ou incompatibilidade entre o desempenho do Indicador de Compromisso e a execução das ações orçamentárias. O quadro também apresenta o montante de recursos associados ao Indicador de Compromisso, as características desse indicador, bem como o comportamento da regionalização da meta e os motivos que contribuíram para o seu alcance no ano e quanto ao cumprimento da Meta do PPA.

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 1 - Promover a inserção e reinserção formal do trabalhador no mercado de trabalho

Indicador de compromisso: 0001 - Número de intermediações de trabalhadoras e trabalhadores realizadas pela Rede SINEBAHIA

Polaridade		Unidade de medida		Classificação		Ano de Referência		Valor de Referência		Meta	
Positiva		un		Produto		2021		20.729,00		82.000,00	
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira					
						Conceito	Compatibilidade				
2024	24.000,00	30.602,00	127,5083	Ótimo	146,31	Ótimo	Não				



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 1 - Promover a inserção e reinserção formal do trabalhador no mercado de trabalho

Indicador de compromisso: 0001 - Número de intermediações de trabalhadoras e trabalhadores realizadas pela Rede SINEBAHIA

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Ano	Motivo da Evolução		Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado		
2024	INCIDÊNCIA DE DEMANDAS NÃO PREVISTAS INICIALMENTE		Mercado de trabalho é dinâmico e se altera conforme a conjuntura econômica e com a chegada de novos empreendimentos à Bahia, repercutindo no mercado de trabalho. Além disso, houve o empenho da Rede SINEBAHIA para estabelecimento de novas parcerias, principalmente as que envolvem grandes processos de intermediação de mão de obra. Com isso, houve um crescimento no número de vagas ofertadas que resultaram no aumento do número de intermediações realizadas pela Rede SINEBAHIA.		
2024	APORTE DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS/FINANCEIROS QUE FAVORECERAM A EXECUÇÃO DAS AÇÕES		No momento da definição das metas havia incerteza quanto aos aportes financeiros necessários para a realização e manutenção das atividades da Rede SINEBAHIA. Para a superação da meta inicial, contribuiu a manutenção dos repasses de recursos do Governo Federal e Estadual, através do Fundo Estadual do Trabalho do Estado da Bahia (FET) que permitiu a manutenção e realização das atividades do SINEBAHIA ao longo do ano de 2024.		

Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta

Para estimativa da meta dentro de um cenário conservador em que foi calculado com base na média dos últimos anos 3 anos, em que tivemos o efeito da Pandemia no período. Consideramos este um bom desempenho, com valor acima da expectativa, superando a meta inicialmente prevista. O resultado de 2024 decorre da melhora no cenário econômico e do mercado de trabalho no país e no estado, refletindo no aumento de 17,4% das vagas ofertadas que resultaram no maior número de inserções de trabalhadores no mercado formal de emprego pela Rede SINEBAHIA, com crescimento de 2,8% em relação ao ano anterior.

Para estimativa da meta dentro de um cenário conservador em que foi calculado com base na média dos últimos anos 3 anos, em que tivemos o efeito da Pandemia no período. Consideramos este um bom desempenho, com valor acima da expectativa, superando a meta inicialmente prevista. O resultado de 2024 decorre da melhora no cenário econômico e do mercado de trabalho no país e no estado, refletindo no aumento de 17,4% das vagas ofertadas que resultaram no maior número de inserções de trabalhadores no mercado formal de emprego pela Rede SINEBAHIA, com crescimento de 2,8% em relação ao ano anterior.

Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 1 - Promover a inserção e reinserção formal do trabalhador no mercado de trabalho

Indicador de compromisso: 0001 - Número de intermediações de trabalhadoras e trabalhadores realizadas pela Rede SINEBAHIA

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Território	Meta		Valor Apurado		Eficácia (%)
			2024	2024	
Estado	82.000,00		30.602,00		37,32
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso					
Nome da Iniciativa			Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)
			2024	2024	
0002 - Apoiar trabalhadoras(es) para o mundo do trabalho					Bom
0003 - Intermediar mão de obra por meio do Sistema Nacional de Emprego					Ótimo
0004 - Realizar ações itinerantes de atendimento ao trabalhador			Ótimo		Ótimo



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 4 - Disseminar o Trabalho Decente como prevenção à precarização das relações e condições de trabalho

Indicador de compromisso: 0001 - Número de participantes em ações de disseminação do Trabalho Decente

Polaridade		Unidade de medida		Classificação		Ano de Referência		Valor de Referência		Meta	
Positiva		un		Resultado		2022		3.282,00		13.128,00	
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira					
						Conceito	Compatibilidade				
2024	3.282,00	2.794,00	85,13102	Bom	2.230,82	Bom	Sim				
Ano	Motivo da Evolução		Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado								
2024	INFLUÊNCIA DE FATORES CONJUNTURAIS		A porcentagem dos beneficiários e beneficiárias das ações definidas baseada nos cálculos (2.794 / 3.282) * 100 totalizando 85,11% no que foi previsto na construção do PPA deste ano de 2024. A meta não atingiu a sua totalidade devido a breve queda de adesão do público beneficiário no decorrer do período eleitoral.								
Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta											
A porcentagem dos beneficiários e beneficiárias das ações definidas baseada nos cálculos (2.794 / 3.282) * 100 totalizando 85,11%											
Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso											
Território		Meta		Valor Apurado				Eficácia (%)			
				2024				2024			
Estado		13.128,00		2.794,00				21,28			
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso											



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 4 - Disseminar o Trabalho Decente como prevenção à precarização das relações e condições de trabalho

Indicador de compromisso: 0001 - Número de participantes em ações de disseminação do Trabalho Decente

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Nome da Iniciativa			Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)
			2024		2024
0001 - Difundir o Trabalho Decente incentivando sua prática			Bom		Ótimo
0002 - Orientar trabalhadoras(es) na área de relações de trabalho com especial atenção as questões ligadas à juventude, gênero, raça, etnias, sexualidade e demais marcadores sociais			Ótimo		Ótimo
0004 - Acolher os trabalhadores egressos de condições análogas ao trabalho escravo					Ótimo

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais

Indicador de compromisso: 0001 - Número de intermediações de serviços de trabalhadores autônomos cadastrados no Contrate.BA

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Positiva	un	Resultado	2022	10.000,00	170.000,00



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais

Indicador de compromisso: 0001 - Número de intermediações de serviços de trabalhadores autônomos cadastrados no Contrate.BA

Polaridade	Unidade de medida		Classificação	Ano de Referência		Valor de Referência	Meta
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira	
						Conceito	Compatibilidade
2024	20.000,00	16.548,00	82,74	Bom	-	-	-

Ano	Motivo da Evolução	Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado
2024	AÇÕES EM PROCESSO DE EXECUÇÃO/ AINDA NÃO PLENAMENTE IMPLEMENTADAS	A meta de 20 mil intermediações previstas para o primeiro ano do PPA 2024-2027 foi impactada pela não implementação plena do processo de mídia e divulgação que coloca à disposição do grande público a retomada dos serviços após a sua fase de inovação e adequação tecnológica. Assim ainda, foi iniciado o processo com entrevistas e divulgações em redes sociais oficiais do governo, o que permitiu a aproximação do número de 2024 à meta pactuada.

Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta

Considera-se como regular o valor apurado no exercício de 2024, visto que, da previsão de 20.000 intermediações, foram realizadas 16.548 intermediações para trabalhadores (as) autônomos (as). O não atingimento integral da meta justifica-se pela pendência no processo de divulgação e comunicação do serviço, e não efetivação da ampliação do serviço.

Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso

Território	Meta	Valor Apurado	Eficácia (%)
		2024	2024
Estado	170.000,00	16.548,00	9,73

Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais

Indicador de compromisso: 0001 - Número de intermediações de serviços de trabalhadores autônomos cadastrados no Contrate.BA

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Nome da Iniciativa			Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)
			2024		2024

0001 - Intermediar serviços de trabalhadores autônomos

Bom

4.2. Desempenho dos Indicadores de Compromisso – Oportunidade de Melhoria

Em contraponto ao apresentado na seção anterior. O quadro a seguir mostra o Indicador de Compromisso com desempenho inferior a 70% ou superior a 130%. São os indicadores considerados com desempenho regular, baixo, muito baixo ou indeterminado. Além disso, o Quadro também mostra a execução orçamentário-financeira e física das ações orçamentárias associadas às iniciativas do Indicador de Compromisso, apresentando o seu desempenho e evidenciando a compatibilidade ou incompatibilidade entre o desempenho do Indicador de Compromisso e a execução das ações orçamentárias. O Quadro também apresenta o montante de recursos associados ao Indicador de Compromisso, as características desse indicador, bem como o comportamento da regionalização da meta e os motivos que contribuíram para o seu alcance no ano, assim como o cumprimento da Meta do PPA. As oportunidades de melhoria são evidenciadas caso a eficácia não seja classificada como boa ou ótima.



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social

Indicador de compromisso: 0001 - Número de vagas ofertadas para qualificação e atualização profissional de pessoas em situação de desemprego e\ou vulnerabilidade social

Polaridade		Unidade de medida		Classificação		Ano de Referência		Valor de Referência		Meta				
Positiva		un		Produto		2022		15.000,00		20.000,00				
Ano	Valor Planejado		Valor Apurado		Eficácia (%)		Eficácia (Conceito)		Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)		Execução Orçamentário-Financeira			
											Conceito		Compatibilidade	
2024	4.000,00		11.998,00		299,95		Indeterminado		19.869,28		Regular		Não	
Ano	Motivo da Evolução				Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado									
2024	OUTRO MOTIVO				A execução de Ações nas diversas modalidades, possibilitou o alcance de atendimento de um maior quantitativo de pessoas e municípios.									
Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta														
Houve um superávit, pois as Políticas Públicas de qualificação conseguiram atender um maior quantitativo de pessoas.														
Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso														
Território			Meta			Valor Apurado				Eficácia (%)				
						2024				2024				
Bacia do Jacuípe						160,00								
Bacia do Paramirim						40,00								



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria
Programa: 412 - Trabalho Decente
Compromisso: 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social
Indicador de compromisso: 0001 - Número de vagas ofertadas para qualificação e atualização profissional de pessoas em situação de desemprego e\ou vulnerabilidade social

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Bacia do Rio Corrente			0,00		
Bacia do Rio Grande			420,00		
Baixo Sul			340,00		
Chapada Diamantina			80,00		
Costa do Descobrimento			160,00		
Estado		20.000,00	0,00		0,00
Extremo Sul			140,00		
Irecê			80,00		
Itaparica			180,00		
Litoral Norte e Agreste Baiano			640,00		
Litoral Sul			500,00		
Metropolitano de Salvador			7.103,00		
Médio Rio de Contas			220,00		



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria
Programa: 412 - Trabalho Decente
Compromisso: 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social
Indicador de compromisso: 0001 - Número de vagas ofertadas para qualificação e atualização profissional de pessoas em situação de desemprego e\ou vulnerabilidade social

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Médio Sudoeste da Bahia				0,00	
Piemonte Norte do Itapicuru				400,00	
Piemonte da Diamantina				60,00	
Piemonte do Paraguaçu				0,00	
Portal do Sertão				135,00	
Recôncavo				60,00	
Semiárido Nordeste II				160,00	
Sertão Produtivo				360,00	
Sertão do São Francisco				320,00	
Sisal				0,00	
Sudoeste Baiano				40,00	
Vale do Jiquiriçá				340,00	
Velho Chico				60,00	



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria
Programa: 412 - Trabalho Decente
Compromisso: 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social
Indicador de compromisso: 0001 - Número de vagas ofertadas para qualificação e atualização profissional de pessoas em situação de desemprego e\ou vulnerabilidade social

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso					
Nome da Iniciativa			Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)
			2024		2024

0001 - Promover a qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou situação de vulnerabilidade social

Regular

Bom

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria
Programa: 412 - Trabalho Decente
Compromisso: 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social
Indicador de compromisso: 0002 - Número de qualificações e atualizações profissionais realizadas

Polaridade		Unidade de medida		Classificação		Ano de Referência		Valor de Referência		Meta	
Positiva		un		Produto		2022		11.691,00		16.000,00	
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira					
						Conceito		Compatibilidade			



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social

Indicador de compromisso: 0002 - Número de qualificações e atualizações profissionais realizadas

Polaridade	Unidade de medida		Classificação	Ano de Referência		Valor de Referência	Meta
2024	3.000,00	9.240,00	308,00	Indeterminado	270,68	Muito Baixo	Não
Ano	Motivo da Evolução		Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado				
2024	OUTRO MOTIVO		Realização de Ação na Modalidade EAD. Esta ação tem como objetivo o atendimento ao maior quantitativo de pessoas e municípios.				

Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta

Consideramos que a apuração foi positiva, pois as Políticas Públicas de qualificação conseguiram atender um quantitativo significativo de beneficiários. Esse valor se deu em razão de parceiras firmadas através do MROSC, cuja apuração ocorre de forma continuada.

Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso			
Território	Meta	Valor Apurado	Eficácia (%)
		2024	2024
Bacia do Jacuípe		157,00	
Bacia do Paramirim		40,00	
Bacia do Rio Corrente		0,00	
Bacia do Rio Grande		411,00	



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria
Programa: 412 - Trabalho Decente
Compromisso: 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social
Indicador de compromisso: 0002 - Número de qualificações e atualizações profissionais realizadas

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Baixo Sul			308,00		
Chapada Diamantina			66,00		
Costa do Descobrimento			155,00		
Estado		16.000,00	0,00		0,00
Extremo Sul			132,00		
Irecê			65,00		
Itaparica			180,00		
Litoral Norte e Agreste Baiano			622,00		
Litoral Sul			480,00		
Metropolitano de Salvador			4.555,00		
Médio Rio de Contas			212,00		
Médio Sudoeste da Bahia			0,00		
Piemonte Norte do Itapicuru			398,00		



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria
Programa: 412 - Trabalho Decente
Compromisso: 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social
Indicador de compromisso: 0002 - Número de qualificações e atualizações profissionais realizadas

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Piemonte da Diamantina				58,00	
Piemonte do Paraguaçu				0,00	
Portal do Sertão				118,00	
Recôncavo				54,00	
Semiárido Nordeste II				159,00	
Sertão Produtivo				322,00	
Sertão do São Francisco				323,00	
Sisal				0,00	
Sudoeste Baiano				40,00	
Vale do Jiquiriçá				327,00	
Velho Chico				58,00	
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso					
Nome da Iniciativa			Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social

Indicador de compromisso: 0002 - Número de qualificações e atualizações profissionais realizadas

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
			2024		2024
0002 - Promover a qualificação profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social			Muito Baixo		Bom

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0001 - Número de egressos da educação profissional técnica de nível médio inseridos em órgãos e entidades públicas estaduais

Polaridade		Unidade de medida		Classificação		Ano de Referência		Valor de Referência		Meta	
Positiva		un		Produto		2023		5.082,00		7.000,00	
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira					
						Conceito		Compatibilidade			
2024	2.000,00	2.601,00	130,05	Indeterminado	-	-		-			
Ano	Motivo da Evolução			Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado							



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0001 - Número de egressos da educação profissional técnica de nível médio inseridos em órgãos e entidades públicas estaduais

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
2024	OUTRO MOTIVO	Com a mudança para o modelo de Convênio, foi estimada uma meta de contratação de novembro/2023 a fevereiro/2024 de 2.000 contratados, esse alcance foi obtido em julho/2024. Estipular essa meta favoreceu não apenas o alcance, como a superação da meta.			

Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta

O valor apurado no ano de 2024 foi de 2.601 beneficiários e a meta era 2.000 beneficiários, desta forma, tivemos um alcance de 130%. Dessa forma, há uma condição favorável para o alcance da meta estabelecida para o ano 4 do PPA.

Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso

Território	Meta	Valor Apurado	Eficácia (%)
		2024	2024
Estado	7.000,00	2.601,00	37,16

Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso

Nome da Iniciativa	Execução Orçamentário-financeira (Conceito)	Execução Física (Conceito)
	2024	2024

0004 - Realizar a gestão integrada da primeira experiência profissional na modalidade ocupação formal articulando as secretarias integrantes do comitê gestor - Não programada na LOA

...

...



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria
Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0001 - Número de egressos da educação profissional técnica de nível médio inseridos em órgãos e entidades públicas estaduais

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
0005 - Articular com órgãos estaduais a disponibilização de vagas para a primeira experiência profissional de egressos da educação profissional de nível médio da rede pública estadual - Não programada na LOA			...		...
0009 - Disponibilizar vagas de estágio nos órgãos e entidades públicas para estudantes da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual conforme a Lei 14.395/21 e estudantes do ensino médio propedêutico - Não programada na LOA			...		...
0012 - Intermediar vagas oriundas do Programa Primeiro Emprego para estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual para oportunidades de ocupação formal, estágio e/ou aprendizagem					Ótimo
0016 - Disponibilizar vagas de estágio e de primeira experiência profissional para estudantes e egressos dos cursos da educação profissional e tecnológica da rede pública estadual - Não programada na LOA			...		...



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0002 - Número de estudantes da educação profissional técnica de nível médio em estágio curricular admitidos em órgãos e entidades públicas

Polaridade		Unidade de medida		Classificação		Ano de Referência		Valor de Referência		Meta	
Positiva		un		Produto		2022		1.382,00		1.500,00	
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira					
						Conceito	Compatibilidade				
2024	1.500,00	864,00	57,60	Regular	119.875,88	Bom	Sim				
Ano	Motivo da Evolução			Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado							
2024	OUTRO MOTIVO			As contratações para estágio de nível médio e médio técnico são de responsabilidade de cada órgão, motivo pelo qual não temos como descrever o desempenho do indicador.							

Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta

As contratações para estágio de nível médio são de responsabilidade de cada órgão. As contratações de nível médio técnico são de responsabilidade dos órgãos em parceria com o SINEBAHIA. De janeiro/2024 a dezembro/2024, ingressaram 229 estudantes de nível médio e 635 de médio técnico em folha de pagamento.

Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso			
Território	Meta	Valor Apurado	Eficácia (%)
		2024	2024
Estado	1.500,00	864,00	57,60



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria
Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0002 - Número de estudantes da educação profissional técnica de nível médio em estágio curricular admitidos em órgãos e entidades públicas

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso					
Nome da Iniciativa			Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)
			2024		2024
0001 - Realizar a gestão integrada da primeira experiência profissional na modalidade estágio articulando as secretarias integrantes do comitê gestor - Não programada na LOA			...		...
0002 - Articular a disponibilização de vagas para estágio e aprendizagem com os órgãos estaduais - Não programada na LOA			...		...
0003 - Articular com as secretarias de Estado a participação dos egressos da educação profissional técnica de nível médio nas políticas públicas executadas por órgãos estaduais - Não programada na LOA			...		...
0006 - Articular secretarias que atuem nas dimensões de gênero, raça/etnia, juventude e deficiência para formação, prevenção e estudos de impacto - Não programada na LOA			...		...
0008 - Promover a gestão e o monitoramento das ações do Projeto Primeiro Emprego (PPE) executados pelas entidades parceiras			Bom		Baixo
0009 - Disponibilizar vagas de estágio nos órgãos e entidades públicas para estudantes da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual conforme a Lei 14.395/21 e estudantes do ensino médio propedêutico - Não programada na LOA			...		...



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0003 - Número de estudantes da educação superior admitidos em estágio nos órgãos e entidades públicas

Polaridade		Unidade de medida		Classificação		Ano de Referência		Valor de Referência		Meta	
Positiva		un		Produto		2022		7.081,00		11.000,00	
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira					
						Conceito	Compatibilidade				
2024	11.000,00	2.814,00	25,58182	Muito Baixo	23.632,95	Bom	Não				
Ano	Motivo da Evolução			Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado							
2024	OUTRO MOTIVO			A meta não foi atingida, pois a oferta de vagas foi maior que a procura.							

Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta

Foram disponibilizadas para 2024, a cota anual de estágio de nível superior contemplando 11.779 vagas. Para o Programa Partiu Estágio, foram publicados 02 editais, totalizando 11.734 vagas. No Edital nº 001.2024, foram aprovados 1.935. Já para o edital nº 002.2024, foram aprovados 1.411 estudantes. De janeiro/2024 a dezembro/2024, ingressaram 1.722 estudantes para o programa Partiu Estágio. Para o estágio do Mais Futuro, foram alocados 2.037 estudantes, estando em folha 1.092 estudantes.

Totalizamos em 2024, 2.814 estudantes de nível superior.

Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso			
Território	Meta	Valor Apurado	Eficácia (%)



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria
Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0003 - Número de estudantes da educação superior admitidos em estágio nos órgãos e entidades públicas

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
			2024		2024
Estado		11.000,00	2.814,00		25,58
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso					
Nome da Iniciativa			Execução Orçamentário-financeira (Conceito)	Execução Física (Conceito)	
			2024	2024	
0007 - Articular os processos de inserção de estagiários no âmbito do setor público com os demais programas de inserção de jovens no mundo do trabalho - Não programada na LOA			...	...	
0010 - Selecionar e recrutar estudantes para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas				Muito Baixo	
0011 - Disponibilizar vagas para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas			Bom	Baixo	



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0004 - Número de estudantes de pós-graduação admitidos em estágio nos órgãos e entidades públicas

Polaridade		Unidade de medida		Classificação		Ano de Referência		Valor de Referência		Meta	
Positiva		un		Produto		2023		0,00		960,00	
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira					
						Conceito	Compatibilidade				
2024	0,00	0,00	-	-	23.632,95	Bom					
Ano	Motivo da Evolução		Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado								
2024	NÃO PROGRAMADA PARA O ANO DE 2024		Medição do indicador ainda não iniciada.								
Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta											
Programa ainda em fase de implantação. Foi publicado o Decreto estadual nº 22.672, de 23 de março de 2024 que disciplina sobre o Estágio de Pós-Graduação no âmbito dos órgãos, das autarquias e das fundações públicas do Poder Executivo Estadual. Atualmente o programa encontra-se em fase de contratação de empresa para realização do processo seletivo.											
Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso											
Território		Meta		Valor Apurado			Eficácia (%)				
				2024			2024				
Estado		960,00		0,00			0,00				
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso											



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0004 - Número de estudantes de pós-graduação admitidos em estágio nos órgãos e entidades públicas

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Nome da Iniciativa			Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)
			2024		2024

0011 - Disponibilizar vagas para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas

Bom

Baixo

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais

Indicador de compromisso: 0002 - Número de trabalhadores autônomos e empreendedores capacitados

Polaridade		Unidade de medida		Classificação		Ano de Referência		Valor de Referência		Meta	
Positiva		un		Resultado		2022		200,00		800,00	
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira					
						Conceito		Compatibilidade			



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais

Indicador de compromisso: 0002 - Número de trabalhadores autônomos e empreendedores capacitados

Polaridade	Unidade de medida		Classificação	Ano de Referência		Valor de Referência	Meta
2024	3.600,00	4.853,00	134,8056	Indeterminado	639,53	Muito Baixo	Não
Ano	Motivo da Evolução		Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado				
2024	AMPLIAÇÃO/INCREMENTO DOS SERVIÇOS		Inclusão do serviço de tutorias especializada para MEIs e aditivo prevendo ampliação no alcance deste público, anteriormente não previsto. Os cursos de Capacitação para microempreendedor individual também foram expandidos juntamente com a retomada das oficinas de atendimento ao cliente e, realização de eventos de fomento à cultura empreendedora, o que ocasionou no valor apurado superior ao planejado.				

Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta

O valor apurado no exercício de 2024 ultrapassou a meta prevista, em razão da ampliação do número de trabalhadores autônomos e empreendedores capacitados atingidos pelas ações relacionadas ao indicador. Foram pactuados termos aditivos prevendo a ampliação dos serviços que envolvem a meta do indicador, bem como retomadas inteiramente os eventos de fomento ao empreendedorismo e capacitação realizados.

Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso			
Território	Meta	Valor Apurado	Eficácia (%)
		2024	2024
Estado	800,00	4.853,00	606,62

Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso

Nome da Iniciativa	Execução Orçamentário-financeira (Conceito)	Execução Física (Conceito)
--------------------	---	----------------------------



Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria
Programa: 412 - Trabalho Decente
Compromisso: 5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais
Indicador de compromisso: 0002 - Número de trabalhadores autônomos e empreendedores capacitados

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
			2024		2024
0003 - Promover a capacitação e o apoio técnico a empreendedores individuais e/ou trabalhadores autônomos			Muito Baixo		Ótimo

5 Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira e Física

O índice de execução orçamentário-financeira é o percentual de execução orçamentário-financeira das Ações Orçamentárias, levando em consideração o valor liquidado em relação ao valor orçado ao final do exercício. Por outro lado, o Índice de Execução Física é o percentual de execução física das Ações Orçamentárias, calculado com base na quantidade programada na LOA e concluída (soma das entregas com e sem pendência) em relação à quantidade programada na LOA ao final do exercício. Durante a análise da execução orçamentária-financeira e física das Ações Orçamentárias, elas são agrupadas em faixas de desempenho. Dessa forma, se o índice de execução for menor ou igual a 30%, é considerado desempenho muito baixo; se for maior que 30% e menor ou igual a 50%, é considerado baixo; se for maior que 50% e menor ou igual a 70%, é considerado regular; se for maior que 70% e menor ou igual a 90%, é considerado bom; se for maior que 90%, é considerado ótimo. O quadro a seguir mostra o desempenho das execuções orçamentário-



financeira e física do conjunto das Ações orçamentárias do Programa do PPA 2024-2027, em cada exercício do período quadrienal, distribuído entre os montantes de recursos orçamentários previstos e executados e as respectivas faixas de desempenho.

Execução Orçamentário-Financeira e Física por Programa do PPA

Programa/Ano	Orçamentário-Financeira (em R\$ 1.000,00)						Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução (%)	Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
							Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo
412 - Trabalho Decente																
2024	275.937,60	234.560,19	0,00	175.843,46	175.721,77	74,97	21,43	0,00	14,29	42,86	21,43	25,00	8,33	8,33	12,50	45,83

Para a análise de compatibilidade entre as realizações e os recursos aplicados, são utilizadas métricas que visam demonstrar se as execuções orçamentário-financeiras e físicas têm uma execução equilibrada. Nas Ações Orçamentárias em que houver diferença entre a execução orçamentário-financeira e física maior que 30%, será registrado um motivo explicativo que ocasionou a não compatibilidade. O quadro a seguir mostra a frequência de motivos contributivos para a ocorrência de não compatibilidade entre as execuções orçamentário-financeiras e físicas do conjunto das Ações Orçamentárias do Programa do PPA 2024-2027 em cada exercício do período quadrienal.



Motivos que contribuíram ou favoreceram para a não compatibilidade entre as execuções orçamentário-financeira e física dos Programas do PPA

Descrição do motivo	Frequência (%)
	2024
Influência de fatores operacionais	2(50,00%)
Outros Motivos	2(50,00%)

Em conformidade com a Lei Estadual nº 13.214, de 29 de dezembro de 2014, que estabelece a política de desenvolvimento territorial da Bahia, o PPA 2024-2027 traz, além da regionalização das metas, uma abordagem territorial que considera a diversidade cultural, ambiental, econômica e social existente no Estado, e que possibilitou a participação social no ciclo de planejamento e gestão das políticas públicas. Neste contexto, na execução do PPA, os recursos orçamentários e financeiros devem ser alocados nos Territórios de Identidade, ou em seus municípios integrantes, exceto quando o gasto abrange todo o estado, tornando-o indivisível sob a perspectiva espacial. Portanto, o quadro a seguir mostra o desempenho das execuções orçamentárias e financeiras, bem como físicas, do conjunto das Ações orçamentárias do Programa do PPA 2024-2027 nos Territórios de Identidade em cada exercício do período quadrienal. Ele distribui os montantes de recursos orçamentários previstos e executados, junto com as respectivas faixas de desempenho. A ausência de recursos financeiros destinados aos Territórios de Identidade, apesar da realização física, ocorre devido à alocação dos recursos financeiros no Território de Identidade Estado, embora as entregas tenham sido realizadas em diversos Territórios de Identidade.

Execução Orçamentário-Financeira e Física dos Programas do PPA, por Território de Identidade

Ano/Território de Identidade	Valores em R\$1.000,00		Execução (%)	Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
				Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
	Orçado ao final do exercício	Liquidado		Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo
Bacia do Jacuípe	-	-	-	-	-	-	-	-	11,11	0,00	11,11	0,00	77,78



Execução Orçamentário-Financeira e Física dos Programas do PPA, por Território de Identidade

Ano/Território de Identidade	Valores em R\$1.000,00		Execução (%)	Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
				Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
	Orçado ao final do exercício	Liquidado		Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo
Bacia do Paramirim	-	-	-	-	-	-	-	-	12,50	0,00	0,00	0,00	87,50
Bacia do Rio Corrente	-	-	-	-	-	-	-	-	37,50	0,00	0,00	0,00	62,50
Bacia do Rio Grande	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	0,00	9,09	81,82
Baixo Sul	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	0,00	0,00	10,00	80,00
Chapada Diamantina	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	10,00	0,00	0,00	80,00
Costa do Descobrimento	-	-	-	-	-	-	-	-	12,50	0,00	0,00	12,50	75,00
Estado	234.560,19	175.843,46	74,97	21,43	0,00	14,29	42,86	21,43	75,00	0,00	0,00	0,00	25,00
Extremo Sul	-	-	-	-	-	-	-	-	25,00	0,00	0,00	12,50	62,50
Irecê	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	0,00	10,00	10,00	70,00
Itaparica	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	0,00	0,00	90,91
Litoral Norte e Agreste Baiano	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	0,00	0,00	90,91
Litoral Sul	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	18,18	0,00	72,73



Execução Orçamentário-Financeira e Física dos Programas do PPA, por Território de Identidade

Ano/Território de Identidade	Valores em R\$1.000,00		Execução (%)	Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
				Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
	Orçado ao final do exercício	Liquidado		Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo
Metropolitano de Salvador	-	-	-	-	-	-	-	-	19,05	9,52	9,52	14,29	47,62
Médio Rio de Contas	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	0,00	0,00	90,91
Médio Sudoeste da Bahia	-	-	-	-	-	-	-	-	14,29	0,00	0,00	0,00	85,71
Piemonte Norte do Itapicuru	-	-	-	-	-	-	-	-	20,00	0,00	0,00	10,00	70,00
Piemonte da Diamantina	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	0,00	0,00	0,00	90,00
Piemonte do Paraguaçu	-	-	-	-	-	-	-	-	14,29	0,00	0,00	0,00	85,71
Portal do Sertão	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	0,00	9,09	81,82
Recôncavo	-	-	-	-	-	-	-	-	16,67	0,00	0,00	8,33	75,00
Semiárido Nordeste II	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	0,00	0,00	0,00	90,00
Sertão Produtivo	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	9,09	0,00	0,00	81,82
Sertão do São Francisco	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	10,00	0,00	0,00	80,00



Execução Orçamentário-Financeira e Física dos Programas do PPA, por Território de Identidade

Ano/Território de Identidade	Valores em R\$1.000,00		Execução (%)	Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
				Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
	Orçado ao final do exercício	Liquidado		Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo
Sisal	-	-	-	-	-	-	-	-	23,08	0,00	0,00	0,00	76,92
Sudoeste Baiano	-	-	-	-	-	-	-	-	20,00	10,00	0,00	0,00	70,00
Vale do Jiquiriçá	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	0,00	0,00	90,91
Velho Chico	-	-	-	-	-	-	-	-	22,22	11,11	0,00	0,00	66,67

Visando fornecer informações detalhadas sobre o comportamento da execução orçamentário-financeira e física no contexto dos objetivos do Programa, o quadro abaixo demonstra o desempenho dessa execução por Compromisso do Programa, evidenciando o desempenho agregado do conjunto de ações orçamentárias associadas ao Compromisso.

Execução Orçamentário-Financeira e Física do Programa do PPA por Compromisso

Compromisso/Ano	Orçamentário-Financeira (em R\$ 1.000,00)							Execução Física	
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução (%)	Conceito	Média da Execução Física (%)	Conceito
412-C1 - Promover a inserção e reinserção formal do trabalhador no mercado de trabalho									



Execução Orçamentário-Financeira e Física do Programa do PPA por Compromisso

Compromisso/Ano	Orçamentário-Financeira (em R\$ 1.000,00)							Execução Física	
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução (%)	Conceito	Média da Execução Física (%)	Conceito
2024	6.923,00	12.189,17	0,00	8.616,32	8.529,09	70,69	Bom	63,40	Regular
412-C2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social									
2024	15.680,60	39.818,50	0,00	20.139,96	20.129,40	50,58	Regular	74,28	Bom
412-C3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência									
2024	251.293,00	176.439,79	0,00	143.508,83	143.508,79	81,34	Bom	48,65	Baixo
412-C4 - Disseminar o Trabalho Decente como prevenção à precarização das relações e condições de trabalho									
2024	1.231,00	3.209,93	0,00	2.938,82	2.914,97	91,55	Ótimo	96,78	Ótimo
412-C5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais									
2024	810,00	2.902,80	0,00	639,53	639,53	22,03	Muito Baixo	65,65	Regular

A Iniciativa expressa a ação essencial do governo para consecução do Compromisso. Portanto, no quadro a seguir, são apresentados os dados sobre a execução orçamentário- financeira e física da Iniciativa, evidenciando o desempenho do conjunto das ações orçamentárias associadas à mesma.



Execução Orçamentário-Financeira e Física do Programa do PPA por Iniciativa

Iniciativa/Ano	Orçamentário-Financeira (em R\$ 1.000,00)							Execução Física	
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução (%)	Conceito	Média da Execução Física (%)	Conceito
412-C1 - I0001 - Fortalecer a Rede SINEBAHIA e suas unidades de atendimento									
2024	6.623,00	12.037,17	0,00	8.470,02	8.382,78	70,37	Bom	0,00	Muito Baixo
412-C1 - I0002 - Apoiar trabalhadoras(es) para o mundo do trabalho									
2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	71,91	Bom
412-C1 - I0003 - Intermediar mão de obra por meio do Sistema Nacional de Emprego									
2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	100,00	Ótimo
412-C1 - I0004 - Realizar ações itinerantes de atendimento ao trabalhador									
2024	300,00	152,00	0,00	146,31	146,31	96,26	Ótimo	100,00	Ótimo
412-C2 - I0001 - Promover a qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou situação de vulnerabilidade social									
2024	13.160,60	38.635,50	0,00	19.869,28	19.858,72	51,43	Regular	75,24	Bom
412-C2 - I0002 - Promover a qualificação profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social									
2024	2.520,00	1.183,00	0,00	270,68	270,68	22,88	Muito Baixo	73,33	Bom
412-C3 - I0008 - Promover a gestão e o monitoramento das ações do Projeto Primeiro Emprego (PPE) executados pelas entidades parceiras									
2024	155.400,00	149.173,82	0,00	119.875,88	119.875,88	80,36	Bom	40,44	Baixo



Execução Orçamentário-Financeira e Física do Programa do PPA por Iniciativa

Iniciativa/Ano	Orçamentário-Financeira (em R\$ 1.000,00)							Execução Física	
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução (%)	Conceito	Média da Execução Física (%)	Conceito
412-C3 - I0010 - Selecionar e recrutar estudantes para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas									
2024	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	Muito Baixo
412-C3 - I0011 - Disponibilizar vagas para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas									
2024	95.573,00	27.265,97	0,00	23.632,95	23.632,91	86,68	Bom	33,94	Baixo
412-C3 - I0012 - Intermediar vagas oriundas do Programa Primeiro Emprego para estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual para oportunidades de ocupação formal, estágio e/ou aprendizagem									
2024	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	100,00	Ótimo
412-C4 - I0001 - Difundir o Trabalho Decente incentivando sua prática									
2024	602,00	2.458,95	0,00	2.191,52	2.167,67	89,12	Bom	100,00	Ótimo
412-C4 - I0002 - Orientar trabalhadoras(es) na área de relações de trabalho com especial atenção as questões ligadas à juventude, gênero, raça, etnias, sexualidade e demais marcadores sociais									
2024	21,00	40,98	0,00	39,30	39,30	95,90	Ótimo	94,44	Ótimo
412-C4 - I0003 - Elaborar estudos e pesquisas sobre condições e relações de trabalho									
2024	608,00	710,00	0,00	708,00	708,00	99,72	Ótimo	92,68	Ótimo
412-C4 - I0004 - Acolher os trabalhadores egressos de condições análogas ao trabalho escravo									



Execução Orçamentário-Financeira e Física do Programa do PPA por Iniciativa

Iniciativa/Ano	Orçamentário-Financeira (em R\$ 1.000,00)							Execução Física	
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução (%)	Conceito	Média da Execução Física (%)	Conceito
2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	100,00	Ótimo
412-C5 - I0001 - Intermediar serviços de trabalhadores autônomos									
2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	82,74	Bom
412-C5 - I0002 - Realizar atividades de articulação, fomento e/ou disseminação à cultura empreendedora e/ou trabalho autônomo									
2024	100,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Muito Baixo	22,22	Muito Baixo
412-C5 - I0003 - Promover a capacitação e o apoio técnico a empreendedores individuais e/ou trabalhadores autônomos									
2024	710,00	2.901,80	0,00	639,53	639,53	22,04	Muito Baixo	92,00	Ótimo

O quadro a seguir mostra as iniciativas do programa para as quais não houve programação de ação orçamentária nem de custo específico ou inespecífico no orçamento do ano. Assim, apresenta o relato sobre como essa iniciativa se relaciona com o alcance dos objetivos definidos nos Compromissos do Programa ou a situação da sua implementação.



Iniciativas do Programa do PPA sem Programação Orçamentária

Ano	Iniciativa	Relato sobre a Iniciativa
2024	412-C3 - I0001 - Realizar a gestão integrada da primeira experiência profissional na modalidade estágio articulando as secretarias integrantes do comitê gestor	A Casa Civil orienta as Secretarias para acolherem estagiários através do Projeto Primeiro Emprego – PPE. Nesse sentido, temos acompanhado o andamento da inserção de estudantes na sua primeira experiência profissional na modalidade estágio nos órgãos do Estado. Acompanhamento realizado junto à SETRE e SEC.
2024	412-C3 - I0002 - Articular a disponibilização de vagas para estágio e aprendizagem com os órgãos estaduais	A Casa Civil acompanha a disponibilização do total de vagas de estágios que são publicadas pela SAEB no Diário Oficial. Após a publicação, realiza o acompanhamento junto à SAEB das contratações realizadas pelos órgãos, através do fornecimento de Notas técnicas mensais com as informações dos processos de contratação. O acompanhamento, através das Notas Técnicas, continua sendo realizado.
2024	412-C3 - I0003 - Articular com as secretarias de Estado a participação dos egressos da educação profissional técnica de nível médio nas políticas públicas executadas por órgãos estaduais	A Casa Civil orienta e informa as Secretarias sobre os processos de inclusão e participação dos egressos da Educação Profissional Técnica de Nível Médio nas Políticas Públicas de Inclusão. As informações são enviadas aos 52 órgãos do Estado por meio de diversos processos na plataforma SEI. Todos os 52 órgãos do Estado receberam informações referente às Políticas Públicas de Inclusão.
2024	412-C3 - I0004 - Realizar a gestão integrada da primeira experiência profissional na modalidade ocupação formal articulando as secretarias integrantes do comitê gestor	A Casa Civil coordena a integração da gestão do Projeto Primeiro Emprego e preside o Comitê Gestor. Através de encontros, foram realizadas 8 reuniões do Comitê Gestor do projeto Primeiro Emprego - PPE. Foram realizadas 6 (seis) reuniões de acompanhamento das ações do convênio.
2024	412-C3 - I0005 - Articular com órgãos estaduais a disponibilização de vagas para a primeira experiência profissional de egressos da educação profissional de nível médio da rede pública estadual	A COAPS / Casa Civil coordena, acompanha e monitora a disponibilização de vagas do Projeto Primeiro Emprego nas Secretarias e Órgãos do Governo da Bahia, conforme estabelecido para o Projeto Primeiro Emprego. Já estão sendo disponibilizadas 9.600 vagas para os próximos 5 anos.



Iniciativas do Programa do PPA sem Programação Orçamentária

Ano	Iniciativa	Relato sobre a Iniciativa
		2.978 beneficiários ativos do Projeto Primeiro Emprego (PPE) no período de janeiro a dezembro de 2024.
2024	412-C3 - I0006 - Articular secretarias que atuem nas dimensões de gênero, raça/etnia, juventude e deficiência para formação, prevenção e estudos de impacto	A Casa Civil articula as Secretarias que atuam nas dimensões de gênero, raça/etnia, juventude e deficiência que já fazem parte do Comitê Gestor do Projeto Primeiro Emprego e promove ações para formação, prevenção e estudo de impacto conforme o termo de referência do contrato com as entidades parceiras - FLEM e FESF/SUS. A Casa Civil acompanha junto às entidades parceiras - FLEM e FESF/SUS o andamento das ações.
2024	412-C3 - I0007 - Articular os processos de inserção de estagiários no âmbito do setor público com os demais programas de inserção de jovens no mundo do trabalho	A Casa Civil acompanha junto à SAEB as contratações realizadas pelos órgãos, através do fornecimento de Notas técnicas mensais com as informações dos processos de contratação. Foram atualizadas as Notas Técnicas em relação às contratações.
2024	412-C3 - I0009 - Disponibilizar vagas de estágio nos órgãos e entidades públicas para estudantes da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual conforme a Lei 14.395/21 e estudantes do ensino médio propedêutico	As contratações para estágios de nível médio são de responsabilidade de cada órgão, enquanto as contratações de nível médio técnico são realizadas em parceria com o SINEBAHIA. Na folha de pagamento, até dezembro de 2024, constava 229 estudantes de nível médio e 635 de nível médio técnico.
2024	412-C3 - I0013 - Articular a disponibilização de vagas para a primeira experiência profissional com as empresas privadas beneficiárias de incentivo do Estado	A iniciativa em questão consiste em: Instruir os representantes das empresas que pleiteiam os incentivos fiscais, a menção da Lei Estadual 14.395 de 16/12/2021, que consta na Cláusula Segunda do Protocolo de Intenções, na qual solicita assinatura do termo de adesão para disponibilização de vagas para primeiro emprego, tendo como objetivo o aprendizado nas empresas privadas beneficiárias de incentivo do Estado. A articulação é realizada a partir da Elaboração do Termo de Adesão, prestando auxílio no preenchimento dos dados e coleta de assinatura dos representantes legais das empresas no momento da assinatura do Protocolo de Intenções.



Iniciativas do Programa do PPA sem Programação Orçamentária

Ano	Iniciativa	Relato sobre a Iniciativa
2024	412-C3 - I0014 - Articular a disponibilização de vagas para estágio e aprendizagem com as empresas privadas beneficiárias de incentivo do Estado	A iniciativa em questão consiste em: Instruir os representantes das empresas que pleiteiam os incentivos fiscais, a menção da Lei Estadual 14.395 de 16/12/2021, que consta na Cláusula Segunda do Protocolo de Intenções, na qual solicita assinatura do termo de adesão para disponibilização de vagas para estágio e aprendiz, tendo como objetivo o aprendizado nas empresas privadas beneficiárias de incentivo do Estado. A articulação é realizada a partir da Elaboração do Termo de Adesão, prestando auxílio no preenchimento dos dados e coleta de assinatura dos representantes legais das empresas no momento da assinatura do Protocolo de Intenções.
2024	412-C3 - I0015 - Disponibilizar informação atualizada de egressos e estudantes da educação profissional da rede pública estadual conforme Lei 14.395/21	A Secretaria Estadual da Educação disponibiliza mensalmente para a Casa Civil, Governadoria e Secretaria do Trabalho, Emprego e Renda- SETRE, informações dos egressos e dos estudantes da educação profissional para subsidiar o ingresso no projeto Primeiro Emprego. Algumas melhorias foram propostas para aprimorar o fluxo e viabilização dos dados, bem como a inserção de dados telefônicos dos estudantes constantes na base do CadUnico do Governo Federal como forma de auxiliar na comunicação entre os órgãos interessados e os estudantes egressos.
2024	412-C3 - I0016 - Disponibilizar vagas de estágio e de primeira experiência profissional para estudantes e egressos dos cursos da educação profissional e tecnológica da rede pública estadual	Destaca-se a convocação e encaminhamento de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual para vagas do Programa Primeiro Emprego.

5.1. Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira e Física – Avanços e Conformidades

Esta seção do relatório analisa os avanços e conformidades da execução orçamentário-financeira e física da ação orçamentária. Os quadros abaixo apresentam as ações orçamentárias que demonstraram compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física, com desempenho Bom ou



Ótimo nos conceitos atribuídos a essas execuções. Esses quadros, também contemplam as ações em que houve a identificação da alocação de recursos liquidados e da entrega em pelo menos um Território de Identidade. Além disso, o beneficiário da ação governamental foi determinado e quantificado em pelo menos uma entrega. Essa análise permite verificar se a execução da ação orçamentária está de acordo com o planejamento estabelecido e possibilita o acompanhamento dos avanços alcançados.

Programa	412 - Trabalho Decente								
Compromisso	C1 - Promover a inserção e reinserção formal do trabalhador no mercado de trabalho								
Iniciativa	I0004 - Realizar ações itinerantes de atendimento ao trabalhador								
Prioridade da LDO	Não								
Ação Orçamentária	2110 - Emissão de Documento Civil e Trabalhista								
Compatibilidade	Sim								
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)								
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingencia do	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)	Valor liquidado no Território de Identidade
2024	300,00	152,00	0,00	146,31	146,31	96,26	Ótimo	Estado	146,31
Ano	Execução Física								



	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiário (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	30.000,00	44.440,00	0,00	0,00	44.440,00	100,00	Ótimo	Pessoas	44.440,00	Estado	44.440,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física						Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física				
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física										

Programa		412 - Trabalho Decente							
Compromisso		C4 - Disseminar o Trabalho Decente como prevenção à precarização das relações e condições de trabalho							
Iniciativa		I0001 - Difundir o Trabalho Decente incentivando sua prática							
Prioridade da LDO		Não							
Ação Orçamentária		1727 - Promoção de Evento sobre o Trabalho Decente							
Compatibilidade		Sim							
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)								
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingencia do	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)	Valor liquidado no Território de Identidade



2024	602,00	2.458,95	0,00	2.191,52	2.167,67	89,12	Bom	Estado	2.191,52		
Ano	Execução Física										
	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiár io (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	17,00	17,00	0,00	0,00	17,00	100,00	Ótimo	Trabalhado res(as)	1.583,00	Metropolitano de Salvador	3,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física						Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física				
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física										

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C4 - Disseminar o Trabalho Decente como prevenção à precarização das relações e condições de trabalho
Iniciativa	I0002 - Orientar trabalhadoras(es) na área de relações de trabalho com especial atenção as questões ligadas à juventude, gênero, raça, etnias, sexualidade e
Prioridade da LDO	Não
Ação Orçamentária	1715 - Capacitação em Saúde e Segurança nas Relações de Trabalho
Compatibilidade	Sim
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)



	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingencia do	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)		Valor liquidado no Território de Identidade	
2024	21,00	40,98	0,00	39,30	39,30	95,90	Ótimo	Estado		39,30	
Ano	Execução Física										
	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiário (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	10,00	36,00	2,00	0,00	34,00	94,44	Ótimo	Trabalhador	960,00	Metropolitano de Salvador	16,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física						Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física				
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física										

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C4 - Disseminar o Trabalho Decente como prevenção à precarização das relações e condições de trabalho
Iniciativa	I0003 - Elaborar estudos e pesquisas sobre condições e relações de trabalho
Prioridade da LDO	Não



Ação Orçamentária		1791 - Elaboração de Estudo do Mundo do Trabalho - Observatório									
Compatibilidade		Sim									
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)										
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingencia do	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)		Valor liquidado no Território de Identidade	
2024	608,00	710,00	0,00	708,00	708,00	99,72	Ótimo	Estado		708,00	
Ano	Execução Física										
	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiár io (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	31,00	41,00	3,00	0,00	38,00	92,68	Ótimo	População	0,00	Estado	37,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física					Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física					
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física										



5.2. Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira e Física – Oportunidade de Melhoria

Esta seção do relatório analisa as oportunidades de melhoria da execução orçamentário-financeira e física da ação orçamentária. Os quadros abaixo apresentam as ações orçamentárias que demonstraram alguma inconformidade na compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física ou desempenho Muito Baixo, Baixo ou Regular nos conceitos atribuídos a essas execuções. Esses quadros, também contemplam as ações que apresentaram compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física ou desempenho Bom ou Ótimo, porém, não houve a identificação da alocação de recursos liquidados e da entrega em pelo menos um Território de Identidade. Além disso, contempla, a ação governamental em que o beneficiário foi indeterminado ou determinado, porém, não quantificado em pelo menos uma entrega. Essa análise permite verificar se a execução da ação orçamentária está em desacordo com o planejamento e identificar oportunidades para melhorar os processos da implementação da política pública.

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C1 - Promover a inserção e reinserção formal do trabalhador no mercado de trabalho
Iniciativa	I0001 - Fortalecer a Rede SINEBAHIA e suas unidades de atendimento
Prioridade da LDO	Não
Ação Orçamentária	4514 - Encargos com Concessionária de Serviço Público em Unidade Finalística
Compatibilidade	Não
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)



	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingencia do	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)	Valor liquidado no Território de Identidade		
2024	610,00	760,00	0,00	469,61	469,61	61,79	Regular	Estado	469,61		
Ano	Execução Física										
	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiário (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	93,00	93,00	0,00	93,00	0,00	0,00	Muito Baixo	Administração Pública	0,00	Estado	0,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física						Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física				
2024	Não houve o registro do motivo										

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C1 - Promover a inserção e reinserção formal do trabalhador no mercado de trabalho
Iniciativa	I0001 - Fortalecer a Rede SINEBAHIA e suas unidades de atendimento
Prioridade da LDO	Não



Ação Orçamentária		6976 - Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda									
Compatibilidade		Não									
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)										
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingencia do	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)		Valor liquidado no Território de Identidade	
2024	6.013,00	11.277,17	0,00	8.000,40	7.913,17	70,94	Bom	Estado		8.000,40	
Ano	Execução Física										
	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiário (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	-	126,00	0,00	123,00	0,00	0,00	Muito Baixo	Município Baiano	0,00	Bacia do Jacuípe	0,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física					Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física					
2024	Não houve o registro do motivo										
Programa		412 - Trabalho Decente									



Compromisso		C2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social									
Iniciativa		I0001 - Promover a qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou situação de vulnerabilidade social									
Prioridade da LDO		Sim - Trabalho Decente									
Ação Orçamentária		1793 - Capacitação Social e Profissional do Trabalhador									
Compatibilidade		Sim									
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)										
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingencia do	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)	Valor liquidado no Território de Identidade		
2024	13.160,60	38.635,50	0,00	19.869,28	19.858,72	51,43	Regular	Estado	19.869,28		
Ano	Execução Física										
	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiário (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	416,00	416,00	0,00	27,00	313,00	75,24	Bom	Trabalhador sem Ocupação	8.327,00	Metropolitano de Salvador	100,00



Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	A referida Execução é normatizada pelo Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil - MROSC, onde o repasse financeiro antecede a realização de sua execução. Desta forma, a execução física reflete os pagamentos anteriormente realizados.

Programa	412 - Trabalho Decente								
Compromisso	C2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social								
Iniciativa	I0002 - Promover a qualificação profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social								
Prioridade da LDO	Não								
Ação Orçamentária	5063 - Capacitação Social e Profissional de Jovem - Trilha								
Compatibilidade	Não								
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)								
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)	Valor liquidado no Território de Identidade
2024	2.520,00	1.183,00	0,00	270,68	270,68	22,88	Muito Baixo	Estado	270,68
Ano	Execução Física								



	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiár io (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	44,00	60,00	0,00	16,00	44,00	73,33	Bom	Jovem de 16 a 29 Anos em Condição de Vulnerabili dade	913,00	Metropolitano de Salvador	14,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física						Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física				
2024	Influência de fatores operacionais						Tendo em vista que o pagamento ocorre através de contraprestação, as Instituições Formadoras não apresentaram em tempo hábil as documentações necessárias e comprobatórias, para a liberação das faturas.				

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da
Iniciativa	I0008 - Promover a gestão e o monitoramento das ações do Projeto Primeiro Emprego (PPE) executados pelas entidades parceiras
Prioridade da LDO	Sim - Trabalho Decente
Ação Orçamentária	3050 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual na Área da Educação - Primeiro Emprego
Compatibilidade	Não



Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)									Valor liquidado no Território de Identidade	
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingencia do	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)			
2024	19.200,00	35.676,23	0,00	27.899,59	27.899,59	78,20	Bom	Estado	27.899,59		
Ano	Execução Física										
	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiár io (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	3.000,00	3.000,00	2.451,00	0,00	549,00	18,30	Muito Baixo	Estudante da Rede Estadual do Ensino	298,00	Estado	549,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física						Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física				
2024	Outros Motivos						1º) Os gastos relacionados às ações orçamentárias 3050, 3051 e 7809 correspondem ao total de beneficiários ativos do programa em cada mês. 2º) O produto considera o número total de beneficiários contratados ao longo do ano. 3º) A diferença entre os valores orçados e liquidados deve-se às parcelas registradas como Restos a Pagar (RP), que ainda não foram quitadas. O pagamento dessas parcelas está condicionado à aprovação da prestação de contas do convênio.				



Programa		412 - Trabalho Decente									
Compromisso		C3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da									
Iniciativa		I0008 - Promover a gestão e o monitoramento das ações do Projeto Primeiro Emprego (PPE) executados pelas entidades parceiras									
Prioridade da LDO		Sim - Trabalho Decente									
Ação Orçamentária		3051 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual de Educação na Área da Saúde - Primeiro Emprego									
Compatibilidade		Não									
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)										
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingencia do	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)	Valor liquidado no Território de Identidade		
2024	30.000,00	49.897,59	0,00	37.882,55	37.882,55	75,92	Bom	Estado	37.882,55		
Ano	Execução Física										
	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiár io (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	2.400,00	2.404,00	0,00	0,00	916,00	38,10	Baixo	Egresso da Rede Estadual de	682,00	Metropolitano de Salvador	456,00



								Educação Profissional de Saúde		
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física							Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física		
2024	Outros Motivos							1º) Os gastos relacionados às ações orçamentárias 3050, 3051 e 7809 correspondem ao total de beneficiários ativos do programa em cada mês. 2º) O produto considera o número total de beneficiários contratados ao longo do ano. 3º) A diferença entre os valores orçados e liquidados deve-se às parcelas registradas como Restos a Pagar (RP), que ainda não foram quitadas. O pagamento dessas parcelas está condicionado à aprovação da prestação de contas do convênio.		

Programa	412 - Trabalho Decente								
Compromisso	C3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da								
Iniciativa	I0008 - Promover a gestão e o monitoramento das ações do Projeto Primeiro Emprego (PPE) executados pelas entidades parceiras								
Prioridade da LDO	Sim - Trabalho Decente								
Ação Orçamentária	7809 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual de Educação - Primeiro Emprego								
Compatibilidade	Sim								
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)								
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingencia do	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)	Valor liquidado no Território de Identidade



2024	106.200,00	63.600,00	0,00		54.093,74	54.093,74	85,05	Bom	Estado		54.093,74
Ano	Execução Física										
	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiário (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	1.750,00	1.750,00	614,00	0,00	1.136,00	64,91	Regular	Sociedade	0,00	Metropolitano de Salvador	635,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física						Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física				
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física										

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da
Iniciativa	I0011 - Disponibilizar vagas para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas
Prioridade da LDO	Não
Ação Orçamentária	4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro
Compatibilidade	Sim
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)



	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingencia do	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)	Valor liquidado no Território de Identidade		
2024	92.703,00	27.265,97	0,00	23.632,95	23.632,91	86,68	Bom	Estado	23.632,95		
Ano	Execução Física										
	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiár io (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	-	4.105,00	315,00	32,00	2.786,00	67,87	Regular	Estudante da Rede Estadual de Ensino Superior	2.490,00	Metropolitano de Salvador	1.111,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física						Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física				
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física										

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais



Iniciativa		I0002 - Realizar atividades de articulação, fomento e/ou disseminação à cultura empreendedora e/ou trabalho autônomo									
Prioridade da LDO		Não									
Ação Orçamentária		4069 - Realização de Encontro de Fomento à Cultura Empreendedora									
Compatibilidade		Sim									
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)										
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingencia do	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)		Valor liquidado no Território de Identidade	
2024	100,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Muito Baixo	Estado		0,00	
Ano	Execução Física										
	Quantida de Inicial	Quantida de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiário (top 1)	Quantida de	Território de Identidade (top 1)	Quantida de Concluída no Território
2024	9,00	9,00	1,00	0,00	2,00	22,22	Muito Baixo	Trabalhadores (as) Autônomos (a)	59,00	Metropolitano de Salvador	2,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física					Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física					



2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	
------	---	--

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais
Iniciativa	I0003 - Promover a capacitação e o apoio técnico a empreendedores individuais e/ou trabalhadores autônomos
Prioridade da LDO	Não
Ação Orçamentária	5630 - Capacitação de Empreendedor Individual e Trabalhador Autônomo
Compatibilidade	Não

Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)								
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito	Território de Identidade (top 1)	Valor liquidado no Território de Identidade
2024	710,00	2.901,80	0,00	639,53	639,53	22,04	Muito Baixo	Estado	639,53

Ano	Execução Física										
	Quantidade de Inicial	Quantidade de programa da ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito	Público Beneficiário (top 1)	Quantidade de	Território de Identidade (top 1)	Quantidade de Concluída no Território



2024	10,00	25,00	1,00	0,00	23,00	92,00	Ótimo	Empreendedor individual	4.765,00	Metropolitano de Salvador	23,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física						Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física				
2024	Não houve o registro do motivo										

5.3. Índice das Despesas de Exercícios Anteriores (DEA) e da Previsão dos Restos a Pagar (RP)

Esta seção destaca o índice de despesa de exercícios anteriores - DEA – que é a despesa de exercício encerrado, para a qual o orçamento respectivo consignava crédito próprio, com saldo suficiente para atendê-la, ou que não se tenha processado na época própria, bem como os restos a pagar com prescrição interrompida e os compromissos reconhecidos após o encerramento do exercício correspondente. Ademais, destaca, também, a previsão de restos a pagar, que são as despesas empenhadas e não pagas até o final do exercício. O objetivo desses índices é evidenciar fatos que ocorrem na execução da ação orçamentária e podem comprometer a eficiência da ação governamental. Menores valores desses índices refletem menores intercorrências na execução do que foi planejado no orçamento anual, com cumprimento do cronograma de pagamento das obrigações assumidas com terceiros para execução da política pública. São indicadores que visam medir a excelência dos processos internos na perspectiva do esforço governamental.



Índice da Despesas de Exercícios Anteriores (DEA) do Programa

Programa/Órgãos	DEA	
	2024	
	Valor (R\$ 1.000,00)	Execução (%)
412 - Trabalho Decente	353,96	0,18
SECULT	0,89	0,11
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,89	0,11
SETRE	352,46	1,08
6976 - Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda	262,94	3,29
1727 - Promoção de Evento sobre o Trabalho Decente	89,52	4,09
SSP	0,61	0,06
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,61	0,06

Índice da Previsão dos Restos a Pagar do Programa (RP)

Programa/Órgãos	RP	
	2024	
	Valor (R\$ 1.000,00)	Execução (%)
412 - Trabalho Decente	31.926,12	13,80
SAEB	9.504,82	14,82



Programa/Órgãos	RP	
	2024	
	Valor (R\$ 1.000,00)	Execução (%)
7809 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual de Educação - Primeiro Emprego	9.504,82	14,95
SDR	0,19	0,05
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,19	0,05
SEC	7.777,85	10,70
3050 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual na Área da Educação - Primeiro	7.776,64	21,80
SERIN	0,07	0,32
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,07	0,32
SESAB	12.014,56	22,82
3051 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual de Educação na Área da Saúde -	12.014,56	24,08
SETRE	2.627,52	7,48
1793 - Capacitação Social e Profissional do Trabalhador	1.141,15	5,43
5063 - Capacitação Social e Profissional de Jovem - Trilha	888,80	76,65
6976 - Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda	522,93	6,20
4514 - Encargos com Concessionária de Serviço Público em Unidade Finalística	37,55	7,40
1727 - Promoção de Evento sobre o Trabalho Decente	37,10	1,68
SJDH	1,10	0,73
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	1,10	0,73

