

Relatório de Avaliação de Desempenho dos Programas de Governo

PPA 2024-2027
Ano II • 2025

Volume II
Desempenho
por Programa



GOVERNO DO ESTADO
BAHIA

Relatório de Avaliação de Desempenho dos Programas de Governo

PPA 2024-2027
Ano II • 2025

Volume II
Desempenho
por Programa



GOVERNO DO ESTADO
BAHIA



Programa 412

Trabalho Decente

EIXO 04: DESENVOLVIMENTO PRODUTIVO





JERÔNIMO RODRIGUES

Governador

GERALDO JÚNIOR

Vice-Governador

MAURICIO WEIDGENANT

Chefe do Gabinete do Governador

AFONSO BANDEIRA FLORENCE

Secretário da Casa Civil

CEL. PM ADALBERTO OLIVEIRA PITON DA SILVA

Chefe da Casa Militar do Governador

BÁRBARA CAMARDELLI LOI

Procuradora Geral do Estado da Bahia

CLÁUDIO RAMOS PEIXOTO

Secretário do Planejamento

RODRIGO PIMENTEL DE SOUZA LIMA

Secretário da Administração

MANOEL VITÓRIO DA SILVA FILHO

Secretário da Fazenda

JOSÉ CARLOS SOUTO DE CASTRO FILHO

Secretário de Administração Penitenciária e Ressocialização

PABLO RODRIGO BARROZO DOS ANJOS VALE

Secretário da Agricultura, Pecuária, Irrigação, Pesca e Aquicultura

FABYA DOS REIS SANTOS

Secretária de Assistência e Desenvolvimento Social

MARCIUS DE ALMEIDA GOMES

Secretário de Ciência, Tecnologia e Inovação

MARCUS VINICIUS DI FLORA

Secretário de Comunicação Social

BRUNO GOMES MONTEIRO

Secretário de Cultura

ANGELO MARIO CERQUEIRA DE ALMEIDA

Secretário de Desenvolvimento Econômico

OSNI CARDOSO DE ARAÚJO

Secretário de Desenvolvimento Rural

JUSMARI TEREZINHA DE SOUZA OLIVEIRA

Secretária de Desenvolvimento Urbano

ROWENNA DOS SANTOS BRITO

Secretária da Educação

SAULO FILINTO PONTES DE SOUZA

Secretário de Infraestrutura

LARISSA GOMES MORAES

Secretária de Infraestrutura Hídrica e Saneamento

FELIPE DA SILVA FREITAS

Secretário de Justiça e Direitos Humanos

EDUARDO MENDONÇA SODRÉ MARTINS

Secretário do Meio Ambiente

NEUSA CADORE

Secretária de Políticas para as Mulheres

ÂNGELA CRISTINA SANTOS GUIMARÃES

Secretária de Promoção da Igualdade Racial e
dos Povos e Comunidades Tradicionais

ADOLPHO HENRIQUE ALMEIDA LOYOLA

Secretário de Relações Institucionais

MARCELO WERNER DERSCHUM FILHO

Secretário da Segurança Pública

ROBERTA SILVA DE CARVALHO SANTANA

Secretária da Saúde

AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA

Secretário do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte

LUÍS MAURÍCIO BACELLAR BATISTA

Secretário de Turismo



JERÔNIMO RODRIGUES

Governador

CLÁUDIO RAMOS PEIXOTO

Secretário de Planejamento – SEPLAN

DILMA SANTANA DE JESUS

Chefe de Gabinete – SEPLAN

JOSÉ ACÁCIO FERREIRA

Diretor Geral – SEI

MILTON DE SOUSA COELHO FILHO

Superintendente de Gestão Estratégica – SGE

ANTONIO MARCOS BARRETO SILVA

Coordenador do Relatório

SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – SGE/SEPLAN

MILTON DE SOUSA COELHO FILHO
Superintendente de Gestão Estratégica

ANTONIO MARCOS BARRETO SILVA
Diretor de Avaliação de Políticas Públicas

MARIA APARECIDA FORTES DE ALMEIDA PRESÍDIO
Diretora de Monitoramento Estratégico

SUPERINTENDÊNCIA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – SPE/SEPLAN

RANIERI MURICY BARRETO
Superintendente de Planejamento Estratégico

NICIA MOREIRA DA SILVA SANTOS
Diretora de Planejamento de Políticas Sociais

THIAGO REIS GÓES
Diretor de Planejamento de Políticas Públicas Econômica e de Infraestrutura

SUPERINTENDÊNCIA DE ORÇAMENTO PÚBLICO – SPO/SEPLAN

NINON FONSECA DA SILVA FERNANDES
Superintendente de Orçamento Público - SPO

CÉSAR BARBOSA
Diretor de Informações e Sistematização Orçamentária

CINTIA MARIA DEIRÓ
Diretora de Programação Orçamentária - Área Institucional

LUIZ CARLOS GUIMARÃES C. LIMA JÚNIOR
Diretor de Programação Orçamentária das Áreas Econômica e de Infraestrutura

ROSANA SANTANA DOURADO
Diretora de Programação Orçamentária - Área Social

SUPERINTENDÊNCIA DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS –SPF/SEPLAN

LUIZA AMÉLIA GUEDES MACHADO MELLO
Superintendente de Captação de Recursos Financeiros

PAULO TADEU GASPAR DE FREITAS
Diretor de Operações de Crédito

LEONARDO ANDRADE RIBEIRO
Diretor de Transferências da União e Parcerias Financeiras

COORDENAÇÃO EXECUTIVA DE PLANEJAMENTO TERRITORIAL E ARTICULAÇÃO PARA CONSÓRCIOS PÚBLICOS – CEPT/SEPLAN

THIAGO DOS SANTOS XAVIER
Coordenador Executivo

SUPERINTENDÊNCIA DE ESTUDOS SOCIAIS E ECONÔMICOS DA BAHIA - SEI

JOSÉ ACÁCIO FERREIRA
Diretor Geral

ARMANDO AFFONSO DE CASTRO NETO
Diretor de Indicadores e Estatística

RODRIGO BARBOSA DE CERQUEIRA
Diretor de Pesquisas

EQUIPE TÉCNICA DE ELABORAÇÃO

ANTONIO MARCOS BARRETO SILVA

Coordenador do Relatório

TÉCNICOS DA SEPLAN

ADRIANO SAMPAIO LEÃO

ALACIR DANTAS

ALEXANDRE SANTOS RIBEIRO

ALEXANDRE VASCONCELOS JUNQUEIRA

ANA CRISTINA DE OLIVEIRA SANTOS

ANA SUELY QUEIROZ FERREIRA

DAIANNA SANTOS RIGAUD

CARLOS ALEXANDRE BARROS DOS SANTOS

DANIELA TOSTA DE BRITO SENNA

EDUARDO AUGUSTO SANTOS BRITO

EDNA SILVA CONCEIÇÃO

ENÉZIO DE DEUS SILVA JÚNIOR

FABIANE LOUISE BITENCOURT PINTO

GUILLERMO JAVIER PEDREIRA ETKIN

HILBERTO CRUZ DO CARMO

JAMILLE SANTOS DOS SANTOS LIMA

JOÃO TEIXEIRA DOS SANTOS

JORGE ALEXANDRE ROSA DE MOURA

JOSÉ LANDIM FILHO

LARA SOUSA MATOS

LENALDO AZEVEDO DOS SANTOS

LUIZ CARLOS SANTANA FILHO

MÁGILA SOUZA SANTOS

MARCELO MENEZES CORDEIRO

MARIA DALVA MOTA CUNHA

MATHEUS SENA

NATACHA DALTRO BASTOS

PATRÍCIA OLIVEIRA BORGES DA SILVA ALMEIDA

SAANE SANTANA TANCREDO NOGUEIRA

SHEILY MARIA BASTOS DE MACÊDO

SIDNEY SILVA SANTOS

VERALÍCIA DE FÁTIMA MARQUES MENDONÇA DE BRITO

VERENA DE CARVALHO RAMOS

TÉCNICOS DA SEI

ARTHUR SOUZA CRUZ JÚNIOR

CARLA JANIRA SOUZA DO NASCIMENTO

CAROL VIEIRA

DENIS VELOSO

ELISSANDRA ALVES BRITO

GABRIEL OLIVEIRA BARBOSA

JOÃO PAULO CAETANO SANTOS

LUCIGLEIDE NERY NASCIMENTO

LUIZ FERNANDO ARAÚJO LOBO

LUIZ MÁRIO RIBEIRO VIEIRA

MARÍLIA JANE CAMPOS

ROSANGELA CONCEIÇÃO

COLABORADORES

VALNEI DAMASCENO DE ALMEIDA

Assessor de Planejamento e Gestão

KALYANNE BRAZ AYRES MENDES

Diretora Geral da Seplan

LUCAS PONDÉ

Assessor de Comunicação da Seplan

COMPANHIA DE PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DA BAHIA – PRODEB

ARINO HENRIQUE SANTOS OLIVEIRA

DANIEL ABREU NETTO

ERICO ROGERIO VASCONCELOS RIBEIRO

GRIMALDO LOPES DE OLIVEIRA

MARCELO JORGE PEREIRA DA LUZ

MARCIO OLIVEIRA DA FRANCA

NAÉLITON ALVES DE SOUSA

ASSESSORES DE PLANEJAMENTO E GESTÃO – APG

LITZA GUIMARÃES LOPES
Casa Civil

MAURO VIRGÍLIO CAMPOS DE OLIVEIRA
Procuradoria Geral do Estado da Bahia – PGE

VALNEI DAMASCENO DE ALMEIDA
Secretaria do Planejamento – SEPLAN

WILSON MOREIRA CARDOSO
Secretaria de Administração do Estado da Bahia – SAEB

SIZENANDO GONZAGA DA CUNHA FILHO
Secretaria da Fazenda do Estado da Bahia – SEFAZ

RITA DE CÁSSIA DOS SANTOS MAGALHÃES
Secretaria de Desenvolvimento Econômico – SDE

GABRIELE BATISTA VIEIRA
Secretaria de Justiça e Direitos Humanos – SJDH

FLÁVIO ANDRÉ PEREIRA BASTOS
Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social – SEADES

SIMONE MARIA DE FIGUEIREDO SOUZA ARAÚJO
Secretaria de Desenvolvimento Rural – SDR

RONEY MARCOS PIRES OLIVEIRA
Secretaria da Agricultura, Pecuária, Irrigação, Pesca e
Aquicultura – SEAGRI

DIEGO PITANGA DOS SANTOS
Secretaria de Administração Penitenciária – SEAP

SUELI CARVALHO DE MIRANDA
Secretaria de Educação – SEC

NOEME PINTO COSTA CERQUEIRA
Secretaria de Comunicação Social – SECOM

EDSON VALADARES
Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação – SECTI

CHARLES FAGUNDES
Secretaria de Cultura do Estado da Bahia – SECULT

FLÁVIA MARIA TENÓRIO BARBOSA DE DEUS BARROS
Secretaria de Desenvolvimento Urbano – SEDUR

ROSE MARIE RAMOS GÓIS
Secretaria de Infraestrutura da Bahia – SEINFRA

EUMAN JODAFE NUNES FERNANDES
Secretaria do Meio Ambiente – SEMA

EVERALDO AUGUSTO DA SILVA
Secretaria de Promoção da Igualdade Racial – SEPRMI

LUIZ LAVIGNE VASCONCELLOS FILHO
Secretaria de Relações Institucionais – SERIN

EMANUELE FIGUERÊDO BARBOSA
Secretaria da Saúde – SESAB

TIAGO SÁ TELES CORDEIRO
Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte – SETRE

RISETE MENDES
Secretaria de Turismo do Estado da Bahia – SETUR

ANDREA CARVALHO
Secretaria de Infraestrutura Hídrica e Saneamento – SIHS

LUCY CIRNE
Secretaria de Políticas para Mulheres – SPM

SILVANA SALOMÃO GÓES FONTES
Secretaria de Segurança Pública do Estado da Bahia – SSP

SUMÁRIO

VOLUME II - Anexo I

DESEMPENHO POR PROGRAMA.....	13
1. Programa: 412 - Trabalho Decente.....	13
1.1. Indicador Sintético de Desempenho do Programa (ISDP)	15
1.1.2. Destaques das Ações de Governo	15
1.1.3. Desempenho dos Indicadores de Programa.....	17
1.1.3.1. Desempenho dos Indicadores de Programa – Avanços e Conformidades.....	18
1.1.3.2. Desempenho dos Indicadores de Programa – Oportunidade de Melhoria	19
1.1.4. Desempenho dos Indicadores de Compromisso	20
1.1.4.1. Desempenho dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades	25
1.1.4.2. Desempenho dos Indicadores de Compromisso – Oportunidade de Melhoria	30
1.1.5. Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira e Física.....	43
1.1.5.1. Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira e Física – Avanços e Conformidades.....	69
1.1.5.2. Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira e Física – Oportunidade de Melhoria	80
1.1.5.3. Índice das Despesas de Exercícios Anteriores (DEA) e da Previsão dos Restos a Pagar (RP)	106



DESEMPENHO POR PROGRAMA

Neste capítulo do Relatório de Avaliação, será apresentado de forma detalhada o desempenho do Programa do PPA 2024-2027 no ano corrente. Serão levados em consideração o Indicador Sintético de Desempenho do Programa (ISDP), a evolução dos Indicadores de Programa, a eficácia das metas dos Indicadores de Compromisso, o desempenho da execução orçamentária-financeira e da execução física das Ações orçamentárias. Adicionalmente, serão apresentadas as execuções orçamentário-financeiras e físicas de cada Território de Identidade. O relatório destaca também os principais resultados alcançados, evidenciando os avanços e conformidades, além das oportunidades de melhoria. A análise engloba o programa e seus componentes conforme o próximo tópico.

1. Programa: 412 - Trabalho Decente

Eixo: 04 - Desenvolvimento Produtivo

Programa: 412 - Trabalho Decente

Ementa: Através das unidades SINEBAHIA, do SINEMÓVEL e a parceria com o governo federal, potencializaremos o serviço de intermediação, qualificação e capacitação de trabalhadoras e trabalhadores. Também os trabalhadores autônomos e microempreendedores individuais serão apoiados - as plataformas Contrate.Ba e o BahiaMEI cumprem importante papel para a geração de ocupações, emprego e renda. O público jovem e as mulheres, que sofrem duramente as iniquidades do mundo do trabalho, continuarão contando com retaguarda estatal – o Projeto Primeiro Emprego e o SINEMulher, potencializam a empregabilidade feminina e dos jovens, estudantes e egressos da rede pública. Também a proteção aos trabalhadores(as) e a vigilância sobre as condições e relações de trabalho continuará presente, evitando situações abusivas e difundindo o Trabalho Decente

Órgãos	Indicadores de Programa	Compromissos	Indicadores de Compromisso	Iniciativas	Ações Orçamentárias
SAEB	1	1	4	4	4
SETRE	1	4	6	14	22
CASA CIVIL	-	-	-	7	2
SDE	-	-	-	2	2
SEC	-	-	-	2	3

GAB GOV	-	-	-	-	2
PGE	-	-	-	-	2
SDR	-	-	-	-	2
SEADES	-	-	-	-	2
SEAGRI	-	-	-	-	2
SEAP	-	-	-	-	2
SECOM	-	-	-	-	2
SECTI	-	-	-	-	2
SECULT	-	-	-	-	2
SEDUR	-	-	-	-	2
SEFAZ	-	-	-	-	2
SEINFRA	-	-	-	-	2
SEMA	-	-	-	-	2
SEPLAN	-	-	-	-	2
SEPROMI	-	-	-	-	2
SERIN	-	-	-	-	2
SESAB	-	-	-	-	3
SETUR	-	-	-	-	2
SIHS	-	-	-	-	2
SJDH	-	-	-	-	2
SPM	-	-	-	-	2
SSP	-	-	-	-	2
VICE	-	-	-	-	1

O Projeto Primeiro Emprego, uma iniciativa governamental, busca integrar egressos do ensino técnico da Rede Estadual de Educação Profissional ao mercado de trabalho através de experiências em órgãos e entidades do Poder Executivo Estadual. Este projeto visa não apenas reduzir a vulnerabilidade socioeconômica dos beneficiários, mas também estimular o contínuo aprimoramento profissional e contribuir para a melhoria dos serviços públicos. A Secretaria da Administração do Estado da Bahia (SAEB) desempenha papel crucial na gestão e fiscalização dos convênios com a Fundação Luís Eduardo Magalhães (FLEM) e a Fundação Estatal Saúde da Família (FESFSUS). A iniciativa é financiada por meio de recursos do Fundo de Combate à Pobreza, sob a supervisão da Casa Civil, além de descentralizações orçamentárias da Secretaria da Educação (SEC) e da Secretaria da Saúde (SESAB). Em 2025, foram contratados 1.193 beneficiários: 370 por intermédio da FESFSUS e 823 pela FLEM, divididos em dois lotes. Este esforço resultou em uma liquidação financeira de R\$ 53.766.892, especificamente para a ação orçamentária 'Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual de Educação - Primeiro Emprego'. O investimento, além de proporcionar a primeira experiência profissional, visa assegurar que esses jovens possam continuar desenvolvendo suas habilidades e, consequentemente, contribuir para a qualificação das atividades desempenhadas no setor público. Este projeto simboliza um compromisso significativo com o desenvolvimento socioeconômico e a qualificação profissional, estabelecendo uma plataforma de suporte para jovens à procura de inserção estabelecida no mercado de trabalho.

Destaques das Ações de Governo

Órgão: SETRE

Programa: 412 - Trabalho Decente

Destaque: Bahia Investe R\$ 23 Milhões em Qualificação de 9 Mil Desempregados

Em 2025, o governo da Bahia implementou uma robusta iniciativa de qualificação profissional voltada para trabalhadores em situação de vulnerabilidade social e desemprego. A ação foi financiada majoritariamente por dois fundos: o Fundo Estadual de Combate e Erradicação à Pobreza (FUNCEP) e o Fundo Estadual do Trabalho (FET). No âmbito da Unidade Orçamentária 21.101, com recursos do FUNCEP, 227 eventos foram programados, dos quais 81 foram concluídos com sucesso, beneficiando cerca de 1,2 mil pessoas. Um evento foi descontinuado por impossibilidades de execução. A execução financeira foi de aproximadamente R\$ 13,7 milhões. Paralelamente, na Unidade Orçamentária 21.602, com recursos do FET, 412 eventos foram concluídos, atingindo cerca de 7,9 mil beneficiários. O investimento nessa parte da ação foi de aproximadamente R\$ 9,7 milhões. O total de eventos realizados foi de 493, beneficiando 9.180 pessoas, com uma execução financeira total de R\$ 23.441.678. Este montante incluiu um superávit decorrente de um aporte financeiro adicional. Cabe ressaltar que 389 beneficiários da Ação 5063, focada na Capacitação Social e Profissional de Jovens, foram excluídos deste relatório para evitar duplicidade de dados com uma iniciativa correlata já documentada. Esta ação demonstra um compromisso significativo do governo baiano em mitigar o desemprego e facilitar a inserção social por meio da qualificação profissional, evidenciando o impacto positivo das políticas públicas quando bem planejadas e executadas. A abrangência das ações, tanto em termos de eventos realizados quanto de pessoas beneficiadas, destaca a efetividade do direcionamento de recursos públicos para o combate à pobreza e ao desemprego no estado.

Destaque: Bahia Avança no Trabalho Decente com Investimento Milionário

A Agenda Bahia do Trabalho Decente (ABTD) está implementando ações significativas para expandir e aprofundar seus nove eixos prioritários: Erradicação do Trabalho Infantil, Erradicação do Trabalho Escravo, Saúde e Segurança do Trabalhador, Promoção da Equidade da Pessoa com Deficiência, Promoção da Igualdade de Gênero e Raça, Trabalho Doméstico, Juventude, Serviço Público e Empregos e Trabalhos Verdes. Com foco na formulação de estratégias que promovam o trabalho decente no estado, a iniciativa busca gerar mais e melhores empregos, assegurando igualdade de oportunidades e destacando o trabalho como elemento central para inclusão social e desenvolvimento sustentável, sempre respeitando os princípios e direitos fundamentais no trabalho. Até o presente momento, foram desenvolvidas 25 ações que alcançaram diversos territórios, beneficiando diretamente 3.097 trabalhadores. No ano de 2025, a ação orçamentária voltada para a Promoção de Eventos sobre o Trabalho Decente resultou na liquidação de valores que somaram R\$ 3.269.116. Esse investimento possibilitou a realização de 25 eventos direcionados ao tema, que beneficiaram um público

diversificado composto por 1.875 estudantes, professores, representantes do executivo e legislativo municipal, sindicatos e movimentos sociais. A implementação dessas ações evidencia o compromisso do governo em abordar temas críticos do mercado de trabalho, buscando não apenas a melhoria das condições laborais, mas também assegurar um ambiente de trabalho mais justo e inclusivo. Com a execução dessas iniciativas, a ABTD reafirma seu objetivo de colocar o trabalho decente como vetor de inclusão social e desenvolvimento econômico, promovendo um futuro mais equitativo para a população trabalhadora da Bahia.

1.1.3. Desempenho dos Indicadores de Programa

A evolução dos Indicadores de Programa é determinada pela comparação entre o valor apurado e o valor de referência do indicador. Para indicadores com polaridade positiva, quando ocorre um aumento ou crescimento no valor apurado, houve uma evolução positiva. Por outro lado, para indicadores com polaridade negativa, quando ocorre uma diminuição no valor apurado, isso também representa uma evolução positiva. No entanto, quando indicadores com polaridade positiva mostram uma diminuição no valor apurado, isso caracteriza uma evolução negativa. Da mesma forma, para indicadores com polaridade negativa que revelam um aumento no valor apurado, isso representa uma evolução negativa. Se o valor apurado for igual ao valor de referência, a evolução é considerada constante. O indicador é considerado apto para a avaliação quando é possível avaliar sua evolução. No atual exercício, o quadro a seguir apresenta a situação e a evolução dos Indicadores de Programa do PPA 2024-2027.

Evolução dos Indicadores de Programa

Programas do PPA/Ano	Situação para Avaliação			Evolução (%)			Não
	Total	Aptos	Não Aptos	Positiva	Constante	Negativa	
412-Trabalho Decente							
2024	2	2	0	100,00	0,00	0,00	0,00
2025	2	2	0	50,00	50,00	0,00	0,00

Visando qualificar as informações obtidas na apuração, a evolução do Indicador de Programa é explicada a partir da indicação do principal motivo que influenciou ou justificou seu comportamento no exercício de análise, considerando a evolução positiva, negativa ou constante. O quadro a seguir

apresenta a frequência de motivos contributivos para a evolução positiva do conjunto de Indicadores de Programas do PPA em cada exercício do período quadrienal.

Motivos que contribuíram para a evolução positiva do Indicador de Programa

Programa/Descrição do motivo	Frequência (%)	
	2024	2025
Influência de Fatores Conjunturais	1 (50,00%)	1 (100,00%)
Aporte de Recursos Orçamentários/Financeiros que favorecerem a execução das ações	1 (50,00%)	-

Fonte: Fiplan, elaboração DAV/SGE/SEPLAN

O quadro a seguir mostra a frequência de motivos contributivos para a evolução negativa ou constante do conjunto de Indicadores do Programa do PPA, nos exercícios do período quadrienal

Motivos que contribuíram para a evolução negativa ou constante do Indicador de Programa

Programa/Descrição do motivo	Frequência (%)	
	2024	2025
Outro	-	1 (100,00%)

Fonte: Fiplan, elaboração DAV/SGE/SEPLAN

1.1.3.1. Desempenho dos Indicadores de Programa – Avanços e Conformidades

Esta seção apresenta de forma clara e detalhada todos os indicadores de programa que apresentaram evolução positiva. A análise busca identificar práticas/motivos que podem ser replicadas em outras ações governamentais para impulsionar o desempenho dos indicadores. O quadro seguinte apresenta o desempenho dos indicadores de programa do PPA que se destacaram em função das ações do respectivo programa no exercício corrente. Este quadro permite uma comparação do Indicador de Programa, considerando o valor apurado, sua variação e o motivo que contribuiu para o resultado, evidenciando, assim, a efetividade da política pública.

Evolução do Indicador de Programa – Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Indicador de Programa: 1387 - Participação das colocações SINE-BA no total de admissões do Cadastro Geral de Emprego e Desemprego (CAGED)

Polaridade	Unidade de Medida	Classificação	Ano Referência	Valor de Referência	Valor Apurado		Evolução (%)	
					2024	2025	2024	2025
Positiva	percentual	Resultado	2022	2,65	2,97	4,40	12,08	66,04
Motivo da Evolução								
Ano	Motivo		Detalhamento do Motivo					
2024	Influência de Fatores Conjunturais		O contexto de crescimento econômico contribuiu para a melhora do mercado de trabalho. Com isso, em 2024 dentro dos parâmetros que compõem o indicador, houve o aumento de 2,0% no número de inserções de trabalhadores no mercado de trabalho formal, em relação ao ano anterior (2023). Nesse sentido, o saldo positivo de 103.245 contratações a mais que as demissões no Caged da Bahia no acumulado jan-nov/2024, favorecendo a superação do resultado alcançado em relação ao valor de referência.					
2025	Influência de Fatores Conjunturais		O crescimento econômico contribuiu para a melhora do mercado de trabalho. Em 2025, dentro dos parâmetros que compõe o indicador, houve aumento de 58,8% no número de inserções formais em relação a 2024. Nesse sentido, o saldo positivo de 113.701 admissões a mais que as demissões no CAGED da Bahia no acumulado de janeiro a novembro de 2025, aliado às ações do SINEBAHIA por meio de parcerias com grandes empreendimentos, possibilitou a superação do indicador de referência.					

1.1.3.2. Desempenho dos Indicadores de Programa – Oportunidade de Melhoria

Por outro lado, é de suma importância destacar no relatório de avaliação de desempenho da execução do Plano Plurianual (PPA) as oportunidades de melhoria identificadas na execução dos programas. Esse destaque proporciona uma visão mais abrangente e realista da efetividade das ações e projetos implementados, permitindo, assim, um aprimoramento contínuo no planejamento e execução das políticas públicas. Através da identificação dessas oportunidades de melhoria, é possível corrigir possíveis desvios e falhas no processo de execução do PPA, garantindo maior eficiência e eficácia na aplicação dos recursos. Além disso, o destaque dessas oportunidades de melhoria estimula a transparência e a prestação de contas, demonstrando a

preocupação em garantir que o PPA atinja seus objetivos de forma mais efetiva. Ao destacar as oportunidades de melhoria no relatório de avaliação de desempenho, também é possível que os gestores e responsáveis pela execução dos programas tomem conhecimento dessas lacunas e possam propor soluções e ações corretivas adequadas. Isso contribui para aprimorar a qualidade da execução, promovendo um ciclo virtuoso de aprendizado e aperfeiçoamento contínuo. Neste contexto, o quadro a seguir mostra o desempenho dos indicadores de Programa do PPA, que se apresentaram com desempenho insuficiente, decréscimo, não conformidade ou dificuldade encontrada quanto à sua execução ou resultado apresentado, no exercício corrente.

Evolução do Indicador de Programa – Oportunidades de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente								
Indicador de Programa: 1440 - Quociente de permanência de 75% do período de participação no Primeiro Emprego								
Polaridade	Unidade de Medida	Classificação	Ano Referência	Valor de Referência	Valor Apurado		Evolução (%)	
					2024	2025	2024	2025
Positiva	Não se aplica	Processo	2022	1,30	1,30	1,30	0,00	0,00
Motivo da Evolução								
Ano	Motivo		Detalhamento do Motivo					
2024	Aporte de Recursos Orçamentários/Financeiros que favorecerem a execução das ações		Os recursos disponibilizados foram suficientes para a execução do projeto.					
2025	Outro		O motivo correto é "Situações Normativas / Regulamentares Favoráveis". O indicador acompanha o nível de adesão dos participantes que se desligaram do Projeto Primeiro Emprego em relação à uma permanência mínima de 75% do período do contrato (540 dias), considerada como o mínimo ideal para adquirir a experiência profissional desejada. Os valores do indicador pode flutuar entre 0 (zero), quando não houver participação e 1,33, quando todos os participantes cumpriram 100% do contrato.					

1.1.4. Desempenho dos Indicadores de Compromisso

A eficácia compreende a verificação, em cada exercício do PPA, do percentual de atingimento da meta do exercício em relação ao valor apurado e planejado do Indicador de Compromisso, com base nas informações registradas no processo de acompanhamento. Após os cálculos da eficácia, os

resultados são agrupados por faixas de desempenho. Assim, se a eficácia for menor ou igual a 30%, é considerado desempenho muito baixo; se for maior que 30% e menor ou igual a 50%, é considerado baixo; se for maior que 50% e menor ou igual a 70%, é considerado regular; se for maior que 70% e menor ou igual a 90%, é considerado bom; se for maior que 90% e menor ou igual a 130%, é considerado ótimo; e se for maior que 130%, é considerado desempenho indeterminado. O indicador de compromisso é considerado apto para a avaliação quando é possível avaliar o seu desempenho. O quadro a seguir apresenta a situação do indicador em relação a sua disponibilidade para avaliação e o desempenho do conjunto de Indicadores de Compromisso de cada Programa do PPA 2024-2027, no exercício corrente.

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso

Programas do PPA/Ano	Situação para Avaliação			Desempenho (%)						Não Apto (%)
	Total	Apto	Não Apto	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Indeterminado	
412 - Trabalho Decente										
2024	10	9	1	10,00	0,00	10,00	20,00	10,00	40,00	10
2025	10	10	0	10,00	20,00	10,00	10,00	20,00	30,00	0

Visando qualificar as informações obtidas na apuração, a evolução do Indicador de Compromisso deverá ser explicada a partir da indicação do principal motivo que influenciou ou justificou seu comportamento no exercício de análise, segundo seu desempenho, desdobrados em motivos da superação e motivos do não atingimento. O quadro a seguir mostra a frequência de motivos contributivos para o atingimento do valor planejado das metas dos Indicadores de Compromisso, em cada exercício do período quadrienal (nos anos I, II e III, o parâmetro utilizado como valor planejado do indicador é o valor da pretensão anual e no ano IV, é o valor da meta do PPA).

Programa/Descrição do motivo	Frequência (%)	
	2024	2025
412 - Trabalho Decente		
OUTRO MOTIVO	3 (50,00%)	3 (60,00%)
APORTE DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS/FINANCEIROS QUE FAVORECERAM A EXECUÇÃO DAS AÇÕES	1 (16,67%)	1 (20,00%)
INCIDÊNCIA DE DEMANDAS NÃO PREVISTAS INICIALMENTE	1 (16,67%)	1 (20,00%)
AMPLIAÇÃO/INCREMENTO DOS SERVIÇOS	1 (16,67%)	-

O quadro a seguir mostra a frequência de motivos contributivos para o não atingimento do valor planejado das metas dos Indicadores de Compromissos, em cada exercício do período quadrienal (nos anos I, II e III, o parâmetro utilizado como valor planejado do indicador é o valor da pretensão anual e no ano IV, é o valor da meta do PPA)

Programa/Descrição do motivo	Frequência (%)	
	2024	2025
412 - Trabalho Decente		
OUTRO MOTIVO	2 (50,00%)	4 (57,14%)
AÇÕES EM PROCESSO DE EXECUÇÃO/ AINDA NÃO PLENAMENTE IMPLEMENTADAS	1 (25,00%)	2 (28,57%)
CARÊNCIA/FALTA DE ADESÕES OU ARTICULAÇÕES ENTRE OS ENVOLVIDOS/INTERESSADOS	-	1 (14,29%)
INFLUÊNCIA DE FATORES CONJUNTURAIS	1 (25,00%)	-

Relatório de Avaliação de Desempenho dos Programas de Governo | PPA 2024-2027 | Ano II - 2025

A regionalização das metas do Plano Plurianual (PPA) visa garantir que as políticas públicas sejam adaptadas às especificidades de cada Território de Identidade. Essa regionalização permite que os recursos sejam distribuídos de maneira mais equitativa, atendendo às necessidades locais e promovendo o desenvolvimento regional. Isso também facilita o monitoramento e a avaliação dos resultados, assegurando que as ações planejadas estejam realmente contribuindo para a melhoria da qualidade de vida da população em cada território. O Quadro a seguir demonstra o total de indicadores com metas territorializadas e seu desempenho. O normativo legal orienta que a meta seja regionalizada, contudo, quando isto não é possível em função de indivisibilidade da ação governamental, atribui-se o Estado como unidade territorial, que deve representar uma exceção. As faixas para os conceitos no nível territorial foram estabelecidas com base na aplicação dos percentuais das faixas da meta global sobre uma projeção de atingimento de pelo menos 25% da meta territorial no primeiro ano do PPA, 50% no segundo, 75% no terceiro e 100% no último ano do PPA.

Territorialização e eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso

Programa do PPA/Ano/Território de Identidade	Ano	Situação para Avaliação			Desempenho(%)						Não Apto(%)
		Total	Apto	Não Apto	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Indeterminado	
412 - Trabalho Decente											
Bacia do Jacuípe	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Bacia do Paramirim	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Bacia do Rio Corrente	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Bacia do Rio Grande	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Baixo Sul	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Chapada Diamantina	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Costa do Descobrimento	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Estado	2024	10	10	0	30	10	0	10	10	40	0,00
Estado	2025	10	6	4	20	10	0	0	10	20	40,00
Extremo Sul	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00

Territorialização e eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso

Programa do PPA/Ano/Território de Identidade	Ano	Situação para Avaliação			Desempenho(%)						Não Apto(%)
		Total	Apto	Não Apto	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Indeter minado	
412 - Trabalho Decente											
Irecê	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Itaparica	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Litoral Norte e Agreste Baiano	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Litoral Sul	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Metropolitano de Salvador	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Médio Rio de Contas	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Médio Sudoeste da Bahia	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Piemonte Norte do Itapicuru	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Piemonte da Diamantina	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Piemonte do Paraguaçu	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Portal do Sertão	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Recôncavo	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Semiárido Nordeste II	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Sertão Produtivo	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Sertão do São Francisco	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Sisal	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00

Territorialização e eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso

Programa do PPA/Ano/Território de Identidade	Ano	Situação para Avaliação			Desempenho(%)						Não Apto(%)
		Total	Apto	Não Apto	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Indeterminado	
412 - Trabalho Decente											
Sudoeste Baiano	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Vale do Jiquiriçá	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00
Velho Chico	2025	2	0	2	0	0	0	0	0	0	100,00

1.1.4.1. Desempenho dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades

A efetividade compreende a verificação, em cada exercício do PPA, do percentual de alcance da meta do exercício em relação ao valor apurado e planejado do Indicador de Compromisso, baseado nas informações registradas no processo de acompanhamento. Após os cálculos da efetividade, os resultados são agrupados em faixas de desempenho. O quadro a seguir mostra o Indicador de Compromisso com desempenho superior a 70% e igual ou inferior a 90%, considerado bom; e se for superior a 90% e igual ou inferior a 130%, considerado ótimo. Além disso, mostra a execução orçamentário-financeira e física das ações orçamentárias associadas às iniciativas do Indicador de Compromisso, mostrando o conceito e evidenciando a compatibilidade ou incompatibilidade entre o desempenho do Indicador de Compromisso e a execução das ações orçamentárias. O quadro também apresenta o montante de recursos associados ao Indicador de Compromisso, as características desse indicador, bem como o comportamento da regionalização da meta e os motivos que contribuíram para o seu alcance no ano e quanto ao cumprimento da Meta do PPA.

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0001 - Número de egressos da educação profissional técnica de nível médio inseridos em órgãos e entidades públicas estaduais

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Positiva	un	Produto	2023	5.082,00	7.000,00

Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira	
						Conceito	Compatibilidade
2024	2.000,00	2.601,00	130,05	Indeterminado	-	-	-
2025	4.401,00	3.794,00	86,21	Bom	-	-	-

Ano	Motivo da Evolução	Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado
2024	OUTRO MOTIVO	Com a mudança para o modelo de Convênio, foi estimada uma meta de contratação de novembro/2023 a fevereiro/2024 de 2.000 contratados, esse alcance foi obtido em julho/2024. Estipular essa meta favoreceu não apenas o alcance, como a superação da meta.
2025	OUTRO MOTIVO	a) a meta de contratação não é definida pela SGI e sim pelo Comitê Gestor do PPE. b) a SGI atua após as contratações, e desta forma, não tem como responder pela quantidade de beneficiários contratados alinhado à meta estimada.

Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta

O Projeto Primeiro Emprego visa ampliar a capacidade de inserção no mercado de trabalho do egresso do ensino técnico da Rede Estadual de Educação Profissional, a partir da sua atuação em Órgãos e Entidades do Poder Executivo Estadual, a título de primeira experiência profissional, com a finalidade de reduzir sua vulnerabilidade socioeconômica, estimular a continuidade do seu aprimoramento, bem como contribuir para a qualificação dos serviços públicos. A SAEB atua na gestão e fiscalização dos convênios firmados com a Fundação Luís Eduardo Magalhães (FLEM) e com a Fundação Estatal Saúde da Família (FESFSUS). Os convênios são financiados com recursos do Fundo de Combate à Pobreza, vinculado à Casa Civil (PAOE 7809), assim como com descentralizações recebidas da SEC (PAOE 3050) e da SESAB (PAOE 3051).

De janeiro a dezembro de 2025 foram contratados:

através da FESFSUS	-	lote 01:	370	beneficiários;
através da FLEM	-	lote 02:	434	beneficiários;
através da FLEM	-	lote 03:	389	beneficiários.

Total de Contratados em 2025: 1.193 beneficiários.

Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso					
Território	Meta	Valor Apurado		Eficácia (%)	
		2024	2025	2024	2025

Estado	-	-	3.794,00	-	-
--------	---	---	----------	---	---

Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso				
Nome da Iniciativa	Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)	
	2024	2025	2024	2025
0004 - Realizar a gestão integrada da primeira experiência profissional na modalidade ocupação formal articulando as secretarias integrantes do comitê gestor - Não programada na LOA	-	-	-	-
0005 - Articular com órgãos estaduais a disponibilização de vagas para a primeira experiência profissional de egressos da educação profissional de nível médio da rede pública estadual - Não programada na LOA	-	-	-	-
0009 - Disponibilizar vagas de estágio nos órgãos e entidades públicas para estudantes da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual conforme a Lei 14.395/21 e estudantes do ensino médio propedêutico - Não programada na LOA	-	-	-	-
0012 - Intermediar vagas oriundas do Programa Primeiro Emprego para estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual para oportunidades de ocupação formal, estágio e/ou aprendizagem	-	-	Ótimo	Ótimo
0016 - Disponibilizar vagas de estágio e de primeira experiência profissional para estudantes e egressos dos cursos da educação profissional e tecnológica da rede pública estadual - Não programada na LOA	-	-	-	-

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades					
Programa: 412 - Trabalho Decente					
Compromisso: 4 - Disseminar o Trabalho Decente como prevenção à precarização das relações e condições de trabalho					
Indicador de compromisso: 0001 - Número de participantes em ações de disseminação do Trabalho Decente					
Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta

Positiva		un		Resultado		2022		3.282,00		13.128,00	
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira					
						Conceito	Compatibilidade				
2024	3.282,00	2.794,00	85,13	Bom	2.230,82	Bom	Sim				
2025	7.282,00	7.216,00	99,09	Ótimo	5.495,40	Regular	Não				
Ano	Motivo da Evolução		Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado								
2024	INFLUÊNCIA DE FATORES CONJUNTURAIS		A porcentagem dos beneficiários e beneficiárias das ações definidas baseada nos cálculos (2.794 / 3.282) * 100 totalizando 85,11% no que foi previsto na construção do PPA deste ano de 2024. A meta não atingiu a sua totalidade devido a breve queda de adesão do público beneficiário no decorrer do período eleitoral.								
2025	AÇÕES EM PROCESSO DE EXECUÇÃO/ AINDA NÃO PLENAMENTE IMPLEMENTADAS		Ações que ainda não foram plenamente implementadas, em processo de desenvolvimento.								
2025	CARÊNCIA/FALTA DE ADESÕES OU ARTICULAÇÕES ENTRE OS ENVOLVIDOS/INTERESSADOS		Dificuldades Territoriais nos municípios envolvidos, devido as distâncias territoriais e municipais do Estado da Bahia, dificultando a articulação entre os interessados.								
Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta											
Valor apurado está correlato aos indicadores da meta, de acordo com a evolução das ações de disseminação do trabalho decente.											
Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso											
Território	Meta	Valor Apurado				Eficácia (%)					
		2024		2025		2024		2025			
Estado	13.128,00	2.794,00		7.216,00		21,28		54,97			
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso											
Nome da Iniciativa				Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)					
				2024	2025	2024	2025				

0001 - Difundir o Trabalho Decente incentivando sua prática	Bom	Regular	Ótimo	Ótimo
0002 - Orientar trabalhadoras(es) na área de relações de trabalho com especial atenção as questões ligadas à juventude, gênero, raça, etnias, sexualidade e demais marcadores sociais	Ótimo	Bom	Ótimo	Bom
0004 - Acolher os trabalhadores egressos de condições análogas ao trabalho escravo	-	-	Ótimo	Ótimo

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Avanços e Conformidades

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais

Indicador de compromisso: 0002 - Número de trabalhadores autônomos e empreendedores capacitados

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta		
Positiva	un	Resultado	2022	200,00	800,00		
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira	
						Conceito	Compatibilidade
2024	3.600,00	4.853,00	134,81	Indeterminado	639,53	Muito Baixo	Não
2025	6.600,00	7.769,00	117,71	Ótimo	2.146,63	Bom	Não
Ano	Motivo da Evolução		Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado				
2024	AMPLIAÇÃO/INCREMENTO DOS SERVIÇOS		Inclusão do serviço de tutorias especializada para MEIs e aditivo prevendo ampliação no alcance deste público, anteriormente não previsto. Os cursos de Capacitação para microempreendedor individual também foram expandidos juntamente com a retomada das oficinas de atendimento ao cliente e, realização de eventos de fomento à cultura empreendedora, o que ocasionou no valor apurado superior ao planejado.				
2025	OUTRO MOTIVO		Ao longo do exercício, as ações vinculadas à meta foram executadas de forma contínua, com resultados positivos. Embora a meta não tenha sido integralmente alcançada no período, parte dos resultados obtidos não pôde ser contabilizada em razão de prestações de contas ainda em fase de conclusão. Esses registros serão incorporados no exercício seguinte.				

Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta

O valor apurado no exercício de 2025 mostrou-se satisfatório em relação à meta prevista, considerando a manutenção do quantitativo observado no exercício anterior. No período, foram celebrados Termos de Colaboração voltados às ações relacionadas ao indicador de compromisso, bem como realizados eventos de fomento ao empreendedorismo e de capacitação.

Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso

Território	Meta	Valor Apurado		Eficácia (%)	
		2024	2025	2024	2025
Estado	800,00	4.853,00	7.769,00	606,62	971,12

Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso

Nome da Iniciativa	Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)	
	2024	2025	2024	2025

0003 - Promover a capacitação e o apoio técnico a empreendedores individuais e/ou trabalhadores autônomos

Muito Baixo

Bom

Ótimo

Bom

1.1.4.2. Desempenho dos Indicadores de Compromisso – Oportunidade de Melhoria

Em contraponto ao apresentado na seção anterior. O quadro a seguir mostra o Indicador de Compromisso com desempenho inferior a 70% ou superior a 130%. São os indicadores considerados com desempenho regular, baixo, muito baixo ou indeterminado. Além disso, o Quadro também mostra a execução orçamentário-financeira e física das ações orçamentárias associadas às iniciativas do Indicador de Compromisso, apresentando o seu desempenho e evidenciando a compatibilidade ou incompatibilidade entre o desempenho do Indicador de Compromisso e a execução das ações orçamentárias. O Quadro também apresenta o montante de recursos associados ao Indicador de Compromisso, as características desse indicador, bem como o comportamento da regionalização da meta e os motivos que contribuíram para o seu alcance no ano, assim como o cumprimento da Meta do PPA. As oportunidades de melhoria são evidenciadas caso a eficácia não seja classificada como boa ou ótima.

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 1 - Promover a inserção e reinserção formal do trabalhador no mercado de trabalho

Indicador de compromisso: 0001 - Número de intermediações de trabalhadoras e trabalhadores realizadas pela Rede SINEBAHIA

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Positiva	un	Produto	2021	20.729,00	82.000,00

Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira	
						Conceito	Compatibilidade
2024	24.000,00	30.602,00	127,51	Ótimo	146,31	Ótimo	Não
2025	46.000,00	74.433,00	161,81	Indeterminado	107,02	Ótimo	Não

Ano	Motivo da Evolução	Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado
2024	INCIDÊNCIA DE DEMANDAS NÃO PREVISTAS INICIALMENTE	Mercado de trabalho é dinâmico e se altera conforme a conjuntura econômica e com a chegada de novos empreendimentos à Bahia, repercutindo no mercado de trabalho. Além disso, houve o empenho da Rede SINEBAHIA para estabelecimento de novas parcerias, principalmente as que envolvem grandes processos de intermediação de mão de obra. Com isso, houve um crescimento no número de vagas ofertadas que resultaram no aumento do número de intermediações realizadas pela Rede SINEBAHIA.
2024	APORTE DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS/FINANCEIROS QUE FAVORECERAM A EXECUÇÃO DAS AÇÕES	No momento da definição das metas havia incerteza quanto aos aportes financeiros necessários para a realização e manutenção das atividades da Rede SINEBAHIA. Para a superação da meta inicial, contribuiu a manutenção dos repasses de recursos do Governo Federal e Estadual, através do Fundo Estadual do Trabalho do Estado da Bahia (FET) que permitiu a manutenção e realização das atividades do SINEBAHIA ao longo do ano de 2024.
2025	APORTE DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS/FINANCEIROS QUE FAVORECERAM A EXECUÇÃO DAS AÇÕES	No período de definição das metas, havia incertezas quanto à disponibilidade de recursos financeiros para a execução e manutenção das atividades da Rede SineBahia. A superação da meta prevista foi favorecida pela manutenção dos repasses de recursos dos Governos Federal e Estadual, por meio do Fundo Estadual do Trabalho da Bahia (FET), o que possibilitou a manutenção das atividades do SineBahia ao longo de 2025.
2025	INCIDÊNCIA DE DEMANDAS NÃO PREVISTAS INICIALMENTE	O mercado de trabalho é dinâmico e sofre variações conforme a conjuntura econômica e a implantação de novos empreendimentos na Bahia, impactando diretamente a geração de oportunidades. Somado a isso, houve o fortalecimento das ações da Rede SineBahia na ampliação de parcerias, especialmente aquelas voltadas a grandes processos de intermediação de mão de obra, o que resultou no aumento das vagas ofertadas e, consequentemente, no crescimento do número de intermediações realizadas.

Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta

A estimativa da meta foi definida a partir da média dos últimos três anos. O resultado foi considerado positivo, com desempenho acima do esperado e superando a meta inicialmente estabelecida. O desempenho de 2025 está relacionado à melhoria do cenário econômico e do mercado de trabalho no Estado, bem como às ações do SineBahia, especialmente por meio de parcerias com grandes empreendimentos. Esse contexto contribuiu para o aumento de 24,1% nas vagas ofertadas e para o maior número de inserções de trabalhadores no mercado formal pela Rede SineBahia, representando um crescimento de 43,2% em relação ao ano anterior.

Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso

Território	Meta	Valor Apurado		Eficácia (%)	
		2024	2025	2024	2025
Estado	82.000,00	30.602,00	74.433,00	37,32	90,77

Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso

Nome da Iniciativa	Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)	
	2024	2025	2024	2025
0002 - Apoiar trabalhadoras(es) para o mundo do trabalho	-	-	Bom	Ótimo
0003 - Intermediar mão de obra por meio do Sistema Nacional de Emprego	-	-	Ótimo	Ótimo
0004 - Realizar ações itinerantes de atendimento ao trabalhador	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social

Indicador de compromisso: 0001 - Número de vagas ofertadas para qualificação e atualização profissional de pessoas em situação de desemprego e\ou vulnerabilidade social

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
------------	-------------------	---------------	-------------------	---------------------	------

Positiva		un		Produto		2022		15.000,00		20.000,00
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira				
						Conceito	Compatibilidade			
2024	4.000,00	11.998,00	299,95	Indeterminado	19.869,28	Regular	Não			
2025	12.000,00	22.108,00	184,23	Indeterminado	23.441,68	Regular	Não			
Ano	Motivo da Evolução		Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado							
2024	OUTRO MOTIVO		A execução de Ações nas diversas modalidades, possibilitou o alcance de atendimento de um maior quantitativo de pessoas e municípios.							
2025	OUTRO MOTIVO		A execução de Ações em diversos programas e projetos, possibilitou o alcance de atendimento de um quantitativo maior de pessoas e municípios.							
Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta										
Houve um superávit, pois as Políticas Públicas de qualificação conseguiram atender um maior quantitativo de pessoas.										
Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso										
Território	Meta	Valor Apurado			Eficácia (%)					
		2024	2025		2024		2025			
Bacia do Jacuípe	-	-	580,00		-		-			
Bacia do Paramirim	-	-	40,00		-		-			
Bacia do Rio Corrente	-	-	60,00		-		-			
Bacia do Rio Grande	-	-	640,00		-		-			
Baixo Sul	-	-	360,00		-		-			
Chapada Diamantina	-	-	80,00		-		-			
Costa do Descobrimento	-	-	1.040,00		-		-			

Estado	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Extremo Sul	-	-	500,00	-	-
Irecê	-	-	120,00	-	-
Itaparica	-	-	220,00	-	-
Litoral Norte e Agreste Baiano	-	-	960,00	-	-
Litoral Sul	-	-	960,00	-	-
Metropolitano de Salvador	-	-	11.209,00	-	-
Médio Rio de Contas	-	-	220,00	-	-
Médio Sudoeste da Bahia	-	-	80,00	-	-
Piemonte Norte do Itapicuru	-	-	700,00	-	-
Piemonte da Diamantina	-	-	180,00	-	-
Piemonte do Paraguaçu	-	-	160,00	-	-
Portal do Sertão	-	-	527,00	-	-
Recôncavo	-	-	440,00	-	-
Semiárido Nordeste II	-	-	180,00	-	-
Sertão Produtivo	-	-	360,00	-	-
Sertão do São Francisco	-	-	940,00	-	-
Sisal	-	-	100,00	-	-
Sudoeste Baiano	-	-	1.012,00	-	-
Vale do Jiquiriçá	-	-	380,00	-	-

Velho Chico	-	-	60,00	-	-
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso					
Nome da Iniciativa	Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)		
	2024	2025	2024	2025	
0001 - Promover a qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou situação de vulnerabilidade social	Regular	Regular	Bom	Bom	

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social

Indicador de compromisso: 0002 - Número de qualificações e atualizações profissionais realizadas

Polaridade	Unidade de medida		Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência		Meta	
Positiva	un		Produto	2022	11.691,00		16.000,00	
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira		
						Conceito	Compatibilidade	
2024	3.000,00	9.240,00	308,00	Indeterminado	270,68	Muito Baixo	Não	
2025	10.000,00	18.809,00	188,09	Indeterminado	1.092,24	Regular	Não	
Ano	Motivo da Evolução		Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado					
2024	OUTRO MOTIVO		Realização de Ação na Modalidade EaD. Esta ação tem como objetivo o atendimento ao maior quantitativo de pessoas e municípios.					
2025	OUTRO MOTIVO		A execução de Ações em diversos programas e projetos, possibilitou o alcance de atendimento de um quantitativo maior de pessoas e municípios.					

Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta

Consideramos que a apuração foi positiva, pois as Políticas Públicas de qualificação conseguiu atender um quantitativo significativo de beneficiários. Esse valor se deu em razão de parceiras firmadas através do MROSC, cuja apuração ocorre de forma continuada.

Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso

Território	Meta	Valor Apurado		Eficácia (%)	
		2024	2025	2024	2025
Bacia do Jacuípe	-	-	558,00	-	-
Bacia do Paramirim	-	-	40,00	-	-
Bacia do Rio Corrente	-	-	60,00	-	-
Bacia do Rio Grande	-	-	624,00	-	-
Baixo Sul	-	-	327,00	-	-
Chapada Diamantina	-	-	66,00	-	-
Costa do Descobrimento	-	-	997,00	-	-
Estado	16.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Extremo Sul	-	-	465,00	-	-
Irecê	-	-	95,00	-	-
Itaparica	-	-	219,00	-	-
Litoral Norte e Agreste Baiano	-	-	917,00	-	-
Litoral Sul	-	-	912,00	-	-
Metropolitano de Salvador	-	-	8.317,00	-	-
Médio Rio de Contas	-	-	212,00	-	-

Médio Sudoeste da Bahia	-	-	79,00	-	-
Piemonte Norte do Itapicuru	-	-	690,00	-	-
Piemonte da Diamantina	-	-	177,00	-	-
Piemonte do Paraguaçu	-	-	158,00	-	-
Portal do Sertão	-	-	507,00	-	-
Recôncavo	-	-	429,00	-	-
Semiárido Nordeste II	-	-	179,00	-	-
Sertão Produtivo	-	-	322,00	-	-
Sertão do São Francisco	-	-	944,00	-	-
Sisal	-	-	92,00	-	-
Sudoeste Baiano	-	-	1.002,00	-	-
Vale do Jiquiriçá	-	-	363,00	-	-
Velho Chico	-	-	58,00	-	-

Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso

Nome da Iniciativa	Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)	
	2024	2025	2024	2025
0002 - Promover a qualificação profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social	Muito Baixo	Regular	Bom	Baixo

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0002 - Número de estudantes da educação profissional técnica de nível médio em estágio curricular admitidos em órgãos e entidades públicas										
Polaridade		Unidade de medida		Classificação	Ano de Referência		Valor de Referência	Meta		
Positiva		un		Produto	2022		1.382,00		1.500,00	
Ano	Valor Planejado		Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)		Execução Orçamentário-Financeira		
								Conceito	Compatibilidade	
2024	1.500,00		864,00	57,60	Regular	119.875,88		Bom	Sim	
2025	1.500,00		820,00	54,67	Regular	133.842,57		Ótimo	Não	
Ano	Motivo da Evolução			Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado						
2024	OUTRO MOTIVO			As contratações para estágio de nível médio e médio técnico são de responsabilidade de cada órgão, motivo pelo qual não temos como descrever o desempenho do indicador.						
2025	OUTRO MOTIVO			As contratações para estágio de nível médio e médio técnico são de responsabilidade de cada órgão, motivo pelo qual não é possível descrever o desempenho do indicador.						
Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta										
As contratações para estágio de nível médio são de responsabilidade de cada órgão. As contratações de nível médio técnico são de responsabilidade dos órgãos em parceria com o SINEBAHIA. De janeiro/2025 a dezembro/2026, ingressaram 146 estudantes de nível médio e 674 de médio técnico em folha de pagamento										
Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso										
Território		Meta		Valor Apurado			Eficácia (%)			
				2024	2025		2024		2025	
Estado		-		-	820,00		-	-		
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso										
Nome da Iniciativa					Execução Orçamentário-financeira (Conceito)			Execução Física (Conceito)		

	2024	2025	2024	2025
0001 - Realizar a gestão integrada da primeira experiência profissional na modalidade estágio articulando as secretarias integrantes do comitê gestor - Não programada na LOA	-	-	-	-
0002 - Articular a disponibilização de vagas para estágio e aprendizagem com os órgãos estaduais - Não programada na LOA	-	-	-	-
0003 - Articular com as secretarias de Estado a participação dos egressos da educação profissional técnica de nível médio nas políticas públicas executadas por órgãos estaduais - Não programada na LOA	-	-	-	-
0006 - Articular secretarias que atuem nas dimensões de gênero, raça/etnia, juventude e deficiência para formação, prevenção e estudos de impacto - Não programada na LOA	-	-	-	-
0008 - Promover a gestão e o monitoramento das ações do Projeto Primeiro Emprego (PPE) executados pelas entidades parceiras	Bom	Ótimo	Baixo	Muito Baixo
0009 - Disponibilizar vagas de estágio nos órgãos e entidades públicas para estudantes da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual conforme a Lei 14.395/21 e estudantes do ensino médio propedêutico - Não programada na LOA	-	-	-	-

Eficiência das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0003 - Número de estudantes da educação superior admitidos em estágio nos órgãos e entidades públicas

Polaridade	Unidade de medida	Classificação	Ano de Referência	Valor de Referência	Meta
Positiva	un	Produto	2022	7.081,00	11.000,00
Execução Orçamentário-Financeira					

Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$)	Conceito	Compatibilidade
2024	11.000,00	2.814,00	25,58	Muito Baixo	23.632,95	Bom	Não
2025	11.000,00	3.414,00	31,04	Baixo	36.541,74	Bom	Não
Ano	Motivo da Evolução		Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado				
2024	OUTRO MOTIVO		A meta não foi atingida, pois a oferta de vagas foi maior que a procura.				
2025	OUTRO MOTIVO		A meta não foi atingida, pois a oferta de vagas foi maior que a procura.				
Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta							
Foram disponibilizadas para 2025, a cota anual de estágio de nível superior contemplando 11.696 vagas. Para o Programa Partiu Estágio, foram publicados 02 editais totalizando 10.232 vagas. No Edital nº 001.2025, foram aprovados 1.424. Já para o edital nº 002.2025, aprovados 535 estudantes, este último edital ainda está em andamento. De janeiro/2025 a dezembro/2025, ingressaram 2.081 estudantes para o programa Partiu Estágio. Para o estágio do Mais Futuro, alocados 2.037 estudantes, estando em folha 1.333 estudantes.							
Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso							
Território	Meta	Valor Apurado			Eficácia (%)		
		2024	2025		2024	2025	
Estado	-	-	3.414,00	-	-	-	-
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso							
Nome da Iniciativa				Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)	
				2024	2025	2024	2025
0007 - Articular os processos de inserção de estagiários no âmbito do setor público com os demais programas de inserção de jovens no mundo do trabalho - Não programada na LOA				-	-	-	-
0010 - Selecionar e recrutar estudantes para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas				-	Ótimo	Muito Baixo	Ótimo
0011 - Disponibilizar vagas para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas				Bom	Baixo	Baixo	Baixo

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência

Indicador de compromisso: 0004 - Número de estudantes de pós-graduação admitidos em estágio nos órgãos e entidades públicas

Polaridade		Unidade de medida		Classificação	Ano de Referência		Valor de Referência		Meta		
Positiva		un		Produto		2023		0,00		960,00	
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira					
						Conceito	Compatibilidade				
2024	0,00	0,00	-	-	23.632,95	Bom	-				
2025	960,00	67,00	6,98	Muito Baixo	36.439,33	Bom	Não				
Ano	Motivo da Evolução		Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado								
2024	NÃO PROGRAMADA PARA O ANO DE 2024		Medição do indicador ainda não iniciada.								
2025	OUTRO MOTIVO		O valor planejado para o ano de 2025 de 960 estudantes admitidos não foi alcançado em razão de atrasos no cronograma do projeto. Embora estivesse prevista a publicação de dois editais ao longo de 2025, apenas um edital foi efetivamente disponibilizado no período, o que impactou diretamente o alcance da meta estabelecida.								
Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta											
Foi publicado em 08/04/2025, o edital de abertura de inscrições para o Programa de Pós-Graduação, com disponibilização de 100 vagas, distribuídas por sete órgãos. Obteve-se 2.133 inscritos, com convocação de 90 candidatos para fins de contratação.											
Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso											
Território	Meta	Valor Apurado				Eficácia (%)					
		2024		2025		2024			2025		

Estado	-	-	67,00	-	-
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso					
Nome da Iniciativa	Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)		
	2024	2025	2024	2025	
0011 - Disponibilizar vagas para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas	Bom	Baixo	Baixo		Baixo

Eficácia das Metas dos Indicadores de Compromisso - Oportunidade de Melhoria

Programa: 412 - Trabalho Decente

Compromisso: 5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais

Indicador de compromisso: 0001 - Número de intermediações de serviços de trabalhadores autônomos cadastrados no Contrate.BA

Polaridade		Unidade de medida		Classificação	Ano de Referência		Valor de Referência		Meta	
Positiva		un		Resultado	2022		10.000,00		170.000,00	
Ano	Valor Planejado	Valor Apurado	Eficácia (%)	Eficácia (Conceito)	Valor Liquidado (R\$ 1.000,00)	Execução Orçamentário-Financeira				
						Conceito	Compatibilidade			
2024	20.000,00	16.548,00	82,74	Bom	-	-	-			
2025	70.000,00	31.005,00	44,29	Baixo	-	-	-			
Ano	Motivo da Evolução			Detalhamento do Motivo em relação ao valor planejado						
2024	AÇÕES EM PROCESSO DE EXECUÇÃO/ AINDA NÃO PLENAMENTE IMPLEMENTADAS			A meta de 20 mil intermediações previstas para o primeiro ano do PPA 2024-2027 foi impactada pela não implementação plena do processo de mídia e divulgação que coloca à disposição do grande público a retomada do serviços após a sua fase de inovação e adequação tecnológica. Assim ainda, foi iniciado o processo com entrevistas e divulgações em redes sociais oficiais do governo, o que permitiu a aproximação do número de 2024 à meta pactuada.						

2025	AÇÕES EM PROCESSO DE EXECUÇÃO/ AINDA NÃO PLENAMENTE IMPLEMENTADAS	A meta de intermediações estabelecida considerou a implementação de um amplo processo de mídia e divulgação, com início previsto para o exercício de 2025, bem como a ampliação da atuação do serviço para outras localidades de abrangência. Adicionalmente, o sistema virtual responsável pelo processo de intermediação de mão de obra de trabalhadores autônomos demandou ajustes e adequações técnicas ao longo do exercício, o que impactou temporariamente os resultados.			
Detalhamento do Motivo da Evolução em relação à Meta					
O valor apurado no exercício de 2025 foi impactado de maneira expressiva pelos seguintes fatores: não implementação da ampliação do serviço prevista para outros municípios; efetivação do processo de contratação de equipe de suporte técnico não concluída no ano; inoperância/ falha no sistema virtual de intermediação de serviços de trabalhadores autônomos durante dois meses do exercício citado.					
Dessa forma, observa-se a diferença entre o valor apurado e a meta do indicador, situação que deverá ser superada no exercício subsequente.					
Regionalização da Meta do Indicador de Compromisso					
Território	Meta	Valor Apurado		Eficácia (%)	
		2024	2025	2024	2025
Estado	170.000,00	16.548,00	31.005,00	9,73	18,24
Iniciativas associadas ao Indicador de Compromisso					
Nome da Iniciativa		Execução Orçamentário-financeira (Conceito)		Execução Física (Conceito)	
		2024	2025	2024	2025
0001 - Intermediar serviços de trabalhadores autônomos		-	-	Bom	Muito Baixo

1.1.5. Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira e Física

O índice de execução orçamentário-financeira é o percentual de execução orçamentário-financeira das Ações Orçamentárias, levando em consideração o valor liquidado em relação ao valor orçado ao final do exercício. Por outro lado, o Índice de Execução Física é o percentual de execução física das Ações Orçamentárias, calculado com base na quantidade programada na LOA e concluída (soma das entregas com e sem pendência) em relação à quantidade programada na LOA ao final do exercício. Durante a análise da execução orçamentária-financeira e física das Ações Orçamentárias, elas são agrupadas em faixas de desempenho. Dessa forma, se o índice de execução for menor ou igual a 30%, é considerado desempenho muito baixo; se for maior que

30% e menor ou igual a 50%, é considerado baixo; se for maior que 50% e menor ou igual a 70%, é considerado regular; se for maior que 70% e menor ou igual a 90%, é considerado bom; se for maior que 90%, é considerado ótimo. O quadro a seguir mostra o desempenho das execuções orçamentário-financeira e física do conjunto das Ações orçamentárias do Programa do PPA 2024-2027, em cada exercício do período quadrienal, distribuído entre os montantes de recursos orçamentários previstos e executados e as respectivas faixas de desempenho.

Execução Orçamentário-Financeira e Física por Programa do PPA

Programa/Ano	Orçamentário-Financeira (em R\$ 1.000,00)						Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução (%)	Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
							Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo
412 - Trabalho Decente																
2024	275.937,60	234.560,19	0,00	175.843,46	175.721,77	74,97	21,43	0,00	14,29	42,86	21,43	25,00	8,33	8,33	12,50	45,83
2025	247.164,00	242.442,58	0,00	210.213,30	194.491,25	86,71	12,50	0,00	25,00	31,25	31,25	16,67	8,33	8,33	16,67	50,00

Para a análise de compatibilidade entre as realizações e os recursos aplicados, são utilizadas métricas que visam demonstrar se as execuções orçamentário-financeiras e físicas têm uma execução equilibrada. Nas Ações Orçamentárias em que houver diferença entre a execução orçamentário-financeira e física maior que 30%, será registrado um motivo explicativo que ocasionou a não compatibilidade. O quadro a seguir mostra a frequência de motivos contributivos para a ocorrência de não compatibilidade entre as execuções orçamentário-financeiras e físicas do conjunto das Ações Orçamentárias do Programa do PPA 2024-2027 em cada exercício do período quadrienal.

Motivos que contribuíram ou favoreceram para a não compatibilidade entre as execuções orçamentário-financeira e física dos Programas do PPA

Descrição do motivo	Frequência (%)	
	2024	2025
Descreva o motivo, não identificado nos itens anteriores, que influenciou a defasagem apresentada	-	34(91,89%)

Motivos que contribuíram ou favoreceram para a não compatibilidade entre as execuções orçamentário-financeira e física dos Programas do PPA

Descrição do motivo	Frequência (%)	
	2024	2025
Quando a defasagem for justificada por pagamento de Despesas de Exercícios Anteriores	-	1(2,70%)
Quando a realização das atividades foi influenciada pela redução não prevista de demandas relacionadas à execução da ação	-	1(2,70%)
Quando a realização das atividades foi influenciada por situações de caráter operacional ou procedimental na execução da ação	-	1(2,70%)
Influência de fatores operacionais	2(50,00%)	-
Outros Motivos	2(50,00%)	-

Em conformidade com a Lei Estadual nº 13.214, de 29 de dezembro de 2014, que estabelece a política de desenvolvimento territorial da Bahia, o PPA 2024-2027 traz, além da regionalização das metas, uma abordagem territorial que considera a diversidade cultural, ambiental, econômica e social existente no Estado, e que possibilitou a participação social no ciclo de planejamento e gestão das políticas públicas. Neste contexto, na execução do PPA, os recursos orçamentários e financeiros devem ser alocados nos Territórios de Identidade, ou em seus municípios integrantes, exceto quando o gasto abrange todo o estado, tornando-o indivisível sob a perspectiva espacial. Portanto, o quadro a seguir mostra o desempenho das execuções orçamentárias e financeiras, bem como físicas, do conjunto das Ações orçamentárias do Programa do PPA 2024-2027 nos Territórios de Identidade em cada exercício do período quadrienal. Ele distribui os montantes de recursos orçamentários previstos e executados, junto com as respectivas faixas de desempenho. A ausência de recursos financeiros destinados aos Territórios de Identidade, apesar da realização física, ocorre devido à alocação dos recursos financeiros no Território de Identidade Estado, embora as entregas tenham sido realizadas em diversos Territórios de Identidade.

Execução Orçamentário-Financeira e Física dos Programas do PPA, por Território de Identidade

Ano/Território de Identidade	Valores em R\$1.000,00		Execução (%)	Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
				Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
	Orçado ao final do exercício	Liquidado		Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo

Bacia do Jacuípe

Ano/Território de Identidade	Valores em R\$1.000,00		Execução (%)	Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
				Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
	Orçado ao final do exercício	Liquidado		Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	11,11	0,00	11,11	0,00	77,78
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Bacia do Paramirim													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	12,50	0,00	0,00	0,00	87,50
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Bacia do Rio Corrente													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	37,50	0,00	0,00	0,00	62,50
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Bacia do Rio Grande													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	0,00	9,09	81,82
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	10,00	90,00
Baixo Sul													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	0,00	0,00	10,00	80,00
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Chapada Diamantina													

Execução Orçamentário-Financeira e Física dos Programas do PPA, por Território de Identidade

Ano/Território de Identidade	Valores em R\$1.000,00		Execução (%)	Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
				Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
	Orçado ao final do exercício	Liquidado		Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	10,00	0,00	0,00	80,00
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Costa do Descobrimento													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	12,50	0,00	0,00	12,50	75,00
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Estado													
2024	234.560,19	175.843,46	74,97	21,43	0,00	14,29	42,86	21,43	75,00	0,00	0,00	0,00	25,00
2025	242.442,58	210.213,30	86,71	12,50	0,00	25,00	31,25	31,25	72,73	0,00	0,00	9,09	18,18
Extremo Sul													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	25,00	0,00	0,00	12,50	62,50
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	11,11	0,00	88,89
Irecê													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	0,00	10,00	10,00	70,00
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00

Execução Orçamentário-Financeira e Física dos Programas do PPA, por Território de Identidade

Ano/Território de Identidade	Valores em R\$1.000,00		Execução (%)	Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
				Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
	Orçado ao final do exercício	Liquidado		Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo
Itaparica													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	0,00	0,00	90,91
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	12,50	87,50
Litoral Norte e Agreste Baiano													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	0,00	0,00	90,91
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Litoral Sul													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	18,18	0,00	72,73
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	0,00	0,00	0,00	90,00
Metropolitano de Salvador													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	19,05	9,52	9,52	14,29	47,62
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	15,79	0,00	10,53	5,26	68,42
Médio Rio de Contas													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	0,00	0,00	90,91
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	11,11	0,00	0,00	11,11	77,78

Execução Orçamentário-Financeira e Física dos Programas do PPA, por Território de Identidade

Ano/Território de Identidade	Valores em R\$1.000,00		Execução (%)	Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
				Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
	Orçado ao final do exercício	Liquidado		Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo
Médio Sudoeste da Bahia													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	14,29	0,00	0,00	0,00	85,71
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	22,22	0,00	0,00	0,00	77,78
Piemonte Norte do Itapicuru													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	20,00	0,00	0,00	10,00	70,00
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	11,11	88,89
Piemonte da Diamantina													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	0,00	0,00	0,00	90,00
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Piemonte do Paraguaçu													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	14,29	0,00	0,00	0,00	85,71
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	11,11	0,00	88,89
Portal do Sertão													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	0,00	9,09	81,82
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	7,69	0,00	0,00	0,00	92,31

Ano/Território de Identidade	Valores em R\$1.000,00		Execução (%)	Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
				Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
	Orçado ao final do exercício	Liquidado		Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo
Recôncavo													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	16,67	0,00	0,00	8,33	75,00
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	9,09	90,91
Semiárido Nordeste II													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	0,00	0,00	0,00	90,00
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Sertão Produtivo													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	9,09	0,00	0,00	81,82
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	14,29	85,71
Sertão do São Francisco													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	10,00	10,00	0,00	0,00	80,00
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	8,33	0,00	0,00	8,33	83,33
Sisal													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	23,08	0,00	0,00	0,00	76,92
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	8,33	0,00	8,33	83,33

Execução Orçamentário-Financeira e Física dos Programas do PPA, por Território de Identidade

Ano/Território de Identidade	Valores em R\$1.000,00		Execução (%)	Distribuição das ações orçamentárias por faixa de desempenho									
				Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira (%)					Desempenho da Execução Física (%)				
	Orçado ao final do exercício	Liquidado		Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo	Muito Baixo	Baixo	Regular	Bom	Ótimo
Sudoeste Baiano													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	20,00	10,00	0,00	0,00	70,00
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	16,67	0,00	0,00	0,00	83,33
Vale do Jiquiriçá													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	9,09	0,00	0,00	0,00	90,91
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Velho Chico													
2024	-	-	-	-	-	-	-	-	22,22	11,11	0,00	0,00	66,67
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00

Visando fornecer informações detalhadas sobre o comportamento da execução orçamentário-financeira e física no contexto dos objetivos do Programa, o quadro abaixo demonstra o desempenho dessa execução por Compromisso do Programa, evidenciando o desempenho agregado do conjunto de ações orçamentárias associadas ao Compromisso.

Execução Orçamentário-Financeira e Física do Programa do PPA por Compromisso

Compromisso/Ano	Orçamentário-Financeira (em R\$ 1.000,00)							Execução Física	
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução (%)	Conceito	Média da Execução Física (%)	Conceito
412-C1 - Promover a inserção e reinserção formal do trabalhador no mercado de trabalho									
2024	6.923,00	12.189,17	0,00	8.616,32	8.529,09	70,69	Bom	63,40	Regular
2025	7.862,00	10.467,40	0,00	7.102,77	7.026,85	67,86	Regular	97,85	Ótimo
412-C2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social									
2024	15.680,60	39.818,50	0,00	20.139,96	20.129,40	50,58	Regular	74,28	Bom
2025	15.807,00	39.142,75	0,00	24.533,92	24.533,92	62,68	Regular	58,76	Regular
412-C3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação superior, com a garantia de direitos e relações de trabalho decentes, em especial das questões de raça, etnia, gênero, de baixa renda e pessoas com deficiência									
2024	251.293,00	176.439,79	0,00	143.508,83	143.508,79	81,34	Bom	48,65	Baixo
2025	219.042,00	179.312,29	0,00	170.384,31	154.795,72	95,02	Ótimo	56,70	Regular
412-C4 - Disseminar o Trabalho Decente como prevenção à precarização das relações e condições de trabalho									
2024	1.231,00	3.209,93	0,00	2.938,82	2.914,97	91,55	Ótimo	96,78	Ótimo
2025	3.247,00	10.116,83	0,00	6.045,67	5.988,13	59,76	Regular	93,89	Ótimo
412-C5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais									
2024	810,00	2.902,80	0,00	639,53	639,53	22,03	Muito Baixo	65,65	Regular
2025	1.206,00	3.403,32	0,00	2.146,63	2.146,63	63,07	Regular	57,55	Regular

A Iniciativa expressa a ação essencial do governo para consecução do Compromisso. Portanto, no quadro a seguir, são apresentados os dados sobre a execução orçamentário- financeira e física da Iniciativa, evidenciando o desempenho do conjunto das ações orçamentárias associadas à mesma.

Execução Orçamentário-Financeira e Física do Programa do PPA por Iniciativa

Iniciativa/Ano	Orçamentário-Financeira (em R\$ 1.000,00)							Execução Física	
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução (%)	Conceito	Média da Execução Física (%)	Conceito
412-C1 - I0001 - Fortalecer a Rede SINEBAHIA e suas unidades de atendimento									
2024	6.623,00	12.037,17	0,00	8.470,02	8.382,78	70,37	Bom	0,00	Muito Baixo
2025	7.562,00	10.357,40	0,00	6.995,75	6.919,82	67,54	Regular	92,48	Ótimo
412-C1 - I0002 - Apoiar trabalhadoras(es) para o mundo do trabalho									
2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	71,91	Bom
2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	100,00	Ótimo
412-C1 - I0003 - Intermediar mão de obra por meio do Sistema Nacional de Emprego									
2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	100,00	Ótimo
2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	100,00	Ótimo
412-C1 - I0004 - Realizar ações itinerantes de atendimento ao trabalhador									
2024	300,00	152,00	0,00	146,31	146,31	96,26	Ótimo	100,00	Ótimo
2025	300,00	110,00	0,00	107,02	107,02	97,29	Ótimo	100,00	Ótimo
412-C2 - I0001 - Promover a qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou situação de vulnerabilidade social									
2024	13.160,60	38.635,50	0,00	19.869,28	19.858,72	51,43	Regular	75,24	Bom

Execução Orçamentário-Financeira e Física do Programa do PPA por Iniciativa

Iniciativa/Ano	Orçamentário-Financeira (em R\$ 1.000,00)							Execução Física	
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução (%)	Conceito	Média da Execução Física (%)	Conceito
2025	13.287,00	37.361,78	0,00	23.441,68	23.441,68	62,74	Regular	77,15	Bom
412-C2 - I0002 - Promover a qualificação profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social									
2024	2.520,00	1.183,00	0,00	270,68	270,68	22,88	Muito Baixo	73,33	Bom
2025	2.520,00	1.780,97	0,00	1.092,24	1.092,24	61,33	Regular	40,38	Baixo
412-C3 - I0008 - Promover a gestão e o monitoramento das ações do Projeto Primeiro Emprego (PPE) executados pelas entidades parceiras									
2024	155.400,00	149.173,82	0,00	119.875,88	119.875,88	80,36	Bom	40,44	Baixo
2025	151.500,00	134.388,29	0,00	133.842,57	118.253,98	99,59	Ótimo	24,69	Muito Baixo
412-C3 - I0010 - Selecionar e recrutar estudantes para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas									
2024	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	Muito Baixo
2025	2.800,00	102,49	0,00	102,41	102,41	99,92	Ótimo	100,00	Ótimo
412-C3 - I0011 - Disponibilizar vagas para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas									
2024	95.573,00	27.265,97	0,00	23.632,95	23.632,91	86,68	Bom	33,94	Baixo
2025	64.722,00	44.821,50	0,00	36.439,33	36.439,33	81,30	Bom	39,75	Baixo
412-C3 - I0012 - Intermediar vagas oriundas do Programa Primeiro Emprego para estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual para oportunidades de ocupação formal, estágio e/ou aprendizagem									
2024	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	100,00	Ótimo

Execução Orçamentário-Financeira e Física do Programa do PPA por Iniciativa

Iniciativa/Ano	Orçamentário-Financeira (em R\$ 1.000,00)							Execução Física	
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução (%)	Conceito	Média da Execução Física (%)	Conceito
2025	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	100,00	Ótimo
412-C4 - I0001 - Difundir o Trabalho Decente incentivando sua prática									
2024	602,00	2.458,95	0,00	2.191,52	2.167,67	89,12	Bom	100,00	Ótimo
2025	2.450,00	6.505,99	0,00	3.269,12	3.211,58	50,25	Regular	100,00	Ótimo
412-C4 - I0002 - Orientar trabalhadoras(es) na área de relações de trabalho com especial atenção as questões ligadas à juventude, gênero, raça, etnias, sexualidade e demais marcadores sociais									
2024	21,00	40,98	0,00	39,30	39,30	95,90	Ótimo	94,44	Ótimo
2025	20,00	2.983,50	0,00	2.226,28	2.226,28	74,62	Bom	78,79	Bom
412-C4 - I0003 - Elaborar estudos e pesquisas sobre condições e relações de trabalho									
2024	608,00	710,00	0,00	708,00	708,00	99,72	Ótimo	92,68	Ótimo
2025	777,00	627,33	0,00	550,27	550,27	87,72	Bom	96,77	Ótimo
412-C4 - I0004 - Acolher os trabalhadores egressos de condições análogas ao trabalho escravo									
2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	100,00	Ótimo
2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	100,00	Ótimo
412-C5 - I0001 - Intermediar serviços de trabalhadores autônomos									
2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	82,74	Bom

Execução Orçamentário-Financeira e Física do Programa do PPA por Iniciativa

Iniciativa/Ano	Orçamentário-Financeira (em R\$ 1.000,00)							Execução Física	
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução (%)	Conceito	Média da Execução Física (%)	Conceito
2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	28,91	Muito Baixo
412-C5 - I0002 - Realizar atividades de articulação, fomento e/ou disseminação à cultura empreendedora e/ou trabalho autônomo									
2024	100,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Muito Baixo	22,22	Muito Baixo
2025	696,00	596,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Muito Baixo	66,67	Regular
412-C5 - I0003 - Promover a capacitação e o apoio técnico a empreendedores individuais e/ou trabalhadores autônomos									
2024	710,00	2.901,80	0,00	639,53	639,53	22,04	Muito Baixo	92,00	Ótimo
2025	510,00	2.807,32	0,00	2.146,63	2.146,63	76,47	Bom	77,08	Bom

O quadro a seguir mostra as iniciativas do programa para as quais houve programação de ação orçamentária. Assim, apresenta o relato sobre como essa iniciativa se relaciona com o alcance dos objetivos definidos nos Compromissos do Programa ou a situação da sua implementação.

Iniciativas do Programa do PPA com Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
412-C1 - I0001 - Fortalecer a Rede SINEBAHIA e suas unidades de atendimento	
2024	Manter o fortalecimento da Rede do Sistema Nacional de Emprego do Governo da Bahia – SINEBAHIA, através de iniciativas aportadas, tendo como objetivo, promover a inserção e reinserção de trabalhadoras e trabalhadores no mundo do trabalho. A rede possui 123 Unidades de Atendimento que dispõe dos serviços de intermediação de mão de obra formal e autônoma, seguro desemprego, emissão de carteira de identidade, orientação cadastral da CTPS digital, serviço de psicologia e qualificação social e profissional. No exercício de 2024 a meta era alcançar e manter em execução 125 unidades de atendimento do SINEBAHIA. Até o momento garantimos 123

Iniciativas do Programa do PPA com Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
	unidades em funcionamento, cumprindo 98,4% da meta do PPA 2024-2027, beneficiando a população dos 103 municípios alcançados e microrregiões. Desta forma, as ações vinculadas a esta iniciativa tais como, a de Encargos com Concessionária de Serviço Público em Unidade Finalística – 4514, a de Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda – 6976, estão compatíveis com os recursos financeiros estaduais investidos no Fundo Estadual do Trabalho do Estado da Bahia (FET-BA), que também recebe recursos do Governo Federal através do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE.
2025	Assegurar e Fortalecer a Rede do Sistema Nacional de Emprego do Governo da Bahia – SINEBAHIA, através de iniciativas aportadas, tendo como objetivo, promover a inserção e reinserção de trabalhadores e trabalhadoras no mundo do trabalho. A rede possui 121 Unidades de Atendimento que dispõe dos serviços de intermediação de mão de obra formal e autônoma, seguro desemprego, emissão de carteira de identidade, orientação cadastral da CTPS digital, serviço de psicologia e qualificação social e profissional. No exercício de 2025 a meta era alcançar e manter em execução 125 unidades de atendimento do SINEBAHIA. Em 2025, duas unidades foram paralisadas por inatividade e reforma sem previsão, ficando em funcionamento 121 unidades em atividade, cumprindo assim 96,8% da meta do PPA 2024-2027, beneficiando a população dos 102 municípios alcançados e microrregiões. Desta forma, as ações vinculadas a esta iniciativa tais como, a de Encargos com Concessionária de Serviço Público em Unidade Finalística – 4514 e a de Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda – 6976, estão compatíveis com os recursos financeiros estaduais investidos no Fundo Estadual do Trabalho do Estado da Bahia (FET-BA), que também recebe recursos do Governo Federal através do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE. Além disso, as parcerias de cooperação técnica com as Prefeituras, Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região e Secretaria de Administração do Estado da Bahia, contribuem para o alcance desse compromisso.
412-C1 - I0002 - Apoiar trabalhadoras(es) para o mundo do trabalho	
2024	A ação consiste em realizar a orientação e qualificação para os trabalhadores na perspectiva de ampliar as chances de inserção no mercado de trabalho por meio do PAOE 5631. Assim, são prestados cursos, palestras e orientações voltadas para o mundo do trabalho realizadas pelo Setor de Psicologia e Qualificação Social do SineBahia. Como resultados desta ação foram beneficiados mais de 2.629 trabalhadores(as) em 2024, nos municípios de Salvador e Lauro de Freitas. Contudo, devido a dificuldade enfrentadas em função do déficit de pessoal, principalmente pelo encerramento de contratados REDAs no setor de Psicologia e Qualificação Social e Profissional do SineBahia entre os anos de 2023-2024, não atingimos o resultado previsto, com isso descontinuamos o quantitativo de 3.371 de pessoas orientadas em Salvador. Através do PAOE 5636, a ação consiste em proporcionar apoio jurídico, voltado para orientação e cálculo trabalhista às/aos trabalhadoras(es), sem condições de acesso a essas informações. Esse atendimento ao público é realizado nas Unidades de atendimento do SineBahia, especialmente nos municípios de Lauro de Freitas e na Unidade Central do SineBahia no município de Salvador. No acumulado de janeiro a dezembro de 2024 foram realizados 2.350 atendimentos. Essas ações ocorrem com estrutura proveniente de antigo Convênio Federal, embora os serviços sejam mantidos com recursos financeiros estaduais e do Fundo Estadual do Trabalho do Estado da Bahia (FET-BA). Assim, é uma iniciativa de custo inespecífico, os recursos para sua realização são diluídos na ação 6976, esta compreende as despesas de Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda, do programa 412, deste mesmo compromisso 1, indicador de compromisso 1, iniciativa 1.
2025	Por meio da ação 5631 que consiste em realizar a orientação e qualificação para os trabalhadores na perspectiva de ampliar as chances de inserção no mercado de trabalho. Assim, são prestados cursos, palestras e orientações voltadas para o mundo do trabalho pelo Setor de Psicologia e Qualificação Social das Unidades Casa do Trabalhador e Lauro de Freitas. Como resultados desta ação, em 2025 foram beneficiados aproximadamente 7,2 mil trabalhadores, nos municípios de Salvador e Lauro de Freitas. Através do ação 5636 que consiste em proporcionar apoio jurídico, voltado para orientação e cálculo trabalhista para trabalhadores(as), sem condições de

Iniciativas do Programa do PPA com Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
	acesso a essas informações. Esse atendimento ao público é realizado nas 40 Unidades de atendimento do SineBahia, especialmente nos municípios de Lauro de Freitas e Salvador. No ano de 2025 foram realizados 2 mil atendimentos, sendo 163 em Lauro de Freitas e 1.837 em Salvador. Considerando as duas ações, o total de trabalhadores beneficiados no período foi de aproximadamente 9,2 mil. Essas ações ocorrem com estrutura proveniente de antigo Convênio Federal, embora os serviços sejam mantidos com recursos financeiros estaduais e do Fundo Estadual do Trabalho do Estado da Bahia – FET-BA. Assim, é uma iniciativa de custo inespecífico, os recursos para sua realização são diluídos na ação 6976, através das despesas de Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda, do programa 412, deste mesmo compromisso 1, indicador de compromisso 1, iniciativa 1.
412-C1 - I0003 - Intermediar mão de obra por meio do Sistema Nacional de Emprego	
2024	A iniciativa consiste em realizar a intermediação de mão de obra pelo Sistema Nacional de Emprego do Governo da Bahia (Rede SineBahia) tendo como objetivo a colocação dos trabalhadores no mercado formal de trabalho. O SineBahia possui 123 unidades, considerando somente os serviços de intermediação de mão de obra e seguro desemprego está presente em 86 municípios em 26 territórios de identidade. Como resultado foram 30.602 trabalhadores colocados/inseridos no ano de 2024. Essa é uma iniciativa de custo inespecífico, sua execução ocorre com recursos alocados no PAOE 6976, voltado para garantir a gestão e manutenção das despesas e ações relacionadas ao Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda do Programa Trabalho Decente, deste mesmo compromisso. Embora a Bahia historicamente apresente alta taxa de desemprego, observa-se uma melhora no cenário do mercado de emprego resultando no bom desempenho de inserções no mercado de trabalho.
2025	A iniciativa consiste em realizar a intermediação de mão de obra pelo Sistema Nacional de Emprego do Governo da Bahia, Rede SineBahia, tendo como objetivo a colocação dos trabalhadores no mercado formal de trabalho. O SineBahia possui 123 unidades, considerando somente os serviços de intermediação de mão de obra e seguro-desemprego e está presente em 87 municípios em 26 territórios de identidade. No ano de 2025 foram inseridos aproximadamente 43,8 mil trabalhadores, essa é uma iniciativa de custo inespecífico, sua execução ocorre com recursos alocados na ação 6976, referente a Fortalecer a Rede SINEBAHIA e suas unidades de atendimento, deste mesmo compromisso 1, indicador de compromisso 1, iniciativa 1. As ações ocorrem com estrutura proveniente de antigo Convênio Federal, embora os serviços sejam mantidos com recursos financeiros estaduais e do Fundo Estadual do Trabalho do Estado da Bahia – FET-BA. Apesar de a Bahia historicamente apresente alta taxa de desemprego, observa-se uma melhora no cenário do mercado de emprego resultando no bom desempenho de colocações no mercado de trabalho.
412-C1 - I0004 - Realizar ações itinerantes de atendimento ao trabalhador	
2024	Através do PAOE 4068, compreende a realização de ações itinerantes com o objetivo de aumentar a capilaridade/capacidade de atendimento no Estado da Bahia levando as políticas públicas de Emprego da Rede SINEBAHIA para localidades desassistidas e facilitar o acesso aos trabalhadores a grandes processos de intermediação de mão de obra. Foram realizadas 138 ações, em 21 territórios e 58 municípios baianos, resultando em 7.122 atendimentos a trabalhadores(as) com serviços de intermediação de mão de obra no ano de 2024. Os trabalhadores atendidos são cadastrados para posteriores intermediações, conforme forem disponibilizadas vagas de emprego pelas empresas. Os custos dessa atividade são diluídos na PAOE 6976, que busca garantir a gestão e manutenção das despesas e ações relacionadas ao Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda do Programa Trabalho Decente, deste mesmo compromisso. No que se refere ao PAOE 2110, o mesmo consiste no atendimento as/aos cidadãos/os com vistas a disponibilização de documentação civil (carteira de identidade), através de Termo de Cooperação com o Instituto de

Iniciativas do Programa do PPA com Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
	Identificação Pedro Mello (IIPM), Órgão da Secretaria de Segurança Pública – SSP/BA. A ação acontece em todo o estado através de 40 das Unidades do SineBahia (localizadas no interior) e, também, por meio do SineBahia Móvel atendendo as demandas dos municípios no estado da Bahia. No acumulado de janeiro a dezembro de 2024, registrou-se o total de 44.440 atendimentos, tendo sido: 34.642 atendimentos em 40 unidades SineBahia, 9.798 atendimentos no SineMóvel em 75 municípios, no período foram gastos aproximadamente 145 mil reais com recursos do Estado para realização das ações. Consideramos este um bom desempenho para esta iniciativa, superando a expectativa inicial de atendimentos.
2025	Através da ação 4068 que compreende a realização de ações itinerantes com o objetivo de aumentar a capilaridade/capacidade de atendimento no Estado da Bahia levando as políticas públicas de Emprego da Rede SINEBAHIA para localidades desassistidas e facilitar o acesso aos trabalhadores a grandes processos de intermediação de mão de obra. Em 2025 foram realizadas 53 ações, em 7 territórios e 12 municípios baianos, resultando aproximadamente 7,8 mil atendimentos a trabalhadores(as) com serviços de intermediação de mão de obra. Os trabalhadores atendidos são cadastrados para posteriores intermediações, conforme forem disponibilizadas vagas de emprego pelas empresas. Essa atividade foi custeada na ação 6976, referente a Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda, programa 412, compromisso 1, indicador de compromisso 1, iniciativa 1. Quanto a ação 2110, este compreende o atendimento as/aos cidadãs/os com vistas a disponibilização de documentação de identidade através de Termo de Cooperação com o Instituto de Identificação Pedro Mello – IIPM, Órgão da Secretaria de Segurança Pública – SSP/BA. A ação acontece em todo o estado através de 41 Unidades do SineBahia, localizadas no interior e, também, por meio do SineBahia Móvel atendendo as demandas dos municípios no estado da Bahia. Em 2025, registrou-se o total aproximado de 68,4 mil atendimentos, tendo sido aproximadamente 62,1 mil atendimentos nas unidades SineBahia e cerca de 6,3 mil atendimentos no Sine Móvel, no período foram gastos aproximadamente 107 mil reais com recursos do Estado para realização das ações. Considerando ambas as ações, 4068 e 2110, o total de atendimentos realizados no período foi de aproximadamente 76,2 mil.
412-C2 - I0001 - Promover a qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou situação de vulnerabilidade social	
2024	A Iniciativa visa promover ações de qualificação profissional para o público de trabalhadores em situação de vulnerabilidade social e em situação de desemprego. No ano de 2024 foram programados 197 eventos, destes, 109 foram concluídos, beneficiando 4.365 pessoas em todo Estado da Bahia. Com o valor aproximado de execução financeira de R\$ 5,3 milhões, o recurso empregado nesta ação através da Unidade Orçamentária 21.101, é oriundo do Fundo Estadual de Combate e Erradicação à Pobreza – FUNCEP. Temos 27 eventos em execução com previsão de término para o próximo quadrimestre. Além disso, na Unidade Orçamentária 21.602 estava previsto a execução de 219 eventos, sendo que destes 204 foram concluídos, beneficiando 3.962 pessoas em todo Estado, com o valor de execução financeira de aproximadamente R\$ 14,5 milhões. O recurso empregado nesta ação advém do Fundo Estadual do Trabalho – FET. Temos 08 eventos paralisados com vistas a reiniciar execução no próximo trimestre.
2025	A Iniciativa visa promover ações de qualificação profissional para o público de trabalhadores em situação de vulnerabilidade social e em situação de desemprego. No ano de 2025 foram programados 227 eventos, destes, 81 foram concluídos, beneficiando aproximadamente 1,2 mil pessoas, em todo Estado da Bahia e, 01 evento descontinuado por impossibilidade de execução. Com o valor aproximado de execução financeira de R\$ 13,7 milhões, o recurso empregado nesta ação através da Unidade Orçamentária 21.101, é oriundo do Fundo Estadual de Combate e Erradicação à Pobreza – FUNCEP. Além disso, na Unidade Orçamentária 21.602, com recursos advindos do Fundo Estadual do Trabalho – FET, foram concluídos 412 eventos, beneficiando aproximadamente 7,9 mil pessoas em todo Estado, com o valor de execução financeira de aproximadamente R\$ 9,7 milhões. O superávit na execução ocorre devido ao recebimento de aporte financeiro. Nessa Ação totalizamos 493 eventos, beneficiando

Iniciativas do Programa do PPA com Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
	9.180 pessoas. Não foram considerados neste Relato de Iniciativa, o quantitativo de 389 beneficiários da Ação 5063 – Capacitação Social e Profissional de Jovem - Trilha, visto que o número supracitado já consta no Relato da Iniciativa 0002 - Promover a qualificação profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social, evitando assim, duplicidade nas informações.
412-C2 - I0002 - Promover a qualificação profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social	
2024	A Iniciativa visa promover ações de qualificação profissional para jovens em situação de vulnerabilidade social. No ano de 2024 foram programados 60 eventos, destes, 44 já foram concluídos, beneficiando 913 pessoas em todo Estado da Bahia, com o valor aproximado de execução financeira de R\$ 270 mil. O recurso empregado nesta ação através da Unidade Orçamentária 21.101, é oriundo do Fundo Estadual de Combate e Erradicação à Pobreza – FUNCEP. Temos 16 eventos em execução, com previsão de término para o próximo quadrimestre.
2025	A Iniciativa visa promover ações de qualificação profissional para jovens em situação de vulnerabilidade social. No ano de 2025 foram programados 52 eventos, destes, 21 foram concluídos, beneficiando 389 pessoas em todo Estado da Bahia. O recurso empregado nesta ação através da Unidade Orçamentária 21.101, é oriundo do Fundo Estadual de Combate e Erradicação à Pobreza – FUNCEP. Vale registrar que o montante pago de aproximadamente R\$ 1,1 milhões se refere ao pagamento das primeiras parcelas do Edital de Chamamento Público na modalidade de Contratação via MROSC, onde a liberação do recurso ocorre anterior a execução física. Não foram considerados neste Relato de Iniciativa, o quantitativo de 1.262 beneficiários da Ação 1793 – Capacitação Social e Profissional do Trabalhador da Unidade Orçamentária 21101, bem como 7.918 beneficiários da Ação 1793 – Capacitação Social e Profissional do Trabalhador da Unidade Orçamentária 21602, visto que os números supracitados já constam no Relato da Iniciativa 0001 - Promover a qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou situação de vulnerabilidade social, evitando assim, duplicidade nas informações.
412-C3 - I0008 - Promover a gestão e o monitoramento das ações do Projeto Primeiro Emprego (PPE) executados pelas entidades parceiras	
2024	O Projeto Primeiro Emprego visa ampliar a capacidade de inserção no mercado de trabalho do egresso do ensino técnico da Rede Estadual de Educação Profissional, a partir da sua atuação em Órgãos e Entidades do Poder Executivo Estadual, a título de primeira experiência profissional, com a finalidade de reduzir sua vulnerabilidade socioeconômica, estimular a continuidade do seu aprimoramento, bem como contribuir para a qualificação dos serviços públicos. A SAEB atua na gestão e fiscalização dos convênios firmados com a Fundação Luís Eduardo Magalhães (FLEM) e com a Fundação Estatal Saúde da Família (FESFSUS). De janeiro a dezembro de 2024 foram contratados: através da FESFSUS - lote 01: 916 beneficiários, sendo 56% pretos ou pardos e 83% mulheres. através da FLEM - lote 02: 549 beneficiários, sendo 89% pretos ou pardos e 78% mulheres. através da FLEM - lote 03: 1.136 beneficiários, sendo 88% pretos ou pardos e 72% mulheres. TOTAL DE CONTRATADOS 2024: 2.601 beneficiários.
2025	O Projeto Primeiro Emprego visa ampliar a capacidade de inserção no mercado de trabalho do egresso do ensino técnico da Rede Estadual de Educação Profissional, a partir da sua atuação em Órgãos e Entidades do Poder Executivo Estadual, a título de primeira experiência profissional, com a finalidade de reduzir sua vulnerabilidade socioeconômica, estimular a continuidade do seu aprimoramento, bem como contribuir para a qualificação dos serviços públicos. A SAEB atua na gestão e fiscalização dos convênios firmados com a Fundação Luís Eduardo Magalhães (FLEM) e com a Fundação Estatal Saúde da Família (FESFSUS). Os convênios são financiados com

Iniciativas do Programa do PPA com Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
	recursos do Fundo de Combate à Pobreza, vinculado à Casa Civil (PAOE 7809), assim como com descentralizações recebidas da SEC (PAOE 3050) e da SESAB (PAOE 3051). De janeiro a dezembro de 2025 foram contratados: através da FESFSUS - lote 01: 370 beneficiários; através da FLEM - lote 02: 434 beneficiários; através da FLEM - lote 03: 389 beneficiários. Total de Contratados em 2025: 1.193 beneficiários.
412-C3 - I0010 - Selecionar e recrutar estudantes para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas	
2024	Em 19/03/2024, foi publicado o edital de inscrições para o programa partiu Estágio, o qual obteve 17.210 estudantes inscritos, com convocação de 7.902 estudantes para 60 órgãos, 126 cursos e 302 municípios. Em 20/09/2024 foi publicado o segundo edital, com 5.541 vagas, com 13.700 estudantes inscritos e convocação de 4.760 estudantes para 60 órgãos, 126 cursos e 65 municípios. Para o programa Mais Futuro foram recebidos 2.627 para alocação, estando 2.048 estudantes alocados nas universidades e em Órgãos do Estado. O valor da bolsa do Programa Partiu Estágio é de R\$ 607,00, acrescido do auxílio transporte. Já o Programa Mais futuro possui bolsa no valor de R\$ 667,00 mensais. Também encontra-se em andamento o Programa de Estágio de Pós Graduação, atualmente na fase de contratação de empresa para seleção.
2025	Em 03/04/2025, foi publicado o edital de inscrições para o programa partiu Estágio, no qual foram inscritos 14.489 estudantes, com convocação de 6.123 estudantes para 52 órgãos, 117 cursos e 387 municípios. Em 01/10/2025 foi publicado o segundo edital com 4.728, com 9.615 estudantes inscritos com convocação de 2.215 estudantes para 54 órgãos, 100 cursos e 385 municípios. Para o programa Mais Futuro foram recebidos 2.135 para alocação, estando todos os estudantes alocados nas universidades. O valor da bolsa estágio é de R\$ 607,00, acrescido do auxílio transporte. No programa Mais futuro possui bolsa de R\$ 667,00 mensais. Foi também, publicado em 08/04/2025, edital de abertura de inscrições para o Programa de Pós-Graduação, com disponibilização de 100 vagas, distribuídas por 07 órgãos. Obteve-se 2.133 inscritos com convocação de 90 candidatos para fins de contratação.
412-C3 - I0011 - Disponibilizar vagas para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas	
2024	Publicada Portaria SAEB Nº 101 de 12 de março de 2024 que define o quadro de cotas de Estágio para o ano de 2024 com vagas de Nível Superior, Técnico de Nível Médio e Nível Médio para os órgãos e entidades da Administração Pública Estadual do Poder Executivo, nos termos do Decreto estadual nº 17.446, de 22 de fevereiro de 2017, Decreto estadual nº 17.447, de 22 de fevereiro de 2017 e Decreto estadual nº 17.448/2017, de 22 de fevereiro de 2017. Em maio ocorreu a ampliação do quantitativo de vagas para a SSP, conforme Portaria nº 185 de 25 de maio de 2024. Foram disponibilizadas 11.805 vagas para nível superior.
2025	Publicada Portaria SAEB Nº 078 de 12 de março de 2025 que definiu o quadro de cotas de Estágio para o ano de 2025 com vagas de Nível Superior, Técnico de Nível Médio e Nível Médio para os órgãos e entidades da Administração Pública Estadual do Poder Executivo, nos termos do Decreto estadual nº 17.446, de 22 de fevereiro de 2017, Decreto estadual nº 17.447, de 22 de fevereiro de 2017 e Decreto estadual nº 17.448/2017, de 22 de fevereiro de 2017. Foram disponibilizadas 11.696 vagas para nível superior e 412 para pós graduação.
412-C3 - I0012 - Intermediar vagas oriundas do Programa Primeiro Emprego para estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual para oportunidades de ocupação formal, estágio e/ou aprendizagem	

Iniciativas do Programa do PPA com Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
2024	Compreende a convocação e encaminhamento de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual para vagas do Projeto Primeiro Emprego. No ano de 2024 foram realizados 4.465 encaminhamentos nos 27 territórios de identidade e em 139 municípios. Essa ação é custeada com recursos financeiros estaduais e está condicionada a disponibilidade destes para contratação, que se reflete no número de convocações e encaminhamentos para vagas de trabalho ao longo do ano. Essa iniciativa é realizada através das ações 2065 (1.416 estudantes encaminhados/convocados) e 4067 (3.049 egressos encaminhados/convocados), ocorrem com estrutura mantida com recursos financeiros proveniente de fonte Federal e Estadual, através do Fundo Estadual do Trabalho do Estado da Bahia (FET-BA), por meio do PAOE 6976 que busca garantir a gestão e manutenção das despesas e ações relacionadas ao Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda do Programa Trabalho Decente.
2025	A iniciativa compreende a convocação e encaminhamento de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual para vagas do Programa Primeiro Emprego, a ação 2065 é destinada ao encaminhamento para vagas de estágio e aprendizagem, enquanto a ação 4067 contempla vagas de ocupação formal. Em 2025, foram realizados aproximadamente 3,4 mil encaminhamentos nos 27 territórios de identidade e em 174 municípios. Essas ações são custeadas com recursos financeiros estaduais e está condicionada a disponibilidade destes para contratação que se reflete no número de convocações e encaminhamentos para vagas de trabalho ao longo do ano e ocorrem com estrutura proveniente de antigo Convênio Federal, embora os serviços sejam mantidos com recursos financeiros estaduais através da ação 6976, referente a Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda, programa 412, compromisso 1, iniciativa 1.
412-C4 - I0001 - Difundir o Trabalho Decente incentivando sua prática	
2024	Do início do ano de 2024 até a presente data, a Agenda Bahia do Trabalho Decente (ABTD) realizou 17 (dezessete) eventos em referência ao Programa de Desenvolvimento Produtivo (04), do Programa Trabalho Decente (412), do compromisso “Disseminar o trabalho decente como prevenção à precarização das relações e condições de trabalho” (04) e a iniciativa “Difundir o Trabalho Decente, incentivando sua prática” (001). Sendo alcançado um público total de 1.583 pessoas totalizando 17 ações no estado.
2025	A Agenda Bahia do Trabalho Decente- ABTD realiza ações para expandir e aprofundar os temas dos seus 9 nove eixos. Erradicação do Trabalho Infantil; Erradicação do Trabalho Escravo; Saúde e Segurança do(a) Trabalhador (a); Promoção da Equidade da Pessoa com Deficiência - PCD; Promoção da Igualdade de Gênero e Raça; Trabalho Doméstico; Juventude; Serviço Público e Empregos e Trabalhos Verdes. Esses eixos são prioritários e para a formulação de estratégias em defesa do trabalho decente no estado, abordando temáticas relacionadas a geração de mais e melhores empregos, com igualdade de oportunidades, colocando o trabalho como vetor de inclusão social e de desenvolvimento, baseado nos respeito aos princípios e direitos fundamentais no trabalho. Foram desenvolvidas 25 ações em diversos territórios, beneficiando 3.097 trabalhadores.
412-C4 - I0002 - Orientar trabalhadoras(es) na área de relações de trabalho com especial atenção as questões ligadas à juventude, gênero, raça, etnias, sexualidade e demais marcadores sociais	
2024	No exercício 2024, os resultados foram de 02 eventos não iniciados, 34 eventos concluídos beneficiando 960 pessoas e tendo sido utilizado o valor de aproximadamente R\$ 40 mil, oriundos do Fundo de Promoção do Trabalho Decente - FUNTRAD. A ação consiste em promover atividades temáticas e executar projetos, em consonância

Iniciativas do Programa do PPA com Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
	com os eixos prioritários da Agenda Bahia do Trabalho Decente - ABTD e com foco na saúde e na melhoria da qualidade de vida das(os) trabalhadoras(es), nos ambientes e processos de trabalho.
2025	Em 2025, os resultados foram 26 eventos concluídos beneficiando 1.234 trabalhadores(as) e 7 eventos em execução com previsão de alcance de 160 beneficiárias(os), tendo sido utilizado o valor de R\$ 2,2 milhões oriundos do Fundo de Promoção do Trabalho Decente - FUNTRAD. A ação consiste em promover atividades com temáticas de relações do trabalho e executar projetos de políticas públicas, em consonância com os eixos prioritários da Agenda Bahia do Trabalho Decente - ABTD e com foco na saúde e na melhoria da qualidade de vida das(os) trabalhadoras(es), nos ambientes e processos de trabalho.
412-C4 - I0003 - Elaborar estudos e pesquisas sobre condições e relações de trabalho	
2024	Através da Unidade Orçamentária 21.101, a ação visa assessorar e prestar apoio técnico para aprimorar a eficiência do sistema público de emprego por meio de atividades de coleta, análise e divulgação de dados relacionados ao mercado de trabalho e às políticas públicas de geração de trabalho e renda. No acumulado de janeiro a dezembro de 2024, foram apresentados o total de 37 estudos/boletins temáticos, tendo sido 02 estudos e 35 boletins temáticos entregues. E por meio da Unidade Orçamentária 21.602, a ação visa assessorar e prestar apoio técnico para aprimorar a eficiência do sistema público de emprego por meio de atividades de coleta, análise e divulgação de dados relacionados ao mercado de trabalho e às políticas públicas de geração de trabalho e renda em parceria com o Ministério de Trabalho e Emprego - MTE. No acumulado de janeiro a dezembro de 2024, foi entregue um estudo temático conforme planejado no Plano de Ações e Serviços- PAS de Assessoramento Estatístico.
2025	A ação visa assessorar e prestar apoio técnico para aprimorar a eficiência do sistema público de emprego por meio de atividades de coleta, análise e divulgação de dados relacionados ao mercado de trabalho e às políticas públicas de geração de trabalho e renda. Em 2025, na Unidade Orçamentária 21.101 (SETRE-APG), foram apresentados o total de 30 estudos/boletins temáticos, sendo 03 estudos e 27 boletins temáticos entregues.
412-C4 - I0004 - Acolher os trabalhadores egressos de condições análogas ao trabalho escravo	
2024	No exercício 2024, os resultados foram atendimentos a 47 trabalhadoras(es) resgatadas(os) do trabalho degradante ou do trabalho análogo ao de escravo. A ação é de custo inespecífico, pois a sua realização acontece através da equipe técnica da USP Coordenação de Relação do Trabalho e Documentação - CORTRAD/SETRE. A atividade consiste em promover acolhimento as/aos trabalhadores(as) resgatados(as) do trabalho degradante ou análogo ao de escravo. As ações de acolhimento ocorrem no pós-resgate e envolvem a realização de Audiências Públicas com as/os trabalhadoras(es) resgatadas(os), com a participação de membros Institucionais da Comissão Estadual para a Erradicação do Trabalho Escravo - COETRAE/BA, a exemplo da SETRE. Nesse espaço, a SETRE poderá contribuir com a entrega de documentação civil (Carteira de Identidade) e, quando possível, com ações de inclusão no mundo do trabalho através da intermediação para o emprego formal ou outras formas de trabalho com proteção social, além de encaminhamento para ações de qualificação profissional
2025	Em 2025, os resultados foram resgatados 91 trabalhadores do trabalho análogo ao de escravo, no município de Jacobina. Essas ações ocorrem no pós-resgate e envolvem a realização de Audiências Públicas, a entrega de documentação civil (Carteira de Identidade Nacional - CIN) e, quando possível, inclusão no mundo do trabalho através da intermediação para o emprego formal ou outras formas de trabalho com proteção social, além de encaminhamento para e qualificação profissional. A ação é

Iniciativas do Programa do PPA com Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
	de custo inespecífico, pois acontece através da equipe técnica da Coordenação de Relação do Trabalho e Documentação – CORTRAD da Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE.
412-C5 - I0001 - Intermediar serviços de trabalhadores autônomos	
2024	Em 2024, foram realizados 16.548 intermediações de serviços beneficiando 2.067 trabalhadores autônomos nos municípios de Salvador e Lauro de Freitas. Essa ação tem custo inespecífico e é implementada por meio da estrutura das unidades do Sistema Nacional de Emprego Bahia SINEBAHIA.
2025	Em 2025, foram realizados 14.457 intermediações de Serviços que beneficiaram a 2.043 trabalhadores autônomos nos municípios de Salvador e Lauro de Freitas. Essa ação consta como custo inespecífico e é implementada por meio da estrutura das unidades do SINEBAHIA.
412-C5 - I0002 - Realizar atividades de articulação, fomento e/ou disseminação à cultura empreendedora e/ou trabalho autônomo	
2024	No exercício de 2024, foram realizados 02 eventos de Fomento à Cultura Empreendedor que foram, Seminário temático: Saúde Mental nas Relações de Trabalho e Seminário temático: inteligência Emocional: Como cuidar das nossas Emoções no ambiente de trabalho, que beneficiaram a 59 Trabalhadores Autônomos.
2025	No exercício de 2025, foram realizados 06 eventos de Fomento à Cultura Empreendedora, beneficiando no total 211 Trabalhadores Autônomos. Esses eventos foram os seguintes: Encontro de Boas Vindas do Projeto Hub Pontos Diversos em Salvador, Encontro de Boas Vindas do Projeto Hub Pontos Diversos em Feira de Santana; Lançamento das Oficinas Akanni - Nosso Encontro Tem Poder em Salvador; esses três eventos foram custeados pelas instituições que executam projetos que são financiados pelo FUNTRAD. A Oficina de Aprimoramento Para Profissionais Autônomos; Comunicação não Violenta e Mudança na Cultura Organizacional como Instrumentos para Promover Ambientes de Trabalho Livres de Assédio; Grupo de Acolhimento e Assistência Social com os (as) trabalhadores (as) e microempreendedores (as) autônomos (as) do Programa Contrate.Ba; esses três eventos foram custeados pela SETRE e ocorrem em Salvador na Casa do Trabalhador – SineBahia Unidade Central.
412-C5 - I0003 - Promover a capacitação e o apoio técnico a empreendedores individuais e/ou trabalhadores autônomos	
2024	Em 2024, foram realizados 23 eventos que ocorreram da seguinte forma: foram realizadas 14 oficinas de atendimento ao cliente para 88 trabalhadores autônomos, em modalidade presencial, no município de Salvador. Para a execução da ação de capacitação, que ocorre por meio do Programa Contrate.BA, na Unidade Central do SINEBAHIA, não foi empregado recurso, sendo esta ação contabilizada na presente iniciativa em razão da característica do público e da ação. No que se refere as ações de apoio, capacitação, orientação e assistência técnica ao microempreendedor individual, realizadas por meio do Projeto Bahia MEI, contabilizamos 105 microempreendedores individuais beneficiados nos cursos de capacitação e 4.3 mil microempreendedores individuais beneficiados nas oito turmas de tutorias especializadas em regularização tributária e orientação de acesso a crédito, tendo sido pago para o projeto em 2024 o valor de R\$ 225 mil, financiado por meio da fonte 0.128. O Projeto Acelerando seu Corre na Bahia promoveu em 2024 um evento de Oficinas de Capacitação Profissional com alcance a 360 jovens empreendedores no Estado, os pagamentos para execução desse projeto foram realizados em 2023, por meio da fonte 0.128, 0.100, 0.300. O projeto Bahia que trabalha - Replanta Agave,

Iniciativas do Programa do PPA com Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
	Termo de Colaboração 045/2024, foi assinado em 2024, tendo sido pago no mesmo período para início da execução R\$ 413 mil por meio da fonte 0.134 e 6.100. O valor total pago em 2024 foi R\$ 640 mil. Da análise sobre a execução física em relação a execução financeira informamos que a ação está em conformidade com o cronograma.
2025	Em 2025, foi empregado o valor total de R\$ 2.1 milhões na realização de 37 eventos que beneficiaram a 2.9 mil autônomos, esses eventos ocorreram da seguinte forma: foram realizadas 12 oficinas de Atendimento ao Cliente para 94 Trabalhadores Autônomos, em modalidade presencial, no município de Salvador. Para a execução da ação de capacitação, que ocorre por meio do Programa Contrate.BA, na Casa do Trabalhador – SineBahia Unidade Central, não foi empregado recurso, sendo esta ação contabilizada na presente iniciativa em razão da característica do público e da ação. Um evento que se refere as ações de apoio, capacitação, orientação e assistência técnica ao microempreendedor individual, realizadas por meio do Projeto Bahia MEI, contabilizando 18 microempreendedores individuais beneficiados nos cursos. Para o mesmo projeto foi pago em 2025 R\$ 225 mil referente a cinco turmas de tutorias especializadas em regularização tributária e orientação de acesso a crédito realizadas por meio do Projeto Bahia MEI, sendo financiado por meio da fonte 0.128. Essa ação beneficiou 2.5 mil microempreendedores individuais. O Projeto Bahia que Trabalha - Eixo Agave Bahia - Replanta Agave promoveu em 2025, quatro eventos, quais sejam: Cursos de capacitação de Micro e Pequeno empreendedor Individual Agrícola com alcance a 104 Micro e pequenos (as) empreendedores (as) agrícolas nos municípios de Cansanção, Conceição do Coité, Itiúba e Monte Santo, por meio da fonte 0.134, 6.100. O valor total pago em 2025 corresponde a R\$ 177 mil. O Projeto Qualifica Recôncavo - Desenvolvimento Sustentável, Cidadania e Trabalho Decente promoveu 15 eventos, Oficinas de Capacitação Profissional com alcance a 200 Empreendedor individual nos municípios de Saubara e Santo Amaro fonte 0.319, com o valor total pago em 2025 R\$ 420 mil. Foram realizados pagamentos no valor total de R\$ 1.3 milhões, por meio da fonte 0.319 referentes as primeiras parcelas, para projetos financiados pelo Fundo de Promoção do Trabalho Decente - FUNTRAD que estão em execução. Da análise sobre a execução física em relação a execução financeira informamos que a ação está em conformidade com o cronograma.

O quadro a seguir mostra as iniciativas do programa para as quais não houve programação de ação orçamentária nem de custo específico ou inespecífico no orçamento do ano. Assim, apresenta o relato sobre como essa iniciativa se relaciona com o alcance dos objetivos definidos nos Compromissos do Programa ou a situação da sua implementação.

Iniciativas do Programa do PPA sem Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
412-C3 - I0001 - Realizar a gestão integrada da primeira experiência profissional na modalidade estágio articulando as secretarias integrantes do comitê gestor	
2024	A Casa Civil orienta as Secretarias para acolherem estagiários através do Projeto Primeiro Emprego – PPE. Nesse sentido, temos acompanhado o andamento da inserção de estudantes na sua primeira experiência profissional na modalidade estágio nos órgãos do Estado. Acompanhamento realizado junto à SETRE e SEC.

Iniciativas do Programa do PPA sem Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
2025	A COAPS / Casa Civil orienta as Secretarias para acolherem estagiários através do Projeto Primeiro Emprego – PPE. Nesse sentido, temos acompanhado o andamento da inserção de estudantes na sua primeira experiência profissional na modalidade estágio nos órgãos do Estado.
412-C3 - I0002 - Articular a disponibilização de vagas para estágio e aprendizagem com os órgãos estaduais	
2024	A Casa Civil acompanha a disponibilização do total de vagas de estágios que são publicadas pela SAEB no Diário Oficial. Após a publicação, realiza o acompanhamento junto à SAEB das contratações realizadas pelos órgãos, através do fornecimento de Notas técnicas mensais com as informações dos processos de contratação. O acompanhamento, através das Notas Técnicas, continua sendo realizado.
2025	A Casa Civil acompanha a disponibilização do total de vagas de estágios que são publicadas pela SAEB no Diário Oficial. Após a publicação, realiza o acompanhamento junto à SAEB das contratações realizadas pelos órgãos, através do fornecimento de Notas técnicas mensais com as informações dos processos de contratação.
412-C3 - I0003 - Articular com as secretarias de Estado a participação dos egressos da educação profissional técnica de nível médio nas políticas públicas executadas por órgãos estaduais	
2024	A Casa Civil orienta e informa as Secretarias sobre os processos de inclusão e participação dos egressos da Educação Profissional Técnica de Nível Médio nas Políticas Públicas de Inclusão. As informações são enviadas aos 52 órgãos do Estado por meio de diversos processos na plataforma SEI. Todos os 52 órgãos do Estado receberam informações referente às Políticas Públicas de Inclusão.
2025	A Casa Civil orienta e informa as Secretarias sobre os processos de inclusão e participação dos egressos da Educação Profissional Técnica de Nível Médio nas Políticas Públicas de Inclusão. As informações são enviadas aos 52 órgãos do Estado por meio de diversos processos na plataforma SEI.
412-C3 - I0004 - Realizar a gestão integrada da primeira experiência profissional na modalidade ocupação formal articulando as secretarias integrantes do comitê gestor	
2024	A Casa Civil coordena a integração da gestão do Projeto Primeiro Emprego e preside o Comitê Gestor. Através de encontros, foram realizadas 8 reuniões do Comitê Gestor do projeto Primeiro Emprego - PPE. Foram realizadas 6 (seis) reuniões de acompanhamento das ações do convênio.
2025	A Casa Civil coordena a integração da gestão do Projeto Primeiro Emprego e preside o Comitê Gestor. Através de encontros, foram realizadas 8 reuniões do Comitê Gestor do projeto Primeiro Emprego - PPE
412-C3 - I0005 - Articular com órgãos estaduais a disponibilização de vagas para a primeira experiência profissional de egressos da educação profissional de nível médio da rede pública estadual	

Iniciativas do Programa do PPA sem Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
2024	A COAPS / Casa Civil coordena, acompanha e monitora a disponibilização de vagas do Projeto Primeiro Emprego nas Secretarias e Órgãos do Governo da Bahia, conforme estabelecido para o Projeto Primeiro Emprego. Já estão sendo disponibilizadas 9.600 vagas para os próximos 5 anos. 2.978 beneficiários ativos do Projeto Primeiro Emprego (PPE) no período de Janeiro a Dezembro de 2024.
2025	A COAPS / Casa Civil coordena, acompanha e monitora a disponibilização de vagas do Projeto Primeiro Emprego nas Secretarias e Órgãos do Governo da Bahia, conforme estabelecido para o Projeto Primeiro Emprego. Já estão sendo disponibilizadas 9.600 vagas para os próximos 5 anos.
412-C3 - I0006 - Articular secretarias que atuem nas dimensões de gênero, raça/etnia, juventude e deficiência para formação, prevenção e estudos de impacto	
2024	A Casa Civil articula as Secretarias que atuam nas dimensões de gênero, raça/etnia, juventude e deficiência que já fazem parte do Comitê Gestor do Projeto Primeiro Emprego e promove ações para formação, prevenção e estudo de impacto conforme o termo de referência do contrato com as entidades parceiras - FLEM e FESF/SUS. A Casa Civil acompanha junto às entidades parceiras - FLEM e FESF/SUS o andamento das ações.
2025	A COAPS / Casa Civil articula as Secretarias que atuam nas dimensões de gênero, raça/etnia, juventude e deficiência que já fazem parte do Comitê Gestor do Projeto Primeiro Emprego e promove ações para formação, prevenção e estudo de impacto conforme o termo de referência do contrato com as entidades parceiras - FLEM e FESF/SUS.
412-C3 - I0007 - Articular os processos de inserção de estagiários no âmbito do setor público com os demais programas de inserção de jovens no mundo do trabalho	
2024	A Casa Civil acompanha junto à SAEB as contratações realizadas pelos órgãos, através do fornecimento de Notas técnicas mensais com as informações dos processos de contratação. Foram atualizadas as Notas Técnicas em relação às contratações.
2025	A Casa Civil acompanha junto à SAEB as contratações realizadas pelos órgãos, através do fornecimento de Notas técnicas mensais com as informações dos processos de contratação.
412-C3 - I0009 - Disponibilizar vagas de estágio nos órgãos e entidades públicas para estudantes da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual conforme a Lei 14.395/21 e estudantes do ensino médio propedêutico	
2024	As contratações para estágios de nível médio são de responsabilidade de cada órgão, enquanto as contratações de nível médio técnico são realizadas em parceria com o SINEBAHIA. Na folha de pagamento, até dezembro de 2024, constava 229 estudantes de nível médio e 635 de nível médio técnico.
2025	As contratações para estágios de nível médio são de responsabilidade de cada órgão, enquanto as contratações de nível médio técnico são realizadas em parceria com o SINEBAHIA. Na folha de pagamento, até dezembro de 2025, constava 146 estudantes de nível médio e 674 de nível médio técnico.

Iniciativas do Programa do PPA sem Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
412-C3 - I0013 - Articular a disponibilização de vagas para a primeira experiência profissional com as empresas privadas beneficiárias de incentivo do Estado	
2024	A iniciativa em questão consiste em: Instruir os representantes das empresas que pleiteiam os incentivos fiscais, a menção da Lei Estadual 14.395 de 16/12/2021, que consta na Cláusula Segunda do Protocolo de Intenções, na qual solicita assinatura do termo de adesão para disponibilização de vagas para primeiro emprego, tendo como objetivo o aprendizado nas empresas privadas beneficiárias de incentivo do Estado. A articulação é realizada a partir da Elaboração do Termo de Adesão, prestando auxílio no preenchimento dos dados e coleta de assinatura dos representantes legais das empresas no momento da assinatura do Protocolo de Intenções.
2025	A iniciativa em questão consiste em: Instruir os representantes das empresas que pleiteiam os incentivos fiscais, a menção da Lei Estadual 14.395 de 16/12/2021, que consta na Cláusula Segunda do Protocolo de Intenções, na qual solicita assinatura do termo de adesão para disponibilização de vagas para primeiro emprego, tendo como objetivo o aprendizado nas empresas privadas beneficiárias de incentivo do Estado. A articulação é realizada a partir da Elaboração do Termo de Adesão, prestando auxílio no preenchimento dos dados e coleta de assinatura dos representantes legais das empresas no momento da assinatura do Protocolo de Intenções. Neste sentido, em 2025 articulamos, aproximadamente 2.000 oportunidades para primeira experiência profissional.
412-C3 - I0014 - Articular a disponibilização de vagas para estágio e aprendizagem com as empresas privadas beneficiárias de incentivo do Estado	
2024	A iniciativa em questão consiste em: Instruir os representantes das empresas que pleiteiam os incentivos fiscais, a menção da Lei Estadual 14.395 de 16/12/2021, que consta na Cláusula Segunda do Protocolo de Intenções, na qual solicita assinatura do termo de adesão para disponibilização de vagas para estágio e aprendiz, tendo como objetivo o aprendizado nas empresas privadas beneficiárias de incentivo do Estado. A articulação é realizada a partir da Elaboração do Termo de Adesão, prestando auxílio no preenchimento dos dados e coleta de assinatura dos representantes legais das empresas no momento da assinatura do Protocolo de Intenções.
2025	A iniciativa em questão consiste em: Instruir os representantes das empresas que pleiteiam os incentivos fiscais, a menção da Lei Estadual 14.395 de 16/12/2021, que consta na Cláusula Segunda do Protocolo de Intenções, na qual solicita assinatura do termo de adesão para disponibilização de vagas para estágio e aprendiz, tendo como objetivo o aprendizado nas empresas privadas beneficiárias de incentivo do Estado. A articulação é realizada a partir da Elaboração do Termo de Adesão, prestando auxílio no preenchimento dos dados e coleta de assinatura dos representantes legais das empresas no momento da assinatura do Protocolo de Intenções. Neste sentido, em 2025 articulamos, aproximadamente, 1.500 vagas para estágio e aprendizagem nestas empresas.
412-C3 - I0015 - Disponibilizar informação atualizada de egressos e estudantes da educação profissional da rede pública estadual conforme Lei 14.395/21	
2024	A Secretaria Estadual da Educação disponibiliza mensalmente para a Casa Civil, Governadoria e Secretaria do Trabalho, Emprego e Renda- SETRE, informações dos egressos e dos estudantes da educação profissional para subsidiar o ingresso no projeto Primeiro Emprego. Algumas melhorias foram propostas para aprimorar o fluxo e viabilização dos dados, bem como a inserção de dados telefônicos dos estudantes constantes na base do CadUnico do Governo Federal como forma de auxiliar na comunicação entre os órgãos interessados e os estudantes egressos.

Iniciativas do Programa do PPA sem Programação Orçamentária

Iniciativa/Ano	Relato sobre a Iniciativa
2025	A Secretaria Estadual da Educação disponibiliza mensalmente para a Casa Civil, Governadoria e Secretaria do Trabalho, Emprego e Renda- SETRE, informações dos egressos e dos estudantes da educação profissional para subsidiar o ingresso no projeto Primeiro Emprego. Algumas melhorias foram propostas para aprimorar o fluxo e viabilização dos dados, bem como a inserção de dados telefônicos dos estudantes constantes na base do CadUnico do Governo Federal como forma de auxiliar na comunicação entre os órgãos interessados e os estudantes egressos.
412-C3 - I0016 - Disponibilizar vagas de estágio e de primeira experiência profissional para estudantes e egressos dos cursos da educação profissional e tecnológica da rede pública estadual	
2024	Destaca-se a convocação e encaminhamento de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual para vagas do Programa Primeiro Emprego.
2025	Destaca-se a convocação e encaminhamento de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual para vagas do Programa Primeiro Emprego.

1.1.5.1. Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira e Física – Avanços e Conformidades

Esta seção do relatório analisa os avanços e conformidades da execução orçamentário-financeira e física da ação orçamentária. Os quadros abaixo apresentam as ações orçamentárias que demonstraram compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física, com desempenho Bom ou Ótimo nos conceitos atribuídos a essas execuções. Esses quadros, também contemplam as ações em que houve a identificação da alocação de recursos liquidados e da entrega em pelo menos um Território de Identidade. Além disso, o beneficiário da ação governamental foi determinado e quantificado em pelo menos uma entrega. Essa análise permite verificar se a execução da ação orçamentária está de acordo com o planejamento estabelecido e possibilita o acompanhamento dos avanços alcançados.

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C1 - Promover a inserção e reinserção formal do trabalhador no mercado de trabalho
Iniciativa	I0001 - Fortalecer a Rede SINEBAHIA e suas unidades de atendimento

Prioridade da LDO	Não						
Ação Orçamentária	4514 - Encargos com Concessionária de Serviço Público em Unidade Finalística						
Compatibilidade	Sim						
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	610,00	760,00	0,00	469,61	469,61	61,79	Regular
2025	643,00	643,00	0,00	466,93	466,93	72,62	Bom
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			1664 - Unidade finalística em funcionamento			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	93,00	93,00	0,00	93,00	0,00	0,00	Muito Baixo
2025	93,00	93,00	0,00	0,00	82,00	88,17	Bom
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade			Quantidade Concluída		Valor liquidado		
			2024	2025	2024	2025	
Estado			0,00	82,00	469,61	466,93	
Público Beneficiário							
Público				Quantidade			

		2024	2025
Administração Pública		0,00	0,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	
2024	Não houve o registro do motivo	-	
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	-	

Programa	412 - Trabalho Decente						
Compromisso	C1 - Promover a inserção e reinserção formal do trabalhador no mercado de trabalho						
Iniciativa	I0004 - Realizar ações itinerantes de atendimento ao trabalhador						
Prioridade da LDO	Não						
Ação Orçamentária	2110 - Emissão de Documento Civil e Trabalhista						
Compatibilidade	Sim						
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	300,00	152,00	0,00	146,31	146,31	96,26	Ótimo
2025	300,00	110,00	0,00	107,02	107,02	97,29	Ótimo
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			120 - Documento civil/trabalhista emitido			

	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	30.000,00	44.440,00	0,00	0,00	44.440,00	100,00	Ótimo
2025	30.000,00	68.425,00	0,00	0,00	68.425,00	100,00	Ótimo
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade			Quantidade Concluída		Valor liquidado		
			2024	2025	2024	2025	
Estado			44.440,00	68.425,00	146,31	107,02	
Público Beneficiário							
Público				Quantidade			
				2024		2025	
Pessoas				44.440,00		68.425,00	
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física			Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física			
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física			-			
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física			-			

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação

Iniciativa	I0010 - Selecionar e recrutar estudantes para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas						
Prioridade da LDO	Não						
Ação Orçamentária	4155 - Gestão de Estágio de Pós-graduação						
Compatibilidade	Sim						
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
2025	2.800,00	102,49	0,00	102,41	102,41	99,92	Ótimo
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			2714 - Estágio de pós-graduação gerido			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Muito Baixo
2025	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	100,00	Ótimo
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade		Quantidade Concluída		Valor liquidado			
		2024	2025	2024	2025		
Estado		0,00	0,00	0,00	102,41		
Metropolitano de Salvador		0,00	1,00	-	-		

Público Beneficiário		
Público	Quantidade	
	2024	2025
-	-	-
Estudante de pós-graduação	-	0,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física
2024	Não houve o registro do motivo	-
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	-

Programa	412 - Trabalho Decente						
Compromisso	C4 - Disseminar o Trabalho Decente como prevenção à precarização das relações e condições de trabalho						
Iniciativa	I0002 - Orientar trabalhadoras(es) na área de relações de trabalho com especial atenção as questões ligadas à juventude, gênero, raça, etnias, sexualidade e demais						
Prioridade da LDO	Não						
Ação Orçamentária	1715 - Capacitação em Saúde e Segurança nas Relações de Trabalho						
Compatibilidade	Sim						
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	21,00	40,98	0,00	39,30	39,30	95,90	Ótimo
2025	20,00	2.983,50	0,00	2.226,28	2.226,28	74,62	Bom

Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			1254 - Evento de capacitação realizado			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	10,00	36,00	2,00	0,00	34,00	94,44	Ótimo
2025	20,00	33,00	0,00	7,00	26,00	78,79	Bom
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade		Quantidade Concluída		Valor liquidado			
		2024	2025	2024	2025		
Estado		0,00	0,00	39,30	2.226,28		
Irecê		1,00	-	-	-		
Litoral Sul		2,00	-	-	-		
Metropolitano de Salvador		16,00	5,00	-	-		
Recôncavo		8,00	-	-	-		
Sertão Produtivo		2,00	-	-	-		
Sisal		5,00	2,00	-	-		
Bacia do Rio Grande		-	5,00	-	-		
Chapada Diamantina		-	3,00	-	-		
Médio Rio de Contas		-	4,00	-	-		
Piemonte Norte do Itapicuru		-	1,00	-	-		

Piemonte da Diamantina	-	1,00	-	-
Sertão do São Francisco	-	5,00	-	-

Público Beneficiário		
Público	Quantidade	
	2024	2025
Trabalhador	960,00	1.234,00

Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	-
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	-

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C4 - Disseminar o Trabalho Decente como prevenção à precarização das relações e condições de trabalho
Iniciativa	I0003 - Elaborar estudos e pesquisas sobre condições e relações de trabalho
Prioridade da LDO	Não
Ação Orçamentária	1791 - Elaboração de Estudo do Mundo do Trabalho - Observatório
Compatibilidade	Sim

Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	608,00	710,00	0,00	708,00	708,00	99,72	Ótimo

2025	777,00	627,33	0,00	550,27	550,27	87,72	Bom
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			1285 - Estudo do mundo do trabalho elaborado			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	31,00	41,00	3,00	0,00	38,00	92,68	Ótimo
2025	16,00	31,00	0,00	0,00	30,00	96,77	Ótimo
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade			Quantidade Concluída		Valor liquidado		
			2024	2025	2024	2025	
Estado			37,00	30,00	708,00	550,27	
Metropolitano de Salvador			1,00	-	-	-	
Público Beneficiário							
Público				Quantidade			
				2024	2025		
População				0,00	0,00		
População do Estado da Bahia				0,00	-		
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física			Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física			
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física			-			

2025 Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física

-

Programa	412 - Trabalho Decente						
Compromisso	C5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais						
Iniciativa	I0003 - Promover a capacitação e o apoio técnico a empreendedores individuais e/ou trabalhadores autônomos						
Prioridade da LDO	Não						
Ação Orçamentária	5630 - Capacitação de Empreendedor Individual e Trabalhador Autônomo						
Compatibilidade	Sim						
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	710,00	2.901,80	0,00	639,53	639,53	22,04	Muito Baixo
2025	510,00	2.807,32	0,00	2.146,63	2.146,63	76,47	Bom
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			1254 - Evento de capacitação realizado			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	10,00	25,00	1,00	0,00	23,00	92,00	Ótimo
2025	10,00	48,00	0,00	10,00	37,00	77,08	Bom
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							

Território de Identidade	Quantidade Concluída		Valor liquidado	
	2024	2025	2024	2025
Estado	0,00	0,00	639,53	2.146,63
Metropolitano de Salvador	23,00	18,00	-	-
Recôncavo	-	15,00	-	-
Sisal	-	4,00	-	-
Público Beneficiário				
Público	Quantidade			
	2024	2025		
Empreendedor individual	4.765,00	200,00		
Trabalhador Autônomo	88,00	94,00		
Empreendedor de micro e pequenos negócios	-	2.518,00		
Micro e pequenos(as) empreendedores(as) agrícolas	-	104,00		
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física		Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	
2024	Não houve o registro do motivo		-	
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física		-	

1.1.5.2. Desempenho da Execução Orçamentário-Financeira e Física – Oportunidade de Melhoria

Esta seção do relatório analisa as oportunidades de melhoria da execução orçamentário-financeira e física da ação orçamentária. Os quadros abaixo apresentam as ações orçamentárias que demonstraram alguma inconformidade na compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física ou desempenho Muito Baixo, Baixo ou Regular nos conceitos atribuídos a essas execuções. Esses quadros, também contemplam as ações que apresentaram compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física ou desempenho Bom ou Ótimo, porém, não houve a identificação da alocação de recursos liquidados e da entrega em pelo menos um Território de Identidade. Além disso, contempla, a ação governamental em que o beneficiário foi indeterminado ou determinado, porém, não quantificado em pelo menos uma entrega. Essa análise permite verificar se a execução da ação orçamentária está em desacordo com o planejamento e identificar oportunidades para melhorar os processos da implementação da política pública.

Programa	412 - Trabalho Decente						
Compromisso	C1 - Promover a inserção e reinserção formal do trabalhador no mercado de trabalho						
Iniciativa	I0001 - Fortalecer a Rede SINEBAHIA e suas unidades de atendimento						
Prioridade da LDO	Não						
Ação Orçamentária	6976 - Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda						
Compatibilidade	Sim						
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	6.013,00	11.277,17	0,00	8.000,40	7.913,17	70,94	Bom
2025	6.919,00	9.714,40	0,00	6.528,81	6.452,89	67,21	Regular
Ano	Execução Física						

	Produto da Ação Orçamentária			462 - Unidade de atendimento ao trabalhador em funcionamento			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	125,00	126,00	0,00	123,00	0,00	0,00	Muito Baixo
2025	125,00	125,00	2,00	0,00	121,00	96,80	Ótimo
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade	Quantidade Concluída		Valor liquidado				
	2024	2025	2024	2025			
Bacia do Jacuípe	0,00	3,00	-	-			
Bacia do Rio Corrente	0,00	2,00	-	-			
Bacia do Rio Grande	0,00	3,00	-	-			
Baixo Sul	0,00	5,00	-	-			
Chapada Diamantina	0,00	1,00	-	-			
Costa do Descobrimento	0,00	4,00	-	-			
Estado	0,00	0,00	8.000,40	6.528,81			
Extremo Sul	0,00	6,00	-	-			
Irecê	0,00	4,00	-	-			
Itaparica	0,00	1,00	-	-			
Litoral Norte e Agreste Baiano	0,00	7,00	-	-			
Litoral Sul	0,00	6,00	-	-			

Metropolitano de Salvador	0,00	27,00	-	-
Médio Rio de Contas	0,00	3,00	-	-
Médio Sudoeste da Bahia	0,00	4,00	-	-
Piemonte Norte do Itapicuru	0,00	2,00	-	-
Piemonte da Diamantina	0,00	3,00	-	-
Piemonte do Paraguaçu	0,00	2,00	-	-
Portal do Sertão	0,00	6,00	-	-
Recôncavo	0,00	10,00	-	-
Semiárido Nordeste II	0,00	2,00	-	-
Sertão Produtivo	0,00	4,00	-	-
Sertão do São Francisco	0,00	2,00	-	-
Sisal	0,00	3,00	-	-
Sudoeste Baiano	0,00	4,00	-	-
Vale do Jiquiriçá	0,00	5,00	-	-
Velho Chico	0,00	2,00	-	-
Público Beneficiário				
Público	Quantidade			
	2024		2025	
Município Baiano	0,00		0,00	

Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física
2024	Não houve o registro do motivo	-
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	-

Programa	412 - Trabalho Decente						
Compromisso	C2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social						
Iniciativa	I0001 - Promover a qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou situação de vulnerabilidade social						
Prioridade da LDO	Sim - Qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou vulnerabilidade social						
Ação Orçamentária	1793 - Capacitação Social e Profissional do Trabalhador						
Compatibilidade	Sim						
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	13.160,60	38.635,50	0,00	19.869,28	19.858,72	51,43	Regular
2025	13.287,00	37.361,78	0,00	23.441,68	23.441,68	62,74	Regular
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			1254 - Evento de capacitação realizado			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	416,00	416,00	0,00	27,00	313,00	75,24	Bom

2025	302,00	639,00	0,00	0,00	493,00	77,15	Bom
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade	Quantidade Concluída		Valor liquidado				
	2024	2025	2024	2025			
Bacia do Jacuípe	5,00	20,00	-	-			
Bacia do Paramirim	2,00	-	-	-			
Bacia do Rio Corrente	0,00	3,00	-	-			
Bacia do Rio Grande	8,00	11,00	-	-			
Baixo Sul	16,00	1,00	-	-			
Chapada Diamantina	4,00	-	-	-			
Costa do Descobrimento	6,00	44,00	-	-			
Estado	0,00	0,00	19.869,28	23.441,68			
Extremo Sul	7,00	18,00	-	-			
Irecê	4,00	2,00	-	-			
Itaparica	8,00	2,00	-	-			
Litoral Norte e Agreste Baiano	31,00	16,00	-	-			
Litoral Sul	23,00	22,00	-	-			
Metropolitano de Salvador	100,00	205,00	-	-			
Médio Rio de Contas	10,00	-	-	-			
Piemonte Norte do Itapicuru	20,00	14,00	-	-			

Piemonte da Diamantina		2,00	5,00	-	-
Portal do Sertão		2,00	20,00	-	-
Recôncavo		3,00	17,00	-	-
Semiárido Nordeste II		8,00	1,00	-	-
Sertão Produtivo		18,00	-	-	-
Sertão do São Francisco		15,00	29,00	-	-
Sisal		0,00	3,00	-	-
Sudoeste Baiano		1,00	46,00	-	-
Vale do Jiquiriçá		17,00	2,00	-	-
Velho Chico		3,00	-	-	-
Médio Sudoeste da Bahia		-	4,00	-	-
Piemonte do Paraguaçu		-	8,00	-	-
Público Beneficiário					
Público			Quantidade		
			2024		2025
Trabalhador sem Ocupação			8.327,00		9.180,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física		Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física		
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física		-		

2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	A referida Execução é normatizada pelo Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil - MROSC, onde o repasse financeiro antecede a realização de sua execução. Desta forma, a execução física reflete os pagamentos anteriormente realizados.
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	O Programa Estadual Qualifica Bahia, fundamenta-se nas diretrizes do seu Termo de Referência elaborado de acordo com Leis estaduais nº 9.658/05 e nº 10.697/08), Lei Complementar nº 123/06, normas gerais da Lei federal nº 8.666/93 e legislação pertinente, sendo utilizado especificamente para modalidade de chamamento público via credenciamento, executado sob a gestão da Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE. Tendo que vista que passaram a vigorar a Lei Federal nº 14.133, de 1º de abril de 2021 e Lei Estadual nº 14.634, de 28 de novembro de 2023, que conferem disciplina específica de regime de transição ao registro de preços e aos credenciamentos, respectivamente no parágrafo único do art. 2º c/c art. 4º e no art. 6º, a SETRE paralelamente a elaboração de novo instrumento de credenciamento, lançou Editais de Chamamento Público, para dar seguimento a execução das ações de qualificação social e profissional, contudo em razão dos prazos legais, os processos de celebração e pagamento foram finalizados no final do exercício, tendo como planejado a execução física à ser iniciada no exercício de 2026.
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Houve superávit na execução física, pois a contratação é realizada pelo MROSC, onde ocorre a liberação do recurso financeiro anterior a execução. Desta forma, a execução financeira foi realizada no exercício de 2024 e, a execução física se deu no exercício de 2025.

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social
Iniciativa	I0002 - Promover a qualificação profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social
Prioridade da LDO	Não
Ação Orçamentária	5063 - Capacitação Social e Profissional de Jovem - Trilha
Compatibilidade	Sim
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)

	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	2.520,00	1.183,00	0,00	270,68	270,68	22,88	Muito Baixo
2025	2.520,00	1.780,97	0,00	1.092,24	1.092,24	61,33	Regular
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			1254 - Evento de capacitação realizado			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	44,00	60,00	0,00	16,00	44,00	73,33	Bom
2025	52,00	52,00	0,00	0,00	21,00	40,38	Baixo
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade		Quantidade Concluída		Valor liquidado			
		2024	2025	2024	2025		
Bacia do Jacuípe		2,00	1,00	-	-		
Bacia do Rio Grande		13,00	-	-	-		
Baixo Sul		1,00	-	-	-		
Costa do Descobrimento		2,00	-	-	-		
Estado		0,00	0,00	270,68	1.092,24		
Itaparica		1,00	-	-	-		
Litoral Norte e Agreste Baiano		1,00	-	-	-		

Litoral Sul	2,00	1,00	-	-
Metropolitano de Salvador	14,00	6,00	-	-
Médio Rio de Contas	1,00	-	-	-
Piemonte Norte do Itapicuru	0,00	1,00	-	-
Piemonte da Diamantina	1,00	1,00	-	-
Portal do Sertão	4,00	1,00	-	-
Recôncavo	0,00	2,00	-	-
Sertão do São Francisco	1,00	2,00	-	-
Sisal	0,00	2,00	-	-
Sudoeste Baiano	1,00	4,00	-	-

Público Beneficiário

Público	Quantidade	
	2024	2025
Jovem de 16 a 29 Anos em Condição de Vulnerabilidade	913,00	389,00

Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física
2024	Influência de fatores operacionais	Tendo em vista que o pagamento ocorre através de contra prestação, as Instituições Formadoras não apresentaram em tempo hábil as documentações necessárias e comprobatórias, para a liberação das faturas.
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	-

Programa	412 - Trabalho Decente						
Compromisso	C3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação						
Iniciativa	I0008 - Promover a gestão e o monitoramento das ações do Projeto Primeiro Emprego (PPE) executados pelas entidades parceiras						
Prioridade da LDO	Sim - Primeiro Emprego						
Ação Orçamentária	3050 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual na Área da Educação - Primeiro Emprego						
Compatibilidade	Não						
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	19.200,00	35.676,23	0,00	27.899,59	27.899,59	78,20	Bom
2025	60.000,00	26.621,40	0,00	26.621,40	22.262,17	100,00	Ótimo
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			2678 - Vaga de iniciação profissional ocupada			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	3.000,00	3.000,00	2.451,00	0,00	549,00	18,30	Muito Baixo
2025	3.000,00	3.000,00	2.566,00	0,00	434,00	14,47	Muito Baixo
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade			Quantidade Concluída		Valor liquidado		
			2024	2025	2024	2025	

Estado	549,00	434,00	27.899,59	26.621,40
Público Beneficiário				
Público		Quantidade		
		2024	2025	
Estudante da Rede Estadual do Ensino		549,00	30,00	
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física		
2024	Outros Motivos	1º) Os gastos relacionados às ações orçamentárias 3050, 3051 e 7809 correspondem ao total de beneficiários ativos do programa em cada mês. 2º) O produto considera o número total de beneficiários contratados ao longo do ano. 3º) A diferença entre os valores orçados e liquidados deve-se às parcelas registradas como Restos a Pagar (RP), que ainda não foram quitadas. O pagamento dessas parcelas está condicionado à aprovação da prestação de contas do convênio.		
2025	Descreva o motivo, não identificado nos itens anteriores, que influenciou a defasagem apresentada	A iniciativa é de responsabilidade da Saeb, contudo, possui caráter transversal, estando estruturada como ação “guarda-chuva”, que agrega ações orçamentárias executadas por diversas unidades orçamentárias do Executivo. Dessa forma, a explicação da defasagem na execução físico-financeira deve ser apresentada pela respectiva unidade responsável pela ação específica, uma vez que a atuação desta Secretaria se limita exclusivamente às ações sob sua competência direta.		

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação
Iniciativa	I0008 - Promover a gestão e o monitoramento das ações do Projeto Primeiro Emprego (PPE) executados pelas entidades parceiras
Prioridade da LDO	Sim - Primeiro Emprego
Ação Orçamentária	3051 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual de Educação na Área da Saúde - Primeiro Emprego

Compatibilidade		Não					
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	30.000,00	49.897,59	0,00	37.882,55	37.882,55	75,92	Bom
2025	54.000,00	54.000,00	0,00	53.454,28	51.217,42	98,99	Ótimo
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			2678 - Vaga de iniciação profissional ocupada			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	2.400,00	2.404,00	0,00	0,00	916,00	38,10	Baixo
2025	1.000,00	1.361,00	0,00	0,00	370,00	27,19	Muito Baixo
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade			Quantidade Concluída		Valor liquidado		
			2024	2025	2024	2025	
Bacia do Paramirim			8,00	1,00	-	-	
Bacia do Rio Grande			5,00	1,00	-	-	
Baixo Sul			4,00	1,00	-	-	
Chapada Diamantina			3,00	1,00	-	-	
Costa do Descobrimento			3,00	4,00	-	-	

Estado	0,00	0,00	37.882,55	53.454,28
Extremo Sul	13,00	1,00	-	-
Irecê	12,00	-	-	-
Itaparica	6,00	1,00	-	-
Litoral Norte e Agreste Baiano	14,00	7,00	-	-
Litoral Sul	14,00	1,00	-	-
Metropolitano de Salvador	456,00	203,00	-	-
Médio Rio de Contas	104,00	40,00	-	-
Médio Sudoeste da Bahia	4,00	1,00	-	-
Piemonte Norte do Itapicuru	7,00	-	-	-
Piemonte da Diamantina	11,00	1,00	-	-
Piemonte do Paraguaçu	5,00	4,00	-	-
Portal do Sertão	93,00	43,00	-	-
Recôncavo	10,00	7,00	-	-
Semiárido Nordeste II	13,00	3,00	-	-
Sertão Produtivo	45,00	31,00	-	-
Sertão do São Francisco	28,00	2,00	-	-
Sisal	19,00	6,00	-	-
Sudoeste Baiano	32,00	8,00	-	-
Vale do Jiquiriçá	1,00	1,00	-	-

Velho Chico	6,00	-	-	-
Bacia do Rio Corrente	-	2,00	-	-
Público Beneficiário				
Público	Quantidade			
	2024		2025	
Egresso da Rede Estadual de Educação Profissional de Saúde	682,00		124,00	
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física		Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	
2024	Outros Motivos		1º) Os gastos relacionados às ações orçamentárias 3050, 3051 e 7809 correspondem ao total de beneficiários ativos do programa em cada mês. 2º) O produto considera o número total de beneficiários contratados ao longo do ano. 3º) A diferença entre os valores orçados e liquidados deve-se às parcelas registradas como Restos a Pagar (RP), que ainda não foram quitadas. O pagamento dessas parcelas está condicionado à aprovação da prestação de contas do convênio.	
2025	Descreva o motivo, não identificado nos itens anteriores, que influenciou a defasagem apresentada		A iniciativa é de responsabilidade da Saeb, contudo, possui caráter transversal, estando estruturada como ação “guarda-chuva”, que agrega ações orçamentárias executadas por diversas unidades orçamentárias do Executivo. Dessa forma, a explicação da defasagem na execução físico-financeira deve ser apresentada pela respectiva unidade responsável pela ação específica, uma vez que a atuação desta Secretaria se limita exclusivamente às ações sob sua competência direta.	

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação
Iniciativa	I0008 - Promover a gestão e o monitoramento das ações do Projeto Primeiro Emprego (PPE) executados pelas entidades parceiras
Prioridade da LDO	Sim - Primeiro Emprego

Ação Orçamentária		7809 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual de Educação - Primeiro Emprego					
Compatibilidade		Não					
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	106.200,00	63.600,00	0,00	54.093,74	54.093,74	85,05	Bom
2025	37.500,00	53.766,89	0,00	53.766,89	44.774,40	100,00	Ótimo
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			2678 - Vaga de iniciação profissional ocupada			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	1.750,00	1.750,00	614,00	0,00	1.136,00	64,91	Regular
2025	1.200,00	1.200,00	811,00	0,00	389,00	32,42	Baixo
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade			Quantidade Concluída		Valor liquidado		
			2024	2025	2024	2025	
Bacia do Jacuípe			1,00	-	-	-	
Bacia do Paramirim			2,00	1,00	-	-	
Bacia do Rio Corrente			0,00	4,00	-	-	
Bacia do Rio Grande			17,00	8,00	-	-	

Baixo Sul	4,00	1,00	-	-
Chapada Diamantina	1,00	2,00	-	-
Costa do Descobrimento	8,00	1,00	-	-
Estado	0,00	0,00	54.093,74	53.766,89
Extremo Sul	0,00	39,00	-	-
Irecê	15,00	3,00	-	-
Itaparica	1,00	7,00	-	-
Litoral Norte e Agreste Baiano	41,00	6,00	-	-
Litoral Sul	44,00	5,00	-	-
Metropolitano de Salvador	635,00	271,00	-	-
Médio Rio de Contas	44,00	1,00	-	-
Médio Sudoeste da Bahia	25,00	1,00	-	-
Piemonte Norte do Itapicuru	5,00	1,00	-	-
Piemonte da Diamantina	14,00	1,00	-	-
Piemonte do Paraguaçu	3,00	-	-	-
Portal do Sertão	66,00	18,00	-	-
Recôncavo	41,00	4,00	-	-
Semiárido Nordeste II	23,00	-	-	-
Sertão Produtivo	21,00	6,00	-	-
Sertão do São Francisco	76,00	3,00	-	-

Sisal	22,00	3,00	-	-
Sudoeste Baiano	25,00	2,00	-	-
Vale do Jiquiriçá	2,00	1,00	-	-

Público Beneficiário				
Público		Quantidade		
		2024	2025	
Sociedade		0,00	0,00	

Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	-
2025	Descreva o motivo, não identificado nos itens anteriores, que influenciou a defasagem apresentada	A Saeb atua na gestão e fiscalização dos convênios firmados com a Fundação Luís Eduardo Magalhães (FLEM) e com a Fundação Estatal Saúde da Família (FESFSUS). Os convênios são financiados com recursos do Fundo de Combate à Pobreza, vinculado à Casa Civil (PAOE 7809), assim como com descentralizações recebidas da SEC (PAOE 3050) e da Sesab (PAOE 3051). No exercício, a execução financeira da ação alcançou 99%, evidenciando adequada aplicação dos recursos previstos. A pequena defasagem observada decorre exclusivamente da execução física, uma vez que o quantitativo registrado no acompanhamento físico da ação 7809 (Saeb) refere-se exclusivamente ao quantitativo contratado por meio do Lote 3, totalizando 389 beneficiários. Já o valor da meta inicialmente planejado considerava o quantitativo global de beneficiários a serem contratados no ano, incluindo os Lotes 1 e 2 que, somados ao Lote 3, totalizaram, em 2025, 1.193 beneficiários, resultando em uma defasagem física de apenas 0,58%, considerando que o valor planejado era de 1.200. Em dezembro/2025 o projeto registrava 3.471 beneficiários ativos.

Programa	412 - Trabalho Decente
Compromisso	C3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação

Iniciativa	I0011 - Disponibilizar vagas para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas						
Prioridade da LDO	Não						
Ação Orçamentária	4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro						
Compatibilidade	Sim						
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	92.703,00	27.265,97	0,00	23.632,95	23.632,91	86,68	Bom
2025	54.293,00	40.886,33	0,00	36.038,53	36.038,53	88,14	Bom
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			2686 - Vaga de estágio ocupada			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	3.835,00	4.105,00	315,00	32,00	2.786,00	67,87	Regular
2025	3.944,00	4.483,00	584,00	40,00	3.118,00	69,55	Regular
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade			Quantidade Concluída		Valor liquidado		
			2024	2025	2024	2025	
Bacia do Jacuípe			10,00	11,00	-	-	
Bacia do Paramirim			2,00	3,00	-	-	

Bacia do Rio Corrente	10,00	6,00	-	-
Bacia do Rio Grande	64,00	66,00	-	-
Baixo Sul	42,00	25,00	-	-
Chapada Diamantina	4,00	15,00	-	-
Costa do Descobrimento	40,00	15,00	-	-
Estado	0,00	0,00	23.632,95	36.038,53
Extremo Sul	24,00	9,00	-	-
Irecê	39,00	31,00	-	-
Itaparica	70,00	28,00	-	-
Litoral Norte e Agreste Baiano	62,00	32,00	-	-
Litoral Sul	200,00	233,00	-	-
Metropolitano de Salvador	1.111,00	1.444,00	-	-
Médio Rio de Contas	101,00	149,00	-	-
Médio Sudoeste da Bahia	19,00	23,00	-	-
Piemonte Norte do Itapicuru	59,00	70,00	-	-
Piemonte da Diamantina	39,00	52,00	-	-
Piemonte do Paraguaçu	29,00	16,00	-	-
Portal do Sertão	340,00	360,00	-	-
Recôncavo	66,00	61,00	-	-
Semiárido Nordeste II	14,00	20,00	-	-

Sertão Produtivo	93,00	133,00	-	-
Sertão do São Francisco	95,00	62,00	-	-
Sisal	73,00	84,00	-	-
Sudoeste Baiano	121,00	141,00	-	-
Vale do Jiquiriçá	36,00	18,00	-	-
Velho Chico	23,00	11,00	-	-
Público Beneficiário				
Público		Quantidade		
		2024	2025	
Estudante da Rede Estadual de Ensino Superior		2.526,00	2.831,00	
Estudantes de nível superior do programa Partiu Estágio/Mais Futuro		106,00	133,00	
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física		
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	-		
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	A iniciativa é de responsabilidade da Saeb, contudo, possui caráter transversal, estando estruturada como ação “guarda-chuva”, que agrega ações orçamentárias executadas por diversas unidades orçamentárias do Executivo. Dessa forma, a explicação da defasagem na execução físico-financeira deve ser apresentada pela respectiva unidade responsável pela ação específica, uma vez que a atuação desta Secretaria se limita exclusivamente às ações sob sua competência direta.		
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	-		
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Na ação em questão, a execução financeira atingiu 82,87% do valor orçado. Contudo, a execução física foi de 40,54% (30 de 74 vagas), gerando defasagem de 42,33%. A oferta de 74 vagas foi disponibilizada através dos ediais de estágio que foram publicados em 2025,		

contudo, em razão da forma como é feita a seleção, através da escolha do órgão no qual quer trabalhar pelo estudante, a qual a Saeb não possui governança, as vagas não foram preenchidas na totalidade.

Programa	412 - Trabalho Decente						
Compromisso	C3 - Promover a inserção no mundo do trabalho de estudantes e egressos da educação profissional técnica de nível médio da rede pública estadual e da educação						
Iniciativa	I0011 - Disponibilizar vagas para estágio da educação superior e pós-graduação em órgãos e entidades públicas						
Prioridade da LDO	Não						
Ação Orçamentária	4154 - Administração de Bolsa Estágio de Pós-Graduação						
Compatibilidade	Sim						
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	2.870,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
2025	10.429,00	3.935,18	0,00	400,80	400,80	10,19	Muito Baixo
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			2686 - Vaga de estágio ocupada			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	30,00	30,00	30,00	0,00	0,00	0,00	Muito Baixo
2025	979,00	1.126,00	459,00	0,00	112,00	9,95	Muito Baixo

Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade				
Território de Identidade	Quantidade Concluída		Valor liquidado	
	2024	2025	2024	2025
Estado	0,00	0,00	0,00	400,80
Metropolitano de Salvador	0,00	103,00	-	-
Bacia do Rio Grande	-	2,00	-	-
Extremo Sul	-	2,00	-	-
Litoral Sul	-	1,00	-	-
Portal do Sertão	-	3,00	-	-
Sudoeste Baiano	-	1,00	-	-
Público Beneficiário				
Público	Quantidade			
	2024	2025		
-	-	-		
Estudante de pós-graduação	-	192,00		
Estudante de graduação	-	13,00		
Estudante de nível superior do programa de estágio de pós-graduação	-	12,00		
Estudantes de nível superior do programa Partiu Estágio/Mais Futuro	-	10,00		
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física		Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	

2024	Não houve o registro do motivo	-
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	A iniciativa é de responsabilidade da Saeb, contudo, possui caráter transversal, estando estruturada como ação “guarda-chuva”, que agrega ações orçamentárias executadas por diversas unidades orçamentárias do Executivo. Dessa forma, a explicação da defasagem na execução físico-financeira deve ser apresentada pela respectiva unidade responsável pela ação específica, uma vez que a atuação desta Secretaria se limita exclusivamente às ações sob sua competência direta.
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	-
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Na ação em questão, a execução financeira alcançou 68,43% do valor orçado. Contudo, a execução física foi de 20% (20 de 100 vagas), resultando em defasagem de 48,43%. A defasagem física ocorreu em razão de atrasos no cronograma do projeto, que tinha previsão de disponibilizar dois editais em 2025, contudo, só ocorreu um.
2025	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Na ação em questão, a execução financeira alcançou 75,45% do valor orçado. Contudo, a execução física foi de 35% (7 de 20 vagas), resultando em defasagem de 40,45%. A defasagem física ocorreu em razão de atrasos no cronograma do projeto, que tinha previsão de disponibilizar dois editais em 2025, contudo, só ocorreu um.

Programa	412 - Trabalho Decente						
Compromisso	C4 - Disseminar o Trabalho Decente como prevenção à precarização das relações e condições de trabalho						
Iniciativa	I0001 - Difundir o Trabalho Decente incentivando sua prática						
Prioridade da LDO	Não						
Ação Orçamentária	1727 - Promoção de Evento sobre o Trabalho Decente						
Compatibilidade	Não						
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito

2024	602,00	2.458,95	0,00	2.191,52	2.167,67	89,12	Bom
2025	2.450,00	6.505,99	0,00	3.269,12	3.211,58	50,25	Regular
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			680 - Evento sobre o trabalho decente promovido			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	17,00	17,00	0,00	0,00	17,00	100,00	Ótimo
2025	10,00	25,00	0,00	0,00	25,00	100,00	Ótimo
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							
Território de Identidade		Quantidade Concluída		Valor liquidado			
		2024	2025	2024	2025		
Bacia do Paramirim		1,00	-	-	-		
Bacia do Rio Corrente		1,00	-	-	-		
Bacia do Rio Grande		1,00	-	-	-		
Chapada Diamantina		1,00	-	-	-		
Estado		0,00	0,00	2.191,52	3.269,12		
Itaparica		1,00	-	-	-		
Litoral Norte e Agreste Baiano		1,00	-	-	-		
Metropolitano de Salvador		3,00	18,00	-	-		
Médio Rio de Contas		1,00	-	-	-		

Portal do Sertão	1,00	1,00	-	-
Recôncavo	1,00	-	-	-
Semiárido Nordeste II	1,00	-	-	-
Sertão Produtivo	1,00	-	-	-
Sisal	1,00	1,00	-	-
Vale do Jiquiriçá	1,00	-	-	-
Velho Chico	1,00	-	-	-
Bacia do Jacuípe	-	1,00	-	-
Baixo Sul	-	1,00	-	-
Piemonte do Paraguaçu	-	1,00	-	-
Sertão do São Francisco	-	1,00	-	-
Sudoeste Baiano	-	1,00	-	-

Público Beneficiário		
Público	Quantidade	
	2024	2025
Trabalhadores(as)	1.583,00	1.222,00
Estudantes, Professores, Repres. Executivo/Legislativo Municipal, Sindicatos e Movimentos Sociais	-	1.875,00

Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	-

2025	Quando a realização das atividades foi influenciada pela redução não prevista de demandas relacionadas à execução da ação	Mata não alcançada devido à necessidades de ajustes no planejamento
------	---	---

Programa	412 - Trabalho Decente						
Compromisso	C5 - Fomentar a geração de renda de trabalhadoras(es) autônomas(os) e MEI's - Micro e Pequenas(os) Empreendedoras(es) Individuais						
Iniciativa	I0002 - Realizar atividades de articulação, fomento e/ou disseminação à cultura empreendedora e/ou trabalho autônomo						
Prioridade da LDO	Não						
Ação Orçamentária	4069 - Realização de Encontro de Fomento à Cultura Empreendedora						
Compatibilidade	Não						
Ano	Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00)						
	Orçado Inicial	Orçado ao final do exercício	Contingenciado	Liquidado	Pago	Execução Financeira (%)	Conceito
2024	100,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Muito Baixo
2025	696,00	596,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Muito Baixo
Ano	Execução Física						
	Produto da Ação Orçamentária			2533 - Encontro de fomento realizado			
	Quantidade Inicial	Quantidade programada ao final do exercício	Não Iniciado	Em Execução	Concluído	Execução Física (%)	Conceito
2024	9,00	9,00	1,00	0,00	2,00	22,22	Muito Baixo
2025	3,00	9,00	0,00	0,00	6,00	66,67	Regular
Execução orçamentário-financeira (em R\$ 1.000,00) e Física por Território de Identidade							

Território de Identidade	Quantidade Concluída		Valor liquidado	
	2024	2025	2024	2025
Metropolitano de Salvador	2,00	5,00	-	-
Portal do Sertão	-	1,00	-	-
Público Beneficiário				
Público	Quantidade			
	2024	2025		
Trabalhadores (as) Autônomos (a)		59,00		87,00
Micro Empreendedor Individual		-		96,00
Jovem		-		28,00
Ano	Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física		Detalhamento do Motivo para não compatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física	
2024	Não houve incompatibilidade entre a execução orçamentário-financeira e física		-	
2025	Não houve o registro do motivo		-	

1.1.5.3. Índice das Despesas de Exercícios Anteriores (DEA) e da Previsão dos Restos a Pagar (RP)

Esta seção destaca o índice de despesa de exercícios anteriores - DEA – que é a despesa de exercício encerrado, para a qual o orçamento respectivo consignava crédito próprio, com saldo suficiente para atendê-la, ou que não se tenha processado na época própria, bem como os restos a pagar com prescrição interrompida e os compromissos reconhecidos após o encerramento do exercício correspondente. Ademais, destaca, também, a previsão de restos a pagar, que são as despesas empenhadas e não pagas até o final do exercício. O objetivo desses índices é evidenciar fatos que ocorrem na

execução da ação orçamentária e podem comprometer a eficiência da ação governamental. Menores valores desses índices refletem menores intercorrências na execução do que foi planejado no orçamento anual, com cumprimento do cronograma de pagamento das obrigações assumidas com terceiros para execução da política pública. São indicadores que visam medir a excelência dos processos internos na perspectiva do esforço governamental.

Índice da Despesas de Exercícios Anteriores (DEA) do Programa

Ano:2024		
Programa/Órgãos	DEA	
	Valor (R\$ 1.000,00)	Execução (%)
412 - Trabalho Decente	353,21	0,20
SECULT	0,45	0,11
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,45	0,11
SETRE	352,46	1,08
6976 - Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda	262,94	3,29
1727 - Promoção de Evento sobre o Trabalho Decente	89,52	4,09
SSP	0,30	0,05
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,30	0,06

Índice da Despesas de Exercícios Anteriores (DEA) do Programa

Ano:2025

Programa/Órgãos	DEA	
	Valor (R\$ 1.000,00)	Execução (%)
412 - Trabalho Decente	515,05	0,25
SAEB	0,56	0,00
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,53	0,15
7809 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual de Educação - Primeiro Emprego	0,03	0,00
SDE	0,53	0,23
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,53	0,24
SETRE	513,34	1,28
6976 - Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda	180,94	2,77
5630 - Capacitação de Empreendedor Individual e Trabalhador Autônomo	180,00	8,39
1793 - Capacitação Social e Profissional do Trabalhador	141,99	0,61
SSP	0,61	0,05
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,61	0,05

Índice da Previsão dos Restos a Pagar do Programa (RP)

Ano:2024		
Programa/Órgãos	RP	
	Valor (R\$ 1.000,00)	Execução (%)
412 - Trabalho Decente	31.924,84	15,37
SAEB	9.504,83	14,88
7809 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual de Educação - Primeiro Emprego	9.504,82	14,95
SDR	0,09	0,05
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,09	0,05
SEC	7.777,25	14,36
3050 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual na Área da Educação - Primeiro	7.776,64	21,80
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,60	0,00
SERIN	0,04	0,32
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,04	0,32
SESAB	12.014,55	23,43
3051 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual de Educação na Área da Saúde -	12.014,56	24,08
SETRE	2.627,53	7,51
1793 - Capacitação Social e Profissional do Trabalhador	1.141,15	5,43
5063 - Capacitação Social e Profissional de Jovem - Trilha	888,80	76,65
6976 - Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda	522,93	6,20
SJDH	0,55	0,73
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,55	0,73

Índice da Previsão dos Restos a Pagar do Programa (RP)

Ano:2025

Programa/Órgãos	RP	
	Valor (R\$ 1.000,00)	Execução (%)
412 - Trabalho Decente	20.158,03	9,39
SAEB	8.992,50	16,55
7809 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual de Educação - Primeiro Emprego	8.992,49	16,72
SDE	0,64	0,28
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,64	0,28
SDR	0,15	0,05
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,15	0,05
SEAGRI	2,20	0,83
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	2,20	0,83
SEC	4.359,84	8,19
3050 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual na Área da Educação - Primeiro	4.359,23	16,37
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,60	0,00
SESAB	2.236,86	3,99
3051 - Iniciação Profissional de Egresso da Rede Estadual de Educação na Área da Saúde -	2.236,86	4,18
SETRE	4.563,89	10,26
1793 - Capacitação Social e Profissional do Trabalhador	1.980,00	7,79
1727 - Promoção de Evento sobre o Trabalho Decente	1.857,53	36,64

Índice da Previsão dos Restos a Pagar do Programa (RP)

Ano:2025		
Programa/Órgãos	RP	
	Valor (R\$ 1.000,00)	Execução (%)
6976 - Funcionamento de Unidade de Atendimento de Emprego, Trabalho e Renda	704,41	9,84
SJDH	1,08	0,74
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	1,08	0,74
SSP	0,89	0,08
4131 - Administração de Bolsa Estágio de Nível Superior - Partiu Estágio/Mais Futuro	0,89	0,08