

Relatório de **GESTÃO**

SSP-BA 2023



Secretário

Marcelo Werner Derschum Filho

Subsecretário

Marcel Ahringsmann de Oliveira

Polícia Militar da Bahia – PM/BA
Comandante Geral

**Cel PM Paulo José Reis de Azevedo
Coutinho**

Polícia Civil da Bahia – PC/BA
Delegada Geral

Heloísa Campos de Brito

Departamento de Polícia Técnica da
Bahia – DPT/BA
Diretora Geral

Ana Cecília Cardoso Bandeira

Corpo de Bombeiro Militar da Bahia –
CBM/BA

Comandante Geral

Cel BM Adson Marchesini

Chefe de Gabinete

Nelson Gaspar Alvares Pires Neto

Diretoria Geral

Ricardo Guanaes Cosso

Ouvidoria

Nilton Regis Mascarenhas

Superintendência de Gestão Integrado
da Ação Policial – SIAP

André Augusto Barreto Oliveira

Superintendência de Gestão Tecnológica
e Organizacional – SGTO

**Cel PM Marcos Antônio Oliveira da
Conceição**

Superintendência de Prevenção à
Violência – SPREV

**Ten Cel PM Denice Santiago Santos do
Rosário**

Superintendência de Telecomunicações –
STELECOM

**Maj PM Moisés Medina Travessa de
Souza**

Superintendência de Inteligência – SI

Rogério Dourado Silva Júnior

Assistência Militar

**Ten Cel PM Gabriel Manuel da Silva
Neto**

Coordenação Executiva de Infraestrutura
da Rede Física

**Cap PM Leonardo Rodrigues
Rodríguez**

Corregedoria Geral

Antônio Sérgio dos Anjos Mendes

Assessoria de Planejamento e Gestão

Silvana Salomão Góes Fontes

Coordenação de Controle Interno

Roberval Rocha de Miranda

MENSAGEM DO SECRETÁRIO	4
UM PANORAMA DA SEGURANÇA PÚBLICA.....	7
1. INVESTIMENTOS.....	7
2. PESSOAL.....	8
3. AÇÕES DE DESTAQUE.....	10
PRINCIPAIS AÇÕES E RESULTADOS DAS FORÇAS DE SEGURANÇA E UNIDADES DA SSP	14
POLÍCIA MILITAR DA BAHIA.....	15
POLÍCIA CIVIL DA BAHIA.....	27
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA TÉCNICA.....	36
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR.....	42
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO.....	52
COORDENAÇÃO DE CONTROLE INTERNO.....	55
COORDENAÇÃO EXECUTIVA DE INFRAESTUTURA DA REDE FÍSICA.....	59
CORREGEDORIA GERAL.....	65
DIRETORIA GERAL.....	76
OUVIDORIA.....	80
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO TECNOLÓGICA E ORGANIZACIONAL.....	85
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO INTEGRADA DA AÇÃO POLICIAL.....	92
SUPERINTENDÊNCIA DE INTELIGÊNCIA.....	103
SUPERINTENDÊNCIA DE TELECOMUNICAÇÕES.....	110
SUPERINTENDÊNCIA DE PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA	120
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	133

Mensagem do Secretário

O ano de 2023 foi marcado por grandes desafios para a Segurança Pública, contudo, esse cenário não impediu a realização de importantes avanços que contribuíram significativamente para a melhoria da qualidade de vida dos baianos.

Na atual gestão as ações da SSP estão sustentadas por três grandes eixos, os “três Is” da Segurança Pública: Investimentos, Integração e Inteligência, os quais efetivamente direcionaram os esforços das forças de segurança no enfrentamento à criminalidade.

Dentre as diversas ações realizadas, destacamos a intensificação das operações voltadas ao combate ao crime organizado, cujo enfrentamento requer prioridade das instituições de segurança, sobretudo em razão do potencial risco à vida das pessoas associado a essa prática delituosa. Com esse foco, obtivemos resultados expressivos com a criação da Força Integrada de Combate ao Crime Organizado (FICCO), e no âmbito do Plano Nacional de Enfrentamento ao Crime Organizado (ENFOC), a realização das operações Paz e Divisa.

No campo da Inteligência, foi estruturado o Comitê Integrado de Inteligência e Análise (CIIA), cujo objetivo é promover a interação entre as agências de inteligência do estado da Bahia, reunindo integrantes de diversos órgãos. Ademais, foi observado um incremento das operações realizadas com assessoramento da Superintendência de Inteligência e do processamento de denúncias pelo Disque Denúncia, que por sua vez, contribuem para o direcionamento das ações por parte das instituições de segurança pública.



Cientes de que o êxito nas ações de segurança pública depende também de aplicações em recursos materiais, não foram poupados investimentos em todas as áreas. Priorizamos a reestruturação física de diversas unidades policiais em todo o estado, a aquisição de equipamentos, armamentos, viaturas, incluindo algumas blindadas, materiais para perícia e insumos para as atividades de bombeiros.

Procuramos também investir no que há de mais moderno em termos de tecnologia com vistas à ampliação das ações de prevenção e de esclarecimento de crimes. Por meio da utilização de recursos e sistemas tecnológicos, alinhados a uma modelagem precisa dos processos, foi possível otimizar o emprego dos recursos humanos das forças de segurança. Nesse sentido, destacamos a ampliação da utilização de soluções como as câmeras de reconhecimento facial, com a continuidade do projeto Vídeo Polícia Expansão, a utilização de *drones*, e a comunicação por banda estreita.

Todo esse esforço não é aleatório ou simplesmente reativo. Buscando estar sempre à frente das possíveis questões que podem impactar na segurança pública, a atuação da SSP segue um planejamento estratégico construído em estreita articulação com as forças de segurança e alinhado com as diretrizes da Política Nacional de Segurança Pública e Defesa Social (PNSPDS). Essa consciência resultou na 2ª revisão do Plano Estratégico do Sistema Estadual da Segurança Pública – PLANESP 2016-2025, e na elaboração do Plano Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - PESPDS, verdadeiros balizadores do caminho a ser seguido para a obtenção de resultados cada vez melhores.

Reconhecendo a importância de envolver diversos atores nas ações de segurança pública, pontuamos a iniciativa inédita de incluir os municípios no escopo das nossas atividades com a realização do I Nivelamento Interfederativo em Segurança Pública para Guardas Municipais. Por meio dessa ação, durante uma semana, integrantes das guardas municipais de 23 cidades tiveram treinamentos em assuntos como salvamento, tecnologias, trânsito, meio ambiente, primeiras-respostas a crimes contra instituições bancárias e gerenciamento de crises.

Ampliamos a proteção ao povos indígenas e quilombolas através da elaboração do Plano de Atuação Integrada de Enfrentamento à Violência contra Povos e Comunidades Tradicionais, cujo objetivo é balizar os esforços do Sistema Estadual de Segurança Pública – SESP e demais órgãos relacionados à temática. No contexto dessas ações, além de diversos atendimentos realizados em todo o estado, foi instituída a Força Integrada de Combate a Crimes Comuns envolvendo Povos e Comunidades Tradicionais - FI/SSP, ativada para atuar na região de conflitos envolvendo povos indígenas no extremo sul do estado, desde janeiro do ano de 2023.

Passamos também por uma significativa reestruturação do SESP com a criação de novos comandos regionais, batalhões e departamentos em todas as forças de segurança, e também com a ampliação do número de cargos. Esse incremento, além de permitir a progressão de carreira dos servidores, possibilitou um atendimento mais próximo e especializado a quem mais precisa.

Dentro da nossa complexa estrutura de órgãos e unidades, para o pleno êxito de nossas ações, desde o planejamento à operacionalização, é fundamental o papel desempenhado por cada um dos servidores. Buscando materializar o reconhecimento desses esforços, nossa gestão tem se empenhado em promover ações voltadas à valorização profissional, por meio de realizações como melhoria das condições de trabalho, promoção de atenção biopsicossocial, progressão na carreira e o pagamento de duas parcelas anuais do Prêmio por Desempenho Policial – PDP, aos servidores das unidades que atingiram metas de redução dos Crimes Violentos Letais Intencionais - CVLI.

O resultado de todo esse trabalho começa a surgir em números, dentre os quais destacamos a redução dos CVLI, que atingiram o menor número da série histórica desde 2008, além de outros índices que veremos ao longo deste relatório. Ainda assim, sabemos o tamanho da nossa responsabilidade, de forma que esse desempenho positivo não nos acomoda, pelo contrário, nos dá energia para, com o apoio do Governo do Estado e em parceria com as demais secretarias, outros setores do poder público e da sociedade, seguir trabalhando para uma Bahia cada vez mais segura.

UM PANORAMA DA SEGURANÇA PÚBLICA EM 2023

1. Investimentos

1.1. Rede Física:

- 65 unidades entregues pelo programa de modernização em 42 cidades;

1.2. Equipamentos operacionais adquiridos:

- 900 viaturas;
- 1.180 fuzis;
- 2.525 pistolas;
- 520 miras holográficas;
- 353 escudos balísticos;
- 10.720 coletes balísticos;
- 4 embarcações;
- 7.000 uniformes operacionais (cbm);
- Microcomparador balístico.

1.3. Tecnologia:

EXPANSÃO DA COMUNICAÇÃO DIGITAL

- R\$ 240 milhões em todo o projeto;
- 200 municípios digitalizados em 2023;
- Aperfeiçoamento do serviço 190, através do software Oncall

BODYCAMs

- Licitação concluída no mês de dezembro;
- 1.100 câmeras serão entregues a partir de março;
- 200 câmeras doadas pelo Ministério da Justiça e Segurança Pública.

1.4. Execução orçamentária

ORÇAMENTO DO SISTEMA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA POR UNIDADE ORÇAMENTÁRIA

Em: R\$1,00

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	ORÇADO ATUAL	LIQUIDADO	% Execução
Polícia Militar	3.721.554.233	3.676.661.821	98,79
Polícia Civil	1.178.546.092	1.158.916.893	98,33
Assess. de Planejamento e Gestão	532.933.337	522.294.436	98,00
Corpo de Bombeiros Militar	388.596.113	384.040.011	98,83
Departamento de Polícia Técnica	366.061.176	349.637.999	95,51
Superintendência de Inteligência	1.971.100	1.847.094	93,71
FEASPOL	48.077.000	37.297.225	77,58
FUNEBOM	74.649.000	35.002.359	46,89
FESP	84.272.639	19.224.322	22,81
TOTAL	6.396.660.690	6.184.922.160	96,69

Fonte: FIPLAN. Posição: 08.01.24.

Obs: Os saldos não executados do FESP e do FUNEBOM permanecem no referido fundo e podem ser executados nos anos seguintes.

2. Pessoal

2.1. Efetivo das Forças de Segurança

2.1.1. PMBA

CARGO	PREVISTO EM LEI	ATUAL	PERCENTUAL
OFICIAIS	5371	3168	58,98%
PRAÇAS	39396	27678	70,25%
TOTAL	44767	30846	68,90%

No ano de 2023 ingressaram na corporação 81 alunos-oficiais e 1674 alunos-soldados.

2.1.2. PCBA

CARGO	PREVISTO EM LEI	ATUAL	PERCENTUAL
DELEGADO	1200	723	60,25%
ESCRIVÃO	1293	882	68,21%
INVESTIGADOR	6440	3522	54,69%
TOTAL	8933	5127	57,39%

Atualmente, através do processo seletivo regido pelo edital n°. 02 da SAEB, 759 policiais civis estão em formação profissional e outros 307 foram convocados em cadastro reserva.

Além disso, ingressaram na instituição 14 investigadores e 8 delegados.

2.1.3. CBMBA

CARGO	PREVISTO EM LEI	ATUAL	PERCENTUAL
OFICIAIS	695	299	43,02%
PRAÇAS	4655	2806	60,28%
TOTAL	5350	3105	58,04%

Ingressaram na instituição 05 Soldados no Curso de Formação de Soldados na condição *sub-judice* e 38 alunos-oficiais no Curso de Formação de Oficiais.

2.1.4. DPT

CARGO	PREVISTO EM LEI	ATUAL	PERCENTUAL
PERITO MÉDICO LEGISTA	420	202	48,09%
PERITO CRIMINAL	600	334	55,66%
PERITO ODONTO LEGAL	60	38	63,33%
PERITO TÉCNICO	1039	280	26,94%
TOTAL	2119	854	40,30%

No exercício de 2023, ingressaram no DPT 05 peritos criminais.

Concurso Público do Departamento de Polícia Técnica: através do Edital N° 004/2022/SAEB foram ofertadas 456 vagas para cargos no DPT, em andamento. Foi finalizada a etapa de investigação social para 193 candidatos a peritos criminais, 120 a peritos médicos legais, 12 a peritos odonto-legais e 204 a peritos técnicos. A próxima etapa será o Curso de Formação previsto para março de 2024.

Com a publicação da Lei estadual N° 14.579, de 02 de junho de 2023, foi alterada a estrutura de cargos em comissão da SSP, com a criação de 101 novos cargos comissionados para o Departamento de Polícia Técnica.

2.1.5. SSP

Através da Lei n°. 14.579, de 02 de junho de 2023, foi alterada a estrutura de cargos em comissão da SSP, o que resultou em um aumento de 126 cargos em comissão e possibilitou um incremento de efetivo para as diversas unidades e a melhoria dos serviços realizados para a sociedade.

2.2. Promoções

Com as alterações legislativas ocorridas no ano de 2023, foi possível realizar significativos avanços na progressão de carreira dos integrantes das forças de segurança do estado, de todas as categorias:

2.2.1. PMBA

Com o aumento do efetivo previsto e criação de novas vagas através da lei nº. 14567, de 16 de maio de 2023, foram efetivadas as promoções de 511 oficiais e 3935 praças na Polícia Militar.

2.2.2. PCBA

Foram promovidos 2728 servidores da Polícia Civil, o que representa mais de 50% do efetivo atual da instituição.

2.2.3. DPT

No âmbito do Departamento de Polícia Técnica, ao longo do ano de 2023, foram efetivadas 484 promoções, sendo que destas 424 em caráter extraordinário, com fundamento no art. 21 da lei nº. 14.565 de 16 de maio de 2024.

2.2.4. CBM

Com o aumento do efetivo previsto e criação de novas vagas através da lei nº. 14572, de 16 de maio de 2023, foram efetivadas as promoções de 16 oficiais e 450 praças no Corpo de Bombeiros Militar.

3. Ações de destaque

3.1. Estatísticas criminais

3.1.1. Crimes Violentos Letais Intencionais - CVLI

- Redução de 6% dos CVLI em relação a 2022.
- Redução de 27,2% de 2016 a 2023.

ESTADO	2022	2023	VAR. ABSOLUTA	PERCENTUAL
CVLI	5166	4855	-311	-6%
HOMICÍDIO DOLOSO*	4909	4599	-310	-6,3%
FEMINICÍDIO*	107	105	-2	-1,9%
LESÃO CORPORAL*	63	84	21	33,3%
LATROCÍNIO*	87	67	-20	-23%

* Valores incluídos no CVLI

4.1.2. Crimes Contra O Patrimônio

- Redução de crimes contra instituições financeiras de 91,3% de 2016 a 2023.

ESTADO	2022	2023	VAR. ABSOLUTA	PERCENTUAL
INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS	17	10	-7	-41%
VEÍCULOS - ROUBO	12900	12464	-463	-3,3%
VEÍCULOS - FURTO	6724	6552	-172	-2,5%
ROUBO EM ÔNIBUS	1068	1025	-43	-4%

3.2. Prisões e apreensões

- 33 lideranças de facções localizadas
- Mais de 18 mil prisões
- 54 fuzis apreendidos
- Mais de 6 mil armas apreendidas (aumento de 17,5% em relação a 2022)
- 11.9 toneladas de drogas apreendidas
- 1 milhão de pés de maconha erradicados
- 18 laboratórios de drogas desarticulados
- 678 foragidos da justiça detidos através do reconhecimento facial, sendo 79 no Carnaval e 7 no Festival da Virada

3.3. Principais Operações

- **FORÇA TOTAL – PMBA**

Ação integrada de combate à criminalidade e de reforço da segurança pública, durante todo o dia, através da realização de *blitze*, abordagens, incursões e cumprimento de mandados de prisão em todo o estado

Durante a sua realização, a operação conta com o emprego máximo da tropa da PMBA, que agrega ao efetivo originalmente escalado na atividade operacional, o reforço do efetivo administrativo.

Essa iniciativa, pioneira no estado da Bahia, foi adotada pelas demais polícias militares do Brasil, mediante proposição no Conselho Nacional de Comandantes Gerais das Polícias Militares, aprovada por unanimidade.

- **FLORESTAL BAHIA – CBMBA**

Lançada em Barreiras, contou com quatro bases operacionais estrategicamente

distribuídas em Juazeiro, Barreiras, Lençóis e Vitória da Conquista. A operação teve investimentos superiores a quatro milhões de reais, contando com apoio de diversos órgãos e mobilizando cerca de 1.500 bombeiros militares e voluntários, além de recursos como viaturas especializadas e equipamentos.

A Operação é realizada através de parceria com o Programa Bahia sem Fogo, priorizando a atuação preventiva e ostensiva contra incêndios no interior do estado, especialmente nas regiões Oeste, Norte, Sudoeste e Chapada Diamantina, tendo alcançado resultados positivos, incluindo a redução de impactos causados pelos incêndios florestais.

- **UNUM CORPUS – PCBA**

Operação realizada pela Polícia Civil da Bahia, no âmbito do Departamento de Polícia do Interior, com o objetivo de dar cumprimento a mandados judiciais expedidos em desfavor de investigados ou condenados pela justiça.

A operação que tem como foco principal o combate ao tráfico de drogas e os crimes contra a vida, tem ampliado suas ações também para o cumprimento de mandados relacionados a violência doméstica, estupro e crimes contra o patrimônio.

- **POSTO LEGAL**

Ação conjunta com a participação da Polícia Técnica, Polícia Civil, Polícia Militar e os órgãos de fiscalização (Ibametrol, PROCON, Agência Nacional de Petróleo (ANP), Secretaria da Fazenda e Procuradoria geral do Estado).

Objetivo principal: aferir o cumprimento dos requisitos de qualidade e quantidade na comercialização de combustíveis fornecidos ao consumidor baiano. A operação possui ampla repercussão por identificar irregularidades em combustíveis vendidos aos baianos

Em 2023 foram fiscalizados 233 postos, localizados em 32 municípios da Bahia, realizando exames periciais para verificação dos parâmetros físico-químicos dos combustíveis.

3.4. Ações Transversais

- **Operação PAZ**

Iniciativa da Secretaria Nacional de Segurança Pública do Ministério da Justiça e Segurança Pública (SENASP); promoção de ações integradas com as Unidades da Federação; realizada em 12 Estados brasileiros (Amapá, Amazonas, Bahia, Ceará, Goiás, Maranhão, Pará, Pernambuco, Rio de Janeiro, Rio Grande do Norte, Roraima e Tocantins);

Objetivo de estimular e promover a concentração de esforços policiais na execução de ações de inteligência, de prevenção e de repressão aos crimes relacionados aos CVLI.

Período: Setembro a Dezembro de 2023.

Órgãos envolvidos:

- ❖ Departamento de Polícia Técnica (DPT)
- ❖ Polícia Civil (PC)
- ❖ Polícia Militar (PM)
- ❖ Superintendência de Inteligência SSP (SI/SSP)

- Criação da **Força Integrada de Combate ao Crime Organizado** (FICCO);
- Adesão ao **Plano Nacional de enfrentamento ao Crime Organizado**;
- **Operação Divisa Segura**: Atuação integrada em parceria com a PRF, nas regiões de divisa do estado;
- **Operações Caminhos Seguros – MJSP**: Combate à violência e à exploração sexual de crianças e adolescentes;
- **Operação Escola Segura**: Em parceria com a SEC para o combate aos crimes violentos em escolas;
- **Operação SHAMAR – MJSP**: Combate a violência doméstica e familiar e ao feminicídio;
- **Operação Trigger IX – MJSP**: Combate ao tráfico internacional de armas de fogo;
- **Operação Virtude – MJSP**: Combate aos crimes envolvendo pessoas idosas;
- **Operação Força Máxima**: em parceria com a SEAP para impedir a entrada e apreender materiais ilícitos em unidades prisionais;
- **Nivelamento Interfederativo em Segurança Pública** para as guardas municipais;
- Atuação da PM, PC e DPT na **Casa da Mulher Brasileira**;
- Instalação de postos da **PC e do CBM no SAC**;
- Participação no **Programa Bahia Solidária**;
- Realização do **Workshop Re-alinhando Dados** com entidades que promovem estudos sobre violência no país;
- Elaboração e implementação dos **Planos de Enfrentamento à Violência contra a Mulher e contra Povos e Comunidades Tradicionais**;
- Criação do **Comitê Estadual Intersetorial de Segurança nas Escolas e Espaços Educacionais - CISE**;
- Elaboração do **Protocolo de atendimento à pessoa em situação de violência sexual**;
- Elaboração da **Cartilha de atuação das forças de segurança pública junto aos migrantes**;
- Início da interoperabilidade completa dos **inquéritos policiais eletrônicos** com os sistemas do poder judiciário.

PRINCIPAIS AÇÕES E RESULTADOS DAS FORÇAS DE SEGURANÇA E UNIDADES DA SSP



POLÍCIA MILITAR DA BAHIA

POLÍCIA MILITAR DA BAHIA

A Polícia Militar da Bahia (PMBA) tem a honra de apresentar o Relatório de Gestão Anual referente ao exercício de 2023, documento que destaca os principais avanços e resultados alcançados em diversas áreas-chave, o que comprova o compromisso da Instituição em promover a segurança pública de forma eficiente, ética e transparente, .

Na gestão do orçamento, a PMBA obteve conquistas significativas, assegurando a adequada distribuição de recursos para áreas prioritárias. A implementação de práticas de controle financeiro e a busca por eficiência resultaram em uma administração responsável dos recursos disponíveis.

O Planejamento Operacional desempenhou um papel central na definição de estratégias que fortaleceram a eficácia das operações policiais. A análise de dados, projeções futuras e a abordagem integrada possibilitaram respostas mais eficientes e adaptáveis a cenários dinâmicos, elevando a capacidade de enfrentar os desafios operacionais.

A gestão logística priorizou a modernização e otimização dos processos, garantindo a prontidão operacional. A aquisição estratégica de equipamentos e a manutenção adequada da frota foram essenciais para o fortalecimento das capacidades operacionais da PMBA, contribuindo para uma atuação efetiva em diversas frentes.

A aproximação entre a PMBA e as comunidades foi aprimorada, especialmente com a implementação de programas de polícia comunitária. A instituição reforçou seu compromisso com os direitos humanos, promovendo uma atuação policial pautada pela ética, respeito à diversidade e proteção dos direitos fundamentais. Além disso, programas de promoção social foram destacados, solidificando a presença da PMBA na comunidade. Somado a isso, a promoção pessoal foi fomentada por meio de programas de capacitação continuada, visando ao desenvolvimento integral dos policiais, tanto em suas habilidades profissionais quanto pessoais.

Durante o ano de 2023, a Polícia Militar da Bahia alcançou conquistas notáveis e avanços significativos. Nesse período, a instituição reiterou seu compromisso inabalável com a excelência, a integridade e o serviço à comunidade. Em busca contínua por inovações e melhorias, a PMBA empenhou-se em garantir a segurança e o bem-estar da população baiana, reafirmando-se como uma força a serviço do cidadão.

PMBA, uma Força a serviço do cidadão!

PMBA E A NOVA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em uma iniciativa visionária com foco no fortalecimento da Segurança Pública da Bahia, bem como adaptar a Polícia Militar da Bahia (PMBA) às demandas atuais, foi realizada uma abrangente reestruturação organizacional, através da Lei nº 14.567 de 16 de maio de 2023. O novo desenho proposto da PMBA reflete um compromisso inabalável com a eficácia operacional e a resposta ágil a desafios emergentes da sociedade, em consonância com as diretrizes constitucionais do nosso país.

Dentre as mudanças mais notáveis, destaca-se a criação de novos Comandos de Policiamento Regional, contemplando outros espaços geográficos e territórios de identidade, demonstrando, assim, passos estratégicos garantidores de uma abordagem mais regionalizada. Os Comandos de Policiamento da Região do Recôncavo, Extremo Sul, Meio Oeste e Nordeste reforçam a descentralização do poder decisório, permitindo a atuação personalizada de questões locais.

Além dos Comandos Regionais, ressalte-se os Comandos de Policiamento Especializados, com ênfase ao Comando de Policiamento de Missões Especiais, consolidando a capacidade da PMBA em lidar com situações complexas e de alto risco, promovendo e garantindo respostas técnicas e robustas em missões que demandem uma expertise diferenciada.

Ainda dentro do contexto apresentado, o Comando Especializado de Policiamento Rodoviário surge com o objetivo de assegurar uma presença policial efetiva nas estradas do Estado, promovendo segurança pública de qualidade em sua malha viária.

Além disso, os Batalhões especializados, tais como o de Proteção à Mulher - Maria da Penha, Prevenção a Furtos e Roubos a Coletivos, Prevenção a Furtos e Roubos de Veículos, Escolar, de Pronto Emprego Operacional, Turístico, e a Companhia Independente de Polícia Fazendária, demonstram um comprometimento multifacetado com a segurança cidadã.

A descentralização também se estende aos Batalhões Especializados de Patrulhamento Tático Móvel, bem como aos 22º, 23º e 24º Batalhões de Polícia Militar, unidades que estão posicionadas em áreas estratégicas, seguindo critérios vinculados ao crescimento populacional e à análise criminal, visando uma presença policial mais eficaz e responsiva.

Para abordar desafios urbanos e agrários, uma realidade que permeia nossa sociedade, foi criada a Companhia Independente de Mediação de Conflitos Agrários e Urbanos, bem como o Esquadrão de Motociclistas da Região Metropolitana de Salvador, unidades especializadas que darão suporte a uma compreensão aprofundada das dinâmicas locais e a capacidade de responder de maneira efetiva a situações únicas.

Ressalte-se, ainda, a criação da Companhia Independente de Policiamento Especializado- Leste, denotando uma resposta dedicada e especializada para desafios específicos da região Leste, com a adaptabilidade da PMBA às nuances locais.

UNIDADES CRIADAS:

- Comando de Policiamento da Região do Recôncavo;
- Comando de Policiamento da Região do Extremo Sul;
- Comando de Policiamento da Região Meio Oeste;
- Comando de Policiamento da Região Nordeste;
- Comando de Policiamento de Missões Especiais;
- Comando Especializado de Policiamento Rodoviário;
- Comando de Policiamento de Apoio Operacional;
- Batalhão de Policiamento de Proteção a Mulher - Maria da Penha;
- Batalhão de Policiamento de Prevenção a Furtos e Roubos a Coletivo;
- Batalhão de Policiamento de Prevenção a Furtos e Roubos de Veículos;
- Batalhão de Policiamento Escolar;
- Batalhão de Polícia de Pronto Emprego Operacional;
- Batalhão de Policiamento Turístico;
- Companhia Independente de Polícia Fazendária.
- Batalhão Especializado de Patrulhamento Tático Móvel;
- 22º Batalhão de Polícia Militar;
- 23º Batalhão de Polícia Militar;
- 24º Batalhão de Polícia Militar;
- 04 (quatro) Companhias Independentes de Policiamento Tático, subordinadas diretamente, cada uma, aos Comandos de Policiamento da Região do Recôncavo, Extremo Sul, Meio Oeste e Nordeste.
- Reestruturação organizacional da PMBA: criação da Companhia Independente de Mediação de Conflitos Agrários e Urbanos, do Esquadrão de Motociclistas da região metropolitana de Salvador e da Companhia Independente de Policiamento Especializado-Leste.

GESTÃO DO CONHECIMENTO

- 166 cursos realizados, sendo 15 de formação e 151 de capacitação;
- Mais de 4.000 profissionais capacitados;
- Modalidades presencial, semipresencial e à distância;
- R\$ 10 milhões investidos em formação e capacitação do efetivo.



CAPTAÇÃO DE RECURSOS:

PMBA BATE RECORDE NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS! R\$ 24 MILHÕES

No ano de 2023, foram captados R\$ 24.114.494,58 (vinte e quatro milhões, cento e catorze mil, quatrocentos e noventa e quatro reais e cinquenta e oito centavos), destinados a aquisição de bens permanentes e de consumo, além de obras e serviços de engenharia, objetivando tanto a modernização quanto a manutenção dos serviços públicos de segurança. Salienta-se, na hipótese, que no rol de bens permanentes, conta-se desde materiais de motomecanização e armamentos, quanto materiais de tecnologia e de proteção individual.



ORÇAMENTO

Inicialmente orçado em 3,3Bi, o montante sofreu um reforço na ordem de 11,41%. Isto denota a capacidade da PMBA em, diante das necessidades emergentes, garantir que a instituição esteja bem equipada e preparada para enfrentar os desafios em constante evolução no cenário da segurança pública.

Cumpramos colocar que transformar a organização para oferecer serviços de qualidade, em muitas das vezes, exige que uma parcela dos recursos seja direcionada a investimentos. Pensando desta forma, a PMBA emvidou esforços no sentido de aumentar a aplicação de recursos nessa área, tendo ampliado de 51Mi em 2022 para 107Mi em 2023, o que reforça a dedicação no alcance objetivos propostos, contribuindo para a excelência nas operações e a consolidação da confiança da comunidade.

VALORIZAÇÃO E RECONHECIMENTO

- **Medalha Valor de Tropa**



- **Novos Serviços de Atendimento ao Policial Militar (SAPM) em:** Barreiras, Teixeira de Freitas e Itaberaba.
- **9.128 atendimentos em postos fixos; 315 atendimentos no DP Móvel e 337 processos de reserva.**

AMPLIAÇÃO E RENOVAÇÃO DA FROTA DE VEÍCULOS DA PMBA

- **Entrega de viaturas:** 41 Veículos ADM SUV compactos; 05 Veículos ADM Hatchback; 05 Veículos ADM SEDAN; 01 ambulância; 14 Base Móveis; 10 caminhonetes para serviço ADM; 01 caminhonete para o serviço velado; 78 motocicletas; 02 Van/Minibus; 28 Viaturas tipo caminhonete sem cela; 50 Veículos **semiblandados** SUV compactos; 53 Veículos **semiblandados** Utilitários.

Obs.: Adquiridos em 2023, todavia, aguardando agenda governamental para a entrega em 2024: 04 caminhões; 05 caminhonetes para serviço ADM; 07 Micro-ônibus; 04 motos CFC; 05 Van/Minibus; 01 ônibus para o Batalhão de Choque; 17 Viaturas tipo caminhonete sem cela; 68 Veículos semiblandados SUV compactos; 06 viaturas tipo caminhonete - cães.

- **Renovação da Frota Institucional:** 25% da frota.



MATERIAL BÉLICO

- Aquisição de Material Bélico - Pistola Glock modelo 22, calibre .40 S&W; Carabina IWI ARAD cal 5.56 NATO; Coletes Balísticos NIVEL III; Escudos Balísticos; Munição Operacional; Munição de treinamento; Munição Química.
- 1895 armamentos entregues em um investimento de R\$ 9 milhões
- 15 mil coletes de proteção balística em um investimento de R\$ 23 milhões



INAUGURAÇÃO DE NOVAS INSTALAÇÕES PM:

- 22 sedes de pelotões/companhias inauguradas e 03 reformas inauguradas.



OPERAÇÕES

• Corredor Turístico de Salvador (CTS)

Tem o objetivo de promover a segurança e orientação dos visitantes locais, nacionais e estrangeiros, diariamente das 17 às 23h, em 65 (sessenta e cinco) postos distribuídos em 04 (quatro) setores e, em alguns casos, em postos com gestão compartilhada, que ocorrem aos pontos turísticos de Salvador. Este alinhamento e formato implicam em um policial diferenciado nos principais Corredores de Tráfego de Salvador.

• Paz no Trânsito

Operação destinada a intensificar o policiamento ostensivo em vias urbanas, fiscalizando o trânsito, com vistas à redução de acidentes de veículos, práticas de crimes e infrações em relação à circulação e propriedade de veículos, em conjunto com o DETRAN/BA e realizada em todo o Estado.

- **Ronda Maria da Penha**

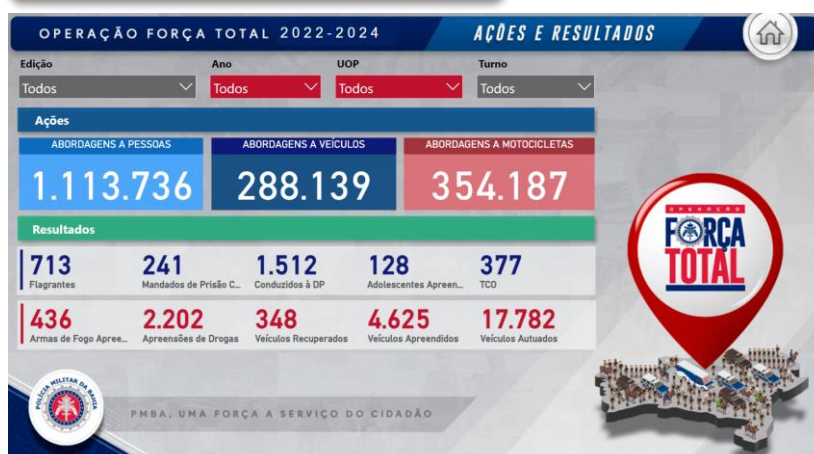
Atualmente existem Operações Ronda Maria da Penha (RMP) instaladas e em funcionamento em 24 (vinte e quatro) cidades do Estado da Bahia, abrangendo 16 (dezesesseis) Territórios de Identidade. As RMP são destinadas ao acompanhamento e à assistência das mulheres em situação de violência doméstica e familiar, que tiverem Medida Protetiva de Urgência deferida pela justiça



- **Operação Força Total**



“Nós temos que estar na rua para levar não só segurança, mas prevenir, também, o crime. E, se cometido, a gente agir com a repressão qualificada. Então, com essa apreensão de armamentos, verifiquem quantas vidas nós preservamos, ao retirar armas irregulares das ruas, o que nós fazemos através da operação Força Total”, destaca o Coronel Paulo Coutinho, Comandante-Geral da PMBA



PRODUTIVIDADE OPERACIONAL:

AÇÃO	2023	RESULTADOS	DEZ/2023
Pessoas abordadas	7.671.075	Presos em flagrante	10.304
Estabelecimentos abordados	365.683	Adolescentes apreendidos	1.095
Pontos de ônibus abordados	131.389	TCO lavrados	7.540
Carros abordados	1.481.772	Mandados de prisão cumpridos	1.409
Motos abordadas	2.010.651	Armas de fogo apreendidas	3.759
Ônibus abordados	34.559	Veículos recuperados	4.311
Táxis apps abordados	91.503	Apreensão de drogas	9.401

POLICIAMENTO COMUNITÁRIO E DIREITOS HUMANOS

- Programa de Reciclagem da PMBA**

é uma iniciativa inovadora e sustentável que visa promover o reaproveitamento consciente de uniformes e acessórios utilizados pelos membros da Corporação. Esta iniciativa pioneira surge como resposta aos desafios ambientais contemporâneos, demonstrando o engajamento da PMBA com a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável.

- Programa Educacional de Resistência às Drogas (PROERD)**

Cuida-se de um Programa desenvolvido pela PMBA, de caráter sociopreventivo, caracterizado pela união de esforços institucionais de educadores, da família e da comunidade, visando à prevenção e à redução do uso de drogas e da violência entre os jovens, além de auxiliá-los na identificação das pressões, comportamentos e influências que contribuem para o uso de drogas e a prática de violência, desenvolvendo habilidades para resistirem a tais situações.

No ano de 2023 foram beneficiados 64.335 alunos no interior do estado e 14.436 na capital e RMS



- **Bases Comunitárias de Segurança**

Compreendendo a necessidade de atuação da Segurança Pública junto às comunidades, foram realizadas 1.286 ações de aproximação no ano de 2023.

Entre visitas e reuniões comunitárias, as 19 Bases Comunitárias de Segurança (BCS) do Estado atuaram no sentido de fortalecer os laços entre PM e comunidade, na busca por uma segurança melhor para toda a Bahia.



- **PMBA e Justiça Restaurativa**

A Polícia Militar da Bahia (PMBA) tem se destacado não apenas por sua atuação no âmbito da segurança pública, mas também pela busca de uma sociedade mais justa e harmoniosa.

Nesse contexto, a adoção da Abordagem Restaurativa como ferramenta de trabalho tem se mostrado uma proposta inovadora e promissora.

Em parceria com a Justiça Restaurativa, a PMBA solidificará a estratégia de modo a concretizar os seguintes objetivos: 1. Apresentar e conduzir os alunos das escolas participantes nas práticas Restaurativas e de Policiamento Comunitário. 2. Construir um Procedimento Padrão Operacional (POP) para uma Abordagem Policial Militar Restaurativa (aplicada também ao Vetor Disciplinar – explicitando a 4ª Estratificação de Policiamento) 3. Formar Policiais Instrutores e Facilitadores em Abordagem Restaurativa por Comando de Policiamento Regional (CPR) para direcioná-los às atividades restaurativas.

Dessa forma, a implantação do projeto de Justiça Restaurativa na PMBA representa um passo significativo em direção a uma abordagem mais humanizada e eficaz no enfrentamento da violência e na promoção da segurança e da justiça para todos os cidadãos da Bahia





POLÍCIA CIVIL DA BAHIA

POLÍCIA CIVIL DA BAHIA

Em 2023, a Lei 14.580 de 03 de junho 2023 promoveu mudanças significativas na estrutura organizacional da Polícia Civil. Foram criadas novas unidades especializadas e reestruturada a arquitetura organizacional, especialmente para gestão estratégica de pessoas, logística e produção de conhecimento em segurança pública, a exemplo do Instituto de Segurança Pública e Estatística (ISPE), criado para esse fim.

O Projeto de Lei que alterou a Lei nº 11.370, de 04 de fevereiro de 2009, proposto pela Polícia Civil buscou promover o aperfeiçoamento da sua estrutura orgânica, de modo a possibilitar que as ações de polícia judiciária e de repressão criminal especializada sejam cada vez mais eficientes e articuladas com os órgãos integrantes do Sistema Único de Segurança Pública e do Sistema Estadual de Segurança Pública. Dentre outros méritos, o Projeto de Lei teve o propósito de modernizar a Polícia Civil robustecendo a sua atuação na apuração das infrações penais de natureza especializada, de proteção à mulher e de pessoas em situação de vulnerabilidade, na prevenção e monitoramento de práticas criminais decorrentes de conflitos fundiários, na investigação e repressão ao narcotráfico, de combate à corrupção e controle e investigação de armas. Nas atividades operacionais de polícia judiciária, buscou o fortalecimento dos processos de planejamento, monitoramento e controle, de estruturação de operações policiais aéreas, de ampliação da capacidade operativa de polícia do interior, valendo-se ainda, do aprimoramento da sua infraestrutura logística, de controle e monitoramento das estratégias institucionais, bem como da gestão de pessoas, saúde e valorização profissional da Polícia Civil, dentre outros avanços.

Para a Polícia Civil da Bahia é essencial estar alinhada com a Secretaria Nacional de Segurança Pública (Senasp) e com o Sistema Estadual de Segurança Pública (SESP). Essa parceria possibilita o acesso a recursos, treinamentos e tecnologias, promovendo uma interação eficaz entre as esferas federal e estadual. Além disso, a integração com a política estadual reforça a sintonia de objetivos e a maximização dos esforços, resultando em um ambiente propício para o desenvolvimento e fortalecimento das operações policiais na Bahia.

Houve reforço voltado a melhorar a estrutura das unidades operativas. A diretriz é trabalho integrado, colaborativo e coordenado entre as Delegacias de Tóxico e Entorpecentes (DTE), Delegacias de Repressão a Furtos e Roubos (DRFR), a Delegacia de Furtos e Roubos a Coletivos (DRFRC), as Delegacias de Repressão a Furtos e Roubos de Veículos (DRFRV) e aos Núcleos de inteligência. Para reforçar esta estratégia, foram criadas 03 (três) novas DTE e a DRFRC, como evolução do Grupo Especial de Repressão a Coletivos (GERC), além de dezessete Núcleos e Agências de Inteligência e Análise Criminal, bem como a criação do Serviço Aéreo (SAER).

Em resposta ao atual cenário de violência contra mulheres e grupos vulneráveis, foram expandidas as ações dos **Programas de Melhoria do Atendimento e das Investigações Criminais**. Para isso, foi criado um Departamento Especializado em Proteção

a Mulher, Cidadania e Pessoas Vulneráveis, além de autorizado a implementação de um Centro Integrado voltado ao atendimento policial de proteção e assistência à Mulher, Cidadania, pessoas vulneráveis, idosos, pessoas com deficiência, proteção à diversidade e direitos fundamentais do cidadão. Esse centro será localizado na atual sede da DEAM, no bairro de Brotas e também contará com a estrutura de atendimento, no padrão SAC/SAEB.

São medidas importantes para garantir a segurança dos cidadãos vulneráveis que sofrem violações de direitos. O Departamento Especializado em Proteção a Mulher, Cidadania e Pessoas Vulneráveis visa combater a violência contra esses grupos e garantir acesso a serviços de qualidade.

- **RECUPERAÇÃO DE ATIVOS**

Destacando avanços institucionais, alinhados à Política Nacional e as diretrizes do Sistema Estadual de Segurança Pública, pode-se registrar o amadurecimento da Coordenação Estadual de Combate à Corrupção (CECCOR-LD), com servidores capacitados em áreas relacionadas ao combate à corrupção, fraudes, licitações e recuperação de ativos, além da atuando na fiscalização de revendas de GLP, estabelecimentos comerciais, investigação de crimes tributários e fiscais.

Para fortalecer a investigação na luta contra a corrupção, lavagem de dinheiro e recuperação de ativos em 2023, foram **ainda criadas as Delegacias Especializadas de Combate à Corrupção e a Delegacia Especializada de Investigação de Armas (DESARME)**.

- **REDE DE INTELIGÊNCIA E CONTROLE DE DIVISAS, COM FOCO EM ARMAS E DROGAS**

A aposta é uma melhor integração e colaboração entre as unidades territoriais e especializadas por meio de um planejamento de controle de divisas e operações de polícia judiciária para repressão à violência letal e tráfico de drogas, com suporte da Rede de inteligência. Para tanto **foram criadas 03 (três) Diretorias regionais do Interior, Uma Coordenação de Planejamento de Polícia Judiciária, além de 17 Núcleos de Inteligência**.

Seguindo as diretrizes do SESP e do seu Planejamento Estratégico Organizacional (PEO), a Polícia Civil da Bahia se tornou **a primeira polícia do país a possuir uma completa interoperabilidade (integração) entre os sistemas SINESP- Procedimentos Policiais Eletrônicos (PPE) e Processo Judicial Eletrônico (PJE) do TJBA**, a partir de 2023 toda a comunicação pode operar entre os sistemas. Ou seja, em menos de um ano da implantação do sistema no Estado, a Bahia se tornou pioneira no processo de informatização dos procedimentos de Polícia Judiciária por meio do esforço mútuo das equipes da SENASP/DGI, PCBA e TJBA. Isto sem dúvida repercute no "Objetivo Estratégico de Contribuir Decisivamente para Aplicação da Lei Penal"

- **PADRÃO SAC DE ATENDIMENTO JÁ EM FUNCIONAMENTO**

Visando a melhoria do atendimento policial a Polícia Civil iniciou como piloto a implantação em Delegacias Especializadas um novo modelo de atendimento, "Aqui Tem SAC", ou seja, novo conceito com atendimento individualizado nas unidades e o início do formato Polícia Atende tem como base o atendimento modelo SAC de atendimento. Neste contexto, foram escolhidas as unidades Especializadas DERCCA e DAÍ como piloto para implantação do novo MODELO SAC DE ATENDIMENTO, as quais encontram-se em funcionamento desde maio/2023. Além destes deu início a ação de agendamento SAC em 32 (trinta e duas) unidades, contemplando a capital, RMS e interior do Estado.

O objetivo desta iniciativa é proporcionar um atendimento mais qualificado e eficiente aos cidadãos que procuram os serviços da Polícia Civil, tornando o processo mais ágil e personalizado. Com o novo modelo de atendimento, cada pessoa será atendida individualmente, com direito a um tempo determinado de atendimento e a possibilidade de agendar previamente seu atendimento, evitando filas e longas esperas. A ideia é tornar o atendimento da Polícia Civil mais próximo e acessível à população, garantindo um serviço de qualidade e eficiente. Esta iniciativa piloto tem sido bem recebida pela população e espera-se que possa seja expandida para muitas outras. Em Dezembro de 2023 as 32 (trinta e duas) unidades da capital, RMS e interior do Estado, parametrizadas para receber o Projeto Aqui Tem SAC já estão funcionando com modelo de agendamento.

- **CENTRAL DE FLAGRANTES ONLINE**

Visando possibilitar a implantação da Videoconferência para a lavratura do auto de prisão em flagrante nas Coordenadorias Regionais do Interior e outras perspectivas de uso da ferramenta eletrônica, foram implantadas 02 (duas) Centrais de Flagrante On-line nas Sedes de Coordenadorias de Amargosa e Cruz das Almas.

Esse modelo de lavratura de autos de prisão em flagrante é dinâmico e mais cômodo para as equipes policiais, considerando que as guarnições da PM ficam menos tempo aguardando a realização do procedimento, podendo retornar para o trabalho nas ruas, de forma mais rápida.

- **OPERAÇÕES POLICIAIS PADRONIZADAS E COORDENADAS**

Coordenação de Operações de Polícia Judiciária (COPJ): Reforçando a Capacidade Operacional das Investigações Foi criada a Coordenação de Operações de Polícia Judiciária (COPJ) para fortalecer a capacidade operacional decorrente das investigações e aperfeiçoamento do ciclo completo de repressão criminal. A COPJ atua como órgão de apoio às atividades de planejamento, monitoramento e avaliação operacional, trabalhando de maneira integrada com o Ministério da Justiça em grandes operações. Avanços institucionais na PCBA e a atuação da Coordenação Estadual de Combate à Corrupção (CECCOR-LD). Dentre as melhorias implementadas em 2023, a CECCOR-LD também liderou

operações e participou da reestruturação da Coordenação de Repressão às Organizações Criminosas.

- **FORTALECIMENTO DO CANIL**

O canil policial é um setor importante dentro das forças de segurança pública na Bahia. Nesse setor, os cães são treinados para ajudar os policiais em diversas tarefas, como busca de drogas, armas ou pessoas desaparecidas. Além disso, esses animais também são utilizados em operações de segurança em eventos com grande concentração de pessoas, como shows e jogos de futebol. Em 2023 este setor de recurso especial recebeu reforço de orçamento e contratação de novos serviços de manutenção, no âmbito da Coordenação de Operações e Recursos Especiais (Core).

- **COMBATE AO TRÁFICO DE DROGAS**

Durante 2023 Entre janeiro e dezembro de 2023, a Polícia Civil, por meio de suas unidades especializadas, incluindo DRACO, DENARC e DEIC, intensificou a luta contra organizações criminosas que atuam no tráfico de drogas. Como resultado, toneladas de substâncias entorpecentes foram apreendidas e incineradas. A Coordenadoria Regional do Interior, situada em Vitória da Conquista, merece destaque por ter apreendido cerca de 535 kg de drogas em uma única operação.

- **OUTRAS ENTREGAS:**

- ❖ Entrega de 30 unidades pelo Programa de Requalificação da rede Física, sendo 22 já inauguradas e 08 aptas a inauguração
- ❖ Maior participação da Polícia Civil no processo de planejamento, resultando em um PPA mais participativo com presença da instituição nas mesas temáticas
- ❖ Captação de recursos com a união da ordem de R\$ 1.400.000,00 para o fortalecimento do DENARC
- ❖ Ampliação do projeto Polícia Atende, rede SAC, na capital, com a contratação de pessoal terceirizado para atuar nas delegacias.
- ❖ Celebração de acordos de cooperação com universidades baianas, bem como, de termo de cessão com a VINCI Airports e Parque das Dunas para a cessão de área para a construção da ACADEPOL e ampliação da CORE.
- ❖ Ampliação do atendimento à mulher também com a abertura de um posto policial no SAC do Shopping Salvador e a DEAM está na Casa da Mulher Brasileira, em Salvador, desde 19/12/2023.

- **UNIDADES CRIADAS POR LEI**

Conforme Lei nº 14.580 de 02 de Junho de 2023, **foram criadas no âmbito da Polícia Civil as seguintes unidades:**

GESTÃO ESTRATÉGICA (art. 8º da LOPC)	Departamento de Gestão Tecnológica, Telecomunicações e Inovação – DGTI (art. 10)
	Departamento de Gestão de Pessoas, Saúde e Valorização Profissional da Polícia Civil – DPSV (art. 10)
GESTÃO TÁTICA (art. 8º da LOPC)	Departamento de Repressão e Combate a Corrupção, ao Crime Organizado e à Lavagem de Dinheiro – DRACO (art. 11)
	Departamento Especializado de Investigação e Repressão ao Narcotráfico – DENARC (art. 11)
	Departamento Especializado de Investigações Criminais – DEIC (art. 11)
	Departamento de Proteção à Mulher, Cidadania e Pessoas Vulneráveis – DPMCV (art. 11)
	Coordenação de Operações de Polícia Judiciária – COPJ (art. 11)
	Coordenação de Conflitos Fundiários – CCF (art. 11)
	Coordenação de Operações e Recursos Especiais – CORE (art. 11)
ORGÃO DE SUPORTE OPERACIONAL (art. 8º da LOPC)	Instituto de Segurança Pública, Estatística e Pesquisa Criminal – ISPE (art. 12)
	Coordenação de Controle Interno – CCI (art. 12)
	Ouvidoria – OUVIDORIA (art. 12)
	Departamento de Infraestrutura e Logística – DILOG (art. 12)
	Escritório de Gestão de Projetos e Processos – EGPP (art. 12)

Além das Unidades criadas através da LEI nº 14.580, de 03 de junho de 2023, supramencionadas, foram criadas subunidades no âmbito da PCBA.

DIREÇÃO SUPERIOR	Chefia de Gabinete, vinculada ao GDG
GESTÃO ESTRATÉGICA	Coordenação de Contratos e Convênios, vinculada ao DEPAF
GESTÃO TÁTICA	Coordenação de Compras, vinculada a DILOG
	Coordenação de Engenharia, vinculada a DILOG
	Coordenação de Políticas Públicas para Vulneráveis, vinculada ao DPMCV
	Coordenadoria de Polícia Judiciária Especializada em Investigação contra a mulher, vinculada ao DPMCV
	Coordenação Especializada de Repressão aos Crimes de Discriminação e Intolerância – COERCID, vinculada ao DPMCV
	Coordenadoria de Polícia Judiciária Especializada de Enfrentamento aos Crimes Cibernéticos, vinculada ao DEIC
	Laboratório Contra a Lavagem de Dinheiro, vinculada ao DIP
	03 (três) Diretorias Regionais do Interior, vinculada ao DEPIN
UNIDADE OPERATIVA	13 (treze) Núcleos de Inteligência no Interior, vinculada ao DIP
	Coordenação da Delegacia Virtual, vinculada ao DEIC
	Delegacia de Combate à Corrupção, vinculada ao DRACO
	Delegacia GERC, vinculada ao DEIC
	03 (três) Delegacias de Tóxico e Entorpercente – DTE, vinculada ao DENARC
	13 (treze) Núcleos Especializados de Atendimento à Mulher – NEAMs, vinculada ao DEPIN
	05 (seis) Centrais de Flagrantes, sendo 01 Capital, 01 RMS e 03 nas Sedes das DIRPINS

ELUCIDAÇÃO DE INQUÉRITOS

Indicador - Taxa de Elucidação de Inquéritos

DEPARTAMENTOS	2022			2023		
	JANEIRO A DEZEMBRO			JANEIRO A JUNHO		
	IP INSTAURADOS	IP REMETIDOS COM AUTORIA	TAXA DE ELUCIDAÇÃO %	IP INSTAURADOS	IP REMETIDOS COM AUTORIA	TAXA DE ELUCIDAÇÃO %
DHPP	2.229	443	19,87	1.153	173	15,00
DEPIN	45.318	19.503	43,04	24.407	12.246	50,17
DEPOM	9.276	3.765	40,59	5.037	2.101	41,71

Fonte: PPE / Sinep-Relatório Geral; SGE/BI (Elaborado por SGE, em 15/11/23) Dados sujeitos a correção

ESTADO	2022			2023		
	JANEIRO A DEZEMBRO			JANEIRO A OUTUBRO		
	IP INSTAURADOS	IP REMETIDOS COM AUTORIA	TAXA DE ELUCIDAÇÃO %	IP INSTAURADOS	IP REMETIDOS COM AUTORIA	TAXA DE ELUCIDAÇÃO %
BAHIA	61.693	25.689	41,64	55.918	27.583	49,33

Fonte: PPE / Sinep-Relatório Geral; SGE/BI (Elaborado por SGE, em 15/11/23) Dados sujeitos a correção

Cálculo: $\text{TOTAL DE IP REMETIDO COM AUTORIA} / \text{TOTAL DE IP INSTAURADOS} \times 100$

ANÁLISE DE CENÁRIO

A Polícia Civil da Bahia enfrenta desafios significativos, desde um déficit estrutural de pessoal, mesmo após as últimas contratações, até a complexidade logística decorrente do tamanho e diversidade do estado. A fragilidade das redes de atendimento social nos municípios adiciona camadas de dificuldade, evidenciando a interdependência entre segurança pública e assistência social.

O avanço das organizações criminosas em comunidades com grande exclusão social exige estratégias robustas e o investimento em tecnologia e treinamento adequado para lidar com crimes modernos, como os cibernéticos. É importante promover a cooperação entre diferentes esferas de governo e setores, a fim de integrar as forças policiais, serviços sociais e a comunidade na luta contra o crime.

Para isso, é necessário avançar no uso de ferramentas e metodologias de gestão do conhecimento de segurança pública, com inteligência e controle, a fim de garantir que o emprego da força policial ocorra de forma precisa e eficaz. Somente assim será possível superar os desafios e garantir a promoção da segurança pública.

A superação desses desafios demanda não apenas recursos, mas também uma abordagem holística que promova a sinergia entre diversos setores. É fundamental fortalecer a Polícia Civil da Bahia e melhorar a eficácia no combate à criminalidade.

COMPROMISSOS PARA O FUTURO

- ❖ **Investimento Prioritário em Serviços de Pronto Atendimento, com assistência integrada às redes de proteção social:** Garantiremos um investimento significativo em treinamento e capacitação para fornecer um atendimento eficaz de emergência, especialmente em casos de violência, visando a redução de danos imediatos, inclusive financiando pesquisas.
- ❖ **Mitigação de Danos e Prevenção Secundária:** Adotaremos estratégias para minimizar danos causados em ocorrências e prevenir efeitos secundários prejudiciais, com foco na segurança dos envolvidos e na redução de impactos sociais, assim como no aprimoramento da investigação de local de crime e a recuperação e devolução de bens.
- ❖ **Atuação em Rede Colaborativa:** Vamos estabelecer e fortalecer parcerias colaborativas entre diferentes agências governamentais, setores sociais e a comunidade, promovendo uma abordagem em rede que amplie a eficácia das ações policiais, especialmente na produção do conhecimento em segurança pública no suporte ao policiamento.

AÇÕES SOCIAIS

- ❖ 7 toneladas de alimentos arrecadados
- ❖ Mais de mil brinquedos arrecadados
- ❖ Palestras em comunidades

VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES

Para alcançar o sucesso, é preciso ter coragem para superar desafios e obstáculos. A coragem não significa agir de forma imprudente, mas é a força de vontade para fazer o que é certo, mesmo que seja difícil. Os valores são importantes na gestão de pessoas de uma organização, pois consolidam a cultura organizacional. **Em 2023, foi criado o Departamento de Gestão de Pessoas, Saúde e Valorização Profissional da Polícia Civil - DPSV**, uma decisão estratégica para os novos rumos da PCBA.

- ❖ 7,6 milhões investidos na formação de profissionais
- ❖ 2.728 servidores promovidos
- ❖ 4.479 servidores beneficiados com o Prêmio por Desempenho Policial – PDP



DEPARTAMENTO DE POLÍCIA TÉCNICA DA BAHIA

DEPARTAMENTO DE POLÍCIA TÉCNICA



INTRODUÇÃO

Na composição das forças que formam o Sistema Estadual de Segurança Pública (SESP), a Polícia Técnica da Bahia é o órgão responsável pela Perícia Oficial de Natureza Criminal, desenvolvendo suas atividades com base em fundamentos, técnicas e ferramental científico para produção da prova material mediante a elaboração dos Laudos Periciais, os quais formam lastro probatório irrefutável e essencial a todo o sistema de persecução penal.

Formado pelos Institutos de Criminalística Afrânio Peixoto, de Identificação Pedro Mello, Médico Legal Nina Rodrigues, Laboratório Central de Polícia Técnica e Diretoria do Interior, o Departamento de Polícia Técnica (DPT), em seu Plano Estratégico 2019-2025, estabeleceu como Missão: *"Servir a sociedade com a produção da prova material e identificação civil para a promoção da justiça e cidadania"*. Assim, adotou como Visão de Futuro tornar-se referência nacional, pela excelência na produção da prova material, utilizando como Valores: ética, autonomia, imparcialidade na produção da prova material, respeito à dignidade da pessoa humana e confiabilidade.

Para cumprir sua missão, com a excelência que dele se espera, são necessários ao DPT investimentos em ferramentas tecnológicas, equipamentos, veículos, modernização da rede física, além da contínua valorização de seus servidores através do fomento a capacitações periódicas e cuidados gerais com a saúde e qualidade de vida.

No âmbito do DPT, o ano de 2023 envolveu trabalho intenso na produção de Laudos Periciais e Informações Técnicas, passando por reforma administrativa e organizacional, evolução das etapas do concurso público, participação em operações policiais integradas, eventos e ações sociais, elaboração de projetos e prospecção de investimentos com o objetivo de fortalecer os órgãos que compõem sua estrutura e, assim, promover a Perícia Criminal da Bahia com melhorias na sua capacidade de resposta, tornando-a efetiva, eficaz e eficiente, conforme preconiza o serviço público. Neste diapasão, apresentamos neste relatório o resultado das atividades desenvolvidas no ano de 2023

Inovações

1. INSTITUTO DE CRIMINALÍSTICA AFRÂNIO PEIXOTO - ICAP
Microcomparador e Coletor Balístico
Aeronave Remotamente Pilotada (DRONE)
Projeto Cinturão – Perícia Digital
Elevadores automotivos
2. LABORATÓRIO CENTRAL DE POLÍCIA TÉCNICA - LCPT
Sistema de Triagem Toxicológica - Randox

3. INSTITUTO MÉDICO LEGAL NINA RODRIGUES - IMLNR

Câmaras Frigorífica para corpos

Elevadores para Transporte de Corpos

4. INSTITUTO IDENTIFICAÇÃO PEDRO MELLO - IIPM

Contratação do Sistema Digital para emissão da Carteira de Identidade Nacional (CIN)

5. DIRETORIA DO INTERIOR - DI

Implantação da Sala Lilás na CRPT Barreiras

Maleta para Transporte de Equipamentos para Processamento de Local de Crime

Maleta para Transporte de Equipamentos e Coleta de Impressões Digitais

Sonômetro Digital

GPS Portátil

Balança Eletrônica de Precisão 30KG

Criação de Cargos e Unidades

- Criação de 101 (cento e um) cargos comissionados para o DPT (Diretor da Cadeia de Custódia de Vestígios, Diretores Adjuntos dos Institutos, Assessores, Coordenadores e Administrativos).
- Criação da Macrorregional Extremo Sul com sede em Teixeira de Freitas
- Criação de três novas Coordenadorias Regionais de Polícia Técnica:
Coordenadoria Regional de Polícia Técnica de Vera Cruz
Coordenadoria Regional de Polícia Técnica de Luís Eduardo Magalhães
Coordenadoria Regional de Polícia Técnica de Eunápolis
- Instituto Central de Custódia de Vestígios
- Coordenação de Projetos, Processos e Estudos Estratégicos;
- Coordenação de Atenção à Saúde e Valorização do Servidor (CASV);
- Ouvidoria
- Coordenação de Inteligência Pericial

Principais Resultados Alcançados

- Solicitações de Requisições Periciais recebidas em 2023: 162.631
 - ✓ Produtividade 93,82%.
 - ✓ **Ano 2023: 168.947 Laudos Periciais e Informações Técnicas emitidas.**

- ✓ Ano 2022: 147.458 Laudos Periciais e Informações Técnicas emitidas.
- Aumento da Emissão de Carteiras de Identidade (RG) / Arrecadação (DAE) (2022/2023):

Ano	Quantidade RG emitido	Arrecadação (R\$)
2022	1.085.430	29.572.411,17
2023	1.227.665	36.088.120,05

- Execução Orçamentária de 95,51% comparado ao orçamento liquidado;
- Criação de nova Sala Lilás no Interior: Coordenadoria Regional de Polícia Técnica de Barreiras
- Realização da prática de gestão: Café com Ciência, com palestras técnico-científicas voltadas para a área da Criminalística e Medicina-legal.

Facilitadores e Oportunidades

- Termo de Cooperação Técnica entre o Ministério Público do Trabalho (MPT) e o Departamento de Polícia Técnica (DPT): realizado no 2º semestre, proporcionando aquisições de equipamentos voltados para atenção à saúde do servidor, assim como aqueles relevantes para a rotina pericial, promovendo a qualidade e efetividade dos trabalhos.

Dificuldades e Desafios

- Efetivo Atual: corresponde ao percentual de 40% do efetivo designado para o quadro completo de peritos, estabelecendo um impacto para um atendimento mais pontual, célere e abrangente.
- Estrutura Física: a Sede do Departamento de Polícia Técnica apresenta edificações com diversas falhas estruturais, infiltrações e outras anomalias que comprometem a segurança dos usuários e a conservação do patrimônio ali instalado. As estruturas e instalações obsoletas existentes já não mais suprem completamente as necessidades do Departamento de Polícia Técnica e a legislação vigente.
- Estrutura Física de unidades da Diretoria do Interior visitadas no ano de 2023 carecem de ampliação, manutenção, reforma, bem como há a necessidade de construção de novas estruturas, prioritariamente em Santa Maria da Vitória, Luís Eduardo Magalhães, Seabra e Eunápolis.
- Central da Cadeia de Custódia: construção das centrais da capital e nas Macrorregionais.
- Início dos procedimentos operacionais da cadeia de custódia.

Compromissos para o Futuro

- Ampliar o atendimento especializado e humanizado às mulheres vítimas de violência sexual através da implantação de novas Salas Lilás no Estado da Bahia.
- Modernizar os laboratórios de Criminalística, Medicina e Odontologia Legal.
- Fortalecer as atividades de produção da prova material e identificação civil.
- Ampliar a capacidade de produção da prova material.
- Reequipar os laboratórios de medicina legal e criminalística no Estado da Bahia.
- Implantar as centrais de custódia de vestígio em todo o Estado.
- Implementar o Programa de Melhoria da Rede Física.
- Ser referência nacional, pela excelência na produção da prova material.
- Fortalecer as atividades correcionais e de Ouvidoria.
- Promover investimentos na Capacitação Profissionais e de Gestão em Criminalística.
- Ampliar a capacidade de atendimento voltada à saúde e valorização do servidor

Ações sociais

Por meio das equipes do Instituto de Identificação Pedro Mello, a Polícia Técnica participou de eventos de natureza social, em parceria com outras Secretarias de Estado, alcançando a marca recorde de emissão de Carteiras de Identidade com gratuidade, no volume de 27.244 atendimentos

Valorização do Servidor

Reestruturação Administrativa do Estado promoveu o Núcleo de Atenção à Saúde do Servidor para Coordenação de Atenção à Saúde e Valorização do Servidor (CASVS).

Objetivo da CASVS: realizar atividades e direcionamento de ações a curto, médio e longo prazo para promoção da saúde e bem-estar dos (as) servidores (as) da Polícia Técnica.

Quadro atual servidores: 01Perita Criminal (Farmacêutica Bioquímica), 01 Perito Técnico (Médico), 01 Psicóloga, 01 Enfermeira do Trabalho e 01Secretário.

Atividades Desenvolvidas: atendimentos internos de servidores e atendimentos externos de servidores. Acompanhamento de servidores acamados e com necessidades especiais, além de projetos, ações e palestras, a citar:

- ✓ Projeto Ligadas por fios (Shopping da Bahia)
- ✓ Palestra: "Passos claros para um futuro sem câncer de mama"
- ✓ Ação Outubro Rosa/Novembro Azul Sede
- ✓ Ação Outubro Rosa/Novembro Azul CRPT Alagoinhas
- ✓ Ação Novembro Azul CRPT SANTO ANTÔNIO DE JESUS
- ✓ Ação Dia D+
- ✓ Ação Dia Descompressão para Gestores



CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DA BAHIA

CORPO DE BOMBEIROS MILITAR

APRESENTAÇÃO

Criado pela Lei municipal n.º 124, de 26 de dezembro de 1894, o então Corpo de Bombeiros da Cidade do Salvador, hoje Corpo de Bombeiros Militar da Bahia – CBMBA, instituição permanente, força pública estadual, auxiliar e reserva do Exército, foi elevado, através da Emenda Constitucional n.º 20, de 30 de Junho de 2014, à condição de órgão em regime especial de administração centralizada (art.3º), integrante da estrutura da Secretaria da Segurança Pública, através do acréscimo do art.148-A, que resultou no desmembramento do Corpo de Bombeiros Militar da estrutura da PMBA, consolidando a independência administrativa e financeira da nova Corporação, e a transferência da execução das atividades de defesa civil, prevenção e combate a incêndios e a situações de pânico, busca, resgate e salvamento de pessoas e bens, instrução e orientação de bombeiros voluntários, onde houver, e polícia judiciária militar exercida em relação a seus integrantes, na forma da lei federal para o Corpo de Bombeiros Militar.

Confirmando todo o processo de emancipação de competências das duas Instituições, a Lei n.º. 13.201/2014, em seu art. 69, extinguiu da estrutura organizacional da PMBA as Unidades inerentes ao Corpo de Bombeiros Militar, que passou a ter a sua organização básica definida pela Lei Estadual n.º 13.202, de 09 de dezembro de 2014, figurando como órgão em regime especial de administração direta, integrante do Sistema de Segurança Pública.

Em 25 de maio de 2023, com a revogação da Lei 13.202 de 2014, o CBMBA paraa ser regulado pela **Lei 14.572** que “Institui a Organização Básica do Corpo de Bombeiros Militar da Bahia, dispõe sobre o seu efetivo, e dá outras providências”

INOVAÇÕES

No contexto das inovações, a corporação atuou em diversas frentes, com destaque para as seguintes:

O Programa Bahia Sem Fome: criado pelo governador Jerônimo Rodrigues, buscou alcançar e dar suporte, a partir da execução de diversas ações de inclusão social e transferência de renda, a cerca de 1,8 milhão de cidadãos que hoje se encontram em situação de insegurança alimentar e nutricional. A primeira etapa da campanha consistiu na arrecadação de alimentos, envolvendo órgãos públicos, iniciativa privada e sociedade civil organizada. Assim, totalmente engajado neste programa, todos os quartéis do Corpo de Bombeiros Militar da Bahia (CBMBA) da capital e interior não só receberam donativos para a campanha, como também atuaram na distribuição dos donativos.

Integração com a Junta Comercial do Estado da Bahia (Juceb): O CBMBA e a Juceb firmaram uma parceria para facilitar a regularização das empresas da Bahia. A partir dessa parceria, as empresas que abrirem no Estado poderão solicitar o licenciamento do CBMBA diretamente no portal da Juceb. Essa iniciativa irá promover a cultura prevencionista na sociedade empresarial baiana, pois facilitará o acesso das empresas ao licenciamento do CBMBA.



Postos avançados do CSCI em shoppings da capital e do interior do estado: O CBMBA instalou postos avançados do Comando de Segurança Contra Incêndio (CSCI) em shoppings da capital e do interior do estado. Esses postos oferecem serviços de protocolo e credenciamento, facilitando o acesso dos cidadãos aos serviços do CBMBA. A instalação desses postos representa um avanço na descentralização dos serviços do CBMBA, pois permite que os cidadãos tenham acesso aos serviços da corporação sem precisar se deslocar até a unidade principal.

1º Pregão Eletrônico Internacional realizado na Bahia: O CBMBA lançou o 1º Pregão Eletrônico Internacional realizado na Bahia para a aquisição de equipamentos de proteção individual (EPIs) para os bombeiros militares. Essa iniciativa irá garantir a aquisição de EPIs de alta qualidade e com o melhor custo-benefício. A aquisição de EPIs de qualidade é essencial para a segurança dos bombeiros militares, pois permite que eles realizem suas atividades com segurança.

CRIAÇÃO DE UNIDADES

O Corpo de Bombeiros Militar da Bahia (CBMBA) destacou-se em 2023 por suas ações segurança, prevenção e resposta a emergências. Buscando aumentar a cobertura da prestação de serviços, **foi inaugurada a sede da 2ª Companhia do 16º Grupamento de Bombeiros Militar em Amargosa.** A iniciativa reforçou a presença da corporação em seis municípios, proporcionando segurança, comodidade e ações preventivas mais efetivas.

Neste ano também foi realizada a requalificação da sede centenária do Comando Geral, na Barroquinha, Salvador. A reforma, orçada em 1,7 milhão de reais, manteve a estética original tombada pelo IPAC. A sede, primeira casa do Corpo de Bombeiros na Bahia desde 1917, tem previsão de abrigar um espaço Cultural do Corpo de Bombeiros, preservando e compartilhando a rica história da instituição.

As Unidades que compõem a Estrutura Organizacional do CBMBA foram inicialmente definidas pelo ANEXO I da Lei Estadual nº 13.202/2014, sendo posteriormente atualizadas com o advento da Lei Estadual nº 14.572/2023.

Da análise comparativa dos dispositivos legais, exsurge a criação das seguintes Unidades:

- a. 01 (um) Comando de Segurança Contra Incêndio e Pânico;
- b. 01 (um) Instituto Militar de Ensino Superior de Bombeiros;
- c. 04 (quatro) Comandos Regionais de Bombeiros Militar;
- d. 03 (três) Núcleos de Gestão Administrativa e Financeira;
- e. 03 (três) Coordenadorias, quais sejam a de Formação e Aperfeiçoamento de Praças, a de Treinamento Operacional e a de Gestão de Frota;

Ademais, registra-se a supressão de:

- a. 01 (um) Comando de Operações;
- b. 01 (um) Comando de Atividades Técnicas e Pesquisas;
- c. 01 (um) Departamento

Do exposto, registra-se o aumento real de 9 (nove) Unidades no ano de 2023, todas criadas pela já citada Lei Estadual nº 14.572/2023, de 25 de maio de 2023. E, por derradeiro, importa consignar a mudança de nomenclatura de 01 (um) Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Praças, 01 (um) Centro de Gestão Estratégica e 01 (um) Centro Corporativo de Projeto para a nova previsão de 03 (três) Centros, e dos 20 (vinte) Grupamentos de Bombeiros Militar para 20 (vinte) Batalhões.

AÇÕES DE DESTAQUE

A **Operação Florestal Bahia 2023**, lançada em Barreiras, contou com quatro bases operacionais estrategicamente distribuídas em Juazeiro, Barreiras, Lençóis e Vitória da Conquista. A operação teve investimentos superiores a quatro milhões de reais, contando com apoio de diversos órgãos e mobilizando cerca de 1.500 bombeiros militares e voluntários, além de recursos como viaturas especializadas e equipamentos. A Operação é realizada através de parceria com o Programa Bahia sem Fogo, priorizando a atuação preventiva e ostensiva contra incêndios no interior do estado, especialmente nas regiões Oeste, Norte, Sudoeste e Chapada Diamantina. A operação alcançou resultados positivos, incluindo a redução de impactos causados pelos incêndios florestais.



O CBMBA também se destacou na preparação para o verão 2023/2024. A Operação Verão mobilizou mais de 800 bombeiros militares para reforçar o atendimento operacional, guarda-vidas, fiscalizações e vistorias em toda a Bahia. A ação abrangeu pontos turísticos, praias e áreas estratégicas, visando assegurar a tranquilidade de baianos e turistas.

Ao longo de 2023, o Corpo de Bombeiros Militar da Bahia (CBMBA) aproveitou diversas oportunidades para fortalecer suas iniciativas e missões, demonstrando compromisso com a prevenção e resposta a incidentes. Um destaque significativo foi o projeto "**Prédio Sem Fogo**", uma iniciativa que visou disseminar a cultura de prevenção contra acidentes relacionados a incêndios e pânico. Iniciado em dezembro de 2022, o projeto ofereceu treinamentos gratuitos de oito horas a colaboradores de condomínios verticais, abordando temas como prevenção a incêndios, atendimento de primeiros socorros e o uso prático de equipamentos de proteção contra incêndio. Essa iniciativa foi conduzida pelo CBMBA visando uma resposta rápida e eficaz diante de situações emergenciais.

Outro ponto relevante foi a colaboração entre instituições, evidenciada pelo Simpósio "Comunicações Críticas" promovido pela Superintendência de Telecomunicações (STELCOM) da Secretaria de Segurança Pública (SSP). O evento reuniu comandantes operacionais do CBMBA, proporcionando uma oportunidade valiosa para renovar laços de integração e aprimorar o conhecimento sobre tecnologias de informação e comunicação. O simpósio reforçou a importância da comunicação digital para um atendimento mais célere à população, destacando a meta de cobrir todas as cidades baianas.

Destaca-se também a participação de um especialista em combate a incêndios florestais em uma missão humanitária no Canadá. Essa oportunidade ressalta o reconhecimento internacional da competência e preparo profissional do CBMBA, compartilhando conhecimento com outras forças que integraram a missão e destacando a importância do aperfeiçoamento constante. O especialista, após o seu regresso, realizou uma exposição a outros militares sobre as experiências vividas e lições aprendidas durante o período que esteve na missão.

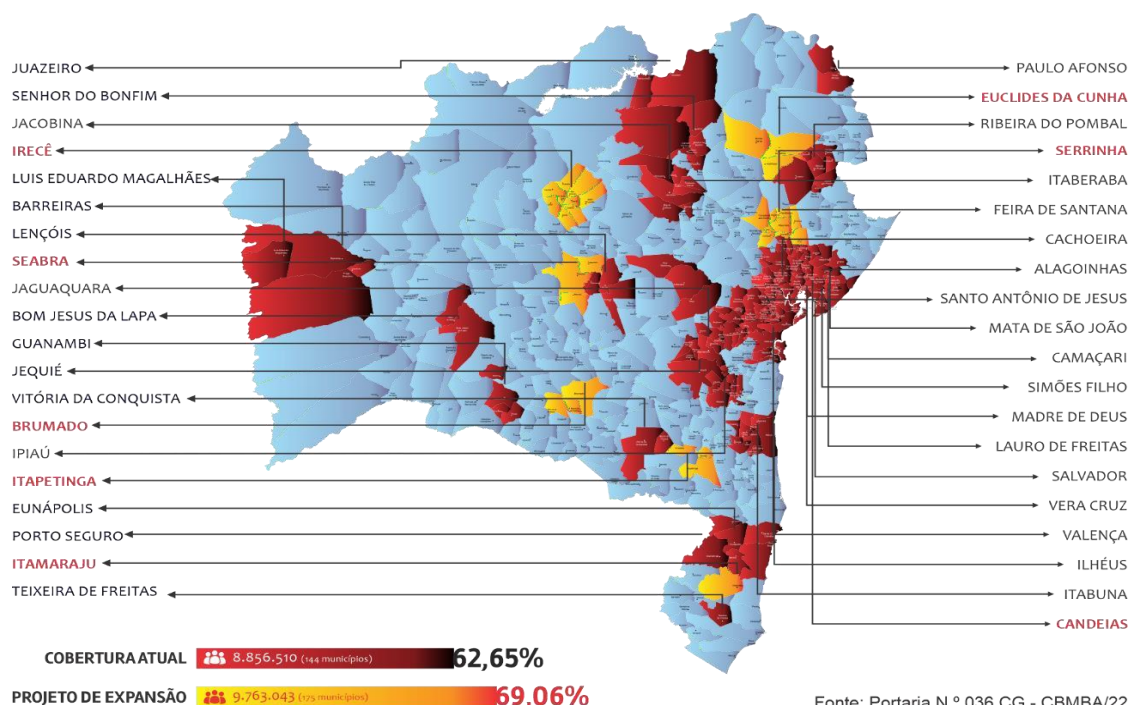
DESAFIOS E DIFICULDADES

O CBMBA enfrentou desafios significativos, considerando a não disponibilidade da totalidade dos recursos financeiros necessários para a realização de sua estratégia, demandando a priorização de ações e projetos ao longo do ano e postergando outros para os anos seguintes. A atuação do CBMBA também enfrenta o desafio de buscar a eficiência e eficácia dos serviços prestados mesmo com efetivo reduzido e a não cobertura integral do território do Estado da Bahia.

Além desses desafios, a incidência crescente de eventos climáticos extremos, como secas e incêndios florestais, agravou a demanda por serviços da instituição, destacando a necessidade de adaptação diante das mudanças climáticas. Apesar dessas adversidades, o CBMBA obteve resultados expressivos em suas atividades de prevenção, combate a incêndios, salvamento e atendimento pré-hospitalar nas regiões sob sua jurisdição.

Importante destacar que neste ano foi inaugurada a 2ª Companhia do 16º Batalhão de Bombeiros Militares no município de Amargosa, elevando o indicador cobertura que, antes era de

61,79% para 62,65% da população coberta no Estado. Esse percentual indica que, de uma população de 14.136.417 habitantes (estimativa divulgada e atualizada pelo IBGE em 2022), 8.856.510 estão cobertos pelo CBMBA.



O projeto de expansão com metas traçadas de 2021 até 2025 prevê a instalação de novos Batalhões e Companhias de Bombeiros Militares em mais 08 municípios do Estado, elevando o indicador cobertura para um total de 69,06%, ou seja, 9.763.043 habitantes.

Desafios para o Futuro

O Corpo de Bombeiros Militar da Bahia (CBMBA) delineou seus compromissos de futuro com base em uma abordagem estratégica e integrada, alinhada aos direcionamentos do Plano Plurianual (PPA) 2024-2027, do Planejamento Estratégico do Sistema Estadual da Segurança Pública (PLANESP) 2016-2025 e do Planejamento Estratégico do CBMBA (PLANESB) 2020-2025. Esses documentos norteiam ações voltadas para fortalecer capacidades de resposta a emergências, promover a segurança da população e preservar o patrimônio.

A modernização de infraestrutura, investimentos em treinamento e capacitação, assim como a ampliação de parcerias interinstitucionais, são prioridades estabelecidas. O CBMBA busca também aprimorar práticas de prevenção, promovendo conscientização na comunidade para contribuir com um ambiente mais seguro e resiliente. O alinhamento estratégico reflete o comprometimento da instituição em atuar de forma eficiente na proteção da vida e do patrimônio na Bahia.

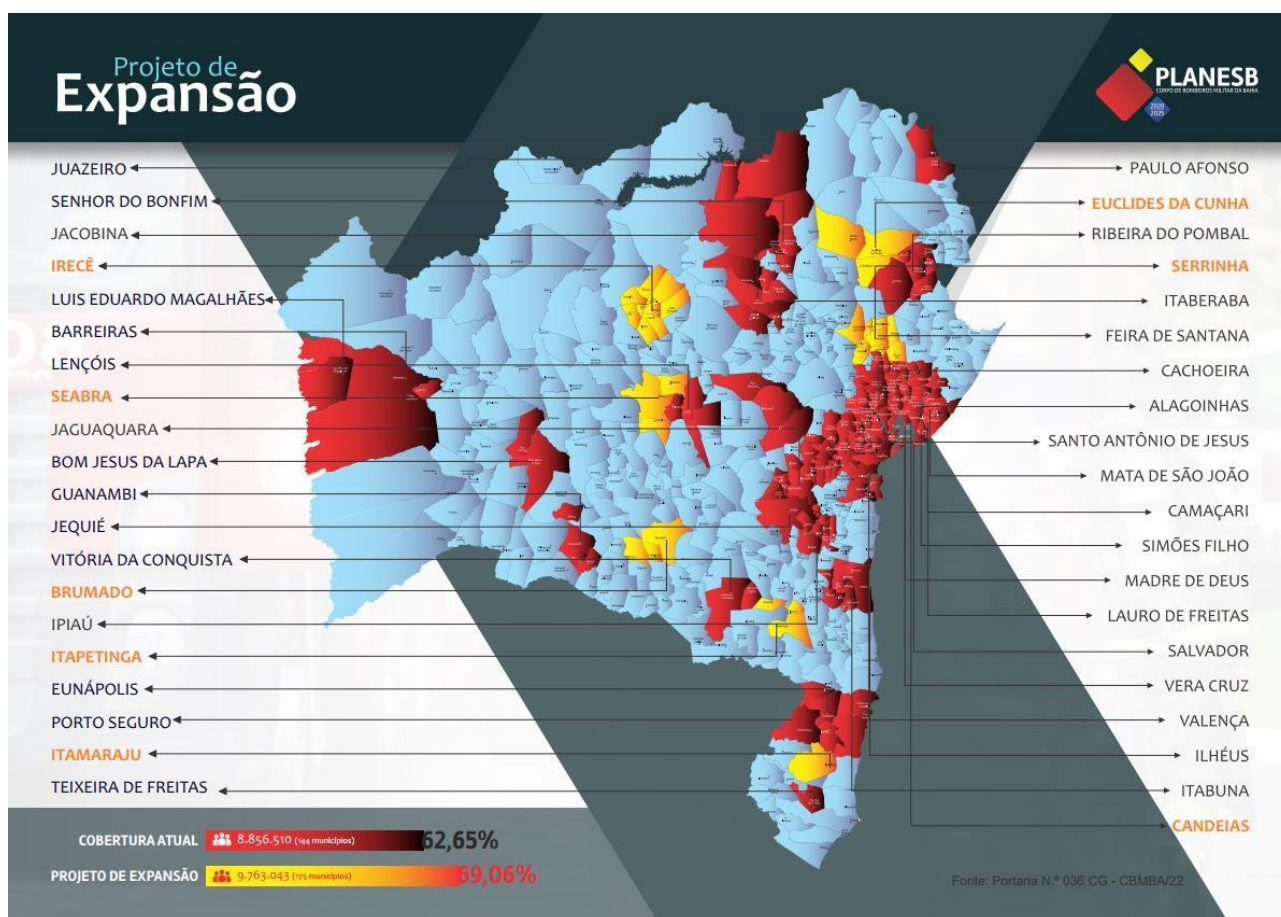
Nesse contexto, o CBMBA tem como prioridade as seguintes iniciativas:

- Expandir o número de unidades do Corpo de Bombeiros Militar da Bahia.
- Estruturar o serviço de perícia de incêndio e explosão do Corpo de Bombeiros Militar da Bahia (CBMBA), sem prejuízo da perícia oficial.
- Estruturar o Centro Administrativo do Corpo de Bombeiros Militar da Bahia.
- Melhorar e expandir a oferta de serviços básicos de Tecnologia da Informação e

Comunicação para todas as OBM.

- Fortalecer o serviço de Atividades Técnicas de Prevenção.
- Estruturar o serviço aéreo de atendimento às emergências no Corpo de Bombeiros Militar da Bahia.
- Fortalecer o serviço náutico no âmbito do Corpo de Bombeiros Militar da Bahia.

Como direcionadores das suas ações, o CBMBA estabeleceu em sua estratégia a realização de vinte e sete projetos estratégicos, destacando-se aqueles com maior potencial de impacto no cumprimento das iniciativas propostas: **Projeto de Expansão:** Hoje o CBMBA está presente em 34 municípios do Estado da Bahia, atualmente cobrindo 62,65% da população baiana, e já existe a intenção da implantação de novas sedes dentro da vigência deste Plano. As cidades foram selecionadas com base em um estudo técnico, onde são considerados população, desenvolvimento comercial/industrial e PIB, e estão localizadas estrategicamente para que o CBMBA possa dar uma resposta mais rápida às ocorrências, tanto nas sedes quanto nas cidades vizinhas.



Projeto de Implantação do Centro Administrativo Bombeiro Militar: Este projeto dentre os seus muitos objetivos irá dotar as 15 unidades administrativas criadas pela emancipação, de infraestrutura física adequada para o trabalho, centralizando a administração do CBMBA, além de dotar o CAB de uma Companhia de Bombeiro Militar. Atualmente já foram investidos R\$1.232.952,00 na elaboração de estudos de viabilidade técnica, econômica e ambiental, como também nos projetos de engenharia e arquitetura.



Projeto do Grupamento de Operações Aéreas: E tendo em vista a relevância dos temas na melhoria dos serviços prestados pelo CBMBA à sociedade baiana, continuaremos dando especial atenção na tramitação dos processos SEI abaixo relacionados.

PRODUTIVIDADE

No âmbito do Comando de Operações de Bombeiros Militar (COBM), que tem a competência de planejar, coordenar, executar, avaliar e controlar as atividades operacionais de bombeiros militares, de proteção e defesa civil, executadas pelos Comandos Regionais e pelas Unidades Operacionais, no que concerne à proteção das pessoas e dos bens públicos e privados.

Dessa forma, registra-se abaixo o quadro contendo o quantitativo de ocorrências por tipo, atendidas pelo Corpo de Bombeiros Militar da Bahia, no ano de 2023, tanto para ocorrências atendidas na capital quanto no interior do Estado.

TIPO DE OCORRÊNCIA	CRBM CRMS	CRBML	CRBMS	CRBMO	TOTAL
APH	1430	785	1797	715	4727
Busca e Salvamento	1349	2107	4206	873	8535
Combate à Incêndio	3671	2568	3878	1274	11391
Prevenções a acidentes	16386	883	6723	300	24292
TOTAL RESULTADO	25794	7523	18504	4160	48945

Fonte: COBM/2024

EVENTOS SOCIAIS

NOME DO PROJETO: ANJINHOS DA PRAIA

TIPO: SOCIAL

OBJETIVO: Orientar crianças e adolescentes, com noções de Prevenção de acidentes em meio líquido e em ambiente doméstico, Primeiros Socorros, Ética, Cidadania e Meio Ambiente.

BENEFÍCIOS

- Prevenir afogamentos, principalmente com crianças, nas praias, rios, lagoas e piscinas nas cidades em que o projeto ocorrer, através de palestras e treinamentos;
- Viabilizar ações que possibilitem a proteção das crianças em praias, rios, lagoas e piscinas;
- Apresentar ações que possibilitem noções de primeiros socorros em ambientes domésticos, para crianças;
- Oportunizar a interação do público infantil e da comunidade em geral com as atividades do Corpo de Bombeiros Militar da Bahia;
- Formar multiplicadores na prevenção de ocorrências nas praias, rios, lagoas, piscinas e em ambientes domésticos;
- Desenvolver a consciência sobre a responsabilidade de cumprimento de regras, que visem a segurança no meio aquático;
- Evitar ocorrências de desaparecimento em praias;
- Desenvolver atividades lúdicas e educativas para fixar o aprendizado das crianças;
- Conscientizar as crianças sobre a importância de não fazer trotes;
- Promover nas crianças aprendizado sobre noções de cidadania e meio ambiente.

PÚBLICO: Crianças e adolescentes de 07 a 12 anos, oriundas da comunidade em geral.

PERÍODO DE REALIZAÇÃO: De 09/01/2023 a 04/02/2023

NOME DO PROJETO: PROGRAMA EDUCACIONAL BOMBEIRO NA ESCOLA

TIPO: EDUCACIONAL

OBJETIVO: Comissão designada mediante Portaria n.º 183 CG-CBMBA, publicada no BGO n.º 033, de 14 a 18/09/2023, alterada pela Portaria n.º 201 CG-CBMBA/203, publicada no BGO n.º 038, de 18 a 22/09/2023, para elaboração do Programa Educacional Bombeiro na Escola, tendo como escopo de instruir alunos da rede de ensino em defesa civil, atendimento pré-hospitalar, prevenção a incêndios e a acidentes em geral.

PÚBLICO: O programa terá como público-alvo inicial alunos do 6º ano do Ensino Fundamental II, considerando sua posição na transição entre a educação infantil e o ensino médio.

PERÍODO DE REALIZAÇÃO: O programa tem previsão para ser executado neste ano letivo de 2024, na rede estadual de ensino, inicialmente como um projeto-piloto, com revisão anual para melhorias contínuas.

VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

PROJETO DIVAS NO DIVÃ

O Projeto “Divas no Divã” realiza um levantamento sobre os problemas que afligem o efetivo feminino do Corpo de Bombeiros Militar da Bahia (CBMBA) no que tange às dificuldades laborais, sobretudo as operacionais, questões jurídicas, saúde física e mental. A partir dos dados obtidos pela aplicação de questionários, são realizadas reuniões presenciais, de forma fracionada e regionalizada, com os efetivos femininos das unidades de bombeiro militar em toda a Bahia. Nos encontros do “Divas”, servidoras do CBMBA e convidadas de órgãos da segurança pública, participam de palestras e têm um amplo espaço para compartilhar experiências e dialogar possíveis soluções.

PRÊMIO DIVAS NO DIVÃ

Compreendendo a urgente demanda de valorizar as mulheres do CBMBA, o “Prêmio Divas no Divã” surgiu como resultado do Projeto, direcionando-se às servidoras do CBMBA que se destacaram em suas atividades; e às mulheres da sociedade que contribuíram em suas áreas de atuação para o fortalecimento e crescimento da instituição, e ou para melhoria da qualidade de vida de mulheres da sociedade. Na primeira edição do Prêmio, 48 bombeiras militares e 52 civis foram agraciadas em 9 categorias.

ENCONTROS REGIONAIS

O projeto já conta com duas edições que foram realizadas ao longo de 2022 e 2023. Discutindo temas como “Assédio e violência contra a mulher”, “Relações interpessoais” e “Inteligência financeira”, os encontros já foram realizados nas cidades de Salvador, Feira de Santana, Paulo Afonso, Vitória da Conquista, Itabuna, Barreiras, Ilhéus, Jequié e Itaberaba. As servidoras são capacitadas para reconhecerem situações de assédio e violência, e utilizaremos canais de denúncia, quando necessário.

PROJETO “DR”

Ainda em fase de planejamento, o “DR - Discutindo as relações de poder e de gênero na instituição” se apresenta como um caminho para ampliar atividades desenvolvidas pelo “Divas”, incluindo o público masculino com foco no viés educativo e preventivo.

ENEBOM BAHIA

O 1º Encontro Estadual de Bombeiras Militares (ENEBOM) da Bahia, realizado em 2023, reuniu mulheres servidoras do CBMBA, vindas de todo o estado da Bahia, além de convidadas, a exemplo da Cel BM Mônica Miranda, comandante-geral do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (CBMDF), primeira mulher a ocupar o cargo no país, e da Cel BM Cristiane Simões, Corregedora do CBMDF. As servidoras participaram de palestras com temas diversos, escolhidos por elas mesmas.



SECRETARIA DA
SEGURANÇA PÚBLICA

ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO - APG

EDF. 2 DE JULHO

ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO (APG)

Em 2023, os principais Projetos e Ações da APG/SSP foram:

► **Por meio da Coordenação de Gestão Organizacional e de TIC - CGOTIC:**

- Assessoria junto ao SEI Bahia/SAEB para criação e adequação dos setores na Secretaria em função da Assessoria ser a administradora local do referido Sistema;
- Criação de *template* no Sistema de Diárias, por meio da implantação do demonstrativo de gastos por Unidade Gestora da Secretaria, solicitado pelo GASEC, para a consulta dos saldos orçamentários antes de autorização da diária. Em fase de adaptação para separação das unidades atendidas pela Diretoria Administrativa;
- Sistema de Prestação de Contas TCE: Sistema *on line* que disponibiliza os formulários oficiais do TCE, com alerta de prazos, consolidação e extração de relatórios, permitindo um acompanhamento mais próximo e evitando perdas de prazos e informações inconsistentes. Já em produção;
- Sistema de Consultas de Documentos Legais: Módulo instalado no Sistema de Gestão de Rotinas Administrativas (SIGEST) que permite o cadastramento, hospedagem, consulta e disponibilização dos atos normativos e outros documentos oficiais nas plataformas de intranet e internet da SSP. Em fase de homologação.

► **Por meio da Coordenação de Planejamento e Orçamento - CPO:**

- Coordenação do Processo de Elaboração do PPA 2024-2027, em estreita articulação com as Unidades Setoriais de Planejamento da SSP e com as Superintendências da SEPLAN, buscando o fortalecimento do PPA na sua dimensão estratégica e, no plano tático, melhores condições para as tomadas de decisões sobre a implementação dos Programas nele previstos;
- Elaboração da Programação Orçamentária com participação no processo de Programação Orçamentária, no âmbito da Secretaria da Segurança Pública - SSP, visando ao atendimento dos preceitos legais na distribuição dos recursos orçamentários previstos no Projeto de Lei Orçamentária Anual 2024;
- Coordenação do Processo de Acompanhamento e Monitoramento do PPA 2020-2023, por meio da articulação com as Unidades Setoriais de Planejamento da SSP e com a SGE/SEPLAN, visando dar conhecimento à sociedade de informações organizadas, tempestivas e consolidadas, da condução das políticas públicas, a partir do seu desempenho no alcance dos objetivos e resultados pretendidos;

- Orientação às Unidades Orçamentárias e Unidades Gestoras, prestando assessoria junto às Unidades Orçamentárias da SSP e Unidades Gestoras da APG/SSP quanto às modificações orçamentárias visando ao alcance das ações da Secretaria.

Programação da APG/SSP para 2024:

► Por meio da CGOTIC:

- Atualização da versão de linguagem de script PHP, com a migração da versão antiga do PHP para a mais atual no Sistema de Informação Gerencial de Orçamento (SIGO). Outras plataformas serão atualizadas em 2024. Essa atividade é um processo complexo, pois serão substituídas funções e sintaxes obsoletas por equivalentes atualizadas;

- Sistema de Suporte às Declarações da Receita Federal do Brasil em vista da necessidade da Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais (EFD-Reinf) e da obrigatoriedade da apresentação mensal da EFD-Reinf. Será implantado, em parceria com a PMBA e a Casa Militar do Governador, um sistema que recepcione as declarações obrigatórias, consolide os dados coletados e gere relatórios formatados para ser enviado à Receita Federal;

- Atualização do leiaute da Intranet SSP, em conformidade com a nova linguagem visual da SSP e verificando a necessidade de engajar e impulsionar a colaboração do servidor. A intranet será atualizada para uma ferramenta eficaz para transmitir informações importantes, serviços e valores da Secretaria. Atividade executada em parceria com a ASCOM;

- Criação de *Dashboard* das unidades da SSP: Proposta oferecida às unidades com o objetivo fornecer aos usuários uma visão geral clara e concisa das informações mais importantes e relevantes para sua área de trabalho, melhorando a tomada de decisões, o monitoramento do desempenho e facilitando a comunicação de informações entre diferentes equipes e setores. Processo sendo desenhado.

► Por meio da CPO:

- Continuidade das ações de programação orçamentária, dos processos de acompanhamento, monitoramento e avaliação do PPA 2024-2027 e coordenação do processo de revisão do PPA, caso a SEPLAN entenda como oportuno;

- Coordenação do monitoramento das políticas estratégicas de Governo, no âmbito da SSP, conforme modelo desenvolvido pela Casa Civil;

- Articulações com as Unidades Orçamentárias e órgãos sistêmicos (SEPLAN e SEFAZ) visando à melhoria da performance orçamentária da SSP.



SECRETARIA DA
SEGURANÇA PÚBLICA

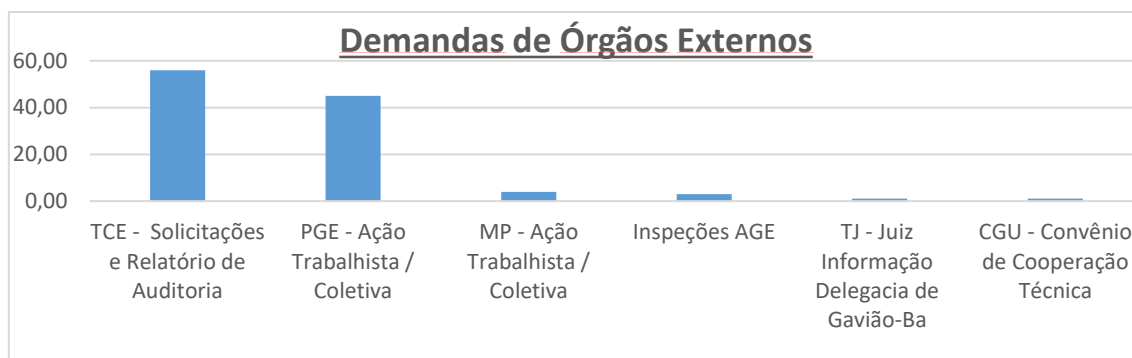
COORDENAÇÃO DE CONTROLE INTERNO - CCI

COORDENAÇÃO DE CONTROLE INTERNO (CCI)

ATIVIDADES DA CCI NO EXERCÍCIO DE 2023

- ❖ **Consolidação da Prestação de Contas do exercício de 2022 ao TCE**
- ❖ **Monitoramento das Contas dos Exercícios Anteriores**
- ❖ **Atendimento a órgãos externos**

No atendimento aos órgãos externos no exercício de 2023, a CCI atuou no cumprimento das solicitações de auditoria do Tribunal de Contas e Auditoria Geral, bem como consolidou as solicitações de informações sobre demandas trabalhistas e obras de construção e reforma de unidades policiais, na capital e interior, requeridas pela Procuradoria Geral do Estado, Ministério Público e Tribunal de Justiça, além de articular a renovação do acordo de cooperação técnica com a Controladoria Geral da União. Segue o quantitativo de demandas atendidas:



<u>Demandas dos Órgãos Externos</u>	<u>Quantitativo</u>
TCE – Solicitações e Relatório de Auditoria	56,00
PGE - Ação Trabalhista / Coletiva	45,00
MP - Ação Trabalhista / Coletiva	4,00
AGE – Inspeções	3,00
TJ – Juiz Solicita Informação da Delegacia de Gavião-Ba	1,00
CGU - Convênio de Cooperação Técnica	1,00
TOTAL	110,00

- ❖ **Análise do Relatório de Auditoria TCE/01616/2023 com a Diretoria Geral e o Departamento de Polícia Técnica**
- ❖ **Participação do evento I FÓRUM DE INTEGRIDADE DA BAHIA (dez/2023)**
- ❖ **13 Inspeções contratuais**

Boas práticas realizadas no exercício de 2023

I - Adesão ao Programa Nacional de Combate a Corrupção (PNCP)

II - Criação do Sistema PrestContas

Com o intuito de informatizar e reduzir os erros de preenchimento dos dados da Prestação de Contas do Secretário, referente ao anexo I, documento este encaminhado anualmente ao Tribunal de Contas do Estado da Bahia, a CCI, em parceria com a APG, criou o **PrestContas**, um sistema que possibilita o registro, consolidação automática e emissão de relatório

III - Renovação do Acordo de Cooperação Técnica com a CGU nº 039/2018

A CCI, em parceria com a CGU, está em processo de renovação do Acordo de Cooperação Técnica com a CGU, que visa o desenvolvimento institucional do Controle Interno desta Secretaria, bem como o compartilhamento de dados, informações e experiências entre os signatários, além de permitir a realização de treinamentos em conjunto que visem a aperfeiçoar a atuação de ambos os órgãos no fortalecimento do controle e da gestão pública.

IV- Realização de evento Sobre a Nova Lei de Licitações 14.133

A CCI em parceria com o Tribunal de Contas dos Municípios do Estado da Bahia, no mês de junho de 2023 realizou o evento sobre a Nova Lei de Licitação nº 14.133, tendo como palestrantes os Auditores Alessandro Prazeres Macedo e Luís Carlos da Costa Lino Leite que abordarem as normas gerais da nova lei de licitação e contrato, com enfoque na área de obras públicas.

V- Monitoramento do Programa Gestão de Risco

O Programa de Gestão de Riscos (PGR) se constitui em uma metodologia reconhecida como boa prática de aperfeiçoamento da gestão e foi instituído na Bahia em 2018, sob a coordenação da Auditoria Geral do Estado (AGE).

A Auditoria Geral do Estado, em parceria com a Coordenação de Controle Interno – CCI implantou na SSP o PGR na Coordenação de Contratos e Convênios (CCC) utilizando o **sistema informatizado Ágatha**, com o objetivo de identificar os riscos que possam comprometer a regularidade da prestação de contas junto aos órgãos federais.

Ao longo dos anos de 2022 e 2023 os riscos na área de convênios federais foram mitigados e foram efetivadas ações de controle que possibilitaram sanar os riscos identificados.

GOVERNO DO ESTADO

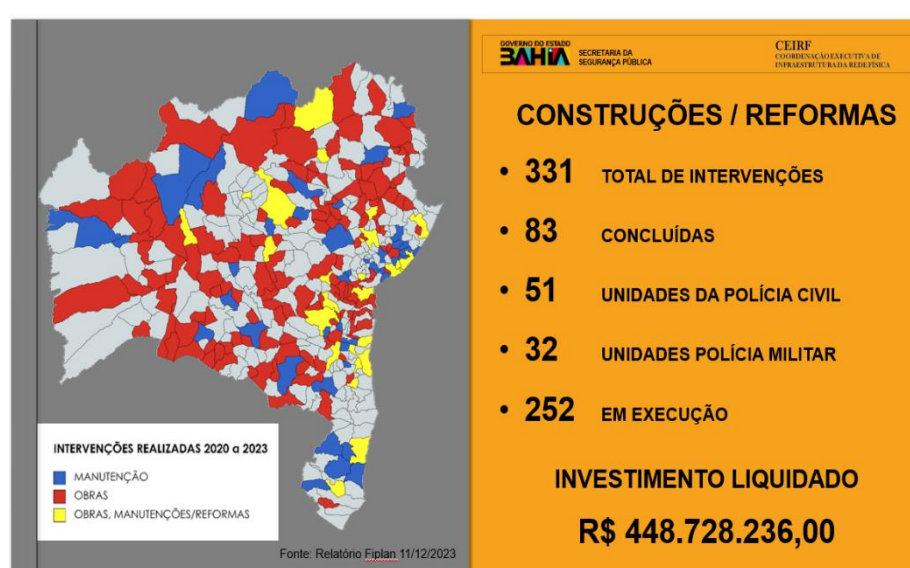


SECRETARIA DA
SEGURANÇA PÚBLICA

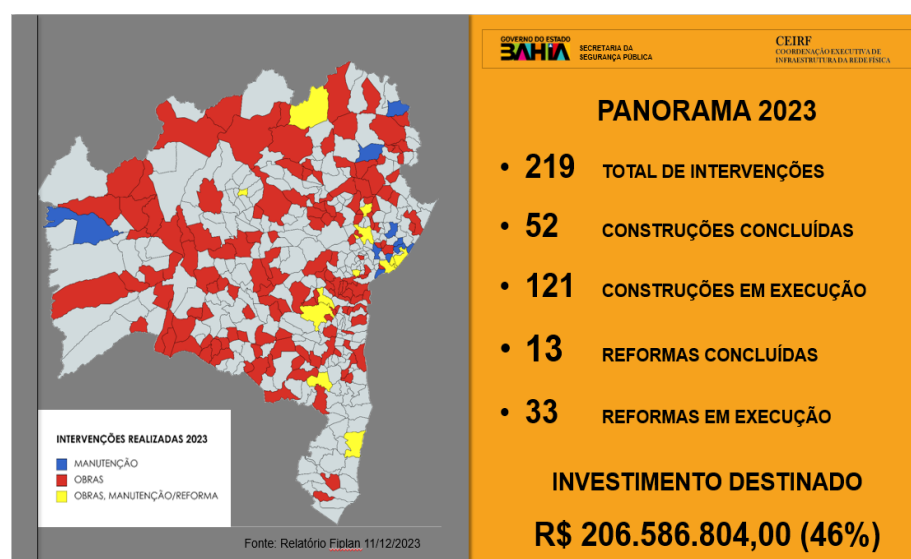
COORDENAÇÃO EXECUTIVA DE INFRAESTRUTURA DA REDE FÍSICA CEIRF

COORDENAÇÃO EXECUTIVA DE INFRAESTRUTURA DA REDE FÍSICA (CEIRF)

Programa de Melhoria da Rede Física da Secretaria da Segurança Pública do Estado da Bahia - SSP/BA



Em 2022, ocorreram 36 inaugurações, já em 2023 o quantitativo de inaugurações cresceu em 30% (trinta por cento), visto que foram inauguradas 47 obras, das 52 concluídas, além de 13 reformas. Vejamos abaixo o panorama:



Unidades inauguradas em 2023:

GOVERNO DO ESTADO BAHIA SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA			UNID. INAUGURADAS 2023		CEIRF Coordenação Executiva de Infra - Estrutura da Rede Física		
ETAPA	CONTRATO	CONTRATADA	REGIÃO	MUNICÍPIO	STATUS	TIPO DE UNIDADE	TIPO DE INTERVENÇÃO
I ETAPA	25/2021	LAM	OESTE	ANDARAÍ	INAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
I ETAPA	17/2021	MAINAN	SUL	CAETANOS	INAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
I ETAPA	17/2021	MAINAN	SUL	CAETANOS	INAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
II ETAPA	07/2022	ELITE	NORTE/NORDESTE	CAMPO FORMOSO	INAUGURADA	PC - DT 1A	OBRA
II ETAPA	04/2022	SHOCK	OESTE	CARIRANHA	INAUGURADA	PC-DET/DPT	REFORMA
I ETAPA	25/2021	LAM	OESTE	COTEGIPE	INAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
I ETAPA	25/2021	LAM	OESTE	COTEGIPE	INAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
II ETAPA	07/2022	ELITE	NORTE/NORDESTE	CRISOPOLIS	INAUGURADA	PC-DT 1B	OBRA
III ETAPA	19/2022	SHOCK	NORTE/NORDESTE	CRISOPOLIS	INAUGURADA	PM - CIPM 1B	OBRA
II ETAPA	07/2022	ELITE	NORTE/NORDESTE	CURAÇA	INAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
II ETAPA	05/2022	GRADO	SUL	GANDU	INAUGURADA	PM - CIPM - 1A	OBRA
I ETAPA	25/2021	LAM	OESTE	IAÇU	INAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
I ETAPA	25/2021	LAM	OESTE	IAÇU	INAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
II ETAPA	05/2022	GRADO	SUL	IBIRAPITANGA	INAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
II ETAPA	05/2022	GRADO	SUL	IBIRAPITANGA	INAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
II ETAPA	05/2022	GRADO	SUL	ILHÉUS	INAUGURADA	PC - COORPIN 1	OBRA
I ETAPA	25/2021	LAM	OESTE	IRECÊ	INAUGURADA	PC - COORPIN 1A	OBRA
I ETAPA	17/2021	MAINAN	SUL	ITABUNA	INAUGURADA	PC - DEAM 1A	OBRA
II ETAPA	05/2022	GRADO	SUL	ITUBERÁ	INAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
II ETAPA	05/2022	GRADO	SUL	ITUBERÁ	INAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
II ETAPA	05/2022	GRADO	SUL	JIQUEIRIÇA	INAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
II ETAPA	05/2022	GRADO	SUL	JIQUEIRIÇA	INAUGURADA	PM - CIPM 1B	OBRA
II ETAPA	04/2022	SHOCK	OESTE	MANSIDÃO	INAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
II ETAPA	04/2022	SHOCK	OESTE	MANSIDÃO	INAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
II ETAPA	05/2022	GRADO	SUL	MUTUÍPE	INAUGURADA	PC - DT 1A	OBRA
II ETAPA	05/2022	GRADO	SUL	MUTUÍPE	INAUGURADA	PM - CIPM 1B	OBRA
II ETAPA	07/2022	ELITE	NORTE/NORDESTE	QUINJINGUE	INAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
II ETAPA	06/2022	SHOCK	SALVADOR - RMS	SALVADOR	INAUGURADA	12ª CIPM - RIO VERMELHO	REFORMA
II ETAPA	06/2022	SHOCK	SALVADOR - RMS	SALVADOR	INAUGURADA	PM - CIPT 1A (RONDESP)	OBRA
II ETAPA	06/2022	SHOCK	SALVADOR - RMS	SALVADOR - RMS	INAUGURADA	GRAER	REFORMA
III ETAPA	13/2022	C. BMV	SALVADOR - RMS	VADOR/RMS - DT VALERIA (C	INAUGURADA	PC - DT 1A	OBRA
I ETAPA	25/2021	LAM	OESTE	SANTA MARIA DA VITORIA	INAUGURADA	PC - CORPIN 1	OBRA
I ETAPA	25/2021	LAM	OESTE	SANTA MARIA DA VITORIA	INAUGURADA	PM - CIPM 1A	OBRA
I ETAPA	20/2021	CAABA	NORTE/NORDESTE	SÃO JOSE DO JACUIPE	INAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
III ETAPA	19/2022	SHOCK	NORTE/NORDESTE	SÃO JOSÉ DO JACUIPE	INAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
II ETAPA	07/2022	ELITE	NORTE/NORDESTE	SENTO SÉ	INAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA

II ETAPA	07/2022	ELITE	NORTE/NORDESTE	SENTO SÉ	NAUGURADA	PC - DT 1A	OBRA
II ETAPA	07/2022	ELITE	NORTE/NORDESTE	SERRINHA	NAUGURADA	BATALHÃO 1	OBRA
I ETAPA	20/2021	CAABA	NORTE/NORDESTE	SERROLÂNDIA	INAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
II ETAPA	04/2022	SHOCK	OESTE	SÍTIO DO MATO	INAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
II ETAPA	04/2022	SHOCK	OESTE	SÍTIO DO MATO	INAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
IV ETAPA	53/2022	GRADO	SUL	TEIXEIRA DE FREITAS	NAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
I ETAPA	17/2021	MAINAN	SUL	TEOLÂNDIA	NAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
II ETAPA	05/2022	GRADO	SUL	UBAITABA	NAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
II ETAPA	04/2022	SHOCK	OESTE	URANDI - PM	NAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA
I ETAPA	25/2021	LAM	OESTE	WANDERLEY	NAUGURADA	PC - DT 1B	OBRA
I ETAPA	25/2021	LAM	OESTE	WANDERLEY	NAUGURADA	PM - PELOTÃO 1B	OBRA



INAUGURAÇÃO DO 14ª BPM/4ª CIA - PELOTÃO DE MUTUÍPE



14ª INAUGURAÇÃO DELEGACIA TERRITORIAL – BARRA SALVADOR



INAUGURAÇÃO 7ª COORPIN DELEGACIA TERRITORIAL DE ILHÉUS - BA

Licitações iniciadas em 2023

GOVERNO DO ESTADO BAHIA SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA CEIRF COORDENAÇÃO EXECUTIVA DE INFRAESTRUTURA DA REDE FÍSICA LICITAÇÕES R\$ 103.345.065,53	APOIO E SUPORTE	
	APOIO À FISCALIZAÇÃO	R\$ 14.758.677,20
	MANUTENÇÃO PREDIAL	R\$ 57.000.000,03
	ELABORAÇÃO DE PROJETOS	R\$ 15.232.574,10
	OBRAS E REFORMAS	
	08 UNIDADES (04 CIDADES / RELICITAÇÃO)	R\$ 14.160.240,61
	REFORMA IML	R\$ 740.257,27
	REFORMA 12ª CIPM	R\$ 212.530,10
	AMPLIAÇÃO DO BOPE	R\$ 1.240.786,22

Estruturas temporárias

Em 2023, atuamos em **09 (nove) festas**, tais como, Conceição da Praia, o Festival da Virada Lavagem do Bonfim, Lavagem de Itapoan, Festa de Yemanjá, Lavagem de Areembepe, Carnaval, Micareta de Feira e Festas Juninas. Durante estes eventos os serviços foram prestados à **06 (seis) Forças/Superintendências, com a construção de 60 (sessenta) postos**, sendo 35 (trinta e cinco) tipos diferentes, buscando atender as necessidades especiais de cada força para melhor servir a população.



SECRETARIA DA
SEGURANÇA PÚBLICA

CORREGEDORIA GERAL

COGER

EDF. 2 DE JULHO

CORREGEDORIA GERAL (COGER)

Em 2023 os integrantes da Força Correicional – FORCE foram incorporados ao quadro de servidores da Corregedoria Geral agregando mais flexibilidade a sua atuação. Diante disso, a FORCE empreendeu um total de 19 operações distribuídas por 40 cidades somente em 2023, culminando na execução de 160 mandados de Busca e Apreensão e 40 mandados de prisão, todos sem quaisquer casos de lesão ou morte durante diligência.

Para o ano de 2024, a COGER se compromete em aprimorar a sua integração com as corregedorias setoriais e a Ouvidoria, prezando pela eficiência da atividade correicional e em cumprimento ao Plano Estratégico do Sistema Estadual da Segurança Pública.

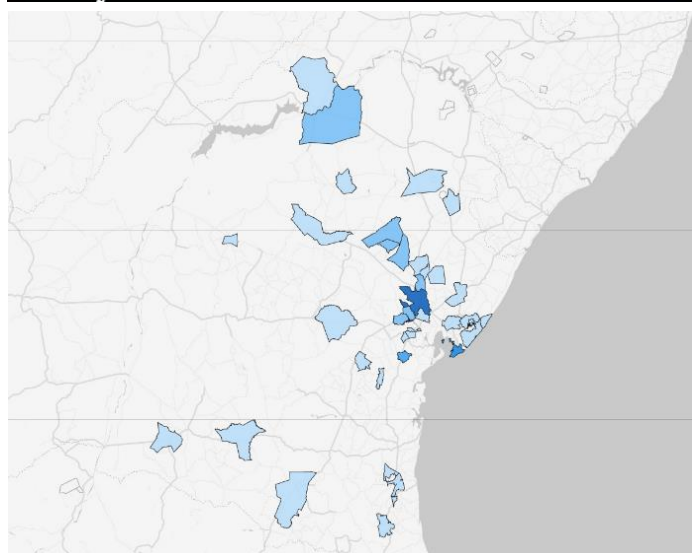
Em conformidade ao Plano Estadual de Segurança Pública – PLANESP, a COGER vem aperfeiçoando os mecanismos de controle, prevenção e repressão aos desvios de conduta e atos ilícitos atribuídos aos servidores do SESP. Esse aperfeiçoamento passa, necessariamente, pela modernização dos mecanismos de monitoramento e controle dos desvios de conduta dos agentes da SSP. A fim de modernizar esses mecanismos, foi formada, em 2023, a partir da criação de novos cargos na COGER, o Núcleo de Gestão da Informação – NGI, com o objetivo de desenvolver e implementar estratégias e processos eficientes para coleta, análise e compartilhamento de informações, promovendo visibilidade e embasando decisões assertivas. Além disso, a unidade é encarregada de criar e monitorar indicadores, identificando tendências, anomalias e oportunidades de melhoria. Outras atribuições abrangem a coleta, consolidação e análise de dados, culminando na elaboração de relatórios gerenciais e apresentações destinadas a apoiar a Corregedoria Geral em decisões estratégicas. O NGI zela pela integridade e precisão dos dados ao coordenar a padronização de processos e sistemas utilizados. Adicionalmente, ele exerce atividades correlatas que contribuem para o fluxo eficiente e eficaz de informações no contexto da corregedoria geral. O NGI é composto por servidores especializados em tecnologia da informação e análise e gestão de dados, contando com uma Coordenadora especialista em gestão de projetos e geoprocessamento, dois desenvolvedores e um analista de dados.

PRODUTIVIDADE/INDICADORES DE DESEMPENHO/RESULTADOS

Produtividade da Força Correicional Especial Integrada (FORCE)

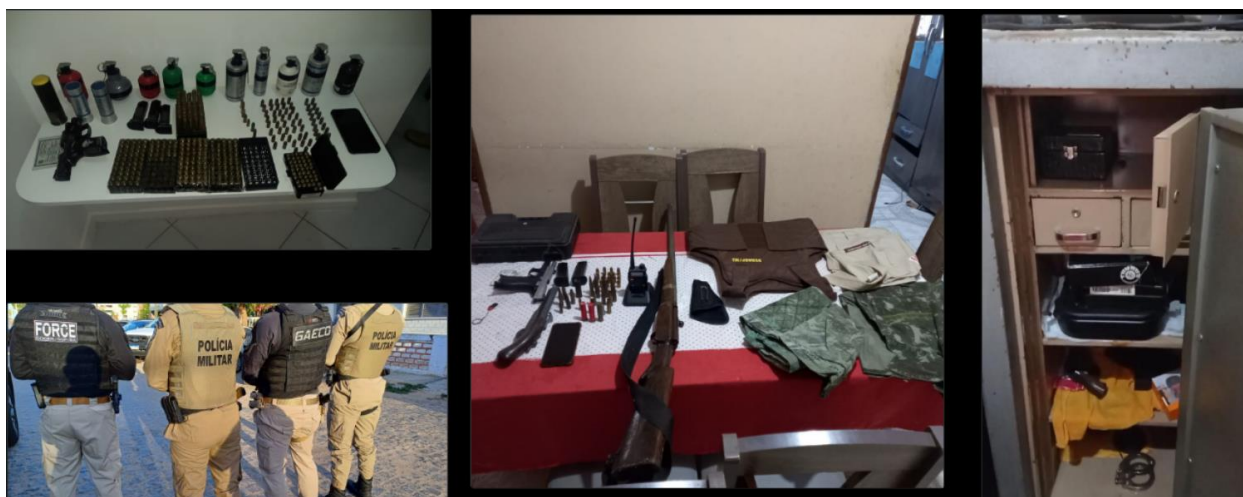
No ano de 2023, a FORCE empreendeu um total de 19 operações distribuídas por 40 cidades, culminando na execução de 160 mandados de Busca e Apreensão e 40 mandados de 2 prisão. Ao longo dessas atividades, foram identificados e investigados 108 indivíduos, resultando na detenção de 40 pessoas. Vale ressaltar que a maioria dos envolvidos, tanto no âmbito dos investigados quanto dos presos, consistiu em membros da Polícia Militar, indivíduos sem vínculo com as quatro forças (Outros) e uma minoria de Policiais Civis. Não foi constatada a participação de membros do Corpo de Bombeiros Militar ou do Departamento de Polícia Técnica entre os investigados/presos durante as diligências da Força-Correicional da COGER.

Produtividade da FORCE/COGER em 2023



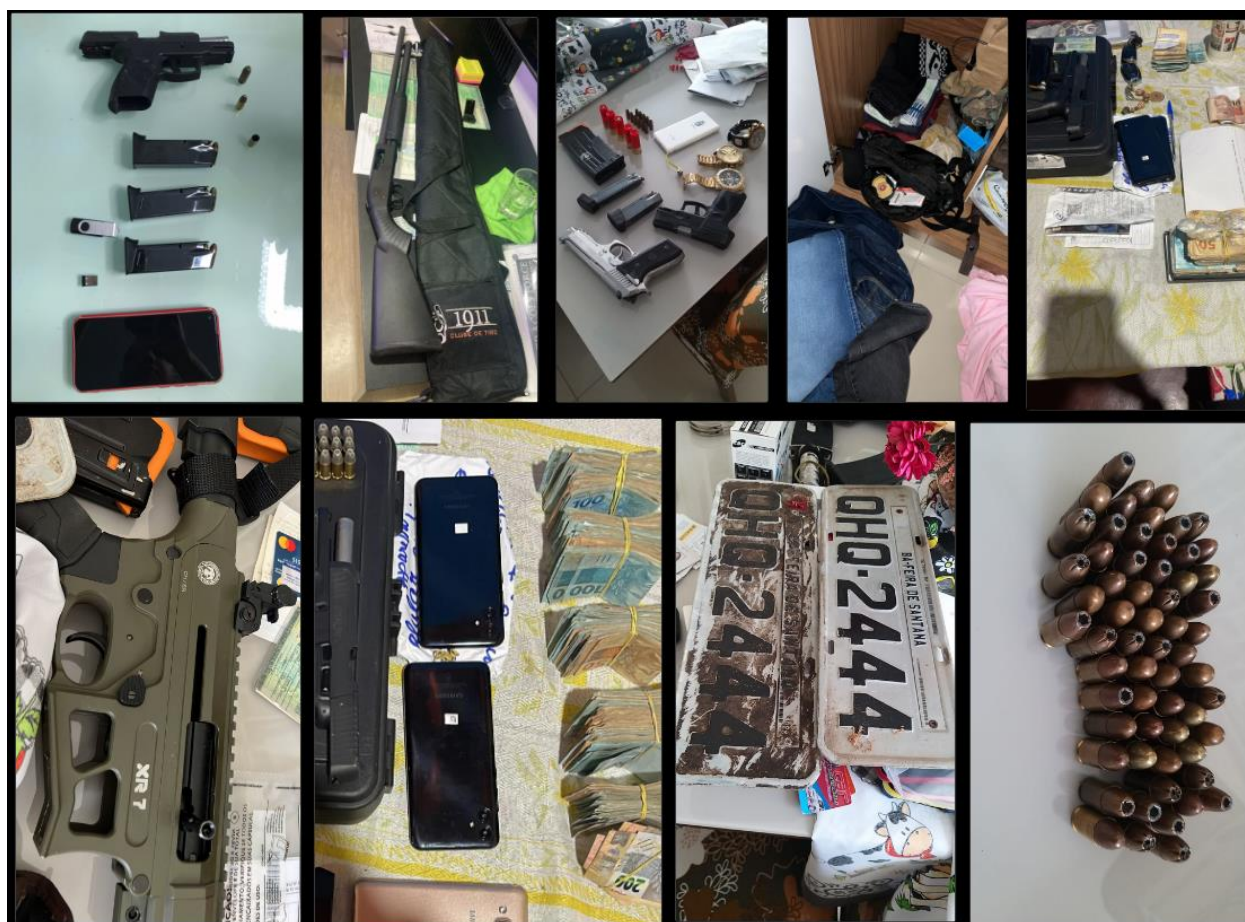
Fonte: Dados fornecidos pela FORCE/COGER e sistematizados pelo Núcleo de Gestão da Informação (NGI)

Operação: MORANGA



Fonte: FORCE/COGER/SSP

Operação: SALOBRO



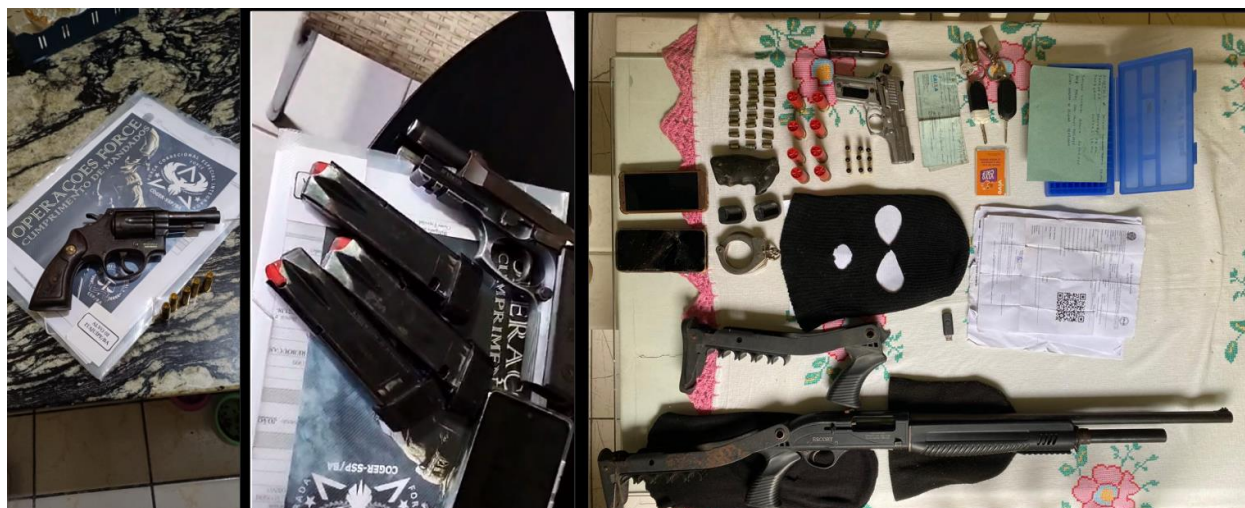
Fonte: FORCE/COGER/SSP

Operação: SALOBRO 2



Fonte: FORCE/COGER/SSP

Operação: SEM RETORNO



Fonte: FORCE/COGER/SSP

- **Coordenação de Acompanhamento e Controle (CAC)**

Tipo de Processo	Gerados
Apuração de Irregularidade: Denúncia	6
Apuração de Irregularidade: Investigação Preliminar	627
Apuração de Irregularidade: Operação Correcional	2
Apuração de Irregularidade: Solicitação de Documentos e Informações	800

Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação de Acompanhamento e Controle e sistematizados pela Coordenação de gestão da Informação

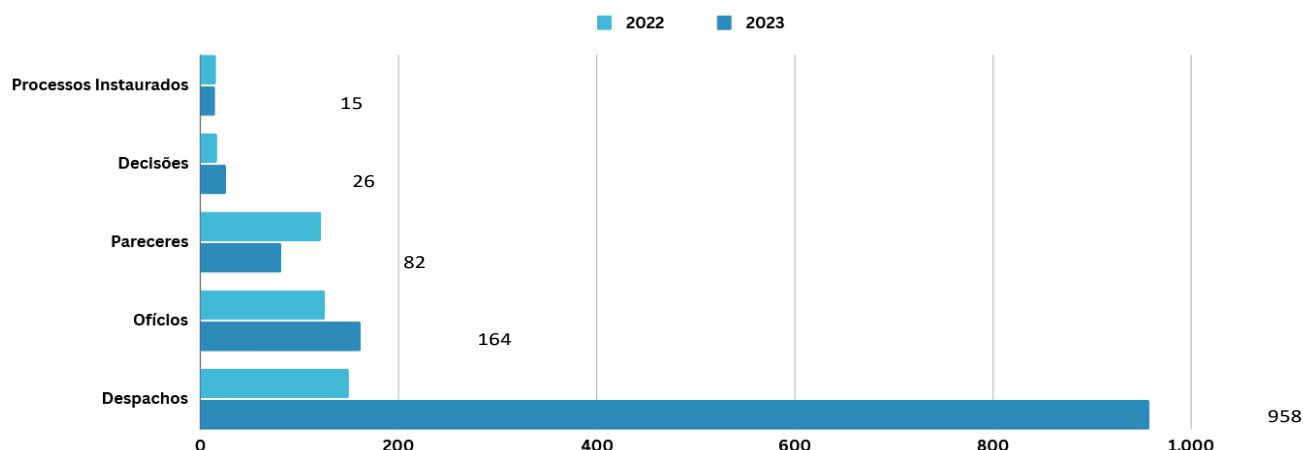
Tipo de Processo	Tramitados	Fechados	Andamento
Ações Judiciais: Instrução/Cumprimento	14	12	2
Apuração de Irregularidade: Denúncia	195	135	60
Apuração de Irregularidade: Investigação Preliminar	1173	747	426
Apuração de Irregularidade: Operação Correcional	12	8	4
Apuração de Irregularidade: Processo Administrativo Disciplinar	8	7	1
Apuração de Irregularidade: Sindicância	2	2	0
Informações Sensíveis: Acompanhamento	11	10	1
Mandado de Prisão: Criminal - Prontuário	1	1	0
Outros	1927	1773	154

Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação de Acompanhamento e Controle (CAC) e sistematizados pela Núcleo de Gestão da Informação (NGI).

- **Produtividade da Coordenação Técnica (CT)**

Em 2023, a Coordenação Técnica (CT) tramitou 958 Despachos, 164 Ofícios, 82 Pareceres, 26 Decisões e 15 Processos, no âmbito da atividade correcional da COGER. Observou-se um grande aumento no número de despachos tramitados pela coordenação, de 150 para 958 (639% a mais que em 2022).

Figura 8 – Produtividade da Coordenação de Gestão da Informação



Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação Técnica (CT) e sistematizados pelo Núcleo de Gestão da Informação (NGI)

- **Produtividade da Comissão Permanente de Processos (CPP)**

Em 2023, a comissão Permanente de Processos (CPP) concluiu 4 dos 12 processos em andamento na unidade, sendo 3 Sindicâncias (SIND) e um Processo de Reparação de Danos (PRD), restando um total de 8 Processos em andamento para 2024 (i. e. 2 Processos Administrativos Disciplinares – PAD, 3 Sindicâncias e 3 PRD).

Tabela 6 – Processos gerados pela Comissão Permanente de Processos

Tipo	Tramitados	Em andamento	Concluídos
PAD	2	2	0
SIND	6	3	3
PRD	4	3	1
Total	12	8	4

Fonte: Dados fornecidos pela Comissão Permanente de Processos (CPP) e sistematizados pelo Núcleo de Gestão da Informação (NGI)

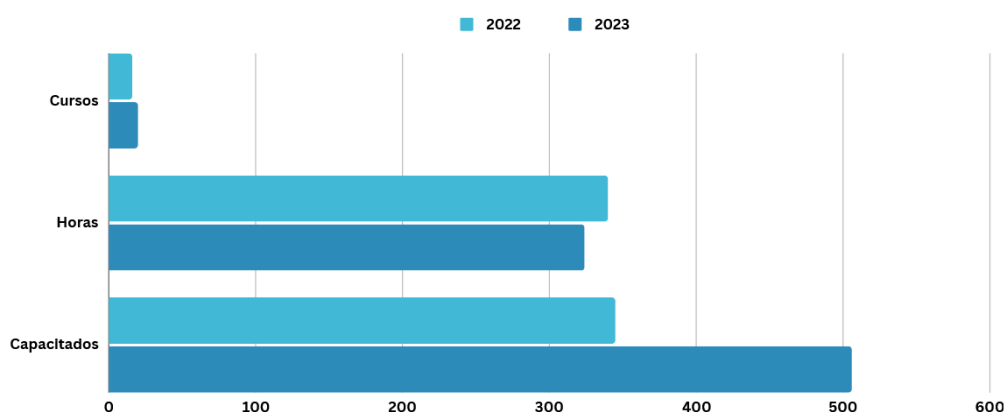
EVENTOS, AÇÕES SOCIAIS E VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

Produtividade da Coordenação de Capacitação Correcional

A atuação da COGER é notável pela exigência de habilidades específicas no contexto das atividades correcionais. Com a finalidade de aprimorar tais habilidades entre os membros da equipe, a Coordenação de Capacitação Correcional (CCC) promoveu a realização de 20 programas de capacitação ao longo de 2023. Essas iniciativas totalizaram 324 horas de cursos com 506 concluintes, aproximadamente 32% a mais que o ano de 2022.

É importante destacar que as capacitações promovidas pela COGER estão alinhadas ao Programa de Gestão de Riscos do órgão, que identificou oportunidades de instrução em treinamento em diversas áreas, direta ou indiretamente relacionadas à atividade da unidade:

A seguir, apresenta-se um resumo das capacitações conduzidas no referido período:



Resumo dos cursos promovidos pela Coordenação de Capacitação Correcional

Fonte: Coordenação de Capacitação Correcional

Cursos realizados em parceria com outros órgãos:

Curso	Parceria
Curso de Instrutoria	UCS/SAEB
Curso de Inteligência	SI/SSP
Curso Plataforma Moodle	CAAF/CG
Curso de Oratória	UCS/SAEB
Semana Pedagógica	UCS/SAEB

Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação de Capacitação Correcional (CCC) e sistematizados pelo Núcleo de Gestão da Informação (NGI)

Capacitações promovidas pela Coordenação de Capacitação Correcional (CCC) em 2023:

CURSO	Quantidade	Capacitados	Total (h)
Atendimento e Tratativas Correicionais de Denúncias de Assédio Moral e Sexual	1	65	12
APH Tático - Com tiro	1	18	12
Curso de Armamento e Tiro policial: Transição Porte e portátil	1	20	8
Curso de Armamento e Tiro Policial	1	14	8
Curso de Armamento e Tiro policial: Baixa Luminosidade	2	33	16
Curso de Armamento e Tiro policial - SMT 40	1	17	8
Curso de Armamento e Tiro policial (Exclusivo para Servidoras)	2	28	16
Curso de Aspectos Jurídicos na Abordagem, Mandado de Prisão, Busca e Apreensão	1	22	40
Prevenção de Ilícitos na Administração Pública	2	72	40
Curso de Sindicância e Investigação Preliminar	1	20	40
Atendimento Pré-Hospitalar - Suporte Básico de Vida, Primeiros Socorros e Uso de Desfibrilador Externo Automático (DEA)	1	25	8
Técnicas de Entrevista e Interrogatório	1	20	8
Curso de Processo Administrativo Disciplinar	1	40	40
Capacitação em Segurança Orgânica e Análise de risco	1	57	12
Uso Diferenciado da Força	1	17	16
Curso de Redação Oficial	2	38	40
Total	20	506	324h

Fonte: dados fornecidos pela Coordenação de Capacitação Correcional (CCC) e sistematizados pelo Núcleo de Gestão da Informação (NGI)

Curso de Armamento e Tiro Policial: Porte Velado, voltado para o público feminino da Secretaria da Segurança Pública, conforme a construção da programação de ações em homenagem ao Dia Internacional da Mulher /



Mês da Mulher, e em atendimento a uma solicitação do Secretário da Segurança Pública

Fonte: Coordenação de Capacitação Correcional (CCC)

Curso de Uso diferenciado da Força: visou preparar e dar uma noção básica para os servidores atuarem de forma técnica e legal, amparados em práticas de defesa pessoal e na operacionalização de instrumentos que auxiliem na



contenção e/ou defesa de si próprio ou de terceiros, respeitando os princípios da legalidade, necessidade, proporcionalidade e conveniência

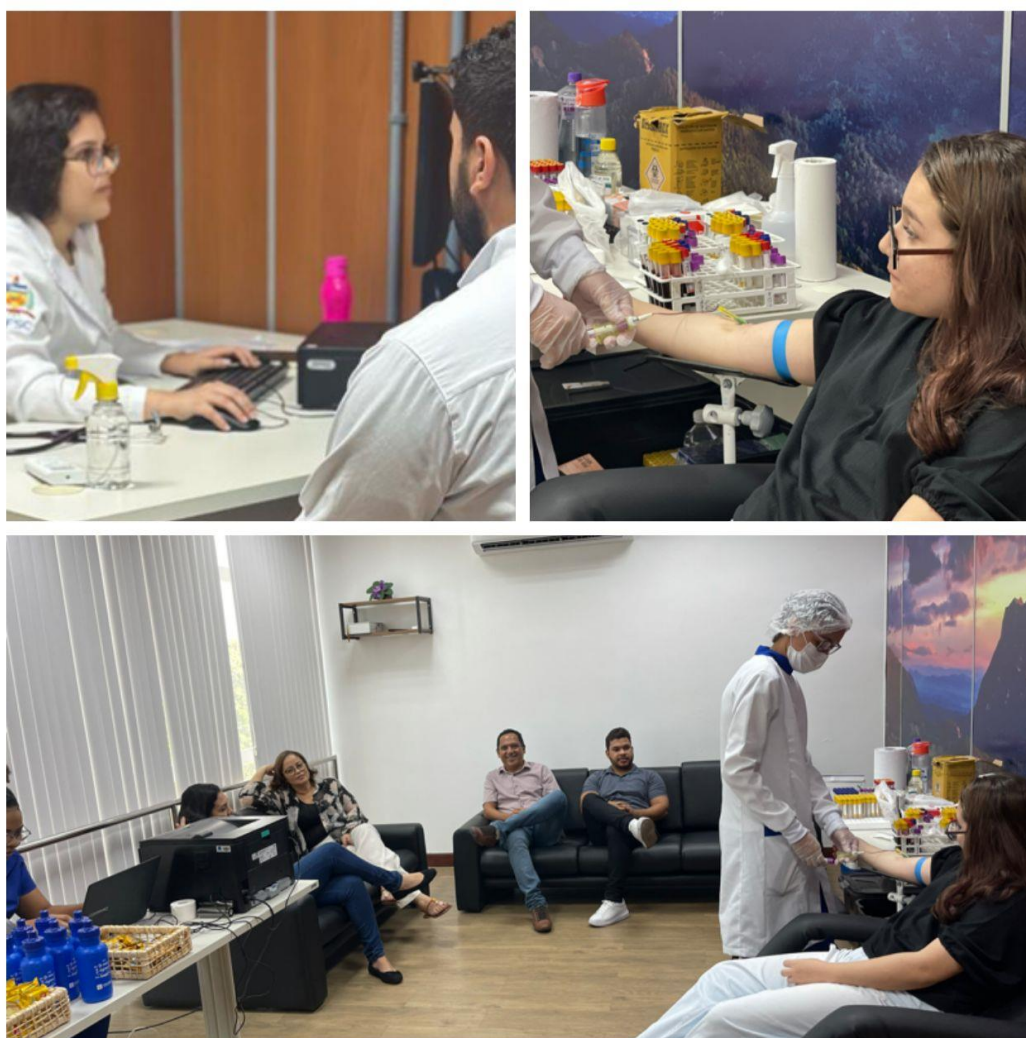
Fonte: Coordenação de Capacitação Correcional

Biblioteca Digital da COGER

Para além de promover capacitações e eventos, a CCC também mantém uma biblioteca virtual da COGER, disponibilizando obras acadêmicas, técnicas e institucionais relacionadas às atividades correcionais e à Segurança Pública. No ano de 2023, foram inseridas 26 obras nessa biblioteca.

Valorização do servidor

A CCC promoveu eventos de valorização do servidor da segurança pública, dia das mães e dia das mulheres. Esses eventos contaram com manhã de cuidados, exames laboratoriais, consultas médicas com clínico geral.



Dia de Valorização do Servidor da Segurança Pública

Fonte: Coordenação de Capacitação Correcional

Evento com o Centro de cuidados Maria Felipo – Em homenagem ao dia da mulher SSP
(Parceria com SPREV)



Fonte: Coordenação de Capacitação Correccional



SECRETARIA DA
SEGURANÇA PÚBLICA

DIRETORIA GERAL

DG

EDF. 2 DE JULHO

DIRETORIA GERAL

APRESENTAÇÃO E ANÁLISE DA EXECUÇÃO FINANCEIRA

A Diretoria Geral da Secretaria da Segurança Pública possui como principal atribuição planejar e executar recursos para atendimento das Forças de Segurança Pública e demais Órgãos internos da estrutura da Secretaria. As atividades desenvolvidas contemplam todo ciclo da contratação pública, abarcando desde processo de planejamento até a execução da despesa pública.

A sua estrutura organizacional foi concebida tendo atenção ao Princípio da Segregação de Funções. O maior volume de recurso sob responsabilidade da Diretoria Geral tem origem em basicamente três fontes distintas: Tesouro Estadual, Fundo Especial de Aperfeiçoamento dos Serviços Policiais (FEASPOL) e Fundo Estadual de Segurança Pública (FESP). Das fontes mencionadas o FESP se apresenta como maior oportunidade de melhoria, visto repasses anuais e espaço ainda disponível para aumentar execução, como demonstra tabela seguinte:

EXECUÇÃO EXERCÍCIO 2023 POR FONTE DE RECURSO			
FONTE DE RECURSO	ORÇADO	EMPENHADO	PAGO
TESOURO ESTADUAL	R\$ 532.933.337,00	R\$ 530.696.367,75	R\$ 518.749.642,83
FEASPOL	R\$ 48.077.000,00	R\$ 41.086.256,10	R\$ 34.535.870,17
FESP	R\$ 84.272.639,00	R\$ 19.998.620,20	R\$ 19.224.321,79
TOTAL	R\$ 665.282.976,00	R\$ 591.781.244,05	R\$ 572.509.834,79

Fonte: Fiplan

O percentual de execução geral em 2023 foi de **86,06%**, tendo a fonte do Tesouro Estadual com melhor desempenho, como também a que apresentou o maior montante orçado.

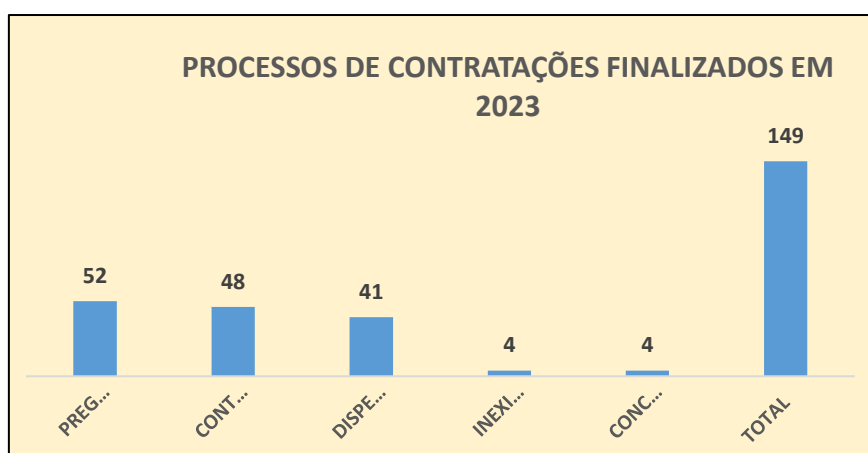
ENTREGAS RELACIONADAS AO PPA

Considerando que **78%** dos recursos de investimentos executados pela Diretoria Geral corresponde ao pagamento das obras do Programa Melhoria da Rede Física e que dados relativos às unidades inauguradas e em andamento serão disponibilizados pela CEIRF, a tabela 3 apresenta lista de materiais e equipamentos contratados no exercício, sendo tais itens vinculados às iniciativas do **PPA (2020/2023)**

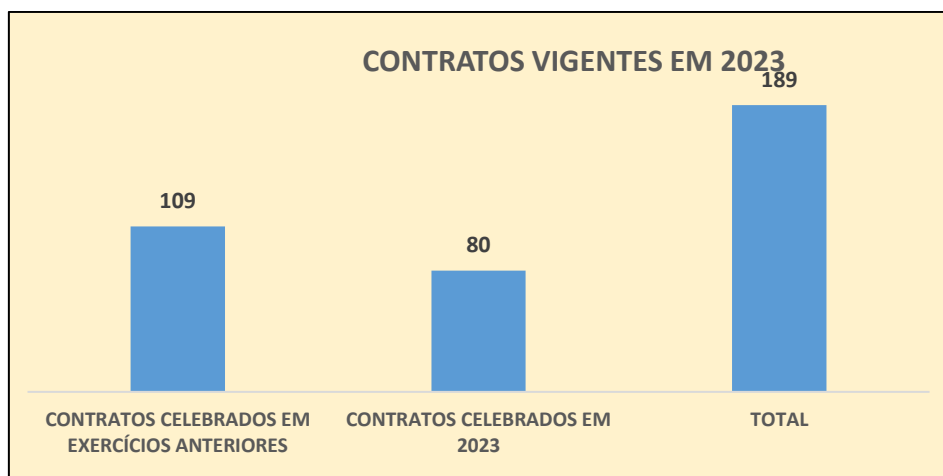
Nº	INICIATIVA	AÇÃO	VALOR INVESTIDO
1	Fornecer equipamentos de tecnologia da informação e comunicação	Aquisição de 883 computadores, 4 servidores, 1.197 circuitos fechados de TV - CFTV, 1 solução de cronos.	R\$ 11.245.015,72
2	Promover a logística de apoio ao funcionamento do sistema de segurança pública	Ampliação da frota por meio da aquisição de 22 viaturas semi blindadas, 34 motocicletas, 3 ambulâncias, 6 veículos adaptados para cães, 4 veículos tipo van e 43 veículos para suporte administrativos.	R\$ 21.984.191,33
3	Promover a logística de apoio ao funcionamento do sistema de segurança pública	Ampliação do parque bélico por meio da aquisição de 200 pistolas, 440 fuzis tipo carabina e 99.250 munições	R\$ 7.007.253,65
4	Promover a logística de apoio ao funcionamento do sistema de segurança pública	890 itens de uniforme e acessórios para operações rurais	R\$ 702.337,00
5	Promover a logística de apoio ao funcionamento do sistema de segurança pública	210 itens de proteção individual	R\$ 370.865,00
6	Promover a logística de apoio ao funcionamento do sistema de segurança pública	Aquisição de 5 drones	R\$ 146.500,00
7	Promover a logística de apoio ao funcionamento do sistema de segurança pública	Aquisição de 22 capacetes de voos	R\$ 543.447,11
8	Fortalecer o Programa de Valorização do Servidor do Sistema Estadual de Segurança Pública	Aquisição 25.200 itens de APH Tático para cursos de sobrevivência policial e distribuição de itens para formandos do curso.	R\$ 4.250.138,00
9	Prover o funcionamento do serviço de análise criminal e em medicina legal	Aquisição de 1 câmara de recuperação de projéteis, 1 microscópio balístico e 20 scanners	R\$ 2.334.193,79
10	Capacitar profissionais do sistema estadual de segurança pública	Treinamento em paraquedismo e curso de inteligência de segurança pública	R\$ 247.092,00

PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO

As realizações das entregas em 2023 tiveram como condicionantes as contratações finalizadas em 2023, como gestão dos contratos decorrentes. Os gráficos 4 e 5 apresentando dados por tipo de processos realizados e número de contratos geridos, respectivamente.



Fonte: SSP/DG



Fonte: SSP/DG

PRINCIPAIS INOVAÇÕES

- 1.1 Revisão e licitação de novo processo para contratação de manutenção predial, focando no maior controle por parte da Administração e melhoria da qualidade do serviço prestado;
- 1.2 Melhoria do processo de pagamento, visando reduzir represamento de processos e fortalecer mecanismos de controle;
- 1.3 Revisão de procedimentos para concessão de reajustes de contratos, dotando a Coordenação de Contratos de servidores para realização dos cálculos e avaliação do atendimento das condições para pagamento;
- 1.4 Melhoria dos processos de aditivos contratuais;
- 1.5 Melhoria do controle de prazos para avaliação adequada de prorrogações contratuais;
- 1.6 Elaboração de Plano Anual de Compras (PAC 2024) para subsidiar instrução de novos processos licitatórios e assim reduzir número de processos encaminhados para Diretoria Geral analisar e revisar;
- 1.7 Fortalecimento das Diretorias e Coordenações com a reestruturação interna, contratações de novos servidores e remanejamento interno;
- 1.8 Ampliação da adoção do Registro de Preços, focando na manifestação de interesse de atas de órgãos federais, bem como licitação de Registro Preços próprios para atendimento da demanda das Forças de Segurança Pública;
- 1.9 Implementação de novo modelo de contratação para serviços de montagem e desmontagem de estruturas para eventos populares, focando na adoção do Registro de Preços.



SECRETARIA DA
SEGURANÇA PÚBLICA

OUVIDORIA GERAL DA SSP

OUVIDORIA

A Ouvidoria Geral tem por objetivo institucional o fortalecimento da cidadania, mediante ativa participação da sociedade. Tendo como visão ser modelo de interação entre a população e a administração da Segurança Pública do Estado da Bahia. Efetivamente, a casa de escuta social da SSP avança, ano após ano, como este 2023, em sua missão de ser um canal de comunicação direta, propondo ações preventivas e corretivas para o aperfeiçoamento dos serviços de polícia e defesa social. Nesse sentido é orientado pelos seguintes valores: autonomia, credibilidade, eficácia, ética, imparcialidade, legitimidade, proatividade, respeito ao cidadão e transparência.

O ano de 2023 foi, especialmente, importante para a Ouvidoria Geral, posto um avanço de 112% na recepção de manifestações dos cidadãos – foram dois anos em um. Em 2022 a instituição recebeu, tratou internamente e deu as melhores providências a 2.723 manifestações, com retorno ao cidadão, já em 2023, marcou-se o recorde de 5.763 demandas como solicitações, reclamações, elogios, denúncias, pedidos de acesso a informação e sugestões. Um trabalho fundamentado em metas e modelos matemáticos. Justifica-se uma evolução tão expressiva, em grande medida, pela implementação do projeto Ouvidoria Itinerante.

INOVAÇÕES

Ouvidoria Itinerante: Implementação do projeto Ouvidoria Itinerante. A escuta social realizada pela Ouvidoria se reveste, notadamente, de um amplo e democrático ato de comunicação com a sociedade, englobando a finalidade de receber, encaminhar e acompanhar todas as demandas da população que sejam direcionadas as unidades SSP ou das forças (PMBA, PCBA, CBMBA e DPT). Projeto que nasceu exitoso.





Telões da Arena Fonte Nova: a Ouvidoria estende sua influência na medida em que se torna conhecida do cidadão. Com o propósito de levar a mensagem de uma instituição que está de portas abertas para receber a sociedade, o Ouvidor-chefe da SSP viabilizou a inserção de mensagens institucionais para o público da Arena Fonte Nova em seus telões em jogos de futebol que atingiram público de 37 mil pessoas. Em tal oportunidade, a equipe da Ouvidoria pode mostrar sua atuação ao Governador do Estado da Bahia, Jerônimo Rodrigues.

Pesquisa Sensação de Segurança: durante 2024 a instituição avançou, além de dar início a pesquisa, dentro das limitações de pessoal, teve uma ampla cobertura dos eventos populares (Carnaval e a Micareta de Feira, como exemplos) e um desempenho ordinário de 62 ações de campos, fazendo-se presente em mais de 50 bairros de Salvador (dos mais populares aos nobres) para ouvir os soteropolitanos e uma pequena cobertura, além da capital, em mais quatro municípios. Em todas atividades de campo, são gerados relatórios técnicos dando conta dos principais achados, indicadores quantitativos e qualitativos que são entregues a autoridades com responsabilidade local e ao Secretário de Segurança Pública no mesmo dia.



Evolução do SGM: o Sistema de Gerenciamento de Manifestações da Ouvidoria Geral, obteve uma grande reformulação em estreita parceria com técnicos da SGTO. Tal sistema, propicia o armazenamento de todas as demandas recebidas, seu processamento, acompanhamento, conclusão e resultados dados ao cidadão. A nova versão mitigará 1/4 das ineficiências do modelo anterior e deve entrar em fase de uso, até o término do primeiro semestre de 2024.

Elogie Quem Protege: a última campanha da Ouvidoria Geral, iniciada em dezembro de 2023 e ainda em curso é um convite à sociedade levar ao conhecimento

do poder público as boas práticas dos servidores do sistema de segurança e defesa social do Estado. Oportunizando, ainda, conhecimento dos canais que o cidadão possui para encaminhar outras demandas, típicas da Ouvidoria. Atualmente, a instituição dispõe de vários canais para tornar a experiência mais simplificada a cada cidadão: atendimento presencial em sua sede (CAB), e-mail, 0800 075 1510, Instagram (@ouvidoriassp.ba e pelo sistema TAG gerido pela Ouvidoria Geral do Estado (OGE).

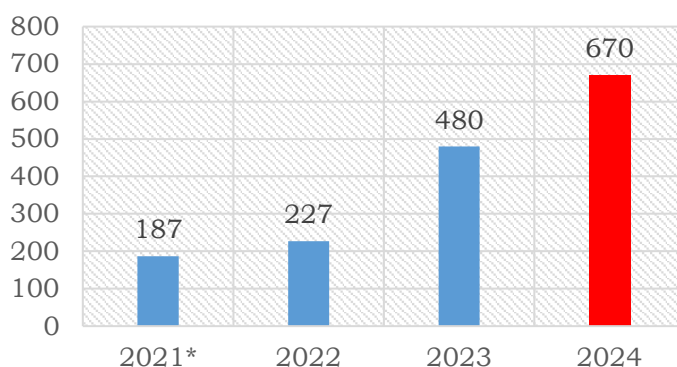


Capacitação dos Servidores: há uma cultura institucional intensa na Ouvidoria que é o aperfeiçoamento dos servidores. Contar com profissionais que tenham consciência do seu papel social e qualificados a prestar o melhor de si em cada área tem produzido efeitos multiplicadores, interna e externamente. Em 2023 os servidores passaram por cursos de: gerenciamento de processos, formação de ouvidores, atendimento pré-hospitalar, apuração de sindicância, gestão de conflitos, formação básica de SEI, redação oficial e fiscalização e avaliação de trânsito.

OUVIDORIA EM NÚMEROS: DOIS ANOS EM UM!

Em decorrência das diversificadas estratégias da Ouvidoria em apresenta-se à sociedade, seja por meio das redes sociais, presença em eventos populares e nos bairros, sempre com grande atenção e interesse nos posicionamentos da sociedade é que se verificou um expressivo aumento na recepção de manifestações. Em 2023 o desempenho medido equivaliu a dois anos de trabalho, com um avanço relativo de 112%. Fruto de um trabalho planejado, firmando parcerias com diversas instituições e metas cumpridas, sistematicamente, pela equipe técnica.

Evolução da média de manifestações recebidas mensalmente e projeção para 2024 – Ouvidoria Geral da SSP

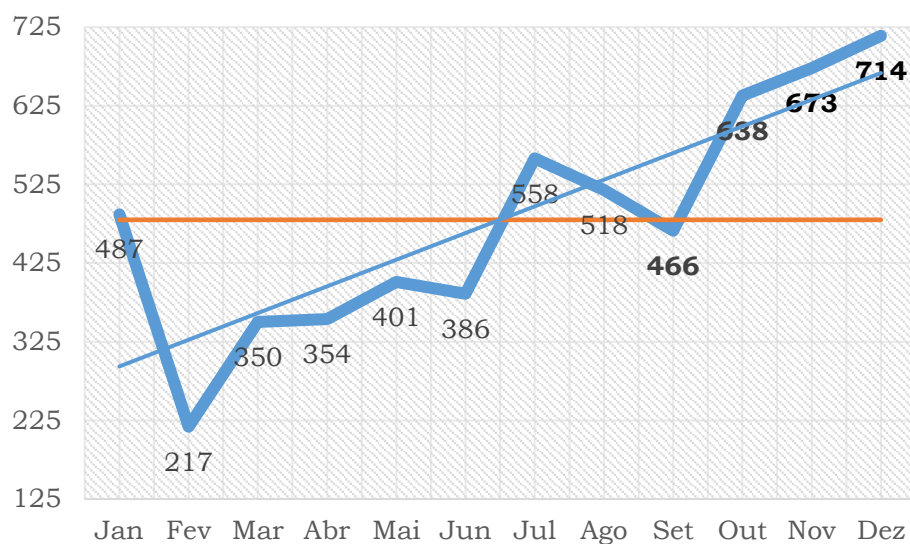


Fonte: SGM. Sistematização, CACR, 01/2024.

Conforme visto no gráfico 1, 2023 foi marcado por uma média mensal de 480 manifestações recebidas, tratadas junto as mais diversas unidades da SSP e com a devolutiva aos cidadãos. Com base em estudos internos, espera-se que ocorra um

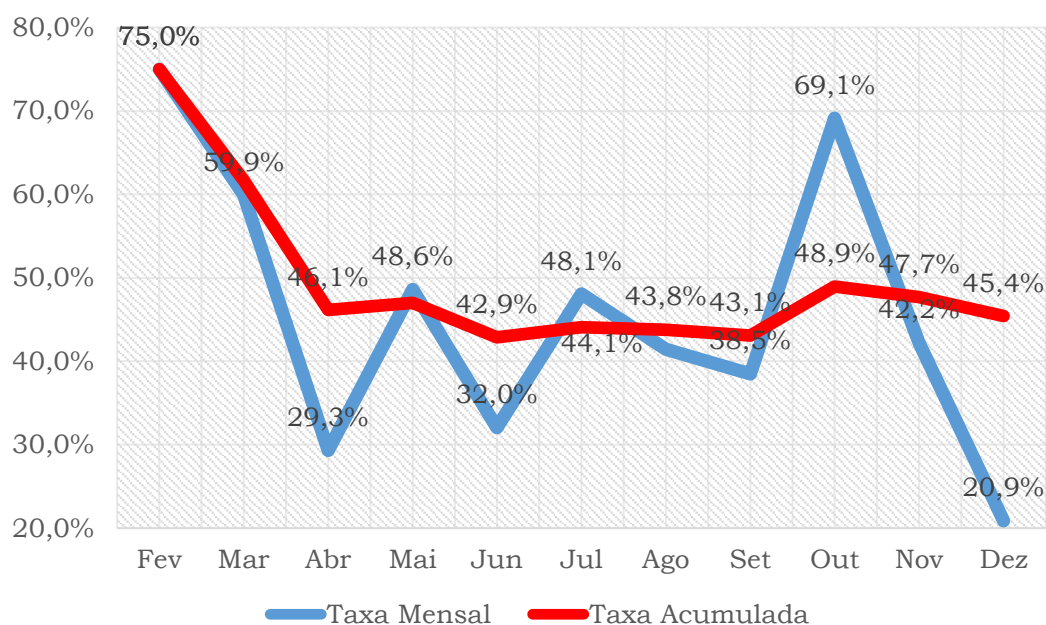
avanço de 40% no número de manifestações protocoladas o que retornaria uma média de 670 demandas/mês ou 8.040 ao término de 2024.

Evolução mensal do número de manifestações registradas na Ouvidoria Geral – Bahia – janeiro a dezembro de 2023



Fonte: SGM. Sistematização, CACR, 01/2024.

Série histórica do indicador sensação de segurança da população pesquisada – RMS – janeiro a dezembro de 2023



Fonte: SGM. Sistematização, CACR, 01/2024.

GOVERNO DO ESTADO



SECRETARIA DA
SEGURANÇA PÚBLICA

SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO TECNOLÓGICA E ORGANIZACIONAL SGTO

SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO TECNOLÓGICA E ORGANIZACIONAL (SGTO)

A constante evolução tecnológica desempenha um papel crucial na eficiência e eficácia das instituições, principalmente quando se trata da gestão estratégica de atividades voltadas para a segurança pública.

Nesse cenário dinâmico, a Superintendência de Gestão Tecnológica e Organizacional (SGTO), unidade integrante da Secretaria da Segurança Pública da Bahia (SSP/ BA), desempenha um papel importante no desenvolvimento e implementação de soluções inovadoras em Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), tendo em vista que ela tem como missão primordial gerir e desenvolver atividades de TIC, alinhando-se de maneira intrínseca aos objetivos organizacionais da SSP/ BA.

Por meio do fornecimento de infraestrutura e soluções de sistemas de informação, a SGTO se destaca como motor propulsor que impulsiona a persecução dos objetivos estratégicos relacionados à TIC, estabelecidos no PPA 2020- 2023 e no Plano Estratégico da SSP/ BA (PLANESP). No cerne dessa colaboração estratégica, destaca-se no PPA o compromisso de TIC "Prover os órgãos do Sistema Estadual de Segurança Pública de soluções de TIC" e no PLANESP o objetivo estratégico de " Universalizar a solução de TIC ". Estes instrumentos são, por sua vez, alimentados por ações relevantes da SGTO, que se empenha de maneira contínua no desenvolvimento e implementação de soluções tecnológicas inovadoras para os órgãos e entidades que compõem a SSP/ BA.

ENTREGAS ESTRATÉGICAS:

Projeto alerta Cidadão

Trata-se do desenvolvimento de um portal que permitirá ao cidadão realizar o cadastro de veículos, celular e bike de sua propriedade e, em caso de furto ou roubo, inserir um alerta no sistema para que o referido bem fique com restrição na base de dados da SSP, interagindo assim de forma quase que instantânea ao momento do delito, possibilitando à Polícia Militar uma atuação mais célere e otimizada.

Projeto Portal Institucional

Este projeto visa deixar o site institucional da SSP mais organizado e com identidade mais próxima ao que hoje é praticado pela própria Secretaria de Comunicação do Governo do Estado (SECOM). Além disso , visa afastar algumas vulnerabilidades, deixando o site mais seguro.

MELHORIAS REALIZADAS

1

Melhoria na **segurança** da aplicação

2

Melhoria no **layout** e na **visão responsiva**;

3

Migração de ambiente para **servidor mais seguro**, estável e performático

Projeto APP 190

Este projeto visa desenvolver um aplicativo mobile para utilização dos cidadãos, no acionamento de ocorrências direcionadas à polícia militar, atendendo atualmente a demanda estratégica de Governo prevista no PPA 2020- 2023. Além disso, visa ser mais um canal no registro e atendimento das ocorrências policiais



O **principal motivador** para a iniciativa desse projeto, como dito acima, é disponibilizar ferramenta tecnológica capaz de **facilitar e estimular a participação do cidadão na construção de uma sociedade**

A SGTO finalizou o desenvolvimento da aplicação em 2023, que ficará disponível na plataforma **Android e IOS**, permitindo ao cidadão registrar de forma rápida e prática ocorrências junto ao CICOM.

Projeto MOP FAV

Este projeto visa implementar um novo módulo no sistema de Mobilidade Policial (MOP) onde será possível registrar um vestígio coletado em situações como local de crime, cumprimento de mandados, perícias, dentre outras, e a partir daí gerir sua cadeia de custódia até a sua liberação.

Projeto Vídeo Polícia Expansão

Este projeto visa expandir os serviços de ponto de imagem entregues pelo Projeto Vídeo- Polícia (Fase piloto) para mais 88 municípios do Estado da Bahia, incluindo um novo serviço de comunicação móvel crítica banda larga em Salvador e Região Metropolitana e o monitoramento e sustentação da infraestrutura de Operações do Centro de Operações e Inteligência e dos 23 Centros Integrados de Comunicação (CICOM) da Secretaria da Segurança Pública.

1.475 pontos de imagens instalados em 2023, totalizando 3.225 pontos

ESCOPO DO PROJETO



Projeto Vídeo Polícia Itinerante

Realização de oficinas para fortalecer a solução de videomonitoramento urbano da Secretaria da Segurança Pública nos municípios do Estado da Bahia, consolidando

parcerias com as Gestões municipais, a sociedade civil organizada e outras Instituições de Segurança Pública por meio da celebração de acordos de Cooperação Técnica e/ou adesão às novas tecnologias do mercado pelo viés do Projeto Câmera Interativa

Projeto Câmera Interativa

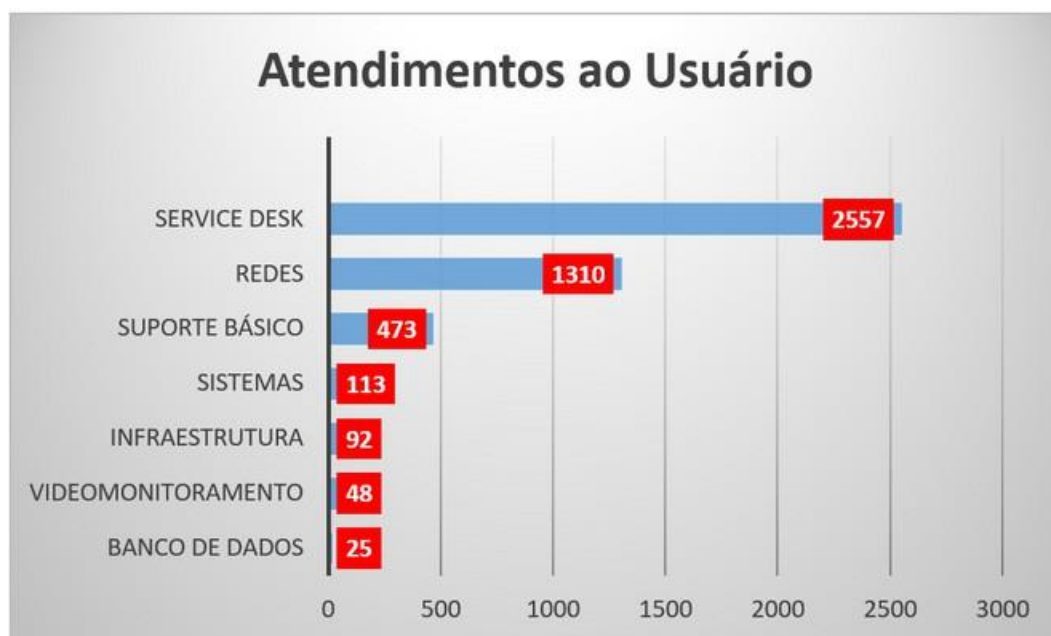
Este projeto visa aumentar, com o apoio da sociedade, a quantidade e qualidade de pontos de monitoramento de locais públicos, na maioria absoluta dos logradouros em todos os municípios baianos, aproveitando-se da disponibilidade de imagens de circuitos internos de TV apontadas para espaços públicos, mantidas por pessoas físicas e jurídicas, e integradas a soluções em nuvem através de empresas especializadas neste tipo de serviço.

Ele conta atualmente com a adesão voluntária de 13 empresas especializadas que atuam como agentes integradores (sem repasse de recursos financeiros e sem ônus para o Estado) e 201 câmeras associadas que disponibilizam imagens de locais públicos, como ruas, avenidas, parques, praças e afins, beneficiando

PRODUTIVIDADE

Chamados de Service Desk

- Registrados: 4.618
- Resolvidos: 4.517 (97,8%)



Ativos de TI monitorados: 2433

Implantação da solução de CFTV

- Unidades policiais: 113
- Municípios beneficiados: 89
- Total de câmeras: 1.105

Projeto Vídeo Polícia Expansão

- Previsão mínima: 3697
- Previsão máxima: 4065
- Pontos de Imagens entregues: 3225
- Pontos de Imagem pendentes: 840

AÇÕES RELEVANTES DESEMPENHADAS EM 2023

- Segmentação de redes das novas diretorias da SGTO

Essa ação permitiu isolar diferentes partes da infraestrutura, reduzindo o impacto de possíveis violações de segurança e proporcionando um ambiente mais seguro para dados sensíveis.

- Criação da rede DMZ

Foi criada redes DMZ para os ambientes de produção, homologação e rede governo, que atua, como uma camada adicional de segurança, isolando os sistemas internos mais sensíveis da Internet.

Essa ação reduz significativamente o risco de ataques diretos a servidores críticos, pois permite separar a rede em zonas distintas, equilibrando a necessidade de acessibilidade pública com a proteção dos recursos mais críticos da organização.

- Monitoramento de ativos de TIC

Realização de monitoramento de 2. 433 ativos, dentre eles 24 Sistemas, 228 Servidores, 283 Ativos de rede e 1. 898 Ativos de TI

- Redução da exposição do ambiente à riscos cibernéticos

A execução de algumas práticas de segurança, em conformidade com políticas de segurança, configurações de sistemas, entre outros, foram ações realizadas pela equipe de redes para reduzir a taxa de exposição do ambiente à ataques cibernéticos.

A SGTO conta com a ferramenta de gestão de vulnerabilidade (Tenable) que permite reduzir a exposição geral da SSP a riscos, mitigando o maior número possível de vulnerabilidades.

No ano de 2023 a SSP encontra-se com um Score de 400 na categoria de Médio Risco.

Em 2022 o índice era de 491 enquadrando-se na categoria de Médio Risco. Em 2023, apesar de se manter na mesma categoria, os controles de segurança aplicados permitiram uma redução de aproximadamente 23%.

EVENTOS



Em 2023, a SGTO promoveu a 2ª Edição do evento de tecnologia de destaque no âmbito da segurança pública, o TIC TALK, realizado nos dias 30/11/23 e 01/12/23 e que teve como tema central "CONECTANDO COM A COMUNIDADE".

A proposta foi trazer ciclos de palestras que pudessem fortalecer o diálogo e colaboração entre a comunidade e os especialistas em tecnologia, de forma a enriquecer as discussões, acelerar a inovação e fomentar soluções mais eficazes e orientadas para as necessidades da comunidade, com abordagem nos desafios em constante evolução enfrentados pelas agências de segurança pública.

As palestras ocorreram no Auditório Mestre Álvaro - COI, discutindo as últimas tendências e inovações no campo da tecnologia aplicada à segurança pública e promovendo um diálogo aberto e construtivo.

O evento contou com palestras de 06 empresas fornecedoras de soluções tecnológicas e com informativos relacionados às iniciativas de tecnologia dos órgãos da SSP



GOVERNO DO ESTADO



SECRETARIA DA
SEGURANÇA PÚBLICA

SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO INTEGRADA DA AÇÃO POLICIAL SIAP

SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO INTEGRADA DA AÇÃO POLICIAL (SIAP)

Considerando a atribuição estabelecida no Regimento Interno da SSP, qual seja “promover a integração das funções e atividades de segurança pública, através de planejamento, avaliação e análise das operações policiais, a cargo dos órgãos que compõem o Sistema Estadual de Segurança Pública”, no ano de 2023 a SIAP realizou importantes atividades que contribuíram para o regular funcionamento e aperfeiçoamento do Sistema Estadual de Segurança Pública.

Por meio das suas três diretorias – Planejamento Integrado (DPI), Avaliação Operacional (DAO), e Planejamento Estratégico, Projetos, Processos e Ensino (DPPE), a SIAP teve participação significativa em diversas entregas realizadas para o Sistema Estadual de Segurança Pública no ano de 2023.

Dentre essas atividades, listadas abaixo, tem destaque a aferição de resultados relacionados ao pagamento do Prêmio por Desempenho Policial (PDP), a coordenação dos trabalhos para a 2ª Revisão do Plano Estratégico do Sistema Estadual de Segurança Pública (PLANESP), do Plano Estadual de Segurança Pública (PESP), e do Plano de Atuação Integrada de Enfrentamento à Violência Contra Povos e Comunidades Tradicionais (PAI), a coordenação do grupo de trabalho de festas populares, incluindo o Carnaval e a Micareta de Feira de Santana, e o planejamento para a realização da Operação Paz no âmbito do estado da Bahia.

FUNDO ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA (FESP)

Atividades Relacionadas

- Apoio à elaboração e formalização do Relatório de Gestão 2023, relativo à prestação de contas dos recursos repassados FNSP-FESP.
- Elaboração e formalização de planos de aplicação do FESP substitutivos (alterações), em alinhamento com a DG e as ISP, a partir das aquisições por elas indicadas. Alteração dos planos 2019, 2020 e 2022.
- Elaboração e formalização dos planos de aplicação do FESP, em alinhamento com a DG e as ISP, a partir das aquisições por elas indicadas. Última execução: 2º semestre/2023.
- Habilitação anual da Bahia para fins de captação de recursos do FNSP. Última execução: 1º semestre/2023.
- Cadastramento dos planos de aplicação do FESP na Plataforma +Brasil.
- Edital Escola Segura. Elaboração da proposta da SSP. Captação de R\$ 3 milhões.

Condicionantes para o recebimento de recursos do Fundo Nacional de Segurança Pública (FNSP)

- 2ª Revisão do Plano Estratégico do Sistema Estadual da Segurança Pública – PLANESP (Coordenação dos trabalhos)
- ✓ STATUS: Concluído. Publicado no DOE de 29.11.2023.
- Elaboração do Plano Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - PESPDS (Coordenação dos trabalhos)
- ✓ STATUS: Concluído. Decreto N° 22.413/2023
- Plano Estadual de Combate à Violência contra a Mulher (Apoio técnico à SPREV)
- ✓ STATUS: Concluído. Decreto N° 21.975/2023
- Nova composição do Conselho Estadual de Segurança Pública - CONESP
- ✓ STATUS: Concluído. Lei 14.588/2023
- Eleições do CONESP – Representante da sociedade civil
- ✓ STATUS: Edital publicado no DOE de 23.06.2023, sem interessados.
- Eleições do CONESP – Representantes de entidades de profissionais da segurança pública
- ✓ STATUS: Resultado da eleição homologado – DOE de 12.10.2023. Foram eleitos os representantes da Associação de Praças da Polícia Militar do Estado da Bahia – APPM e do Sindicato dos Delegados de Polícia da Bahia – ADPEB/Sindicato.

PRÊMIO POR DESEMPENHO POLICIAL (PDP)

- Elaboração da minuta de Resolução do Comitê Executivo do PPV, com a definição das metas semestrais de redução de CVLI.
- Apuração dos dados oficiais de CVLI para fins de pagamento do -Prêmio por Desempenho Policial (2022-2 e 2023-1).
- Articulação com a SAEB, GABGOV e RH das polícias e da SSP para viabilização do Pagamento do Prêmio por Desempenho Policial - PDP.
- Procedimento de realização de ajustes nas normas relativas ao Prêmio (lei, decreto e portarias). Última execução: edição de leis, decreto e portarias necessários para adequar as regras do PDP às novas estruturas organizacionais da PM, PC e do DPT, no segundo semestre de 2023 (Decretos N°. 22.294/2023 e 22.457/2023).

GESTÃO DE SISTEMAS

PORTAL DA REDE COLABORATIVA

A Rede Colaborativa é um repositório de dados em um ambiente integrado e compartilhado com servidores das forças de segurança pública e de outras instituições públicas e privadas, onde são disponibilizadas informações consolidadas dos principais indicadores de criminalidade do Estado da Bahia.

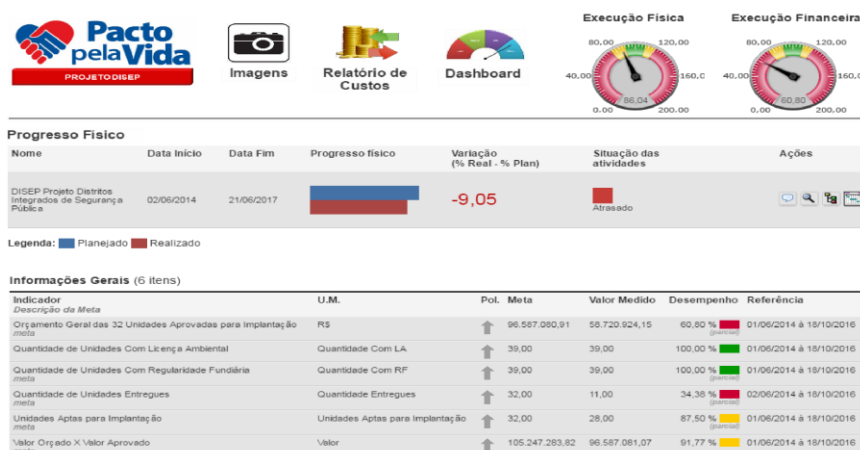
- Desenvolvido pela SIAP;
- Nova versão em desenvolvimento



CHANNEL

Nos termos definidos pela empresa desenvolvedora, a JExperts, "o Channel é uma Plataforma de Software que integra ferramentas para a iniciação, planejamento, execução e controle de projetos, programas e portfólios em um único ambiente". Atualmente, o Channel é utilizado pela SSP e os demais órgãos do SESP para o gerenciamento de programas e projetos, bem como dos respectivos portfólios, em especial os relacionados com o Planesp 2016-2025.

Ainda, é utilizado no suporte aos processos de monitoramento de indicadores - que envolve o registro periódico de metas, medições e análises críticas - e de avaliação anual do Planesp.



MDATA

Sistema desenvolvido pela SIAP, foi instituído pela Portaria SSP nº 356 de 10 de dezembro de 2021 como fonte oficial de dados e informações relacionados com as ocorrências de Crimes Violentos Letais Intencionais no âmbito da Secretaria da Segurança Pública do Estado da Bahia - SSP, em especial para fins da apuração do Prêmio por Desempenho Policial - PDP. Trata-se de uma ferramenta computacional de armazenamento de dados de mortes violentas intencionais e outros indicadores estratégicos de criminalidade, resultantes do processo de qualificação e validação que envolve a análise dos dados do Sistema de Registro de Ocorrência da Polícia Civil e demais fontes de dados institucionais.

- Nova versão em desenvolvimento



DASH BOARD CVLI (BI - PRODEB)

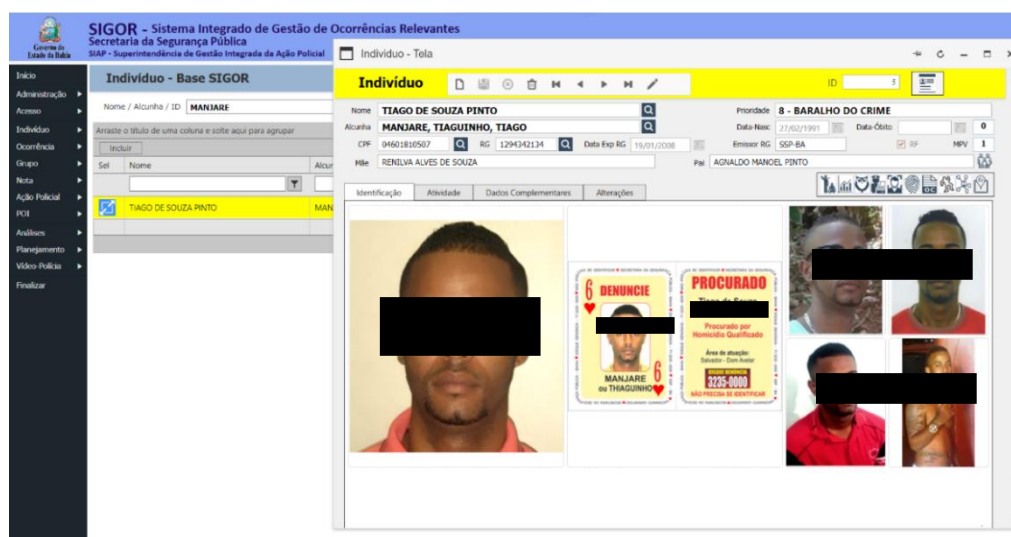
Desenvolvido através de parceria entre a SSP (SIAP e SGTO) e a PRODEB, é um painel que apresenta os dados do resultado da apuração dos crimes violentos letais intencionais, em diferentes visões espaço-temporal, para subsidiar a tomada de decisão nos níveis tático e estratégico, permitindo acesso rápido a esses dados, além de subsidiar o processo de avaliação de resultados no âmbito do SESP.



SIGOR (Sistema de Gestão de Ocorrências Relevantes).

É uma ferramenta desenvolvida pela SIAP, voltada para a criação de cenários analíticos, a partir da vinculação de dados de indivíduos de interesse da segurança pública e dados de outras bases, como o BNMP (Banco Nacional de Monitoramento de Prisões), o SIIDA (Sistema de Identificação por Impressões Digitais Automatizado), o OnCall (Sistema de Registro de Ocorrências de Atendimento do Serviço 190), o SIGIP (Sistema Integrado de Gestão de Ocorrências Policiais), o SENTINELA (Sistema de Monitoramento por Identificação de Placas Veiculares), além de outras bases com previsão de conexão futura, como o PPE (Procedimento Policial Eletrônico, o e-SAJ (Processos do TJBA), o IDEA (MPBA) e o SIAPEN (SEAP)

- Base de indivíduos para o Sistema de Reconhecimento Facial (SRF)
- No ano de 2023 foram realizadas manutenções evolutivas relativas ao reconhecimento facial, ao Vídeo Polícia e para atender demandas de inteligência e gestão de mandados.



PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS

Planejamento Estratégico, Projetos, Processos e Ensino

- **Plano de Atuação Integrada de Prevenção e Repressão a Atos Violentos Antidemocráticos** – Coordenação dos trabalhos de elaboração
- **Plano de Atuação integrada de Enfrentamento à Violência contra Povos e Comunidades Tradicionais** – Coordenação dos trabalhos de elaboração
- **FI/SSP** – Elaboração dos atos normativos de criação e ativação. Assessoramento e acompanhamento.
- **Plano Anual de Capacitação (PAC)** – Monitoramento do PAC 2023 e assessoramento na elaboração do PAC 2024

- **Cartilha Escola Segura** – Coordenação da elaboração no âmbito da SSP, em parceria com a SEC
- **Programa Nacional de Segurança nas Escolas** – Elaboração da proposta em conformidade com o edital do Ministério da Justiça e Direitos Humanos – MJDH. Captação de R\$ 3 milhões
- **Manual de Enfrentamento à Violência contra a Mulher** – Participação no grupo de trabalho em parceria com a SPREV
- **PESPDS** – Coordenação dos trabalhos de elaboração
- **PLANESP** – Coordenação dos trabalhos da 2ª revisão
- **Plano Estratégico Setorial (PLANSET) da SIAP** – Implantação para aprimoramento do modelo de gestão da SIAP
- **PDP** – Revisão da legislação para inclusão de novas unidades
- **Processo de Enfrentamento a Intervenções contra Instituições Financeiras** – Coordenação dos trabalhos.
- **Alerta Cidadão** – Gerenciamento do projeto
- **Diagnóstico de reestruturação física/administrativa do IML/DPT** – Participação na elaboração
- **Projeto Grifos** – Gerenciamento da transferência do serviço de interceptação telefônica da SSP para a PCBA
- **Custódia de Preso Civil por Crime Militar** - Elaboração do Acordo de Cooperação Técnica
- **Carta Consulta ao Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID)** – Coordenação dos trabalhos no âmbito da SSP, em conjunto com a SEAP, SJDH e SEPLAN
- **Instrutoria Interna** – Reorganização da gestão no âmbito da SSP
- **Comitê de Educação Corporativa (CEC)** – Elaboração da proposta de criação e Coordenação
- **Universidade Corporativa do Servidor/SSP** – Coordenação dos trabalhos para elaboração de proposta de criação
- **Nivelamento Interfederativo em Segurança Pública**- Formação de 1 turma de guardas civis municipais, com 55 integrantes de 23 municípios **Plataforma Brasil Mais** – Treinamento em parceria com o MJSP para 30 servidores (outubro/2023)
- **Plataforma Brasil Mais** – Treinamento em parceria com o MJSP para 30 servidores (outubro/2023)

- **Mestrado em Segurança Pública** – Articulação com a UFBA e instrução do processo para a contratação de uma turma destinada a profissionais do SESP
- **Plataforma de Educação Corporativa e Aprendizagem em Rede (ECOAR)** – Criação da plataforma para utilização pela SSP (em desenvolvimento pela SIAP)
- **Ponto focal das ações educativas do MJSP** – Assessoramento ao GASEC e articulação com os órgãos e unidades do SESP
- **Coordenação Geral do Bolsa-Formação** – Ponto focal do SESP, Coordenação dos trabalhos de validação das inscrições e acompanhamento dos cadastros
- **Cadeia de custódia de vestígios**
 - Formação de 1 turma de formadores/difusores do conhecimento com 30 profissionais da SSP
 - Início da Fase 1 da implementação na capital com a 50ª CIPM, CenFlag e Protocolo do DPT.
 - Elaboração do material pedagógico do Curso EAD de Introdução à Cadeia de custódia.
 - Entrega do repositório de documentação sobre cadeia de custódia no site da SSP.
 - Realização do projeto piloto durante o Carnaval 2023.
 - Realização do projeto piloto durante a Micareta de Feira de Santana 2023.
 - Início do processo de descentralização das aquisições das embalagens e lacre por cada Instituição.

Estatística, Análise Criminal e Geoprocessamento

- **Monitoramento diário de indicadores criminais** – mortes violentas, roubo de veículo, roubo em ônibus, roubo de carga, roubo em estabelecimento comercial, estupro e ocorrências contra instituições financeiras.
- **Mortes por causas indeterminadas** – Parceria com a SESAB (ACT) com o objetivo de melhorar a qualificação dos dados de mortes a esclarecer no âmbito do DATASUS
- **Mortes por intervenção de agente do estado e vitimização policial** – Monitoramento de ocorrências
- **Elaboração do Infográfico e do Relatório sobre feminicídios** – Parceira entre a SEPLAN/SEI e SSP
- **Dossiê da Mulher** – Relatório publicado no mês de maio com informações relacionadas à violência contra a mulher

- **Perfil estatístico de OPM** - Dados sociodemográficos e indicadores de criminalidade da área para disponibilização na rede colaborativa
- **Bases cartográficas das Áreas e Regiões Integradas de Segurança Pública (RISP e AISP)** – Gestão e manutenção
- **Dimensionamento de RISP e AISP de acordo com os critérios de delimitação dos Territórios de Identidade** – Coordenação do GT e estudo de viabilidade da proposta apresentada pela PMBA
- **Estruturação do acesso à base de dados do PPE**
- **Integração das bases de dados do SIGIP, SGE e PPE no MDATA (em andamento)**
- **Participação em Eventos** – Programa Brasil Mais, Workshop Realinhando Dados e Seminários da SPREV, SESAB e DETRAN

Operações Integradas

- **Operação Carnaval 2023**
- **2 de Julho**
- **7 de Setembro**
- **ENEM** – Ponto focal da SSP junto ao INEP, MJSP e demais órgãos parceiros
- **Escola Segura** – Combate a crimes violentos em escolas
- **Festival da Virada Salvador**
- **Caminhos Seguros** – MJSP - Combate à violência e exploração sexual de crianças e adolescentes
- **Operação Paz – MJSP** – Combate a CVLI (**DIA D – 19.12.2023**)
- **Centro Histórico de Salvador** – Articulação com órgãos e unidades do SESP
- **Divisa** – Parceria com a PRF em regiões de divisa do estado
- **EXPOSEGURANÇA** – Coordenação e planejamento de exposições em shoppings sobre tecnologias de segurança pública
- **Metallis** – Parceria com órgãos municipais e estaduais no combate a furto/roubo de materiais elétricos e sucata (ABR/JUL/NOV/23).
- **Natal Salvador**
- **Shamar – MJSP** – Combate a violência doméstica, familiar e feminicídio
- **Sílere** – Combate a poluição sonora e CVLI em Salvador
- **Transporte de Produtos Radioativos** - apoio na escola de combustível nuclear

- **Trigger IX – MJSP** – Combate ao tráfico internacional de armas de fogo
- **Virtude – MJSP** – Combate aos crimes envolvendo pessoas idosas
- **Micareta de Tucano**
- **Lavagem de Arembepe**
- **Lavagem do Rio Vermelho**
- **Lavagem de Itapuã**
- **Bahia Beer** – Alagoinhas
- **Canta Bahia** – Parque de Exposições SSA (JUL/23)
- **Festival de Inverno** – Vitória da Conquista (AGO/23)

Grupos de trabalho, Assessoria e Representação

- **Comitês e Conselhos**
 - Conselho Estadual de Segurança Pública (CONESP) - Secretaria executiva
 - Comitê de Gestão Estratégica (CGE) - Secretaria executiva
 - Comitê de Gestão Integrada de Projetos e Processos (CGPP) - Coordenação
 - Comitê Gestor do Plano de Atuação Integrada de Enfrentamento à Violência contra Povos e Comunidades Tradicionais - Secretaria executiva
 - Comitê de Educação Corporativa da SSP - Coordenação executiva
- **Representações:**
 - Conselho Estadual de Desenvolvimento Territorial – CEDETER
 - Comissão Estadual de Cartografia e Geoinformação – CECAR
 - Rede de Consultores Internos do Estado (RCI)
 - CONCIDADES – Desenvolvimento Urbano.
 - SINESP/MJSP – Gestor estadual
 - Programa Brasil M.A.I.S/MJSP – Gestor estadual
 - Comitê de Educação Corporativa do Estado – SAEB
 - Conselho Municipal do Carnaval – COMCAR
- **Grupos de Trabalho**
 - Implantação do Processo de Cadeia de Custódia – Coordenação do grupo de patrocinadores e gerentes institucionais do processo
 - Redimensionamento das AISP e RISP – Coordenação

- Festas Populares 2023/2024 – Coordenação
- Desmobilização de Semoventes Inservíveis – Coordenação
- Programa de melhoria da Rede Física – Coordenação
- Alerta Cidadão – Coordenação conjunta com a SGTO
- Elaboração dos processos relativos ao uso de Câmeras Operacionais Portáteis - Participação
- Escolta de Adolescentes Sentenciados – Participação
- Revisão dos Processos de Reconhecimento Facial – Participação
- Elaboração do Plano de Redução da Letalidade Policial – Participação
- Interinstitucional de combate ao Feminicídio – Participação
- Elaboração da Política Antimanicomial – Construção do relatório final das atividades
- Criação do Observatório de Segurança Pública e Direitos Humanos (Bahia pela Paz). Coordenação da SEI e SJDH



SECRETARIA DA
SEGURANÇA PÚBLICA

SUPERINTENDÊNCIA DE INTELIGÊNCIA - SI

EDF. 2 DE JULHO

SUPERINTENDÊNCIA DE INTELIGÊNCIA (SI)

As novas demandas sociais contemporâneas são motrizes à necessária reconfiguração do Estado para o estabelecimento de políticas públicas cada vez mais assertivas e focadas em resultados efetivos à sociedade e ao funcionamento da Administração.

Nesse sentido, entregas de valor público é algo a ser perseguido por uma boa administração. Isto posto, consoante Decreto Federal nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, entende-se por valor público produtos e resultados gerados, preservados ou entregues pelas atividades de uma organização que representem respostas efetivas e úteis às necessidades ou às demandas de interesse público e modifiquem aspectos do conjunto da sociedade ou de alguns grupos específicos reconhecidos como destinatários legítimos de bens e serviços públicos.

Logo, para geração de valor público, a Superintendência de Inteligência (SI/SSP-BA) congrega seus esforços em objetivos estratégicos organizacionais que potencializem o atendimento do interesse público, entregando resultados efetivos para os tomadores de decisão do Estado e a prestação de um serviço de excelência à sociedade.

Assim, a SI/SSP-BA, figura como agência central de inteligência do Sistema Estadual de Segurança Pública (Sesp) da Bahia, tendo como competências exercer a coordenação, orientação e controle técnico-operacional da execução das atividades de inteligência de segurança pública, proporcionando a conjugação, integração e eficiência das demais agências centrais de inteligência, visando a subsidiar a formulação de políticas e a execução das ações destinadas à manutenção da ordem pública, prevenção e controle da criminalidade.

Desse modo, visando a integração e o investimento na atividade de inteligência do Estado da Bahia, as ações desenvolvidas pela SI/SSP-BA no ano de 2023 buscaram observar às diretrizes contidas no Plano Plurianual 2020-2023; na Lei que cria a Política Nacional de Segurança Pública e Defesa Social (PNSPDS) e institui o Sistema Único de Segurança Pública (Susp); no Plano Nacional de Segurança Pública e Defesa Social; na Lei do Fundo Nacional de Segurança Pública; na Estratégia Federal de Desenvolvimento para o Brasil; nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável; no Índice de Governança e Gestão em Segurança Pública; nos normativos que regulamentam o Subsistema de Inteligência de Segurança pública; no Plano de Desenvolvimento de Integrado do Estado da Bahia (PDI-BA); no Programa de Governo Participativo do Estado da Bahia (PGP-BA); no Plano Estratégico do Sistema Estadual da Segurança Pública (Planesp) 2016 – 2025; no Plano Estadual de Segurança Pública e Defesa Social (PESPDS) 2024 – 2033; nos apontamentos dos Órgãos de Controle; nas políticas e planos na área de segurança pública; entre outras normas correlatas pertinentes.

PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS

Operações Assessoradas pela SI



Operações assessoradas pela SI/SSP-BA

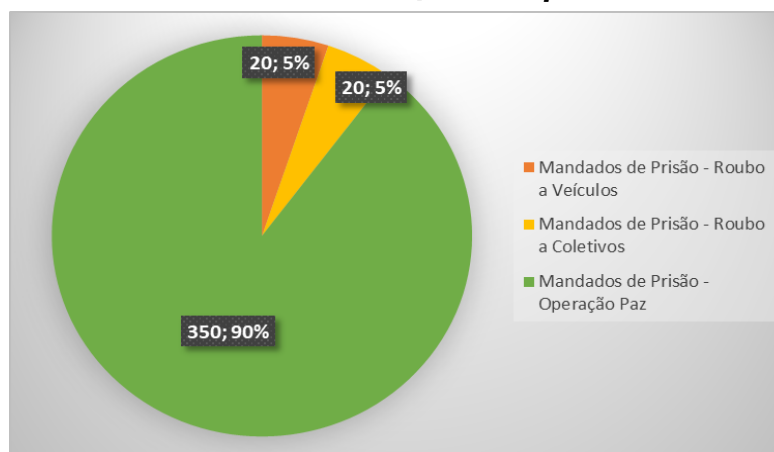
Fonte: Diretoria de Inteligência/SI/SSP-BA, 2023.

O aumento em 2023 na quantidade de operações assessoradas pela SI impacta nos resultados alcançados pela Segurança Pública, na medida em que o assessoramento se dá com base em conhecimento produzido, utilizando metodologia própria, que robustece o planejamento das operações, tornando os resultados mais assertivos.

Resultados da Atividade de Inteligência

Para os resultados da atividade de inteligência, serão considerados dados referentes a documentos de inteligência produzidos, mandados de prisão difundidos, processos de recrutamento administrativo realizados, atuações em grandes eventos ou operações exploratórias, bem como a realização de operações e/ou ações de inteligência cibernética.

Mandados de Prisão Analisados e Difundidos pela SI/SSP-BA em 2023



Fonte: Diretoria de Inteligência/SI/SSP-BA, 2023.

Os mandados de prisão difundidos, não foram necessariamente cumpridos, e aqueles que foram cumpridos não resultaram necessariamente em prisão. Os dados aqui apresentados dizem respeito ao esforço empreendido pela SI/SSP-BA na consecução da sua missão de produção de conhecimento para o devido assessoramento. Contudo, mandados de prisão analisados e difundidos tendem a tornar mais célere a localização e prisão dos infratores por proporcionarem uma maior quantidade e qualidade de informações que conduzam a este resultado.

Além dos documentos até aqui mencionados, a SI/SSP-BA realiza ainda o Processo de Recrutamento Administrativo (PRA) dos servidores indicados para servir na Agência Central de Inteligência. Contudo, quando demandado, o órgão realiza também investigação social dos servidores indicados para ocupação de cargos em comissão em outras estruturas administrativas do Estado da Bahia.

Com a reestruturação do quadro de cargos comissionados da SSP-BA e DPT, promovida por meio da Lei nº 14.579/2023, em que foram criados 227 (duzentos e vinte e sete) cargos comissionados, foi necessária a realização de investigação social para uma quantidade considerável de servidores indicados para ocupação dos mencionados cargos. Desta forma, foram realizados em 2023, 137 (cento e trinta e sete) investigações sociais e 52 (cinquenta e dois) PRAs, conforme se observa no gráfico a seguir exposto:

Recrutamento Administrativo e Investigações Sociais realizadas pela SI/SSP-BA em 2023



Fonte: Diretoria de Inteligência/SI/SSP-BA, 2023.

Quanto às atuações em grandes eventos e operações exploratórias, pode-se afirmar a relevante atuação dessa agência central em eventos tais como: Carnaval de Salvador, São João da Bahia, desfiles cívicos e militares, micaretas, dentre outros.

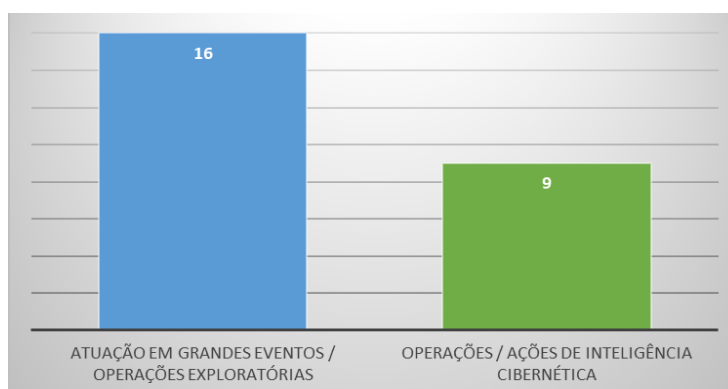
Nestes eventos, para além da atuação do analista de inteligência, também pode vir a ser empregado agentes em campo, com missões definidas conforme plano de operações, oferecendo aporte substancial para o assessoramento do tomador de

decisão, contribuindo para o controle dos índices de criminalidade, a manutenção da ordem pública e a paz social.

Como se pode observar no gráfico a seguir, em 2023 ocorreram 16 (dezesesseis) atuações em grandes eventos e operações exploratórias que demandaram grande esforço não somente das Coordenações da Dint, como também da DAF e demais áreas da SI/SSP-BA na provisão dos meios necessários à atuação dessa agência central de inteligência.

Além dessas atuações a agência atuou ainda em ações de inteligência cibernética, conforme se observa no gráfico a seguir:

Atuação em Grandes Eventos e Ações de Inteligência Cibernética em 2023



Fonte: Diretoria de Inteligência/SI/SSP-BA, 2023.

Sobre a inteligência cibernética, com o advento de um ataque em uma escola em São Paulo no dia 27 de março de 2023 e principalmente o ataque ocorrido no dia 5 de abril de 2023, a uma creche na cidade de Blumenau em Santa Catarina, desencadeou-se um processo de denúncias e ameaças de ataques envolvendo crianças adolescentes e a comunidade escolar.

As redes sociais são um campo fértil para a propagação dos chamados discursos de ódio, onde grupos ligados a ideologias radicais vêm ocupando cada vez mais espaço e, conseqüentemente, ganhando a adesão de seguidores. É neste ambiente virtual (redes sociais e aplicativos de mensagens) e no anonimato vinculado, que se dá a incitação, o planejamento e a exposição de metodologias radicais para a realização das ações criminosas contra crianças, adolescentes e comunidade escolar, se utilizando de pseudônimos, máscaras, perfis camuflados e outras estratégias.

Neste contexto, a SI/SSP-BA, enquanto Agência de Inteligência Central no âmbito do Sesp, e em atendimento às suas competências, incluiu no regimento do órgão, a criação da Coordenação de Inteligência Cibernética. Tal Coordenação foi criada com atribuições de utilizar soluções tecnológicas, softwares e equipamentos na atividade de inteligência. Durante o ano de 2023, após sua criação, foram realizadas, como visto acima, 9 (nove) Operações e/ou Ações de Inteligência Cibernética por esta coordenação, área esta que tende a ser ainda mais demandado no ano vindouro.

Quanto ao Disque Denúncia seus resultados dizem respeito à quantidade de denúncias, atendimentos e registros, sendo os registros a soma das denúncias e atendimentos conforme se observa na tabela a abaixo:

Tabela 1 - Análise Operacional do Serviço de Disque Denúncia da SI/SSP-BA

DISQUE DENÚNCIA - ANÁLISE OPERACIONAL			
PERÍODO	DENÚNCIAS	ATENDIMENTOS	TOTAL DE REGISTROS
2019	16.863	94.789	111.652
2020	18.950	74.545	93.495
2021	21.576	68.184	89.760
2022	21.989	58.286	80.275
2023	22.504	52.359	74.863

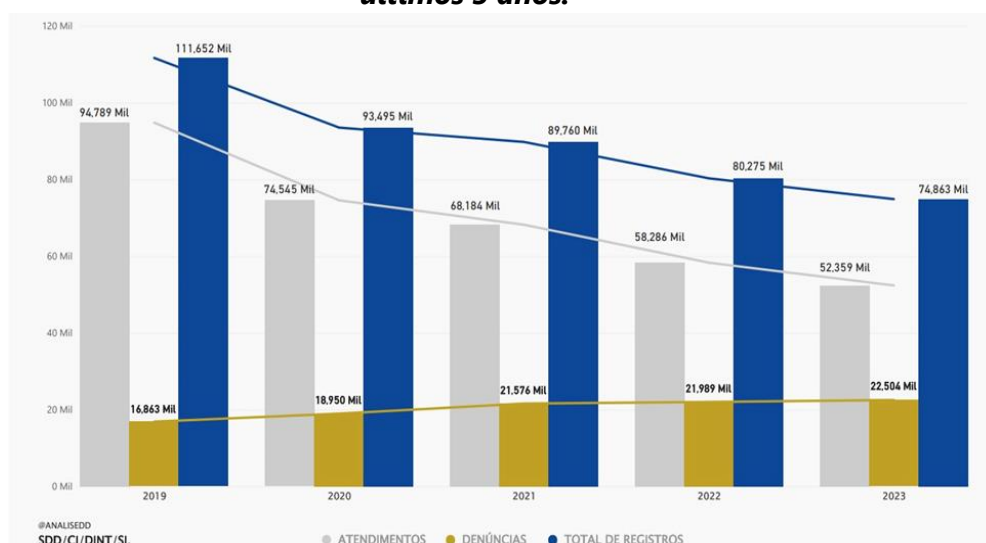
Fonte: Coordenação de Inteligência/SI/SSP-BA, 2023.

Nesse sentido é importante distinguir que os Atendimentos são todos os dados que dão entrada no Disque Denúncia e que não são dotados de completude informacional que proporcione sua difusão. Por sua vez, as Denúncias correspondem a todos os dados que dão entrada no Disque Denúncia e que são dotados de completude informacional que proporcione sua difusão para os Órgãos responsáveis.

Destes dados, as denúncias, por serem passíveis de difusão, são as mais efetivas e relevantes para o necessário direcionamento das instituições, podendo assim efetivamente contribuir para a redução dos índices de violência em virtude do seu conteúdo informacional.

Conforme o gráfico abaixo é possível notar um aumento anual na quantidade de denúncias difundidas pela SI.

Gráfico 1 - Análise da Série História de dados do Disque Denúncia nos últimos 5 anos.



Fonte: Coordenação de Inteligência/SI/SSP-BA, 2023.

AÇÕES EDUCACIONAIS

A capacitação profissional é uma estratégia fundamental para o desenvolvimento contínuo dos colaboradores e para o crescimento e aperfeiçoamento dos servidores e da organização.

Nesse sentido, a Escola de Governo de Inteligência da SI/SSP-BA, denominada Universidade de Inteligência de Segurança Pública (Unisba), instituída inicialmente como Núcleo de Qualidade e Ensino mediante Portaria nº 115 de 8 de abril de 2022, desempenha um papel crucial na formação e aprimoramento das habilidades dos profissionais de inteligência do Estado da Bahia de acordo com as expertises necessárias à atividade.

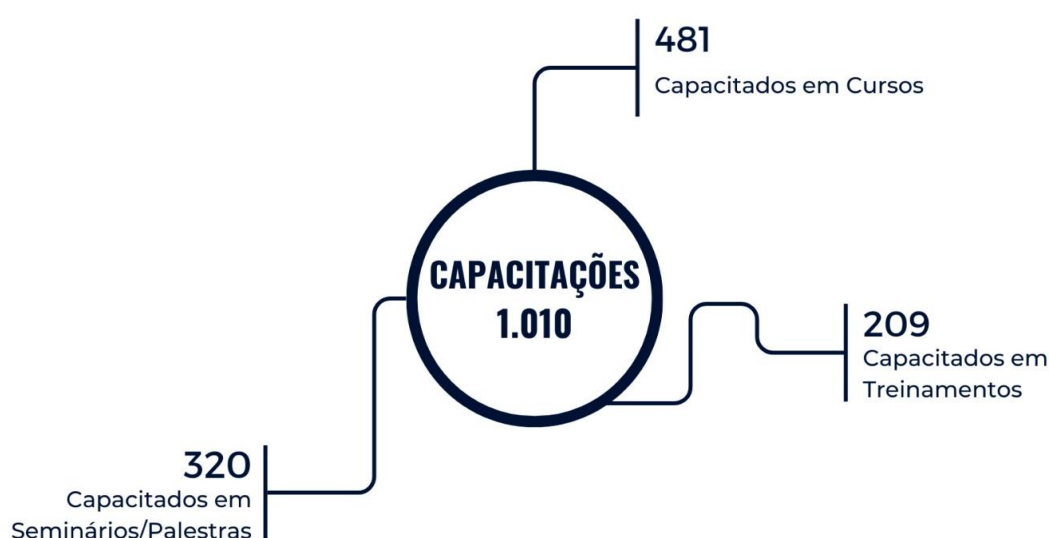
Desse modo, as capacitações oferecidas pela Unisba abrangem temas que reforçam a importância de desenvolver as aptidões de forma assertiva nas diferentes áreas de inteligência de segurança pública, sendo de fundamental importância o estabelecimento de parcerias com órgãos públicos e demais organizações para enriquecer a oferta de cursos.

Nesse sentido, através da Unisba, no ano de 2023 foram capacitados 1.010 (mil e dez) profissionais de inteligência do Estado da Bahia e Instituições de Segurança Pública convidadas, contemplando 18 (dezoito) Cursos, 05 (cinco) Treinamentos, 03 (três) Seminários e Palestras relacionadas à atividade de inteligência de segurança pública

Através de 18 (dezoito) cursos ofertados pelo órgão foi possível o desenvolvimento e aperfeiçoamento de competências de 481 (quatrocentos e oitenta e um) servidores das diversas forças de Segurança Pública.

Os treinamentos por sua vez, refletem a busca contínua por atualizar os conhecimentos práticos e teóricos adquiridos ao longo da vida profissional dos servidores participantes. Neste sentido é possível notar que foram capacitados mediante treinamentos 209 (duzentos e nove) servidores da segurança pública.

Aliado a isto, foram ainda realizados 1 (um) seminário e 2 (duas) palestras, que puderam alcançar um total de 320 (trezentos e vinte) servidores capacitados, conforme a seguir: Eventos Educacionais e Totais de Capacitados pela SI/SSP-BA em 2023



Fonte – Unisba/SI/SSP, 2023



SECRETARIA DA
SEGURANÇA PÚBLICA

SUPERINTENDÊNCIA DE TELECOMUNICAÇÕES - STELECOM

SUPERINTENDÊNCIA DE TELECOMUNICAÇÕES (STELECOM)

INTRODUÇÃO

Inúmeras ações foram desenvolvidas em 2023, dentre as que mais se destacam foram a compra da ERB móvel, garantindo a comunicação em locais até então inacessíveis, a digitalização criptografada da comunicação crítica.

Dessa forma, a STELECOM por meio dos projetos Vídeo Policia Expansão e Banda Estreita promoveu a digitalização da comunicação crítica com o interior do estado, oferecendo um serviço de qualidade as forças de segurança garantindo melhoras significativas nos serviços de urgência e emergência.

No ano de 2023, obtivemos resultados expressivos, redução do tempo de atendimento às ocorrências de emergência policial, capacitações para mais de quinhentos servidores da Secretaria de Segurança Pública, antecipação de conclusão do projeto Banda Estreita e aquisição de equipamentos de materiais de última geração. Se destacam ainda, a quantidade de prisões em decorrência do mecanismo de reconhecimento fácil, bem como a quantidade de veículos recuperados pelas câmeras de segurança.

A recente criação da Diretoria de Comando e Controle retrata o compromisso da Secretaria de Segurança Pública por meio da Superintendência de Telecomunicações em melhor servir a sociedade baiana. Esforços dessa magnitude representam a cobertura em tempo real em eventos especiais, praças esportivas, operações policiais e no atendimento a calamidades naturais.

INVESTIMENTOS

Das principais execuções realizadas destacamos:

1. Estação Rádio Base (ERB Móvel);
2. Insumos de engenharia;
3. Kit Vigilância (microfone e fone auricular);
4. Aparelhos telefônicos;
5. Bateria para nobreak;
6. Materiais de consumo de operacionalização do sistema de telecomunicações;



ERB Móvel adquirida em 2023.

Recursos tecnológicos



Com a digitalização da comunicação no interior do Estado da Bahia, 200 (duzentos) municípios baianos passaram a ter sua comunicação no formato de Banda Estreita, garantindo uma comunicação limpa e criptografada possibilitando acompanhar em tempo real o deslocamento das viaturas por meio de GPS.

Permaneceram, por ora, em regime analógico, 204 (duzentos e quatro) municípios que serão digitalizados no decurso dos próximos anos, atendendo a previsão da ANATEL (Agência Nacional de Telecomunicações) a qual conjectura que até 2025 todo o território nacional receberá sinal digital.

Em janeiro de 2023, seguindo o planejamento do Programa Vídeo Polícia Expansão (VPE) a Capital e a região metropolitana receberam a digitalização de seu sinal de comunicação, passando a utilizar a banda larga e garantindo uma rede de frequência privativa para a comunicação entre as forças de segurança pública. A utilização dos rádios com a tecnologia LTE – *Long Term Evolution* permitiu receber as informações em tempo real, realizar chamadas de vídeo, áudio, receber arquivos de imagens dos policiais em campo com os Centros integrados proporcionando um avanço pioneiro no Brasil.

Dessa forma, câmeras de reconhecimento facial (RF), de reconhecimento de placas de veículos com restrição e a utilização de portais em grandes eventos modificaram o cenário da segurança pública no Estado.

Outro grande avanço tecnológico foi a utilização do Software SMOVI (Sistema Móvel integrado) possibilitando ao usuário final uma série de funcionalidades da tecnologia LTE, além de favorecer o serviço dos agentes de segurança pública. O videomonitoramento inteligente permite a integração dos terminais com as câmeras, abarcando uma plataforma de atendimento que irá interligar os chamados ao serviço 190, apontando as inserções das ocorrências, despachos para policiais externos de forma georreferenciada, além de outros recursos como a emissão de alarmes através câmeras de segurança, reconhecimento facial e leitura de placas de veículos com restrição.

Os dados coletados são armazenados em banco de dados e a gestão dessas plataformas é feita exclusivamente pela Secretaria da Segurança Pública.

Para a capital, foi desenvolvido o software OnCall que gerencia todas as chamadas oriundas dos tridígitos 190, 192 e 193. Projetando o armazenamento supracitado de forma segura, organizada e padronizada foi adotado o software SPOTAL, repositório sistêmico de informações, responsável pelo registro dos dados e gerenciamento das informações como, por exemplo, o tempo de atendimento das ocorrências de urgência e emergência na capital e Região Metropolitana, GPS das viaturas, relatórios, quantitativo de ocorrências, dentre outros.

Nesse sentido, o interior do Estado ao final de 2023, concluiu a digitalização dos sinais de telecomunicações nos dezoito Centros Integrados distribuídos no Interior do Estado da Bahia, antecipando o calendário de ações com previsão de conclusão somente para o ano de 2025.

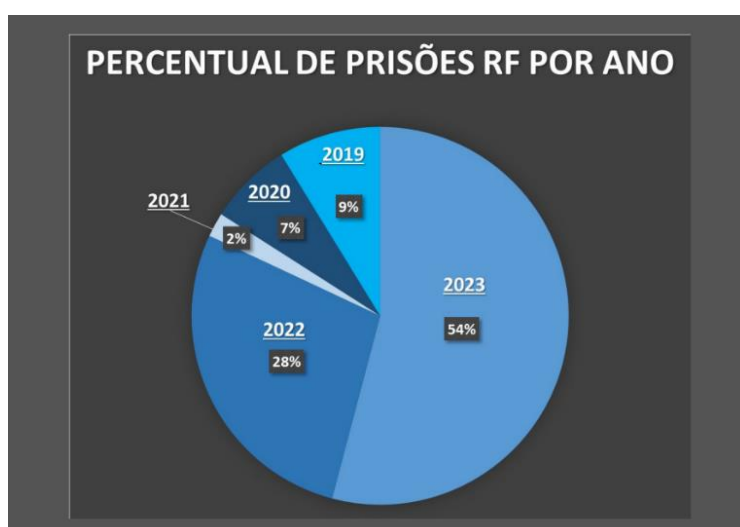
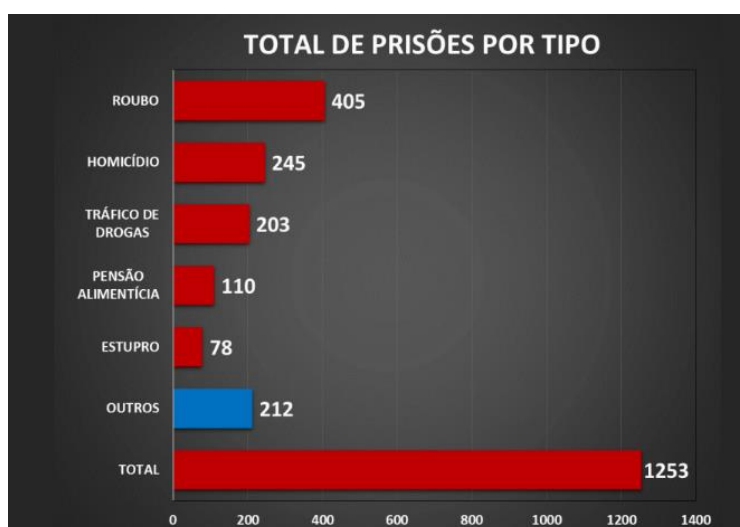
Percebendo a dimensão do cenário tecnológico dos atendimentos de urgência e emergência de todo o interior do Estado, foi desenvolvido o Portal de Gestão de Operações ICC como forma de gerenciar as chamadas e garantir atendimento efetivo das solicitações. Para gerenciamento e armazenamento de dados foi desenvolvido o software AIA – Portal de Gestão de Operações, como forma de espelhar as informações contabilizadas e quantificadas pela plataforma de ocorrências.

O processo de cruzamento de dados entre as duas plataformas possibilitou a criação de relatórios dinâmicos ao usuário final, permitindo em todas as fases do atendimento, a realização de auditorias voltados para excelência na prestação do serviço.

INDICADORES DE DESEMPENHO



Como demonstra o gráfico, o quantitativo de prisões aumentou significativamente em relação ao ano de criação do projeto VPE, 2019:



No tocante a produtividade de atendimentos nos Centros Integrados do interior do Estado apresentamos os dados do ano de 2023, trazendo número expressivo de mais de três mil e quinhentas ligações registradas.

No que tange aos dados operacionais, o Estado da Bahia em 2023 registrou através da central 190 o total de 872 elogios, 86.278 trotes e mais de 362 mil atendimentos que geraram empenho de recurso.



Principais ocorrências

RANKING OPERACIONAL	
OCORRÊNCIA	TOTAL
PERTURBAÇÃO DO SOSSEGO PÚBLICO	28919
CRIME CONTRA A PESSOA	18776
PERTURBAÇÃO DO SOSSEGO PÚBLICO - SOM AUTOMOTIVO	15215
CRIME CONTRA O PATRIMÔNIO	14101
SUSPEITA	9270
AGRESSÃO - VIAS DE FATO	9133
PERTURBAÇÃO DO SOSSEGO PÚBLICO - PAREDÃO	7661
PORTE DE ARMA	7530
AVERIGUAÇÃO	6472
AMEAÇA VERBAL	6061
PERTURBAÇÃO DO SOSSEGO PÚBLICO - RESIDENCIAL	5469
DISPARO DE ARMA DE FOGO SEM VÍTIMA	4313
INCÊNDIO	4294
PERTURBAÇÃO DO SOSSEGO PÚBLICO - ESTABELECIMENTO COMERCIAL	3804
INCÊNDIO EM VEGETAÇÃO	3086
ANIMAIS EM SITUAÇÃO DE RISCO	3061
FURTO	2609
AMEAÇA COM ARMA BRANCA	2570
VEÍCULO ROUBADO	2313
ACIDENTE DE TRÂNSITO	2290
VEÍCULO ABANDONADO	2178
REMOÇÃO	2171
ACIDENTE COM VÍTIMA	2139
ROUBO PRATICADO COM VEICULO	1999
SOLICITAÇÃO DE APOIO - INSTITUIÇÕES GOVERNAMENTAIS	1965
PESSOA EM SITUAÇÃO SUSPEITA	1926
ROUBO	1802

Elogios

872

Trotes

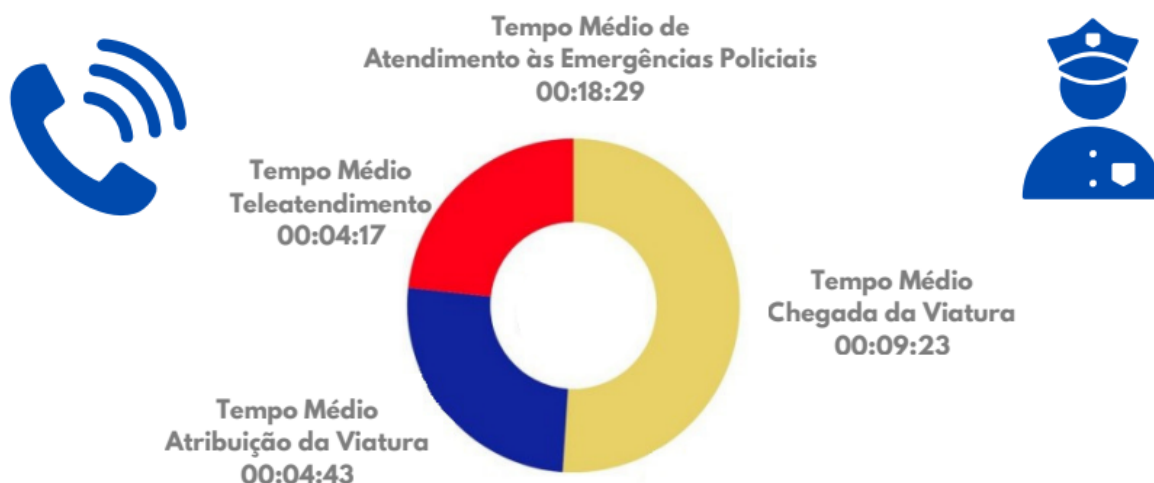
86.278

Atualmente a STELECOM possui dois indicadores registrados junto a Secretaria de Segurança Pública sendo eles:

1. Tempo Resposta em ocorrências de urgência e emergência;
2. Digitalização da Rede Tetra dos municípios do interior da Bahia.

O PLANESP – Plano estratégico do sistema Estadual de Segurança Pública (2019-2025), previu redução de 5% no percentual do indicador resposta nos atendimentos das ocorrências de urgência e emergência para o ano de 2023. No ano de 2022, tempo resposta aos atendimentos de urgência e emergência da STELECOM foi de **00:22:16**, um tempo considerado bom para as mais complexas realidades de ocorrências registradas. Contudo, no ano de 2023, a Superintendência, aliada ao sucesso das novas tecnologias já adaptadas ao cenário da Segurança Pública no Estado da Bahia, obteve o tempo de **00:18:29**, conseguindo reduzir em torno de 17% deste valor.

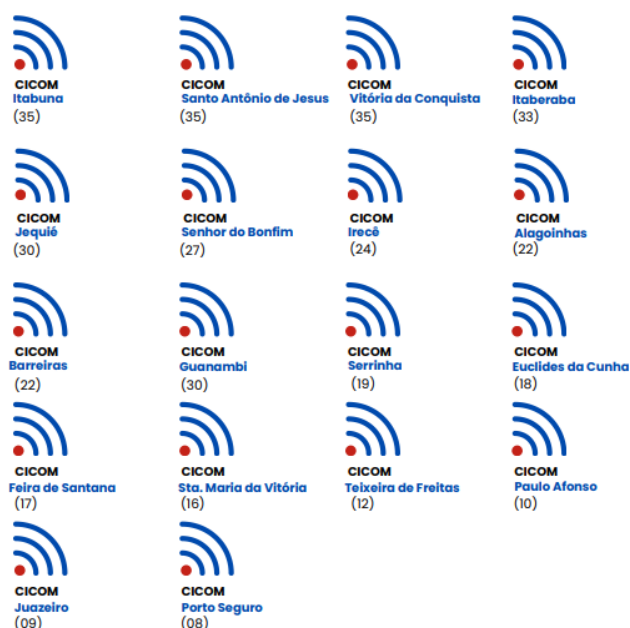
TEMPO - RESPOSTA



SETOR	COMPARAÇÕES		TMAEP		
	2022	2023	VARIAÇÃO	TEMPO	%
CBM	00:29:10	00:28:04	REDUÇÃO	00:01:06	-3,77%
DPT	01:09:17	01:05:38	REDUÇÃO	00:03:39	-5,27%
PC	01:38:27	00:43:24	REDUÇÃO	00:55:03	-55,92%
PM	00:18:57	00:17:18	REDUÇÃO	00:01:39	-8,71%
STELECOM	00:22:16	00:18:29	REDUÇÃO	00:03:47	-16,99%



Rede CICOMs



Rede CICOMs



Compromissado em proporcionar um serviço de melhor qualidade para a sociedade baiana, a STELECOM, por meio do Projeto Banda Estreita, antecipou a digitalização do sinal digital previsto somente em sua conclusão para o segundo semestre de 2025.

Com uma previsão orçamentária antecipada para a conclusão dos trabalhos com a previsão de custos em R\$ 3.178.468,56 (três milhões, cento e setenta e oito mil, quatrocentos e sessenta e oito reais e cinquenta e seis centavos).

CENTRO INTEGRADO DE COMANDO E CONTROLE - CICC

No final do ano de 2023, a STELECOM assumiu a gestão do CICC (Centro Integrado de Comando e Controle) e de todos os componentes operacionais que o compõe.

Alçado à Diretoria, o CICC terá função primordial na realização de missão crítica em atendimento a eventos populares em municípios sem sinal digital, na colocação de câmeras de reconhecimento facial para grandes eventos e em cumprimentos de missões especiais coordenadas pela Secretaria de Segurança Pública. Irá compor também papel importante na configuração do Escritório de Crises atendendo ao Governo do Estado nos mais diversos cenários e contextos.

As agências de inteligência também receberão um forte aparato de apoio no cumprimento das inúmeras missões como na extração de imagens, cumprimento de mandados judiciais dada a versatilidade de suas bases moveis que atuam de forma independente em qualquer hora e lugar sempre que desejado.

Diretoria de Comando e Controle

- Integração com a área operacional das Forças de Segurança
- Adequação do videomonitoramento em Grandes Eventos
- Integração com a área de Inteligência
- Implantação de política de segurança orgânica
- Redefinição da aplicação das Unidades Móveis
- Alinhamento das extrações de imagens
- Adequação operacional para operações específicas



EVENTOS E AÇÕES SOCIAIS

Durante o exercício de 2023, a STELECOM participou de inúmeras ações sociais aproximando a comunidade baiana, a exemplo do projeto **BAHIA SEM FOME**, obtendo de forma voluntária quantidade significativa de gêneros alimentícios entregues durante uma solenidade ocorrida no auditório do COI (Centro de Operações e Inteligência) contando com diversos convidados e personalidades da sociedade baiana.

O Bahia sem fome é o Programa Estadual de Combate à Fome do Governo do Estado da Bahia, e tem como principal objetivo a promoção da segurança alimentar e nutricional no Estado.



Fonte: STELECOM/ ASCOM, 2023.

VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

A STELECOM no ano de 2023, buscou a aproximação da Superintendência com todas as Diretorias, Coordenações e servidores. Nesse contexto, foram realizadas as seguintes iniciativas:

1. Café com o Superintendente;
2. Confraternizações de São João e Natal;
3. Premiação do teleatendente do mês;
4. Premiação do teleatendente destaque;
5. Premiação do teledespachante do mês;
6. Premiação do teledespachante destaque;
7. Distribuição de panetones.

Não obstante, as iniciativas supramencionadas, promoveram ações de valorização de forma individualizada, homenageando profissionais que reconhecidamente se dedicaram ao longo dos anos a STELECOM.

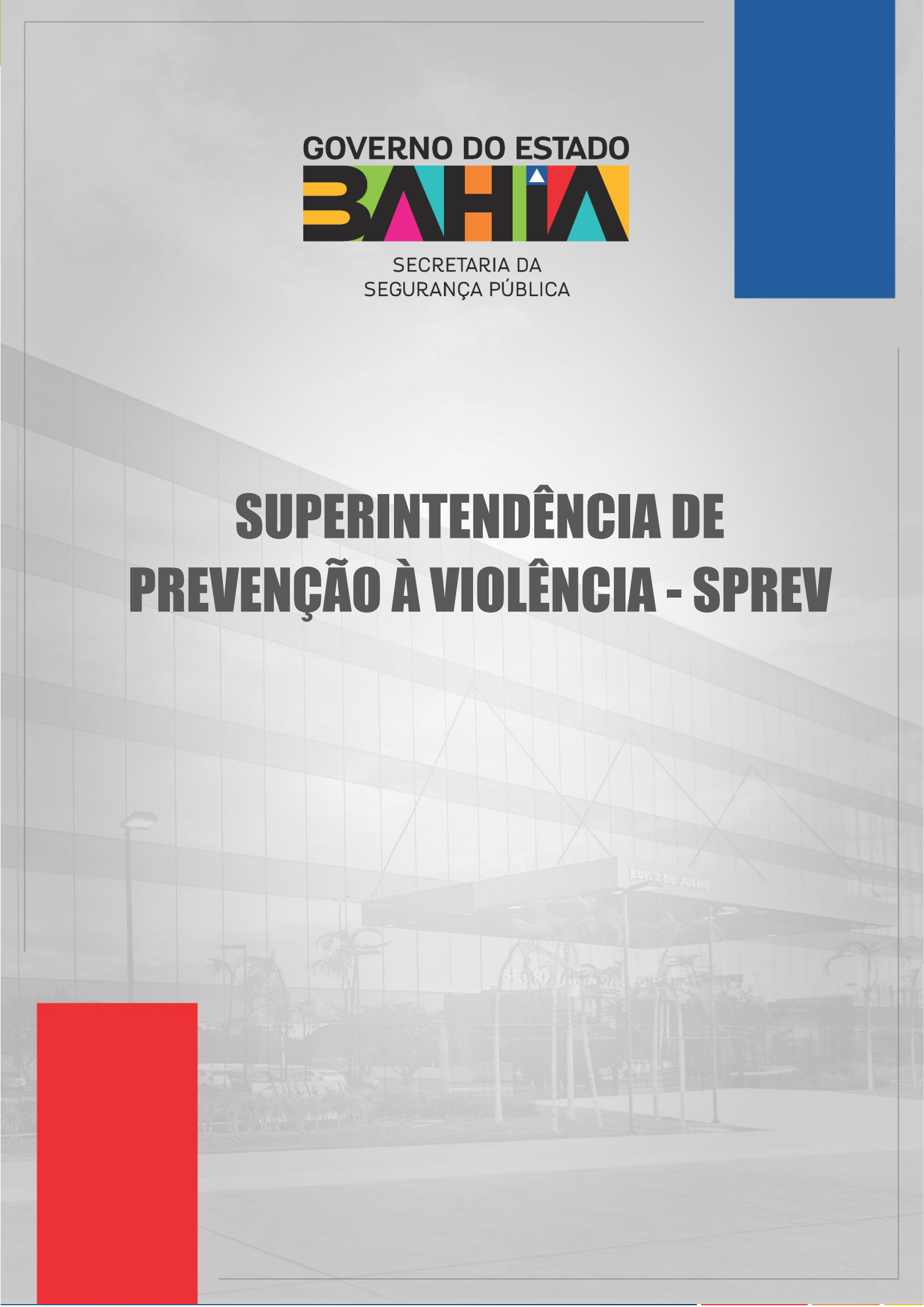


GOVERNO DO ESTADO



SECRETARIA DA
SEGURANÇA PÚBLICA

SUPERINTENDÊNCIA DE PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA - SPREV



SUPERINTENDÊNCIA DE PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA (SPREV)

No campo das ações realizadas foram 35 ações em destaque abrangendo 36 municípios do Estado da Bahia, sendo em sua maioria nos municípios prioritários de Segurança Pública. Sendo elas: o SELO SPREV de Referência Social e Comunitária 2023, a Campanha Ligadas por Fios, a Revista Educativa Risque e Rabisque, o Projeto SPREV e as Forças de Segurança e Defesa Social vão às Escolas, o Plano Estadual de Enfrentamento à Violência contra a Mulher e a 1ª Edição do Workshop (Re) Alinhando Dados para a Promoção da Paz e de Políticas de Segurança e Prevenção à Violência na Bahia.

As ações da SPREV estão sendo monitoradas no âmbito do Plano Estratégico do Sistema Estadual de Segurança Pública – PLANESP em 2 grandes Programas, onde iremos detalhar melhor as ações realizadas, a seguir:

PROGRAMA GERAÇÃO DA PAZ

- **Atuação da SPREV nas festas populares (Carnaval, micareta e São João)**

Foram desenvolvidas ações preventivas junto ao grupo vulnerável, bem como ações de valorização ao servidor em Salvador, Feira de Santana e Lauro de Freitas.

- **Realização da Feira Armazém 96**

Com o objetivo de estimular a economia colaborativa, impulsionando empreendimentos locais em Salvador, o evento contou com público estimado de 1.260 pessoas

- **Cartilha para atuação das forças de segurança pública junto aos migrantes na Bahia**

Foram distribuídas 900 cartilhas impressas e disponibilizada em meio digital no workshop realizado em Salvador, no intuito de orientar as forças de segurança pública a atuar em ocorrências relacionadas a migrantes e refugiados.

- **Protocolo de atendimento a pessoas em situação de violência sexual**

Foram 311 exemplares entregues e disponibilizada em meio digital, em todos os municípios do Estado, com o objetivo de estabelecer diretrizes e procedimentos para atendimento eficaz, sensível e ética às vítimas de violência sexual.

- **Elaboração e distribuição de cartazes de letramento racial**

Foram distribuídos 200 cartazes impressos e disponibilizados em meio digital, com a temática de combate a palavras, expressões e termos racistas nos murais da SSP e secretarias parceiras.

- **Elaboração e distribuição de cartazes de LGBTfobia**

Foram distribuídos 500 cartazes impressos e disponibilizados em meio digital, com a temática de combate a palavras, expressões e termos homo fóbicos nos murais da SSP e secretarias parceiras.

- **Elaboração e distribuição de cartazes de letramento antirracista**

Foram distribuídos 10 cartazes impressos e disponibilizados em meio digital com a temática de Combate a palavras, expressões e termos capacitistas nos murais da SSP e secretarias parceiras.

- **Workshop de atuação das forças de segurança junto aos povos originários da Bahia**

Foram capacitadas 37 profissionais das forças de segurança pública pertencentes a RISP Sul (Porto Seguro, Santa Cruz de Cabrália e Eunápolis), aprimorando suas habilidades e sensibilização para a atuação e interação junto aos povos originários.

- **Rodas de Conversa na temática LGBTQIAPN+**

Foram realizadas 5 edições que capacitaram 162 pessoas nos municípios de Salvador (2), Serrinha, Vitória da Conquista e Paulo Afonso com o objetivo de proporcionar um espaço seguro, inclusivo e respeitoso para discussões abertas sobre questões relacionadas à diversidade de identidades de gênero e orientações sexuais.

- **Rodas de Conversa na temática JUVENTUDES**

Foram realizadas 2 edições que capacitaram 22 pessoas em Salvador e em Feira de Santana, no intuito de promover a troca de ideias, experiências e perspectivas, com o intuito de compreender as necessidades, desafios e aspirações da juventude.

- **Rodas de Conversa na temática GÊNERO (VIOÊNCIA CONTRA MULHER)**

Foram realizadas 6 edições que capacitaram 229 pessoas nos municípios de Salvador (2), São Francisco do Conde, Senhor do Bonfim, Teixeira de Freitas e Paulo Afonso, com o objetivo de promover a conscientização, e a compreensão dos desafios das vítimas de violência, bem como a prevenção, apoio e empoderamento.

- **Rodas de Conversa na temática RELAÇÕES RACIAIS**

Foram realizadas 7 edições que capacitaram 174 pessoas nos municípios de Salvador (3), Feira de Santana, Jequié, Vitória da Conquista e Serrinha, com o intuito de criar um espaço inclusivo para discutir questões relacionadas à raça e etnia.

- **Rodas de Conversa na temática POVOS ORIGINÁRIOS**

Foi realizada 1 edição que capacitou 36 pessoas, como objetivo de criar um espaço inclusivo para discutir questões relacionadas aos povos originários.

- **Encontro com a comunidade quilombola do Barro Preto (Novembro Negro)**

25 pessoas participaram do encontro que aconteceu na RISP Sudoeste (Jequié) com o objetivo de fortalecer a identidade cultural e conscientizar sobre direitos e fortalecimento de parcerias.

- **Encontro com a comunidade da BCS Bairro da Paz e do Parque São Bartolomeu (Novembro Negro)**

35 pessoas estiveram presentes aos encontros de fortalecimento da identidade cultural e conscientização sobre direitos, ampliando parcerias.

- **Encontro com a comunidade do movimento negro (Novembro Negro)**

23 pessoas estiveram presentes na reunião, representando 40 movimentos sociais e secretarias de Estado para pautar a reformulação de políticas para a população jovem e negra da Bahia.

- **Selo SPREV de Referência Social e Comunitária**

O Selo reconhece o trabalho das comunidades, dos Conselhos Comunitários de Segurança Pública (CONSEGS) e dos profissionais e instituições de segurança pública,

com a premiação de projetos, programas ou práticas de relevância social e/ou institucional na promoção da cultura da paz, cidadania e qualidade de vida. Nesta edição, 12 projetos foram inscritos dos municípios de Salvador, Feira de Santana, Rio Real, Iará, Teixeira de Freitas, Paulo Afonso e Riachão do Jacuípe, sendo que 3 deles foram finalistas, sendo classificados respectivamente o de Iará, de Rio Real e de Feira de Santana.

- **Projeto SPREV e as Forças de Segurança e Defesa Social vão às Escolas**

Foram realizados 5 encontros, no formato de oficinas, palestras, dinâmicas e outras técnicas, no intuito de fortalecer a relação entre as instituições de Segurança Pública e a comunidade escolar, 100 estudantes do Ensino Fundamental II e Médio, da faixa etária de 14 a 22 anos, do Colégio Estadual Governador Lomanto Júnior participaram do projeto.

- **Projeto CAJAARTE**

Foram realizadas 8 edições, no formato de oficinas, palestras, dinâmicas e outras técnicas, objetivando a aproximação da comunidade escolar com as forças de segurança, 240 estudantes do Ensino Fundamental II e Ensino Médio, de colégios públicos dos bairros de Cajazeiras, Águas Claras e Fazenda Grande participaram do projeto.

- **Participação no Programa Bahia Solidária**

Foram realizadas 2 participações no Programa Bahia Solidária nas bases comunitárias de segurança de Itinga/Lauro de Freitas e Calabar/Salvador, aproximadamente 20.000 pessoas nas duas edições.

- **Projeto RISQUE RABISQUE**

600 professores e 5.856 crianças entre 5 a 10 anos, de 74 creches comunitárias na capital baiana participaram do projeto que tem como objetivo difundir o respeito a todas as formas de vida, a prevenção à violência e a promoção da cultura de paz.

- **Agosto das Juventudes**

55 pessoas participaram do evento que aconteceu em Salvador, e teve como intuito conscientizar os Estudantes à criação de um Ambiente Inclusivo.

- **Workshop Enfrentamento À Violência Contra a Mulher**

111 pessoas compareceram ao evento, que aconteceu na RISP Sul (Teixeira de Freitas, Itamaraju e Prado), e teve como objetivo padronizar atendimento, fortalecer a rede de apoio e estabelecer parcerias entre as forças de segurança e demais órgão envolvidos.

- **Visitas técnicas aos Serviços Especializados de Atendimento à Mulher em Situação de Violência no Âmbito Da SSP para Divulgar o Plano Estadual de Enfrentamento à Violência contra a Mulher**

Os equipamentos especializados da Secretaria da Segurança Pública que atuam no enfrentamento à violência contra a mulher (Delegacias Especializadas de Atendimento à Mulher – DEAM; Núcleos Especializados de Atendimento à Mulher – NEAM, Operação Ronda Maria da Penha e Salas Lilás) nos municípios de Salvador, Lauro de Freitas, Camaçari, Alagoinhas, Rio Real, Candeias, Santo Antônio de Jesus, Santo Amaro, Feira de Santana, Serrinha, Barreiras, Luís Eduardo Magalhães, Bom Jesus da Lapa, Valença, Ilhéus, Itabuna, Porto Seguro, Teixeira de Freitas, Eunápolis, Vitória da Conquista, Juazeiro, Jequié, Guanambi, Paulo Afonso, Irecê, Itaberaba e Itaparica foram

visitados e 281 profissionais da Secretaria da Segurança Pública foram capacitadas na utilização do Plano.

- **Campanha Ligadas por Fios/2023, em parceria com o Instituto Amor em Mechas**

No intuito de ajudar mulheres em tratamento contra o câncer, através de kit's das doações voluntárias de mechas de cabelos, bonés, lenços e turbantes, por parte dos servidores e da sociedade civil. A Campanha arrecadou no último ano 34,19kg de cabelos; 105 turbantes; 53 lenços; 72 bonés; e 114 bijuterias, beneficiando 102 mulheres.

- **SPREV com as Bases Comunitárias de Segurança (BCS): das boas práticas para a promoção da cultura da paz**

41 servidores da SSP integrantes de 9 Bases Comunitárias de Segurança (BCS): Salvador (2 BCS), Camaçari, Feira de Santana (2 BCS), Barreiras, Itabuna, Porto Seguro, e Vitória da Conquista foram capacitados no intuito de fortalecer as ações de policiamento comunitário por meio da divulgação de boas práticas das BCS para a promoção da cultura da paz.

- **Reuniões e capacitações para membros natos consultivos dos Conselhos Comunitários de Segurança Pública (CONSEGS)**

55 (cinquenta e cinco) Comandantes de Unidade Operacional PMBA e Coordenadores/as e Delegados/as Titulares de Unidade de Polícia Civil dos municípios de Dias D'Ávila, Monte Serrat, Feira de Santana, Barreiras, Porto Seguro, Vitória da Conquista participaram dos encontros no formato de oitiva e compartilhamento de ideias e boas práticas referentes ao CONSEGS, bem como aprimoramento dos trabalhos junto aos Conselhos e a sensibilização para a criação de novos CONSEGS.

- **Projeto O Esporte Começa na Base**

Foram distribuídos kits com itens esportivos como tatames, manoplas, luvas de boxe, quimonos e sacos de boxe a serem utilizados pelas crianças que participam de projetos esportivos nas Bases Comunitárias de Segurança Pública – BCS dos municípios de Salvador, Camaçari, Lauro de Freitas, Porto Seguro, Feira de Santana, Barreiras e Itabuna.

PROGRAMA MAIS VALOR

- **Justiça Restaurativa: Parceria com o Tribunal de Justiça do Estado da Bahia**

No seminário compareceram 129 pessoas na modalidade presencial e 135 remoto, 77 participaram das oficinas e 55 realizaram o Curso, totalizando 396 capacitados no curso de formação de facilitadores em justiça restaurativa, com alcance a todo Estado.

- **Dia Estadual de Valorização do Servidor da Segurança Pública**

Homenagem a 05 (cinco) servidores com o recebimento do Troféu Servidor Destaque 2023, por terem se destacado em suas Forças no último ano por bons serviços prestados. 200 (duzentos) servidoras e servidores participaram do evento.

- **Mês da Mulher – março**

Foram promovidas atividades de valorização e cuidado as mulheres em decorrência do mês da mulher e contou com 6 ações, sendo elas:

1. Mulheres que protegem sonhos - 200 servidoras;

2. Terapias holísticas – atividades terapêuticas - 48 servidoras;
3. Cuidar da mulher – Procedimentos e cuidados capilares e maquiagem além de atendimento médico com exames laboratoriais - 50 servidoras;
4. Defesa pessoal em três artes marciais – Krav Magá, Kali e Kapap - 50 servidoras;
5. Atendimento Pré-hospitalar nível tático - 30 servidoras;
6. Porte velado – atividade para a segurança pessoal das servidoras com porte de arma - 28 servidoras;

Totalizando 406 servidores beneficiados

- **Projetos CHA e START**

O START oportuniza aos/as servidores/as um momento de descontração e orientações, visando a melhoria da qualidade de vida, do serviço, das relações interpessoais e redução do nível de estresse. Foram 4 edições com a participação de 40 servidores da SPREV em cada.

O Projeto C. H. A: Competência, Habilidade e Atitude, são rodas de conversas quinzenais com temáticas relacionadas às atividades da SPREV, para disseminação das informações e qualificação dos profissionais. Foram 3 edições com a participação de 40 servidores da SPREV em cada.

- **Programa Hora do 30**

Foram 43 transmissões com a participação de mais de 50 pessoas por programa, oportunidade de dialogar com e para servidores/as da Segurança Pública, sobre temas vistos como sensíveis ou pouco debatidos entre os/as profissionais das Instituições.

- **Setembro Amarelo**

O evento foi transmitido via canal do Youtube com o total de 145 participantes, com o objetivo de impulsionar a campanha de conscientização sobre a prevenção do suicídio, por ser um grave problema de saúde pública.

- **Novembro Azul**

Foi realizado um encontro no auditório da SSP com 58 servidores participantes, onde foi possível, alertar para a importância do diagnóstico precoce do câncer de próstata, o mais frequente entre os homens brasileiros depois do câncer de pele.

- **Palestra de apresentação do “Guia Lilás: orientações para Prevenção e Tratamento ao Assédio Moral e Sexual e à Discriminação no Governo Federal”, documento elaborado pela Controladoria-Geral da União**

Divulgação do guia com orientações para prevenção, detecção, denúncia e a responsabilização de casos de assédio moral e sexual na Administração Pública para o público interno da SPREV.

- **Prevenir é Agir: Venha na Paz**

A ação iniciou em 09 de janeiro de 2024, e realiza ações preventivas no enfrentamento à violência, através da capacitação de servidores, audiências públicas, ações de publicidade, como também, de valorização profissional destinadas a saúde do servidor, que incidam diretamente na redução dos índices de violência nos eventos populares e privados.

Para além dos programas sob responsabilidade da SPREV, foi realizado um evento que está relacionado ao Programa Bahia Integrada, a saber:

1ª edição do Workshop (Re) Alinhando Dados para a Promoção da Paz e de Políticas de Segurança e Prevenção à Violência na Bahia

Foram 179 participantes nos 3 dias de eventos, que possibilitou estabelecer um espaço de diálogo entre o poder público e os institutos de pesquisa em segurança pública que atuam na Bahia e em âmbito nacional, construindo assim, uma rede colaborativa de dados que auxiliem na elaboração de estratégias e políticas públicas de segurança voltadas à prevenção da violência.

Material de divulgação dos eventos acima relacionados:





Registros fotográficos dos eventos acima relacionados:



O ESPORTE COMEÇA NA BASE - SPREV LANÇA PROJETO PARA AS BCS



BOMBEIROS, ALUNOS E LABRADORA- 3º ENCONTRO "SPREV E AS FORÇAS DE SEGURANÇA E DEFESA SOCIAL VÃO ÀS ESCOLAS"



LANÇAMENTO DA CARAVANA DE EDUCAÇÃO E DIREITOS DOS POVOS DE TERREIRO DA BAHIA, EM CACHOEIRA



CAPACITAÇÃO DE PROFESSORES/AS DE CRECHES E ESCOLAS COMUNITÁRIAS PARA APLICAÇÃO DA CARTILHA RISQUE E RABISQUE



SPREV LANÇA
A CAMPANHA
LIGADAS POR
FIOS/2023

1ª EDIÇÃO DO **WORKSHOP |RE|ALINHANDO DADOS** PARA A PROMOÇÃO DA PAZ E DE POLÍTICAS DE SEGURANÇA E PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA NA BAHIA



SPREV PARTICIPA DA ABERTURA DA 4ª CONFERÊNCIA ESTADUAL DE JUVENTUDES





A SPREV PARTICIPOU DO ATO DE CELEBRAÇÃO DO **NOVEMBRO NEGRO** 2023



12 ANOS DA SPREV



ENTREGA DE KITS DA CAMPANHA LIGADAS POR FIOS NO HOSPITAL DA MULHER



Considerações finais

Mais do que o cumprimento de uma formalidade, o presente relatório busca prestar contas à sociedade acerca dos esforços que foram feitos ao longo do ano, e dos resultados que conseguimos alcançar. É também um norte para avaliarmos internamente dentre as ações realizadas, aquelas que mais surtiram efeitos positivos, como estamos investindo os recursos, e para que sentido precisamos direcionar uma atuação mais intensa.

Olhando para 2023 percebemos que conseguimos progredir, o que é resultado da dedicação e profissionalismo das forças de segurança baianas. Estes avanços, que são também fruto do apoio do Governo do Estado, da colaboração de outras secretarias e do engajamento da sociedade, nos enchem de otimismo para os desafios futuros.

Por fim, reforçamos o nosso compromisso com a transparência e a abertura ao diálogo com a sociedade baiana, através dos nossos canais de comunicação, para que juntos consigamos construir uma Bahia cada vez mais segura.

“O talento vence jogos, mas só o trabalho em equipe ganha campeonatos.”

Michael Jordan

SSP
Secretaria da Segurança Pública
4ª Avenida, nº 430, Centro Administrativo da Bahia
CEP 41.745-002 - Salvador - Bahia
(71) 3115-1800 / 3115-1807

SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS





SECRETARIA DA
SEGURANÇA PÚBLICA

EDF. 2 DE JULHO