



CORREGEDORIA GERAL

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2023



SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA – SSP/BA





Governo do Estado da Bahia

Jerônimo Rodrigues

Secretaria da Segurança Pública – SSP

Secretário Marcelo Werner Derschum Filho

Subsecretário Marcel Ahringsmann de Oliveira.

Corregedoria Geral – COGER

Corregedor-Geral – Antônio Sérgio dos Anjos Mendes

Coordenação de Apoio Administrativo e Financeiro – CAAF

CEL PM R/R Marconi Calmon do Nascimento – Coordenador I

Coordenação de Acompanhamento e Controle – CAC

DPC Paula Sampaio de Araújo – Coordenador I

Coordenação Técnica – CT

DPC Fabiana Cardoso Pinheiro – Coordenador I

Coordenação de Capacitação Correcional – CCC

CAP BM Vanessa Sousa Matos – Coordenador I

Comissão Permanente de Processos – CPP

DPC Maria Fernanda Porfírio de Sousa – Coordenador

Força Correcional Especial Integrada – FORCE

DPC Jackson Carvalho da Silva – Coordenador I

Coordenação de Gestão da Informação – CGI

Elisângela Neves de Araújo – Assessor Técnico

Elaboração Técnica

Coordenação de Gestão da Informação

Relatório de Atividades. / Corregedoria Geral da Secretaria da Segurança Pública. v. 2 (2023)
– Salvador: COGER-SSP, 2023. v. 2

Organizador: Antônio Sérgio dos Anjos Mendes

Elaboradores: Lucas Valoz Castellucci

Elisângela Neves de Araújo

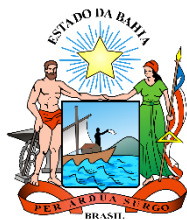
1. Segurança – Corregedoria – Bahia. I. Corregedoria Geral da Secretaria da Segurança Pública da Bahia.

4ª Avenida, n.º 430, 2º andar - Centro Administrativo da Bahia

CEP 41.745-002, Salvador - Bahia

Corregedoria.geral1@ssp.ba.gov.br

www.ssp.ba.gov.br



SUMÁRIO

Mensagem do Corregedor Geral	4
A Corregedoria Geral.....	5
Inovações Organizacionais	8
Quadro de Servidores.....	9
Atividades Desenvolvidas em 2023.....	10
Gabinete do Corregedor.....	11
Força Correcional Especial Integrada – FORCE	12
Coordenação de Acompanhamento e Controle – CAC.....	16
Coordenação Técnica – CT	17
Comissão Permanente de Processos – CPP	19
Coordenação de Capacitação Correcional – CCC	19
Valorização do Servidor	21
Despesas e Aquisições – CAAF	24
Programa de Gestão de Riscos da COGER.....	25



Mensagem do Corregedor Geral

A Corregedoria Geral da Secretaria de Segurança Pública (COGER) o convida para conhecer as atividades que foram desenvolvidas durante o ano de 2023, ano intenso e instigante.

O ano se iniciou com mudança na gestão central da COGER, visto que o então Corregedor Geral, Dr. Nelson Gaspar Pires Neto, passou a ser o novo Chefe de Gabinete da Secretaria de Segurança Pública, assumindo seu lugar, o Dr. Antônio Sérgio Mendes, egresso do Ministério Público Estadual.

Em vista da necessidade de associar a atividade de controle interno com a de sistematização de dados, foi criado no âmbito da COGER, no segundo semestre do ano próximo passado, uma nova Coordenação, a de Gestão da Informação, com o objetivo de qualificar os dados necessários ao trabalho correccional, tendo, como tarefa primeira, buscar desenvolver um eficiente sistema tecnológico para acompanhamento do denominado fenômeno “Mortes Decorrentes de Intervenção Policial (MDIP’s)” na Bahia, questão que vem demandando olhar atento da Secretaria de Segurança Pública estadual.

A institucionalização da antiga Força-Tarefa no âmbito da Corregedoria Geral foi outra realização de importância, porque sedimentou a eficiente e paradigmática experiência implementada no ano de 2020. Como resultado, 19 (dezenove) operações táticas foram desenvolvidas pela FORCE, sempre atuando de forma integrada com outros órgãos do Sistema de Justiça estadual e federal, com o objetivo de enfrentar graves e sérias questões envolvendo o público interno.

A Coordenação de Acompanhamento e Controle, no período, promoveu o acompanhamento de quase 3.400 (três mil e quatrocentas) situações envolvendo servidores da segurança pública, tendo

concluído cerca de 2.700 (dois mil e setecentos) procedimentos.

A Coordenação de Capacitação Correccional, por sua vez, realizou 22 (vinte e duas) capacitações no ano, que envolveram mais de 500 servidores do sistema de segurança, bem como promoveu 05 (cinco) cursos em conjunto com outros setores.

Já a Coordenação Técnica, analisou e despachou mais de 1000 (mil) procedimentos registrados no SEI, reduzindo substancialmente o passivo encontrado.

No que pertine à Comissão Permanente de Processo Administrativo, 12 (doze) procedimentos foram instaurados, com a conclusão de 04 (quatro) desses.

A Coordenação de Apoio Administrativo Financeiro também teve atuação destacada, promovendo rigoroso controle dos bens e recursos postos à disposição da COGER, bem como diligenciando para que os processos e atividades administrativas de responsabilidade desta Casa Correccional chegassem, sempre, a bom termo.

Por fim, cabe destacar que o Relatório de Atividades que aqui se apresenta detalha as atividades desenvolvidas por toda a dedicada e compromissada equipe que compôs a COGER durante o ano de 2023, que resultou em significativos e importantes avanços, bem como, também permitem entrever os novos desafios que se pretende enfrentar em 2024

Boa leitura!

Salvador, 31 de janeiro de 2024

Antônio Sérgio dos Anjos Mendes
Corregedor Geral da SSP/BA



A Corregedoria Geral

A Corregedoria Geral da Secretaria da Segurança Pública do Estado da Bahia foi criada pela Lei nº 8.538 de 20 de dezembro de 2002 (alínea “a” do inciso II do art. 5º), com a finalidade de assessorar o Secretário no acompanhamento, controle e avaliação da regularidade, funcionamento e operação dos órgãos policiais, civis e militares, integrantes do Sistema Estadual de Segurança Pública. A Corregedoria Geral desempenha um papel ativo na formulação de diretrizes que visam aprimorar a conduta e a eficiência dos órgãos policiais. Sua atuação contribui diretamente para a construção de uma força policial mais transparente, eficaz e comprometida com os princípios éticos e legais, consolidando-se como um elemento essencial no sistema de governança do Sistema Estadual de Segurança Pública na Bahia.

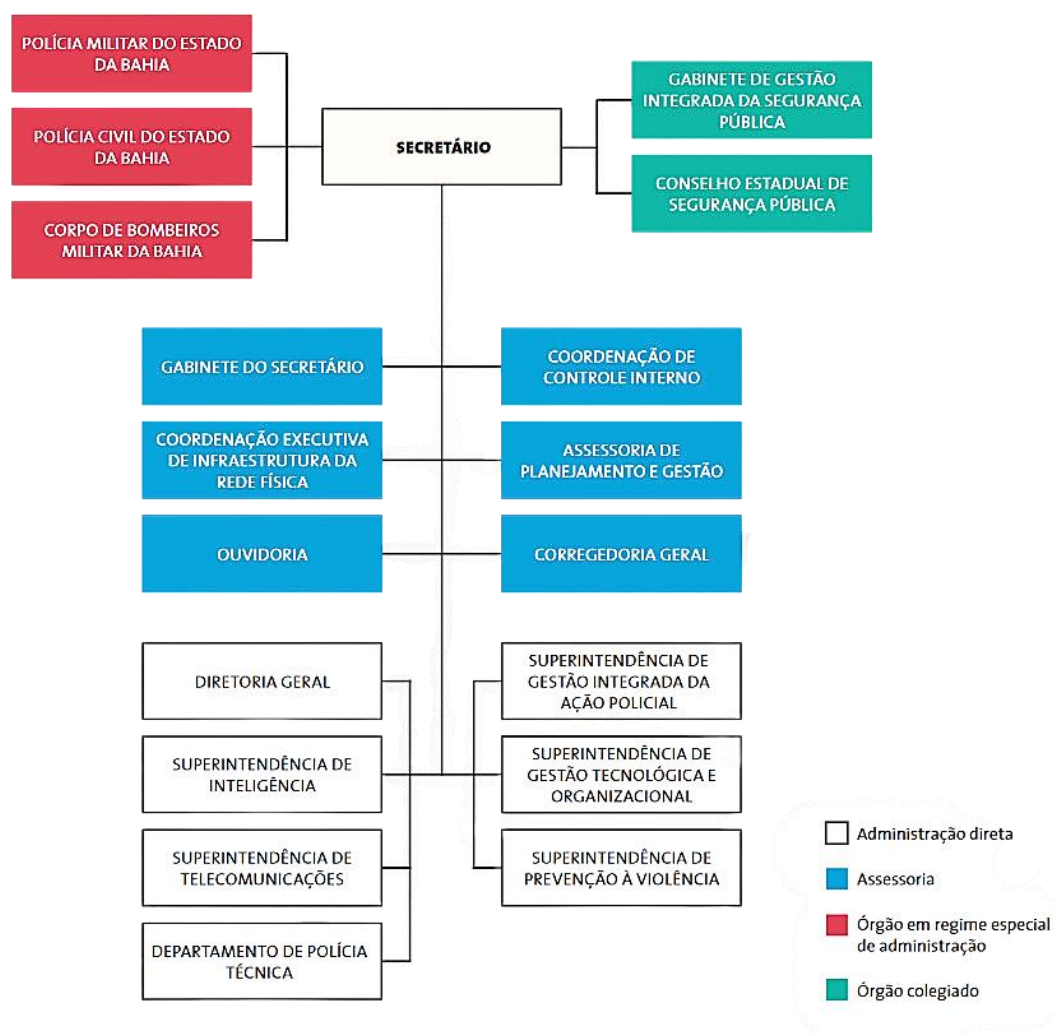


Figura 1 - Organograma do Sistema Estadual de Segurança Pública

Fonte: PLANESP 2016 - 2025

Gabinete do Corregedor

Conforme estabelecido no Decreto 10.186/2006, ao Corregedor Geral, cabe decidir sobre representações ou notícias de fatos recebidas, indicando as medidas pertinentes dentro da esfera de competência da Corregedoria. Além disso, o Corregedor Geral tem o poder de requisitar documentos e medidas administrativas aos titulares máximos dos órgãos das polícias civil, militar, técnica e corpo de bombeiros, assegurando a celeridade em processos que possam estar sendo indevidamente retardados. Sua autoridade se estende à requisição de procedimentos e processos administrativos já arquivados, demonstrando um comprometimento com a busca pela verdade e justiça. O Corregedor Geral também desempenha um papel proativo ao propor ao Secretário da Segurança Pública ações que visem evitar a recorrência de irregularidades previamente identificadas.

Coordenação de Apoio Administrativo Financeiro – CAAF

A Coordenação de Apoio Administrativo e Financeiro (CAAF) tem a responsabilidade pela administração de materiais, patrimônio, serviços, recursos humanos, modernização administrativa e informática no âmbito da Corregedoria Geral. A CAAF desempenha um papel na execução das atividades de administração financeira e contabilidade da COGER, mantendo uma estreita articulação com a Diretoria Geral. Além disso, a Coordenação mantém atualizado o cadastro dos servidores da Corregedoria Geral e elabora relatórios detalhados de suas atividades, proporcionando uma base sólida para análise e avaliação contínua das atividades do órgão.

Coordenação de Acompanhamento e Controle – CAC

À Coordenação de Acompanhamento e Controle (CAC), cabe monitorar, controlar e avaliar a regularidade das operações e funcionamento dos órgãos que compõem o Sistema Estadual de Segurança Pública (SESP). Essa incumbência inclui a manutenção atualizada do cadastro dos servidores envolvidos em possíveis irregularidades, bem como o controle dos procedimentos apuratórios correspondentes. Nesse contexto, a CAC elabora relatórios regulares para análise, os quais são apresentados periodicamente, conforme determinação do Corregedor Geral, destacando quaisquer irregularidades identificadas e eventuais excessos de prazo. Adicionalmente, a CAC recebe, analisa e cadastra notícias de fato, encaminhando-as devidamente às Corregedorias Institucionais.

Coordenação de Capacitação Correcional - CCC

À Coordenação de Capacitação Correcional (CCC), cabe promover programas de desenvolvimento e aprimoramento para os servidores da SSP/BA focados no segmento



correcional. A Coordenação também propõe ações para melhorar a capacidade técnica dos servidores no sistema correcional da Secretaria da Segurança Pública, sendo encarregada de dirigir, coordenar e acompanhar programas de capacitação técnica em colaboração com as unidades de desenvolvimento de Recursos Humanos (RH) da SSP/BA. Adicionalmente, a Coordenação elabora relatórios gerenciais periódicos.

Coordenação Técnica – CT

A Coordenação Técnica (CT) tem a missão de estabelecer uma articulação efetiva com o Poder Judiciário, o Ministério Público, a Defensoria Pública, as Procuradorias de órgãos oficiais e a Ordem dos Advogados do Brasil, com o objetivo de otimizar a eficiência e eficácia dos órgãos integrantes do Sistema Estadual de Segurança Pública. Adicionalmente, a sua atuação envolve a análise de pleitos, propostas, pronunciamentos e pareceres relacionados a questões correcionais e administrativas, com a emissão de pareceres pertinentes aos procedimentos a serem adotados. A unidade também é encarregada de elaborar relatórios das suas atividades para fins de análise, bem como de formular portarias e atos processuais e administrativos relativos a investigações no âmbito do Sistema Estadual de Segurança Pública.

Comissão Permanente de Processos – CPP

A Comissão Permanente de Processos (CPP), designada para conduzir investigações administrativas e disciplinares, visa apurar irregularidades cometidas por servidores públicos da SSP/BA. A atuação da CPP está baseada em normativas legais e regulamentares, que estabelecem procedimentos e garantias tanto para os servidores sob investigação quanto para o próprio processo. Isso inclui o direito à ampla defesa e ao contraditório. A Comissão é responsável por realizar diligências, colher depoimentos, analisar documentos, evidências e apresentar um relatório conclusivo ao Corregedor Geral.

Força Correcional Especial Integrada – FORCE

A Força Correcional Especial Integrada – FORCE tem a missão de conduzir investigações integradas e especializadas para reprimir condutas delituosas associadas aos integrantes das forças policiais Cíveis e Militares, Corpo de Bombeiros Militares e Agentes do Departamento de Polícia Técnica, principalmente aquelas praticadas no contexto de atividades típicas de associações ou organizações criminosas voltadas ao cometimento de crimes comuns ou militares, como extorsão, sequestro, extorsão mediante sequestro, homicídio e tráfico de substâncias entorpecentes.

Inovações Organizacionais

Coordenação de Gestão da Informação – CGI

Em conformidade com o Plano Estadual de Segurança Pública – PLANESP, a COGER vem aperfeiçoando os mecanismos de controle, prevenção e repressão aos desvios de conduta e atos ilícitos atribuídos aos servidores do SESP. Esse aperfeiçoamento passa, necessariamente, pela modernização dos mecanismos de monitoramento e controle dos desvios de conduta atribuídos ao público interno. A fim de modernizar esses mecanismos, foi criada, em meados de 2023, a Coordenação de Gestão da Informação – CGI, com o objetivo de desenvolver e implementar estratégias e processos eficientes para coleta, análise e compartilhamento de informações, promovendo visibilidade e embasando decisões assertivas. Além disso, a unidade é encarregada de criar e monitorar indicadores, identificando tendências, anomalias e oportunidades de melhoria. Outras atribuições abrangem a coleta, consolidação e análise de dados, culminando na elaboração de relatórios gerenciais e apresentações destinadas a apoiar a Corregedoria Geral em decisões estratégicas. A CGI zela pela integridade e precisão dos dados ao coordenar a padronização de processos e sistemas utilizados e exercendo atividades correlatas que contribuem para o fluxo eficiente e eficaz de informações. A CGI é composta por servidores especializados em tecnologia da informação e análise e gestão de dados, contando com uma Coordenadora especialista em gestão de projetos e geoprocessamento, dois desenvolvedores e um analista de dados

Quadro de Servidores

Em 2023, a composição do quadro de servidores da COGER abrangeu 18 classes ocupacionais, distribuídas entre as Coordenações do órgão, a Comissão Permanente de Processos (CPP) e o Gabinete do Corregedor. No que diz respeito ao contingente de servidores, observou-se um acréscimo de 24 profissionais, representando um aumento de 70.6% em relação ao ano de 2022.

Categoria	COGER	COORDENAÇÃO								Distribuição total - 2023	
		FORCE	CAAF	CAC	CT	CGI	CCC	GAB	CPP	Relativa	Acumulada
Distri. Relativa Coordenação	100%	35%	26%	10%	9%	7%	5%	5%	3%	--	--
Total Bruto	58	20	15	6	5	4	3	3	2	100%	100%
Cargo em Comissão	10	0	1	1	1	4	1	2	0	17.2%	17.2%
Delegado PC	9	3	0	2	3	0	0	0	1	15.5%	32.8%
Soldado PM	7	3	4	0	0	0	0	0	0	12.1%	44.8%
Capitão PM	6	2	2	2	0	0	0	0	0	10.3%	55.2%
Escrivão PC	5	2	1	1	1	0	0	0	0	8.6%	63.8%
Sargento PM	3	1	2	0	0	0	0	0	0	5.2%	69.0%
Servidores Terceirizados	3	0	3	0	0	0	0	0	0	5.2%	74.1%
Cabo PM	3	3	0	0	0	0	0	0	0	5.2%	79.3%
Investigador PC	2	2	0	0	0	0	0	0	0	3.4%	82.8%
Agente PF	2	2	0	0	0	0	0	0	0	3.4%	86.2%
Coronel PM	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1.7%	87.9%
Coronel BM	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1.7%	89.7%
Major PM	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1.7%	91.4%
Capitão BM	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1.7%	93.1%
Soldado BM	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1.7%	94.8%
Tenente Coronel PM	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1.7%	96.6%
Tenente PM	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1.7%	98.3%
Corregedor Geral	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1.7%	100.0%

Tabela 1 - Distribuição do quadro de servidores, segundo Coordenação e Categoria Profissional - dezembro de 2023

Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação de Apoio Administrativo e Financeiro (CAAF) e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

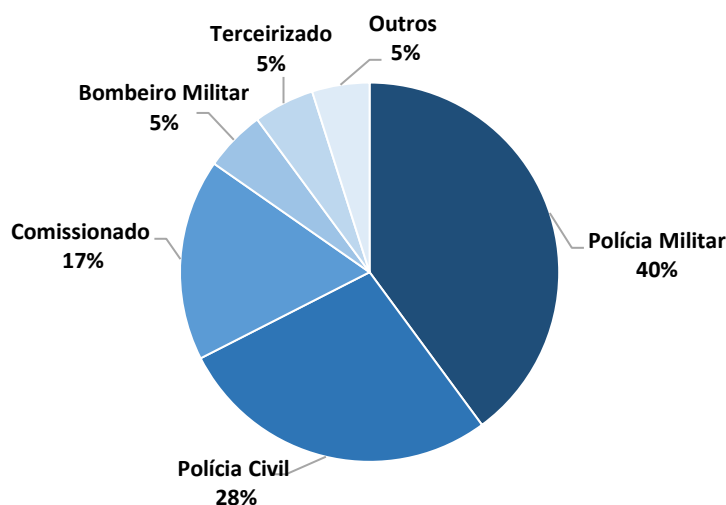
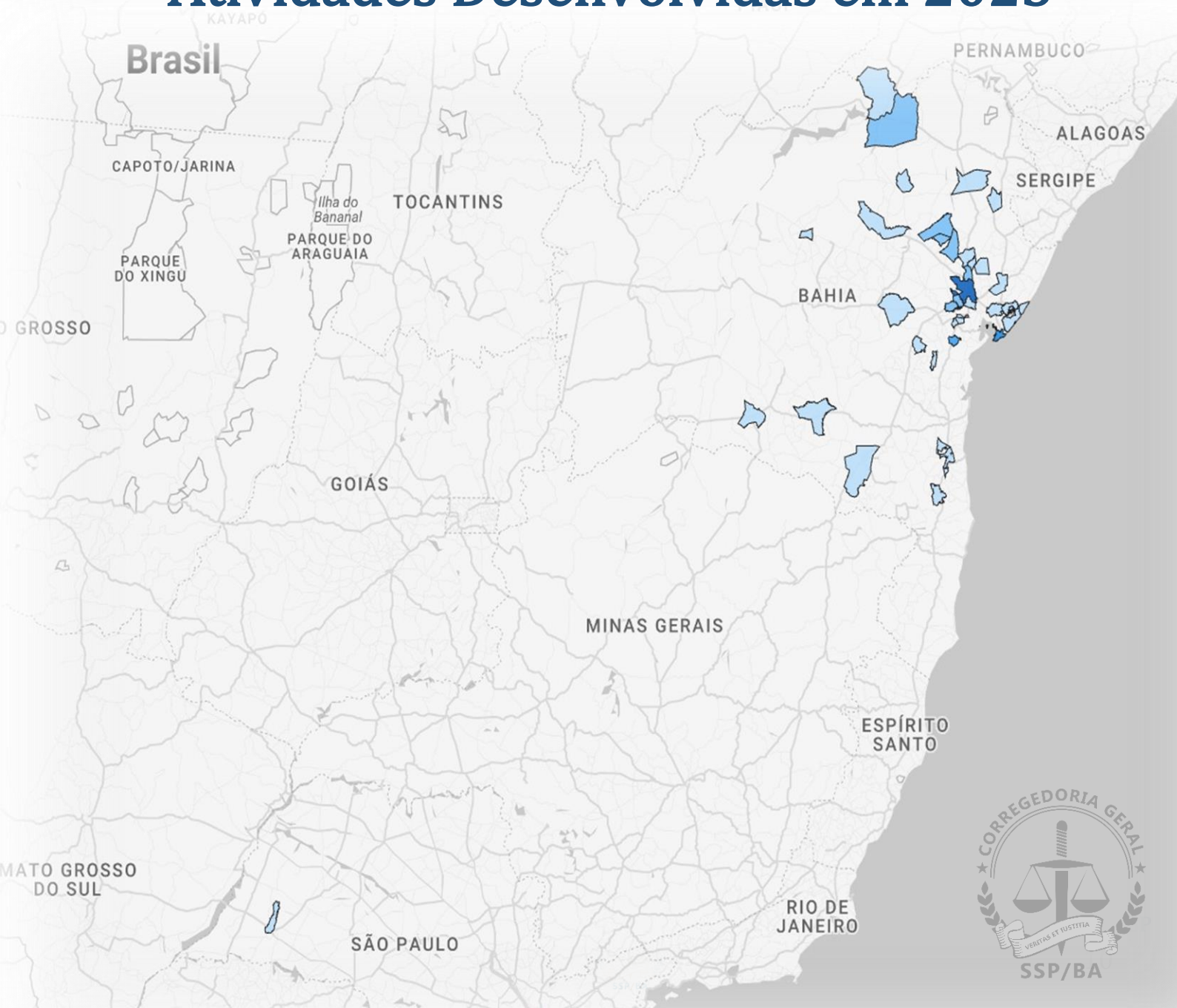


Figura 2- Distribuição dos servidores da COGER segundo vínculo institucional com a SESP

Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação de Apoio Administrativo e Financeiro (CAAF) e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI)



Atividades Desenvolvidas em 2023



Gabinete do Corregedor

Pelo Gabinete do Corregedor Geral, no ano de 2023, **foram tramitados 1674 processos, dos quais 1658 (99%) terminaram o ano concluídos**. Dentre os processos concluídos na unidade, 758 (45,3%) referem-se às Apurações de Irregularidades.

Processos Tramitados pelo Gabinete do Corregedor por Tipo

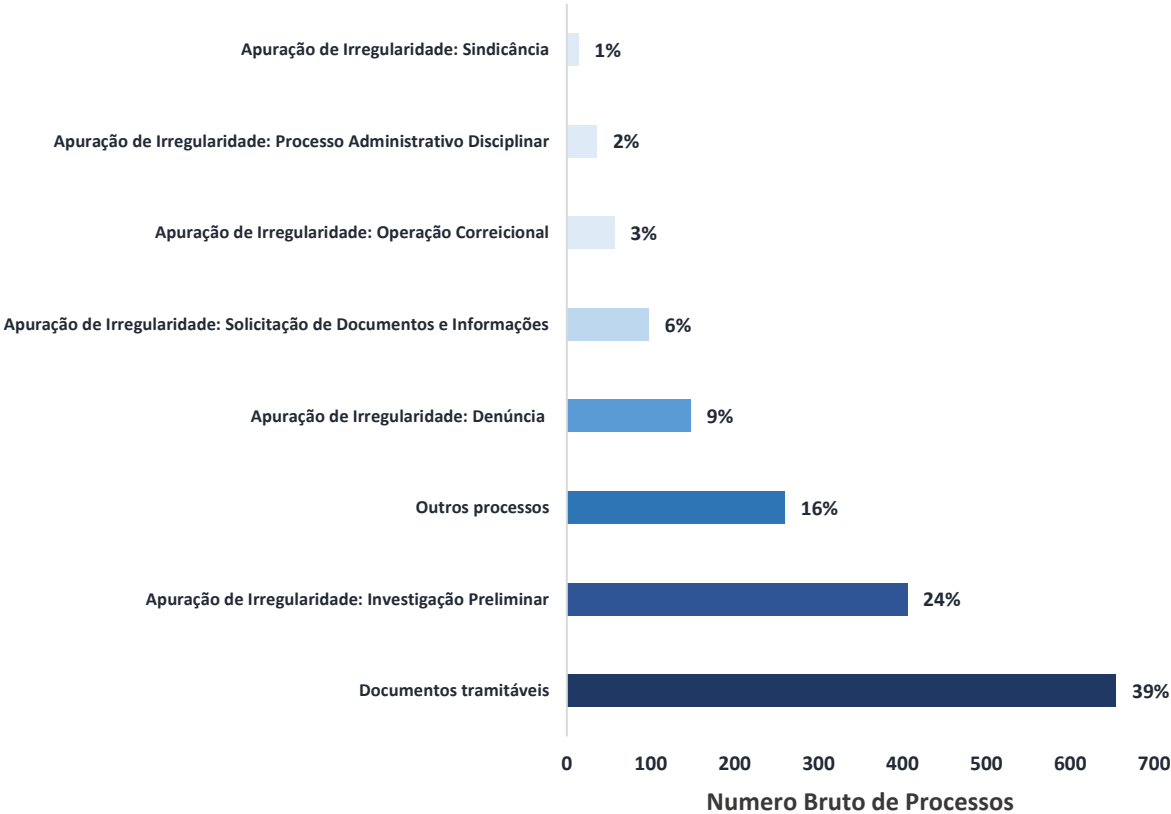


Figura 3 – Processos tramitados pelo Gabinete do Corregedor
Fonte: Dados fornecidos pelo Gabinete do Corregedor e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI) da COGER/SSP.

Processo	Andamento	Concluído	Distr. Acumulada
Apuração de Irregularidade: Denúncia	148	148	9%
Apuração de Irregularidade: Investigação Preliminar	406	406	33%
Apuração de Irregularidade: Operação Correicional	57	57	36%
Apuração de Irregularidade: Processo Administrativo Disciplinar	36	36	39%
Apuração de Irregularidade: Sindicância	14	14	39%
Apuração de Irregularidade: Solicitação de Documentos e Informações	98	97	45%
Documentos tramitáveis	655	655	84%
Outros processos	260	107	100%
Total	1674	1658	100%

Tabela 4 – Distribuição bruta e relativa dos processos tramitados pelo gabinete do corregedor em 2023.
Fonte: Dados fornecidos pelo Gabinete do Corregedor e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI) da COGER/SSP.

Para além dos processos tramitados, o Gabinete gerou um total de 1987 Documentos e 40 Processos ao longo do ano de 2023:

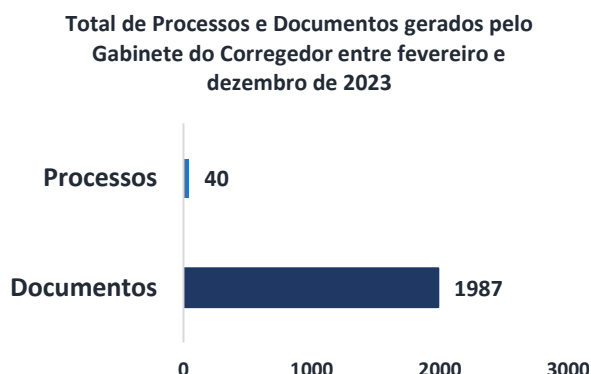


Figura 4 – Total de Processos e Documentos gerados pelo Gabinete do Corregedor entre fevereiro e dezembro de 2023. Fonte: Dados fornecidos pelo Gabinete do Corregedor e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI) da COGER/SSP.

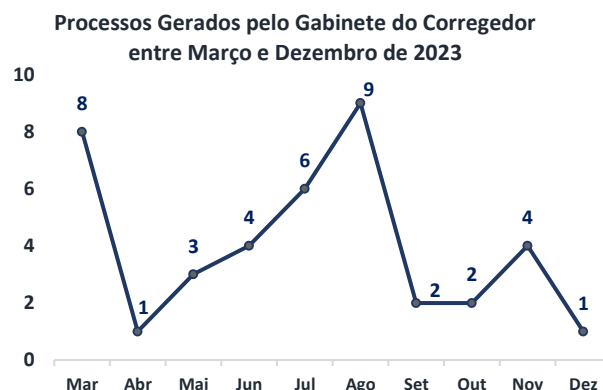


Figura 5 - Processos gerados pelo Gabinete do Corregedor entre fevereiro e dezembro de 2023.

Fonte: Dados fornecidos pelo Gabinete do Corregedor e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI) da COGER/SSP.

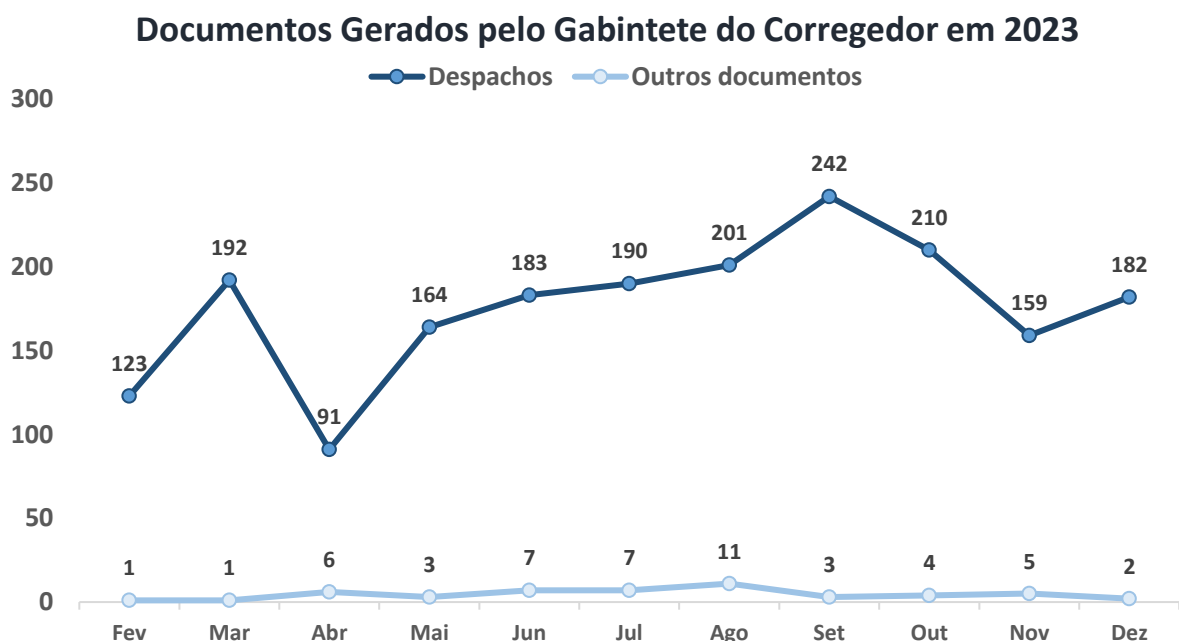


Figura 6 - Documentos gerados pelo Gabinete do Corregedor entre fevereiro e dezembro de 2023. Fonte: Dados fornecidos pelo Gabinete do Corregedor e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI) da COGER/SSP

Força Correcional Especial Integrada – FORCE

Em 2023, a FORCE realizou 19 operações abrangendo 40 cidades, resultando na execução de 160 mandados de Busca e Apreensão e 40 mandados de prisão. Durante essas atividades, 108 indivíduos foram identificados e investigados, levando à detenção de 40 pessoas. Em relação às apreensões, foram confiscadas 115 armas de fogo, 2596 munições, 133 celulares, 15 veículos, e um montante de R\$ 764.306,50.

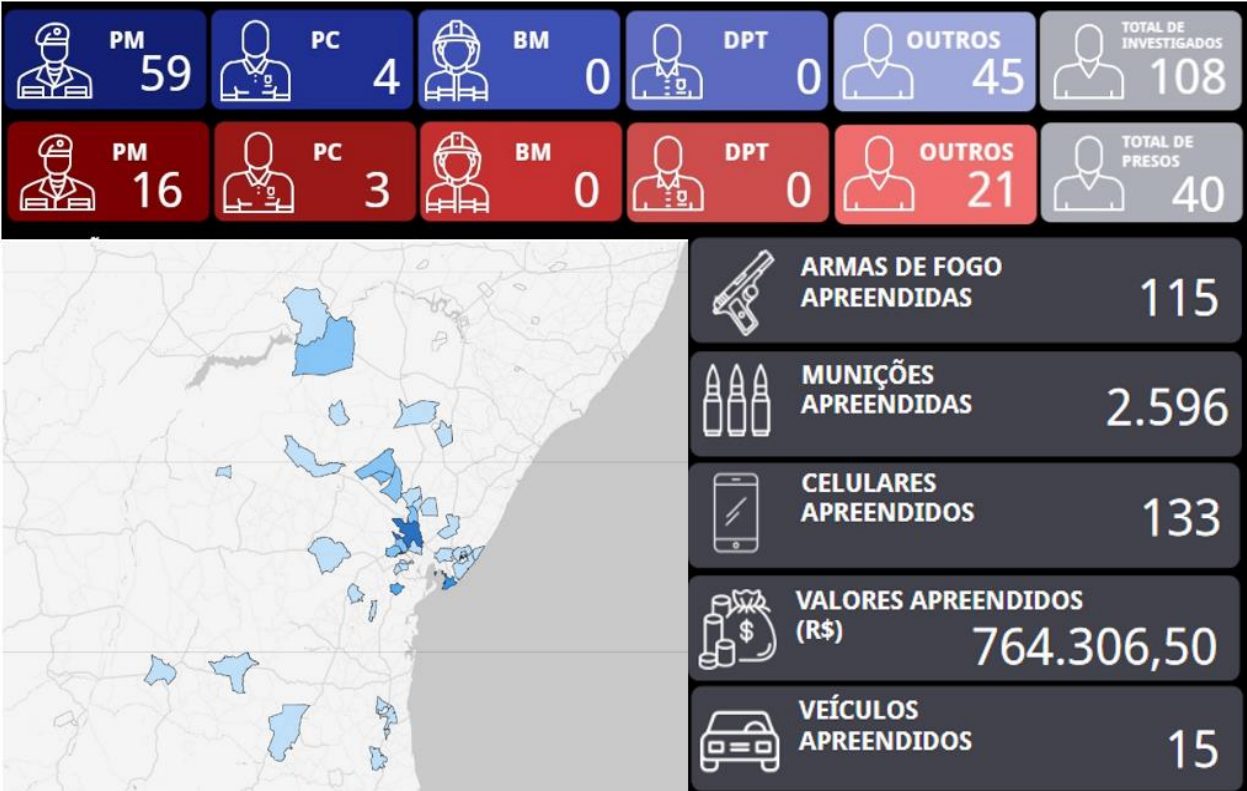


Figura 7 – Produtividade da FORCE em 2023.

Fonte: Dados fornecidos pela FORCE e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

Em relação às cidades, Feira de Santana, Salvador e Santo Antônio de Jesus se destacaram como as 3 cidades com o maior número de operações da FORCE em 2023, somando, juntas, 11 (aproximadamente 58%) das 19 operações realizadas no ano:

FEIRA DE SANTANA (6)	SALVADOR (4)	SANTO ANTÔNIO DE JESUS (3)
EL PATRON	EL PATRON	FALSO PERFIL
EFÚGIO	FAUDA (APOIO CORREG-PM)	RECÔNCAVO (APOIO MP/BA GAECO)
SÍSIFO (APOIO MP/BA GAECO)	GAMBOA (APOIO MP/BA GAECO)	SÍSIFO (APOIO MP/BA GAECO)
SALOBRO	MORANGA	
SALOBRO 2		
TOMBA (APOIO GEOSP/MP/BA)		

Tabela 5 – Operações da FORCE em Feira de Santana, Salvador e Santo Antônio de Jesus.
Fonte: Dados fornecidos pela FORCE e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

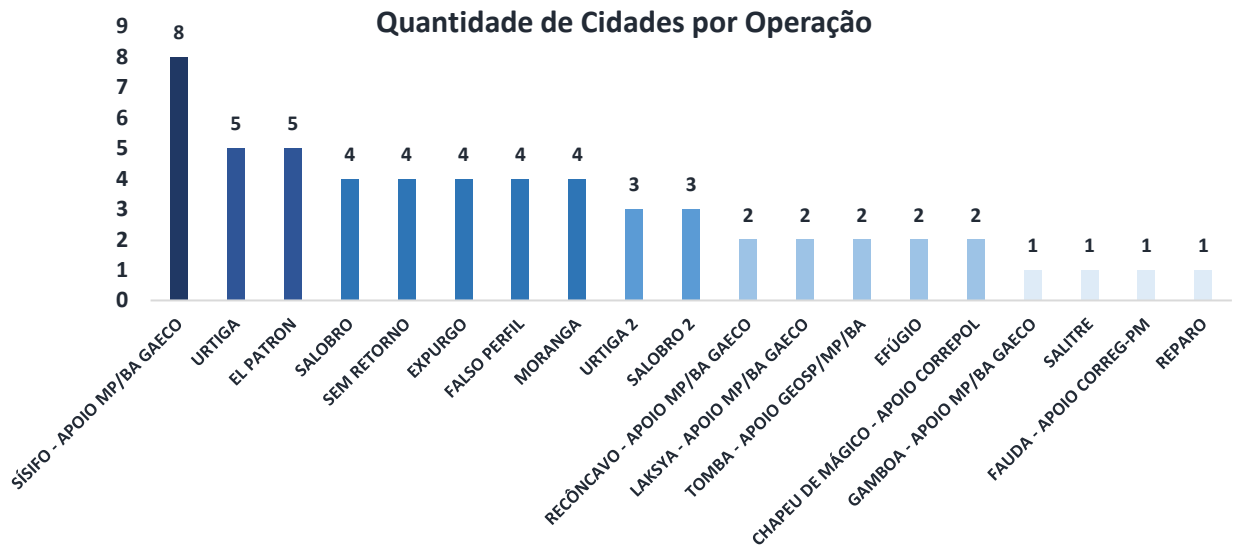


Figura 8 – Cidades por operação da FORCE
Fonte: Dados fornecidos pela FORCE e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

OPERAÇÕES DA FORCE

OPERAÇÃO	APOIO	CRIME
RECÔNCAVO	MP/BA GAECO	Homicídio
GAMBOA	MP/BA GAECO	Homicídio
SALITRE	--	Homicídio
EXPURGO	--	Homicídio
SALOBRO 2	--	Homicídio
TOMBA	GEOSP/MP/BA	Homicídio
FALSO PERFIL	--	Homicídio
MORANGA	--	Homicídio
REPARO	--	Homicídio, Estupro e Estelionato
URTIGA	--	Homicídio e Organização Criminosa
EFÚGIO	--	Organização Criminosa
SÍSIFO	MP/BA GAECO	Organização Criminosa
EL PATRON	--	Organização Criminosa
URTIGA 2	--	Grupo de extermínio e extorsão mediante sequestro
SEM RETORNO	--	Grupo de Extermínio
CHAPÉU DE MÁGICO	APOIO CORREPOL	Furto de armas
FAUDA	CORREG-PM	Extorsão mediante Sequestro
SALOBRO	--	Extorsão mediante Sequestro
LAKSYA	MP/BA GAECO	--

Tabela 6 – Lista de operações da FORCE e crimes combatidos.

Fonte: Dados fornecidos pela FORCE e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI)

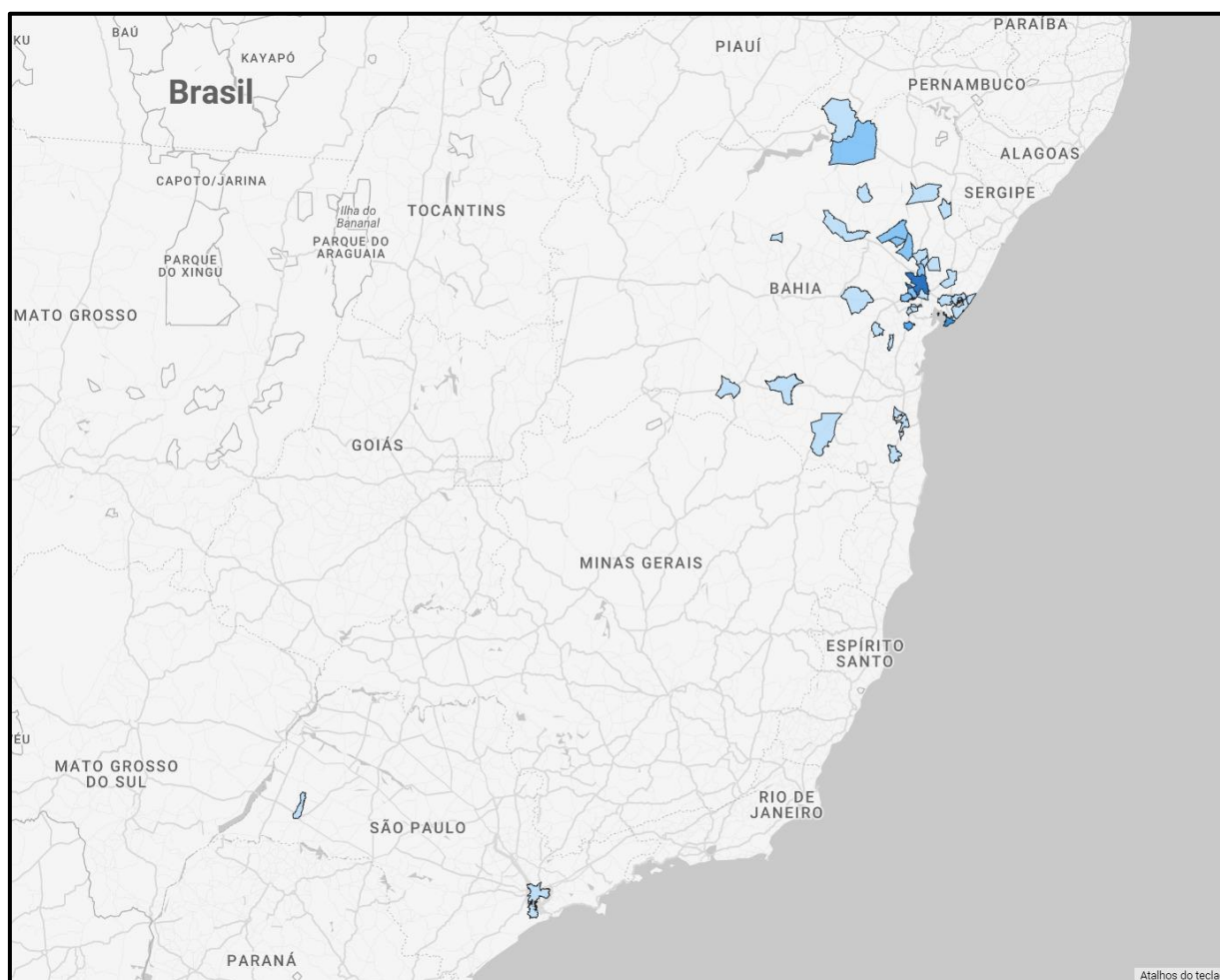


Figura 9 – Mapa das operações realizadas pela FORCE em 2023

Fonte: FORCE/COGER

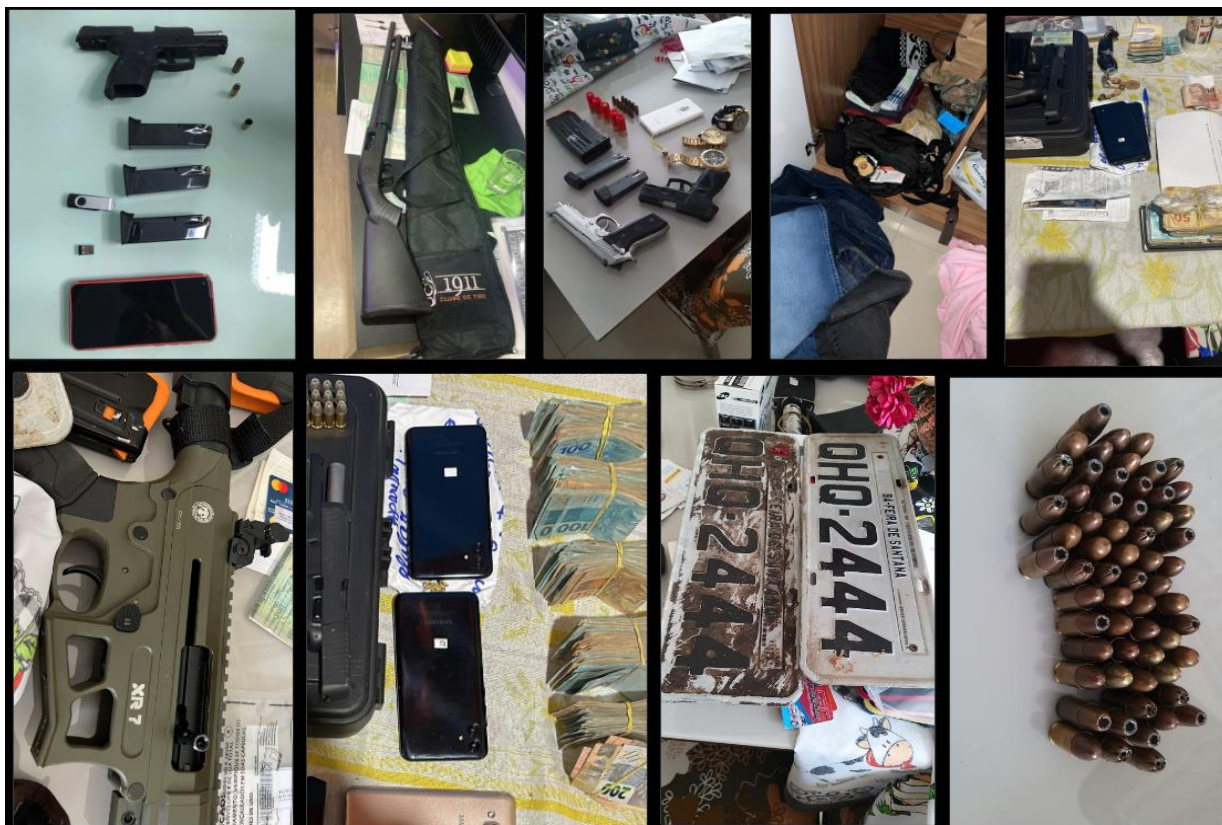


Figura 10 – Operação: SALOBRO
Fonte: FORCE/COGER/SSP

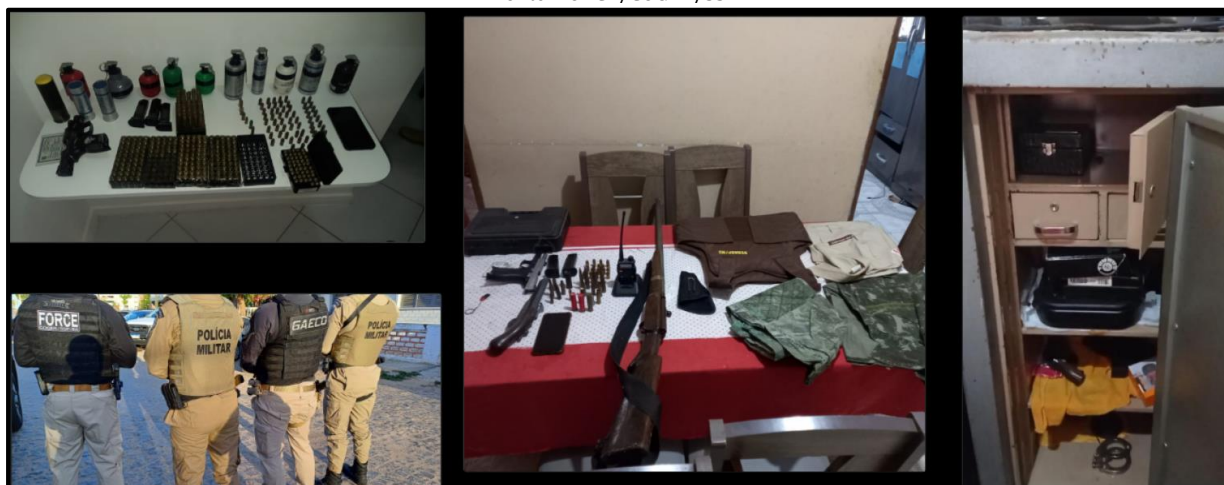


Figura 11 – Operação: MORANGA
Fonte: FORCE/COGER/SSP



Figura 12 – Operação: SALOBRO 2
Fonte: FORCE/COGER/SSP

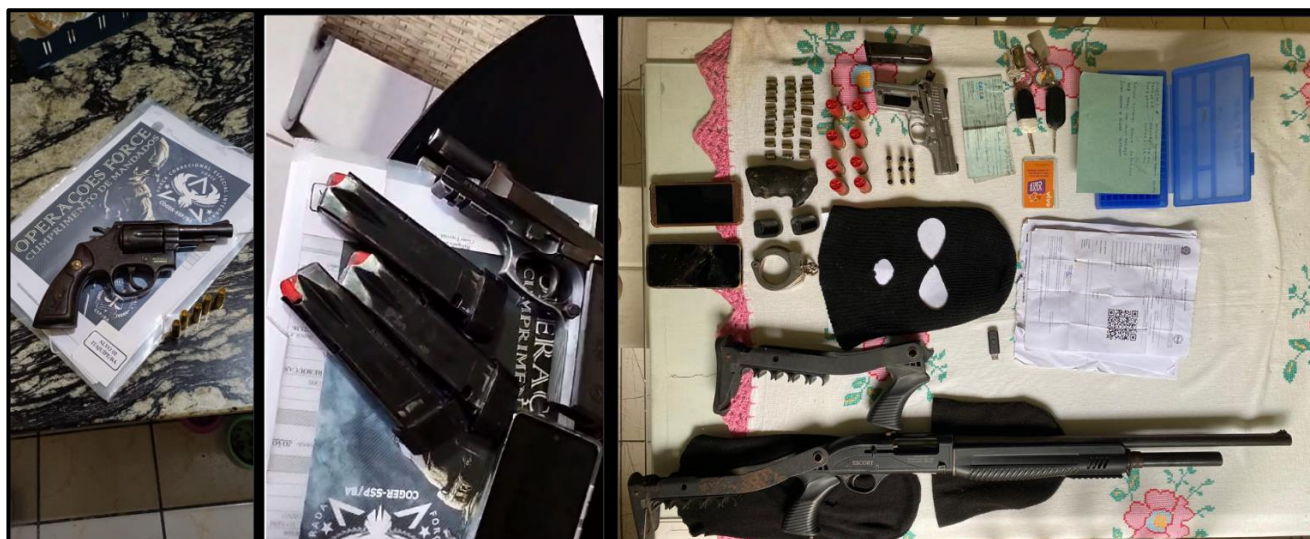


Figura 13 – Operação: SEM RETORNO
Fonte: FORCE/COGER/SSP

Coordenação de Acompanhamento e Controle – CAC

Após a apresentação da notícia de fato envolvendo um agente do Sistema Estadual de Segurança Pública, inicia-se um processo de pesquisa sobre os fatos narrados, a fim de colher evidências, depoimentos de testemunhas, entre outras medidas. Se a notícia de fato for considerada procedente, os casos podem ser encaminhados para instrução nas comissões internas da COGER ou para processamento nas Corregedorias específicas da PCBA, PMBA, DPT e CBMBA, com acompanhamento da CAC. **No decorrer de 2023, a CAC gerou 1478 processos no Sistema Eletrônico de Informações, sendo que 97,1% destes se configuram como Apurações de Irregularidade.** O gráfico e tabela a seguir mostram a distribuição relativa e total destes processos:

Processos Gerados pela Coordenação de Acompanhamento e Controle em 2023

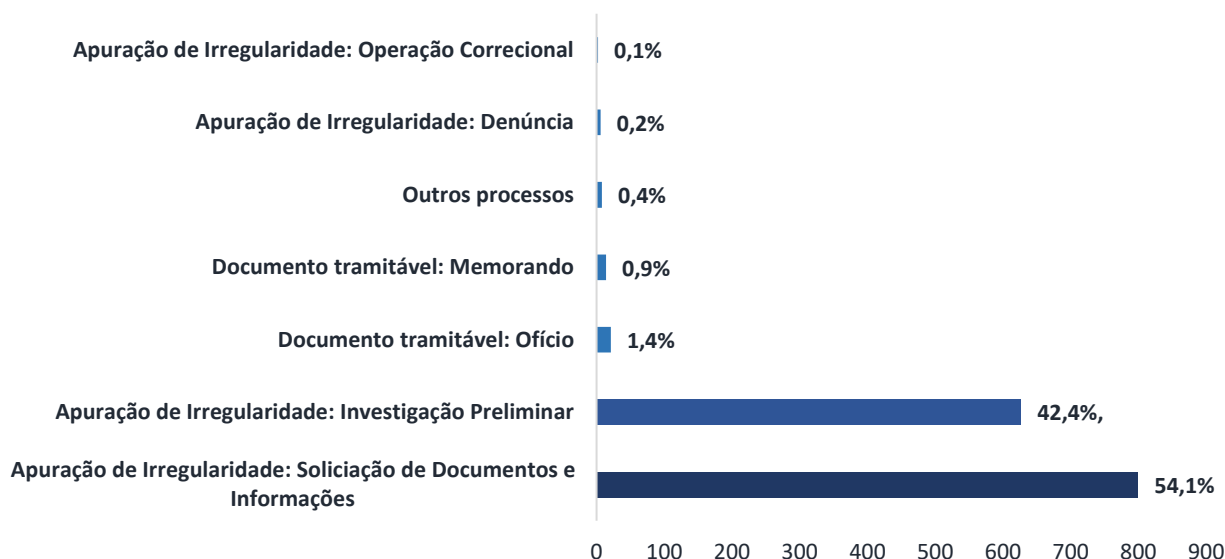


Figura 14 – Processos gerados pela Coordenação de Acompanhamento e Controle em 2023.
Fonte: Dados fornecidos pela CAC e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

Tipo de Processo	Gerados
Apuração de Irregularidade: Denúncia	6
Apuração de Irregularidade: Investigação Preliminar	627
Apuração de Irregularidade: Operação Correcional	2
Apuração de Irregularidade: Solicitação de Documentos e Informações	800
Comunicação interna	1
Documento tramitável: Memorando	14
Documento tramitável: Ofício	21
Processo a especificar	2
Servidor: Licença	3
Vantagens e Benefícios: Requerimento - Inativos e Pensionistas	2
Total	1478

Tabela 7 – Processos gerados pela Coordenação de Acompanhamento e Controle em 2023

Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação de Acompanhamento e Controle e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

No que se refere aos processos tramitados pela unidade, estes somam 3343 processos, sendo 2695 (80,6%) concluídos e 648 (19,4%) como passivo para o ano de 2024.

Tipo de Processo	Tramitados	Concluídos	Andamento
Ações Judiciais: Instrução/Cumprimento	14	12	2
Apuração de Irregularidade: Denúncia	195	135	60
Apuração de Irregularidade: Investigação Preliminar	1173	747	426
Apuração de Irregularidade: Operação Correcional	12	8	4
Apuração de Irregularidade: Processo Administrativo Disciplinar	8	7	1
Apuração de Irregularidade: Sindicância	2	2	0
Informações Sensíveis: Acompanhamento	11	10	1
Mandado de Prisão: Criminal - Prontuário	1	1	0
Outros	1927	1773	154
Total	3343	2695	648

Tabela 8 – Processos tramitados pela Coordenação de Acompanhamento e Controle (CAC) em 2023

Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação de Acompanhamento e Controle (CAC) e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

Coordenação Técnica – CT

Em 2023, a Coordenação Técnica implementou uma série de iniciativas com o objetivo de reduzir o passivo existente de processos, tanto físicos, quanto eletrônicos, que abrangia uma grande variedade de documentos, incluindo Processos Administrativos Disciplinares (PAD), Processos de Reparação de Danos (PRD), sindicâncias, investigações preliminares, entre outros. No início do ano, a unidade possuía um passivo total de 405 processos, registrando um acréscimo de 426 até 19 de dezembro. A partir da implementação de novas rotinas de trabalho em junho, a Coordenação elevou significativamente sua produtividade, passando de uma média de 89 documentos analisados por mês, de janeiro a maio, para uma média mensal de 210 documentos de junho a dezembro, mais que duplicando sua eficiência

operacional. Ao encerrar o ano, a **Coordenação alcançou uma redução de 59% no passivo existente**, ou seja, diminuindo de 405 em janeiro, para 166 ao final de dezembro.

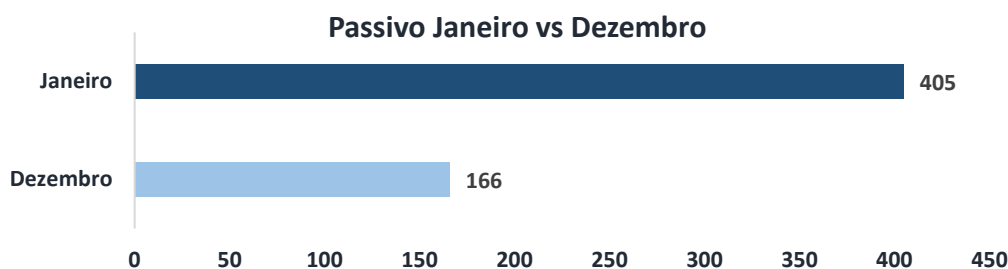


Figura 15 – Comparação dos passivos da Coordenação Técnica em 2023.
Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação Técnica e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

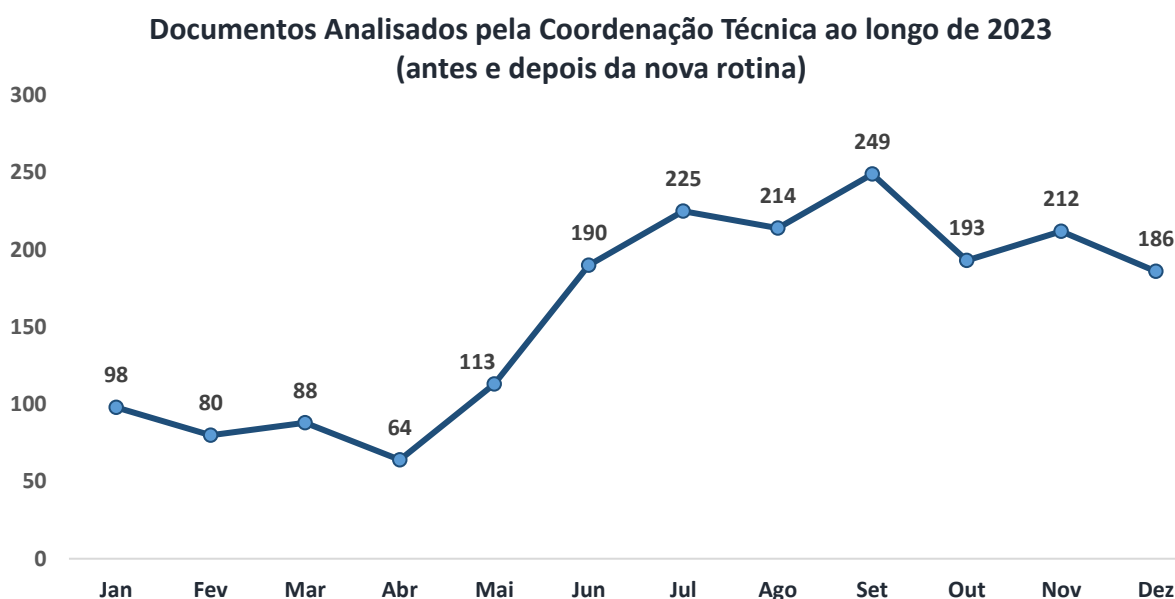


Figura 16 – Documentos analisados pela Coordenação Técnica em 2023
Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação Técnica e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

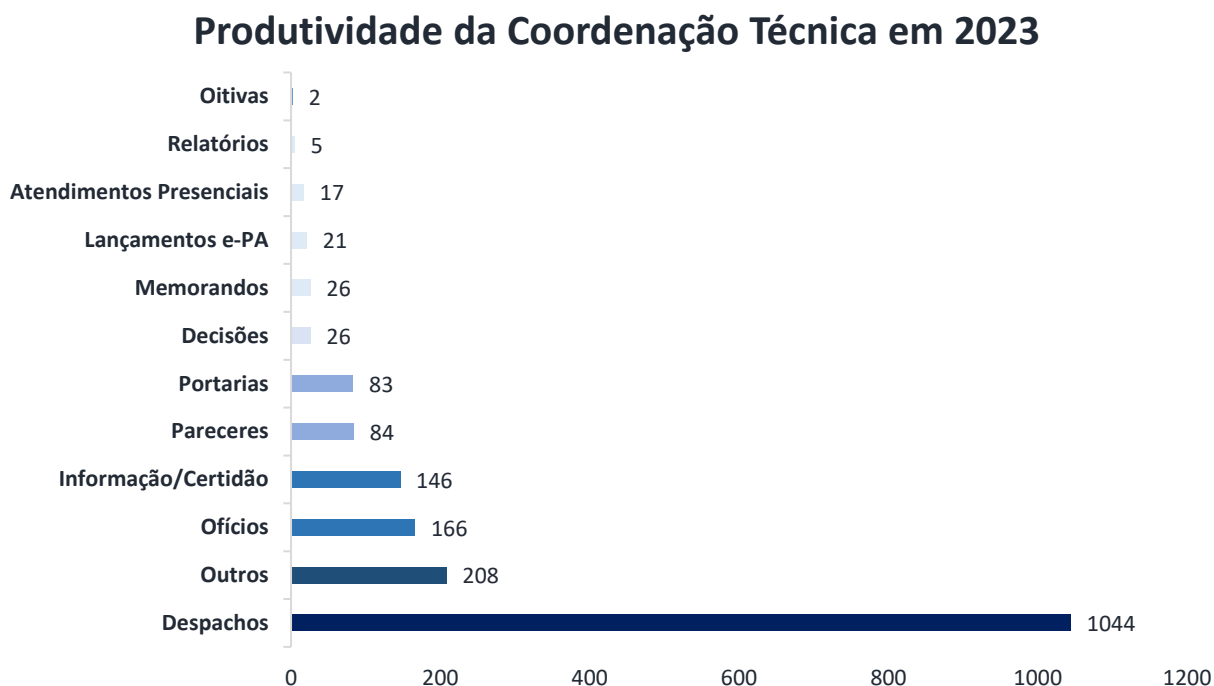


Figura 17 – Produtividade da Coordenação Técnica em 2023
Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação Técnica (CT) e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

Comissão Permanente de Processos – CPP

Em 2023, a comissão Permanente de Processos (CPP) concluiu 4 dos 12 processos em andamento na unidade, sendo 3 Sindicâncias (SIND) e um Processo de Reparação de Danos (PRD), restando um total de 8 Processos em trâmite para 2024, isto é, 2 Processos Administrativos Disciplinares (PAD), 3 Sindicâncias e 3 PRD.

Tabela 4 – Processos gerados pela Comissão Permanente de Processos

Tipo	Tramitados	Em andamento	Concluídos
PAD	2	2	0
SIND	6	3	3
PRD	4	3	1
Total	12	8	4

Tabela 9 – Processos tramitados, concluídos e em andamento na Comissão Permanente de Processos.

Fonte: Dados fornecidos pela Comissão Permanente de Processos (CPP) e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI)

Coordenação de Capacitação Correcional – CCC

A Coordenação de Capacitação Correcional (CCC) promoveu a realização de **22 programas de capacitação** ao longo de 2023, totalizando 324 horas de cursos, com 506 concluintes:

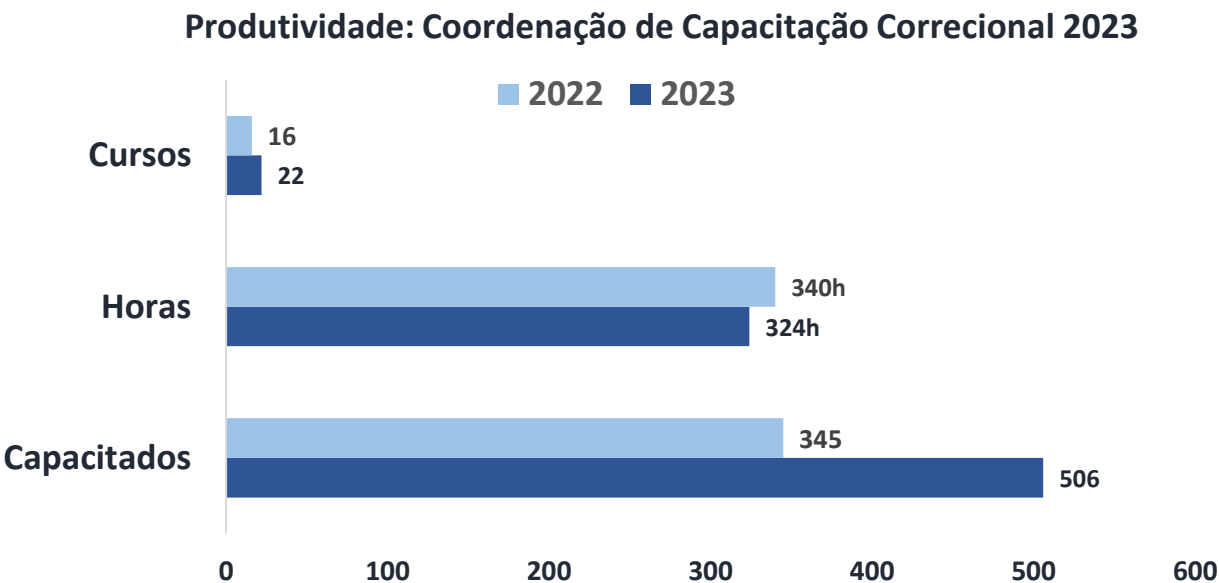


Figura 18 – Resumo dos cursos promovidos pela Coordenação de Capacitação Correcional
Fonte: Coordenação de Capacitação Correcional

Curso	Parceria
Curso de Instrutoria	UCS/SAEB
Curso de Inteligência	SI/SSP
Curso Plataforma Moodle	CAAF/CG
Curso de Oratória	UCS/SAEB
Semana Pedagógica	UCS/SAEB

Tabela 10 - Cursos realizados em parceria com outros órgãos.
Fonte: Coordenação de Capacitação Correcional.

Cursos promovidos pela Coordenação de Capacitação Correcional em 2023

CURSO	Quantidade	Capacitados	Total (h)
Atendimento e Tratativas Correcionais de Denúncias de Assédio Moral e Sexual	1	65	12
APH Tático - Com tiro	1	18	12
Curso de Armamento e Tiro policial: Transição Porte e portátil	1	20	8
Curso de Armamento e Tiro Policial	1	14	8
Curso de Armamento e Tiro policial: Baixa Luminosidade	2	33	16
Curso de Armamento e Tiro policial - SMT 40	1	17	8
Curso de Armamento e Tiro policial (Exclusivo para Servidoras)	2	28	16
Curso de Aspectos Jurídicos na Abordagem, Mandado de Prisão, Busca e Apreensão	1	22	40
Prevenção de Ilícitos na Administração Pública	2	72	40
Curso de Sindicância e Investigação Preliminar	1	20	40
Atendimento Pré Hospitalar - Suporte Básico de Vida, Primeiros Socorros e Uso de Desfibrilador Externo Automático (DEA)	1	25	8
Técnicas de Entrevista e Interrogatório	1	20	8
Curso de Processo Administrativo Disciplinar	1	40	40
Capacitação em Segurança Orgânica e Análise de risco	3	57	12
Uso Diferenciado da Força	1	17	16
Curso de Redação Oficial	2	38	40
Total	22	506	324h

Tabela 11 – Cursos realizados pela Coordenação de Capacitação Correcional em 2023

Fonte: Coordenação de Capacitação Correcional (CCC)



Figura 19 - Curso de Armamento e Tiro Policial: Porte Velado, voltado para o público feminino da Secretaria da Segurança Pública, conforme a construção da programação de ações em homenagem ao Dia Internacional da Mulher/Mês da Mulher, e em atendimento a uma solicitação do Secretário da Segurança Pública

Fonte: Coordenação de Capacitação Correcional (CCC)



Figura 20 - Curso de Uso diferenciado da Força: visou preparar e dar uma noção básica para os servidores atuarem de forma técnica e legal, amparados em práticas de defesa pessoal e na operacionalização de instrumentos que auxiliem na contenção e/ou defesa de si próprio ou de terceiros, respeitando os princípios da legalidade, necessidade, proporcionalidade e conveniência.

Fonte: Coordenação de Capacitação Correcional (CCC).

Biblioteca Digital da COGER

Para além de promover capacitações e eventos, a Coordenação de Capacitação Correcional também mantém uma biblioteca virtual da COGER, disponibilizando obras acadêmicas, técnicas e institucionais relacionadas às atividades correcionais e à Segurança Pública. No ano de 2023, foram inseridas 26 obras nessa biblioteca.

Valorização do Servidor

A valorização do servidor da área de Segurança Pública é essencial para o efetivo funcionamento das instituições responsáveis por manter a ordem e proteger a sociedade. Reconhecer o trabalho desses profissionais não apenas eleva sua motivação, mas também contribui para a construção de uma cultura organizacional sólida. Eventos no ambiente de trabalho, como palestras, treinamentos e confraternizações, desempenham um papel crucial nesse processo, pois essas ocasiões proporcionam integração, fortalecem o espírito de equipe e criam um ambiente propício para a troca de experiências. Pensando nisso, em 2023, a Coordenação de Capacitação Correcional (CCC) organizou e contribuiu para a realização de eventos como o Dias das Mães da COGER, dia da Valorização do Servidor da Segurança Pública, Dia da Mulher, dentre outros.

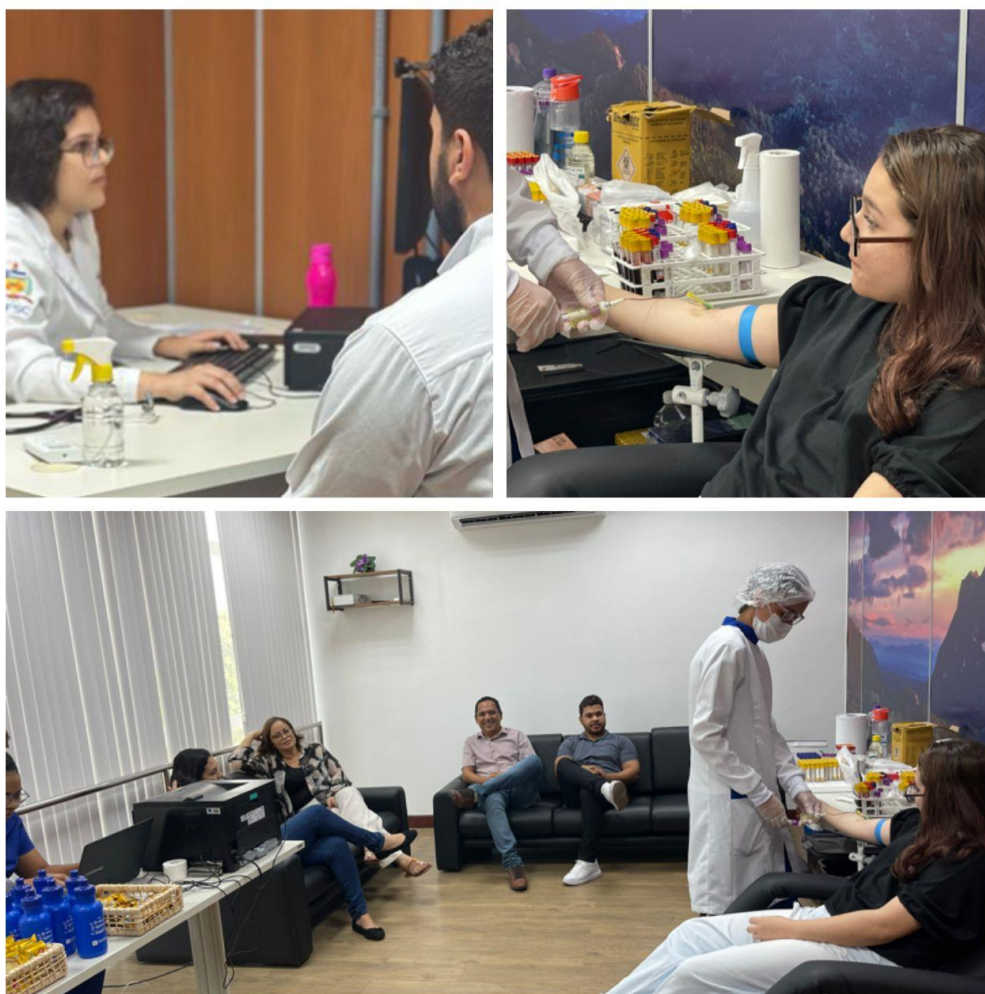


Figura 21 - Dia de Valorização do Servidor da Segurança Pública.
Fonte: Coordenação de Capacitação Correccional



Figura 22 - Dia das Mães – COGER
Fonte: Coordenação de Capacitação Correccional



Figura 23 - Dia da Mulher – COGER
Fonte: Coordenação de Capacitação Correcional



Figura 24 - Evento com o Centro de cuidados Maria Felipe – Em homenagem ao dia da mulher SSP (Parceria com SPREV)
Fonte: Coordenação de Capacitação Correcional

Despesas e Aquisições – CAAF

As três principais categorias de despesas da COGER estiveram relacionadas ao provimento de diárias, manutenção de veículos e combustível:

Despesas	Valor
Diárias	R\$ 418.568,56
Manutenção de Veículos	R\$ 25.410,77
Combustível	R\$ 161.970,44
Total	R\$ 605.949,77

Tabela 12 – Despesas da COGER relacionadas a Diárias, Manutenção de Veículos e Combustível em 2023.

Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação de Apoio Administrativo Financeiro (CAAF) e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

No que diz respeito às aquisições, essas somaram um valor total de R\$ 572.212,71. Os itens adquiridos em 2023 podem ser vistos na tabela seguinte:

Item	Quantidade	Valor
Veículo de Passageiro - VAN	01/ Em fase de aquisição	R\$ 272.000,00
Ford Ranger - Caminhonete	01/ Em fase de aquisição	R\$ 215.000,00
Rifles de Airsoft	5	R\$ 10.741,75
Curso Moodle 4.0	1	R\$ 14.000,00
Pistolas Airsoft	25	R\$ 23.000,00
Cafeteira Industrial	Em fase de aquisição	--
Webcams	12	Fornecidas pela SGTO
Placas Sigilosas	6	R\$ 522,00
Monitores 27"	4	R\$ 4.500,00
Condicionadores de ar-SPLIT	6	R\$ 16.122,00
Sinalizadores Visual	10	R\$ 2.450,00
Pastas com Logomarca	305	--
Revista COGER digital	1	R\$ 6.400,00
Para-brisa	1	R\$ 1.200,00
Persianas Verticais	--	R\$ 1.817,00
Adesivo Vínico Leitoso	1	R\$ 1.440,00
Nobreak	4	R\$ 3.019,96
Microcomputadores	6	Substituídos pela SGTO
Coletes Balísticos	11	Fornecidos pela PMBA
Pistolas Berettas	20	Fornecidas pela PMBA
Munições 9mm	1000	Fornecidas pela PMBA
Munições 9mm treinamento	1000	Fornecidas pela PMBA
Total		R\$ 572.212,71

Tabela 13 – Aquisições da COGER.

Fonte: Dados fornecidos pela Coordenação de Apoio Administrativo Financeiro (CAAF) e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

Programa de Gestão de Riscos da COGER

O programa de gestão de riscos da SSP foi implementado pela portaria 265/2021 com o objetivo de estabelecer uma série de diretrizes estratégicas para otimizar a governança, o controle interno da gestão e a eficiência no uso dos recursos públicos. Entre as principais metas, destaca-se a necessidade de identificar, mensurar e abordar riscos nos macroprocessos das unidades participantes. Além disso, o programa visou aumentar a probabilidade de alcançar os objetivos desses macroprocessos, promovendo uma gestão proativa que antecipasse e prevenisse ocorrências que pudessem impactar os objetivos organizacionais. O programa também busca aprimorar a prevenção de perdas e a gestão de incidentes, assegurando, por fim, a conformidade legal e normativa dos processos organizacionais. A tabela seguinte mostra os resultados de 2023 de cada indicador do programa de gestão de riscos.

Risco		Indicador		Probabilidade	Impacto	Interpretação	Periodicidade da Mensuração	Último resultado
		Mínimo	Máximo					
I	Morte ou lesão de pessoas durante diligência	0,000	1,000	Média	Muito Alto	Quanto maior a taxa, maior será o apetite ao risco	Mensal	0.000
II	Atraso na conclusão de atividades ou processos	0,000	1,000	Alta	Médio		Mensal	0.667
III	Não atender o público com qualidade	0,000	1,000	Alta	Alto	Quanto menor o nível de satisfação, maior será o risco	Trimensal	N/A
IV	Conduta ilícita praticada por servidor do órgão	0,000	1,000	Baixa	Alto	Quanto maior a taxa, maior será o apetite ao risco	Trimensal	0.000
V	Perda, extravio ou destruição de arquivos	0,000	1,000	Média	Alto		Mensal	0.000
VI	Acúmulo ilegal de férias ou licenças	0,000	1,000	Baixa	Médio		Mensal	0.000
VII	Dano patrimonial	0,000	1,000	Baixa	Médio		Mensal	0.001
VIII	Atraso ou não pagamento de diárias e substituições	0,000	1,000	Média	Médio	Quanto maior a taxa, maior será o apetite ao risco	Mensal	0.000
IX	Ofensa à saúde do servidor no local de trabalho	0,000	1,000	Baixa	Alto	Quanto maior a taxa, maior será o apetite ao risco	Mensal	0.000

Tabela 14 – Resumo dos indicadores do Programa de Gestão de Riscos da COGER.

Fonte: Dados fornecidos pela CAAF, CT, CPP, CAC, CCC, FORCE e calculados e sistematizados pela Coordenação de Gestão da Informação (CGI).

Risco I – Morte ou lesão de pessoas durante diligência

O risco da ocorrência de mortes ou lesão de pessoas durante diligências é inerente às atividades desenvolvidas pela FORCE. Felizmente, assim como em 2022, não houve, durante o ano de 2023, quaisquer casos de morte ou lesão durante diligências de campo ou mesmo durante as atividades internas. Por essa razão, o resultado do indicador desse risco é igual a zero, o mais positivo possível.

Risco II – Atraso na conclusão de atividades ou processos

No ano de 2022, a COGER contava com 4 comissões permanentes de processos administrativos disciplinares (CPPAD). Em 2023, esse contingente foi reduzido a uma única comissão. Por essa razão, o quantitativo de processos gerados e concluídos reduziu bastante. Comparativamente, em 2023, a CPP gerou 12 processos, 47 a menos do que no ano anterior. Considerando o número de 4 processos concluídos, o resultado obtido para o indicador do segundo risco foi o de 0.667.

Risco III – Não atender o público com qualidade

Durante o ano de 2022, a COGER disponibilizou, para todos os visitantes, questionários que objetivaram conhecer a satisfação dos cidadãos acerca da infraestrutura, tempo de espera e do atendimento realizado pelos oficiais ou delegados plantonistas que tomam depoimentos das pessoas que relatam desvios praticados por profissionais da segurança pública, bem como de comissões processantes que atuam em procedimentos apuratórios e ouvem testemunhas, acusados, vítimas e advogados. Com a redução do quantitativo das comissões para apenas uma, a COGER quase não recebeu visitantes e o questionário cessou de ser respondido. Por essas razões, o indicador da qualidade do atendimento ao público não pôde ser mensurado em 2023.

Risco IV – Conduta ilícita praticada por servidor do órgão

A conduta ilícita praticada por servidor da COGER pode afetar negativamente a legitimidade do órgão diante da sociedade. Como forma de antecipar esse risco, a Coordenação de Capacitação Correcional (CCC) promoveu, em 2022 e em 2023, um curso de prevenção de ilícitos da administração pública, com 40h e 72 capacitados. Assim, como em 2022, não foram registradas condutas ilícitas praticadas por qualquer servidor da COGER durante o ano de 2023.

Risco V – Perda, extravio ou destruição de arquivos

A CAAF realiza inspeções mensais para verificar se os arquivos estão gravados e protegidos adequadamente pelos servidores na rede da COGER/SSP, bem como em suas próprias máquinas, nuvem e dispositivos externos como HDs. A partir dessas inspeções, não foram constatados casos de perda, extravio ou destruição de arquivos em 2023.

Risco VI – Acúmulo ilegal de férias ou licenças

A CAAF realiza mensal e anualmente, no que couber, o controle de licenças e férias dos servidores. Para evitar e mitigar o risco VI a CAAF disponibilizou a todos os servidores

orientações quanto a prazo para solicitação e efetivação de licenças e férias. Além disso, foi feita uma mensuração da taxa de acúmulo ilegal de férias (I) e de férias lançadas e não gozadas (II). Para o ano de 2023, não foram constatados casos de acúmulo ilegal de férias ou licenças, logo, o resultado para o indicador do Risco VI é de 0.000.

Risco VII – Dano Patrimonial

A Coordenação de Apoio Administrativo e Financeiro (CAAF) realiza, mensalmente, a inspeção patrimonial constatando o estado de conservação e funcionamento do material bélico, viaturas, mobiliário e demais equipamentos verificando a conformidade ou não conformidade dos bens de acordo com o relatório de patrimônios disponibilizado pela Diretoria Administrativa. Dos 714 itens do patrimônio da COGER, constatou-se avaria em apenas um item do mobiliário. Por essa razão, a pontuação final para esse indicador foi de 0.001, um resultado baixíssimo e controlado.

Risco VIII – Atraso ou não pagamento de diárias ou substituições

A CAAF faz o controle mensal de pagamentos de diárias, plantões e substituições. Diante da implantação do novo sistema de diárias (SISDIÁRIAS) foram disponibilizadas orientações sobre prazo para solicitação e demais procedimentos para o lançamento de diárias no SIGEST, sistema que faz a gestão do lançamento, autorização, implantação e comprovação dos valores solicitados. O sistema alerta sobre o lançamento de diárias, necessidade de autorização e posterior implantação e comprovação o que impossibilita a demora ou o não pagamento dos valores aos servidores. Não houve casos de atraso ou não pagamentos de diárias ou substituições.

Risco XI – Ofensa à saúde do servidor no local de trabalho

Não houve, no ano de 2023, casos de ofensa à saúde do servidor no local de trabalho. Por essa razão, o valor desse indicador é 0.000.

