



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

Ata da Reunião Ordinária do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER/BA.

Ao quinto dia do mês de março do ano vinte e quatro às 9:20 min, reuniu-se híbrido em sessão ordinária, por meio da Plataforma Teams, o Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER-BA, para tratar da seguinte pauta: **1) Abertura: Presidente Marcelo Carvalho; 2) Aprovação da Ata da reunião do dia 15/12/23 3) Apresentação do Relatório de Gestão/SINE/2023; 4) Apresentação do Relatório de Gestão/ QSP/2023;5) Aprovação das Resoluções: 001/2024; 002/2024;003/2024;6)e que Ocorrer.** Angela Cristina Virgens Santos, Secretária Executiva, cumprimentado todos os Conselheiros. Em seguida lê a pauta e passa para aprovação da ata do dia 15/12/2023, onde todos receberão o material que serão apresentados na reunião. Marcelo Carvalho, Presidente inicia dando bom dia a todos os companheiros e companheiras, aqui presentes forma física e virtual fizeram a leitura da ata e se fizeram acompanhamento do que foi encaminhado para análise prévio. Fala que é importante que na próxima reunião do CETER seja de formato presencial, que precisamos priorizar o compromisso com investimento que vem do governo federal para o estado da Bahia. E pergunta se todos os conselheiros presentes fizeram a leitura da ata e coloca para aprovação, e é aprovada pelos presentes. Estivemos visitando a nova sede da BBTS, junto com o Secretario Davidson Magalhães superintendente Rubens Santiago, a Coordenadora do SINE Kadine, Secretaria Executiva Angela Virgens e o nosso Conselheiro Marcus da ASBEB, para conhecer o trabalho desenvolvido pela empresa. Através da parceria com a SETRE e com assinatura do Termo de Cooperação Técnica, a Rede Sine/Bahia será responsável pela intermediação de mais de 2 mil vagas de emprego diretos. Marcus fala que essa parceria, aproxima o CETER com a BBTS e aprimora as boas práticas de gestão, que poderá futuramente inspirar outras empresas. É importante a criação de selo um boas práticas de mercado de trabalho, é tema importante para debate no conselho, e se coloca da disposição. Rubens cumprimenta a todos e solicita uma salva de palmas para o banco do Brasil e o nosso companheiro Marcos que está trazendo mais de 2 mil empregos para a Bahia, com a intermediação da nossa rede Sine. Kadine Santos Coordenadora da COINSD, cumprimenta todos os presentes e dá início a apresentação do relatório de gestão referente ao exercício de 2023 de janeiro a dezembro de 2023. De execução neste ano de 2023, alcançamos 51000 vagas em toda a nossa rede. No que diz respeito a captação tivemos 51,6 mil colocados no mercado de trabalho 29,8 mil trabalhadores. Na captação de novas empresas foram 1.897 de serviços e comercio obtivemos novas vagas de 11.466. Nas ações itinerantes foram cadastradas 4.948 pessoas, encaminhadas 621, documento de Identidade 7.822 confeccionados, orientações para CTPS digital de 875, orientação para o trabalho de 242, totalizando 14.508 de atendimentos. A Rede SINE Bahia tem como estratégia a consolidação de parcerias através dos termos de cooperação entre a SETRE e empreendimentos/empresas, para implantação para grandes processos de intermediação de mão de obra. No Setor de Agricultura foram disponibilizados através das parcerias com as empresas: Usina Santa/Special, Fruit/Export, eFrut/Ebraz, 5.248 vagas. No setor do comercio disponibilizamos 516 vagas, Complexo EólicoSolar foram disponibilizadas,752 vagas, com as empresas Enel Energia e a Simm Soluções. Foram cadastradas 275 vagas para construção civil com a parceira, Master Construções/Elastri Engenhar.As empresas industrial e calcadista Vulcabrás(Azaleia)/Ramarim,Ferracini,South,Star,Rdois. Em

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.ceterbahia@gmail.com



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

48 serviços as empresas: Confia Serviços, Vicoa, Tel Salvador, Vip Entrega, Pagadan, JSL
49 disponibilizaram 2.643 vagas e em outros serviços tivemos 81 vagas, totalizando 11.430
50 vagas. Foram qualificação 2.248, profissionais, e 1330 novas orientações, palestras, 2444,
51 no total de 6022 trabalhadores atendidos através das unidades SINE Bahia. A unidade
52 central do Sine Bahia disponibiliza capacitações para novos profissionais e técnicos que
53 compõem a rede. Qualificação e orientações para o trabalho foram atendidas 6022
54 trabalhadores, colocadas no mercado de trabalho 232, totalizando 1131 atendimentos.
55 Através do programa jovem aprendiz, foram convocados encaminhamos 209 jovens,
56 estágios 1606 para ocupação formal, que são aqueles jovens que são oriundos de escolas
57 técnicas estaduais, em 2023 foram verificaram oportunidades, 10.072 mulheres, colocadas
58 no mercado 232, totalizando 11.315 atendimentos. Através do programa primeiro emprego,
59 jovem aprendiz 209 jovens, vagas para estágios 1.606 beneficiários, para ocupação formal
60 1.079, no total de oportunidades de 2.894 jovens. Os indicadores do Sine Capaz (PCD)
61 foram inscritos 253, e encaminhados 4.468, foram atendidas 26 trabalhadores para o
62 seguro desemprego, 451 colocados no mercado, novas vagas de emprego 3.873,
63 totalizando 10.778 atendimentos. Os indicadores do dia D, que é uma ação ainda voltada
64 para as pessoas com deficiência foram feitas pesquisa de emprego 224 pessoas atendidas,
65 vagas disponibilizadas 270, encaminhadas 273, 77 pessoas recorreram ao passe livre,
66 foram emitidos 39 documentos totalizando 883 atendimentos. No shopping Barra foi
67 criando uma do espaço com objetivo de melhor atender as pessoas com deficiência. Foi
68 implantada a unidade do Sine Bahia em Orolândia, vem desenvolvendo um bom trabalho,
69 principalmente nessa área de energia eólica, porque é uma região. A unidade de Ibicarai foi
70 inaugurada oferece serviços de intermediação e de seguro-desemprego, e em Salvador
71 todas as vagas que são disponibilizadas tanto para a unidade central, e em todas as
72 unidades. Mesmo com todo o empenho e comprometimento a Rede SINE/Bahia de
73 promover e garantir o acesso à Política Pública de Trabalho, Emprego e Renda, os
74 resultados alcançados no período (jan-dez) foram abaixo da meta estabelecida para alguns
75 dos indicadores. Assim, apesar do bom desempenho no esforço na captação de vagas e de
76 eficiência dos encaminhamentos, será necessário melhorar o desempenho maior para os
77 demais indicadores nos encaminhamentos dos requerentes do seguro-desemprego mais
78 assertivos e adequados às vagas nos processos seletivos, finalizando a apresentação. Simon
79 fala a meta se era de 72% e alcançou 97%. Kadine responde que é 72%, e foi feito
80 esforço de captação de vagas. Antônio de Pádua, cumprimenta a todos e fala sobre os
81 números apresentados no relatório, analisando os números maiores, observamos que está
82 sendo bem executado em relação taxa de colocação ficou quase a 60%, e 75% em relação
83 as vagas. Os números apresentados pelo Sine Bahia são satisfatórios em relação a realidade
84 das redes SINE nacionais, e parabeniza a toda equipe do SINE Bahia. Simon fala sobre
85 eficácia fazendo o comparativo com outros estados, com o resultado bastante significativo
86 e parabeniza toda a equipe. Edmilson fala dos indicadores de eficiência com relação aos
87 gastos ou investimentos, e custo operacional da gestão na busca das vagas qualitativas
88 inclusive a importância do selo com relação às vagas. Acho que é importante saber se esse
89 esforço está tendo um nível de aderência contínuo, ou existe uma sazonalidade na política
90 de geração de empregos. Nos períodos festivos, como final do ano, carnaval, São João, por
91 exemplo: os trabalhadores podem ser contratados em determinado período, mas isso não
92 permanece durante o ano. E faz a sugestão de que o ser o mês, alusivo às mulheres que a
93 rede Sine impulsionasse uma campanha pelo mês de comemoração as mulheres durante
94 todo o ano. Angela fala que temos a participação de uma técnica do DIEESE em nossas
95 reuniões. Marcelo diz que não tem problema de trazer Ana Georgina de DIEESE, para
96 apresentar uma análise mais criteriosa sobre as mulheres no mercado de trabalho na

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.ceterbahia@gmail.com



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

97 Bahia. Marcelo diz que queria muito a ajuda de todos os conselheiros na elaboração de um
98 documento, como presidente do conselho para ser entregue com a base nos relatório sobre
99 o mundo do trabalho, na mão do governador, ou do vice-governador, para ter efetividade
100 maior a nossa política de emprego. Angela fala que temos a participação da técnica
101 Ludmila do DIEESE em nossas reuniões. Edmilson fez alguns questionamentos, alguns eu
102 concordo, precisamos também fazer um estudo em relação ao perfil dessas vagas.
103 Leonardo Ramos cumprimenta a todos e se apresenta e fala que está apresentado relatório
104 de gestão Sine, exatamente da parte de estrutura, que cabe a COOPAT e também na
105 intermediação dos serviços, cadastro de vaga, encaminhamento e resultados de colocados,
106 como também dá suporte às ações de qualificação. A responsabilidade pela infraestrutura
107 às ações da SUDET, pessoal, equipamentos, serviços de locação em concessionária e
108 contratação, aquisição de material de consumo e processos de compra. Na organização e
109 contratação de Eventos, então, tudo o que envolve o PAS/Sine e Qualificação tanto de
110 gestão da rede Sine. A intermediação para o trabalhador no setor produtivo, estão nos 27
111 territórios se atualmente estamos com 123 unidades em funcionamento em 103 municípios,
112 diante do fechamento de algumas parcerias e a desistência de algumas prefeituras.
113 Estamos sem unidade SINE na bacia do Paramirim, com 9 municípios sem a unidade,
114 nosso objetivo é implantar uma unidade. As 123 unidades com a parceira Secretaria da
115 administração, para as ações do SAC e as outras 59 unidades com as Prefeituras e TRT5. O
116 que prever no PAS/Sine/2023. A manutenção do contrato de 15 postos terceirizados que
117 estão distribuídos nas unidades de atendimento, e a contratação para os cargos de motorista
118 para utilização da frota locada. As ações não realizadas foram devido ao curto período de
119 aprovação e do PAS/2023 para execução. O processo de aquisição de equipamento ainda
120 não foram finalizados, atualmente contamos com 14 veículos, com 12 veículos pequenos, e
121 2 Vans que dão suporte às ações no SINE móvel Estamos planejando a proposta para
122 ampliar para 19 veículos, com o objetivo e suprir a necessidade para melhor atender as
123 demandas do SINE. Ao longo de 2024. O saldo financeiro de 31 de dezembro 2022 foi de
124 R\$ 1.216.655,38 no total inicial de R\$ 2.262.476,06; visto que o pagamentos realizados de
125 R\$1.045.822,68. O saldo de recursos federais dos 03 PAS Gestão/Sine, Casa do
126 trabalhador/Custeio e Investimento foram disponibilizados pelo M.T.E na mesma conta
127 bancaria coube a diretoria financeira detalhar os seus respectivos rendimentos. Kadine
128 continua a apresentação Casa do Trabalhador, onde funciona na estrutura da unidade
129 central, que está passando pelo processo de adaptação e modernização. As principais ações
130 de 2023, Casa do Trabalhador foram ações itinerantes foram realizados cadastrados 4.948
131 novos, encaminhados 621 trabalhadores, documento de RG 7.822 confeccionadas,
132 orientação para CTPS Digital 875, orientação para o trabalho 242 no total de atendimentos
133 14.508 de trabalhadores atendidos. Os indicadores do dia D, foi executado na estrutura da
134 Casa do Trabalhador foram 224; vagas encaminhadas 273; passe livre 77; emissão de RG
135 39 confeccionados; atendimentos de 883 trabalhadores. Na captação de novas empresas
136 foram 3825, e vagas captadas foram 3.385 no setor de serviços e comércio. Os principais
137 processos previstos e realizados em Salvador e na região metropolitana foram nos
138 segmentos de mineração, foram 260 vagas disponibilizadas na área de comércio com
139 parceiras das empresas Ferreira Costa, mercadão de carnes e o mega Corujão. A a grande
140 maioria dos seus profissionais foram encaminhadas através do sine Bahia,
141 disponibilizado 245 vagas, o big bag nordeste, grupo Cata tecidos e vertical equipamentos
142 com 828 vagas, serviços a serem recrutamento confia Servicos, Seres Recrutamento, Tel
143 Salvador; CTA; Pagadan; JSL, ENORSUL, Socializa, VIP; Entrega; Ambipar;
144 Flexcoil; Grupo Souza Lima ;Costa Brava, foram disponibilizadas vigilância e serviços
145 gerais foram 2976 novas vagas disponibilizadas para Salvador, e região metropolitana.3

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.ceterbahia@gmail.com



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

146 Na área de hotelaria com os parceiros hotéis Catussaba e Grand Palladium foram
147 disponibilizados 181 vagas nas diversas áreas desde garçom, a camareira. Nos outros
148 municípios do nosso estado, temos mais disponibilidade nas áreas de comércio e serviços.
149 Na parte de intermediação de trabalhadores autônomos que faz parte da estrutura da casa
150 do Trabalhador, temos o CORTRAD conseguimos intermediar 7779 serviços através do
151 programa foram encaminhados de trabalhadores 1858. Capacitados 120 trabalhadores e
152 53 unidades atendidas em 46 municípios. A Qualificação do trabalhador é feito pela equipe
153 de psicologia e qualificação e fica dentro da estrutura da casa do trabalhador. Então, foram
154 qualificados 2.248, orientados 1.330, palestra 2.444 no total de 6022 pessoas. O CREDI
155 BAHIA é o programa de microcrédito uma ação de responsabilidade de outra
156 superintendência funciona na estrutura da casa do trabalhador. Atendidos foram 64, e
157 disponibilizando o valor liberado de 287.941,71 e foram feitas 11365 novas matrículas no
158 projeto Bahia MEI e de tutorias especializadas 5.399, e agradece a todos. Antônio de
159 Pádua fala de (3) três questões sobre o relatório da unidade modelo Casa do Trabalhador,
160 que a padronização da carta de serviço, a apresentação visual e arquitetônica do serviço, e
161 o volume expressivo de orientação trabalhista. E questiona que teria alguma interface na
162 prestação de serviço com superintendência Regional do Trabalho. Como por exemplo: a
163 Orientação trabalhista. O Sine orienta o trabalhador que teve seu direito violado, e se o
164 trabalhador procura a superintendência para abrir denúncia, investigação para que pode
165 resultar em um processo administrativo, ou auto de infração. Acho que tem um link de
166 serviços que são complementares, e em última instância estão servindo para proteger e
167 garantir os direitos do trabalhador. A outra consideração são os números do CONTRAD
168 Bahia são muito significativos, e intermediação do serviço do trabalhador autônomo
169 recebem a orientação sobre a inscrição no INSS, como contribuinte, é avulso ou autônomo.
170 A contribuinte individual, a garantir a previdência esses trabalhadores autônomos, acho
171 que seria um item complementar, a intermediação de orientação para garantir os direitos
172 previdenciários desses trabalhadores autônomos. Última questão é que está previsto na
173 carta de serviços da casa do trabalhador, é a mediação de conflitos se o Ministério do
174 trabalho. Kadine diz que em relação aos serviços do cálculo trabalhista, são orientados ao
175 trabalhador, quando aconteça alguma situação de denúncia de uma empresa. A
176 superintendência passa os contatos, por e-mails e telefone, então essa orientação é feita
177 pela equipe, e uma servidora efetiva que tem carga horária de 6 horas. Rosane Porto
178 cumprimenta a todos e fala que a coordenadora responsável pelo CONTRAD Bahia, é
179 Mariana Paixão e vamos organizar para trazer os coordenadores também responsáveis por
180 alguns dos serviços da Casa do Trabalhador. A exemplo da questão do cálculo trabalhista
181 é vinculada ao Bahia MEI e do CORTRAD, que é vinculada à coordenação de apoio ao
182 Micro e Pequeno Empreendedor. Durante alguns anos, fui coordenadora dessa CORTRAD
183 e do Bahia MEI vou falar sobre as orientações para trabalhadores autônomos como podem
184 se inscrever via plataforma online, toda documentação pode ser apresentada de forma
185 online, e a segunda etapa é o treinamento. Após a verificação dessa comprovação os
186 documentação passam por um treinamento realizado pela equipe, o contrato tem uma
187 equipe de retaguarda. Essa equipe de retaguarda fica toda na unidade central, composta de
188 psicólogos, assistentes sociais e profissionais na área também de qualificação, e passam
189 por um treinamento principalmente são nas residências, porque 90% da atividade é só 10%
190 e empresas. São dadas orientação para é contribuição do INSS, mas nos últimos 6 anos
191 deixou de ser obrigatório e passou a ser uma orientação da equipe. Rubens fala que
192 gostaria de fazer uma observação sobre um assunto que eu acho extremamente relevante
193 para a área sindical, do trabalho, empresários e do governo. A SETRE em relação a alguns
194 serviços temos um paradoxo, estamos enfrentando um problema muito sério, que é a

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.ceterbahia@gmail.com



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

195 ausência de pessoal nos setores, perdemos muitos servidores do regime de contrato REDA.
196 A SETRE é responsável pela construção de todos os editais do REDA do estado da Bahia,
197 O secretário Davidson tem feito movimentações e sensibilizam o governo nesse sentido
198 para que os nossos serviços continuarem na qualidade. Marcelo fala que pede a autorização
199 de todos os conselheiros e a equipe técnica da Secretaria, fazer uma nota e como
200 presidente, representando o conselho como presidente, a gente encaminhar essa técnica
201 para o governo do estado pode ser, vocês autorizam os demais conselheiros e todos
202 autorizaram. Raimundo cumprimenta a todos sobre os empregados autônomo porque a
203 prestação de serviço estar transformando permanente que deixa de ser autônomo. A
204 Entidade que representa os trabalhadores, faz um cálculo errado, fica complicado. Gilene
205 fala sobre a importância da Casa do Trabalhador em relação as ações e serviços que
206 garantam os direitos dos trabalhadores através justamente da orientação jurídica, aos
207 trabalhadores. Em relação a ampliação do sistema que a Casa do Trabalhador possa
208 atender aos municípios do interior do estado, e que seja divulgado Rede SINE e os
209 serviços, através de mídias publicitárias em toda a Bahia. Kadine reforça essa questão da
210 publicidade o trabalho do Sine Bahia todo fomentado através das nossas redes sociais, no
211 Instagram o Sine Bahia tem mais de 140000 seguidores, mas é importante a divulgação
212 através dos nossos parceiros. Reforçar o trabalho do Sine Bahia mulher agora para esse
213 mês de março, e durante todo ano. Silvia inicia a apresentação cumprimentando a todos
214 iniciar a apresentação da qualificação profissional relatório de gestão relativa ao 2023.
215 Com relação ao edital 02 /2021 foram 923 turmas e nós executamos em 2023, foram 382
216 turmas, e temos a executar em 2024 nesse edital 192, turmas. Em 2023 foram qualificadas
217 7.640 pessoas e para 2024 previstos 3.640 trabalhadores para qualificar. Estamos
218 apresentando em gráficos o planejado com relação ao recurso foi recepcionado em 2023,
219 as turmas planejadas 2023/2024, 1015 turmas, para qualificar em 2024, serão 20.300
220 trabalhadores. O planejamento realizado de acordo a proximidade dos territórios com
221 objetivo de tornar mais equivalente. Da análise das propostas recepcionadas, e foi
222 necessário a prorrogação do edital. O relatório são 24 lotes e fizemos o planejamento de
223 atender 27 municípios, 7 (sete) territórios previstos para 2024 1015 turmas, e 150 turmas
224 em 130 municípios. Estamos atendendo umas exigências da PGE para atender os jovens
225 em fase de finalização do ensino médio nas escolas serão 3000 jovens atendidos na
226 qualificação. Os aditivos de algumas instituições estão sendo e reavaliando e planejando
227 pela Secretaria, que logo mais será apreciada pelo conselho. São 4 (quatro) instituições que
228 provavelmente executora que os ativos sendo avaliado ainda pela Secretaria. Estamos
229 caminhando de fechamento desse ciclo e iniciar novo ciclo, então esse cenário que estamos
230 apresentando nesse momento. O relatório de gestão de emendas parlamentares não teve
231 execução em 2023 e finaliza a apresentação. Antônio de Pádua pergunta em relação a bolsa
232 de qualificação? Silvia diz que tem em as benefício material didático, que é o modo mais
233 uma bolsa, mesmo bolsa, vale transporte, e material didático. Antônio de Pádua fala que o
234 relatório de execução foram 137 não concluintes, em relação aos 7640 inscritos, uma taxa
235 de evasão de 1.8% é uma taxa satisfatória. Em seguida o presidente Marcelo Carvalho
236 coloca para aprovação do relatório de gestão que foram apresentados as respectivas
237 resoluções que foram aprovado por todos presentes. Rubens Santiago agradecer a todos e o
238 presidente, como sempre, fazendo uma reunião, muito fluida, e a gestão que está sendo
239 feita pelo presidente como representante dos trabalhadores, tem sido de altíssimo nível.
240 Precisamos construir o seminário do CETER, é necessário criar um grupo de trabalho para
241 sua construção. Sem mais a tratar, a Secretária Executiva agradece a presença e
242 participação de todos os Conselheiros e encerra a sessão ordinária, da qual foi lavrada esta
243 ata que será assinada por todos os presentes.



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

244
245
246
247
248

Salvador, 05 de março de 2024.

Marcelo Carvalho Lavigner
UGT
(Presidente)

Raimundo Ferreira Brito
CTB
(Vice-Presidente)

Rubens Deusdedith Santiago
Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE
(Suplente)

Valci Pinto Santana
UGT
(Suplente)

Simon Lobato
FEMICRO
(Titular)

Edmilson Pires Barbosa
Central Única de Trabalhadores - CUT
(Suplente)

Magnovanda Paim
Federação dos Trabalhadores Rurais Agricultores e Agricultoras Familiares do Estado da
Bahia - FETAG
(Suplente)

Gilene Pinheiro da Silva Mendes
Central Única de Trabalhadores - CUT
(Titular)

Antônio de Pádua
Superintendência Regional do Trabalho – SRTb/BA



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

(Suplente)

Leila Macedo Dantas

Federação do Comércio do Estado da Bahia – FECOMÉRCIO-BA
(Titular)

Juliana Novoa Pereira

Federação do Comércio do Estado da Bahia – FECOMÉRCIO-BA
(Suplente)

Aide Suzart Argolo do Espírito Santo

SETUR

(Titular)

Ilnah Pinho de Oliveira

SETUR

(Suplente)

Emerson Silva Gomes

Força Sindical

(Titular)

Juliana Nóvoa

FECOMERCIO

(Suplente)

Nadja Nhra Fernandes dos Santos

FIEB

(Suplente)

Válbete Panta Lima de Sá

SDE

(Titular)

Lídio Mota Neto Carneiro

ASBEB

(Titular)

Marcus Paulo Neves

ASBEB



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

(Suplente)

Fernanda Pedreira Fernandes

FAEB
(Suplente)

Daniella Fracassi
FETRABASE
(Titular)

Ângela Virgens
Secretária Executiva - CETER-BA
Conselho Estadual Tripartite
e Paritário de Trabalho e Renda