

PLANO DE AÇÃO E SERVIÇOS - PAS
QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL
EMENDAS PARLAMENTARES Nº 13310016 e 39060002

Período: 01/01/2020 à 31/12/2020

**Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e
Esporte – SETRE**

**Superintendência de Desenvolvimento para o
Trabalho – SUDET**

Rui Costa

Governador

Davidson Magalhães

Secretário

Marcelo Gavião

Superintendente

1. DADOS BÁSICOS

i. ENTE RECEBEDOR

Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte da Bahia – SETRE

ii. INÍCIO DE VIGÊNCIA

09 de novembro de 2020

iii. FIM DE VIGÊNCIA

31 de dezembro de 2020

iv. FUNDO RECEBEDOR

Fundo Estadual do Trabalho do Estado da Bahia – FET/BA

v. ÓRGÃO REPASSADOR

Secretaria de Políticas Públicas de Emprego – SPPE

Ministério da Economia

vi. PROGRAMA

Qualificação Social e Profissional de Trabalhadores

vii. FUNDO REPASSADOR

Fundo de Amparo ao Trabalhador – FAT

2. DIAGNÓSTICO

O Estado da Bahia conta com a existência de polos econômicos que concentram o desenvolvimento de setores em algumas cidades, tornando-as referência para toda uma região. Conforme dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE, sistematizados pela Superintendência de Estudos Econômicos e Sociais da Bahia - SEI, o Produto Interno Bruto baiano foi de R\$ 304,8 bilhões em 2019. Foi presença marcante nesse resultado o setor da Agropecuária que apresentou Valor Adicionado de R\$ 25,0 bilhões, da Indústria com R\$ 61,6 bilhões e de Serviços com R\$ 182,0 bilhões.

De acordo com o último estudo divulgado pela SEI, na análise da RAIS - 2018, a Bahia respondeu por 26,2% dos vínculos formais de emprego do Nordeste, o que equivale à 2.261.558 postos de trabalho. No Nordeste, o Estado é o que apresenta mais vínculos na região.

Evolução do estoque de empregos - Brasil, Nordeste e Bahia -2008-2018

Períodos	Localidades				
	Brasil(BR)	Nordeste(NE)	Bahia(BA)	Particip. BA/NE	Particip. BA/BR
2008	39.441.566	6.948.709	1.861.452	26,8%	4,7%
2009	41.207.546	7.422.186	1.999.632	26,9%	4,9%
2010	44.068.355	8.010.839	2.139.232	26,7%	4,9%
2011	46.310.631	8.481.080	2.265.618	26,7%	4,9%
2012	47.458.712	8.613.556	2.256.621	26,2%	4,8%
2013	48.948.433	8.926.710	2.314.907	25,9%	4,7%
2014	49.571.510	9.132.863	2.372.583	26,0%	4,8%
2015	48.060.807	8.899.279	2.312.404	26,0%	4,8%
2016	46.060.198	8.436.203	2.171.345	25,7%	4,7%
2017	46.281.590	8.543.651	2.223.775	26,0%	4,8%
2018	46.631.115	8.647.237	2.261.558	26,2%	4,8%

Fonte: Ministério da Economia-RAIS.

Nota: Dados sistematizados pela SEI/Dipeq/Copes, 2020.

Os três últimos anos da série apresentada demonstram resultados abaixo do triênio anterior (2013-2015), o que revela um mercado formal de trabalho desacelerado e a consequente pressão no cadastro reserva. Com isso, há uma pressão de migração para a informalidade e/ou desenvolvimento de atividades como autônomo.

CAGED Bahia - 2019

Setores	No Ano 2019*			
	Total Admitidos	Total Desligados	Saldo	Variação Emprego%
Extrativa Mineral	2.924	2.310	614	4,38
Indústria de Transformação	66.946	64.593	2.353	1,09
Serviço Ind. de Utilidade Pública	5.031	4.202	829	3,58
Construção Civil	92.136	80.585	11.551	10,24
Comércio	144.849	139.552	5.297	1,25
Serviços	252.681	242.635	10.046	1,32
Administração Pública	4.595	4.625	-30	-0,07
Agropecuária	63.253	63.055	198	0,20
Total	632.415	601.557	30.858	1,82

Fonte: ME - Cadastro Geral De Empregados e Desempregados - Lei 4923/65

***Nota:** Resultados Acrescidos dos Ajustes; A variação Relativa Toma como Referência os Estoques do Mês Atual e do Mês de Dezembro do Ano T-1, Ambos com Ajustes.

De acordo com as informações do CAGED, no acumulado de 2019, com exceção da Administração Pública (-30 postos), todos os demais setores registraram saldos positivos de postos: Construção Civil (+11.551), Serviços (+10.046), Comércio (+5.297), Indústria de Transformação (+2.353), Serviços Industriais de Utilidade Pública (+829), Extrativa Mineral (+614) e Agropecuária (+198). Com isso, houve um crescimento total em torno de 1,8% em

relação a 2018, destaque para o setor de construção civil (+10,2%) que teve saldo de 11,5 mil. No entanto, a Bahia tem a concentração em dois principais setores contratantes: serviços e comércio, com quase 40% e 23% das admissões, respectivamente.

A taxa de desocupação no último trimestre de 2019 foi de 11% no Brasil, correspondendo a 11.632.000 (onze milhões e seiscentos e trinta e duas mil) pessoas desempregadas. Segundo dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios - PNAD, no 4º trimestre de 2019, na Bahia, essa taxa é ainda mais alta, chega a mais de 1.141.000 (um milhão cento e quarenta e um mil) pessoas na situação de desemprego. Este total compõe as 6.957.000 (seis milhões novecentos e cinquenta e sete mil) pessoas da População Economicamente Ativa - PEA, o que caracteriza uma taxa de desocupação estimada em 16,4% ao encerrar o ano.

Quando analisamos o ano de 2020, a crise provocada pela pandemia do COVID-19 teve efeitos diretos sobre a diminuição da atividade econômica do país e do Estado. Houve o agravamento da situação no mercado de trabalho percebido pelo aumento do desemprego que alcançou uma taxa de desocupação de 19,9% na Bahia, o que correspondeu a uma população desocupada de 1.208.000 (um milhão duzentos e oito mil), conforme dados da PNAD do 2º trimestre.

Considerando os dados do CAGED, no período acumulado de jan-jul 2020, há uma clara redução do nível de emprego, com saldo negativo de 58.987, decorrente do grande número de demissões que chegou a 329.899, enquanto que as admissões foram de apenas 270.912. Essa diferença é consequência, principalmente, dos efeitos da pandemia. Este quadro e as projeções feitas até o final do ano de 2020 tornam ainda mais preocupante a questão do emprego frente aos grandes efeitos econômicos que se refletirão no mercado de trabalho: aumento do desemprego, precarização das condições de trabalho e redução salarial. Todo esse contexto refletindo-se na diminuição da renda familiar em geral.

A pandemia também impactou significativamente no modo de funcionamento dos pequenos empreendimentos. Durante o período de 03/04/2020 a 07/04/2020 o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas – SEBRAE realizou uma pesquisa quantitativa em um universo de 17,2 milhões de pequenos negócios e constatou que deste montante, 5,3 milhões de empresas mudaram seu funcionamento, passando a realizar suas vendas de forma online, além das entregas em domicílio. Com a alteração no perfil das relações de compra e venda e com o crescente aumento do desemprego, muitos trabalhadores passaram a prestar serviços autônomos em suas próprias residências, alguns deles utilizando o que anteriormente era um *hobby* como principal fonte de renda.

Diante desse cenário, torna-se ainda mais relevante o papel da Rede SineBahia, que perpassa pelo acolhimento do trabalhador desempregado, exercendo sua função de mecanismo de intermediação para facilitar seu acesso às vagas de emprego disponíveis no mundo do trabalho para sua rápida realocação. É nesta frente que a qualificação social e profissional pode contribuir de forma relevante com o trabalhador baiano.

A Bahia conta com 27 Territórios de Identidade, com municípios associados por sua natureza econômica, geográfica, dentre outras características. Para atendimento das emendas

parlamentares nº 13310016 e 39060002, que visa a qualificação social e profissional de trabalhadores no Estado da Bahia, com recursos oriundo do Fundo de Amparo ao Trabalhador – FAT, foram indicados pelos parlamentares, autores das emendas, os dois Territórios de Identidade que seguem caracterizados abaixo:

O **Território do Litoral Sul** compreende 26 municípios e despontam Ilhéus e Itabuna. A participação dos setores na atividade econômica tem como principais setores: agropecuária (8,5%), indústria (15,6%) e Comércio e Serviços (65,9%). No setor industrial destaque para o setor de alimentos e o de informática em Ilhéus. Na agricultura, destaque para o cultivo de açaí (53,4% em relação ao total da Bahia), cacau (39,0%); borracha (35,9%) e pecuária de rebanhos bubalinos (8,9% do total de rebanhos da Bahia).

Em relação ao mercado de trabalho, além da manutenção das atividades, há a perspectiva de investimento na região de Ilhéus, com a construção do Porto Sul, cuja obra será executada através de uma Sociedade de Propósito Específico (SPE) firmada entre o Estado e a Bahia Mineração (Bamin). Com investimento de R\$ 2,5 bilhões, a estrutura contará com terminal com capacidade de armazenamento e transporte de até 41,5 milhões de toneladas de minério de ferro/ano.

O município que será atendido nesse território de identidade é Ilhéus. Serão ofertados os cursos de corte e costura, padeiro e confeitiro, operador de produção, mecânico de manutenção e instalação de aparelhos de climatização e refrigeração, eletricitista de manutenção eletroeletrônica que visam atender demandas da BAMIN e dos setores de comércio e serviços locais, além da possibilidade de empreendedorismo.

No **Território do Sudoeste Baiano**, com 24 municípios, destaca-se a cidade de Vitória da Conquista, a terceira maior do estado, ficando atrás somente de Salvador e Feira de Santana. A participação nos principais setores fica distribuída entre agropecuária (5,7%), indústria (9,5%), comércio e serviços (63,3%). Em termos de produção agrícola, a cafeicultura tem papel relevante no Território, sendo responsável por 33,7% da produção de café tipo arábica da Bahia, além disso, essa atividade propicia uma agroindústria a ela associada.

Destaca-se também pela pecuária bovina semi-intensiva associada à industrialização de seus produtos e subprodutos. No setor industrial, destaque para fabricação de calçados e de produtos de higiene e limpeza. A região conta também com a atividade de mineração.

No mercado de trabalho, a maioria dos postos formais encontra-se nos setores de serviço, comércio e administração pública. Por ordem de participação, em termos de perspectiva para o mercado, há a permanência destas atividades citadas com contratações no comércio, serviços, indústria e para agricultura.

Nesse território, serão atendidos com cursos de qualificação os municípios de Caetanópolis, Cândido Sales, Poções e Vitória da Conquista. Serão ofertados cursos de pedreiro e pintor, operador de supermercado, recepcionista com noções inglês e informática, mecânico de manutenção e instalação de aparelhos de climatização e refrigeração, auxiliar administrativo com noções de inglês e recursos humanos, técnicas de vendas com

noções de inglês e marketing digital, eletricista de instalações prediais com NR10 e costura industrial visando atender a vagas nos setores de comércio e serviços locais, além do incentivo ao trabalho autônomo.

Movimentação e saldo de trabalhadores celetistas
Municípios baianos selecionados, acumulado do ano de 2020

Municípios selecionados	Admissões	Desligamentos	Saldo
Caetanos	30	20	10
Cândido Sales	53	62	-9
Ilhéus	3.382	5.281	-1.899
Poções	277	319	-42
Vitória da conquista	11.750	13.118	-1.368

Fonte: Novo Caged. Ministério da Economia

Elaboração: DIEESE. Observatório do Trabalho da Bahia

Nota: Dados até o mês de agosto, com ajuste da declaração.

Saldo de empregos celetistas
Municípios baianos selecionados, acumulado do ano de 2020

Grandes setores de atividade econômica	Caetanos	Cândido Sales	Ilhéus	Poções	Vitória da Conquista
Agropecuária	0	1	-16	-2	66
Comércio	-3	-13	-235	-4	-681
Construção civil	8		-677	-20	231
Indústria	-3	0	-56	-23	278
Serviços	8	3	-915	7	-1.262
Total	10	-9	-1.899	-42	-1.368

Fonte: Novo Caged. Ministério da Economia

Elaboração: DIEESE. Observatório do Trabalho da Bahia

Nota: Dados até o mês de agosto, com ajuste da declaração.

Os dados apresentados acima trazem uma realidade recente e preocupante sobre o mercado de trabalho formal nos municípios escolhidos para a execução da política pública para qualificação social e profissional de trabalhadores nessas localidades. Por isso, torna-se relevante a atuação da SETRE através do Qualifica Brasil, financiado com recursos federais oriundos do Fundo de Amparo ao Trabalhador – FAT, destinados através de emendas parlamentares, com contrapartida do Estado da Bahia.

Principais dificuldades enfrentadas para promover a (re) colocação de trabalhadores relacionados a deficiências na qualificação profissional

Diante do contexto do mercado de trabalho e suas constantes mudanças, sejam tecnológicas e/ou organizacionais, a execução da Política Pública de Qualificação Profissional

identifica como principais dificuldades que podem impactar na (re)colocação de trabalhadores na Bahia:

- Baixa qualificação dos trabalhadores na educação básica. Muitas empresas reclamam da falta de conhecimento básico em português, matemática, informática, relacionamento interpessoal e oratória, o que impacta diretamente no desempenho do candidato no processo seletivo, resultando na sua reprovação.
- Efeitos da pandemia do COVID-19 para a economia, com o aumento do desemprego e recessão econômica, assim como a execução da política pública de emprego através dos serviços prestados pelo SineBahia, com a redução do atendimento presencial e da oferta de vagas de emprego.
- Exigência de experiências anteriores, de cursos de formação e aperfeiçoamento nas vagas abertas pelos empregadores, o que dificulta a inserção de jovens e trabalhadores com dificuldades econômicas para viabilizar sua qualificação.

Todos esses fatores representam entraves para a (re) colocação no mercado de trabalho, que acaba sendo excludente com pessoas sem experiência laboral e/ou qualificação adequada. Outra demanda é para aqueles que desejam atuar em um novo segmento e necessitam de formação adequada para que a sua inserção seja viabilizada.

Visando minimizar os efeitos negativos gerados por essas dificuldades apontadas acima, este Plano de Ações e Serviços prevê as seguintes ações saneadoras:

- Trabalhar os conteúdos da educação básica nas ações de qualificação profissional, tentando assim minimizar as dificuldades que esses trabalhadores enfrentadas nos processos seletivos.
- Tomar todos os cuidados sanitários necessários ao início das aulas presenciais, sob orientação dos órgãos competentes de saúde e as diretrizes dadas pelos órgãos de educação estadual e de cada município contemplado.
- Promover cursos de rápida aderência ao mercado formal e autônomo, como medida imediata de recuperação da renda.

Será realizada uma triagem no momento da inscrição nos postos do SineBahia, através de um formulário em que serão identificados os trabalhadores que solicitaram seguro-desemprego a pouco tempo e trabalhadores com experiência anterior similar ao curso ofertado, visando assim, sua requalificação e atualização. Além desses, serão inscritos trabalhadores que encontram maior dificuldade na sua inserção (jovens sem experiências e trabalhadores sem qualificação ou que deseja mudar sua área de atuação). Desta forma a empregabilidade será ampliada, auxiliando em sua rápida absorção pelo mercado nas mais diversas modalidades.

Todas essas medidas possibilitarão que as ações de qualificação profissional produzam resultados positivos e resultem em maiores benefícios entregues a sociedade. Com o objetivo de obter maior aproveitamento na (re) alocação de trabalhadores qualificados, no

desenvolvimento econômico local e na vocação produtiva de cada região, foi considerado o alinhamento entre a identificação de demandas locais e o impulsionamento ao empreendedorismo com as ofertas dos cursos.

3. OBJETIVOS A SEREM ALCANÇADOS

Aumentar a participação do SineBahia no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da promoção de ações de qualificação social e profissional com as demandas do setor produtivo apuradas por meio de mapeamento dos principais setores econômicos, ocupações e número de admissões e demissões.

Com o recurso financeiro na ordem R\$ 459.183,67 (quatrocentos e cinquenta e nove mil, cento e oitenta três reais e sessenta e sete centavos), a expectativa deste Plano de Ações e Serviços é qualificar 225 trabalhadores, nos cursos de pedreiro e pintor, operador de supermercado, recepcionista com noções de inglês e informática, técnicas de vendas com noções de inglês e marketing digital, eletricista de instalações prediais com NR 10, costura industrial, mecânico de manutenção e instalação de aparelhos de climatização e refrigeração, auxiliar administrativo com noções de inglês e recursos humanos, padeiro e confeitoiro, operador de produção, corte e costura, eletricista de manutenção eletroeletrônica. Cada educando terá um custo de R\$ 2.040,00 (dois mil e quarenta reais), com valor hora/aula de R\$ 10,20 (dez reais e vinte centavos).

Território	Município	Curso	Qtd Turmas	Qtd alunos por turma	Carga Horária total
Sudoeste Baiano	Caetanos	1. Pedreiro(a) e Pintor(a); 2. Operador(a) de Supermercado	2	15	200h/a
	Candido Sales	Operador(a) de Supermercado	1	15	200h/a
	Poções	1. Operador(a) de Supermercado 2. Recepcionista com noções de inglês e Informática.	2	15	200h/a
	Vitória da Conquista	1. Técnicas de Vendas com noções de Inglês e Marketing Digital; 2. Eletricista de Instalações Prediais com NR10; 3. Costura Industrial; 4. Mecânico(a) de Manutenção e Instalação de Aparelhos de Climatização e Refrigeração 5. Auxiliar Administrativo com noções de Inglês e Recursos Humanos.	5	15	200h/a
		1. Padeiro(a) e Confeitoiro(a) 2. Operador de Produção	1 1	15 15	200h/a 200h/a

Litoral Sul	Ilhéus	3. Corte e Costura	1	15	200h/a
		4. Mecânico de Manutenção e Instalação de Aparelhos de Climatização e Refrigeração	1	15	200h/a
		5. Eletricista de Manutenção Eletroeletrônica	1	15	200h/a

De acordo com a Resolução N° 866 de Julho de 2020, os recursos destinados ao bloco Qualificação poderão ser utilizados em até dois exercícios financeiros. Neste sentido, o cronograma descrito se refere as atividades previstas para realização em 2020. No exercício de 2021, este Plano de Ação e Serviços será repactuado, garantindo assim, a execução das ações de qualificação social e profissional propostas em sua totalidade.

ATIVIDADES	MÊS/ANO
Elaboração do Termo de Referência e Edital de Chamamento Público	Novembro/2020
Divulgação do Edital de Chamamento Público	Dezembro/2020
Avaliação das propostas, incluindo a divulgação do resultado preliminar	Janeiro/2021
Apresentação de recursos contra o resultado preliminar, avaliação dos recursos contra o resultado preliminar e resultado preliminar após avaliação dos recursos	Janeiro/2021
Análise do cumprimento dos requisitos, dos impedimentos legais e do Plano de Trabalho, bem como homologação do resultado	Fevereiro - Março/2021
Celebração do Termo de Colaboração	Março/2021
Execução dos Cursos	Abril - Junho/2021
Prestação de Contas	Julho - Agosto/2021

Assim, este Plano de Ações e Serviços tem como meta de resultado a oferta de 3.000 horas de qualificação profissional, com 100% de correspondência a demandas identificadas do setor produtivo e apuradas por meio de mapeamento dos principais setores econômicos, ocupações e número de admissões e demissões.

Serão garantidos aos educandos, por meio da contratação de instituição executora auxílio transporte e lanche, duas camisas e EPI's para os cursos que demandem esses equipamentos, conforme Resolução N° 783/2017 e Norma de Execução N° 113/2019. Além disso, estão previstas as despesas com contratação de instrutores, equipe administrativa, coordenador geral, insumos para aulas práticas e despesas administrativas.

A meta mencionada servirá como referência para o monitoramento do desempenho na execução do Plano de Ações e Serviços – PAS do Sistema Nacional de Emprego – SINE e o seu cumprimento impactará nos montantes a serem transferidos pela União no exercício

subsequente. Diante disso, atingir a meta será de suma importância para ampliar o repasse de recursos para financiamento de futuras ações de qualificação profissional no Estado da Bahia.

Visando alcançar o objetivo geral definido neste Plano de Ação, bem como promover a oferta de cursos com qualidade e maior potencial de (re) colocação de trabalhadores no mercado de trabalho, será descrito abaixo um conjunto de medidas que viabilizarão as ações de qualificação profissional.

a) Observação das demandas do setor produtivo

A definição dos cursos teve como parâmetro o levantamento de informações através de pesquisas Plataforma SUPERTEC que visa integrar as demandas de formação e tecnológica do Brasil (Ministério da Economia), no CAGED, IBGE, Base de Gestão do Seguro Desemprego - BGSD, Base de Gestão da Intermediação de Mão de Obra - BGIMO, Pesquisa de Emprego e Desemprego - PED, PNAD, Perfil dos Territórios de Identidade elaborado pela SEI.

Foram considerados no cenário econômico, as ocupações mais demandadas na região, o levantamento de potenciais empregadores localizados nos municípios e territórios escolhidos para absorverem a mão de obra qualificada, além do incentivo ao desenvolvimento do empreendedorismo.

Considerando o perfil do município de Ilhéus, que tem o litoral mais extenso entre os municípios do estado da Bahia e consequentemente possui grande potencial turístico, os cursos a serem executados possuem grande compatibilidade com as ocupações demandadas pelo setor produtivo local. Ainda que o segmento de serviços se encontre em diminuição, certas funções continuam sendo indispensáveis, e é como esse propósito que os cursos no segmento de serviços visam auxiliar na retomada da economia e na geração de renda.

Nas cidades de Vitória da Conquista, Poções, Caetanos e Cândido Sales, os cursos escolhidos buscam atender ao perfil de vagas de emprego na área do comércio varejista, além do setor industrial que se destaca no Território Sudoeste da Bahia.

b) Seleção e contratação de instituição para execução dos cursos

Para execução das ações de qualificação profissional propostas neste Plano de Ações e Serviços, será aberto pela SETRE um Edital de Chamamento Público para contratação de Organizações da Sociedade Civil - OSC interessadas em executar cursos de qualificação profissional na modalidade presencial. O objeto da parceria será a execução das ações de qualificação profissional a trabalhadores desempregados ou sob risco de desemprego nos Território Litoral Sul e Sudoeste Baiano.

As OSCs interessadas deverão elaborar uma proposta de trabalho de acordo com as exigências constantes no Termo de Referência que comporá o Edital de Chamamento Público, utilizando o modelo disponibilizado. As propostas apresentadas serão analisadas por uma Comissão de Seleção através dos critérios estabelecidos e disponibilizados no edital, esses critérios serão de caráter eliminatório e classificatório.

A Comissão de Seleção elaborará relatório sucinto e fundamentado do seu trabalho, procedendo à respectiva classificação em ordem decrescente. Após o julgamento das propostas a SETRE poderá dar prosseguimento ao processo de seleção, com a divulgação do resultado preliminar do processo de seleção em seu sítio oficial na internet, indicando prazo para recurso, e depois do julgamento dos mesmos, a SETRE divulgará as decisões recursais proferidas e o resultado definitivo do processo de seleção.

É importante salientar, que a Comissão de Seleção poderá solicitar a realização de ajustes no plano de trabalho a fim de adequá-lo à proposta e aos termos e condições do Edital.

c) Estratégias para convocação do trabalhador

As inscrições serão realizadas nas unidades SineBahia, contando com o suporte de associações, sindicatos e outras instituições de apoio a trabalhadores, além da divulgação na mídia local. Para aquelas cidades que não possuam posto do SineBahia, parceiros locais serão contatados para realizarem as inscrições. A convocação se dará por meio de contato telefônico com os candidatos às vagas de acordo sua ordem de inscrição. Serão inscritos candidatos para um cadastro reserva, visando a substituição de trabalhadores desistentes.

d) Metodologia de triagem de público para as ações formativas

Obedecendo as orientações disponíveis na Resolução Nº 783/2017 e na Norma de Execução Nº 113/2019, serão direcionados prioritariamente para participarem dos cursos de qualificação profissional, os seguintes públicos: Beneficiários do seguro-desemprego; Trabalhadores desempregados cadastrados no banco de dados do SineBahia; Trabalhadores empregados e desempregados afetados por processo de modernização tecnológica, choques comerciais e/ou outras formas de reestruturação econômica produtiva; Beneficiários de política de inclusão social e de políticas de integração e desenvolvimento regional e local; Interno e egressos do sistema prisional e de medidas socioeducativas; Trabalhadores resgatados de regime de trabalho forçado ou reduzido à condição análoga à de escravo; Familiares de egressos do trabalho infantil; Trabalhadores de setores considerados estratégicos da economia, na perspectiva do desenvolvimento sustentável e da geração de trabalho, emprego e renda; Trabalhadores cooperativados, em condição associativa ou autogestionada, e empreendedores individuais; Trabalhadores rurais; Pescadores artesanais; Aprendizizes; Estagiários; Pessoas com deficiência e Idosos.

e) Monitoramento e avaliação do Conselho Estadual de Trabalho, Emprego e Renda – CETER

Visando possibilitar o monitoramento e acompanhamento do CETER, na oportunidade do processo de inscrição dos candidatos, será encaminhado documento com a indicação dos cursos, locais onde serão executadas as aulas, período de inscrição, quantidade de vagas, municípios que abrigarão os cursos, postos do SineBahia que realizarão as inscrições, quais os meios de divulgação utilizados no local, e ao final do processo de inscrição um levantamento do perfil dos trabalhadores inscritos, levando em consideração dados como sexo, idade, gênero, raça e escolaridade, além da quantidade de inscritos enturmados. Vale salientar que

durante a execução dos cursos será possibilitada, a qualquer momento, a visita *in loco* do Conselho para monitoramento.

A cada bimestre será entregue ao Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER/Ba, para análise em suas reuniões ordinárias, relatório técnico com informações referente a execução física e financeira do Plano de Ações e Serviços aqui proposto.

Ao final da realização das aulas será encaminhado Relatório Final de Execução, com percentual de evasão, ações adotadas para sanear dificuldades encontradas, grau de satisfação dos educandos, percentual de aproveitamento e (re) colocação no mercado de trabalho, bem como o valor executado por elemento de despesa e saldo existente alocado ao FET.

f) Parcerias com empregadores visando à colocação de vagas e a contratação de trabalhadores por meio do SineBahia

Em decorrência do mapeamento de vagas executado pela rede SineBahia, será realizado o cadastro ou atualização do mesmo, para os educandos concluintes dos cursos ofertados no âmbito do Qualifica Brasil. Eles serão encaminhados, de acordo o perfil solicitado pelo contratante, visando facilitar o acesso dos concluintes à processos seletivos e conseqüente contratação.

Riscos do PAS e Medidas de Minimização

É possível identificar alguns riscos para que não se atinja os objetivos e os resultados esperados do Plano de Ações e Serviços referente às ações de Qualificação Profissional:

a. Riscos Operacionais

Os principais riscos operacionais que podem comprometer a execução deste PAS seguem abaixo elencados, com as respectivas atividades e medidas a serem adotadas para minimização de seus efeitos.

A falta ou a pequena oferta de instituições capacitadas para execução dos cursos nas cadeias produtivas e alcance nas localidades especificadas neste Plano de Ação é um dos entraves que interfere diretamente na implementação das turmas e na qualidade do conteúdo programático dos cursos. Uma medida para minimizá-lo é fazer uma ampla divulgação do edital de chamamento público com as informações para seleção das instituições no endereço eletrônico oficial da SETRE, na mídia em geral, além da divulgação no Conselho Estadual de Fomento e Colaboração – CONFOCO, para execução das ações de qualificação profissional visando obter o maior número possível de projetos a serem selecionados.

Além deste, sinalizamos o risco de evasões dos educandos pelas mais diversas razões: falta de motivação, alterações no cronograma das aulas que prorrogam o prazo de conclusão do curso, déficit educacional que atrapalha sua evolução e aprendizado, abandono por necessidade de ingresso no mercado de trabalho.

b. Risco de Imagem

Na perspectiva de apresentar situações que podem trazer algum dano as ações de qualificação profissional ocasionando o comprometimento no vínculo confiança dos parceiros, clientes e /ou fornecedores, além da imagem do serviço, relacionamos os seguintes casos:

- A divulgação de falsas informações (Fake News) em relação ao quantitativo e nomenclatura dos cursos nas redes sociais ou na mídia podem gerar uma grande procura de trabalhadores para inscrição nos cursos, e consequentemente, insatisfação daquele trabalhador que não conseguir garantir a sua inscrição ou não ter interesse nos ofertados, justamente por não entender que se tratou de uma notícia falsa;
- Disseminação de falsos áudios ou e-mail com cobrança de valores monetários para participação nos cursos.

Para minimização dos efeitos dos riscos de reputação/imagem, contamos com a Assessoria de Comunicação do SineBahia que faz o controle e busca pelas notícias relativas as nossas políticas, realizando de forma oficial a divulgação de vagas dos cursos e mantendo contato direto com os principais veículos de comunicação.

c. Riscos Legais

Eventos derivados de alterações legislativas ou normativas que podem comprometer as atividades de qualificação profissional. Para amenizar tais situações a medida a ser adotada é à adequação aos procedimentos determinados na prestação do serviço.

d. Financeiros/orçamentários

Com a modalidade Fundo a Fundo, poderemos enfrentar dificuldades na realização do processo de contratação das OSC's, devido aos trâmites burocráticos, as possibilidades de desistência por parte das instituições, o que demandaria uma nova convocação e seleção, ocasionando maior tempo até a contratação. Na busca por evitar essas situações, será construído um Termo de Referência com maior clareza e objetividade, evitando dúvidas que possam retardar o processo.

Aplicação de Recursos

Emenda Parlamentar: R\$ 450.000,00

Específico: R\$ 0,00

Voluntário: R\$ 0,00

Valor Total de Repasse: R\$ 450.000,00

Recursos Próprios: R\$ 9.183,67

Outros: R\$ 0,00

Valor Total do Plano de Ação: R\$ 459.183,67

4. METAS

i. Valor Total do Plano de Ação

R\$ 459.183,67 (quatrocentos e cinquenta e nove mil, cento e oitenta três reais e sessenta e sete centavos)

ii. Valor Disponível

R\$ 459.183,67 (quatrocentos e cinquenta e nove mil, cento e oitenta três reais e sessenta e sete centavos)

iii. Nome da Meta

Promover a qualificação profissional de 225 trabalhadores pela Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte (SETRE)

iv. Descrição da Meta

Promover ações de qualificação social e profissional em alinhamento com as demandas do setor produtivo apuradas por meio de mapeamento dos principais setores econômicos, ocupações e números de admissões e demissões.

v. Meta

Promover a qualificação profissional de 225 trabalhadores pela Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte (SETRE)

vi. Nome da Ação

Ofertar 225 vagas em cursos de qualificação profissional pela Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte (SETRE)

vii. Descrição da Ação

Promover a qualificação profissional de 225 vagas em alinhamento com as demandas do setor produtivo apuradas por meio de mapeamento dos principais setores econômicos, ocupações e números de admissões e demissões.

viii. Valor da Ação

R\$ 459.183,67 (quatrocentos e cinquenta e nove mil, cento e oitenta três reais e sessenta e sete centavos)

ix. Lista de Metas de Plano de Ação Cadastradas

Nº	NOME	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
Meta 1	Promover a qualificação profissional de 225 trabalhadores em Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte (SETRE)	Promover ações de qualificação social e profissional em alinhamento com as demandas do setor produtivo apuradas por meio de mapeamento dos principais setores econômicos, ocupações e números de admissões e demissões.	459.183,67
Total de recursos aplicados:	459.183,67		

5. DESTINAÇÃO DE RECURSOS

Itens de Despesa

CÓDIGO	NATUREZA DE DESPESA	TIPO DE DESPESA	VALOR
3.3.90.30	Material de consumo	Custeio	R\$ -
3.3.90.36	Outros serv. de Terceiros – PF	Custeio	R\$ -
3.3.90.39	Outros serv. De Terceiros – PJ	Custeio	R\$ 459.183,67
3.3.90.46	Auxílio-Alimentação	Custeio	R\$ -
3.3.90.49	Auxílio-Transporte	Custeio	R\$ -

A despesa alocada no elemento 3.3.90.39 Outros serv. De Terceiros – PJ, financiará as ações a serem executadas pelas OSC's contratadas e deverão cumprir os seguintes percentuais:

Uniformes (camisas)	- Até 8%
Material didático	- Até 8%
Transporte dos Educandos	- Até 25%
Lanche para os Educandos	- Até 18%
Equipamento de Proteção Individual	- Até 2%
Pessoal	- Até 45%
Despesas Administrativas	- Até 2%

VALOR TOTAL DO PLANO DE AÇÃO	VALOR TOTAL DE CUSTEIO	VALOR TOTAL DE INVESTIMENTO
R\$ 459.183,67	R\$ 459.183,67	R\$ 0,00
SALDO DISPONÍVEL	R\$ 459.183,67	R\$ 0,00

REFERÊNCIAS

CAGED. Cadastro Geral de Empregados e Desempregados. Disponível em: <http://pdet.mte.gov.br/caged?view=default> e <http://bi.mte.gov.br/bgcaged/login.php>.

BGIMO. Base de Gestão da Intermediação de Mão de Obra. Disponível em: <http://bi.mte.gov.br/bgimo/login.php>, e consolidados pela COINSD.

BGSD. Base de Gestão do Seguro Desemprego. Informações de Seguro-Desemprego. Disponível em: https://dados.mte.gov.br/ibi_apps/bip/portal/bgsd e consolidados pela COINSD.

PED. Pesquisa de Emprego e Desemprego. Disponível em: www.sei.ba.gov.br/images/releases_mensais/pdf/ped/rel_PED_jul18.pdf

PNAD. Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios. Disponível em: http://ibge.gov.br/home/estatistica/indicadores/trabalhoerendimento/pnad_continua/default_comentarios_sinteticos.shtm

SEBRAE. O Impacto da pandemia de corona vírus nos Pequenos Negócios. Disponível: https://datasebrae.com.br/wp-content/uploads/2020/04/Impacto-do-coronav%C3%ADrus-nas-MPE-2%C2%AAedicao_geral-v4-1.pdf

SEI. Superintendência de Estudos Econômicos e Sociais da Bahia. Perfil dos Territórios de Identidade. Bahia. Salvador: SEI, 2016.

_____. Superintendência de Estudos Econômicos e Sociais da Bahia. Indicadores Territoriais. Salvador: SEI, 2019.