

RELATÓRIO DE GESTÃO

PAS 2023 (janeiro a dezembro)

Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimento do SINE

SINEBAHIA

**Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e
Esporte – SETRE**

**Superintendência de Desenvolvimento para o
Trabalho – SUDET**

Jerônimo Rodrigues
Governador

Davidson Magalhães
Secretário

Rubens Santiago
Superintendente de Desenvolvimento do Trabalho

Rosane Porto
Coordenadora de Informações Estratégicas, Monitoramento e Avaliação

Leonardo Ramos
Coordenador das Unidades de Atendimento ao Trabalhador

Kadine Bárbara
Coordenadora de Intermediação para o Trabalho e Seguro-Desemprego

EXECUÇÃO FÍSICA

Este Relatório de Gestão visa apresentar a execução física e financeira do Plano de Ações e Serviços (PAS), exercício de 2023, para o bloco de Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimento do SINE, que foi aprovado pelo Conselho Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER/BA.

O PAS definiu ações para atingir as metas e resultados estabelecidos para a Rede SineBahia, tendo como objetivo aumentar a sua participação no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da melhoria na gestão, modernização de procedimentos e manutenção do funcionamento contínuo das unidades. Salientamos que este documento segue a Portaria SPPE nº 2.893, de 10 de março de 2021 do Ministério da Economia.

1. IDENTIFICAÇÃO DAS AÇÕES PLANEJADAS E REALIZADAS

Abordaremos as ações indicadas no PAS que foram executadas, atendendo aos resultados almejados para a Rede SINE na Bahia em 2023(jan-dez).

Estratégia para prospecção de vagas e acompanhamento dos processos de Intermediação

A Estratégia traçada para a prospecção de vagas e acompanhamento dos processos de Intermediação consistia na intensificação de visitas aos empregadores, realização de ações itinerantes, principalmente em locais que não possuem unidades, e supervisão presencial mais ativa nas unidades territoriais. Podemos observar a retomada das ações com o fortalecimento da captação de vagas resultando em inserções de trabalhadores no mercado de trabalho, bem como a antecipação de demandas e estabelecimento de criação de controles para acompanhamento dos processos de intermediação. Como resultado desta atuação foi prospectado aproximadamente 51,6 mil vagas de emprego em 2023 (jan-dez).

Na abordagem inicial fazemos o levantamento sobre informações de grandes empreendimentos em implantação no estado, pesquisas em internet, jornais e diário oficial. Foi possível também buscar pelo Portal Emprega Brasil as empresas que deixaram de ofertar vagas no período. Além disso, houve a continuidade e/ou estabelecimento de parcerias com as Secretarias Estaduais para grandes obras do Governo ou novos empreendimentos que estão se instalando no Estado. Outra prática utilizada foi a pesquisa prévia sobre as atividades do empregador, setores que estão contratando e as suas necessidades antes do contato ou visita à empresa.

Utilizando os dados obtidos por meio das estratégias de prospecção de vagas, a captação de postos de trabalho ocorreu por telefone, através de contatos mantidos junto às empresas (através de telemarketing ativo), recebimento de ligações (telemarketing receptivo), contato via e-mail ou ainda, através da visita *in loco* ao empregador e divulgação pelos meios de comunicação. Como estratégia de consolidação de parcerias foram firmados termos de cooperação entre a SETRE e empreendimentos/empresas em implantação para grandes processos de intermediação de mão de obra.

Ao longo de 2023, foram cadastradas com base nestas estratégias **1,9 mil novas empresas** e ofertadas quase **11,5 mil vagas** para novos empregadores no Sistema da Rede SineBahia, conforme demonstra quadro abaixo:

Setor Econômico	Empregador Novo 2023			
	Qtd Empresas	Vagas	% Empresas	% Vagas
Comércio	712	4.517	36,40%	39,40%
Serviços	700	3.981	35,80%	34,70%
Construção	111	1.187	5,70%	10,40%
Indústria	156	997	8,00%	8,70%
Outros	80	784	4,22%	6,84%
Total	1.897	11.466	100,00%	100,00%

Fonte: Base de Gestão do IMO, Ministério do Trabalho e Previdência. Consulta executada em 02/02/2024.

Podemos observar também que a maior parte das novas empresas cadastradas e das vagas ofertadas por estas foram para os setores de serviços e comércio, respectivamente.

Contribuiu também para a intensificação da atuação do SineBahia a sustentação e manutenção da locação de 14 **veículos** para o bom desempenho nos resultados da prospecção de vagas e acompanhamento dos processos de intermediação, além das demandas por ações itinerantes na capital e no interior. Além disso, a contratação de serviços de motorista para suprir unidades em função da sua localização geográfica e representatividade no desempenho para a Rede SineBahia. Pois ocupam papel essencial, no trabalho diário de prospecção de vagas e acompanhamento dos processos de intermediação.

Entre as estratégias adotadas, quando há vagas com dificuldades de encaminhamento ou quando um perfil é mais complexo ou vai requerer grande volume de mão de obra, é feito o contato com a empresa para flexibilização de alguma exigência (parâmetro) ou então a divulgação das ofertas de emprego nos canais de comunicação e redes sociais, que tem como objetivo a ampliação das chances de inserção do trabalhador, em função das flexibilizações negociadas ou do aumento de interessados encaminhados, além de reforçar o estreitamento da parceria com o empregador.

As principais Estratégias adotadas para captação de vagas resultaram em **51,6 mil** vagas ofertadas em 2023. Considerando somente os grandes processos de intermediação previstos e realizados, foram disponibilizadas mais de **11,8 mil** vagas de emprego em 31 grandes processos de intermediação de mão de obra, com mais de **34** empresas, presentes em mais de 23 municípios baianos. Com isso, a Rede SineBahia identificou ações e empreendimentos que possam alavancar processos de contratação por todo o estado da Bahia em diversas áreas como:

Empreendimento / Setor	Município	Empresa (CNPJ) Processo	Vaga	Enc	Col
Calçados	Jequié	Ramarim	242	764	196
	Amargosa	Ferracini	195	207	195
Comércio	Jacobina	Diversos	198	405	132
	Juazeiro	Diversos	75	146	58
Construção Civil	Barreiras	Elastri Engenharia	104	253	135
	Sr. Do Bonfim	DAST Engenharia e Construções	52	53	47

Empreendimento / Setor	Município	Empresa (CNPJ) Processo	Vaga	Enc	Col
Hiper Mateus	Conceição Do Coité	Hiper Mateus	54	54	54
Projeto Aroeira (Enel)	Ourolândia/Umburanas/Gentio do Ouro	Enel Energia	212	487	215
Projeto Eólico Serra Do Assuruá/Maracanã	Gentio Do Ouro	Simm Solucoes	540	707	395
Mineradora South Star	Itabela/Eunápolis/Porto Seguro	South Star	106	91	36
Vulcabras Azaleia	Itapetinga	Vulcabrás Azaléia	1.360	1.273	1.270
Sazonal Da Fruticultura	Juazeiro/Casa Nova	Export Fruit	1.104	976	946
	Juazeiro/Curaçá	Special Fruit	1.606	1.610	1.610
	Juazeiro/Curaçá	Ebraz	1.343	1.319	1.316
Frigorífico	Luis Eduardo Magalhães	Mauricéa Alimentos	25	53	15
Rdois Injetados	Nazaré	Rdois	12	35	12
Master Construções & Serviços	Salvador	Master Construções E Serviços	171	423	54
Catussaba Hotel	Salvador	Catussaba Hotel	49	119	10
Vip Entrega Rápida	Salvador	Vip Entrega	51	179	3
Confia Servicos	Salvador	Confia Serviços	61	100	21
Atrativa RH	Senhor do Bonfim	Atrativa RH	9	4	0
Telemarketing	Vitória Da Conquista	Vicoa Brasil	123	441	69
	Salvador	Tel Salvador	485	826	183
Pagadan	Salvador	Pagadan	1.700	549	545
Resort La Torre Kijeme Travel Hoteis Ltda, Hotel Coroa Vermelha, Ondas Praia Resort	Santa Cruz Cabralia	Resort La Torre Kijeme Travel Hoteis Ltda, Hotel Coroa Vermelha, Ondas Praia Resort	32	27	2
Industria	Santa Cruz Cabralia	Usina Santa Cruz	1.195	1.151	1.142
JSL	Simões Filho	Jsl	223	991	301
Supermercado/Atacadista	Luis Eduardo Magalhães	Hiper Santo Antonio	141	216	74
	Porto Seguro	Assaí	85	79	67
	Vitória Da Conquista/ Brumado	Grupo DMA Distribuidora	184	456	88
	Vitória Da Conquista	Grupo Mix Matheus	112	286	268
Total			11.849	14.280	9.459

Fonte: Levantamento Grandes Processos 2023

Legenda: Vag (Vagas); Enc (Encaminhadas); Col (Colocados).

- **Comércio:** Supermercados e Atacadistas em Vitória da Conquista, Brumado, Luís Eduardo Magalhães, Salvador, Feira de Santana e Conceição do Coité.
- **Construção civil:** Parques Eólicos na Região de Gentio do Ouro. Além de vagas de grandes obras em Barreiras e Salvador.
- **Serviços (áreas diversas):** Telemarketing (Vitória da Conquista e Salvador), segurança e serviços em Salvador.
- **Agricultura:** sazonais da fruticultura na região de Juazeiro.

- **Indústria:** Calçadista em alguns municípios do interior do estado (Itapetinga, Jequié e Amargosa). Destaque também para a agroindústria açucareira (Santa Cruz Cabrália).

Diante do cenário favorável no mercado de trabalho em 2023, observamos também a melhora nos resultados dos indicadores da Rede SineBahia em 2023 quando comparado com o ano anterior, afetando a quantidade de vagas ofertadas, consequentemente, os encaminhamentos e as (re) colocações em empregos formais.

Considerando o resultado geral da Rede SineBahia de jan-dez de 2023 foram captadas quase 51,6 mil vagas de emprego que resultaram em 29,8 mil trabalhadores colocados/inseridos no mercado de trabalho. Ao longo do período pudemos observar a manutenção de alguns processos de intermediação do ano anterior, além de novos empreendimentos. Com isso, resultando em um aproveitamento das vagas de 57,7% em relação ao número de colocações dos trabalhadores intermediados pelo SineBahia.

Incorporação de Melhorias Tecnológicas e de Processos

A Incorporação de Melhorias Tecnológicas e de Processos tiveram por objetivo modernizar e automatizar os serviços prestados pela Rede SineBahia. Em 2023, foram implementadas e/ou consolidadas algumas melhorias tecnológicas na prestação dos serviços e para atendimento ao trabalhador. Citamos dentre elas:

- Incentivo e divulgação à utilização das plataformas web do Governo Federal existentes como os sites (Gov.br, Portal Emprega Brasil, Portal de Serviços) e aplicativos (Meu gov.br e CTPS Digital) e também o telefone 158 do Ministério do Trabalho e Emprego para trabalhadores e empregadores acessarem os serviços do SINE.
- Continuidade do serviço de IMO por videochamada (videoatendimento) para atender as demandas do trabalhador com o objetivo de minimizar os efeitos e os custos de deslocamento ao trabalhador até os postos de atendimento, além de ser uma inovação em termos de modalidade de atendimento na Rede SineBahia.
- Ampliação da incorporação e utilização da aplicação *Teams*, como ferramenta colaborativa de comunicação interna e também externamente para o contato com as unidades SineBahia de Salvador e interior do Estado. Essa ferramenta possibilita a realização de reuniões através de vídeos-chamada, armazenamento de arquivos, dentre outras funcionalidades. Além disso, permitiu realizar orientações e treinamentos para a rede de atendimento (atendentes, captadores, administradores de vagas e coordenação do posto) através de vídeo-aulas on-line.
- Prestação dos cursos de qualificação, como também a realização de atividades de Orientação para o Trabalho de forma presencial e virtual com a oferta de palestras diversificadas e temáticas ao longo do mês através da modalidade EaD, desenvolvidas pelo setor de Psicologia e Qualificação Social do SineBahia.
- Melhoria da estrutura tecnológica com a abertura de processo para aquisição de notebooks, headset e webcams, visando substituição dos equipamentos defasados de informática na Rede SineBahia. Embora ainda com déficit de equipamentos, houve o aumento na capacidade de atendimento aos trabalhadores nas unidades e nas ações

itinerantes, bem como a empregadores, que acessam nossos serviços, bem como a diminuição dos problemas com a paralisação/suspensão dos atendimentos ao trabalhador devido aos defeitos nas máquinas.

- Potencialização do uso produtivo das Redes Sociais do SineBahia com a disponibilização de vídeos e postagens com dicas e orientações sobre o mundo do trabalho pelo setor de Psicologia e Qualificação, juntamente com a Assessoria de Comunicação da SETRE, como forma de prestação de serviço à sociedade. Conforme dados de visualizações abaixo:

Rede Social	Visualizações	Seguidores
Instagram	772,8 mil	138,6 mil
Facebook	54,4 mil	97,1mil
Twitter		2 mil

Fonte: COINSD/ Assessoria de Comunicação (ASCOM SineBahia)

Todas essas medidas possibilitaram que a Rede SineBahia adote procedimentos e tecnologias, enquanto forma de dinamizar o atendimento e tornar mais eficiente a prestação do serviço, tendo por objetivo a automatização dos procedimentos, tornando mais célere o atendimento à população, resultando também na melhor prestação dos serviços.

Capacitação da Rede SineBahia

Na perspectiva de ampliar a capacitação do quadro de colaboradores da Rede realizamos treinamentos, qualificações, orientações, encontros e eventos para com essa iniciativa refletir também na melhoria do serviço prestado. Dentre as atividades propostas foram realizadas as seguintes:

- Treinamento para atendimento e utilização do Sistema Mais Emprego. O SineBahia é responsável por realizar o treinamento para novos servidores com objetivo de capacitá-los para a utilização dos sistemas de Intermediação de Mão de Obra (IMO) e de Seguro-Desemprego (SD) para atendimento no sistema cooperativo do Ministério do Trabalho e Previdência. Esse treinamento contempla módulo com assuntos de Atendimento IMO e Seguro-Desemprego, Captação e Administração de Vagas, além do curso voltado para Coordenadores. No total, tomaram treinamento 120 colaboradores, conforme quadro abaixo:

Treinamento IMO/SD – 2023		
Colaboradores Treinados	Unidades	Municípios
120	53	46

Fonte: COINSD/Planilha Levantamento Demanda Treinamento.

- Realizadas capacitações e requalificações previstas através da adaptação e incorporação aos Treinamentos de IMO e SD de conteúdos para **Capacitação dos atendentes e a administradores de vaga para melhor análise dos requisitos da vaga, aumentando a eficiência do encaminhamento.**
- Outra iniciativa na área da capacitação do quadro de pessoal da Rede SineBahia foi a requalificação das equipes de atendimento para esclarecimento e sensibilização para o

encaminhamento de beneficiário do Seguro-Desemprego, com intuito de melhorar os indicadores de colocados do SD. Com essa ação temos por objetivo incentivar a recolocação no mercado de formal de emprego destes trabalhadores e melhorar os indicadores de encaminhados e colocados requerentes do SD na Rede SineBahia.

- Reunião de Coordenadores da RMS. Realizada uma (01) reunião com as coordenações de unidade de Salvador e demais unidades da RMS com o objetivo de apresentar a nova supervisão e tratar de metas e procedimentos para operacionalização dos serviços, além de traçar estratégias para as ações de intermediação de mão de obra e seguro-desemprego. Nesse sentido serve também para identificar pontos de melhoria e ouvir as demandas dos coordenadores. Fonte: COINSD/ Controle Agenda Teams.
- Reunião com coordenações territoriais da RMS e do Interior. Foram realizadas quatro (04) reuniões com as coordenações das unidades de forma virtual, com o objetivo de tratar de metas, e procedimentos para operacionalização dos serviços e traçar estratégias para as ações de intermediação de mão de obra e seguro-desemprego. Sendo uma destas para alinhamento e orientação dos procedimentos do seguro-desemprego, decorrente da Resolução CODEFAT Nº 957, de 21.09.2022, que dispõe sobre normas relativas à concessão, processamento e pagamento do benefício do Programa do Seguro-Desemprego.
Nesse sentido, serve também para identificar pontos de melhoria e ouvir as demandas dos coordenadores. Fez-se necessário orientar parte da Rede das principais unidades sobre disponibilização para tratar das inscrições em cursos do Trilha e do SENAC do Programa Juventude Produtiva. Além disso, com a retomada das contratações para ocupação formal do Programa Primeiro Emprego (PPE) foi necessária reunião com coordenadores e técnicos das unidades para tratar da atualização das informações dos beneficiários no Sistema do Programa e cadastramento no IMO para posterior convocação.

Iniciativas de Atendimento a Trabalhadores e Empregadores

Como iniciativas relacionadas ao atendimento ao trabalhador e ao empregador e melhoria de processos foram levantados as seguintes informações:

- Ações itinerantes (Sine Móvel)

Ações itinerantes que visam aumentar a capilaridade/capacidade de atendimento no Estado da Bahia, levando as políticas públicas de Emprego da Rede SINEBAHIA para localidades desassistidas. Foram realizadas **110 ações** em **72** municípios e atendidos aproximadamente **14,5 mil** trabalhadores em 2023.

IMO (Cadastro)	Encaminhados	RG	Orientação p/ CTPS Digital	Orientação p/ Trabalho	Total
4.948	621	7.822	875	242	14.508

Fonte: COINSD / Cronograma Ações do SineBahia Móvel.

- Unidade SineBahia Mulher*

Unidades especializadas no atendimento de mulheres em situação de vulnerabilidade social, sobretudo mães de família monoparentais (que criam seus filhos e filhas sozinhas), em situação de desemprego e/ou submetidas a situações de violência doméstica. Localizadas nos

bairros de Cajazeiras e Comércio em Salvador, essa é uma iniciativa da SETRE em parceria com a Secretaria de Política para as Mulheres (SPM). Segue abaixo quadro com os indicadores de Atendimento das duas unidades do SineBahia Mulher:

INDICADOR	2023 (Jan-Dez)
Inscritos (novos)	836
Encaminhados	1.408
Seguro-Desemprego	1.148
Verific. de Oportunidade	10.072
Colocados	232
Atendimentos	11.315

Fonte: Base de Gestão do IMO, Ministério do Trabalho e Previdência.
Consulta executada em 02/02/2024.

Em 2023 toda a rede SineBahia inseriu 9,7 mil trabalhadoras no mercado de trabalho. Só em Salvador foram 1,1 mil colocações.

- Programa Estadual de Incentivo ao Primeiro Emprego

O Programa visa o atendimento a jovens qualificados em cursos técnicos da Rede Estadual de Educação e por programas governamentais, executados pelo Governo da Bahia, para inserção no mundo do trabalho por meio de contrato de estágio, aprendizagem ou ocupação formal, possibilitando obtenção da primeira experiência profissional. No âmbito do programa, o SineBahia é o responsável por convocar e encaminhar o público beneficiário para as vagas oferecidas. Em 2023 essa atividade teve o seguinte desempenho:

VÍNCULO/SETOR	CONVOCADOS /ENCAMINHADOS
Aprendiz	209
Setor Privado	23
Setor Público	186
Estágio	1.606
Setor Privado	1
Setor Público	1.605
Ocupação Formal	1.079
Setor Privado	7
Setor Público	1.072
TOTAL	2.894

Fonte: COINSD/Consolidação Planilha PPE Uni_Plan. Acumulado jan-dez/2023.

- Unidade SineBahia CAPAZ- Centro de Atendimento Profissional de A a Z

Unidade de atendimento para intermediação de mão de obra, exclusiva a Pessoas com Deficiência (PcD), localizada em Salvador. Tem por objetivo identificar e potencializar a execução de ações que facilitem o acesso ao mercado de trabalho pelas pessoas com deficiência. Para essa unidade foram apresentados os seguintes resultados dos indicadores:

INDICADOR - UNIDADE CAPAZ	2023
Encaminhados	4.468
Seguro-Desemprego	26
Colocados	451
Inscritos (novos)	253
Vagas	3.873
Atendimentos	10.778

Fonte: Base de Gestão do IMO, Ministério da Economia.
Consulta executada em 02/02/2024.

Ainda no âmbito das atividades da unidade Capaz, o evento Dia de Inclusão Social e Profissional das Pessoas (Dia D) com Deficiência, tem o objetivo de promover um dia de atendimento com vagas exclusivas para pessoas com deficiência e reabilitados do INSS. Nesta ação realizamos também palestras, cursos e orientações voltados para PcDs, buscando sua colocação no mercado de trabalho. Foi realizado em outubro de 2023 a sua 9ª edição resultando os seguintes indicadores:

INDICADORES DIA D 2023	
SERVIÇO	QTD.
Vagas ofertadas (Central + Capaz)	270
Pesquisa de emprego	224
Encaminhamentos (Central + Capaz)	273
Passe Livre	77
Emissão de RG	39
Total de Atendimentos	883

Ainda nesse cenário das ações voltadas ao público PcD, participamos como parceiros da Caravana de Direitos Humanos realizada pela Secretaria de Justiça e Direitos Humanos (SJDH).

Como resultado geral dos indicadores de intermediação do SineBahia para o público PcD temos os seguintes resultados em 2023:

Indicadores PCD	Jan-Dez/2023	
	Salvador	Bahia
Inscritos	96	253
Vagas (exclusivas)	2.467	3.876
Encaminhados	3.462	4.468
Colocados	265	451

Houve em 2023 a intensificação das ações para ampliação do número de vagas ofertadas na rede SineBahia, através de medidas como: levantamento de setores que estavam contratando, prospecção de novas empresas, manutenção do bom relacionamento com as empresas já cadastradas e ampliação/retomada do atendimento presencial nas unidades. Como

resultado, em função da adoção destas medidas, foram ofertadas aproximadamente 51,6 mil vagas.

Além destas medidas, com a finalidade de melhorar a qualificação do trabalhador, a Rede SineBahia ofertou cursos e oficinas para orientação do trabalhador, ampliando as chances de (re)colocação no mercado de trabalho. Por meio dessa iniciativa, o total acumulado, entre janeiro e dezembro de 2023, somou aproximadamente 6 mil orientações realizadas pelo Serviço de Psicologia e Qualificação do SineBahia.

Orientações	Cursos/ Qualificação	Palestras e Ações	Total
2.248	1.330	2.444	6.022

Fonte: COINSD / Planilha Meta orientação PPA 20-23.

Melhoria na estrutura física

Identificamos a necessidade de melhoria da estrutura física das unidades, pois algumas apresentam problemas na conservação e manutenção da Rede SineBahia, principalmente os aparelhos de ar condicionado que estão apresentando defeitos. Com isso, causando transtornos às unidades com a suspensão das atividades/serviços e do atendimento para o reparo do problema. Nessa perspectiva, foram adquiridos vinte aparelhos com recursos da contrapartida.

Melhoria da estrutura administrativa e de gestão do Sine, com foco nos resultados

Com o objetivo de potencializar os resultados dos indicadores de desempenho, principalmente com relação à captação de vagas, daremos continuidade a manutenção do contrato de **15 postos terceirizados** de pessoal, por meio da contratação de serviços de pessoa jurídica que dão suporte na realização do serviço de captação de vagas, dando apoio às unidades da Rede SineBahia, bem como atendimento às demandas conjuntas da SETRE e do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). Essa iniciativa permite maior comunicação entre os empregadores e as unidades, direcionando com maior segurança as atividades e procedimentos dos serviços de Intermediação de Mão de Obra (IMO) e Seguro-Desemprego (SD), melhorando a gestão. Contudo, mesmo com aprovação para contratação de **mais 03 postos de trabalho** no PAS de 2023, não foi possível ampliar o quadro, conforme prevíamos.

Houve também a manutenção da contratação para ocupação dos postos de motoristas para utilização da frota locada, além dos serviços de vigilância e pessoal de apoio para as atividades de limpeza, serviços de terceiros, sendo a continuidade destes contratos considerados essenciais para o funcionamento da Rede.

2. IDENTIFICAÇÃO DAS AÇÕES PLANEJADAS, MAS NÃO REALIZADAS

Melhoria na estrutura física

Permanece a necessidade de substituição de alguns dos equipamentos de informática, pois devido a insuficiência de recursos, não foi possível atender a demanda de notebooks para prestação dos serviços nas ações itinerantes da Rede SineBahia (Sinebahia Móvel) e bem como a aquisição de scanners para entrada em recursos dos trabalhadores requerentes do Seguro Desemprego. Embora adquiridos alguns equipamentos de informática com os recursos provenientes da contrapartida, estes foram insuficientes para atender toda a demanda existente, assim permanece a necessidade.

Não foi possível também realizar melhorias na estrutura da unidade, permanecendo principalmente a demanda de aparelhos de ar-condicionado para substituição dos que ainda estão apresentando defeitos.

Considerando a aprovação da ampliação de 15 postos de trabalho para 18 postos terceirizados de pessoal, para suporte na realização do serviço de captação de vagas e apoio às unidades da Rede SineBahia. Além disso, auxiliaria no desenvolvimento de ações conjuntas entre a SETRE e o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) firmado através do Protocolo de intenções. O processo encontra-se em andamento, realizando ajustes e trâmites internos para licitação de nova empresa.

Abertura e fechamento de unidades

Propomos o credenciamento de algumas unidades com os serviços de IMO/SD. Para isso foram consideradas a localização geográfica do município e/ou a perspectiva de novos empreendimentos que devem movimentar a mão obra local. Das cinco (05) unidades no PAS de 2023 para as quais sinalizamos a recomendação de ampliação das atividades de IMO e SD, foram implantadas três unidades: Ibicaraí, Ouroândia e uma em Salvador no bairro do Uruguai (Outlet Center) no ano, porém sem o credenciamento.

No entanto, solicitamos ao Ministério do Trabalho e Emprego o credenciamento das unidades que estavam previstas no PAS de 2022 e 2023, foram elas: Amélia Rodrigues, Camamu, Cardeal da Silva, Cocos, Crisópolis, Esplanada, Feira de Santana II, Maragogipe, Santa Bárbara, Serrolândia, Vit. da Conquista II, Ibicaraí e cinco unidades em Salvador (SSA Bahia, SSA Mulher Cajazeiras, SSA Mulher Comércio, SSA Uruguai e SSA TRT-5). Contudo, recentemente fomos informados que dependemos de resolução do CETER com autorização/aprovação expressa e nominal para prosseguimento da solicitação junto ao Ministério para regularização da situação.

Estratégia para prospecção de vagas e acompanhamento dos processos de intermediação

Estava previsto a ampliação da frota para o total de 19 veículos no contrato de locação para dinamizar a prospecção de vagas e o acompanhamento dos processos de intermediação em unidades considerados estratégicas para intermediação de mão de obra e acompanhamento das ações em seus Territórios de Identidade, supervisão e transporte de equipamentos para as unidades. Contudo, foi mantido o contato anterior de locação dos 14 veículos. A ampliação do contrato aguarda os tramites processuais.

Grandes Processos Previstos

Embora a ação **Grandes Processos Previstos** tenha sido realizada em sua grande maioria, consta algumas empresas/empreendimentos que não realizaram a intermediação inicialmente mapeada pela Rede SineBahia. Assim, relacionamos os seguintes processos de intermediação:

EMPREENHIMENTO	MUNICÍPIO	SETOR DA ECONOMIA	PREVISÃO DE VAGAS
Central Serv	Amargosa	Serviços	20
Fiol / Bamin(Porto Sul)	Ilhéus	Construção Civil	80
Fabrica De Calçados	Jacobina	Industria	100
Grupo Ravilu	Laje	Serviços, Logística	Sem Previsão
Podium	Laje	Industria	80
Fabrica Flor Do Vale	Laje/Mutuipe	Biscoitos	80
Oldesa Oléo De Dendê Ltda	Nazaré	Industria	Sem Previsão
Pegada	Ruy Barbosa	Industria e Comercio	70
Prefeitura/Obras Em Jaguarari	Senhor Do Bonfim	Construção Civil	200
Teixeira Empreendimentos	Senhor Do Bonfim	Construção Civil	50
Toda Estrutura	Simões Filho	Serviços	52
Supermercado Peg Pag	Sobradinho	Comercio	60
Total			792

Fonte: COINSD/Principais Processos.

Capacitação da Rede SineBahia

Foram realizadas capacitações voltadas para melhoria na abordagem e no atendimento para captação de vagas. Estava prevista a iniciativa de orientação para modernização e uniformização dos serviços oferecidos de forma a minimizar os efeitos da baixa fidelização dos empregadores na disponibilização de vagas ao SineBahia, estabelecendo uma padronização dos procedimentos no atendimento e dos serviços oferecidos pelo SineBahia. Além disso, previa-se a incorporação de ferramentas de gestão e de tecnologias que facilitassem interação e comunicação com a empresa de forma a manter relacionamentos e parcerias de longo prazo. Contudo, permanece essa necessidade, impossibilitando o pleno desenvolvimento desta atividade.

3. IDENTIFICAÇÃO DOS FATORES QUE CONTRIBUÍRAM PARA A NÃO REALIZAÇÃO DE AÇÕES PLANEJADAS

De modo geral, cabe relatar que embora com resultados favoráveis, não houve transferência dos recursos do FAT, via Fundo a Fundo em 2023, a tempo de suprir todas as demandas da Rede SineBahia. Essa situação leva a atrasos no início de ações e dificulta um planejamento mais preciso das atividades. Cabe considerar que a manutenção dessa política pública é fundamental para reduzir a situação de vulnerabilidade social das pessoas desempregadas e foi custeada em parte com recursos do Governo do Estado da Bahia.

Embora com a melhora no cenário econômico e no mercado de trabalho, não houve recursos financeiros em quantidade suficiente e tempo hábil para sua execução de algumas atividades. Com o Estado assumindo parte das despesas essenciais de toda Rede SineBahia, algumas ações foram impactadas devido à falta dos repasses previstos em tempo para execução no PAS 2023, tais como: abertura de novas unidades, aquisição de equipamentos e soluções tecnológicas para otimizar a prestação dos serviços, orientação para modernização e uniformização dos serviços com a padronização dos procedimentos no atendimento, além da incorporação de ferramentas que auxiliam na de gestão e de tecnologia para comunicação com a empresa.

4. APRESENTAÇÃO DOS RESULTADOS RELATIVOS AOS INDICADORES DE ESFORÇO DE CAPTAÇÃO

No PAS 2023 foi estabelecido como objetivo aumentar a participação do SineBahia no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da melhoria na gestão, modernização de procedimentos e manutenção do funcionamento contínuo das unidades. A partir disso foram propostas ações e serviços que levassem à colocação do trabalhador no mercado de trabalho para o alcance desse objetivo e da Meta de Resultados de Indicadores.

Metas de Resultado de Indicadores SineBahia- (PAS) 2023

ENTE FEDERADO		INDICADOR*			
		De esforço na captação de vagas ¹	De adequação do perfil das vagas ²	De eficiência dos encaminhamentos ³	De eficiência dos encaminhamentos dos requerentes do Seguro-Desemprego ⁴
Estado da Bahia	META	72	64	30	32
	REALIZADO (jan-dez)	97	56	30	30

Fonte: Base de Gestão do IMO e BGSD, Ministério do Trabalho e Previdência. Consulta executada em 09/01/2023.

***Nota:** As metas de resultado foram estabelecidas para os entes federais de que trata o art. 15, conforme Anexo II da Resolução CODEFAT, nº 921, de 18 de novembro de 2021, e suas alterações, e são relativas à (4) indicadores de intermediação de mão de obra, estabelecidas para os entes federados que aderiram ao SINE.

Mesmo com o empenho e o comprometimento da Rede SINE na Bahia em promover e garantir o acesso à Política Pública de Trabalho, Emprego e Renda, os resultados alcançados no período (jan-dez) foram abaixo da meta estabelecida para alguns dos indicadores. Assim, apesar do bom desempenho no esforço na captação de vagas e de eficiência dos encaminhamentos, será necessário melhorar o desempenho para os demais indicadores com encaminhamentos dos requerentes do seguro desemprego mais assertivos e adequados às vagas nos processos seletivos.

Em relação a meta aumentar a efetividade do SINE no estado da Bahia, esta consiste em aumentar a participação da Rede SineBahia no total de admissões no mercado de trabalho formal, para isso fizemos a relação das colocações (29.182) pelo total de admissões (883.696) registradas pelo Caged, assim obtivemos uma participação 3,30% no Caged da Bahia em 2023, superando o resultado do ano anterior, no qual alcançamos 2,72%. Com isso,

comprovamos o empenho da Rede SineBahia em promover a efetividade das políticas públicas de emprego na Bahia.

5. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O Plano de Ações e Serviços – PAS do bloco “Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimento do SINE”, foi elaborado em 2023 e apresentado ao Conselho Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER/BA, para análise e homologação.

Importante chamar atenção que os recursos financeiros dos 03 (três) PAS 2023 (Gestão SINE, Casa do Trabalhador - Custeio e Casa do Trabalhador- Investimento), foram depositados pelo MTE à mesma conta bancária, sendo que coube a Diretoria Financeira da SETRE apresentar o detalhamento de cada depósito, seus respectivos rendimentos e contrapartidas, tendo em vista que no extrato bancário constará o valor integral dos três instrumentos celebrados.

Desta forma, para o ano de 2023 foi aprovado um PAS Gestão da Rede SINE no montante de **R\$ 2.262.476,06 (dois milhões duzentos e sessenta e dois mil, quatrocentos e setenta e seis reais e seis centavos)** de recursos oriundos do FAT e contrapartida estadual. Desse montante temos R\$ 2.098.350,18 de recursos federais e R\$ 164.125,88 de recursos de contrapartida.

Segue abaixo detalhamento dos recursos que compuseram o montante para o PAS Gestão SINE 2023:

RECURSO FEDERAL	CONTRAPARTIDA	EXERCÍCIO
R\$ 270.449,39	R\$ 114.125,88	Saldo – 2020/2021
R\$ 443.716,62	R\$ 0,00	PAS 2022 (Depositado apenas em 2023)
R\$ 1.384.184,17	R\$ 50.000,00	Recurso 2023
R\$ 2.098.350,18	R\$ 164.125,88	R\$ 2.262.476,06

1. Identificação dos valores empenhados, liquidados, pagos, inscritos em restos a pagar não processados e inscritos em restos a pagar processados, por natureza de despesas e por fonte de recursos, próprios e do FAT

RESUMO DOS PAGAMENTOS

ANO:		2023	
ELEMENTO DE DESPESA	ITENS	PAGAMENTOS - FAT	PAGAMENTOS - CONTRAPARTIDA
1. CUSTEIO			
3.3.90.14	Diárias – Pessoal Civil	R\$ 81.889,46	
3.3.90.30	Material de consumo	R\$ 4.937,96	
3.3.90.33	Passagens e serviços de locomoção	R\$ 254.072,51	
3.3.90.36	Outros serv. De Terceiros – PF	R\$ 0,00	
3.3.90.37	Locação de mão de obra	R\$ 535.673,75	
3.3.90.39	Outros serv. De Terceiros – PJ	R\$ 79.249,00	
3.3.90.40	Serviços de Tecnologia da Info e Comum - PJ	R\$ 0,00	
Total parcial Custeio:		R\$ 955.822,68	R\$ 0,00
2. CAPITAL / INVESTIMENTO			
4.4.90.52	Equipamentos e Material Permanente		R\$ 90.000,00
Total parcial Capital /Investimento:		R\$ 0,00	R\$ 90.000,00
Total parcial Custeio + Capital /Investimento		R\$ 955.822,68	R\$ 90.000,00
Total União e Contrapartida		R\$ 1.045.822,68	

2. Identificação dos valores de saldos financeiros nas contas correntes do fundo do trabalho existentes em 31 de dezembro de 2023 referente ao PAS GESTÃO SINE 2023.

O total de recursos disponíveis considerando o retrato em 31 de dezembro de 2022, representa um saldo de R\$ 1.216.656,38 do total inicial de R\$ 2.262.476,06, visto os pagamentos realizados no montante de R\$ 1.045.822,68.

Já o saldo total de recursos federais disponíveis na conta do FET-Ba em 31 de dezembro de 2023 equivale a R\$ 1.477.285,13, sendo R\$ 1.256.006,72 de recurso principal e mais R\$ 221.278,41 de rendimentos. Referente a contrapartida temos R\$ 85.898,18, sendo R\$ 54.769,83 do recurso principal e mais R\$ 31.128,35 de rendimentos.

Importante chamar atenção que os recursos financeiros dos 03 (três) PAS 2023 (Gestão SINE, Casa do Trabalhador - Custeio e Casa do Trabalhador- Investimento), foram depositados pelo MTE à mesma conta bancária, sendo que coube a Diretoria Financeira da SETRE apresentar o detalhamento de cada depósito, seus respectivos rendimentos e

contrapartidas, tendo em vista que no extrato bancário que segue aqui anexado, constará o valor integral dos três instrumentos celebrados.



Consultas - Investimentos Fundos - Mensal

G3310309223853301
03/01/2024 09:32:48

Cliente								
Agência	3832-6							
Conta	7252-4 FAT BA							
Mês/ano referência	DEZEMBRO/2023							
BB RF CP Automático - CNPJ: 42.592.315/0001-15								
Data	Histórico	Valor	Valor IR Prej. Comp.	Valor IOF	Quantidade cotas	Valor cota	Saldo cotas	
30/11/2023	SALDO ANTERIOR	3.742.444,03			3.081.417,939422			
01/12/2023	RESGATE	4.437,51			3.652,458545	1,214937814	3.077.765,480877	
	Aplicação 12/04/2022	4.437,51			3.652,458545			
05/12/2023	RESGATE	435,48			358,185212	1,215795587	3.077.407,295665	
	Aplicação 12/04/2022	435,48			358,185212			
06/12/2023	RESGATE	7.482,00			6.151,831969	1,216223076	3.071.255,463696	
	Aplicação 12/04/2022	7.482,00			6.151,831969			
07/12/2023	RESGATE	3.288,98			2.703,305000	1,216651469	3.068.552,158696	
	Aplicação 12/04/2022	3.288,98			2.703,305000			
11/12/2023	APLICAÇÃO	556,08			456,742743	1,217490606	3.069.008,901439	
12/12/2023	RESGATE	3.501,16			2.874,702516	1,217920804	3.066.134,198923	
	Aplicação 12/04/2022	3.501,16			2.874,702516			
14/12/2023	RESGATE	556,08			456,259777	1,218779361	3.065.677,939146	
	Aplicação 12/04/2022	556,08			456,259777			
15/12/2023	RESGATE	148.322,00			121.656,208105	1,219189734	2.944.021,731041	
	Aplicação 12/04/2022	15.863,64			13.011,628715			
	Aplicação 07/07/2022	357,57			293,281744			
	Aplicação 15/07/2022	642,14			526,693327			
	Aplicação 09/09/2022	884,40			725,400967			
	Aplicação 15/09/2022	757,96			621,691413			
	Aplicação 27/04/2023	129.816,29			106.477,511939			
18/12/2023	RESGATE	691,68			567,139766	1,219593549	2.943.454,591275	
	Aplicação 27/04/2023	691,68			567,139766			
20/12/2023	APLICAÇÃO	1.397.394,00			1.145.021,166066	1,220408881	4.088.475,757341	
21/12/2023	RESGATE	266.713,07			218.470,908772	1,220817323	3.870.004,848569	
	Aplicação 27/04/2023	266.713,07			218.470,908772			
29/12/2023	SALDO ATUAL	4.732.442,35			3.870.004,848569		3.870.004,848569	
Resumo do mês								
SALDO ANTERIOR		3.742.444,03						
APLICAÇÕES (+)		1.397.950,08						
RESGATES (-)		435.427,96						
RENDIMENTO BRUTO (+)		27.476,20						
IMPOSTO DE RENDA (-)		0,00						
IOF (-)		0,00						
RENDIMENTO LÍQUIDO		27.476,20						
SALDO ATUAL =		4.732.442,35						
Valor da Cota								
30/11/2023	1,214520101							
29/12/2023	1,222851789							
Rentabilidade								
No mês	0,6860							
No ano	10,1715							
Últimos 12 meses	10,1715							

Transação efetuada com sucesso por: J5319945 DAIRSON MARCILIO OLIVEIRA CARNEIRO.

Serviço de Atendimento ao Consumidor - SAC 0800 729 0722

Ouvidoria BB 0800 729 5678

Para deficientes auditivos 0800 729 0088

3. Identificação das despesas executadas

Foram executadas despesa relativas ao PAS para o Exercício de 2023 conforme planilha anexa (**Anexo I**) a este relatório.