



SECRETARIA DO TRABALHO,
EMPREGO, RENDA E ESPORTE

RELATÓRIO DE GESTÃO

PAS 2022

Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimento do SINE

SINEBAHIA

Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e
Esporte – SETRE

Superintendência de Desenvolvimento para o
Trabalho – SUDET

Jerônimo Rodrigues
Governador

Davidson Magalhães
Secretário

Rubens Santiago
Superintendente de Desenvolvimento do Trabalho

Leonardo Ramos
Coordenação De Informações Estratégicas, Monitoramento E Avaliação

Kadine Santos
Coordenação De Intermediação Para O Trabalho E Seguro-Desemprego

Pedro Marcelino
Coordenação De Unidades De Atendimento Ao Trabalhador

1. EXECUÇÃO FÍSICA

Este Relatório de Gestão apresenta a execução física e financeira do Plano de Ações e Serviços - PAS, exercício de 2022, para o bloco de Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimento do SINE, que foi aprovado pelo Conselho Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER/BA em junho de 2022.

O PAS defini ações para atingir as metas e resultados estabelecidos para a Rede SineBahia, tendo como objetivo aumentar a sua participação no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da melhoria na gestão, modernização de procedimentos e manutenção do funcionamento contínuo das unidades. Salientamos que este documento segue a Portaria SPPE nº 2.893, de 10 de março de 2021 do Ministério da Economia.

2. IDENTIFICAÇÃO DAS AÇÕES PLANEJADAS E REALIZADAS

Abordaremos as ações indicadas no PAS que foram executadas, atendendo aos resultados almejados para a Rede SINE na Bahia de janeiro a dezembro de 2022.

2.1. Estratégia para prospecção de vagas e acompanhamento dos processos de Intermediação

A Estratégia traçada para a prospecção de vagas e acompanhamento dos processos de Intermediação consistia na intensificação de visitas aos empregadores, realização de ações itinerantes, principalmente em locais que não possuem unidades, e supervisão presencial mais ativa nas unidades territoriais. Podemos observar a retomada das ações com o fortalecimento da captação de vagas resultando em inserções de trabalhadores no mercado de trabalho, bem como a antecipação de demandas e estabelecimento de criação de controles para acompanhamento dos processos de intermediação. Como resultado desta atuação foi prospectado aproximadamente **44,4 mil** vagas de emprego no ano de 2022.

Na abordagem inicial foi realizado levantamento sobre informações de grandes empreendimentos em implantação no Estado, pesquisas em internet, jornais e diário oficial. Foi possível também buscar pelo Portal Emprega Brasil as empresas que deixaram de ofertar vagas no período. Além disso, houve a continuidade e/ou estabelecimento de parcerias com as Secretarias Estaduais para grandes obras do Governo ou novos empreendimentos que estão se instalando no Estado. Outra prática utilizada foi a pesquisa prévia sobre as atividades do empregador, setores que estão contratando e as suas necessidades antes do contato ou visita à empresa.

Utilizando os dados obtidos por meio das estratégias de prospecção de vagas, a captação de postos de trabalho ocorreu por telefone, através de contatos mantidos junto às empresas (através de telemarketing ativo), recebimento de ligações (telemarketing receptivo), contato via e-mail ou ainda, através da visita *in loco* ao empregador e divulgação pelos meios de comunicação. Como estratégia de consolidação de parcerias foram firmados termos de cooperação entre a SETRE e empreendimentos/empresas em implantação para grandes processos de intermediação de mão de obra.

Ao longo de 2022, foram cadastradas com base nestas estratégias **mais de 1,5 mil novas empresas** e ofertadas quase **9,5 mil vagas** no Sistema da Rede SineBahia, conforme demonstra quadro abaixo:

Setor Econômico	Empregador Novo 2022			
	Quantidade Empresas	Vagas	% Empresas do total	% Vagas do total
Comércio	554	2.949	36%	31%
Construção	101	1.147	7%	12%
Indústria	123	1.606	8%	17%
Serviços	576	3.148	37%	33%
Outros	185	676	12%	7%
Total	1.539	9.526	100%	100%

Fonte: Base de Gestão do IMO, Ministério do Trabalho e Previdência. Consulta executada em 05/01/2023.

Podemos observar também que a maior parte das novas empresas cadastradas e das vagas ofertadas por estas foram para os setores de serviços e comércio, respectivamente.

Contribuiu também para a intensificação da atuação do SineBahia a sustentação e manutenção da locação de 14 veículos para o bom desempenho nos resultados da prospecção de vagas e acompanhamento dos processos de intermediação, além das demandas por ações itinerantes na capital e no interior. Além disso, a contratação de serviços de motorista para suprir unidades em função da sua localização geográfica e representatividade no desempenho para a Rede SineBahia. Pois ocupam papel essencial, no trabalho diário de prospecção de vagas e acompanhamento dos processos de intermediação.

Entre as estratégias adotadas, quando há vagas com dificuldades de encaminhamento ou quando um perfil é mais complexo ou vai requerer grande volume de mão de obra, é feito o contato com a empresa para flexibilização de alguma exigência (parâmetro) ou então a divulgação das ofertas de emprego nos canais de comunicação e redes sociais, que tem como objetivo a ampliação das chances de inserção do trabalhador, em função das flexibilizações negociadas ou do aumento de interessados encaminhados, além de reforçar o estreitamento da parceria com o empregador.

Com as estratégias adotadas para captação de vagas, foi concretizado um total de **44,4 mil** vagas ofertadas em 2022. Considerando somente os grandes processos de intermediação previstos e realizados, foram disponibilizadas aproximadamente **8,9 mil** vagas de emprego em **23** grandes processos de intermediação de mão de obra, com 40 empresas, presentes em mais de 31 municípios baianos. Com isso, a Rede SineBahia identificou ações e empreendimentos que possam alavancar processos de contratação por todo o estado da Bahia em diversas áreas como:

Empreendimento / Setor	Município	Empresa (CNPJ) Processo	Vagas	Encaminhados	Colocados
Agricultura	Santa Cruz de Cabralia	Fazenda Santa Maria	995	973	971
Agronegócio-Cafecultura	Itamaraju/Porto Seguro/Teixeira de Freitas	Café Norte	287	239	182
BAMIN (Bahia Mineração)	Caetité/ Castro Alves	BAMIN	10	11	1
Calçadista	Itapetinga	Vulcabrás (Azaleia)	1.428	1.659	1.648
Construção Civil	Caetité/Tanque Novo	Elecnor	96	208	48
	Salvador	Master Construções e Serviços	29	78	12
Farmaceutica/Dist. de bebidas	Santo Antônio de Jesus	Natulab/RDB Coca Cola	26	26	4
Hoteleiro	Santa Cruz Cabralia/Porto Seguro	Hotel Coroa Vermelha	94	101	78
Linha de Transmissão Sapeaçu-Camaçari-Salvador (MEZ)	Santo Amaro	MEZ Engenharia	95	101	64
Niplan(Magnesita)	Brumado	Niplan (Magnesita)	8	46	20
Parque Eólico - Rio Energy	Caetité	Gel Engenharia -Rio Energy	3	11	3
Parque Eólico Aroeira -	Jacobina/Morro do Chapéu	TPL Engenharia	105	105	8
	Umburanas	Iberobras	38	97	62
Parque Eólico Assuruá - ÔMEGA	Xique-Xique	Cortez Engenharia	22	60	18
Parque Eólico Morro do Chapéu-ENEL	Morro do Chapéu	Cimel	79	111	12
	Morro do Chapéu	Pampulha Engenharia	9	27	0
Parque Eólico Serra da Babilônia-Casa dos Ventos	Ourolândia	SIMM	33	45	22
	Ourolândia	Consórcio Babilônia Sul Construções Ltda	106	121	52
	Juazeiro/Ourolândia	TS Infraestrutura E Engenharia	120	189	53
Porto Sul	Ilhéus	Empa -Porto Sul	60	122	16
Positivo	Ilhéus	RH Nossa	262	574	351
Reforma Escola Governo	Guanambi/Euclides da Cunha/São Desidério	Fck Construções	62	76	44
Restaurante	Cachoeira/Mata de São João/Dias D´Ávila/Salvador	Restaurante Madero	542	738	62
Sazonal Cana-de-açúcar	Santa Cruz Cabralia	Usina Santa Cruz Ltda	995	973	971
	Porto Seguro	Agro Unione	461	454	454
Sazonal Fruticultura	Juazeiro	Export Frut	105	74	73
	Juazeiro	Special Fruit	1.196	1196	1196
Serviços	Salvador	MAP Serviços	85	259	2

Empreendimento / Setor	Município	Empresa (CNPJ) Processo	Vagas	Encaminhados	Colocados
	Salvador/Simões Filho/Alagoinhas/Feira de Santana/Itabuna/Jacobi na/Juazeiro/Vit. da Conquista	Soservi	60	195	19
	Itabuna/Ilhéus	Grupo Vikings	59	137	51
	Salvador	MAP Sistema De Serviços	85	259	2
	Lauro de Freitas/Mata de São João	Grupo Continua	40	124	0
Supermercado Atacadista	Salvador	Atacadão	104	246	5
	Salvador/Vit. da Conquista	Atacadão Atakarejo	17	116	104
	Salvador/Simões Filho	Assaí Atacadista / Redemix	168	1120	59
	Salvador/Teixeira de Freitas	Assai / Grupo Mix	544	488	237
	Teixeira de Freitas	Armazem Mateus	172	54	4
Telemarketing/Call Center	Itabuna	Tel Telemática	93	770	237
	Salvador	Tel Salvador	159	46	0
TOTAL			8.852	12.229	7.145

Fonte: Levantamento Grandes Processos 2022

Legenda: Vagas cadastradas; Encaminhados; Colocados.

- **Comércio:** Supermercados e Atacadistas na Região Metropolitana de Salvador e no interior.
- **Construção civil:** Parques Eólicos na Região de Caetité, Xique-Xique, Morro do Chapéu, e Juazeiro. Além de vagas de grandes obras como Porto Sul (BAMIN) e Linha de Transmissão Sapeaçu-Camaçari (MEZ).
- **Serviços (áreas diversas):** Telemarketing (Itabuna e Salvador), segurança e serviços de limpeza na Região Metropolitana de Salvador, em Ilhéus e em alguns dos principais municípios do interior do estado (Alagoinhas, Feira de Santana, Vitória Da Conquista e outros).
- **Agricultura:** sazonais da cultura da cana de açúcar e café no Extremo Sul e Costa do Descobrimento, outro polo é o da fruticultura na região de Juazeiro.

Embora ainda não divulgado dados com o consolidado do ano, há perspectiva de **crescimento econômico de 3,2% do PIB**, conforme publicação da SEI para o 3º tri. 2022, cenário esse que se reflete no mercado de trabalho. Com isso, observamos também a melhora nos resultados dos indicadores da Rede SineBahia em 2022, afetando a quantidade de vagas ofertadas, consequentemente, os encaminhamentos e as (re) colocações em empregos formais.

Considerando o resultado geral da Rede SineBahia de janeiro a dezembro de 2022, foram captadas quase 44,4 mil vagas de emprego que resultaram em **24,2 mil trabalhadores colocados/inseridos no mercado de trabalho**. Ao longo do período pudemos observar a manutenção de alguns processos de intermediação do ano anterior, além de novos empreendimentos. Com isso, resultando em um aproveitamento das vagas de 54,6% em relação ao número de colocações dos trabalhadores intermediados pelo SineBahia.

2.2. Incorporação de Melhorias Tecnológicas e de Processos

A Incorporação de Melhorias Tecnológicas e de Processos tiveram por objetivo modernizar e automatizar os serviços prestados pela Rede SineBahia. Em 2022, foram implementadas e/ou consolidadas algumas melhorias tecnológicas na prestação dos serviços e para atendimento ao trabalhador. Citamos dentre elas:

- Incentivo e divulgação à utilização das plataformas web do Governo Federal existentes como os sites (Gov.br, Portal Emprega Brasil, Portal de Serviços) e aplicativos (Meu gov.br, Sine Fácil e CTPS Digital) e também o telefone 158 do Ministério do Trabalho e Previdência para trabalhadores e empregadores acessarem os serviços do SINE.
- Continuidade do serviço de IMO por videochamada (videoatendimento) para atender as demandas do trabalhador com o objetivo de minimizar os efeitos e os custos de deslocamento ao trabalhador até os postos de atendimento, além de ser uma inovação em termos de modalidade de atendimento na Rede SineBahia.
- Ampliação da incorporação e utilização da aplicação *Teams*, como ferramenta colaborativa de comunicação interna e também externamente para o contato com as unidades SineBahia de Salvador e interior do Estado. Essa ferramenta possibilita a realização de reuniões através de vídeos-chamada, armazenamento de arquivos, dentre outras funcionalidades. Além disso, permitiu realizar orientações e treinamentos para a rede de atendimento (atendentes, captadores, administradores de vagas e coordenação do posto) através de vídeo-aulas on-line.
- Execução de cursos de qualificação, como também a realização de atividades de Orientação para o Trabalho de forma virtual com a oferta de palestras diversificadas e temáticas ao longo do mês através da modalidade EaD, desenvolvidas pelo setor de Psicologia e Qualificação Social do SineBahia.
- Melhoria da estrutura tecnológica com a aquisição de 49 computadores para substituição dos equipamentos defasados de informática na Rede SineBahia. Embora ainda com déficit de equipamentos, houve o aumento na capacidade de atendimento aos trabalhadores e empregadores que acessam nossos serviços, bem como a diminuição dos problemas com a paralisação/suspensão dos atendimentos ao trabalhador devido aos defeitos nas máquinas.
- Potencialização do uso produtivo das Redes Sociais do SineBahia com a disponibilização de vídeos e postagens com dicas e orientações sobre o mundo do trabalho pelo setor de Psicologia e Qualificação, juntamente com a Assessoria de Comunicação da SETRE, como forma de prestação de serviço à sociedade. Conforme dados de visualizações abaixo:

Rede Social	Visualizações	Seguidores
Instagram	320 mil	100 mil
Facebook	120 mil	96 mil
Twitter	-	1,8 mil

Fonte: COINSD/ Assessoria de Comunicação (ASCOM SineBahia)

Todas essas medidas possibilitaram que a Rede SineBahia adotasse procedimentos e tecnologias, enquanto forma de dinamizar o atendimento e tornar mais eficiente a prestação do serviço, tendo por objetivo a automatização dos procedimentos, tornando mais célere o atendimento à população, resultando também na melhor prestação dos serviços.

2.3. Capacitação da Rede SineBahia

Na perspectiva de ampliar a capacitação do quadro de colaboradores da Rede, realizamos treinamentos, qualificações, orientações, encontros e eventos para com essa iniciativa refletir também na melhoria do serviço prestado. Dentre as atividades propostas foram realizadas as seguintes:

- Treinamento para atendimento e utilização do Sistema Mais Emprego. O SineBahia é responsável por realizar o treinamento para novos servidores com objetivo de capacitá-los para a utilização dos sistemas de Intermediação de Mão de Obra (IMO) e de Seguro-Desemprego (SD) para atendimento no sistema corporativo do atual Ministério do Trabalho e Emprego. Esse treinamento contempla módulo com assuntos de Atendimento IMO e Seguro-Desemprego, Captação e Administração de Vagas, além do curso voltado para Coordenadores. No total, tomaram treinamento 169 colaboradores, conforme quadro abaixo:

Treinamento IMO/SD – 2022		
Colaboradores Treinados	Unidades	Municípios
169	63	51

Fonte: COINSD/Planilha Levantamento Demanda Treinamento.

- Realizadas capacitações e requalificações previstas através da adaptação e incorporação aos Treinamentos de IMO e SD de conteúdos para Capacitação dos atendentes e a administradores de vaga para melhor análise dos requisitos da vaga, aumentando a eficiência do encaminhamento.
- Outra iniciativa na área da capacitação do quadro de pessoal da Rede SineBahia foi a Requalificação das equipes de atendimento para esclarecimento e sensibilização para o encaminhamento de beneficiário do Seguro-Desemprego, com intuito de melhorar os indicadores de colocados do SD. Com essa ação temos por objetivo incentivar a recolocação no mercado de formal de emprego destes trabalhadores e melhorar os indicadores de encaminhados e colocados requerentes do SD na Rede SineBahia.
- Reunião de Coordenadores da RMS. Foram realizadas duas (02) reuniões com as coordenações de unidade de Salvador e demais unidades da RMS, uma de forma virtual e outra presencial, com o objetivo de tratar de metas e procedimentos para operacionalização dos serviços e traçar estratégias para as ações de intermediação de mão de obra e seguro-desemprego. Nesse sentido serve também para identificar pontos de melhoria e ouvir as demandas dos coordenadores. Fonte: COINSD/ Controle Agenda Teams.
- Reunião com coordenações territoriais do Recôncavo, Santo Antônio de Jesus, Irecê e Barreiras. Foram realizadas duas (02) reuniões com as coordenações das unidades de

forma virtual, com o objetivo de tratar de metas, das necessidades das unidades (equipamentos, equipe, etc) e procedimentos para operacionalização dos serviços e traçar estratégias para as ações de intermediação de mão de obra e seguro-desemprego.

- Além disso, foi realizado o Encontro de Coordenadores da Rede SineBahia com o objetivo de promover um dia de integração, alinhamento e fortalecimento das ações de intermediação, captação e Seguro Desemprego, além de contar com a participação de diversas áreas da SETRE que ajudam a garantir o pleno funcionamento das unidades, e com isso, contribuem para o melhor desempenho e inclusão do trabalhador(a) baiano(a) no mercado de trabalho. Esse evento contou com a participação de Coordenadores, atendentes da Rede SineBahia e técnicos da SETRE, ocorreu no auditório do Instituto Anísio Teixeira (IAT), no dia 05 de setembro de 2022, em Salvador.

3. INICIATIVAS DE ATENDIMENTO A TRABALHADORES E EMPREGADORES

Como iniciativas relacionadas ao atendimento ao trabalhador e ao empregador e melhoria de processos foram levantadas as seguintes informações:

3.1. Ações itinerantes (Sine Móvel)

Ações itinerantes que visam aumentar a capilaridade/capacidade de atendimento no Estado da Bahia, levando as políticas públicas de Emprego da Rede SINEBAHIA para localidades desassistidas. Foram realizadas 138 ações em 74 municípios e atendidos aproximadamente **27,2 mil** trabalhadores em 2022.

IMO (Cadastro)	Encaminhados	RG ¹	Orientação p/ CTPS Digital ²	Oficina de Qualificação	Inscrição em Cursos ³	Total
4.898	124	15.445	2.037	3.916	1.190	27.240

Fonte: COINSD / Cronograma Ações do SineBahia Móvel.

3.2. Unidade SineBahia Mulher*

Unidades especializadas no atendimento de mulheres em situação de vulnerabilidade social, sobretudo mães de família monoparentais (que criam seus filhos e filhas sozinhas), em situação de desemprego e/ou submetidas a situações de violência doméstica. Localizadas nos bairros de Cajazeiras e Comércio em Salvador, essa é uma iniciativa da SETRE em parceria com a Secretaria de Política para as Mulheres (SPM). Segue abaixo quadro com os indicadores de Atendimento das duas unidades do SineBahia Mulher:

¹ O dado compreende as ações do SineBahia Móvel de jan-out. Embora solicitado à coordenação responsável, o dado até dezembro não foi disponibilizado.

² O Convênio para prestação do serviço foi extinto, assim o serviço deixou de ser prestado ao longo de 2022.

³ Inscrições realizadas nas ações emergenciais para o Projeto Conectar.

INDICADOR	2022 (Jan-Dez)
Inscritos (novos)	700
Encaminhados	1.505
Seguro-Desemprego	1.084
Verific. de Oportunidade	13.706
Colocados	58
Atendimentos	15.271

Fonte: Base de Gestão do IMO, Ministério do Trabalho e Previdência.
Consulta executada em 05/01/2023.

Devido a importância da atividade, esta foi ampliada com a inauguração da nova unidade do SineBahia Mulher no bairro de Cajazeiras em dia 16/03/22.

Em 2022 toda a rede SineBahia, além de ampliar o número de mulheres cadastradas, inseriu mais de 9 mil trabalhadoras no mercado de trabalho. Só em Salvador foram 1,8 mil colocações.

3.3. Programa Estadual de Incentivo ao Primeiro Emprego

O Programa atende jovens qualificados em cursos técnicos da Rede Estadual de Educação e por programas governamentais, executados pelo Governo da Bahia, para inserção no mundo do trabalho por meio de contrato de estágio, aprendizagem ou ocupação formal, possibilitando obtenção da primeira experiência profissional. No âmbito do programa, o SineBahia é o responsável por convocar e encaminhar o público beneficiário para as vagas oferecidas. Em 2022 essa atividade teve o seguinte desempenho:

VÍNCULO/SETOR	CONVOCADOS /ENCAMINHADOS
Aprendiz	87
Setor Privado	54
Setor Público	33
Estágio	167
Setor Privado	18
Setor Público	149
Ocupação Formal	2.324
Setor Privado	32
Setor Público	2.292
TOTAL	2.578

Fonte: Consolidação Planilha PPE_Fiplan. Acumulado jan-dez/2022.

3.4. Unidade SineBahia CAPAZ- Centro de Atendimento Profissional de A a Z

Unidade de atendimento para intermediação de mão de obra, exclusiva a Pessoas com Deficiência (PcD), localizada em Salvador. Tem por objetivo identificar e potencializar a execução de ações que facilitem o acesso ao mercado de trabalho pelas Pessoas com Deficiência. Para essa unidade foram apresentados os seguintes resultados dos indicadores:

INDICADOR	2022
Encaminhados	2.711
Seguro-Desemprego	26
Colocados	130
Inscritos	40
Vagas	1.742
Atendimentos	10.792

Fonte: Base de Gestão do IMO, Ministério da Economia.
 Consulta executada em 05/01/2023.

Houve em 2022 a intensificação das ações para ampliação do número de vagas ofertadas na rede SineBahia, através de medidas como: levantamento de setores que estavam contratando, prospecção de novas empresas, manutenção do bom relacionamento com as empresas já cadastradas e ampliação/retomada do atendimento presencial nas unidades. Como resultado, em função da adoção destas medidas, foram ofertadas quase 44,4 mil vagas.

Além destas medidas, com a finalidade de melhorar a qualificação do trabalhador, a Rede SineBahia ofertou cursos e oficinas para orientação do trabalhador, ampliando as chances de (re)colocação no mercado de trabalho. Por meio dessa iniciativa, o total acumulado, entre janeiro e dezembro de 2022, somou aproximadamente 8,9 mil orientações realizadas pelo Serviço de Psicologia e Qualificação do SineBahia.

Orientações	Cursos/ Qualificação	Palestras e Ações	Total
1.072	2.214	5.660	8.946

Fonte: COINSD / Planilha Meta orientação PPA 20-23.

4. MELHORIA NA ESTRUTURA FÍSICA

Algo que contribuiu para o melhor desempenho das atividades da Rede SineBahia foi a aquisição de computadores para substituição de equipamentos defasados de informática, no entanto, a quantidade de equipamentos comprados em 2022 foram insuficientes para atender toda a necessidade da Rede, mas contribuiu para maximizar as principais ações. Os computadores foram adquiridos com recursos de contrapartida.

Com o intuito de ampliar a eficiência na prestação dos serviços executados pela Rede SineBahia houve a incorporação dos serviços de IMO e SD em alguns municípios, para isso foram consideradas a localização geográfica do município e/ou a perspectiva de novos empreendimentos que devem movimentar a mão obra local. Desta forma, iremos solicitar ao Ministério do Trabalho e Previdência o credenciamento das unidades que estavam previstas no PAS de 2022, foram elas: Amélia Rodrigues, Camamu, Cardeal da Silva, Cocos, Crisópolis, Esplanada, Feira de Santana II, Maragogipe, Santa Bárbara, Vitória da Conquista II e quatro unidades em Salvador (SSA Bahia, SSA Mulher Cajazeiras, SSA Mulher Comércio e SSA TRT-5). Dentre estas, destacamos a inauguração da unidade SineBahia Mulher em Cajazeiras no dia 16/03/2022, a implantação desta segunda unidade voltada para o atendimento às mulheres, têm por objetivo a ampliação da participação feminina no mercado de trabalho através da realização de ações integradas de geração de trabalho, emprego e renda, tendo como

resultado a melhora na qualificação, empregabilidade e condição socioeconômica da população feminina com maior vulnerabilidade social em Salvador.

5. MELHORIA DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E DE GESTÃO DO SINE, COM FOCO NOS RESULTADOS

Com o objetivo de potencializar os resultados dos indicadores de desempenho, principalmente com relação à captação de vagas, daremos continuidade a manutenção do contrato de 15 postos terceirizados de pessoal, por meio da contratação de serviços de pessoa jurídica que dão suporte na realização do serviço de captação de vagas e apoio às unidades da Rede SineBahia. Essa iniciativa permite maior comunicação entre os empregadores e as unidades, direcionando com maior segurança as atividades e procedimentos dos serviços de Intermediação de Mão de Obra (IMO) e Seguro-Desemprego (SD), melhorando a gestão.

Houve também a manutenção da contratação para ocupação dos postos de motoristas para utilização da frota locada, além dos serviços de vigilância e pessoal de apoio para as atividades de limpeza, serviços de terceiros, sendo a continuidade destes contratos considerados essenciais para o funcionamento da Rede.

6. IDENTIFICAÇÃO DAS AÇÕES PLANEJADAS, MAS NÃO REALIZADAS

6.1. Melhoria na estrutura física

Permanece a necessidade de substituição de alguns dos equipamentos de informática, pois devido a insuficiência de recursos, não foi possível atender a demanda para locação de notebooks para prestação dos serviços nas ações itinerantes da Rede SineBahia (Sinebahia Móvel) e bem como a aquisição de scanners para entrada em recursos dos trabalhadores requerentes do Seguro Desemprego.

6.2. Abertura e fechamento de unidades

Propomos o credenciamento de algumas unidades com os serviços de IMO/SD. Para essa ação, identificamos também município com maior dinâmica econômica e movimentação do mercado de trabalho que funcionam somente com o serviço de documentação. Das 21 unidades para as quais sinalizamos a recomendação de ampliação das atividades de IMO e SD. Contudo, houve municípios que não possibilitaram incorporação/abertura das unidades em Ibicaraí, Ibotirama, Santana, Santaluz com estes serviços devido a não assinatura dos Termos de Convênio por pendências por parte das prefeituras municipais. Além disso, no caso da unidade do Uruguai em Salvador, aguardamos posicionamento da SAEB para implantação dos serviços em conjunto.

6.3. Estratégia para prospecção de vagas e acompanhamento dos processos de intermediação

Estava previsto a ampliação para o total de 18 veículos (incorporação de quatro veículos) no contrato de locação para dinamizar a prospecção de vagas e o acompanhamento dos processos de intermediação em unidades considerados estratégicas para intermediação de

mão de obra e acompanhamento das ações em seus Territórios de Identidade. Contudo, não houve recursos suficientes para esta ampliação.

6.4. Grandes Processos Previstos

Embora a ação **Grandes Processos Previstos** tenha sido realizada em sua grande maioria, consta algumas empresas/empreendimentos que não realizaram a intermediação inicialmente mapeada pela Rede SineBahia. Assim, relacionamos os seguintes processos de intermediação:

Empreendimento	Município	Segmento	Vagas
Malu Calçados	Alagoinhas	Calçadista	200
Scala Construção	Alagoinhas	Construção Civil	300
Fiol - Consórcio	Caetité	Construção Civil	Não informado
BA - 270 (SVC Construtora)	Canavieira / Santa Luzia	Construção Civil	Não informado
Atacadão Mateus (Cohama Engenharia)	CATU	Construção Civil	100
Atacadão Mateus	CATU	Comércio	150
Casa dos Ventos	Euclides da Cunha	Energia Eólica	Não informado
Sazonal do Café	Eunápolis	Agricultura	250
Rodovia BA 649	Ilhéus/Itabuna	Construção civil	150
Yahamana	Jacobina	Mineração	200
Eurogruas Serv. Eólico	Jacobina	Energia Eólica	<u>60</u>
Bahiagás	Jequié/ Maracás/Ipiaú/Itagibá/Aiquara/ Ibirataia.	Gás Natural	60
Andrade Gutierrez	Juazeiro e Região	Construção Civil	200
Hiper Mateus	Juazeiro e Região	Supermercado	30
Mauriceia	Luis Eduardo Magalhães	Indústria - Alimentação	70
Mrv	Salvador	Construção Civil	200
Tecon Salvador	Salvador	Serviços	150
Hotel Fasano	Salvador	Hoteleira	50

Empreendimento	Município	Segmento	Vagas
Lojas, restaurante, outros	Vitória da Conquista	Comércio/Serviços	300
TOTAL			2.470

Fonte: COINSD/Principais Processos.

6.5. Capacitação da Rede SineBahia

Foram realizadas capacitações voltadas para melhoria na abordagem e no atendimento para captação de vagas. Estava prevista a iniciativa de orientação para modernização e uniformização dos serviços oferecidos de forma a minimizar os efeitos da baixa fidelização dos empregadores na disponibilização de vagas ao SineBahia, estabelecendo uma padronização dos procedimentos no atendimento e dos serviços oferecidos pelo SineBahia. Além disso, previa-se a incorporação de ferramentas de gestão e de tecnologias que facilitassem interação e comunicação com a empresa de forma a manter relacionamentos e parcerias de longo prazo. Contudo, essa iniciativa foi comprometida, impossibilitando o pleno desenvolvimento desta atividade.

O evento Dia de Inclusão Social e Profissional das Pessoas (Dia D) com Deficiência, tem o objetivo de promover um dia de atendimento com vagas exclusivas para pessoas com deficiência e reabilitados do INSS. Nesta ação realizamos também palestras, cursos e orientações voltados para PcDs, buscando sua colocação no mercado de trabalho. Normalmente ocorreria entre os meses de setembro e outubro, contudo devido ao período eleitoral optou-se pela não realização neste ano de 2022.

7. IDENTIFICAÇÃO DOS FATORES QUE CONTRIBUÍRAM PARA A NÃO REALIZAÇÃO DE AÇÕES PLANEJADAS

De modo geral, cabe relatar que embora com resultados favoráveis, não houve transferência dos recursos do FAT, via Fundo a Fundo em 2022. Essa situação leva a atrasos no início de ações e dificulta um planejamento mais preciso das atividades. Cabe considerar que a manutenção dessa política pública é fundamental para reduzir a situação de vulnerabilidade social das pessoas desempregadas e foi custeada em parte com recursos do Governo do Estado da Bahia.

Embora com a melhora no cenário econômico e no mercado de trabalho, não houve recursos financeiros e tempo hábil para sua execução de algumas atividades. Com o Estado assumindo parte das despesas essenciais de toda Rede SineBahia, algumas ações foram impactadas devido a falta dos repasses previstos para execução do PAS, tais como: abertura de novas unidades, aquisição de equipamentos e soluções tecnológicas para otimizar a prestação dos serviços, orientação para modernização e uniformização dos serviços com a padronização dos procedimentos no atendimento, além da incorporação de ferramentas de gestão e de tecnologia para comunicação com a empresa.

8. APRESENTAÇÃO DOS RESULTADOS RELATIVOS AOS INDICADORES DE ESFORÇO DE CAPTAÇÃO

No PAS 2022 foi estabelecido como objetivo aumentar a participação do SineBahia no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da melhoria na gestão,

modernização de procedimentos e manutenção do funcionamento contínuo das unidades. A partir disso foram propostas ações e serviços que levassem à colocação do trabalhador no mercado de trabalho para o alcance desse objetivo e da Meta de Resultados de Indicadores.

Metas de Resultado de Indicadores SineBahia- (PAS) 2022

ENTE FEDERADO		INDICADOR*			
		De esforço na captação de vagas ¹	De adequação do perfil das vagas ²	De eficiência dos encaminhamentos ³	De eficiência dos encaminhamentos dos requerentes do Seguro-Desemprego ⁴
Estado da Bahia	META	72	64	30	32
	REALIZADO (jan-dez)	87	54	30	26

***Nota:** As metas de resultado foram estabelecidas para os entes federais de que trata o art. 15, conforme Anexo II da Resolução CODEFAT, nº 921, de 18 de novembro de 2021, e suas alterações, e são relativas à (4) indicadores de intermediação de mão de obra, estabelecidas para os entes federados que aderiram ao SINE.

Mesmo com o empenho e o comprometimento da Rede SINE na Bahia em promover e garantir o acesso à Política Pública de Trabalho, Emprego e Renda, os resultados alcançados no período (jan-dez) foram abaixo da meta estabelecida para alguns dos indicadores. Assim, apesar do bom desempenho no esforço na captação de vagas e de eficiência dos encaminhamentos, será necessário melhorar o desempenho para os demais indicadores com encaminhamentos dos requerentes do seguro desemprego mais assertivos e adequados às vagas nos processos seletivos.

9. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Após a aprovação do PAS em junho de 2022 pelo CETER/Ba, o saldo de recursos na conta do FET ficou disponível para utilização. Desta forma foi possível iniciar a execução financeira para o bloco de Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimento do SINE.

Para o ano corrente, estava previsto o **montante de R\$2.844.721,68** (Dois milhões, oitocentos e quarenta e quatro mil, setecentos e vinte e um reais e trinta e sessenta e oito centavos) de recursos oriundos do FAT. Sendo saldo PAS 2020/2021 de R\$ 1.586.051,82, mais suplementação de 2021 R\$ 116.504,68. E previsão de repasse do FAT PAS 2022 de R\$ 1.142.165,18, que não foi disponibilizado pelo governo federal até a presente data.

Desta forma, para o ano corrente foi concretizado o montante de **R\$ 1.702.556,50** (um milhão, setecentos e dois mil, quinhentos e cinquenta e seis reais e cinquenta centavos) de recursos oriundos do FAT, considerando saldo e suplementação.

Além deste montante, foi acrescido a **contrapartida*** do Estado da Bahia através da SETRE, destinada exclusivamente à investimentos, no valor de **R\$ 179.957,40** (cento e setenta e nove mil, novecentos e cinquenta e sete mil reais e quarenta centavos), correspondente aproximadamente 10,57%* do valor supracitado alocado pelo Ministério do Trabalho e Previdência. Sendo no PAS 2020/2021: R\$ 156.647,90 e o previsto para o PAS 2022 no valor de R\$ 23.309,50 reais, que foi mantido, mesmo sem o repasse do Governo Federal.

Dessa forma, o saldo executado totaliza **R\$ 1.882.513,90** (um milhão, oitocentos e oitenta e dois mil, quinhentos e treze reais e noventa centavos).

Salienta-se que, a previsão de repasse do FAT para o PAS 2022, previa um total de recursos de R\$ 3.024.679,08, conforme quadro abaixo.

Resumo da Distribuição de Recursos por Elemento de Despesas (2022)

ANO:		2022	
ELEMENTO DE DESPESA	ITENS	TOTAL FAT	TOTAL CONTRAPARTIDA (6,326%)
1. CUSTEIO			
3.3.90.14	Diárias – Pessoal Civil	R\$ 300.567,32	
3.3.90.30	Material de consumo	R\$ 252.068,56	
3.3.90.33	Passagens e serviços de locomoção	R\$ 369.530,12	
3.3.90.36	Outros serv. De Terceiros – PF	R\$ 0,00	
3.3.90.37	Locação de mão de obra	R\$ 1.316.987,60	
3.3.90.39	Outros serv. De Terceiros – PJ	R\$ 168.500,00	
3.3.90.40	Serviços de Tecnologia da Info e Comum - PJ	R\$ 437.068,08	
Total parcial Custeio:		R\$ 2.844.721,68	R\$ 0,00
2. CAPITAL / INVESTIMENTO			
4.4.90.52	Equipamentos e Material Permanente		R\$ 179.957,40
Total parcial Capital /Investimento:			R\$ 179.957,40
Total parcial Custeio + Capital /Investimento		R\$ 2.844.721,68	R\$ 179.957,40
Total União e Contrapartida(6,327%) (2020/2021 + 2022):		R\$ 3.024.679,08	

Cabe destacar que estes foram os **valores apresentados e aprovado** no Conselho Estadual do Trabalho - CETER/Ba em junho de 2022. No entanto, estes valores não se concretizaram.

Após ingresso na conta corrente, os recursos são automaticamente aplicados em um conta de investimento, por isso, seguem apenas a este relatório os extratos bancários da Conta Corrente e da Conta de Investimento com as respectivas movimentações. Salientamos que os recursos federais e a contrapartida estadual, para este bloco de ações, são geridos em contas distintas.

Também apensamos o Relatório Analítico sobre as despesas executadas, contendo relação detalhada dos pagamentos efetuados através das contas do FET.

9.1. Identificação dos valores empenhados, liquidados, pagos, inscritos em restos a pagar não processados e inscritos em restos a pagar processados, por natureza de despesas e por fonte de recursos, próprios e do FAT

É apresentado na tabela abaixo, os dados extraído do Sistema Integrado de Planejamento, Contabilidade e Finanças - FIPLAN, com recorte de data de 31/12/2022, com a identificação dos valores empenhados e pagos no Exercício de 2022. Foram acrescidas a essas informações a origem do orçamento que financiou as respectivas despesas.

1. CUSTEIO						
ELEMENTO	SALDO (2020/2021)	ORÇAMENTO APROVADO (CETER - PAS 2022)	PAGO (PG 2022)	FINANCEIRO DISPONIVEL (2023)	FINANCEIRO A RECEBER (Repasse MTE 2022)	TOTAL PAGO FONTE 0.100
3.3.90.14 - Diárias - Civil	R\$ 1.666.842,85	R\$ 300.567,32	R\$ 86.554,50	R\$ 237.478,18	R\$ 1.142.165,18	R\$ 185.404,50
3.3.90.30 - Material de Consumo		R\$ 252.068,56	R\$ 102.259,50			R\$ 115.048,04
3.3.90.33 - Passagens e Despesas com Locomoção		R\$ 369.530,12	R\$ 249.876,96			R\$ 242.147,79
3.3.90.37 - Locação de Mão de Obra - PJ		R\$ 1.316.987,60	R\$ 1.095.087,50			R\$ 1.541.649,71
3.3.90.39 - Outros Serviços de Terceiros - PJ		R\$ 168.500,00	R\$ 31.077,80			R\$ 199.705,14
3.3.90.40 - Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica		R\$ 437.068,08	R\$ 0,00			R\$ 1.108.970,71
Total CUSTEIO	R\$ 1.666.842,85	R\$ 2.844.721,68	R\$ 1.564.856,26	R\$ 237.478,18	R\$ 1.142.165,18	R\$ 3.392.925,89
2. CAPITAL						
4.4.90.52 - Equipamentos e Material Permanente	R\$ 152.962,33	R\$ 179.957,40	R\$ 81.502,00	R\$ 114.125,88	R\$ 0,00	R\$ 118.177,90
Total CAPITAL	R\$ 152.962,33	R\$ 179.957,40	R\$ 81.502,00	R\$ 114.125,88	R\$ 0,00	R\$ 118.177,90
TOTAL GERAL (1+2)	R\$ 1.819.805,18	R\$ 3.024.679,08	R\$ 1.646.358,26	R\$ 351.604,06	R\$ 1.142.165,18	R\$ 3.511.103,79

9.2. Identificação dos valores de saldos financeiros nas contas correntes do fundo do trabalho existentes em 31 de dezembro

Conforme apresentação dos extratos anexos, as contas do FET vinculadas as ações do bloco de Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimento do SINE fecharam o ano de 2022 com um **saldo financeiro de R\$ 351.604,06** (trezentos e cinquenta e um mil, seiscentos e quatro reais e seis centavos), sendo R\$ 114.125,88 (cento e quatorze mil, cento e vinte e cinco reais e oitenta e oito centavos) de recursos de contrapartida e R\$ 237.478,18 (duzentos e trinta e sete mil, quatrocentos e setenta e oito reais e dezoito centavos) de repasses FAT. No entanto, do exercício 2022 falta receber do FAT o valor de R\$ 1.142.165,18 a serem repassado a conta do FET. Além do valor a ser estipulado para o PAS 2023.

Cabe ressaltar que, até a aprovação do PAS 2022 em agosto do referido exercício, as despesas relativas a rede SineBahia foram custeadas com recursos do governo estadual, garantindo assim a continuidade das ações, já que, até novembro/2021 não havia previsão legal para o uso do saldo financeiro na conta do FET sem que houvesse repactuação.



Consultas - Investimentos Fundos - Mensal

G3310211108121091
02/01/2023 11:21:55

Cliente							
Agência	3832-6						
Conta	7252-4 FAT BA						
Mês/ano referência	DEZEMBRO/2022						
BB RF CP Automático - CNPJ: 42.592.315/0001-15							
Data	Histórico	Valor	Valor IR Prej. Comp.	Valor IOF	Quantidade cotas	Valor cota	Saldo cotas
30/11/2022	SALDO ANTERIOR	441.833,13			401.620,298513		
05/12/2022	RESGATE	1.674,00			1.519,795928	1,101463670	400.100,502585
	Aplicação 12/04/2022	1.674,00			1.519,795928		
06/12/2022	RESGATE	292,00			264,994919	1,101907919	399.835,507666
	Aplicação 12/04/2022	292,00			264,994919		
07/12/2022	RESGATE	1.802,00			1.634,686109	1,102352305	398.200,821557
	Aplicação 12/04/2022	1.802,00			1.634,686109		
13/12/2022	RESGATE	2.995,90			2.713,419454	1,104105005	395.487,402103
	Aplicação 12/04/2022	2.995,90			2.713,419454		
16/12/2022	RESGATE	50.551,30			45.728,329436	1,105470080	349.759,072667
	Aplicação 12/04/2022	50.551,30			45.728,329436		
19/12/2022	RESGATE	55.302,27			50.005,914471	1,105914582	299.753,158196
	Aplicação 12/04/2022	55.302,27			50.005,914471		
20/12/2022	RESGATE	9.217,37			8.331,245175	1,106361631	291.421,913021
	Aplicação 12/04/2022	9.217,37			8.331,245175		
21/12/2022	RESGATE	52.865,03			47.763,320416	1,106812289	243.658,592605
	Aplicação 12/04/2022	52.865,03			47.763,320416		
30/12/2022	SALDO ATUAL	270.449,39			243.658,592605		243.658,592605
Resumo do mês							
SALDO ANTERIOR		441.833,13					
APLICAÇÕES (+)		0,00					
RESGATES (-)		174.699,87					
RENDIMENTO BRUTO (+)		3.316,13					
IMPOSTO DE RENDA (-)		0,00					
IOF (-)		0,00					
RENDIMENTO LÍQUIDO		3.316,13					
SALDO ATUAL =		270.449,39					

Observação:

Embora o extrato acima apresente saldo financeiro na conta de recursos federais até dezembro de 2022 no valor de R\$ 270.449,39 – informamos que deste valor será deduzido o custo de R\$ 32.971,21 referente aos serviços de mão de obra terceirizada da empresa Creta, pago por equívoco à conta do PAS QSP 2022, sendo necessário portanto, a devolução deste valor à conta de origem, procedimento a ser realizado no mês de janeiro de 2023.



Consultas - Investimentos Fundos - Mensal

G3310211108121091
02/01/2023 11:21:22

Cliente							
Agência	3832-6						
Conta	7251-6 SINE BA						
Mês/ano referência	DEZEMBRO/2022						
BB RF CP Automático - CNPJ: 42.592.315/0001-15							
Data	Histórico	Valor	Valor IR Prej. Comp.	Valor IOF	Quantidade cotas	Valor cota	Saldo cotas
30/11/2022	SALDO ANTERIOR	113.115,60			102.820,538475		
30/12/2022	SALDO ATUAL	114.125,88			102.820,538475		102.820,538475
Resumo do mês							
	SALDO ANTERIOR	113.115,60					
	APLICAÇÕES (+)	0,00					
	RESGATES (-)	0,00					
	RENDIMENTO BRUTO (+)	1.010,28					
	IMPOSTO DE RENDA (-)	0,00					
	IOF (-)	0,00					
	RENDIMENTO LÍQUIDO	1.010,28					
	SALDO ATUAL =	114.125,88					
Valor da Cota							
30/11/2022	1,100126502						
30/12/2022	1,109952177						
Rentabilidade							
No mês	0,8931						
No ano	9,6144						
Últimos 12 meses	9,6144						

Transação efetuada com sucesso por: J5319945 DAIRSON MARCILIO OLIVEIRA CARNEIRO.

Serviço de Atendimento ao Consumidor - SAC 0800 729 0722

Ouvidoria BB 0800 729 5678

Para deficientes auditivos 0800 729 0088