



## CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

### **Ata da Reunião Ordinária do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER/BA.**

Ao sexto dia do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e quatro , às 9:00 h, reuniu-se de forma virtual em sessão ordinária, por meio da Plataforma Teams o Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER-BA, para tratar da seguinte pauta: **1) Abertura: Presidente Emerson Gomes ; 2) Aprovação da Ata da reunião do dia 14/05/ e 03/06/2024; 3) Ajuste da Resolução 012/2024; 4) Resolução 014/2024; 5) Validação do Relatório de Execução do SINE; 6) Validação do Relatório de Execução do QSP; 7) GT Seminário CETER 8) Apresentação do Observatório do Trabalho - DIEESE; 9) Vídeo do Conectar Educação 10) O que ocorrer.** Angela Cristina Virgens Santos, Secretária Executiva, abre a reunião cumprimentando todos os Conselheiros e Conselheiras e faz a leitura da pauta. O Presidente Emerson , inicia a reunião cumprimentando os Conselheiros, diz que pauta bastante intensa hoje e os assuntos da reunião foram tratados em reunião anterior do CETER, e reforça o convite para o lançamento do Programa Manuel Querino e o Conectar Educação, a importância que todos os conselheiros participarem dessa atividade. Em seguida Angela Virgens passa para aprovação das atas do dia 14/05 e do dia 03/06/2024 onde a maioria receberam o material que serão apresentados na reunião. Fatima Freira da SRTBA faz um registro enquanto membro Titular do conselho dizendo que não posso modificar o voto dado membro representante da instituição registrado em ata passada, mas gostaria de registrar que nesta data de hoje, no ato da aprovação, ficasse registrado que como Superintendente Regional do Trabalho, e membro titular do conselho não concordo com voto que foi apresentado pelo representante suplente da superintendência. Tendo em vista que não foi dada notícia a própria superintendente sobre o conteúdo e o voto. Então, tendo em vista o meu desconhecimento, respeito o voto colocado, quero ATA de hoje registre que eu não concordo com conteúdo do voto e que nesta data de hoje constasse na ata da aprovação. E em seguida a aprovação da ata de 03/06 foi aprovada ficando pendente para aprovação ata de 14/05 na próxima reunião



## CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

ordinaria do CETER. Rosane Porto CIEMA, cumprimenta a todos fala sobre o ajuste na resolução que não tivemos recursos esse ano do PAS de qualificação profissional. Solicitamos ao Ministério do trabalho a utilização dos rendimentos até a data de 31/12/2023, os rendimentos do ano passado elaboramos um PAS e aprovamos no CETER, foi incluído na plataforma TransfereGov , e fomos informados pelo Ministério que é um aditivo do PAS/QSP/2024 porque não houve repasse de recurso 2024 . Os recursos do ano de 2023, mesmo aqueles que foram gastos e prestados contas no relatório de gestão em janeiro deste ano. Então, será um pequeno ajuste na resolução aprovada pelo CETER, fizemos apenas para incorporar os recursos de 2023. Então, vamos complementar as informações de 2023 na resolução. Em seguida a resolução 013/2024 foi aprovada, e passamos para aprovação da Resolução 014/2024 que trata do Credenciamento das novas unidades e mudanças de endereço das unidades Rede Sine, e a resolução 014/2024 foi aprovada por todos os conselheiros presentes .Rubens Santiago cumprimenta aos companheiros e companheiras, e diz que desde o ano passado planejamos a possibilidade de construir um seminário, que dialogasse com a questão do Trabalho, evidentemente, mas que também pudesse discutir os problemas econômicos sociais do Brasil. E os impactos das reformas, especialmente da reforma tributária, na questão do emprego, na renda do trabalhador. Com mudança do antigo presidente Marcelo, para o amigo Emerson, estamos aprofundando a possibilidade de fazer o seminário, o que nós queríamos construir um grupo de trabalho que pudesse de fato sentar e dialogar sobre o Seminário. Estamos planejando para o final do ano, mas para isso acontecer é necessário apresentar conteúdo, proposta para o Seminário .Então acho que nesse momento seria pertinente formar um grupo de trabalho, para dar celeridade ao processo de construção do seminário. Queria contar com a palavra do nosso presidente Emerson, mas a sugestão aqui levantar alguns nomes dos conselheiros para reunião do GT. Emerson diz que como dirigente sindical que move pessoas e são sonhos, na construção de uma sociedade mais justa e igual . O Seminário estamos discutindo no CETER há um bom tempo. Gilene da CUT, Parabéniza a Rubens pela passagem do aniversário , e diz que também tenho interesse de participar do GT para construção do



## CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

Seminário. Os Conselheiros: Fernanda da FAEB, Marcos da ASBEB, Raimundo CTB, Simon da FEMICRO tem interesse em participar do GT do seminário. Em seguida Luidmila do DEESE inicia a apresentação agradecendo o convite para a convesa a respeito aos indicadores do mercado de trabalho. Primeiramente, vocês sabem que o observatório, existe uma parceria entre o Dieese e a SETRE, a parceria longa há 10 anos, que periodicamente enviamos alguns boletins com informações sobre o mercado de trabalho, e nesses boletins fazemos a análise de indicadores. No entanto, é imprescindível que os formuladores de políticas públicas, vocês aqui no conselho tenham intimidade com esses indicadores que trazemos. Antigamente essas informações eram restrito aos alguns grupos muito seletos. Então complicava o entendimento da política pública, principalmente a questão do emprego. Há outras formas de mensurar informações de mercado de trabalho, no entanto em qualquer boletim de são utilizados os indicadores de mercado de trabalho no Brasil que é heterogêneo. Primeiro tivemos uma a abolição de escravidão muito tardia, foi incorporada outras camadas que fizeram as estruturas muito desiguais e no mercado de trabalho, baseado em políticas racistas. Logo no começo do processo de urbanização industrialização no Brasil na década de 1910. Então, a partir do momento que constrói um conceito conseguimos traduzir em números, conforme bases dados, temos IBGE e o próprio Ministério do Trabalho e Emprego, já em relação as informações anuais sociais é diferente. No entanto, reflete na parte do nosso mercado de trabalho, porque só trata o mercado de trabalho formal. A partir de uma Transmissão eletrônica social, trazendo informações muito interessantes do trabalhador, por gênero, raça, faixa etária, escolaridade, tempo de serviço, tamanho de estabelecimento, tipo de vínculo que está sendo estabelecido com aquele trabalhador, o número de vínculos formais ativos. No entanto, algumas implicações, sobre as taxas de rotatividade tornam-se muito alta. Primeiramente, para o trabalhador é um problema porque impede o trabalhador a progredir na carreira. Durante 6 meses, a cada ano sendo alterado dentro do processo produtivo comprometendo o avanço de produtividade local. O empregador pensa com o olhar dos custos, porque as empresas tem que treinar várias vezes um novo quantitativo a cada momento que é



## CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

desligado um trabalhador formal; tem carência mínima para solicitar o seguro desemprego, aumentando os custos de seguro desemprego. E também os custos de políticas de intermediação de emprego, obviamente, isso interfere na questão de instabilidade. Podemos observar que 2015 tinha uma taxa de rotatividade elevada, 42,9% e começamos a observar aquela decresce, chegando ao nível de 25,5 % e em 2020, Em 2020 a taxa de rotatividade foi baixa, diante do impacto da pandemia. Fica um convite para quem quiser acessar o site do Observatório que está disponível as informações por município, território de identidade. O Ministério do Trabalho desde a década de 60 e 70 tem a finalidade de fiscalizar o movimento de mercado de trabalho formal. Então observa quantos foram admitidos, e os desligados quando faz essa diferença, que obtemos um saldo de emprego formal. Acompanhamento mensal consegue só ver a movimentação em qual setor, município, região, por tipo trabalhador que está sendo demandado. Os trabalhadores passaram a serem inseridos nessas declarações, passam a ter caráter tributário, de fiscalização tributária, previdenciária e trabalhista. O gráfico sobre a evolução do movimento de empregos formais, celetistas aqui na Bahia, podemos observar o número de admitidos. A diferença entre demitidos e desligado, a movimentação no saldo que podemos observar na Bahia, o saldo positivos, com exceção de dezembro. há um maior encerramento de vínculos empregatícios temporários, então geralmente aparece um saldo negativo em dezembro, no entanto, ao longo dos outros meses, observa saldo de emprego positivo. Emprego positivo não indica necessariamente uma boa estabilidade econômica, porque ter um saldo positivo, tem o número de admitidos muito grande o número de demissões também é elevado. Existe um avanço no final de fevereiro com encerramento de alguns contratos de trabalho, e postos de trabalho começam a ser encerrados. Angela Virgens parabeniza pela apresentação, e passa a palavra para os conselheiros. Gilene Pinheiro parabeniza Ludmila pela apresentação e publicação da pesquisa, diz que teve oportunidade de assistir na semana passada, lá com Sepromi a apresentação. O histórico racial do nosso país, principalmente na Bahia, com o acesso a educação, cursos e qualificações existe essa diferença entre as mulheres negras e mercado de trabalho. Para que as



## CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

133 companheiras, mulheres negras, não tem as mesmas oportunidades, do que  
134 as mulheres brancas e os homens no mercado trabalho. Então essa pesquisa  
135 traz esses desafios de pensar e de colocar em prática. Ludmila pergunta se  
136 alguém quer ser incluído na nossa lista de Transmissão, quando a gente  
137 divulga os boletins ou os estudos. Quem quiser ser incluído na lista de  
138 Transmissão pode passar um e-mail que faço a inclusão na lista de  
139 transmissão. Fatima Freire, diz quero parabenizá-la pela apresentação diz que  
140 tem admiração muito grande há muitos anos do pelo trabalho do DIEESE,  
141 vocês são necessárias com informações muito importante para sindicatos.  
142 Diz que, conforme os dados oficiais, as principais causas de desemprego no  
143 Brasil estão relacionadas com os aspectos econômicos, sociais e políticos,  
144 como: crise econômica; redução de postos de trabalho; falta de qualificação  
145 profissional tem um saldo de 47 milhões de empregos com carteira assinada  
146 em 2024, mas não resolve o problema do desemprego. Mostrar que existe um  
147 trabalho crescente para diminuição do desemprego, gostaria de saber existe  
148 mesmo o esforço do governo do Estado. Ludmila diz nos últimos boletins  
149 quando trás o olhar para a questão do do desemprego infelizmente a Bahia  
150 lidera com as maiores taxas de desemprego do país comparado com outros  
151 estados, obviamente, sabemos do esforço que está sendo feito. O que está  
152 sendo trazido nos últimos tempos, principalmente nos últimos anos em  
153 relação aos níveis anteriores a 2015 de nível de emprego aqui no estado. Eu  
154 vejo da seguinte forma, nós tínhamos uma estrutura, não só de formação, mas  
155 uma estrutura produtiva que conhecíamos e nós não soubemos ainda resolver  
156 propriamente de todos os problemas que existiam. Após apresentação do  
157 video concetar educação, a Secretária Executiva sem mais a tratar, a agradece  
158 a presença e participação de todos os Conselheiros e encerra a sessão  
159 ordinária, da qual foi lavrada esta ata que será assinada por todos os  
160 presentes. Agradece a presença e participação de todos os Conselheiros e  
161 encerra a sessão ordinária, da qual foi lavrada esta ata que será assinada por  
162 todos os presentes.



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO  
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

**Rubens Santiago**

Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE  
(Suplente)

**Fábio di Natale Guimarães**

SEPLAN  
(Suplente)

**Valbete Panta Lima de Sá**

SDE  
(Titular)

**Simon Lobato**

FEMICRO  
(Titular)

**Aide Suzart Argolo do Espirito Santo**

SETUR  
(Titular)

**Ilhanh Pinho de Oliveira**

SETUR  
(Suplente)

**Raimundo Brito**

CTB  
(Titular)

**Juliana Novoa**

Federação do Comércio do Estado da Bahia  
FECOMÉRCIO-BA  
(Suplente)

**Gilene Pinheiro da Silva Mendes**

CUT  
(Titular)

**Luciomar Vita Machado**

CUT  
(Suplente)



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO  
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

**Eurideia Mendes**

CUT  
(Suplente)

**Edilucia Pereira de Souza**

Federação dos Trabalhadores Rurais Agricultores e Agricultoras Familiares do Estado da  
Bahia - FETAG  
(Suplente)

**Emerson Silva Gomes**

FORÇA SINDICAL  
(Titular)

**Laiane Paulino**

FETRABASE  
(Suplente)

**Lídia Mota Neto Carneiro**

ASBEB  
(Titular)

**Marcus Paulo Neves**

ASBEB  
(Suplente)

**Valci Pinto Santana**

UGT  
(Suplente)

**Fatima Freire**

Superintendência Regional do Trabalho – SRTb/BA  
(Titular)

**Fernanda Fernandes**

Federação da Agricultura e Pecuária do Estado da Bahia - FAEB  
( Suplente)

**Simon Lobato**

FEMICRO  
(Titular)



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO  
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

**Maria Augusta B.de Oliveira**

FIEB  
(Titular)

**Ana Paula Sampaio Souza**

SEAGRI  
(Suplente)

**Ângela Virgens**

Secretária Executiva - CETER-BA  
Conselho Estadual Tripartite  
e Paritário de Trabalho e Renda