



TERMO ADITIVO

2º TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº016/2024 QUE ENTRE SI CELEBRAM O ESTADO DA BAHIA, ATRAVÉS DA SECRETARIA DO TRABALHO EMPREGO RENDA E ESPORTE - SETRE E INSTITUTO MÃE TERRA - OSC.

O **ESTADO DA BAHIA**, por intermédio da **SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE**, CNPJ nº 13.937.123/0001-03, situada à Av. Luiz Viana Filho, 200, 3ª Plataforma, 2ª Avenida, Centro Administrativo da Bahia – CAB, CEP: 41.745-003, Salvador-BA, neste ato representado pelo seu titular, **Sr. AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA**, brasileiro, portador da cédula de identidade RG nº. 837604745, SSP/BA e do CPF nº 798.142.985-49, autorizado pelo Decreto Simples publicado no D.O.E. de 10/01/2025, doravante denominada **CONCEDENTE**, e o **INSTITUTO MÃE TERRA**, CNPJ nº 10.341.392/0001-06, situado à Rua do Sombreiro, 09, Tabapirí, Centro – Porto Seguro – BA CEP: 45.810-000, neste ato representada pelo Sr. **ALTEMAR FELBERG**, portador do documento de identidade nº 09391930 19, emitido por SSP/BA, inscrito no CPF nº 781.167.325-87, formaliza o presente Termo Aditivo nos termos do processo SEI nº **021.2122.2025.0002705-65**, que se regerá pela Lei nº. 13.019/2014, que regulamenta o regime jurídico das parcerias entre a administração pública e as Organizações da Sociedade Civil, e pelo Decreto Estadual nº. 17.091/2016, mediante as cláusulas e condições discriminadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA- DO OBJETO

Este Termo Aditivo tem como objeto alterar o Termo de Colaboração nº. 016/2024 para:

Prorrogação de prazo

Alteração no Plano de Trabalho

CLÁUSULA SEGUNDA- DO PRAZO

Pelo presente Termo Aditivo fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 016/2024, por 06 (seis) meses, com efeitos a partir de 04/07/2025, que passa a vigorar com as alterações fixadas no Anexo Único do presente Termo, consoante ao plano de trabalho, a fim de concluir a execução do objeto do Termo de Colaboração.

CLÁUSULA TERCEIRA- DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

Pelo presente Termo Aditivo, ficam alterados os itens B, E (E2), I e J constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único.

CLÁUSULA QUARTA – VALOR

O presente termo não envolve acréscimos de recursos.

CLÁUSULA QUINTA - DA RATIFICAÇÃO

Ficam mantidas as demais Clausulas e condições não retificadas por este instrumento.

CLÁUSULA SEXTA - DA PUBLICAÇÃO

O presente Termo Aditivo será publicado em resumo no Diário Oficial do Estado.

E, para firmeza do que foi pactuado, assinam este instrumento perante 02 (duas) testemunhas que também o subscrevem.

AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE – SETRE

ALTEMAR FELBERG
INSTITUTO MAE TERRA

TESTEMUNHAS:

CPF:

CPF:

ANEXO ÚNICO
PLANO DE TRABALHO
2º TERMO ADITIVO – TERMO DE COLABORAÇÃO 016/2024

Edital de Chamamento Público nº. 07/2023

Finalidade da Seleção: seleção de Organizações da Sociedade Civil - OSC's interessadas em celebrar Termo de Colaboração cujo objeto é a execução das ações de Qualificação Social e Profissional, vinculadas ao Programa Manuel Querino.

A. IDENTIFICAÇÃO DA OSC:

Dados da OSC

Nome da OSC: INSTITUTO MÃE TERRA

CNPJ: 10.341.392/0001-06

Data de Criação: 30/10/2006

Endereço: Rua do Sombreiro, 09, Tabapiri, Centro – Porto Seguro - BA

Telefone: +55 73 3268-5447 / 73 9 9990-5447

Endereço eletrônico (e-mail): contato@maeterra.org.br

Dados do Representante Legal

Nome: ALTEMAR FELBERG

Endereço: Faz. Comunidade Rio do Sul, 140, Zona Rural – Santa Cruz Cabralia - BA

Endereço eletrônico (e-mail): diretoria@maeterra.org.br / felberg_imt@hotmail.com

RG/Órgão expedidor/UF: 09391930 19 SSP/BA

CPF: 781.167.325-87

B. OBJETO DA PARCERIA

Constitui-se objeto da parceria a execução das ações de Qualificação Social e Profissional, vinculado ao Programa Manuel Querino, promovendo a qualificação social e profissional de trabalhadores/as, em alinhamento com as demandas dos setores produtivos apuradas por meio de mapeamento dos principais setores econômicos, ocupações e números de admissões e demissões. Alinha-se ao PPA 2024-2027: PROGRAMA - Trabalho Decente, COMPROMISSO: Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social. INICIATIVA: Promover a qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou situação de vulnerabilidade social - SETRE

C. OBJETIVO DA PARCERIA

Promover a capacitação social e profissional de trabalhadores/as, possibilitando a qualificação social e profissional de **880 (oitocentos e oitenta) pessoas (meta) em 08 municípios do Território de Identidade Costa do Descobrimento (Belmonte, Eunápolis, Guaratinga, Itabela, Itagimirim, Itapebi, Porto Seguro e Santa Cruz Cabralia)**, através de 44 turmas distribuídas em 30 tipos de cursos, sendo cada turma composta por 20 educandos.

D. DESCRIÇÃO DA REALIDADE OBJETO DA PARCERIA E O NEXO COM A ATIVIDADE OU O PROJETO PROPOSTO E METAS A SEREM ATINGIDAS

D.1 Contexto em que o Projeto irá atuar

Segundo o estudo "Distribuição do Emprego Formal nas Principais Atividades Produtivas nos Territórios da Bahia em 2021", elaborado pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE), publicado em fevereiro de 2023, havia no estado da Bahia, 1.072.790 vínculos de emprego formal, ativos e inativos, no ano de 2021.

Entre as admissões nesse ano, 829.769 foram Reempregos (77,0% do total), sendo que 43,6% (361.555) ficaram concentrados no TI Metropolitanos de Salvador, seguido do TI Portal do Sertão, com 7,0% (58.630) e no TI Bacia do Rio Grande, com 6,0% (50.394) do total de reemprego no estado. Já os TIs Bacia do Paramirim, com (0,1% ou 1.118), Piemonte de Diamantina (0,6% ou 5.385) e Bacia do Jacuípe (0,7% ou 5.563) foram os que concentraram menor número de reempregos no ano.

O DIEESE traz em seu estudo que as admissões realizadas em 2021 ficaram concentradas, principalmente, no TI Metropolitano de Salvador, que totalizou 439.972 empregos (41,1% do total). Na segunda posição ficou o TI Portal do Sertão, com 74.012 empregos (6,8% do total), seguido do TI Bacia do Rio Grande com 60.870 empregos (5,6% do total). Por outro lado, os territórios que menos registraram admissões foram Bacia do Paramirim (4.311 ou 0,4%), Piemonte de Diamantina (7.580 ou 0,7%) e Bacia do Jacuípe (8.275 ou 0,8%). No entanto, o TI Bacia do Paramirim registrou maior número de vínculos formais na categoria Primeiro Emprego (3.092) do que nas categorias Reemprego e Outros, comparado aos demais territórios.

Ao analisar os territórios e municípios baianos se faz necessário observar a evolução do cenário do país. Segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua) do Trimestre Móvel de jul. – set. 2022, a taxa de desocupação no país foi estimada em 8,7% no trimestre móvel referente aos meses de julho a setembro de 2022, registrando variação de -0,6 ponto percentual em relação ao trimestre de abril a junho de 2022 (9,3%).

Na comparação com o mesmo trimestre móvel do ano anterior, julho a setembro de 2021, quando a taxa foi estimada em 12,6%, o quadro foi de queda (-3,9 pontos percentuais). O contingente de pessoas ocupadas foi estimado em aproximadamente 99,3 milhões no trimestre de julho a setembro de 2022. Essa estimativa apresentou aumento de 1,0%, ou seja, um adicional de 1,0 milhão de pessoas em relação ao trimestre anterior (abril a junho de 2022).

Apesar da redução na taxa de desocupação no país, o contingente de pessoas fora da força de trabalho, no trimestre de julho a setembro de 2022, foi estimado em 64,7 milhões de pessoas, permanecendo estável quando comparada com o trimestre de abril a junho de 2022. Se tratando do contingente de pessoas desalentadas foi estimado em aproximadamente 4,3 milhões no trimestre de julho a setembro de 2022, apresentando estabilidade em relação ao trimestre anterior (abril a junho de 2022).

No confronto trimestral por Regiões, todas as regiões apresentaram redução da taxa de desocupação. A Região Nordeste permaneceu registrando a maior taxa de desocupação entre todas as regiões (12,0%) (IBGE, 2022). A Bahia fechou o primeiro trimestre com cerca de 30 mil trabalhadores a mais do que o mesmo período do último ano, mas a taxa de desocupação no estado é de 14,4%, um percentual acima da média nacional, que foi de 8,8%. Apesar de ser o maior percentual do país, é o menor para um trimestre desde 2015.

Espera-se com este projeto contribuir para o aumento no número de colocação no mercado de trabalho formal e promover a geração de renda no mercado informal por meio da promoção de ações de qualificação social e profissional em alinhamento com as demandas do setor produtivo apuradas por meio de diagnóstico dos territórios de identidade baianos. Priorizará o atendimento dos **"Trabalhadores desempregados, sob risco de desemprego ou que buscam atualização profissional, visando inserção e/ou reinserção no mundo do trabalho"**.

Ademais, é de responsabilidade da SETRE, de forma ainda mais urgente, considerando a situação atual, desenvolver ações destinadas à qualificação social e profissional e a inclusão do trabalhador no mundo do trabalho, com a consequente geração de renda e de apoio a trabalhadores em situação de vulnerabilidade social – responsabilidade da qual o IMT é entidade solidária no Território de Identidade Costa do Descobrimento - BA.

D.2 Realidade Socioeconômica do Território

D.2.1. Mercado de Trabalho

O Território de Identidade Costa do Descobrimento se localiza no Sul Baiano, entre as coordenadas aproximadas de 15°44' a 16°55' de latitude sul e 38°51' a 40°18' de longitude oeste, ocupando uma área de cerca de 12.132 km² (IGBE, 2011), correspondendo a aproximadamente 2,2% do território estadual. É composto administrativamente pelos municípios de Belmonte, Eunápolis, Guaratinga, Itabela, Itagimirim, Itapebi, Porto Seguro e Santa Cruz Cabrália (BAHIA, 2012)

Os dados da amostra do Censo 2010 (Tabela 1) indicam que o rendimento médio do trabalho principal das pessoas ocupadas com rendimento no TI era de R\$ 899,28, muito próximo do registrado para o estado (R\$ 901,85). Os municípios de Eunápolis (R\$ 1.053,47) e Porto Seguro (R\$ 930,74) apresentaram rendimentos médios maiores que o do estado da Bahia. Guaratinga tinha o menor rendimento médio (R\$ 520,74), seguido por Belmonte (R\$ 589,10) e Itapebi (R\$ 659,20). Em 2010, o TI tinha 136.027 pessoas ocupadas com rendimento, o que representava 2,7% do total do estado. Os municípios de Porto Seguro e Eunápolis concentravam 71,8% dos ocupados com rendimento no TI. Porto Seguro possuía 40,8%, e Eunápolis, 31,0%. Os demais municípios exibiram proporções inferiores a 10,0%. No mesmo ano, as pessoas não remuneradas do TI correspondiam a 1,9% do total do estado. Porto Seguro se destacava por possuir 38,2% das pessoas ocupadas e não remuneradas do TI. Outros municípios também chamavam a atenção nesse aspecto, como Guaratinga, que, mesmo com uma população pequena, tinha 17,7% dos ocupados não remunerados do TI, Eunápolis (14,7%) e Belmonte (10,5%). Os trabalhadores na produção para o próprio consumo do TI representavam 0,9%, e mais uma vez Porto Seguro destacava-se por ter a maior proporção de pessoas nessa condição (25,3%). O município de Guaratinga também apresentava uma alta proporção (20,6%). Os baixos contingentes de trabalhadores associados a ocupações sem remuneração devem-se, necessariamente, ao elevado grau de urbanização do TI, visto que geralmente essas duas condições de ocupação estão relacionadas às populações rurais.

Tabela 1 – Pessoas ocupadas com rendimento, não remuneradas, trabalhadores na produção para o próprio consumo, sem ocupação, PEA, PIA e taxa de desocupação – Bahia, TI Costa do Descobrimento e municípios do TI – 2010

Região geográfica	Total de pessoas ocupadas (exclusão de sem rendimento)			Não remunerados		Trabalhadores na produção para o próprio consumo		Pessoas sem ocupação		População economicamente ativa (PEA)		População de desocupação (desocupados/PEA)		População em idade ativa (PIA)	
	Renda média (R\$)	Pessoas	%	Pessoas	%	Pessoas	%	Pessoas	%	Pessoas	%	%	%	Pessoas	%
Bahia	901,85	5.070.075	100	141.017	100,0	544.022	100,0	714.319	100,0	6.555.397	100,0	10,9	11.764.109	100,0	
TI Costa do Descobrimento	899,28	136.027	2,7	2.673	1,9	4.824	0,9	18.793	2,6	163.397	2,5	11,5	278.693	2,4	
Belmonte	589,10	6.919	5,1	280	10,5	562	11,7	1.419	7,6	9.259	5,7	15,3	17.691	6,3	
Eunápolis	1.053,47	42.124	31,0	392	14,7	781	16,2	5.423	28,9	40.011	30,0	11,1	82.697	29,7	
Guaratinga	520,74	6.595	4,8	474	17,7	993	20,6	1.328	7,1	9.512	5,8	14,0	18.293	6,6	
Itabela	778,22	9.953	7,3	208	7,8	403	8,4	1.603	8,5	12.278	7,5	13,1	22.804	8,2	
Itagimirim	727,77	2.352	1,7	10	0,4	84	1,8	436	2,3	2.932	1,8	14,9	5.868	2,1	
Itapebi	659,20	2.994	2,2	62	2,3	212	4,4	558	3,0	3.840	2,3	14,5	8.431	3,0	
Porto Seguro	930,74	55.452	40,8	1.021	38,2	1.218	25,3	6.335	33,7	64.351	39,4	9,8	101.967	36,6	
Santa Cruz Cabrália	767,55	9.639	7,1	225	8,4	570	11,8	1.691	9,0	12.215	7,5	13,8	20.852	7,5	

Fonte: IBGE – Censo Demográfico 2010. Resultados da amostra. Cálculos da SEI.

Em 2010, as pessoas sem ocupação no TI correspondiam a 2,6% do total da Bahia. Os municípios que possuíam os maiores contingentes de desocupados em relação ao total do TI eram Porto Seguro (33,7%) e Eunápolis (28,9%). A taxa de desocupação do TI – relação entre os sem ocupação e a população economicamente ativa (PEA) – era de 11,5%, maior que a observada para o estado (10,9%). Analisando-se por município, as maiores taxas de desocupação se encontravam em Belmonte (15,3%), Itagimirim (14,9%) e Itapebi (14,5%). As menores estavam em Porto Seguro (9,8%) e Eunápolis (11,1%). O TI possuía 2,5% da PEA do estado: 163.397 pessoas. Desse total, o município de Porto Seguro detinha 39,4%. Analisando-se a população em idade ativa (PIA), o TI concentrava 2,4% da PIA do estado (278.608 pessoas), destacando-se, mais uma vez, Porto Seguro, que acumulava 36,6% da PIA do TI. O estoque de emprego formal no TI cresceu 129,7% entre 2001 e 2011, uma variação superior à ocorrida no estado (87,3%), tendo, ao final do período, 57 mil vínculos formais de trabalho no TI. Analisando-se por setor de atividade econômica, observa-se que uma parte significativa dos vínculos formais foi criada no setor de comércio e serviços, que, em 2001, tinha um estoque de 17.287 empregos e, em 2011, passou a ter 46.800 vínculos, uma variação de 170,7%. O setor industrial mostrou um incremento de apenas 17,2% em 2011, possuindo 3.851 empregos formais. No setor agropecuário, ao fim do período, havia 4.513 vínculos formais de trabalho, tendo um incremento de apenas 22,9%.

Comparando-se o total de vagas de emprego formal entre os setores econômicos, em 2011, a agropecuária possuía 7,9% do estoque de emprego formal do território de identidade; à indústria cabia uma proporção de 10,0%; e o setor de comércio e serviços respondia por 82,1% do total. A análise por município indicou que a maior variação do emprego formal ocorreu em Itagimirim (310,7%), que, no entanto, representava pouco em números absolutos de vínculos formais de trabalho em comparação com o total do TI. Municípios como Porto Seguro e Eunápolis, que juntos foram responsáveis por mais de 80,0% dos vínculos formais de trabalho no TI em 2011, apresentaram incrementos de 182,5% e 133,5%, respectivamente. Em quatro municípios, o crescimento do emprego formal foi inferior a 100,0%. Entretanto, em Itapebi, o número de vínculos formais de trabalho recuou 53,0% de 2001 para 2011.

D.2.2. Vulnerabilidades

A Tabela 2 mostra a evolução do Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) no período de 1991 a 2010. Nela constata-se que nas últimas duas décadas o IDH do estado da Bahia quase dobrou: em 1991, era de 0,386, e em 2010, passou a ser de 0,660. Entre os municípios do TI Costa do Descobrimento, o aumento do IDH ocorreu de forma generalizada, sendo o maior incremento constatado em Eunápolis, que em 2010 tinha um índice de 0,677, superior ao estadual. Para o mesmo ano, o menor IDH foi o de Guaratinga, com 0,558. Entretanto, as melhorias foram mais significativas nos municípios que em 1991 possuíam os menores índices. Nestes, os impactos das políticas públicas, principalmente a educacional, de renda e de combate à pobreza, provocaram uma substancial melhoria das condições captadas pelo indicador.

Tabela 2 – IDH – Bahia e municípios do TI Costa do Descobrimento – 1991, 2000 e 2010

Região geográfica	1991	2000	2010
Bahia	0,386	0,512	0,660
Belmonte	0,310	0,441	0,598
Eunápolis	0,392	0,540	0,677
Guaratinga	0,253	0,356	0,558
Itabela	0,291	0,445	0,599
Itagimirim	0,309	0,493	0,634
Itapebi	0,218	0,394	0,572
Porto Seguro	0,367	0,495	0,676
Santa Cruz Cabrália	0,334	0,486	0,654

Fonte: PNID – Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada, Fundação João Pinheiro e Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (2013).

Deve-se ressaltar que todos os municípios do TI apresentaram melhorias sequenciais do IDH ao longo dos 20 anos analisados. Em 2010, além de Eunápolis, o município de Porto Seguro também possuía um IDH superior ao do estado. Dos oito municípios que compõem o TI Costa do Descobrimento, quatro exibiram índice superior a 0,600. A Tabela 3 mostra as variações do índice de Gini, que mede a concentração de renda, para os anos de 2000 e 2010, considerando o rendimento domiciliar per capita. Observa-se que, no período analisado, houve uma queda da concentração de renda no TI e no estado. Porém, o mesmo não foi observado em Guaratinga, onde o índice aumentou de 0,533, em 2000, para 0,539, em 2010.

Tabela 3 – Coeficiente de Gini1 – Bahia, TI Costa do Descobrimento e municípios do TI – 2000/2010

Região geográfica	2000	2010
Bahia	0,664	0,631
TI Costa do Descobrimento	0,635	0,581
Belmonte	0,592	0,492
Eunápolis	0,637	0,588
Guaratinga	0,533	0,539
Itabela	0,564	0,569
Itagimirim	0,592	0,529
Itapebi	0,530	0,500
Porto Seguro	0,638	0,569
Santa Cruz Cabrália	0,640	0,590

Fonte: IBGE – Censos Demográficos 2000 e 2010. Resultados da amostra. Cálculos da SEI.
¹ Para o cálculo do Gini, foi utilizado o rendimento domiciliar per capita.

A queda da concentração na renda foi uma tendência nacional motivada pelo aumento do salário mínimo, pela adoção de programas sociais de combate à pobreza e pelo crescimento do emprego formal. Assim, o índice de Gini do TI, que no ano 2000 era de 0,635, ficou reduzido a 0,581 em 2010, uma queda bem superior à apresentada pelo estado, onde o Gini variou de 0,664 para 0,631. Entre os municípios, sete tiveram queda na concentração de renda, com destaque para a redução verificada em Porto Seguro. Belmonte exibiu a menor concentração dentre os municípios do TI: 0,492. No entanto, é preciso ressaltar que a simples queda na concentração de renda pode não refletir uma melhoria nas condições de vida, visto que de nada adianta uma desigualdade insignificante em ambiente de extrema pobreza.

A proporção da população em extrema pobreza do TI Costa do Descobrimento era de 10,9% em 2001 (Gráfico 1), menor que a apresentada pela Bahia (15,0%). No entanto, essa proporção se distribuía de forma diferenciada entre os municípios do território de identidade

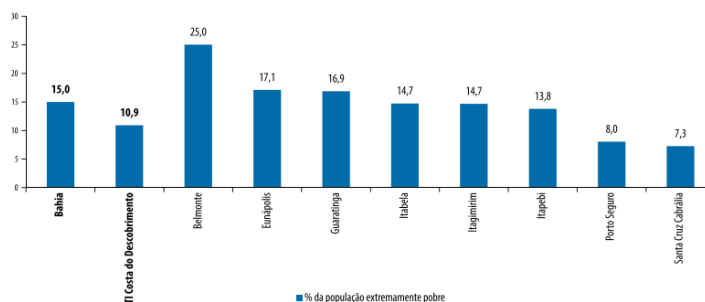


Gráfico 1 – Proporção de população em extrema pobreza – Bahia, TI Costa do Descobrimento e municípios do TI – 2010 Fonte: IBGE–Censo Demográfico 2010. Resultados da amostra. Cálculos da SEI

E. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES E DAS METAS

E.1 AÇÕES

As ações necessárias para o alcance do objetivo da parceria são:

Ações
Ação 1. Divulgação, Inscrição e Matrícula do Público Beneficiário O IMT realizará a divulgação e inscrição dos beneficiários nas Unidades do SINEBAHIA (nos municípios em que houver) e/ou junto aos seus parceiros institucionais locais, além de solicitar toda a documentação para a efetivação da matrícula do público que atenda ao perfil do projeto, obrigatoriamente o CPF. O IMT formará cadastro reserva (20%) para eventuais substituições, obedecendo o mínimo de 75% da frequência para a certificação, comprovada através de listas de presença. Será destinado 10% (dez por cento) das vagas para atendimento a pessoas com deficiências, desde que elas não lhes sejam impeditivas ao exercício da atividade laboral correspondente ao curso pretendido, e, cumulativamente, para atendimento a idosos. O IMT aplicará questionário de pesquisa socioeconômica dos matriculados, disponibilizado na plataforma Suite CRM. Critério de Aceitação: Matrícula de 880 pessoas. Serão consideradas as inscrições de pessoas que atendam ao perfil do projeto, conforme critérios contidos na Resolução Nº 783/2017 e na Norma de Execução Nº 113/2019. É facultada à OSC, para efeito de comprovação da execução das metas, a taxa de 10% (dez por cento) das vagas não preenchidas nos cursos, conforme quadro de Indicadores e Metas. Os descontos, para efeito de cumprimento parcial das metas, terão como parâmetro o custo por educando previsto no Termo de Referência do chamamento.
Ação 2. Realização de Qualificação O IMT irá promover qualificação social e profissional conforme detalhamento a seguir: 01 Território (Costa do Descobrimento), 08 Municípios, 30 cursos diferentes, 44 turmas de 20 alunos/cada, com carga horária total de 5.280 horas (120 cada) e público total atendido de 880 trabalhadores/as (meta). Critério de Aceitação: Cursos de 120 horas na modalidade presencial, com disponibilização de auxílio transporte no valor de duas passagens de transporte coletivo por dia de aula, lanche, material didático, duas camisas, EPI's para os cursos que demandem esses equipamentos e certificado de conclusão do curso, conforme Resolução Nº 783/2017 e Norma de Execução Nº 113/2019. Os conteúdos serão ministrados por instrutores contratados pelo IMT, com supervisão e acompanhamento de equipe administrativa e coordenador geral. Ainda, serão disponibilizados insumos para aulas práticas e despesas administrativas. A carga horária máxima por dia será de 05 (cinco) horas e a frequência mínima para efeito de certificação será de 75% (setenta e cinco por cento). A carga horária dos cursos observará os seguintes parâmetros: - hora/aula de 60 (sessenta) minutos; - 40 (quarenta) horas/aula de conteúdos básicos, correspondente a 33,34% do curso, em atendimento à Resolução CODEFAT nº 995, de 15/02/2024; - 56 (cinquenta e seis) horas/aula de conteúdos teóricos de formação profissional, correspondente a 46,66% do curso; - 24 (vinte e quatro) horas/aula de prática profissional, correspondente a 30% das 80 horas dedicadas à formação profissional e a 20% do curso. Serão 1.760 horas de qualificação social e 3.520 horas de formação profissional, totalizando 5.280 horas, distribuídas em 44 turmas. A prática profissional compreende diferentes situações de vivência, aprendizagem e trabalho, como experimentos e atividades específicas em ambientes especiais, tais como laboratórios, oficinas, empresas pedagógicas, ateliês e outros, bem como investigação sobre atividades profissionais, projetos de pesquisa e/ou intervenção, visitas técnicas, simulações, observações e outras.
Ação 3. Monitoramento e Acompanhamento O IMT emitirá relatório de monitoramento e acompanhamento trimestral, contendo dados e informações que demonstrem a execução física das turmas por meio de registros audiovisuais (fotografias, vídeos e apresentações infográficas). Critério de Aceitação: Apresentação de relatório contendo a realização de pelo menos 05 (cinco) turmas no primeiro trimestre; 15 (quinze) turmas no segundo trimestre; 15 (quinze) turmas no terceiro trimestre e 09 (nove) turmas no quarto trimestre.
Ação 4. Realização de Pesquisa de Satisfação O IMT aplicará ao final da execução dos cursos pesquisa de satisfação a todos os educandos concluintes, além de apresentar à SETRE relatório com a descrição das técnicas e instrumentos de pesquisa aplicados, tamanho da amostra, caracterização dos respondentes da pesquisa e resultados encontrados, demonstrados por meio de quadros, tabelas ou gráficos, inclusive com comentários explicativos. Critério de Aceitação: Aplicação de, pelo menos, 792 questionários (90%) para aferição de satisfação dos participantes concluintes, demonstrada através de relatório consolidado, contendo gráficos e comentários.
Ação 5. Prestação de Contas O IMT apresentará os documentos de prestação de contas ao final da execução de cada etapa de todas as turmas, conforme modelos disponibilizados pela SETRE e/ou estabelecidos pela Lei 13.019/2014. Critério de Aceitação: A prestação de contas será apresentada de forma parcial, até 30 dias corridos após a conclusão da primeira etapa de execução das turmas (50%) e, a prestação de contas final, em até 30 dias corridos após término das aulas da segunda etapa (restantes 50%).
Ação 6. Certificação Ao final da execução da carga horária proposta no curso o IMT realizará a certificação de todos os educandos que atenderem a frequência mínima de 75%. Critério de Aceitação: Certificação de pelo menos 792 educandos (90%), demonstrado através de listas de presença, mapa de frequência e lista de certificados.

E.2 INDICADORES, METAS E PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A avaliação de todo o processo será contínua e permanente, com sistematização e avaliação através de observação, pesquisas, registros, tabulação e emissão de relatórios. Os registros (gráficos, fotográficos, sonoros) incluirão: programação/roteiro do curso; ficha de inscrição; relação de frequência; ficha de avaliação de satisfação; declarações e depoimentos dos participantes; fotos das atividades; relatório de atividades dos instrutores; relatório pedagógico mensal; relatórios da pesquisa socioeconômica dos matriculados e de satisfação dos concluintes, relatório técnico trimestral; dentre outros. A periodicidade das reuniões da equipe técnica multidisciplinar do Projeto será mensalmente após o início do processo de qualificação, onde serão apresentados os resultados das atividades desenvolvidas no mês, ajustes de metodologia, alinhamento de informações, informes, e tudo o que for necessário discutir para o bom andamento dos trabalhos.

Os indicadores dos objetivos e das ações, que podem ser quantitativos e qualitativos, estão associados a metas mensuráveis e evidenciáveis, distribuídas no prazo de validade do instrumento da parceria e os parâmetros de avaliação de desempenho, por sua vez, possibilitam aferir o cumprimento das metas relativas às ações e ao objetivo da parceria.

Os indicadores, metas e parâmetros de avaliação de desempenho da parceria estão definidos no quadro a seguir:

QUADRO DE INDICADORES, METAS E PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO																						
Planejamento do(a) Projeto Qualifica Bahia	Indicador	Unidade	Meio de Verificação	Qtde. Meta (Ano I)																		Parâmetro de Avaliação de Desempenho
				Mês 01	Mês 02	Mês 03	Mês 04	Mês 05	Mês 06	Mês 07	Mês 08	Mês 09	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17	Mês 18	
OBJETIVO DA PARCERIA: Ofertar capacitação social e profissional de pessoas nos diversos territórios do estado.	Indicador 1: Nº de turmas implementadas pelo projeto.	Turmas	Relatório de execução, contendo informações sobre o quantitativo de turmas a iniciar, abertas, em andamento e concluídas. Quais os cursos, quantitativo de educandos em cada turma e carga horária realizada.	-	-	-	07	04	07	05	04	04	03	02	02	02	01	01	01	01	-	Alcance da meta: Entre 100% a 90% - meta cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente; Menor ou igual a 49% - Meta não cumprida.
	Indicador 2: Nº de pessoas certificadas pelo projeto.	Pessoas	Relatório informativo contendo informações sobre a frequência de cada educando, bem como a lista de certificação assinada pelos alunos.	-	-	-	140	80	140	100	80	80	60	40	40	40	20	20	20	20	-	Alcance da meta: Entre 100% a 90% - meta cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente; Menor ou igual a 49% - Meta não cumprida.

1: ção, inscrição e beneficiário que il do projeto.	Nº de matrículas realizadas.	Matrículas	Relatório sintético com pesquisa do perfil socioeconômico dos beneficiários matriculados, contendo a relação de educandos matriculados por turma/curso, acompanhada da cópia dos respectivos documentos, conforme perfil especificado.	-	-	-	140	80	140	100	80	80	60	40	40	40	20	20	20	20	-	Alcance da meta: Entre 100% a 90% - meta cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente Menor ou igual a 49% - Meta não cumprida.
				-	-	-	140	80	140	100	80	80	60	40	40	40	20	20	20	20	-	Alcance da meta: Entre 100% a 90% - meta cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente Menor ou igual a 49% - Meta não cumprida.
2: ação social e e detalhamento s I e II do Edital pios, Cursos e s Blocos I e II / as Produtivas, nentas).	Nº de pessoas qualificadas pelo projeto.	Pessoas	Relatório contendo informações sobre o andamento das turmas, quantitativo de educandos e carga horária. Deve ser apresentado para efeito de verificação as listas de presença, mapas de frequência, listas de entrega de auxílio transporte, lanche, camisas e material didático.	-	-	-	140	80	140	100	80	80	60	40	40	40	20	20	20	20	-	Alcance da meta: Entre 100% a 90% - meta cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente Menor ou igual a 49% - Meta não cumprida.

1: 3: ção, inscrição e beneficiários que il do projeto.	Nº de matrículas realizações.	Matrículas Turmas	Relatório sintético Relatório de com pesquisa do monitoramento e perfil acompanhamento socioeconômico Trimestral, dos beneficiários contendo matriculados, dados e contendo a relação de educandos demonstrem a matriculados por execução turma/curso, física das turmas acompanhada da por cópia dos meio de registros respectivos audiovisuais documentos, (fotografias conforme perfil e vídeos), especificado.	-	-	06	140	80	140	190	80	80	60	40	40	40	20	20	20	20	-	Alcance da meta: Entre 100% a 90% - meta cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente Menor ou igual a 49% - Meta não cumprida.
2: ação social e 4: e detalhamento s I e II do Edital ar pios, Cursos e 3 de Blocos I e II / o com as Produtivas, ários nentas).	Nº de de pessoas pessoas que qualificadas participaram pelo projeto. da pesquisa de satisfação	Pessoas Pessoas	Relatório com a Relatório de informações sobre instrumentos de matriculados e de aplicados e tamanho da Deve ser apresentado para responder da verificação das despesas, encargos financeiros por de entrega de caução, transporte, lanche, camisas e material didático com comentários explicativos. Relatório de execução, cópia dos documentos (RG ou CNH, CPF, comprovante de escolaridade e comprovante de residência), listas de	-	-	-	140	80	140	100	80	80	60	40	40	40	20	20	20	20	-	Alcance da meta: Entre 100% a 90% - meta cumprida; cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente parcialmente Menor ou Menor ou igual a igual a 49% - Meta 49% - Meta não cumprida. cumprida.

5: Contas	Nº de prestação de contas entregue	Prestação de Contas	presença, mapas de fretamento, listas monitoramento e entrega de auxílio transporte, lanche, material didático, lista de informações, lista de despesas, a execução, física das turmas da pesquisa de satisfação, registro audiovisuais (fotografias e vídeos), adotadas e informações	-	-	-	-	-	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01	Alcance da meta: Entre 100% a 90% - meta cumprida; - meta Não cumprida; Entregue - Meta Entre 89% e não cumprida. 50% - meta cumprida parcialmente Menor ou igual a 49% - Meta não cumprida.
3: acompanhamento	Nº de turmas em execução.	Turmas	Relatório de pesquisa das socioeconômica instrumentos de pesquisa aplicados, tamanho da amostra, caracterização dos respondentes da pesquisa. Lista de resultados encontrados demonstrados por meio de quadros, tabelas ou gráficos, inclusive com comentários explicativos. Relatório de	-	-	05	-	-	15	-	-	14	-	-	-	-	-	-	-	10	-	Entre 100% a 90% - meta cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente parcialmente Menor ou igual a 49% - Meta não cumprida.
4: ar 6: 3 de o com ção ários	Nº de pessoas Nº de pessoas participaram da pesquisa pelo satisfação	Pessoas Pessoas	Relatório de pesquisa das socioeconômica instrumentos de pesquisa aplicados, tamanho da amostra, caracterização dos respondentes da pesquisa. Lista de resultados encontrados demonstrados por meio de quadros, tabelas ou gráficos, inclusive com comentários explicativos. Relatório de	-	-	-	140	80	140	100	80	80	60	40	40	40	20	20	20	20	-	Entre 100% a 90% - meta cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente parcialmente Menor ou igual a 49% - Meta não cumprida.

F. FORMA DE EXECUÇÃO DAS AÇÕES E DE CUMPRIMENTO DAS METAS

F.1 Atividades Preparatórias:

- Celebração dos termos de referência com os profissionais da equipe técnica multidisciplinar;
- Reunião de planejamento, atualização do cronograma e estudo da matriz de monitoramento;
- Reunião com setor financeiro e contábil do IMT para preparativos da área;
- Elaboração de plano de comunicação do projeto (camiseta, certificado, flyer, releases....);
- Elaboração de ficha de cadastro e flyer informativo para inscrições;
- Divulgação de chamada simplificada para seleção dos instrutores;
- Contratação de empresa para elaboração de material didático dos 30 tipos de cursos;
- Elaboração de documentos operacionais a serem utilizados nos cursos (lista de presença, lista de entrega de lanche, lista de entrega de vale-transporte, lista de entrega de EPI (se for o caso), certificado de conclusão, termo de autorização de uso de imagem e voz etc.);
- Reuniões de articulação político-institucional com SineBahia e outros parceiros locais.
- Outras atividades preparatórias

F.2 Ação 1 - Divulgação, Inscrição e Matrícula do Público Beneficiário:

1. Para aqueles municípios que possuem unidades do SineBahia, as inscrições serão realizadas pelo Instituto Mãe Terra com apoio dessas unidades. Para os municípios que não contam com as unidades do serviço de intermediação de mão de obra, serão contatados parceiros como associações, sindicatos e outras instituições de apoio a trabalhadores. Para tanto, o IMT realizará reuniões prévias nos municípios objetos da ação de qualificação, a fim de compartilhar os cursos disponibilizados pela SETRE a cada município, conteúdo programático, carga horária, perfil do beneficiário, locais das aulas, documentação obrigatória etc. Na oportunidade, deixará fichas de inscrição e flyer informativo.

2. Serão selecionados aqueles que atenderem ao perfil descrito no Plano de Ação e Serviços - PAS, obedecendo as orientações disponíveis na Resolução Nº 783/2017 e suas alterações, e na Norma de Execução Nº 113/2019. A prioridade será para:

- ✓ Beneficiários do seguro-desemprego;
- ✓ Trabalhadores desempregados cadastrados no banco de dados da Rede SineBahia;
- ✓ Trabalhadores empregados e desempregados afetados por processo de modernização tecnológica, choques comerciais e/ou outras formas de reestruturação econômica produtiva;
- ✓ Beneficiários de política de inclusão social e de políticas de integração e desenvolvimento regional e local;
- ✓ Internos e egressos do sistema prisional e de medidas socioeducativas;
- ✓ Trabalhadores resgatados de regime de trabalho forçado ou reduzido à condição análoga à de escravo;
- ✓ Familiares de egressos do trabalho infantil;
- ✓ Trabalhadores de setores considerados estratégicos da economia, na perspectiva do desenvolvimento sustentável e da geração de trabalho, emprego e renda;
- ✓ Trabalhadores cooperativados, em condição associativa ou autogestionada, e empreendedores individuais;
- ✓ Trabalhadores rurais;
- ✓ Pescadores artesanais;
- ✓ Aprendiz (considerar a faixa etária estabelecida na Lei da Aprendizagem nº 10.907/2000);
- ✓ Estagiários;
- ✓ Pessoas com deficiência e idosos.

3. Será destinado 10% (dez por cento) das vagas para atendimento a pessoas com deficiências, desde que elas não lhes sejam impeditivas ao exercício da atividade laboral correspondente ao curso pretendido, e, cumulativamente, para atendimento a idosos;

4. Atendendo ao perfil, a equipe do projeto entrará em contato com os inscritos para solicitar a documentação necessária para a matrícula (sendo o CPF documento obrigatório) e prestar demais orientações, sobretudo quanto aos benefícios (duas passagens de transporte coletivo por dia de aula, lanche, material didático, duas camisas, EPI's, certificado de conclusão) e contrapartidas exigidas (presença mínima de 75%, pontualidade, convivência etc.);

5. Após preenchimento das turmas, a IMT encaminhará para SETRE a relação dos inscritos (com cadastro reserva), assim como perfil socioeconômico dos matriculados, através da plataforma Suíte CRM, a fim de compor banco de dados, de uso exclusivo da secretaria.

F.3 Ação 2 - Realização de Qualificação

Os cursos, de 120 horas/cada, terão conteúdos de qualificação social e conteúdos de qualificação profissional. Cada um dos cursos (44 turmas) atenderá à seguinte lógica de execução:

DISTRIBUIÇÃO EM HORAS – 120 HORAS		
Qualificação social	Qualificação profissional	
	Teoria	Prática
40 horas	56 horas	24 horas
	80 horas	
8 dias	16 dias	
24 dias x 05 horas/dia = 120h		

Cursos na modalidade presencial, com disponibilização (via protocolo/lista) de auxílio transporte no valor de duas passagens de transporte coletivo por dia de aula, lanche, material didático, duas camisas, EPI's para os cursos que demandem esses equipamentos e certificado de conclusão do curso, conforme Resolução Nº 783/2017 e Norma de Execução Nº 113/2019.

Os conteúdos serão ministrados por instrutores contratados pelo IMT (com comprovada capacidade técnica), com supervisão e acompanhamento sistemático e periódico da equipe administrativa e coordenador geral, no local de realização dos cursos. Ainda, serão disponibilizados insumos para aulas práticas e despesas administrativas. As aulas serão teóricas e práticas, expositivas e interativas, com utilização de estudos de casos, discussão em grupos, visitas de campo e estudos do meio, aproveitando a experiência que cada um traz consigo no dia a dia das suas atividades. Serão utilizados recursos audiovisuais de apoio à didática, jogos e dinâmicas de grupo. A carga horária por dia será de 05 (cinco) horas e a frequência mínima para efeito de certificação será de 75% (setenta e cinco por cento), comprovada por meio de lista de presença.

A carga horária dos cursos observará os seguintes parâmetros:

- Hora/aula de 60 (sessenta) minutos;
- Mínimo de 40 (quarenta) horas/aula de conteúdos básicos, em atendimento à Resolução CODEFAT nº 995, de 15/02/2024;
- Mínimo de 30% da carga horária de formação profissional voltada para a prática profissional;

A prática profissional compreende diferentes situações de vivência, aprendizagem e trabalho, como experimentos e atividades específicas em ambientes especiais, tais como laboratórios, oficinas, empresas pedagógicas, ateliês e outros, bem como investigação sobre atividades profissionais, projetos de pesquisa e/ou intervenção, visitas técnicas, simulações, observações e outras. Para essa prática, o IMT contará com sua extensa rede de parceiros nos territórios.

CONTEÚDOS GERAIS:

Qualificação Social (Conteúdos Básicos)	
Análise de diversos tipos de textos e sua intencionalidade; construção do conhecimento acerca da língua formal, enfatizando a concordância e o uso de pronomes.	Comunicação oral e escrita, leitura e compreensão de texto
Construção da ideia de números e aplicação de operações matemáticas; compreensão dos conceitos e representação de fração; operações com fração; aplicação dos conceitos e cálculos de juros e porcentagem; análise e aplicação das unidades de medidas.	Raciocínio lógico-matemático
Apresentação de técnicas de segurança a serem adotadas no ambiente de trabalho e suas Normas Regulamentadoras - NR, relativas à segurança e medicina do trabalho.	Saúde e segurança no trabalho
Análise de relações e mudanças sociais; discussão sobre tipos de violência e suas causas; reflexão sobre ética e diversidade cultural, étnica e religiosa. Reflexão sobre identidade, realização pessoal e relações interpessoais. Papel social e político do cidadão. Direitos humanos e sociais. Aprofundamento de conceitos sobre gênero; perspectivas do mundo do trabalho em relação ao gênero. Análise da forma de intervenção do poder público na redução da disparidade relacionada a gênero e raça. Ética e Responsabilidade Social nas empresas. Valores e Cultura Organizacional. Responsabilidade Empresarial na relação com o meio ambiente e sustentabilidade. Relações Trabalhistas. Empregados e Empregadores - direitos e deveres. Estabelecimento de relações entre saúde e trabalho.	Direitos humanos, sociais e trabalhistas
Percepção, empatia e comunicação; marketing pessoal; abordagens da gestão de pessoas; inteligência emocional; ética nas relações interpessoais; como lidar com conflitos no ambiente de trabalho.	Relações interpessoais no trabalho
Empregabilidade. Orientação para o Trabalho. Como se comportar em processos de seleção e no ambiente de trabalho. Simulação de entrevista para emprego. Elaboração de currículo profissional.	Orientação profissional
Análise de ações humanas ambientalmente sustentáveis. Reflexão sobre a influência e o papel da mídia. Discussão sobre a necessidade de consumo e o exercício da cidadania. Discussão sobre a higiene e apresentação pessoal.	Responsabilidade socioambiental

Trabalho com computadores - O que é um computador? Partes do computador; Tipos de computadores pessoais; O que é um sistema operacional?; Navegar no seu sistema operacional; Trabalhe com arquivos e pastas; Compreender o clique certo; Trabalho com janelas; Personalize sua área de trabalho; Use Cortana com Windows 10; Use recursos de acessibilidade no Windows 10; O que é um aplicativo; Escolha o aplicativo certo; Trabalhando com aplicativos no Windows 10; Conectar um dispositivo de armazenamento portátil no Windows 10; Conectar um dispositivo Bluetooth no Windows 10. Acesse informações online - O que é a internet? Conecte-se à internet; Conecte-se ao wi-fi; Rede mundial de computadores; Dicas de compras online; Navegue pela web; Pesquisar na internet; Mecanismo de busca; Avaliar mídia; Avaliar informações online. Comunique-se online - Introdução aos e-mails; Cadastre-se para e-mail; Criar AD e enviar e-mail; Conheça o Outlook; Leia e responda ao e-mail; Introdução à vídeo chamada de voz; Entrar e sair; Adicionar contatos; Configurar áudio-vídeo; Noções básicas de bate-papo; Faça uma ligação. Participe online com segurança e responsabilidade - Proteja-se contra o phishing; Comunique-se com segurança; Senha forte; Seja inteligente ao compartilhar itens online; Gerencie suas pegadas digitais; Use informações de forma responsável; Interaja com respeito. Crie conteúdo digital - Introdução Microsoft Office 1; Introdução Microsoft Office 2; O que é Word; Criar um documento; Office online; Imprimir um documento; Editar, adicionar e formatar texto; Salvar um documento; Verificar ortografia, gramática e clareza; Adicionar e formatar listas; Localizar e substituir palavras ou frases; Adicionar formas prontas 1 (tutorial feito no Power Point); Adicionar formas prontas 2 (tutorial feito no Power Point); Criar WordArt e SmartArt; Inserir imagens; Inserir uma tabela; Inserir ou remover números de página; Aplicar temas; Faça as coisas rapidamente com o Diga-me; Office em seus dispositivos móveis; Inserir equações; Converter ou salvar em PDF; Editar PDF. Colaborar e gerenciar conteúdo digitalmente - Por que usar o OneDrive?; Entrar ou criar uma conta; Começando com o OneDrive; Gerenciar arquivos no OneDrive; Configure o OneDrive no seu telefone ou tablete; Use o aplicativo móvel OneDrive; Carregar arquivos e pastas; Criar arquivos e pastas; Restaurar arquivos excluídos; Compartilhar um documento; Compartilhar arquivos e pastas; Coautoria no Word; Adicionar e responder comentários; Controlar alterações e mostrar edições; Aceitar ou recusar alterações; Calendário do Outlook; Criar compromissos e reuniões; Pesquisa instantânea; Categoria de cores e lembretes do calendário; Adicionar um contato; Criar grupos de contatos; Criar tarefas e tarefas pendentes.	Letramento digital (Programa Caminho Digital - Escola do Trabalhador 4.0)
---	--

CONTEÚDOS ESPECÍFICOS:

CURSO: Corte e Costura

Elaboração de projetos e modelagem de confecções de roupas sob encomenda. Confecção de peças-piloto. Preparação de peças e costura de roupas em tecidos, couros e peles. Preparação de produtos para armazenagem e expedição, incluindo atividades de passadoria, embalagem e controle de estoques. Estudo de todas as etapas da confecção de roupas sob medida, desde o desenho do modelo até sua expedição.

CURSO: Padeiro e Confeiteiro(a)

Técnicas de preparação de massas doces e salgadas (pães, bolos, tortas, pizza e similares). Aproveitamento e divisão de massas, modelar peças manual e mecanicamente. Orientação sobre o controle do processo de fermentação e uso do forno. Demonstração de como fazer biscoitos, bolachas e temperagem do chocolate. Produção de caldas (especiais e tradicionais), cremes, doces, recheios e salgados. Forma de decoração, utilização dos bicos de confeitar e apresentação final. Técnicas culinárias para a produção e decoração dos diversos tipos de produtos, embalagem, conservação, ornamentação e arranjos. Elaboração de documentos tais como requisição de materiais, registros de saída de materiais e relatórios de produção. Estudo das normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene, saúde e preservação ambiental.

CURSO: Produtor Agrícola Polivalente

Conhecer o sistema da agricultura orgânica. Executar o manejo e fertilidade do solo. Selecionar e/ou produzir insumos orgânicos. Executar o plantio, produção de mudas e transplantio. Realizar tratamentos culturais, colheita e pós-colheita. Operação de máquinas e equipamentos. Observar a legislação para a produção e comercialização dos produtos agrícolas, os produtos agrícolas orgânicos e os procedimentos de segurança no trabalho.

CURSO: Almoxarife

Compreensão de técnicas de recepção, conferência e armazenagem de produtos e materiais em almoxarifados, armazéns, silos e depósitos. Demonstração de lançamentos da movimentação de entradas e saídas e controle de estoques. Estabelecimento de formas de distribuição de produtos e materiais a serem expedidos. Demonstração de como organizar o almoxarifado para facilitar a movimentação dos itens armazenados e a armazenar.

CURSO: Auxiliar Administrativo (Com Noções De Informática E Línguas - Inglês Ou Espanhol) Compreensão de serviços de apoio nas áreas de administração. Orientação sobre atendimento a fornecedores e clientes e sobre fornecimento e recepção de informações sobre produtos e serviços. Conhecimento de documentos variados e dos procedimentos necessários referentes aos mesmos. Estudo de concessão de microcrédito a microempresários, atendimento a clientes em campo e nas agências e prospecção de clientes nas comunidades. Com Noções de Informática e Línguas (Inglês ou Espanhol) básico para conversação rápida.

CURSO: Auxiliar de Logística (Com Noções De Informática E Línguas - Inglês Ou Espanhol)

Compreensão de técnicas de recepção, conferência e armazenagem de produtos e materiais em almoxarifados, armazéns, silos e depósitos. Demonstração de lançamentos da movimentação de entradas e saídas e controle de estoques. Estabelecimento de formas de distribuição de produtos e materiais a serem expedidos. Demonstração de como organizar o almoxarifado para facilitar a logística e armazenagem dos produtos. Empacotam ou desempacotam os produtos, realiza expedição materiais e produtos, examinando-os, providenciando os despachos dos mesmos e auxiliam no processo de logística. Com Noções de Informática e Línguas (Inglês ou Espanhol) básico para conversação rápida.

CURSO: Mecânico de Manutenção De Automóveis, Motocicletas E Veículos Similares

Unidades de medidas lineares, operações matemáticas; paquímetro; micrometro; relógios comparadores; dispositivos para medidas internas calibradores de raio, lâminas calibradoras; medidas de torque; volume, circunferência; relação de compressão; cálculo de pressão e força; MOTOR; tempo de explosão - força motriz do motor; princípio de funcionamento do virabrequim; bloco do motor; comando de válvula; Câmara de explosão, Sistema de alimentação;

tanque; Canister; Bomba de Combustível; Carburador; Filtro de ar; Injeção: mecânica; eletrônica, tipos de injeção eletrônica de combustível; Sensores; Bomba Eletrônica; Regulador de Pressão; Bico Injetor; sistema de ignição; Bateria; Bobina; Distribuidor; Velas; Sistema de lubrificação; Óleo; Filtro de Óleo; Transmissão; Freios; Suspensão; Sistema elétrico; Direção; Carroceria; NR6 e demais NR's aplicada a atividade desempenhada. Elaboram planos de manutenção; realizam manutenções de motores, sistemas partes de veículos automotores. Substituem peças, reparam e testam desempenho de componentes e sistemas de veículos. Trabalham em conformidade com normas e procedimentos técnicos, de qualidade, de segurança e de preservação do meio ambiente.

CURSO: Mecânico De Manutenção E Instalação De Aparelhos De Climatização E Refrigeração Prestam assistência técnica, instalam, realizam manutenção e modernização em aparelhos de climatização e refrigeração, de acordo com normas de segurança e qualidade. Orçam serviços e elaboram documentação técnica.

CURSO: Operador De Supermercado

Estudo sobre venda de mercadorias em estabelecimentos do comércio varejista ou atacadista, auxiliando os clientes na escolha. Organização dos registros de entrada e saída de mercadorias. Orientação sobre venda de mercadorias e oferta para degustação ou distribuição de amostras das mesmas. Análise de qualidades e vantagens de aquisição. Aplicação de técnicas de exposição de mercadorias de forma atrativa, em pontos estratégicos de vendas, com etiquetas de preço. Orientação sobre prestação de serviços aos clientes, tais como: troca de mercadorias, abastecimento de veículos e outros serviços correlatos. Elaboração de inventário de mercadorias para reposição e de relatórios de vendas, de promoções, de demonstrações e de pesquisa de preços.

CURSO: Pedreiro Polivalente

Executa trabalhos de construção, reforma e manutenção de obras civis, no que se refere a alvenaria de tijolos, pedras de cantaria, blocos e concreto, contra pisos, revestimentos de pisos e paredes em geral, monta painéis de alvenaria pré-fabricados ou convencionais, de acordo com as normas e procedimentos técnicos de qualidade, segurança, higiene e saúde. Identificação das ferramentas, instrumentos, materiais, equipamentos, ferragem e sua utilização, de acordo com as EB's e NB's.

CURSO: Pintor(a) De Obras E Ambientes

Pintam as superfícies externas e internas de edifícios e outras obras civis, raspando-a amassando-as e cobrindo-as com uma ou várias camadas de tinta; revestem tetos, paredes e outras partes de edificações com papel e materiais plásticos e para tanto, entre outras atividades, preparam as superfícies a revestir, combinam materiais, etc.

CURSO: Repositor De Mercadorias

Estudo sobre venda de mercadorias em estabelecimentos do comércio varejista ou atacadista, auxiliando os clientes na escolha. Organização dos registros de entrada e saída de mercadorias. Orientação sobre venda de mercadorias e oferta para degustação ou distribuição de amostras das mesmas. Análise de qualidades e vantagens de aquisição. Aplicação de técnicas de exposição de mercadorias de forma atrativa, em pontos estratégicos de vendas, com etiquetas de preço. Orientação sobre prestação de serviços aos clientes, tais como: troca de mercadorias, abastecimento de veículos e outros serviços correlatos. Carga e Descarga. Elaboração de inventário de mercadorias para reposição e de relatórios de vendas, de promoções, de demonstrações e de pesquisa de preços.

CURSO: Técnicas De Vendas E Marketing Digital (Com Noções De Informática E Línguas - Inglês Ou Espanhol)

Vendem mercadorias em estabelecimentos do comércio varejista ou atacadista, auxiliando os clientes na escolha. Registram entrada e saída de mercadorias. Promovem a venda de mercadorias, demonstrando seu funcionamento, oferecendo-as para degustação ou distribuindo amostras das mesmas. Informam sobre suas qualidades e vantagens de aquisição. Expõem mercadorias de forma atrativa, em pontos estratégicos de vendas, com etiquetas de preço. Prestam serviços aos clientes, tais como: troca de mercadorias; abastecimento de veículos; aplicação de injeção e outros serviços correlatos. Fazem inventário de mercadorias para reposição. Elaboram relatórios de: vendas, promoções, demonstrações e pesquisa de preços. Com Noções de Informática e Línguas (Inglês ou Espanhol) básico para conversação rápida.

CURSO: Cabeleireiro(a) E Maquiador(a)

Estudo sobre estética e saúde. Demonstração de técnicas de aplicação de produtos químicos para ondular, alisar ou colorir os cabelos. Demonstração de técnicas de corte de cabelo. Elaboração, composição e aplicação de maquiagens sociais e para caracterizações (maquiagem artística), utilizando técnicas e produtos cosméticos de maquiagem, considerando as tendências da moda e respeitando os limites éticos e os critérios estéticos regionais. Teoria e Técnica de maquiagem, Teoria e Técnica para penteados, Preparação de pele, Técnicas de luz e sombras. Estilo esfumado de olhos e tonalidade, Conhecimento de materiais para preparação de penteado, Projeção de penteado semi-preso e solto, coque e trançado, Adereço para penteados para noite. O mercado profissional dentro do ambiente da saúde e beleza; tendências da pele e dos cabelos. Noções de comportamento dentro do ambiente de trabalho; postura profissional e suas aplicações. A organização dentro do ambiente de trabalho.

CURSO: Agricultor Orgânico E Prática Em Compostagem

Introdução à Agroecologia e Noções de Legislação Aplicada à Agricultura Orgânica. Conceitos, histórico, importância econômica da agroecologia. Certificação Orgânica e Fundamentação Legal. Legislação Orgânica. Normatização na produção orgânica. Lei orgânica brasileira. Instruções Normativas. Manejo e Conservação do Solo em Sistemas Orgânicos. Preparo do solo. Correção e recuperação do solo. Compostagem. Adubação orgânica. Produção e Conservação de Sementes, Implantação e Produção de Mudanças. Acesso e conservação de sementes crioulas. Técnicas especiais para produção de sementes; recipientes e substratos para a produção de mudas. Estruturas para produção de mudas. Produção Vegetal em Sistemas de Agroecológicos. Implantação, Tratos culturais, olerícolas, flores, plantas medicinais, frutíferas, culturas anuais e perenes. Manejo Alternativo de Pragas, Doenças e Plantas Daninhas. Manejo integrado de plantas daninhas, insetos e doenças; controle biológico e alternativo. Preparo de caldas agroecológicas. Tecnologia de aplicação. Conservação de Alimentos Orgânicos. Alterações dos alimentos. Métodos de conservação de alimentos. Embalagens. Tecnologia de transformação e conservação de produtos de origem vegetal e animal. Higiene e controle de qualidade. Pós-colheita, armazenamento e processamento de frutas, hortaliças, grãos, raízes e tubérculos. Marketing e Comercialização de Produtos Orgânicos. Conceitos básicos de Marketing. Relação entre marketing meio ambiente e produtos orgânicos. Pesquisa de marketing. Estratégias de negociação, vendas e pós-venda.

CURSO: Produção De Frutas E Hortaliças Processadas

Compreende tecnologias relacionadas ao beneficiamento e industrialização de frutas e hortaliças. Atua na elaboração de geleias, doces em massa, pasta, compotas, caldas, néctar, suco, polpas, molhos e apertizados com pH acima de 4,5, respeitando as normas de boas práticas de fabricação e legislações específicas, normas de saúde e segurança do trabalho. Essencial à organização curricular deste curso: desenvolvimento sustentável, cooperativismo, consciência ambiental e empreendedorismo.

CURSO: Agente De Higienização De Ambientes

Demonstração de como conservar vidros e fachadas, limpar recintos e acessórios, seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.

CURSO: Agente De Portaria Com Informática Básica

Comunicações. Conhecendo das funções do Porteiro. Sigilo de Informações. Agentes Extintores. Causas de Incêndio. Extintores Portáteis. Prevenção e Combate a Incêndio. Teoria do Fogo. Alarmes e CFTV. Primeiros Socorros. Monitoração e controle do acesso de Veículos. Sistema de Monitoração e controle de acesso para condomínios. Noções básicas de informática (Word, Excel, Power point, internet).

CURSO: Auxiliar De Manutenção Predial

Demonstração de serviços de manutenção elétrica, mecânica, hidráulica, carpintaria e alvenaria, substituindo, trocando, limpando, reparando e instalando peças, componentes e equipamentos. Conhecimento de normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.

CURSO: Barman

Classificação das bebidas, tipologia de bares, origem e produção de bebidas destiladas, fermentadas e compostas. Técnicas de preparo e serviços de coquetéis e "drinks". "Mise-en-place" do bar.

CURSO: Camareiro(a)

Estudo sobre limpeza, arrumação, organização, vistoria e abastecimento de apartamentos, quartos e banheiros de hotéis, navios e estabelecimentos similares. Demonstração de atendimento e auxílio aos hóspedes em suas necessidades pessoais e profissionais.

CURSO: Cozinheiro Auxiliar

Capacitar o educando para desenvolver habilidades que possibilitem a correta manipulação e preparo de pratos básicos, utilizando técnicas específicas de legumaria, açougue e cozinha quente. São abordados também conceitos e boas práticas de logística, higiene e manipulação de alimentos, auxiliando na operação de empreendimentos de alimentação.

CURSO: Eletricista De Instalações E Manutenções Prediais Com Nr10

Planejamento de serviços elétricos. Estudo de instalação de distribuição de alta e baixa tensão. Montagem e reparos em instalações elétricas e equipamentos auxiliares em residências, estabelecimentos industriais, comerciais e de serviços. Instalação e reparos de equipamentos de iluminação de cenários ou palcos, conforme prescrições da NR10.

CURSO: Garçom/Garçonete / Garçonete (Com Noções De Informática E Línguas - Inglês Ou Espanhol)

Atendem os clientes, recepcionando-os e servindo refeições e bebidas em restaurantes, bares, clubes, cantinas, hotéis, eventos e hospitais; montam e desmontam praças, carrinhos, mesas, balcões e bares; organizam, conferem e controlam materiais de trabalho, bebidas e alimentos, listas de espera, a limpeza e higiene e a segurança do local de trabalho; preparam alimentos e bebidas, realizando também serviços de vinhos. Com Noções de Informática e Línguas (Inglês ou Espanhol) básico para conversação rápida.

CURSO: Jardinagem (Com Noções De Paisagismo) Conceito de jardinagem e paisagismo; Diferenças entre jardinagem e paisagismo; Planejamento e implantação de jardins; Implementos e máquinas de uso na jardinagem; Arborização urbana; Conservação e limpeza de jardins e áreas verdes; Propagação de plantas; Fertilidade e preparação do solo. Fertilizantes e corretivos. Adubação complementar. Cuidados no plantio das espécies ornamentais e implantação dos jardins. Transplante e reenvasamento. Tipos de vasos e cachepôs. Necessidades nutricionais das plantas ornamentais. Análise do ambiente. Doenças e pragas das plantas ornamentais. Podas. Implantação de gramados. Preparo e renovação de canteiros. Desequilíbrio ambiental e a ocorrência de pragas e doenças. Princípios de controle de doenças. Principais métodos de controle de pragas e doenças: mecânico, cultural, físico, biológico, químico e resistência de plantas. Manejo integrado de pragas. Uso adequado de agrotóxicos: aquisição, preparo de produtos, aplicação, armazenamento e descarte de embalagens. Efeitos dos agrotóxicos na saúde. Normas de segurança. Projetos para floreiras, sacadas e terraços. Preparação de jardineiras e formação de jardins internos. Jardins residenciais. Estudo do local. Aspectos ecológicos que influenciam a escolha da vegetação. Aspectos estéticos. Definição de caminhos e calçadas. Noções de metodologia de elaboração de projetos paisagísticos.

CURSO: Operador(a) De Caixa

Recebem valores de vendas de produtos e serviços; controlam numerários e valores; atendem o público e entregam objetos; recebem contas e tributos e processam remessa e pagamento de numerários; vendem bilhetes e ingressos em locais de diversão; processam a arrecadação de prestação de serviço nas estradas de rodagem; vendem bilhetes no transporte urbano e interurbano; fazem reserva e emissão de passagens aéreas e terrestres; prestam informações ao público, tais como itinerários, horários, preços, locais, duração de espetáculos, viagens, promoções e eventos etc. Preenchem formulários e relatórios administrativos.

CURSO: Promotor(a) De Vendas

Vendem mercadorias em estabelecimentos do comércio varejista ou atacadista, auxiliando os clientes na escolha. Registram entrada e saída de mercadorias. Promovem a venda de mercadorias, demonstrando seu funcionamento, oferecendo-as para degustação ou distribuindo amostras das mesmas. Informam sobre suas qualidades e vantagens de aquisição. Expõem mercadorias de forma atrativa, em pontos estratégicos de vendas, com etiquetas de preço. Prestam serviços aos clientes, tais como: troca de mercadorias; abastecimento de veículos; aplicação de injeção e outros serviços correlatos. Fazem inventário de mercadorias para reposição. Elaboram relatórios de vendas, de promoções, de demonstrações e de pesquisa de preços.

CURSO: Recepcionista De Hotel (Com Noções De Informática E Línguas - Inglês Ou Espanhol) Demonstração de como recepcionar e prestar serviços de apoio a hóspedes. Atendimento telefônico e fornecimento de informações em hotéis e outros estabelecimentos similares. Técnicas de recepção. Com Noções de Informática e Línguas (Inglês ou Espanhol) básico para conversação rápida.

CURSO: Leiturista

Anotador de consumo de energia elétrica, água e gás, Encarregado de serviços de leitura e verificação de consumo de energia elétrica, água e gás, Hidrometrista, Leitor de hidrômetro, Leitor de medidores de água, gás e energia elétrica.

CURSO: Xaropeiro

Germinam materiais maltáveis, preparam malte e bebidas para expedição e secam malte. Elaboram mosto, realizam fermentação e maturação de cervejas, vinhos e cachaças e filtram bebidas. Preparam máquinas, equipamentos e materiais para a produção de bebidas e realizam manutenção autônoma de máquinas e equipamentos. Preenchem documentos, registros e formulários. Trabalham em conformidade a normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene, saúde e preservação ambiental.

F.4 Ação 3 – Monitoramento e Acompanhamento

O Instituto Mãe Terra emitirá relatório de monitoramento e acompanhamento trimestral, contendo dados e informações que demonstrem a execução física das turmas por meio de registros audiovisuais (fotografias, vídeos e apresentações infográficas). Apresentação de relatório contendo a realização de pelo menos 05 (cinco) turmas no primeiro trimestre; 15 (quinze) turmas no segundo trimestre; 15 (quinze) turmas no terceiro trimestre e 09 (nove) turmas no quarto trimestre.

F.5 Ação 4 – Realização de Pesquisa de Satisfação

O IMT aplicará ao final da execução de cada curso um questionário (modelo próprio da SETRE) para mensurar o grau de satisfação dos educandos concluintes, além de apresentar à SETRE um relatório consolidado com a descrição das técnicas e instrumentos de pesquisa aplicados, tamanho da amostra, caracterização dos respondentes da pesquisa e resultados encontrados, demonstrados por meio de quadros, tabelas ou gráficos, inclusive com comentários explicativos. A meta é aplicar, pelo menos, 792 questionários, o que representa 90% do nº total de educandos a qualificar neste projeto.

QUADRO DEMONSTRATIVO DOS CURSOS POR MUNICÍPIO

Território	Município	Curso	Qtd Turmas	Qtd de alunos/ turma	Carga Horária
Costa do Descobrimento	Belmonte	Corte e Costura	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Belmonte	Padeiro e Confeiteiro	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Belmonte	Produtor Agrícola Polivalente	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Eunápolis	Almoxarife	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Eunápolis	Auxiliar Administrativo (Com Noções de Informática e Línguas – Inglês ou Espanhol)	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Eunápolis	Auxiliar de Logística (Com Noções de Informática e Línguas – Inglês ou Espanhol)	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Eunápolis	Mecânico de Manutenção de Automóveis, Motocicletas e Veículos Similares	1	20	120h

Costa do Descobrimento	Eunápolis	Mecânico de Manutenção e Instalação de Aparelho dês de Climatização e Refrigeração	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Eunápolis	Operador de Supermercado	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Eunápolis	Pedreiro Polivalente	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Eunápolis	Pintor(a) de Obras e Ambientes	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Eunápolis	Produtor Agrícola Polivalente	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Eunápolis	Repositor de Mercadorias	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Eunápolis	Técnicas de Venda e Marketing Digital (Com Noções de Informática e Línguas – Inglês ou Espanhol)	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Guaratinga	Cabeleireiro(a) e Maquiador(a)	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Guaratinga	Corte e Costura	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Guaratinga	Padeiro e Confeiteiro(a)	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Itabela	Pedreiro Polivalente	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Itagimirim	Agricultor Orgânico e Prática em Compostagem	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Itapebi	Produção de Frutas e Hortaliças Processadas	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Itapebi	Produtor Agrícola Polivalente	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Agente de Higienezação de Ambientes	2	40	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Agente de Portaria com Informática Básica	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Auxiliar Administrativo (Com Noções de Informática e Línguas – Inglês ou Espanhol)	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Auxiliar de Manutenção Predial	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Barman	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Camareiro(a)	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Cozinheiro Auxiliar	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Eletricista de Instalações e Manutenções Prediais com Nr10	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Garçom/ Garçonete (Com Noções de Informática e Línguas – Inglês ou Espanhol)	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Jardinagem (Com Noções de Paisagismo)	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Mecânico de Manutenção de Automóveis, Motocicletas e Veículos Similares	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Operador(a) de Caixa	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Pedreiro Polivalente	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Produtor Agrícola Polivalente	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Promotor(a) de Vendas	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Recepcionista de Hotel (Com Noções de Informática e Línguas – Inglês ou Espanhol)	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Porto Seguro	Repositor de Mercadorias	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Santa Cruz Cabralia	Auxiliar Administrativo (Com Noções de Informática e Línguas – Inglês ou Espanhol)	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Santa Cruz Cabralia	Garçom/ Garçonete (Com Noções de Informática e Línguas – Inglês ou Espanhol)	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Santa Cruz Cabralia	Leiturista	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Santa Cruz Cabralia	Produtor Agrícola Polivalente	1	20	120h
Costa do Descobrimento	Santa Cruz Cabralia	Xaropeiro	1	20	120h

Na condução das ações, serão observados os seguintes **fundamentos psicopedagógicos**:

- Trabalhar de modo participativo em todas as etapas do projeto: planejamento, execução, monitoramento e avaliação, fazendo com que os parceiros e beneficiários do projeto assumam a condição de sujeitos da ação e reeditores sociais, capazes de influenciar e aperfeiçoar políticas públicas específicas de qualificação profissional trabalho decente;
- Afirmação da diversidade sociocultural dos territórios, estabelecendo um processo dialógico entre o conhecimento tradicional e os demais parceiros do projeto, respeitando o seu cotidiano, com sua visão de homem e de mundo e como essas relações se estabelecem;
- Parcerias com associações, cooperativas, sindicatos, instituições de ensino superior, e outras instituições de apoio a trabalhadores, buscando ampliar o alcance do projeto e a formação de redes de qualificação socioprofissional e de aperfeiçoamento das Políticas Públicas;
- Promoção do conhecimento, através de qualificação social e profissional, visando à efetividade da intervenção, aferição dos impactos e encaminhamentos à empregabilidade;
- “Advocacy” pela inserção e/ou reinserção no mundo do trabalho dos trabalhadores/as sob risco de desemprego ou que buscam atualização profissional.

F.6 Ação 5 – Prestação de Contas: O IMT apresentará os documentos prestação de contas ao final da execução de cada etapa de todas as turmas. A prestação de contas deverá ser apresentada pelo IMT de forma parcial, até 30 dias corridos após a conclusão da primeira etapa de execução das turmas (50%) e, a prestação de contas final, em até 30 dias corridos após término das aulas da segunda etapa (50%).

F.7 Ação 6 – Certificação: Ao final da execução da carga horária proposta no curso o IMT realizará a certificação de todos os educandos que atenderem a frequência mínima de 75%, certificando ao menos 792 educandos.

Na condução das ações, serão observados os seguintes **fundamentos psicopedagógicos**:

- Trabalhar de modo participativo em todas as etapas do projeto: planejamento, execução, monitoramento e avaliação, fazendo com que os parceiros e beneficiários do projeto assumam a condição de sujeitos da ação e reeditores sociais, capazes de influenciar e aperfeiçoar políticas públicas específicas de qualificação profissional trabalho decente;
- Afirmação da diversidade sociocultural dos territórios, estabelecendo um processo dialógico entre o conhecimento tradicional e os demais parceiros do projeto, respeitando o seu cotidiano, com sua visão de homem e de mundo e como essas relações se estabelecem;
- Parcerias com associações, cooperativas, sindicatos, instituições de ensino superior, e outras instituições de apoio a trabalhadores, buscando ampliar o alcance do projeto e a formação de redes de qualificação socioprofissional e de aperfeiçoamento das Políticas Públicas;

- Promoção do conhecimento, através de qualificação social e profissional, visando à efetividade da intervenção, aferição dos impactos e encaminhamentos à empregabilidade;
- “Advocacy” pela inserção e/ou reinserção no mundo do trabalho dos trabalhadores/as sob risco de desemprego ou que buscam atualização profissional.

G. PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Ação	Meta	Especificação	Indicadores	Meios de Verificação
Ação 1. Promover a divulgação, inscrição e matrícula do público beneficiário que atendam ao perfil do projeto.	880 matrículas realizadas.	Divulgação no território de identidade	Materiais de divulgações Fichas de inscrições	Serão consideradas as inscrições de pessoas que atendam ao perfil do projeto; relatório sintético com pesquisa do perfil socioeconômico dos beneficiários matriculados, contendo a relação de educandos matriculados por turma/curso, acompanhada da cópia dos respectivos documentos, conforme perfil especificado; cadastro reserva para eventuais substituições.
Ação 2. Promover qualificação social e profissional conforme detalhamento contido nos Anexos I e II do Edital (Territórios, Municípios, Cursos e Carga Horária dos Blocos I e II / Relação de Cadeias Produtivas, Cursos e Ementas)	44 turmas implementadas no Território 880 pessoas qualificadas	Elaboração e confecção dos materiais didáticos (módulos), Kit Educando e Camisas para 880 educandos. Aquisição de lanche Contratação de equipe técnica Aquisição de material de consumo, expediente, limpeza Pagamento de transporte para os educandos	Notas fiscais, pagamentos realizados.	Relatório contendo informações sobre o andamento das turmas, quantitativo de educandos e carga horária. Deve ser apresentado para efeito de verificação as listas de presença, mapas de frequência, listas de entrega de auxílio transporte, lanche, camisas e material didático; A carga horária máxima por dia será de 05 (cinco) horas e a frequência mínima para efeito de certificação será de 75% (setenta e cinco por cento).
Ação 3. Monitoramento e acompanhamento	44 turmas monitoradas	Monitoramento e acompanhamento do desenvolvimento das turmas	Relatórios trimestrais de monitoramento	Relatório de monitoramento e acompanhamento trimestral, contendo dados e informações que demonstrem a execução física das turmas por meio de registros audiovisuais (fotografias e vídeos).
Ação 4. Realizar Pesquisa de Satisfação com beneficiários	880 pessoas participando da pesquisa de satisfação	Realização pesquisa de satisfação	Relatório elaborado e aplicado	Relatório com a descrição das técnicas e instrumentos de pesquisa aplicados, tamanho da amostra, caracterização dos respondentes da pesquisa, resultados encontrados demonstrados por meio de quadros, tabela ou gráficos, inclusive com comentários explicativos; Questionário aplicado a no mínimo 70% do público beneficiário.
Ação 5. Prestação de Contas	02 prestações de contas entregues	Prestação de Contas	Relatórios de cumprimento do objeto, físico e financeiro	Relatório de execução, cópia dos documentos (RG ou CNH, CPF, comprovante de escolaridade e comprovante de residência), listas de presença, mapas de frequência, listas de entrega de auxílio transporte, lanche, camisas, material didático, lista de certificados, lista de kit educando, formulários da pesquisa de satisfação, relatório com a descrição técnicas adotadas e informações extraídas da pesquisa de satisfação.
Ação 6. Certificação	880 pessoas certificadas	Certificação de 880 qualificados, referente às 44 turmas.	Evento de certificação	Certificação de no mínimo 90% de jovens qualificados (levando em consideração que uma porcentagem pode desistir do curso no seu andamento).

H. EQUIPE DE TRABALHO

EQUIPE DE TRABALHO											
Nº.	Cargo	Qtde de trabalhadores (Q)	Forma de Vínculo	Carga Horária	REMUNERAÇÃO		Total de Encargos Anual (B)	BENEFÍCIOS E INSUMOS DE PESSOAL		Subtotal (A+B+C)	Total Geral [(A+B+C)*Q]
					Remuneração Bruta (Mensal)	Total Remuneração Bruta Anual (A)		Total Benefícios Mensal	Total de Benefícios s Anual (C)		
1	COORD GERAL	1	PJ	40	10.000,00	120.000,00	0,00	0,00	0,00	120.000,00	120.000,00
2	COORD PEDAGÓGICA	1	PJ	40	3.900,00	46.800,00	0,00	0,00	0,00	46.800,00	46.800,00
3	COORD TERRITORIAL	1	PJ	40	3.900,00	46.800,00	0,00	0,00	0,00	46.800,00	46.800,00
5	ASSISTENTE ADM	1	PJ	40	2.730,00	32.760,00	0,00	0,00	0,00	32.760,00	32.760,00
8	INSTRUTOR - QS / QP	44	PJ	turma	4.080,00	179.520,00	0,00	0,00	0,00	179.520,00	179.520,00
TOTAL		48			24.610,00	425.880,00	0,00	0,00	0,00	425.880,00	425.880,00

I. PREVISÃO DE RECEITAS E DE DESPESAS

PREVISÃO DE RECEITAS E DESPESAS												
1. Receitas	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12
Recursos Recebidos	580.800,00	-	-	-	-	-	-	580.800,00	-	-	-	-
Total Geral de Receitas	580.800,00	-	-	-	-	-	-	580.800,00	-	-	-	-
2. Despesas	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12
2.1 Despesas com Recursos Humanos												
2.1.1 Remuneração da equipe												
2.1.1.1 COORD GERAL	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
2.1.1.2 COORD PEDAGÓGICA	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00
2.1.1.3 COORD TERRITORIAL	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00	3.900,00
2.1.1.4 ASSISTENTE ADM	2.730,00	2.730,00	2.730,00	2.730,00	2.730,00	2.730,00	2.730,00	2.730,00	2.730,00	2.730,00	2.730,00	2.730,00
2.1.1.5 INSTRUTOR - QS / QP	-	-	-	28.560,00	16.320,00	28.560,00	20.400,00	16.320,00	16.320,00	12.240,00	8.160,00	8.160,00
Subtotal (Remuneração da equipe)	20.530,00	20.530,00	20.530,00	49.090,00	36.850,00	49.090,00	40.930,00	36.850,00	36.850,00	32.770,00	28.690,00	28.690,00
2.2 Custos Diretos												
2.2.1 ELABORAÇÃO DE MÓDULOS - (30 TIPOS DE CURSOS)	90.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.2 EPI (RELAÇÃO EM PLANILHA ANEXA)	-	6.630,14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.3 IMPRESSÃO MATERIAL DIDÁTICO (MÓDULO) - 44TURMAS	30.800,00	-	-	-	-	-	30.800,00	-	-	-	-	-
2.2.4 LANCHE	-	95.040,00	-	-	-	-	95.040,00	-	-	-	-	-
2.2.5 FARDAMENTO (2 CAMISAS) + KIT DO EDUCANDO (CANETA, ECOBAG, CERTIFICADO)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.5.1 2 camisas x 880 educandos	52.800,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.5.2 1 caneta x 880 educandos	2.367,20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.5.3 1 lapis c/ borracha x 880 educandos	1.760,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.5.4 1 ecobag x 880 educandos	9.088,90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.5.5 1 certificado x 880 educandos	-	-	-	910,00	520,00	910,00	650,00	520,00	520,00	390,00	260,00	260,00
2.2.6 AUXÍLIO TRANSPORTE EDUCANDOS (R\$4,50 X 2 PASSAGENS X 24 DIAS X 20 EDUCANDOS)	-	-	-	90.240,00	17.280,00	90.240,00	21.600,00	17.280,00	17.280,00	12.960,00	8.640,00	8.640,00
2.2.7 MATERIAL DE CONSUMO AULAS PRÁTICAS	-	-	-	2.800,00	1.600,00	2.800,00	2.000,00	1.600,00	1.600,00	1.200,00	800,00	800,00
Subtotal (Custos Diretos)	186.816,10	101.670,14	-	33.950,00	19.400,00	33.950,00	150.090,00	19.400,00	19.400,00	14.550,00	9.700,00	9.700,00
2.4 Custos Indiretos												
2.4.1 Aluguel de veículo	3.175,54	3.175,54	3.175,54	3.175,54	3.175,54	3.175,54	3.175,54	3.175,54	3.175,54	3.175,54	3.175,54	3.175,54
2.4.2 Combustível	3.826,36	3.826,36	3.826,36	3.826,36	3.826,36	3.826,36	3.826,36	3.826,36	3.826,36	3.826,36	3.826,36	3.826,36
2.4.3 Assessoria Contábil (PJ)	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Subtotal (Custos Indiretos)	9.001,90	9.001,90	9.001,90	9.001,90	9.001,90	9.001,90	9.001,90	9.001,90	9.001,90	9.001,90	9.001,90	9.001,90
Total Geral de Despesas	216.348,00	131.202,04	29.531,90	92.041,90	65.251,90	92.041,90	200.021,90	65.251,90	65.251,90	56.321,90	47.391,90	47.391,90

J. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

ANO	1º mês	8º mês	Total
2024	R\$ 580.800,00		R\$ 1.161.600,00
2025		R\$ 580.800,00	

K. BENS A SEREM ADQUIRIDOS

Não serão adquiridos bens. O projeto apenas prevê despesas correntes.

L. CONTRAPARTIDA

Conforme item 13.1 do Edital 07/2023 “Não será exigida qualquer contrapartida da OSC selecionada”.

M.	DECLARAÇÕES OBRIGATÓRIAS		
1. Declaro que o Projeto apoiado será realizado no Estado da Bahia e que em todo o material de apresentação e divulgação do projeto constarão, obrigatoriamente, a marca do Governo do Estado da Bahia/Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte.			
2. Declaro estar ciente que, no prazo de 30 (trinta) dias do término do projeto apoiado, deverá ser apresentada à Secretariado Trabalho Emprego, Renda e Esporte a prestação de contas final dos recursos recebidos e despendidos.			
3. Declaro não ser servidor(a) público(a) Estadual da Bahia.			
Declaro que todas as informações prestadas, no projeto e em seus anexos, são verdadeiras e de minha responsabilidade, podendo, a qualquer momento, ser comprovadas.			
N	Local/Data	O.	Nome Completo do(a) Proponente
Salvador, / /			ALTEMAR FELBERG
P.	Assinatura do(a) Proponente		
Q.	APROVAÇÃO PELA CONCEDENTE (USO EXCLUSIVO DA SETRE)		
Comissão de Seleção de Projetos: () Aprovado			
Data: / /	Data: / /		Data: / /
Assinatura: Nome Matrícula	Assinatura Nome Matrícula		Assinatura: Nome Matrícula
Salvador, / / .			
AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE			



Documento assinado eletronicamente por **Altemar Felberg**, **Usuário Externo**, em 18/06/2025, às 10:16, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



Documento assinado eletronicamente por **Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira**, **Secretário**, em 26/06/2025, às 17:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



Documento assinado eletronicamente por **Tiago Cerqueira Santos**, **Testemunha**, em 26/06/2025, às 18:12, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://seibahia.ba.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **00116309044** e o código CRC **8B328323**.

Cargo: 801 - Oficial Polícia Militar - NEGROS

Ordem	N.Inscrição	Nome	Class.
1.	524914797	YAN SOTERO DOS SANTOS REGIS	152º
2.	524904924	PEDRO DANIEL OLIVEIRA TANAJURA	154º
3.	524916685	DANILO DOS SANTOS OLIVEIRA	164º
4.	524923256	MANOEL BARBOSA DA SILVA FILHO	178º
5.	524913184	JHEFERSON SOUZA GONÇALVES	210º
6.	524915035	ELIAS DA SILVA VIEIRA	220º
7.	524913374	JEAN LUC VIANNA RIBEIRO	225º
8.	524922614	EMILY REBECA ANTUNES SIQUEIRA	235º
9.	524903529	ERIVALDO COSTA PIRES NASCIMENTO	257º
10.	524920372	EDMILSON DOS SANTOS E SOUZA	266º

CONVOCAÇÃO PARA O EXAME DE TESTE DE APTIDÃO FÍSICA - TAF

DATA: 01/07/2025

HORÁRIO: 7 horas

LOCAL: Centro de Educação Física e Desportos - Instituto de Ensino e Pesquisa (IEP)/CEFD, End. Vila Policial Militar do Bonfim, Av. Dendezeiros, s/n, Salvador/BA.

a) O candidato deverá observar, para a realização do TAF, toda informação constante no Edital de Abertura de Inscrições, devendo ficar atento, igualmente, aos Itens, conforme discriminado abaixo:

b) A JMES poderá contraindicar a realização do TAF por qualquer dos candidatos, mediante exposição de motivos decorrente do Exame Médico-Odontológico.

c) O candidato que não atingir o índice mínimo em um ou mais teste físico terá uma única oportunidade de refazê-lo(s), no intervalo mínimo de 72 horas, quando, então, ou será considerado Apto ou terá a sua inaptidão confirmada em caráter definitivo.

d) Os casos de alteração psicológica e/ou fisiológica temporários, a exemplo de estados menstruais, gravídico, indisposições, câibras, contusões, luxações, fraturas, que diminuam ou limitem a capacidade física dos candidatos, ou até impeçam a realização mesma dos testes físicos não serão levados em consideração, não sendo concedido qualquer tratamento privilegiado, em atenção ao princípio da isonomia.

e) O Candidato deverá apresentar-se com roupa e calçado apropriado para a execução de exercícios físicos, a exemplo de calção ou short, camiseta e tênis, bem como roupa de banho.

f) Os candidatos que por ventura não realizarem o TAF, devido às eventuais condições que impossibilitem a realização da referida etapa, serão remanejados, a critério da Administração, para data a ser informada pelo CEFD.

6. Convocar, em face do deferimento do recurso interposto referente a Avaliação médica/odontológica, embora tenha sido INDEFERIDO quanto ao Anexo VII, item 2, letra “p”, do EDITAL DE ABERTURA DE INSCRIÇÕES 001-CG/2024, publicado no DOE nº 24.046, de 29 de novembro de 2024, e deferido parcialmente em relação à Avaliação Psicológica, os candidatos elencados no Anexo IV, a comparecerem, no dia, horário e local referido no anexo.

ANEXO IV

Cargo: 801 - Oficial Polícia Militar - AMPLA CONCORRÊNCIA

Ordem	Inscrição	Nome	Classificação
1.	524927185	ESTER BORGES QUERINO ARAÚJO	34º

Cargo: 801 - Oficial Polícia Militar - NEGROS

Ordem	Inscrição	Nome	Classificação
1.	524913374	JEAN LUC VIANNA RIBEIRO*	225º

* Em relação a avaliação psicológica, o candidato teve o recurso deferido parcialmente devendo manter contato com o CRS/DP.

DATA: 01/07/2025

HORÁRIO: 7 horas

LOCAL: Centro de Educação Física e Desportos - Instituto de Ensino e Pesquisa (IEP)/CEFD, End. Vila Policial Militar do Bonfim, Av. Dendezeiros, s/n, Salvador/BA

(Nota p/ DOE n.º CRS-169/06/2025)

Salvador, 26 de junho de 2025.ANTONIO CARLOS SILVA MAGALHÃES - Cel PM-Comandante-Geral

Corpo de Bombeiros Militar da Bahia - CBM/BA

CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS PARA ADMISSÃO AO CFSD PM/BM 2022 (NOTA P/ DOE N.º 047 CRSP- 2025).

O COMANDANTE-GERAL DO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DA BAHIA, no uso de suas atribuições, em cumprimento à decisão judicial contida nos Autos do Mandado de Segurança 8023418-39.2025.8.05.0000 do TJBA, e conforme pronunciamento Técnico Jurídico da Procuradoria Geral do Estado, constante do Processo SEI nº 089.12528.2025.0020072-83, RESOLVE:

1. DIVULGAR o resultado da Avaliação Psicológica do candidato abaixo nominado, concernente ao Concurso Público para Seleção de Candidatos ao Curso de Formação de Soldado Bombeiro Militar/2022.

OPÇÃO: ALUNO SOLDADO DO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR - MASCULINO- REGIÃO DE CLASSIFICAÇÃO - MUNICÍPIO/SEDE: REGIÃO 01 - SALVADOR

INSCRIÇÃO	NOME	DOC	SITUAÇÃO
0048351f	ELVIS SOUSA FERREIRA SANTOS (Sub judice)	063.02****	INDICADO

ALOISIO MASCARENHAS FERNANDES - CEL BM COMANDANTE-GERAL

SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

PORTARIA N. 047/ 2025

O SECRETÁRIO DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE, no uso de suas atribuições, e à vista do disposto no art. 3º, §4º, §5º e §6º do Regimento Interno do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda, aprovado pelo Decreto nº 19.734, de 01 de junho de 2020, e considerando as informações consubstanciadas no Processo SEI n. 017.1774.2025.0001490-51, RESOLVE designar NÍCIA MOREIRA DA SILVA SANTOS e ANA CRISTINA CERQUEIRA para, na condição de titular e suplente, respectivamente, em substituição a NATÃ SILVA VIEIRA e FÁBIO DI NATALIE GUIMARÃES, representarem a Secretaria do Planejamento - SEPLAN na composição do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda, vinculado à Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte, para o cumprimento do período remanescente de mandato.

GABINETE DO SECRETÁRIO, em 26 de junho de 2025.

AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA

Secretário

RESUMO 2º TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº016/2024

Processo SEI n. 021.2122.2025.0002705-65. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: INSTITUTO MÃE TERRA. Do Objeto: alterar o Termo de Colaboração nº 016/2024 para: 1. Prorrogar o prazo; 2. Alteração no Plano de Trabalho. DO PRAZO: fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 016/2024, por 06 (seis) meses, com efeitos a partir de 04/07/2025. DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO: ficam alterados os itens B, E (E2), I e J constantes no Plano de Trabalho. DO VALOR: O presente termo não envolve acréscimos de recursos. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos De Oliveira - Secretário da SETRE e Altemar Felberg - Representante legal da OSC.

RESUMO DO PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 020/2024

Processo SEI n. 021.2122.2025.0002668-86. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: Associação de Assistência Produção e ao Desenvolvimento Sustentável - AAPDS. Do Objeto: alterar o Termo de Colaboração para: 1. Prorrogar o prazo; 2. Remanejamento no Plano de Trabalho. DO PRAZO: fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 020/2024, por 08 (Oito) meses, com efeitos iniciais a partir de 16/07/2025. CLÁSULA TERCEIRA - DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA:

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	FORTE/BA	PAOE	NATUREZA DA DESPESA	UNIDADE GESTORA
3.21.602 - FET	0.362	1793	33.50.41.000	0001 - FET

DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO: ficam alterados os itens C, E, E2, I e J constantes no Plano de Trabalho. DO VALOR: não envolve acréscimos de recursos. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos De Oliveira - Secretário da SETRE e Aldenes Meira Santos - Representante legal da OSC.

RESUMO DO 2º TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 045/2024

Processo SEI n. 021.2124.2025.0003221-87. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: ASSOCIAÇÃO DE AGRICULTORES E AGRICULTORAS FAMILIARES DE SERRINHA - APAEB. Do Objeto: fica alterado o item: E (E2) e I constante no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único. DA RATIFICAÇÃO: Ficam ratificadas as demais cláusulas do Termo Aditivo ao Termo de Colaboração. Assinam: Augusto Vasconcelos De Oliveira - Secretário da SETRE e Helena Barreto De Souza - Representante legal da OSC.

RESUMO DO TERMO DE FOMENTO Nº 047/2025

Processo SEI n. 021.2141.2024.0006958-62. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: ASSOCIAÇÃO AFOXÉ FILHOS DE GANDHY. CLÁUSULA PRIMEIRA: Ficam Reti-Ratificadas as disposições da cláusula TERCEIRA do Termo de Fomento nº 047/2025, celebrado para execução do “Edital 005/2024 - FUNTRAD”, que passa a constar da seguinte forma: CLÁUSULA TERCEIRA - REPASSE E APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS Pela execução do objeto deste Termo de Fomento, a Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE repassará à ASSOCIAÇÃO AFOXÉ FILHOS DE GANDHY, no prazo e condições constantes deste instrumento a importância global estimada em R\$ 599.824,00 (quinhentos e noventa e nove mil oitocentos e vinte e quatro reais), de acordo com o cronograma de desembolso, constante do Plano de Trabalho, Anexo Único, por conta dos recursos da Dotação Orçamentária a seguir especificada. CLÁUSULA SEGUNDA: Ficam ratificadas as demais cláusulas do Termo de Fomento. CLÁUSULA TERCEIRA: O presente Termo de Reti-Ratificação produzirá efeitos retroativos a partir de 14/06/2025, data de celebração do termo de fomento nº 047/2025.Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos De Oliveira - Secretário da SETRE e Gilsony De Oliveira - Representante legal da OSC.

RESUMO DO TERMO DE FOMENTO Nº 049/2025

Processo SEI n. 021.2141.2025.0000853-81. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: ASSOCIAÇÃO ARTE E CULTURA DO BAIRRO BAIANÃO (AACBB). DO OBJETO: execução de projeto aprovado no Lote B no âmbito do Edital de Chamamento Público nº 005/2024, vinculado ao processo SEI nº (021.8748.2023.0007575-23), que trata da seleção de iniciativas para concretização dos eixos