



TERMO ADITIVO

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 019/2024, QUE ENTRE SI CELEBRAM O ESTADO DA BAHIA, ATRAVÉS DA SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE – SETRE E A ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA DE TRAZ DA ROÇA, ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL- OSC.

O **ESTADO DA BAHIA**, por intermédio da **SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE**, CNPJ nº 13.937.123/0001-03, situada à Av. Luiz Viana Filho, 200, 3ª Plataforma, 2ª Avenida, Centro Administrativo da Bahia – CAB, CEP: 41.745-003 Salvador/Ba, neste ato representado pelo seu titular, **Sr. AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA**, brasileiro, portador da cédula de identidade RG nº. 837604745 SSP/BA e do CPF nº 798.142.985-49, autorizado pelo Decreto Simples publicado no D.O.E. de 10/01/2025, doravante denominado **CONTRATANTE**, e a **ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA DE TRAZ DA ROÇA**, CNPJ nº 04.994.388/0001-44, situada no Pov. Traz da Roça nº 85, Zona Rural-Chapada/Chapada, município Riachão do Jacuípe/BA, CEP 44640-000 neste ato representada pelo **Sr. MANOEL DA PAIXÃO MOREIRA DOS SANTOS**, portador do documento de identidade nº 05.841.152-61, emitido por SSP/BA, inscrito no CPF/MF sob o nº 205.520.845-49, doravante denominada **OSC CELEBRANTE**, celebram o presente Termo aditivo, nos termos do Processo SEI nº 021.2122.2025.0004111-34, que se regerá pela lei federal nº. 13.019/2014, que regulamenta o regime jurídico das parcerias entre a administração pública e as organizações da sociedade civil, e pelo decreto estadual nº. 17.091/2016, mediante as cláusulas e condições discriminadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA- DO OBJETO

Este Termo Aditivo tem como objeto alterar o Termo de Colaboração para:

- 1- Prorrogação de prazo
- 2- Alteração no Plano de Trabalho

CLÁUSULA SEGUNDA- DO PRAZO

Pelo presente Termo Aditivo fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 019/2024, por 05 (cinco) meses, com efeito retroativo a partir de 16/07/2025, que passa a vigorar com as alterações fixadas no Anexo Único do presente Termo, consoante ao plano de trabalho, a fim de concluir a execução do objeto do Termo de Colaboração.

CLÁUSULA TERCEIRA- DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

Pelo presente Termo Aditivo, ficam alterados os itens: *Preâmbulo e letras A, B, C, E, F, I e J*, constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único.

CLÁUSULA QUARTA - DA RATIFICAÇÃO

Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento.

CLÁUSULA QUINTA - DA PUBLICAÇÃO

O presente Termo Aditivo será publicado em resumo no Diário Oficial do Estado.

E, para firmeza do que foi pactuado, assinam este instrumento perante 02 (duas) testemunhas que também o subscrevem.

AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE – SETRE

MANOEL DA PAIXÃO MOREIRA DOS SANTOS
ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA DE TRAZ DA ROÇA

TESTEMUNHAS:

CPF:

CPF:

ANEXO ÚNICO
PLANO DE TRABALHO

Edital de Chamamento Público nº. 007/2023

Finalidade da Seleção: A presente proposta visa à celebração de parceria com o Estado da Bahia, por intermédio da Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte (SETRE), para a consecução de finalidade de interesse público e recíproco mediante a formalização de Termo de Colaboração, com a finalidade de executar projeto para oferta de cursos técnicos profissionalizantes do o Programa Manuel Querino no Território do Sisal Estado da Bahia, nos termos e condições estabelecidos neste Edital supra.

A. IDENTIFICAÇÃO DA OSC.

Dados da OSC.

Nome da OSC: ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA DE TRAZ DA ROÇA.

CNPJ: 04.994.388/0001-44

Data de Criação: 03/01/2002

Endereço: FAZENDA TRAZ DA ROÇA, SN, ZONA RURAL, RIACHÃO DO JACUIPE/BA, CEP: 44.640-000.

Telefone: 75 98168 2210.

Endereço eletrônico (e-mail): associacaotrazdaroca@gmail.com

Dados do Representante Legal

Nome: MANOEL DA PAIXÃO MOREIRA DOS SANTOS

Endereço: ESTRADA TRAZ DA ROÇA, Nº 2845, ZONA RURAL, RIACHÃO DO JACUIPE/BA, CEP: 44.640-000.

Endereço eletrônico (e-mail):

RG/Órgão expedidor/UF: 05.841.152.61 SSP/BA

CPF: 205.520.845-49

B. OBJETO DA PARCERIA**PROGRAMA MANUEL QUERINO NO TERRITÓRIO DO SISAL**

Constitui-se objeto da parceria a execução das ações de Qualificação Social e Profissional, vinculadas ao Programa Manuel Querino, no Território do Sisal, com o objetivo de promover qualificação social e profissional de trabalhadores e trabalhadoras em alinhamento com as demandas do setor produtivo regional.

A realização de parceria com o GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA, através da SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE – SETRE, pretende atender a iniciativa da execução de 26 turmas, com 20 educandos cada, com carga horária de 120h para aplicação dos cursos de qualificação social e profissional, totalizando 520 educandos, beneficiados diretamente do projeto, em 10 Municípios dos Territórios de Identidade do Sisal, em áreas diversas, em conformidade com as necessidades do processo de ensino aprendizagem dos beneficiários do projeto, durante um período de 17 meses, de acordo com o quanto estabelecido no Termo de Referência do presente edital.

C. OBJETIVO DA PARCERIA.

A presente proposta visa a execução de 26 turmas, com 20 educandos cada, com carga horária de 120h para aplicação dos cursos de qualificação social e profissional, totalizando 520 educandos, beneficiados diretamente do projeto, em 10 Municípios dos Territórios de Identidade do Sisal, em áreas diversas, em conformidade com as necessidades do processo de ensino aprendizagem dos beneficiários do projeto, durante um período de 17 meses.

A Associação Comunitária De Traz Da Roça irá executar o Lote 21, dados, quadro abaixo:

Lote Nº de	Nº de Projetos selecionados	Valor de Cada turma	Exercício 2024 1ª parcela	Exercício 2024 2ª parcela	Valor Total Do Projeto
Lote 21 Sisal	1 projeto para realização de 26 turmas	R\$ 26.400,00	R\$ 343.200,00	R\$ 343.200,00	R\$ 686.400,00

D. DESCRIÇÃO DA REALIDADE OBJETO DA PARCERIA E O NEXO COM A ATIVIDADE OU O PROJETO PROPOSTO E METAS A SEREM ATINGIDAS.

O Estado da Bahia, historicamente tem concentrado sua economia em alguns setores localizados em poucas cidades, destacando-se como polos econômicos que se tornaram referência para todo o Estado.

Por se tratar de um Estado amplo territorialmente, com área de 567.295 km² (IBGE, 2019), sendo o quinto maior Estado do Brasil em extensão territorial e um índice populacional de aproximadamente 14.985.284 habitantes, conforme estimativa do (IBGE, 2021), sendo quarto Estado mais populoso do país, a concentração econômica e investimentos em políticas públicas em poucas cidades, tem aumentado gradualmente as desigualdades sociais, especialmente nas regiões desassistidas com as políticas de emprego e geração de renda.

O Território de Identidade do Sisal é composto por 20 de Municípios de pequeno e médio porte, na sua maioria com menores índices populacionais individualmente e localizadas com distancias significativas da capital do Estado ou dos polos de concentração de renda e escoamentos de produtos e serviços.

Por este e outros aspectos, os impactos das desigualdades econômica, educacional, cultural e social tem perseguido os habitantes destas regiões

historicamente e de forma gradual.

Importante destacar ainda, que estes Municípios são formados por cidades com aspectos rurais, nas quais predominam como fontes principais na composição da renda familiar: os benefícios do INSS e as pequenas rendas da agricultura familiar, que somam juntas mais de 60% da renda da população. Somam-se a estas, as rendas oriundas do comércio, das prefeituras e benefícios do Bolsa Família, mas incapaz de incluir todas as pessoas no orçamento mínimo para sobrevivência familiar. O setor de empregos formais certamente atinge índices irrisórios se comparados aos grandes polos do Estado.

Outro aspecto importante diz respeito à formação profissionalizante. Este território não dispõe de uma universidade pública de amplo acesso, em raras exceções um ou outro município são atendidos por pequenos polos da UNEB, ainda assim, com uma grade de cursos limitada apenas para oferta curricular nas áreas de licenciaturas e excepcionalmente algum outro curso fora desta grade. As poucas faculdades particulares que se instalaram nestes territórios não oferecem estrutura capaz de promover uma educação com a qualidade exigida pelo mercado de trabalho.

As ofertas de cursos técnicos profissionalizantes compostos de conteúdos para qualificação social e profissional surgem como uma importante alternativa para amenizar a deficiência educacional voltada para promoção de formação profissionalizante nestes dois territórios, bem como, suprir parcialmente a lacuna deixada pela ausência de instituições educacionais que promovam educação formal de nível superior.

E. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES E DAS METAS

Ações
Ação 1. Divulgação, Inscrição e Matrícula do Público Beneficiário A OSC realizará a divulgação e inscrição dos beneficiários, além de solicitar toda a documentação para a efetivação da matrícula do público que atenda ao perfil do projeto. Será responsabilidade de OSC formar cadastro de reserva para eventuais substituições, obedecendo ao mínimo de 75% da frequência para certificação. A OSC se responsabilizará pela aplicação do questionário de pesquisa socioeconômico dos beneficiários matriculados e apresentará planilha com as informações catalogadas. Critério de Aceitação: Serão consideradas as inscrições de pessoas que atendam ao perfil do projeto, exemplo: jovens e trabalhadores desempregados, sob risco de desemprego ou buscando atualização profissional, internos e egressos do sistema prisional e de medidas socioeducativas, pessoas com deficiências e idosos; É facultado a OSC, para efeito de comprovação da execução das metas, a taxa de 10% (dez por cento) das vagas não preenchidas nos cursos, conforme quadro de indicadores e metas.

Ações 2. Realização de Qualificação

A OSC irá promover qualificação social e profissional conforme detalhamento contido no ANEXO I - Territórios, Municípios, Cursos e Carga Horária, observando o público beneficiário dos beneficiários, além de solicitar toda a documentação para a efetivação da matrícula do público que atenda Associação Comunitária De Traz Da Roça irá promover qualificação social e profissional no Território de Identidade do Sisal em 10 Municípios, em áreas diversas, Birlitinga (02 turmas), Cansancão (01 turma), Conceição do Coité (05 turmas), Iebú (03 turmas), Itiúba (05 turmas), Monte Santo (02 turmas), Quilindue (01 turma), Retiroândia (02 turmas), Serrinha (05 turmas), Teofilândia (01 turma).

Critério de Aceitação: Promover qualificação social e profissional conforme detalhamento contido no ANEXO II - Territórios, Municípios, Cursos e Carga Horária, observando o público beneficiário.

Modalidade de Atuação: Serão consideradas as inscrições de pessoas que atendam ao perfil do projeto, exemplo: jovens e trabalhadores residentes nos cursos que demandem esses equipamentos e certificado de conclusão do curso, conforme Resolução Nº 783/2017 e de medidas socioeducativas das pessoas em cumprimento de pena, e de despesas com contratação de instrutores, equipe administrativa, coordenador geral, E facultado a OSC para efeito de comprovação da execução das metas a máxima por dia de aula de 05 (cinco) horas e a frequência mínima para efeito de certificação será de 75% (setenta e cinco por cento).

Atenção: Serão considerados como auxílio transporte o repasse do valor das passagens de transporte coletivo, a contratação de empresa de transporte (desde que os valores sejam compatíveis com o valor orçado para o provimento do transporte coletivo). O transporte será repassado quinzenalmente ao apoio administrativo que fará o controle de entrega e recolhimento das listas de recebimento.

A carga horária dos cursos observará os seguintes parâmetros:

Serão reservados 40 horas aulas para qualificação social QP, 40 horas aulas para teórica introdução a disciplina e 40 QP horas aulas para prática profissional, totalizando as 120 horas de cada curso.

Serão reservadas 10% das vagas para PDC e idosos, de acordo com as demandas de cada localidade.

Cada turma contará com uma carga horária de 05h aulas diárias, somando um total de 25h semanais, podendo concluir cada curso em até 05 semanas. Será obrigatória a frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) para efeito de certificação.

As aulas acontecerão ordinariamente de segunda a sexta feira, nos turnos matutino, vespertino ou noturno, podendo ser programada excepcionalmente atividades de campo ou aulas e reposição aos sábados, com previa autorização através de ofício enviado a coordenação da COQUAP.

Os locais das aulas presenciais serão definidos em conjunto com os parceiros de cada cidade, previamente ao início dos cursos.

Os educandos receberão individualmente material didático, kit do aluno, duas camisetas, EPIs quando necessário, auxílio transporte equivalente a duas passagens de transporte coletivos por dia aula, lanche diário e certificação para aqueles que concluírem os cursos, disponibilização de professores / instrutores capacitados e que os auxiliarão de forma eficiente nesta jornada pela busca do conhecimento técnico- profissionalizante e de orientação socioeconômico.

Ação 3. Monitoramento e Acompanhamento

A OSC emitirá relatório de monitoramento e acompanhamento trimestral contendo dados e informações que demonstrem a execução física das turmas por meio de registros audiovisuais (fotografias, vídeos e apresentações infográficas).

Critério de Aceitação: Contratação de um coordenador local para acompanhamento diário com aplicação de listas e realização de registros fotográfico e vídeos.

AÇÃO 4. Realização de Pesquisa de Satisfação

Ação 2. Realização de Qualificação

A OSC aplicará ao final da execução dos cursos pesquisa de satisfação a todos os educandos concluintes, além de apresentar a SCIRE relatório detalhamento contido no ANEXO I - Territórios, Municípios, Cursos e Carga Horária, observando o público beneficiário dos beneficiários, além de solicitar toda a documentação para a efetivação da matrícula do público que atenda Associação Comunitária De Traz Da Roça irá promover qualificação social e profissional no Território de Identidade do Sisal em 10 Municípios, em áreas diversas, Birlitinga (02 turmas), Cansancão (01 turma), Conceição do Coité (05 turmas), Iebú (03 turmas), Itiúba (05 turmas), Monte Santo (02 turmas), Quilindue (01 turma), Retiroândia (02 turmas), Serrinha (05 turmas), Teofilândia (01 turma).

Critério de Aceitação: Promover qualificação social e profissional conforme detalhamento contido no ANEXO II - Territórios, Municípios, Cursos e Carga Horária, observando o público beneficiário.

Modalidade presencial: auxílio transporte no valor de duas passagens de transporte coletivo por dia de aula, lanche, material didático, duas camisas, EPI's para os cursos que demandem esses equipamentos e certificado de

Ação 1. Divulgação, Inscrição e Matrícula do Público Beneficiário

A OSC realizará a divulgação e inscrição dos beneficiários, além de solicitar toda a documentação para a efetivação da matrícula do público que atenda ao perfil do projeto.

Será responsabilidade de OSC formar cadastro de reserva para eventuais substituições, obedecendo ao mínimo de 75% da frequência para certificação.

A OSC se responsabilizará pela aplicação do questionário de pesquisa socioeconômico dos beneficiários matriculados e apresentará planilha com as informações catalogadas.

Critério de Aceitação: Serão consideradas as inscrições de pessoas que atendam ao perfil do projeto, exemplo: jovens e trabalhadores desempregados, sob risco de desemprego ou buscando atualização profissional, internos e egressos do sistema prisional e de medidas socioeducativas, pessoas com deficiências e idosos;

É facultado a OSC, para efeito de comprovação da execução das metas, a taxa de 10% (dez por cento) das vagas não preenchidas nos cursos, conforme quadro de indicadores e metas.

Ação 2. Realização de Qualificação

A OSC irá promover qualificação social e profissional conforme detalhamento contido no ANEXO I - Territórios, Municípios, Cursos e Carga Horária, observando o público beneficiário.

Associação Comunitária De Traz Da Roça irá promover qualificação social e profissional no Território de Identidade do Sisal em 10 Municípios, em áreas diversas, Biringa (02 turmas), Cansação (01 turma), Conceição do Coité (05 turmas), Ichú (02 turmas), Itiúba (05 turmas), Monte Santo (02 turmas), Quijingue (01 turma), Retirolândia(02 turmas), Serrinha (05 turmas), Teofilândia (01 turma).

Critério de Aceitação:__Promover qualificação social e profissional conforme detalhamento contido no ANEXO II - Territórios, Municípios, Cursos e Carga Horária, observando o público beneficiário.

Modalidade presencial: auxílio transporte no valor de duas passagens de transporte coletivo por dia de aula, lanche, material didático, duas camisas, EPI's para os cursos que demandem esses equipamentos e certificado de

Ações

Ação 1. Divulgação, Inscrição e Matrícula do Público Beneficiário

A OSC realizará a divulgação e inscrição dos beneficiários, além de solicitar toda a documentação para a efetivação da matrícula do público que atenda ao perfil do projeto.

ACÃO 5 – Prestação de Contas

Será responsabilidade de OSC formar cadastro de reserva para eventuais ausências, apresentando documentos de justificativa de ausência em cada etapa de cada turma de todas as turmas.

Critério de Aceitação: A prestação de contas será apresentada de pesquisa social com 10 dias de antecedência às atividades da etapa e planejamento de execução das aulas (50%) e, a prestação de contas final, em até 30 dias corridos após o término das aulas da segunda etapa (restantes 50%).

ACAO 6 – Certificação

Após a execução de cada curso, a OSC realizará a certificação das pessoas e demais que estiverem, a frequência mínima de 75%.

É facultado a OSC, para efeito de comprovação da execução das metas, a demonstrar a frequência de presença, mapa de frequência e lista de certificados.

E.2 INDICADORES, METAS E PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Planejamento do(a) _____ [Projeto / Atividade]		Indicador	Unidade	Meio de Verificação	Parâmetro de Avaliação de Desempenho				Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17
					Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4													
OBJETIVO DA PARCERIA	Ofertar capacitação social e profissional de pessoas nos Território do Sisal.	Indicador 1: serão implementadas 26 turmas pelo projeto	Turmas	Relatório de execução contendo informações sobre o quantitativo de turmas a iniciar, abertas, em andamento e concluídas.		04	06	03										04		06	
		Indicador 2: serão certificadas 520 pessoas pelo projeto	Pessoas	Relatório informativo contendo informações sobre a frequência de cada educando, bem como a lista de certificação assinada pelos alunos.				80	120	60									80		120
	Meta 1 - Ação 1: Promover a qualificação social e profissional do público beneficiário			Relatório sintético com pesquisa do perfil socioeconômico dos beneficiários matriculados, contendo a descrição das atividades realizadas.																	
Ação 2. Realização de Qualificação		Indicador 2: Promover a qualificação social e profissional do público beneficiário		Relatório sintético com pesquisa do perfil socioeconômico dos beneficiários matriculados, contendo a descrição das atividades realizadas.	80	120	60											80	120	60	
A OSC irá promover qualificação social e profissional conforme detalhamento contido no ANEXO I - Territórios, Municípios, Cursos e Carga Horária, observando o público beneficiário.																					
Associação Comunitária De Tráz Da Rocha irá promover qualificação social e profissional no Território de Identidade do Sisal em 10 Municípios, em áreas diversas, Biringinã (02 turmas), Cansanção (01 turma), Capangá do Coité (05 turmas), Ichú (02 turmas), Itiúba (05 turmas), Monte Santo (02 turmas), Quijingue (01 turma), Retirolândia(02 turmas), Sarimbá (05 turmas), Teofilândia (01 turma).																					

Critério de Aceitação: Promover qualificação social e profissional conforme detalhamento contido no ANEXO II - Territórios, Municípios, Cursos e Carga Horária, observando o público beneficiário.

Modalidade presencial: auxílio transporte no valor de duas passagens de transporte coletivo por dia de aula, lanche, material didático, duas camisas, EPI's para os cursos que demandem esses equipamentos e certificado de

AÇÃO	Ação 2: Promover qualificação social e profissional conforme detalhamento contido nos Anexos I e II (Territórios, Municípios, Cursos e Carga Horária dos Blocos I e II / Relação de Cadeias Produtivas, Cursos e Ementas).	Indicador 4: 520 qualificadas pelo projeto.	Pessoas	Relatório contendo informações sobre o andamento das turmas, quantitativo de educandos e carga horária. Listas de presença, mapas de frequência, listas de entrega de auxílio transporte, lanche, camisas e material didático.	80	120	60												80	120	6
	Ação 3: Monitoramento e Acompanhamento	Indicador 5: 26 turmas em execução	Turmas	Relatório de monitoramento e acompanhamento trimestral contendo dados e informações que demonstrem a execução física das turmas por meio de registros audiovisuais (fotografias e vídeos)..	04	06	03												04	06	
	Ação 4: Realizar Pesquisa de Satisfação com Beneficiários	Indicador 6: 520 pessoas participaram da pesquisa de satisfação	Pessoas	Relatório com a descrição das técnicas e instrumentos de pesquisa aplicados, tamanho da amostra, caracterização dos respondentes da pesquisa, resultados encontrados demonstrados por meio de quadros, tabelas ou gráficos, inclusive com comentários explicativos.		80	120	60											80	120	6
	Ação 5: Prestação de Contas	Indicador 7: Serão entregues 02 prestação de contas (parcial e final).	Prestação de contas	Relatório de execução, cópia dos documentos (RG ou CNH, CPF, comprovante de escolaridade e comprovante de residência), listas de presença, mapas de frequência, listas de entrega de auxílio transporte, lanche, camisas, material didático, lista de certificados, lista de kit educando, formulários da pesquisa de satisfação, relatório com a descrição técnicas adotadas e informações extraídas da pesquisa de satisfação.															01		0

	Ação 6: Certificação	Indicador 8: 520 pessoas serão certificadas pelo projeto.	Pessoas	Lista de certificados		80	120	60										80	120	6
--	-------------------------	---	---------	--------------------------	--	----	-----	----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----	-----	---

F. FORMA DE EXECUÇÃO DAS AÇÕES E DE CUMPRIMENTO DAS METAS

O projeto irá desenvolver 26 cursos de qualificação profissional, cada curso/turma contará com uma carga horária de 120h e um limite de 20 educandos por turma, totalizando uma quantidade de 520 educandos atendidos diretamente pelo projeto, contemplando 10 Municípios dos Territórios de Identidade do Sisal, em áreas diversas, em conformidade com necessidades do processo de ensino aprendizagem dos beneficiários do projeto, durante um período de 17 meses. Cursos presenciais previamente definidos pela executora.

Os educandos receberão individualmente material didático, duas camisetas, EPIs quando necessário, auxílio transporte equivalente a duas passagens de transporte coletivos por dia aula, lanche diário e certificação para aqueles que concluírem os cursos, disponibilização de professores / instrutores capacitados e que os auxiliarão de forma eficiente nesta jornada pela busca do conhecimento técnico-profissionalizante e de orientação socioeconômico, além da contratação de equipe administrativa, coordenador geral, insumos para aulas práticas e despesas administrativas para assegurar o bom desenvolvimento da metodologia dos cursos e do projeto.

As aulas acontecerão ordinariamente de segunda a sexta feira, nos turnos matutino, vespertino ou noturno, podendo ser programada excepcionalmente atividades de campo ou aulas e reposição aos finais de semana.

Cada turma contará com uma carga horária de 05h aulas diárias, de segunda a sexta feira, turnos matutino, vespertino, somando um total de 25h semanais, quando as aulas ocorrerem no turno noturno, terá uma carga horária diária de 04h aulas, totalizando 20h semanais, (com horário de início e término a ser ajustado de acordo com a realidade da cada localidade), podendo concluir cada curso em 05 ou 06 semanas. Será obrigatória a frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) para efeito de certificação.

A carga horária dos cursos observará os seguintes parâmetros:

Serão reservados 40 horas aulas para qualificação social QP, 40 horas aulas para teórica introdução a disciplina e 40 QP horas aulas para pratica profissional, totalizando as 120 horas de cada curso.

Os locais das aulas presenciais serão definidos em conjunto com os parceiros de cada cidade, previamente ao início dos cursos.

Será responsabilidade de a OSC formar cadastro reserva para eventuais substituições, obedecendo ao mínimo de 75% da frequência para a certificação.

A OSC se responsabilizará pela aplicação do questionário de pesquisa socioeconômico dos beneficiários matriculados e apresentará planilha com as informações catalogadas.

É facultada a OSC, para efeito de comprovação da execução das metas, a taxa de 10% (dez por cento) das vagas não preenchidas nos cursos, conforme quadro de Indicadores e Metas.

De acordo com as orientações disponíveis na Resolução Nº 783/2017 e na Norma de Execução Nº 113/2019, serão priorizados:

Beneficiários do seguro-desemprego, trabalhadores desempregados cadastrados no banco de dados da Rede Sine Bahia, trabalhadores empregados e desempregados afetados por processo de modernização tecnológica, choques comerciais e/ou outras formas de reestruturação econômica produtiva, beneficiários de política de inclusão social e de políticas de integração e desenvolvimento regional e local, internos e egressos do sistema prisional e de medidas socioeducativas, trabalhadores resgatados de regime de trabalho forçado ou reduzido à condição análoga à de escravo, familiares de egressos do trabalho infantil, trabalhadores de setores considerados estratégicos da economia, na perspectiva do desenvolvimento sustentável e da geração de trabalho, emprego e renda, trabalhadores cooperativados, em condição associativa ou autogestionada, e empreendedores individuais, trabalhadores rurais, pescadores artesanais, aprendizes (considerar a faixa etária estabelecida na Lei da Aprendizagem nº 10.907/2000), estagiários, pessoas com deficiência e idosos.

A equipe de coordenação irá realizar articulações e construir parcerias locais em cada cidade, com organizações sociais, sindicatos, cooperativas, escolas, prefeituras, câmaras de vereadores, igrejas e outros parceiros para divulgar os cursos, mobilizar os alunos e promover as Inscrições e Matrícula do Público Beneficiário.

Somente poderão ser beneficiários dos cursos de qualificação social e profissional aqueles que apresentar cópia do CPF, documento oficial com foto (RG – frente e verso ou Carteira de Habilitação – CNH) comprovante de residência, comprovante de escolaridade e ficha de inscrição assinada pelo interessado confirmando a veracidade das informações fornecidas.

No caso do interessados que possuam e desejem ser chamados pelo nome social, a informação deverá registrada na ficha de inscrição.

As turmas devem conter, no mínimo, de 20 educandos. A OSC deverá fazer cadastro reserva, caso ocorra desistência, obedecendo ao período de até 10% do período da carga horária total do curso.

Será obrigatória a destinação de 10% (de por cento), das vagas do total de turmas do termo celebrado, para atendimento a pessoas com deficiências, desde que elas não lhes sejam impeditivas ao exercício da atividade laboral correspondente ao curso pretendido, e, cumulativamente, para atendimento a idosos. Como forma de comprovação para pessoas com deficiência será imperecível a apresentação de laudo médico ou atestado.

No caso de não atendimento do percentual de destinação para pessoas com deficiência, deve ser elaborado e entregue documento com justificativa comprovando a impossibilidade de atendimento.

Após preenchimento das turmas, a OSC encaminhará para SETRE a relação dos inscritos, com cópia da documentação solicitada. Será de responsabilidade das OSC o preenchimento integral do formulário socioeconômico de cada educando disponibilizado na plataforma Suite CRM, no endereço <http://relacionamento.setre.ba.gov.br/>, até o término da execução de cada turma.

A equipe de coordenação designará uma pessoa para promover reuniões de abertura dos cursos com as turmas para explicar a metodologia do curso, o detalhamento das etapas, distribuir os materiais e organizar o sistema de frequência e detalhar a metodologia de pagamento de auxílio transporte para deslocamento dos educandos.

Turmas	Qtd de educando/a por cada turma	C/h semanal por cada turma	C/h diária por cada turma	Qtd de semanas por cada turma	C/h Total por cada turma	Período de Execução de todas as turmas	Período das aulas
--------	----------------------------------	----------------------------	---------------------------	-------------------------------	--------------------------	--	-------------------

26	20	25h	05h	05	120h	17 meses	Matutino, vespertino e noturno
----	----	-----	-----	----	------	----------	--------------------------------------

Os locais para execução das aulas teóricas e práticas de qualificação social e profissional serão cedidos a título gratuito mediante parcerias com associações, sindicatos, prefeituras e outros parceiros.

Distribuição entre Territórios, Municípios, Cursos e Carga Horária e Lotes

Lote	Território	Município	Cursos	Qtd Turmas	Qtd de alunos/turma	Carga horária
------	------------	-----------	--------	------------	---------------------	---------------

Lote 21	Sisal	Biritinga	Cabeleireiro(a) E Maquiador(a)	1	20	120h
	Sisal	Biritinga	Corte E Costura	1	20	120h
	Sisal	Cansanção	Corte E Costura	1	20	120h
	Sisal	Conceição Do Coité	Cabeleireiro(a) E Maquiador(a)	1	20	120H
	Sisal	Conceição Do Coité	Doces E Salgados	1	20	120h

Sisal	Conceição Do Coité	Manutenção E Reparo De Celular	1	20	120h
Sisal	Conceição Do Coité	Produção De Frutas E Hortalças Processadas	1	20	120h
Sisal	Conceição Do Coité	Recepcionista (Com Noções De Informática E Línguas - Inglês Ou Espanhol)	1	20	120h
Sisal	Ichú	Beneficiamento dos Tubérculos	1	20	120h
Sisal	Ichú	Drenagem Linfática E Massagista	1	20	120h
Sisal	Itiúba	Agricultor Orgânico E Prática Em Compostagem	1	20	120h
Sisal	Itiúba	Apicultura	1	20	120h
Sisal	Itiúba	Beneficiamento dos Tubérculos	1	20	120h
Sisal	Itiúba	Cabeleireiro(a) E Maquiador(a)	1	20	120h
Sisal	Itiúba	Manicure E Pedicure Com Técnicas De Alongamento	1	20	120h
Sisal	Monte Santo	Artesão Confeccionador De Biojóias E Ecojóias	1	20	120h
Sisal	Monte Santo	Culturas Digitais E Mobilização De Redes Sociais	1	20	120h
Sisal	Quijingue	Pedreiro Polivalente	1	20	120h
Sisal	Retirolândia	Cabeleireiro(a) E Maquiador(a)	1	20	120h
Sisal	Retirolândia	Apicultura	1	20	120h
Sisal	Serrinha	Corte E Costura	1	20	120h
Sisal	Serrinha	Doces E Salgados	1	20	120h
Sisal	Serrinha	Padeiro e Confeiteiro(a)	1	20	120H
Sisal	Serrinha	Promotor(a) De Vendas	1	20	120h
Sisal	Serrinha	Reciclagem De Materiais	1	20	120h
Sisal	Teofilândia	Operador De Máquinas Agrícolas	1	20	120h

QUALIFICAÇÃO SOCIAL

Ementa do Curso	Conteúdos
Análise de diversos tipos de textos e sua intencionalidade; construção do conhecimento acerca da língua formal, enfatizando a concordância e o uso de pronomes.	Comunicação oral e escrita, leitura e compreensão de texto

Qualificação Social (Conteúdos Básicos)	Construção da ideia de números e aplicação de operações matemáticas; compreensão dos conceitos e representação de fração; operações com fração; aplicação dos conceitos e cálculos de juros e porcentagem; análise e aplicação das unidades de medidas.	Raciocínio lógico-matemático
	Apresentação de técnicas de segurança a serem adotadas no ambiente de trabalho e suas Normas Regulamentadoras - NR, relativas à segurança e medicina do trabalho.	Saúde e segurança no trabalho
	Análise de relações e mudanças sociais; discussão sobre tipos de violência e suas causas; reflexão sobre ética e diversidade cultural, étnica e religiosa. Reflexão sobre identidade, realização pessoal e relações interpessoais. Papel social e político do cidadão. Direitos humanos e sociais. Aprofundamento de conceitos sobre gênero; perspectivas do mundo do trabalho em relação ao gênero. Análise da forma de intervenção do poder público na redução da disparidade relacionada a gênero e raça. Ética e Responsabilidade Social nas empresas. Valores e Cultura Organizacional. Responsabilidade Empresarial na relação com o meio ambiente e sustentabilidade. Relações Trabalhistas. Empregados e Empregadores - direitos e deveres. Estabelecimento de relações entre saúde e trabalho.	Direitos humanos, sociais e trabalhistas
	Percepção, empatia e comunicação; marketing pessoal; abordagens da gestão de pessoas; inteligência emocional; ética nas relações interpessoais; como lidar com conflitos no ambiente de trabalho.	Relações interpessoais no trabalho
	Empregabilidade. Orientação para o Trabalho. Como se comportar em processos de seleção e no ambiente de trabalho. Simulação de entrevista para emprego. Elaboração de currículo profissional.	Orientação profissional
	Análise de ações humanas ambientalmente sustentáveis. Reflexão sobre a influência e o papel da mídia. Discussão sobre a necessidade de consumo e o exercício da cidadania. Discussão sobre a higiene e apresentação pessoal.	Responsabilidade socioambiental
	Trabalho com computadores - O que é um computador? Partes do computador; Tipos de computadores pessoais; O que é um sistema operacional?; Navegar no seu sistema operacional; Trabalhe com arquivos e pastas; Compreender o clique certo; Trabalho com janelas; Personalize sua área de trabalho; Use Cortana com Windows 10; Use recursos de acessibilidade no Windows 10; O que é um aplicativo; Escolha o aplicativo certo; Trabalhando com aplicativos no Windows 10; Conectar um dispositivo de armazenamento portátil no Windows 10; Conectar um dispositivo Bluetooth no Windows 10. Acesse informações online - O que é a internet?; Conecte-se à internet; Conecte-se ao wi-fi; Rede mundial de computadores; Dicas de compras online; Navegue pela web; Pesquisar na internet; Mecanismo de busca; Avaliar mídia; Avaliar informações	Letramento digital (Programa Caminho Digital - Escola do Trabalhador 4.0)

	online. Comunique-se online - Introdução aos e-mails; Cadastre-se para e-mail; Criar AD e enviar e-mail; Conheça o Outlook; Leia e responda ao e-mail; Introdução à vídeo chamada de voz; Entrar e sair; Adicionar contatos; Configurar áudio-vídeo; Noções básicas de bate-papo; Faça uma ligação. Participe online com segurança e responsabilidade - Proteja-se contra o phishing; Comunique-se com segurança; Senha forte; Seja inteligente ao compartilhar itens online; Gerencie suas pegadas digitais; Use informações de forma responsável; Interaja com respeito. Crie conteúdo digital - Introdução Microsoft Office 1; Introdução Microsoft Office 2; O que é Word; Criar um documento; Office online; Imprimir um documento; Editar, adicionar e formatar texto; Salvar um documento; Verificar ortografia, gramática e clareza; Adicionar e formatar listas; Localizar e substituir palavras ou frases; Adicionar formas prontas 1 (tutorial feito no Power Point); Adicionar formas prontas 2 (tutorial feito no Power Point); Criar WordArt e SmartArt; Inserir imagens; Inserir uma tabela; Inserir ou remover números de página; Aplicar temas; Faça as coisas rapidamente com o Digame; Office em seus dispositivos móveis; Inserir equações; Converter ou salvar em PDF; Editar PDF. Colaborar e gerenciar conteúdo digitalmente - Por que usar o OneDrive?; Entrar ou criar uma conta; Começando com o OneDrive; Gerenciar arquivos no OneDrive; Configure o OneDrive no seu telefone ou tablete; Use o aplicativo móvel OneDrive; Carregar arquivos e pastas; Criar arquivos e pastas; Restaurar arquivos excluídos; Compartilhar um documento; Compartilhar arquivos e pastas; Coautoria no Word; Adicionar e responder comentários; Controlar alterações e mostrar edições; Aceitar ou recusar alterações; Calendário do Outlook; Criar compromissos e reuniões; Pesquisa instantânea; Categoria de cores e lembretes do calendário; Adicionar um contato; Criar grupos de contatos; Criar tarefas e tarefas pendentes.	
--	---	--

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

CADEIA PRODUTIVA ALIMENTOS

CURSO: DOCES E SALGADOS

Orientação de como confeccionar e confeitar doces clássicos e tradicionais, decorar, preparar recheios, salgados finos e similares. Técnicas culinárias para produção e decoração de sequilhos, bolachas e biscoitos. Detalhamento do planejamento e preparo da produção. Elaboração de documentos tais como requisição de materiais, registros de saída de materiais e relatórios de produção. Estudo de normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene, saúde e preservação ambiental.

CURSO: PADEIRO E CONFEITEIRO

Técnicas de preparação de massas doces e salgadas (pães, bolos, tortas, pizza e similares). Aproveitamento e divisão de massas, modelar peças manual e mecanicamente. Orientação sobre o controle do processo de fermentação e uso do forno. Demonstração de como fazer biscoitos, bolachas e temperagem do chocolate. Produção de caldas (especiais e tradicionais), cremes, doces, recheios e salgados. Forma de decoração, utilização dos bicos de confeitar e apresentação final. Técnicas culinárias para a produção e decoração dos diversos tipos de produtos, embalagem, conservação, ornamentação e arranjos. Elaboração de documentos tais como requisição de materiais, registros de saída de materiais e relatórios de produção. Estudo das normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene, saúde e preservação ambiental.

CADEIA PRODUTIVA AGRICULTURA FAMILIAR

CURSO: PRODUÇÃO DE FRUTAS E HORTALIÇAS PROCESSADAS

Compreende tecnologias relacionadas ao beneficiamento e industrialização de frutas e hortaliças. Atua na elaboração de geleias, doces em massa, pasta, compotas, caldas, néctar, suco, polpas, molhos e apertizados com pH acima de 4,5, respeitando as normas de boas práticas de fabricação e legislações específicas, normas de saúde e segurança do trabalho. Essencial à organização curricular deste curso: desenvolvimento sustentável, cooperativismo, consciência ambiental e empreendedorismo.

CURSO: BENEFICIAMENTO DOS TUBÉRCULOS

Conhecimento de como tratar, moer e beneficiar tubérculos e afins. Demonstração de controle do processo de produção. Apresentação de equipamentos necessários ao processo de produção. Conhecimento dos procedimentos de ajustes dos equipamentos necessários ao processo de produção. Demonstração de como empacotar e armazenar produtos acabados, conforme procedimentos de segurança.

CURSO: AGRICULTOR ORGÂNICO E PRÁTICA EM COMPOSTAGEM

Introdução à Agroecologia e Noções de Legislação Aplicada à Agricultura Orgânica. Conceitos, histórico, importância econômica da agroecologia. Certificação Orgânica e Fundamentação Legal. Legislação Orgânica. Normatização na produção orgânica. Lei orgânica brasileira. Instruções Normativas. Manejo e Conservação do Solo em Sistemas Orgânicos. Preparo do solo. Correção e recuperação do solo. Compostagem. Adubação orgânica. Produção e Conservação de Sementes, Implantação e Produção de Mudanças. Acesso e conservação de sementes crioulas. Técnicas especiais para produção de sementes; recipientes e substratos para a produção de mudas. Estruturas para produção de mudas. Produção Vegetal em Sistemas de Agroecológicos. Implantação, Tratos culturais, olerícolas, flores, plantas medicinais, frutíferas, culturas anuais e perenes. Manejo Alternativo de Pragas, Doenças e Plantas Daninhas. Manejo integrado de plantas daninhas, insetos e doenças; controle biológico e alternativo. Preparo de caldas agroecológicas. Tecnologia de aplicação. Conservação de Alimentos Orgânicos. Alterações dos alimentos. Métodos de conservação de alimentos. Embalagens. Tecnologia de transformação e conservação de produtos de origem vegetal e animal. Higiene e controle de qualidade. Pós-colheita, armazenamento e processamento de frutas, hortaliças, grãos, raízes e tubérculos. Marketing e Comercialização de Produtos Orgânicos. Conceitos básicos de Marketing. Relação entre marketing meio ambiente e produtos orgânicos. Pesquisa de marketing. Estratégias de negociação, vendas e pós-venda.

CURSO: APICULTURA

Manejam criação e produção e efetuam colheita de derivados de animais e insetos úteis, tais como: abelha, bicho-da-seda, minhoca e animais produtores de veneno, para produção de cera, mel, casulo, húmus, substâncias venenosas para vacinas etc. Produzem alimentos e controlam pragas e doenças; montam instalações, administram e comercializam produção oriunda dos referidos animais e insetos. Características socioeconômicas da apicultura. Estudo das espécies das abelhas e também da história da apicultura. Vestimentas e equipamentos utilizados na apicultura. Alimentos das abelhas. Técnicas de se extrair o mel, o favo da colmeia, o própolis, a cera, pólen e também a geleia real. Localização e instalação do apiário. A apicultura como alternativa de sustento para o homem.

CADEIA PRODUTIVA BELEZA, ESTÉTICA E BEM-ESTAR

CURSO: CABELEIREIRO E MAQUIAGEM

Estudo sobre estética e saúde. Demonstração de técnicas de aplicação de produtos químicos para ondular, alisar ou colorir os cabelos. Demonstração de técnicas de corte de cabelo. Elaboração, composição e aplicação de maquiagens sociais e para caracterizações (maquiagem artística), utilizando técnicas e produtos cosméticos de maquiagem, considerando as tendências da moda e respeitando os limites éticos e os critérios estéticos regionais. Teoria e Técnica de maquiagem, Teoria e Técnica para penteados, Preparação de pele, Técnicas de luz e sombras. Estilo esfumado de olhos e tonalidade, Conhecimento de materiais para preparação de penteado, Projeção de penteado semi-preso e solto, coque e trançado, Adereço para penteados para noite. O mercado profissional dentro do ambiente da saúde e beleza; tendências da pele e dos cabelos. Noções de comportamento dentro do ambiente de trabalho; postura profissional e suas aplicações. A organização dentro do ambiente de trabalho.

CURSO: DRENAGEM LINFÁTICA E MASSAGISTA

Aplicação de procedimentos estéticos e terapêuticos manipulativos, energéticos, vibracionais e não farmacêuticos. O emprego da massagem: Indicações, ContraIndicações, Prescrição, Dosagem, Tipos de movimentos (deslizamento, amassamento, fricção, percussão e estiramento), emprego dos diferentes tipos de movimentos. Conhecimento das técnicas de massagem: bases técnicas da massagem, equipamentos, correta posição do paciente e massoterapeuta. Conhecimento de aplicação das massagens: Shantala, Shiatsu, Do-in, Voita, Hoffa e modeladora. Análise das disfunções fisiológicas, sistêmicas, energéticas, vibracionais e inestéticas dos pacientes/clientes. Abordagem em reabilitação de edemas nos principais tipos de cirurgias plásticas e em gestantes. Elaboração de recomendações a pacientes/clientes sobre prática de exercícios, uso de essências florais e fitoterápicos, com o objetivo de diminuir dores, reconduzir ao equilíbrio energético, fisiológico e psico-orgânico, bem como cosméticos, cosmecêuticos e óleos essenciais visando a sua saúde e bem-estar.

CURSO: MANICURE, PEDICURE E TÉCNICA DE ALONGAMENTO

Formar profissionais capacitados para atuarem no seguimento de beleza, realizando higienização, identificação de doenças relacionadas as unhas e pele (micoses, frieiras etc.), lixamento, corte, polimento e esmaltagem das unhas, utilizando diferentes técnicas, procedimentos de biossegurança, materiais e produtos, conforme as necessidades e características do cliente, respeitando os limites éticos e os critérios estéticos regionais.

Conceitos sobre anatomia e patologia das unhas e da pele, aplicar técnicas de alongamento das unhas utilizando fibra de vidro, porcelana e gel moldado, fazer manutenção e remoção de produtos das unhas, tipos de produtos para aplicar técnicas, organizar o espaço de trabalho, atender clientes, atuar de acordo com as normas de biossegurança.

CADEIA PRODUTIVA TÊXTEL

CURSO: CORTE E COSTURA

Elaboração de projetos e modelagem de confecções de roupas sob encomenda. Confecção de peças-piloto. Preparação de peças e costura de roupas em tecidos, couros e peles. Preparação de produtos para armazenagem e expedição, incluindo atividades de passadoria, embalagem e controle de estoques. Estudo de todas as etapas da confecção de roupas sob medida, desde o desenho do modelo até sua expedição.

CADEIA PRODUTIVA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

CURSO: MANUTENÇÃO E REPARO DE CELULAR (SMARTPHONES E TABLETS)

Realizar montagem / desmontagem e manutenção de smartphones, celulares e tablets. Conceitos e Funcionamentos. Instalar, configurar, atualizar componentes de acordo com requisitos técnicos. Componentes agregados: Antena interna, Teclado Touchscreen, Tela, Bateria, Microfone, Alto-falante auricular, Dispositivo de vibração, Cabos flex, Carcaças. Placa principal (placa-mãe). Memória flash e chips de memória. Microprocessador. Dicas importantes para desmontagem de aparelhos específicos. Testes, reparos e conserto, instalando, configurando, atualizando componentes de acordo com requisitos técnicos. Noções de Eletrônica digital; Interpretação de diagramas eletrônicos; Sistemas Operacionais Móveis; Processos de soldagem de componentes SMD.

CADEIA PRODUTIVA TURISMO E HOSPEDAGEM

CURSO: RECEPCIONISTA (Com Noções de Informática e Línguas - Inglês ou Espanhol).

Recepcionam e prestam serviços de apoio a clientes, pacientes, hóspedes, visitantes e passageiros; prestam atendimento telefônico e fornecem informações em escritórios, consultórios, hotéis, hospitais, bancos, aeroportos e outros estabelecimentos; marcam entrevistas ou consultas e recebem clientes ou visitantes; averigam suas necessidades e dirigem ao lugar ou a pessoa procurados; agendam serviços, reservam (hotéis e passagens) e indicam acomodações em hotéis e estabelecimentos similares; observam normas internas de segurança, conferindo documentos e idoneidade dos clientes e notificando seguradoras sobre presenças estranhas; fecham contas e estadas de clientes. Organizam informações e planejam o trabalho do cotidiano. Com Noções de Informática e Línguas (Inglês ou Espanhol) básico para conversação rápida.

CADEIA PRODUTIVA COMÉRCIO E ATENDIMENTO

CURSO: PROMOTOR DE VENDAS

Vendem mercadorias em estabelecimentos do comércio varejista ou atacadista, auxiliando os clientes na escolha. Registram entrada e saída de mercadorias. Promovem a venda de mercadorias, demonstrando seu funcionamento, oferecendo-as para degustação ou distribuindo amostras das mesmas. Informam sobre suas qualidades e vantagens de aquisição.

Expõem mercadorias de forma atrativa, em pontos estratégicos de vendas, com etiquetas de preço. Prestam serviços aos clientes, tais como: troca de mercadorias; abastecimento de veículos; aplicação de injeção e outros serviços correlatos. Fazem inventário de mercadorias para reposição. Elaboram relatórios de vendas, de promoções, de demonstrações e de pesquisa de preços.

CADEIA PRODUTIVA CONSTRUÇÃO CIVIL

CURSO: PEDREIRO POLIVALENTE

Executa trabalhos de construção, reforma e manutenção de obras civis, no que se refere a alvenaria de tijolos, pedras de cantaria, blocos e concreto, contra pisos, revestimentos de pisos e paredes em geral, monta painéis de alvenaria pré-fabricados ou convencionais, de acordo com as normas e procedimentos técnicos de qualidade, segurança, higiene e saúde. Identificação das ferramentas, instrumentos, materiais, equipamentos, ferragem e sua utilização, de acordo com as EB's e NB's.

CADEIA PRODUTIVA EDUCAÇÃO SÓCIOAMBIENTAL

CURSO: RECICLAGEM DE MATERIAIS

Histórico da Educação Ambiental. Políticas de Educação Ambiental. Sustentabilidade ambiental, consumo e cidadania. Vertentes contemporâneas em Educação Ambiental. Educação Ambiental no ambiente urbano, rural e em unidades de conservação. Projetos de Educação Ambiental: planejamento, execução e avaliação. Educação Ambiental no mundo do trabalho. O lixo urbano. A coleta de materiais. A venda do material reciclável coletado e separado. Processo de reciclagem de resíduos lixo e sucatas. Reciclagem e reprocessamento de papel. Reciclagem de polímeros: filmes plásticos flexíveis e plásticos rígidos, embalagens de poli (tereftalato de etileno) (PET) e artefatos de borracha (pneus). Reciclagem de alumínio (latas). Reciclagem de materiais ferrosos (latas de aço). Reciclagem de vidro. Reciclagem de embalagens cartonadas "longa vida" (material composto de papel). Produtos reciclados e sua qualidade.

CADEIA PRODUTIVA ARTE E CULTURA

CURSO: ARTESÃO CONFECCIONADOR DE BIJOÍAS E ECOJÓIAS

Criação e confecção de peças artesanais com sementes e outras matérias-primas da natureza, de acordo com as normas e procedimentos técnicos de qualidade, segurança, higiene e saúde e de modo que os produtos retratem a cultura local. Realiza a comercialização dos seus produtos e gerencia seus negócios. Integra e orienta profissionalmente a medir, cortar, curvar e desempenar ferros, a planejar, orçar e quantificar materiais. Contexto histórico da joia. Pesquisa tendências da moda com ênfase nos segmentos de joias e seus derivados.

CURSO: CULTURAS DIGITAIS E MOBILIZAÇÃO DE REDES SOCIAIS

Estudo sobre cultura digital, surgimento da internet e das primeiras redes sociais; Discussão sobre a existência de lixo tecnológico e procedimentos ambientalmente corretos. Utilização de ferramentas de editoração de texto, de planilhas eletrônicas, de imagens e de áudio. Desenvolvimento de procedimentos de comunicação e mobilização em redes sociais em benefício da arte e da cultura local. Leads. Estudo de mercado e público alvo. Espaço de divulgação. Estratégias de atração. Como atuar para a conversão. Search Engine Optimization –SEO. Mídias Sociais Atualizadas. Sequência estruturada de e-mails. Poder do E-mail Marketing. Utilização de hashtags de forma efetiva. Incentivo a compartilhamento. Participação em fóruns. Atração do público alvo em canais de Youtube. Criação de vínculos com listas. Impacto da mobilidade; Dinâmica das redes sociais; Novos insights do cenário digital; Inserção das marcas nas redes sociais; A era do relacionamento.

CADEIA PRODUTIVA TRANSPORTE

CURSO: OPERADOR DE MÁQUINAS (AGRÍCOLAS)

Operam, ajustam e preparam máquinas e implementos agrícolas. Realizam manutenção em primeiro nível de máquinas e implementos. Empregam medidas de segurança e auxiliam em planejamento de plantio. O Curso aborda as técnicas de Operação, manutenção, direção e Prevenção de Acidentes na Operação dos equipamentos pesados agrícolas como: Tratores, retroescavadeiras, motoniveladeiras, caminhões, Guindauto/Munck e afins. Instruir o desenvolvimento de competências relativas ao manuseio de máquinas - ferramentas convencionais e de ferramentas manuais de acordo com normas técnicas, ambientais e de segurança.

G. PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

O processo avaliativo é fundamental para promover o melhor desempenho e atingir as metas e ações programadas e satisfazer as expectativas de resultados positivos pelos envolvidos direta ou indiretamente no projeto.

Assim, utilizaremos os seguintes aspectos como parâmetro para avaliação do desempenho:

Quantitativo

1.1 Quantidade de turmas iniciantes, abertas, em andamento e concluídas para assegurar o desenvolvimento de uma estratégia adequada para atingir a melhor qualidade da aplicação e desenvolvimento da metodologia pedagógica aplicada a cada curso;

1.2 Matrícula dos beneficiários contendo a relação de educandos matriculados por turma/curso;

Avaliação de estrutura:

2.1 Realização de pesquisa com os educandos e educadores, fotografias de ambiente e acompanhamento pela equipe de coordenação para averiguar as condições de realização das atividades do curso se são adequadas no aspecto de saúde, segurança e mínimo de conforto / dignidade;

Avaliação de desenvolvimento:

3.1 Acompanhamento do planejamento pedagógico e metodológico, desenvolvimento das aulas e material disponibilizado;

3.2 Pesquisa com os alunos para avaliar a metodologia de aulas, conteúdo, forma de aplicação do conteúdo, ferramentas e tecnologias disponibilizadas para melhorar o aprendizado;

3.3 Análise de frequência e perfil dos educandos em cada turma e adequação da distribuição de carga horária realizada;

3.4 Listas para monitorar a presença;

3.5 Listas de entrega de auxílio transporte, lanche, camisas e material didático;

3.6 Certificação assinada pelos alunos.

Relatórios quantitativos e qualitativos elaborados pela equipe de coordenação do projeto, equipe pedagógica, com a participação de educadores e educandos para:

4.1 Averiguar sua pertinência, viabilidade e eficácia potencial;

4.2 Avaliar a coerência entre as soluções propostas e a realidade que se pretende modificar, objetivos, metas, diagnóstico e proposições;

As avaliações serão realizadas durante todo processo de execução e fornecerá informações sobre o andamento do projeto para análise de resultados e intervenções no desenvolvimento metodológico e executivo.

Continuação no quadro explicativo abaixo.

Ação	Meta	Especificação	Indicadores	Meios de Verificação
Ação 1. Promover a divulgação, inscrição e matrícula do público beneficiário que atendam ao perfil do	520 matrículas realizadas.	Divulgação nos territórios de identidade	Materiais de divulgações	Serão consideradas as inscrições de pessoas que atendam ao perfil do projeto; Relatório sintético com pesquisa do perfil socioeconômico dos beneficiários matriculados, contendo a relação de educandos matriculados por turma/curso, acompanhada da cópia dos respectivos documentos, conforme perfil especificado;

projeto.			Fichas de inscrições		
Ação 2. Promover qualificação social e profissional	26 turmas implementadas nos dois territórios	Elaboração e confecção dos materiais didáticos (módulos), Kit Educando e Camisas para 520 educandos.	Notas fiscais, pagamentos realizados.	Relatório contendo informações sobre o andamento das turmas quantitativo de educandos e carga horária. Deve ser apresentado para efeito de verificação as listas de presença, mapas de frequência, listas de entrega de auxílio transporte, lanche, camisas e material didático; a carga horária máxima por dia será de 05 (cinco) horas e a frequência mínima para efeito de certificação será de 75% (setenta e cinco por cento).	
		Aquisição de lanche			
		Contratação de equipe técnica			
		Aquisição de material de consumo, expediente, limpeza			
	520 pessoas capacitadas	Pagamento de transporte para os educandos			
Ação 3. Realizar Pesquisa de satisfação com beneficiários	520 pessoas participando da pesquisa de satisfação	Realização pesquisa de satisfação	Relatório elaborado e aplicado	Relatório com a descrição das técnicas e instrumentos de pesquisa aplicados, tamanho da mostra, caracterização dos respondentes da pesquisa, resultados encontrados demonstrados por meio de quadros, tabelas ou gráficos, inclusive com comentários explicativos;	
Ação 4. Certificação.	520 pessoas certificadas	certificação de 520 educandos referente as 26 turmas	Evento de certificação	Certificação de no mínimo 90% de jovens qualificados (levando em consideração que uma porcentagem pode desistir do curso no seu andamento).	
Ação 5. Prestação de Contas.	02 prestações de contas entregues.	Entrega da Prestação de Contas	Prestação de contas	Prestação de contas parcial, até 30 dias corridos após a conclusão da primeira etapa de execução das turmas (50%) e, a prestação de contas final, em até 30 dias corridos após término das aulas da segunda etapa (restantes 50%).	
Ação 6. Certificação.	520 pessoas certificadas	Certificação de 520 educandos referente as 26 turmas	Evento de certificação	Certificação de pelo menos 468 educandos (90%), lista de certificados	

H. EQUIPE DE TRABALHO

EQUIPE DE TRABALHO																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
Nº	Cargo	Qtd de em cada cargo (Q)	Plano de Vínculo	Cargo Remuneração Anual	REMUNERAÇÃO				ENCARGOS										ENCARGOS E DESPESAS DE PESSOAL				Total (A+B)																																																																																																																																																																																																																																																																										
					Remuneração o Bruto (Mensal)	Total Remuneração o Bruto Anual (A)	PIS 13 Mês Repetido	INSS Porcentual	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido		PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido	PIS 13º Mês Repetido

I. PREVISÃO DE RECEITAS E DE DESPESAS

PREVISÃO DE RECEITAS E DESPESAS																		
1. Receitas	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17	TOTAL
1.1 Recursos Recebidos	343.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	343.200,00	0,00	0,00	686.400,00
1.2 Rendimentos Financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Geral de Receitas																		
2. Despesas	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17	TOTAL
2.1 Despesas com Recursos Humanos																		
2.1.1 Remuneração da equipe																		
2.1.1.1 Salários	7.220,00	7.220,00	7.220,00	7.220,00	7.220,00	7.220,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.220,00	7.220,00	7.220,00	7.220,00	7.220,00	7.220,00	86.640,00
2.1.1.2 Remuneração de Instrutores	0,00	19.500,00	19.500,00	19.500,00	19.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.500,00	19.500,00	19.500,00	19.500,00	156.000,00
Subtotal (Remuneração da equipe)																		
2.1.2 Encargos Sociais																		
2.1.2.1 INSS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.2 FGTS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.3 FGTS Multa Rescisória	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.4 Recurso de Trabalho (Salário de Salário, Aviso Prévio, outros)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.5 PIS sobre a Folha de Pagamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.6 IJ sobre Férias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.7 IJ sobre Salário	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.8 BRF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.9 INSSQN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.10 Outros encargos/tributos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal (Encargos Sociais)																		
Subtotal (Recursos Humanos)																		
	7.220,00	26.720,00	26.720,00	26.720,00	26.720,00	7.220,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.220,00	7.220,00	26.720,00	26.720,00	26.720,00	26.720,00	242.640,00

2.2	Custos Diretos																	
2.2.1	Divulgação: confecção de camisetas para divulgação	36.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36.400,00
2.2.2	Lanche para educandos	7.800,00	7.800,00	7.800,00	7.800,00	7.800,00	7.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.800,00	7.800,00	7.800,00	7.800,00	7.800,00	93.600,00
2.2.3	Auxílio transporte diário para alunos	5.200,00	5.200,00	5.200,00	5.200,00	5.200,00	5.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.200,00	5.200,00	5.200,00	5.200,00	5.200,00	62.400,00
2.2.4	Material didático para lit do aluno	6.460,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.460,00
2.2.5	Papel ofício para impressão de módulos para alunos	6.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.500,00
2.2.6	Imagens e EPIs para aulas práticas	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	18.000,00
2.2.7		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.8		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Subtotal (Custos Diretos)	63.860,00	14.500,00	14.500,00	14.500,00	14.500,00	14.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.500,00	14.500,00	14.500,00	14.500,00	14.500,00	223.360,00
2.3	Aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes																	
2.3.1	(Específica)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Subtotal (Aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4	Custos Indiretos																	
2.4.1	Comunicação, Marketing e publicidade e propaganda gráfica	5.760,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.760,00
2.4.2	Transporte - locação de veículo de passeio com suporte de motorista para deslocamento da equipe de coordenação as cidades	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	36.000,00
2.4.3	Material de escritório	1.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.500,00
2.4.4	Combustível	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	24.000,00
2.4.5	Aluguel de máquinas e equipamentos	3.264,00	3.264,00	3.264,00	3.264,00	3.264,00	3.264,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.264,00	3.264,00	3.264,00	3.264,00	3.264,00	39.152,00
2.4.6	Assessoria de comunicação	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	18.000,00
2.4.7	Assessoria contábil	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	36.000,00
2.4.8	Assessoria jurídica	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	60.000,00
	Subtotal (Custos Indiretos)	25.024,00	12.764,00	12.764,00	12.764,00	12.764,00	12.764,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.764,00	12.764,00	12.764,00	12.764,00	12.764,00	228.352,00
	Total Geral das Despesas	686.400,00																

J. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

ANO	Mês 1 - 1ª parcela	Mês 15 - 2ª parcela
2024	R\$ 343.200,00	
2025		R\$ 343.200,00
TOTAL		686.400,00

K.	DECLARAÇÕES OBRIGATÓRIAS			
1. Declaro que o Projeto apoiado será realizado no Estado da Bahia e que em todo o material de apresentação e divulgação do projeto constarão, obrigatoriamente, a marca do Governo do Estado da Bahia/Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte. 2. Declaro estar ciente que, no prazo de 30 (trinta) dias do término do projeto apoiado, deverá ser apresentada à Secretariado Trabalho Emprego, Renda e Esporte a prestação de contas final dos recursos recebidos e despendidos. 3. Declaro não ser servidor(a) público(a) Estadual da Bahia. Declaro que todas as informações prestadas, no projeto e em seus anexos, são verdadeiras e de minha responsabilidade, podendo, a qualquer momento, ser comprovadas.				
L.	Local/Data	M.	Nome Completo do (a) Proponente	N. Assinatura do (a) Proponente
Salvador, //			MANOEL DA PAIXÃO MOREIRA DOS SANTOS	
O.	APROVAÇÃO PELA CONCEDENTE (USO EXCLUSIVO DA SETRE)			
Comissão de Seleção de Projetos: () Aprovado				
Data: /		Data: //		Data: //
Assinatura: Nome Matrícula		Assinatura Nome Matrícula		Assinatura: Nome Matrícula
Salvador, // . AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE				



Documento assinado eletronicamente por **Manoel da Paixão Moreira dos Santos**, Usuário Externo, em 01/10/2025, às 16:59, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



Documento assinado eletronicamente por **Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira**, Secretário, em 02/10/2025, às 16:33, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://seibahia.ba.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **00124141130** e o código CRC **45DD02F4**.



RESOLUÇÃO Nº 005 / 2025

O CONSELHO DELIBERATIVO DO FUNDO DE PROMOÇÃO DO TRABALHO DECENTE, em reunião ordinária realizada no dia 23 de setembro de 2025, no uso de suas competências, dispostas no art. 2º, inciso II, do seu Regimento Interno, resolve

Art. 1º - Aprovar a execução e financiamento do Projeto “Dignidade”, cujo objetivo consiste em promover o acesso ao trabalho decente e à autonomia produtiva de Pessoas com Deficiência (PCDs) e mães atípicas no estado da Bahia, por meio de doação de equipamentos adaptados e kits produtivos, capacitação técnica e apoio à inclusão no mercado de trabalho ou no empreendedorismo domiciliar, tendo como proponente a Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE

Art. 2º - O projeto foi orçado no valor de R\$ 3.173.000,00 (três milhões, cento e setenta e três mil reais).

Art. 3º - A execução do projeto fica condicionada à observância das normas legais aplicáveis.

Art. 4º - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Sala das sessões, em 23 de setembro de 2025
Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira
Presidente do conselho Deliberativo

RESOLUÇÃO Nº 006 / 2025

O CONSELHO DELIBERATIVO DO FUNDO DE PROMOÇÃO DO TRABALHO DECENTE, em reunião ordinária realizada no dia 23 de setembro de 2025, no uso de suas competências, dispostas no art. 2º, inciso II, do seu Regimento Interno, resolve

Art. 1º - Retificar o Art. 1º da Resolução nº 005 de 18 de dezembro de 2023, a fim de aprovar a atualização do valor orçado do Projeto “Corre Certo: Projeto de Aceleração e Incubação de Negócios Coletivos e Periféricos”:

Onde se lê: Art. 1º - Aprovar o financiamento do Projeto “Corre Certo: Projeto de Aceleração e Incubação de Negócios Coletivos e Periféricos”, cujo proponente é a Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esportes (SETRE), e tem como meta a construção de hubs com o objetivo de criar negócios coletivos e periféricos, valorizando os conceitos de economia de impacto, economia solidária e cooperativismo a fim de criar a primeira rede público-privada de negócios periféricos coletivos do Brasil. O Projeto foi orçado no valor de R\$ 2.319.600,00.

Leia-se: Art. 1º - Aprovar o financiamento do Projeto “Corre Certo: Projeto de Aceleração e Incubação de Negócios Coletivos e Periféricos”, cujo proponente é a Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esportes (SETRE), e tem como meta a construção de hubs com o objetivo de criar negócios coletivos e periféricos, valorizando os conceitos de economia de impacto, economia solidária e cooperativismo a fim de criar a primeira rede público-privada de negócios periféricos coletivos do Brasil. O Projeto foi orçado no valor de **R\$ 3.254.066,24** (três milhões, duzentos e cinquenta e quatro mil sessenta e seis reais e vinte e quatro centavos).

Art. 2º - A execução do projeto fica condicionada à observância das normas legais aplicáveis.

Art. 3º - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Sala das sessões, em 23 de setembro de 2025
Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira
Presidente do conselho Deliberativo

PORTARIA Nº 096/2025

O SECRETÁRIO DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE, no uso das suas atribuições, à vista das informações que instruem o processo SEI N. 021.2124.2025.0004079-21, observadas as disposições contidas na Lei nº 14.566, de 16 de maio de 2023, regulamentada pelo Decreto nº 22.290 de 09 de junho de 2023, RESOLVE

Art. 1º - deferir o pedido de conversão de licença prêmio em pecúnia, referente ao período aquisitivo 2016/2021, em favor do servidor **BASÍLIO ANTÔNIO SOARES NETO**, matrícula n. 21.220.816, Auxiliar Administrativo, classe 2, do quadro funcional desta Secretaria.

Parágrafo Único. O deferimento de que trata este artigo será considerado sem efeito na ocorrência de quaisquer das situações previstas no §4º do art. 2º da Lei 14.566/2023.

Art. 2º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

GABINETE DO SECRETÁRIO, em 01 de outubro de 2025.
AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
Secretário

RESUMO DO PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 019/2024
Processo SEI n. 021.2122.2025.0004111-34. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA DE TRAZ DA ROÇA. DO OBJETO: Este Termo Aditivo tem como objeto alterar o Termo de Colaboração para: 1. Prorrogar o prazo; 2. Alteração no Plano de Trabalho. DO PRAZO: Fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 019/2024, por 05 (cinco) meses, com efeito retroativo a partir de 16/07/2025. DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO: Ficam alterados os itens: Preâmbulo e letras A, B, C, E, F, I e J, constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos De Oliveira - Secretário da SETRE e Manoel Da Paixão Moreira Dos Santos - Representante legal da OSC.

Portaria Nº 00982528 de 02 de Outubro de 2025
O(A) SECRETÁRIO(A) DE ESTADO do(a) SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE, no uso de suas atribuições, **resolve** designar **ALBENE DICIULA PIAU VASCONCELOS**, matrícula nº 11164501, para, em razão de Gozo Férias Oportuno no período de 29 de Setembro de 2025 a 08 de Outubro de 2025, substituir **EFSON BATISTA LIMA**, matrícula nº 21602423, no cargo Coordenador I, do(a) COORD DE ASSIST TEC E INCLUSÃO SOCIOPROD.

AUGUSTO SERGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

Portaria Nº 00985343 de 02 de Outubro de 2025
O(A) SECRETÁRIO(A) DE ESTADO do(a) SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE, no uso de suas atribuições, **resolve** designar **MARIA LUCIA DOS SANTOS**, matrícula nº 21577248, para, em razão de Gozo Férias Oportuno no período de 29 de Setembro de 2025 a 08 de Outubro de 2025, substituir **RODNEY CARLOS MOREIRA SANTOS**, matrícula nº 92090349, no cargo Coordenador II, do(a) COORD DE SERVIÇOS GERAIS.

AUGUSTO SERGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

Portaria Nº 00984672 de 02 de Outubro de 2025
O(A) SECRETÁRIO(A) DE ESTADO do(a) SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE, no uso de suas atribuições, **resolve** tornar sem efeito, a partir da data de sua publicação, o ato de SUBSTITUIÇÃO DE CARGO COMISSIONADO Nº 00956670 de 11 de Julho de 2025, publicado(a) no Diário Oficial do Estado, referente ao(à) servidor(a) **JULIETE BARRETO DE JESUS**, matrícula nº 92137842.

AUGUSTO SERGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

Superintendência dos Desportos do Estado da Bahia – SUDESB

Resumo do Termo de Convênio nº 16/2025
Processo: 069.1479.2024.0002518-15. **Partes:** SUDESB e o Município de Nova Soure-Ba.
Objeto: apoio financeiro para reforma e ampliação do Estádio Municipal de Nova Soure/Ba.
Dotação Orçamentária: Unidade Orçamentária 21.301/ Unidade Gestora 0001/ Função 27/ Subfunção 812/ Programa 414/ PAOE 7973/ Região Planejamento 6900/ Natureza Despesa 444042000/ Destinação Recurso 15000100000000000000 e/ou 25000300000000000000. **Valor Global:** R\$ 3.251.980,88 (três milhões duzentos e cinquenta e um mil novecentos e oitenta reais e oitenta e oito centavos). **Vigência:** 360 (trezentos e sessenta) dias. **Data:** 02/10/2025.
Assinaturas: Vicente José de Lima Neto, Diretor Geral da SUDESB e Alan Camilo Barreto Reis, Prefeito do Município de Nova Soure-Ba.

Resumo do Termo de Apostilamento nº 97/2025 ao Termo de Fomento nº 95/2025.
Processo: 069.1484.2025.0005459-76. Com fundamento no art. 57, da Lei nº 13.019/2014, de 31 de julho de 2014 (Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil), resolve a SUDESB, apostilar o Plano de Trabalho do Termo de Fomento nº 95/2025, celebrado com a FEDERAÇÃO BAIANA DE MOTOCICLISMO - FBM: D. DESCRIÇÃO DA REALIDADE OBJETO DA PARCERIA E O NEXO COM A ATIVIDADE OU O PROJETO PROPOSTO E METAS A SEREM ATINGIDAS - F. FORMA DE EXECUÇÃO DAS AÇÕES E DE CUMPRIMENTO DAS METAS - G. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES - J. PERÍODO DE EXECUÇÃO: Dias 01 e 02/11/2025, o Evento “1ª Etapa do Campeonato Baiano de Motocross 2025”, na Praça Novo Congresso, município de Senhor do Bonfim/Ba. Salvador, 01 de outubro de 2025.
Vicente José de Lima Neto
Diretor-Geral/SUDESB



SERVIÇOS GRÁFICOS

Impressão offset plana, impressão digital e com dados variáveis (carnês de IPTU, provas de concurso, faturas, boletos e outros impressos personalizados).

71 3343-2800/2837/2838

grafica.egba.ba.gov.br





CERTIFICAÇÃO DIGITAL

Garante autenticidade e segurança nas transações eletrônicas.

71 3343-2886 / 2874

www.ba.gov.br/egba

