



TERMO ADITIVO

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 002/2025, QUE ENTRE SI CELEBRAM O ESTADO DA BAHIA, POR INTERMÉDIO DA SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE – SETRE E A ASSOCIAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E SOLIDÁRIO DO ESTADO DA BAHIA - ADESBA.

O ESTADO DA BAHIA, por intermédio da SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE, CNPJ nº 13.937.123/0001-03, Situada à Av. Luiz Viana Filho, 200, 3ª Plataforma, 2ª Avenida, Centro Administrativo da Bahia/CAB, CEP: 41.745-003 - Salvador/BA, neste ato representado pelo seu titular, Sr **AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA**, brasileiro, portador da cédula de identidade RG nº. 837604745 SSP/BA e do CPF nº 798.142.985-49, autorizado pelo Decreto Simples publicado no D.O.E. de 10/01/2025, doravante denominado **CONTRATANTE**, e a **ASSOCIAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E SOLIDÁRIO DO ESTADO DA BAHIA - ADESBA**, CNPJ 23.321.586/0001-91, situada à Rua Canafístola, 148, Sala 02, Bairro Centenário, Município Juazeiro/BA, CEP 48.904-215, neste ato representado pelo Sr. **ROMÁRIO ALVES MEIRA**, portador da Carteira de Identidade nº 1171651740 SSP/BA, inscrito no CPF sob o nº. 017.215.805-22, doravante denominada **OSC CELEBRANTE**, celebram o presente Termo aditivo, nos Termos do Processo SEI nº. 021.2122.2026.0000670-19, que se regerá pela Lei Federal nº. 13.019/2014, que regulamenta o regime jurídico das parcerias entre a administração pública e as organizações da sociedade civil, e pelo Decreto Estadual nº. 17.091/2016, mediante as cláusulas e condições discriminadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA- DO OBJETO

Este Termo Aditivo tem como objeto alterar o Termo de Colaboração nº. 002/2025 para:

- 1- Prorrogação de prazo
- 2- Alteração no Plano de Trabalho

CLÁUSULA SEGUNDA- DO PRAZO

Pelo presente Termo Aditivo fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 002/2025, por 08 (oito) meses, com efeito inicial a partir de 30/03/2026, que passa a vigorar com as alterações fixadas no Anexo Único do presente Termo, consoante ao plano de trabalho, a fim de concluir a execução do objeto do Termo de Colaboração.

CLÁUSULA TERCEIRA- DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

Pelo presente Termo Aditivo, ficam alterados os itens C, D, E (E2), I, J, constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único.

CLÁUSULA QUARTA - DA RATIFICAÇÃO

Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento.

CLÁUSULA QUINTA - DA PUBLICAÇÃO

O presente Termo Aditivo será publicado em resumo no Diário Oficial do Estado.

E, para firmeza do que foi pactuado, assinam este instrumento perante 02 (duas) testemunhas que também o subscrevem.

AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE
SETRE

ROMÁRIO ALVES MEIRA
ASSOCIAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E SOLIDÁRIO DO ESTADO DA BAHIA
ADESBA.

TESTEMUNHAS:

CPF:

CPF:

ANEXO ÚNICO
1º TERMO ADITIVO TERMO COLABORAÇÃO Nº 002/2025
PLANO DE TRABALHO

Seleção de Organizações da Sociedade Civil - OSC's, visando à celebração de parceria com o Estado da Bahia, por intermédio da Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte (SETRE), para a consecução de finalidade de interesse público e recíproco mediante a formalização de Termo de Colaboração.

A. IDENTIFICAÇÃO DA PROPONENTE

Dados da OSC

Nome da OSC: Associação de Apoio ao Desenvolvimento Sustentável e Solidário do Estado da Bahia

CNPJ: 23.321.586/0001-91

Data de Criação: 10/02/2015

Endereço: Rua Canafístola, nº 148, Sala 02, Bairro Centenário, Juazeiro – BA, CEP 48.904-215

Telefone: (74) 3611-3635

Endereço eletrônico (e-mail): adesba@adesba.com.br

Dados do Representante Legal

Nome: Romário Alves Meira

Endereço: Rua Bela Vista, nº 370, Bairro Jardim Novo Encontro, Juazeiro – BA, CEP: 48.904-501

Endereço eletrônico (e-mail) : romariomeira@adesba.com.br

RG/Órgão expedidor/UF: 1171651740 SSP/BA

CPF: 017.215.805-22

B. OBJETO DA PARCERIA

Constitui-se objeto da parceria a execução das ações de Qualificação Social e Profissional do Projeto PAC Eletricidade, vinculado ao Programa Manuel Querino de Qualificação Social e Profissional - PMQ, que visa promover a qualificação social e profissional de profissionais eletricitistas para atuação nas subestações a serem instaladas em cidades do estado da Bahia.

C. OBJETIVO DA PARCERIA

Objetiva-se por meio da parceria, a realização de cursos de qualificação social e profissional, para trabalhadores desempregados, sob risco de desemprego ou que buscam atualização profissional, visando inserção e/ou reinserção no mundo do trabalho, por meio do curso de Eletricista Industrial, distribuído em 8 (oito) turmas, com carga horária de 344 horas/aula, para turmas de 30 (trinta) alunos cada, totalizando 240 (duzentos e quarenta) alunos beneficiários, distribuídos por 2 (dois) municípios, sendo Juazeiro ,no Territórios de Identidade do Sertão do São Francisco, e Irecê, no Território de Identidade de Irecê, durante o período de 16 (dezesseis) meses.

Objetivos Específicos

- Oferta de capacitação gratuita para profissionais do segmento de elétrica industrial que estão desempregados, sob risco de desemprego ou buscando atualização profissional;
- Promover a participação nos cursos de profissionais no segmento de elétrica industrial em dois Territórios de Identidade do Estado;
- Promover e estimular a conclusão dos cursos garantido, inclusive, a certificação dos concluintes.
- Através da parceria, busca-se contribuir com o desenvolvimento do setor produtivo voltado a linhas de transmissão de energia. Esta ação vincula-se ao Plano Plurianual 2024 a 2027, por meio do Programa 412 – Trabalho Decente; Compromisso 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e população em situação de vulnerabilidade social; Iniciativa 1 – Promover a qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou situação de vulnerabilidade social.

D. DESCRIÇÃO DA REALIDADE OBJETO DA PARCERIA E O NEXO COM A ATIVIDADE OU O PROJETO PROPOSTO E METAS A SEREM ATINGIDAS

O Território de Identidade Irecê localiza-se majoritariamente no Centro-Norte Baiano, entre as coordenadas aproximadas de 10°10' a 12°18' de latitude sul e 41°21' a 43°16' de longitude oeste, ocupando uma área de 26.482 km², o que corresponde a aproximadamente 4,7%do território estadual. É composto administrativamente pelos municípios de América Dourada, Barra do Mendes, Barro Alto, Cafarnaum, Canarana, Central, Gentio do Ouro, Ibipeba, Ibititá, Ipupiara, Irecê, Itaguaçu da Bahia, João Dourado, Jussara, Lapão, Mulungu do Morro, Presidente Dutra, São Gabriel, Uibaí e Xique-Xique.

De acordo com o Censo Demográfico 2022, a população do Território de Identidade Irecê é de 413.670 habitantes. Em relação ao estrato de moradia, do total de habitantes do território, 61,4% residiam no meio urbano, e 38,6%,no meio rural, perfazendo um grau de urbanização inferior à média do estado, que era de 72,1% em 2010, caracterizando o TI Irecê como pouco urbanizado.

O PIB do Território de Irecê representa 1,5% do PIB total do estado. E o PIB per capita do território foi de R\$ 12.060,40, valor inferior ao da Bahia, que apresentou o valor de R\$ 14.803,95 em 2021.

Municípios / Indicadores	Área em km²	População (2022)	Densidade Demográfica (Hab/Km², 2022)	Grau de Urbanização (%)	IDHM (2010)	Índice de Gini (2010)	População em extrema pobreza (%)	Pessoas sem ocupação (População)	Pessoas sem ocupação (%)	PIB (R\$ mil)	PIB per capita R\$ (2021)	Participação no PIB do Território (%)
América Dourada	822,373	15.137	18,41	67,9	0,561	0,5049	32,5	1.318	8,8	167.946,465	10.440,54	3,3
Barra do Mendes	1.436,299	13.836	9,63	44,7	0,630	0,5775	25,5	652	4,4	115.910,155	8.829,23	2,3
Barro Alto	414,510	13.453	32,46	49,3	0,607	0,5125	24,9	260	1,7	112.884,013	7.440,78	2,2
Cafarnaum	643,660	17.466	27,14	61,4	0,584	0,5578	25,7	344	2,3	217.396,506	11.697,42	4,2
Canarana	579,726	24.206	41,75	47,6	0,587	0,4888	21,2	866	5,8	258.821,993	9.778,68	5,0
Central	566,974	16.348	28,83	47,9	0,596	0,5427	29,4	718	4,8	154.524,900	8.935,69	3,0
Gentio do Ouro	3.817,946	10.884	2,85	50,4	0,559	0,525	31,7	388	2,6	133.459,093	11.827,29	2,6

Ibipeba	1.382,008	16.603	12,01	59,1	0,616	0,57	21,8	561	3,8	177.792,769	9.651,64	3,5
Ibititá	573,033	16.969	29,61	46,7	0,602	0,5081	22,9	560	3,8	155.482,044	9.120,25	3,0
Ipuiara	1.055,760	9.935	9,41	64,4	0,590	0,5052	25,1	517	3,5	100.551,482	10.101,62	2,0
Irecê	319.174	74.507	233,44	92,2	0,691	0,5995	10,0	2.657	17,8	1.532.414,333	20.694,32	29,9
Itaguaçu da Bahia	4.310,238	12.311	2,86	19,7	0,562	0,5369	22,4	375	2,5	152.685,472	10.422,22	3,0
João Dourado	913,258	24.854	27,21	60,2	0,593	0,5384	19,3	604	4,0	297.143,403	11.604,44	5,8
Jussara	1.355,173	16.354	12,07	66,8	0,571	0,5237	27,7	412	2,8	113.637,637	7.456,05	2,2
Lapão	642,882	25.736	40,03	39,2	0,596	0,5264	22,2	970	6,5	302.371,316	11.066,55	5,9
Mulungu do Morro	646,621	13.152	20,34	48,3	0,566	0,4952	28,4	432	2,9	212.901,509	20.336,37	4,2
Presidente Dutra	232,064	15.130	65,20	65,9	0,614	0,5526	22,3	191	1,3	132.177,337	8.707,33	2,6
São Gabriel	1.146,054	18.600	16,23	56,9	0,592	0,5181	23,7	505	3,4	152.905,392	8.139,76	3,0
Uibaí	545,298	13.432	24,63	61,0	0,617	0,5371	22,3	427	2,9	175.893,060	12.659,64	3,4
Xique-Xique	5.079,662	44.757	8,81	71,5	0,585	0,5678	27,0	2.155	14,5	461.160,467	9.904,22	9,0
TII	26.482,713	413.670	15,62	61,4	0,596	0,564	22,4	14.912	2,1	5.128.059,346	12.060,40	1,5
Bahia	564.760,429	14.141.626	25,04	72,1	0,691	0,631	15,0	714.319	100,0	352.618.000,000	14.803,95	4,0

O Território de Identidade Sertão do São Francisco localiza-se majoritariamente no Vale San franciscano da Bahia, entre as coordenadas aproximadas de 8°33' a 10°50' de latitude sul e 38°26' a 43°54' de longitude oeste, ocupando uma área de 61.610 km², o que corresponde a aproximadamente 11% do território estadual. É composto administrativamente pelos municípios de Campo Alegre de Lourdes, Canudos, Casa Nova, Curaçá, Juazeiro, Pilão Arcado, Remanso, Sento Sé, Sobradinho e Uauá.

De acordo com o Censo Demográfico 2022, a população do Território de Identidade Sertão do São Francisco é de 555.100 habitantes. Em relação ao estrato de moradia, do total de habitantes do território, 63,9% residiam no meio urbano, e 36,1% no meio rural, perfazendo um grau de urbanização inferior à média do estado, que era de 72,1% em 2010, caracterizando o TI Sertão do São Francisco como pouco urbanizado.

O PIB do Território Sertão do São Francisco representa 3,0% do PIB total do estado. E o PIB per capita do território foi de R\$ 9.760,24, valor inferior ao da Bahia, que apresentou o valor de R\$ 14.803,95 em 2021.

Municípios / Indicadores	Área em km²	População (2022)	Densidade Demográfica (Hab/Km², 2022)	Grau de Urbanização (%)	IDHM (2010)	Índice de Gini (2010)	População em extrema pobreza (%)	Pessoas sem ocupação (População)	Pessoas sem ocupação (%)	PIB (R\$ mil)	PIB per capita R\$ (2021)	Participação no PIB do Território (%)
Campo Alegre de Lourdes	2.914,575	30.671	10,52	28,9	0,557	0,6078	41,6	701	3,6	295.490,713	10.246,22	2,8
Canudos	3.565,377	16.105	4,52	55,3	0,562	0,5381	25,8	454	2,3	153.150,512	9.098,77	1,5
Casa Nova	9.647,072	72.086	7,47	57,8	0,570	0,5483	24,4	2.203	11,2	875.278,176	11.975,02	8,4
Curaçá	5.950,614	34.180	5,74	42,6	0,581	0,5279	26,4	1.130	5,7	355.221,009	10.130,36	3,4
Juazeiro	6.721,237	237.821	35,38	81,2	0,677	0,5723	9,5	9.939	50,5	5.181.529,247	23.601,32	49,7
Pilão Arcado	11.597,936	35.357	3,05	33,6	0,506	0,6016	30,8	930	4,7	291.383,173	8.255,65	2,8
Remanso	4.573,505	40.586	8,87	57,9	0,579	0,5465	26,4	1.265	6,4	486.810,179	11.780,33	16,4
Sento Sé	11.980,172	38.154	3,18	90,9	0,585	0,5343	12,5	1.299	6,6	1.714.785,801	41.541,36	8,1
Sobradinho	1.355,972	25.475	18,79	60,2	0,631	0,516	40,6	1.082	5,5	843.210,071	36.229,70	4,7
Uauá	3.060,116	24.665	8,06	44,3	0,605	0,5777	21,1	693	3,5	235.071,904	9.798,34	2,3
TISSF	61.366,576	555.100	9,04	63,9	0,585	0,557	20,2	19.695	2,8	10.431.930,785	9.760,24	3,0
Bahia	564.760,429	14.141.626	25,04	72,1	0,691	0,631	15,0	714.319	100,0	352.618.000,000	14.803,95	4,0

A realidade atual dos Territórios de Identidade do Sertão do São Francisco e de Irecê é caracterizada por um alto índice de desemprego, especialmente entre os trabalhadores do setor de elétrica industrial. Muitos desses profissionais estão em busca de atualização de suas habilidades ou enfrentam o risco de perder seus empregos devido à falta de qualificação específica para novas demandas do mercado. Esse cenário reflete uma necessidade urgente de capacitação, para que esses trabalhadores possam se reintegrar ao mercado de trabalho ou encontrar novas oportunidades em um setor que tem crescido, especialmente no campo das linhas de transmissão de energia.

O acesso à qualificação profissional de qualidade ainda é limitado, o que agrava as condições de empregabilidade, principalmente em municípios com alta taxa de desemprego e vulnerabilidade social. Em Irecê, por exemplo, cidade com 74,5 mil habitantes, embora o município tenha registrado crescimento no número de empresas abertas — com 103 novos empreendimentos apenas em agosto de 2024 — e um saldo positivo na geração de empregos formais, a desigualdade social ainda é evidente, refletida em um Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) de 0,691 e um índice de Gini de 0,59, que indicam disparidades na distribuição de renda e acesso a oportunidades. O PIB per capita local gira em torno de R\$ 20,7 mil, valor inferior à média estadual, o que reforça a necessidade de políticas voltadas à qualificação profissional como forma de inclusão econômica.

Já em Juazeiro, município que integra o Território do Sertão do São Francisco, observa-se uma realidade demográfica e econômica distinta. Com mais de 235 mil habitantes e uma taxa de crescimento populacional de 18,95% entre 2010 e 2022 — muito superior à média estadual — apresenta Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) de 0,677 e um índice de Gini de 0,57. Com PIB per capita de R\$ 23,6 mil, a cidade destaca-se por seu dinamismo no setor de serviços e na fruticultura irrigada, em parceria com Petrolina (PE), formando o maior polo produtor de frutas tropicais do país. No entanto, apesar da força econômica regional, ainda há um contingente expressivo de trabalhadores em situação de vulnerabilidade que não conseguem acessar as oportunidades criadas pelos grandes empreendimentos por falta de qualificação específica, sobretudo no setor energético e industrial.

Este projeto visa atender à demanda por capacitação profissional na área de elétrica industrial, especificamente voltado para trabalhadores desempregados, sob risco de desemprego ou em busca de atualização profissional. A realização de 8 (oito) turmas de qualificação para 240 (duzentos e quarenta) alunos, distribuídos entre os municípios de Juazeiro e Irecê, proporcionará aos participantes as ferramentas necessárias para o ingresso ou reintegração no mercado de trabalho. O projeto está diretamente alinhado ao compromisso do Plano Plurianual 2024-2027, que busca promover a qualificação e atualização profissional, com foco em trabalhadores em situação de vulnerabilidade social e desemprego.

Com a implementação dessa parceria, pretende-se desenvolver o setor produtivo local, especialmente no campo das linhas de transmissão de energia, ampliando a capacidade de mão de obra qualificada para um dos segmentos mais importantes do Estado, que é o setor energético. Ao oferecer essa formação específica, o projeto contribui não apenas para a empregabilidade dos indivíduos, mas também para o fortalecimento do setor, ao garantir uma oferta qualificada de profissionais que possam atuar nas diversas fases do desenvolvimento da infraestrutura elétrica.

As metas deste projeto são claras e mensuráveis, visando impactar diretamente os trabalhadores locais e o desenvolvimento do setor energético da região:

- Oferecer curso de eletricista industrial**, distribuído em 8 (oito) turmas, no segmento de elétrica industrial, com um total de **240 (duzentos e quarenta) alunos** beneficiados, sendo 30 alunos por turma, distribuídos entre os municípios de Juazeiro e Irecê, durante o período de 16 (dezesesseis) meses.
- Promover a capacitação de profissionais desempregados, sob risco de desemprego ou em busca de atualização profissional**, garantindo que eles adquiram habilidades específicas demandadas pelo mercado, especialmente no setor de linhas de transmissão de energia.
- Garantir a certificação dos alunos concluintes** dos cursos, promovendo a inserção e/ou reintegração desses profissionais no mercado de trabalho, com base nas competências adquiridas durante a formação.

4. **Contribuir para o desenvolvimento da infraestrutura elétrica no Estado**, ao qualificar profissionais que possam atuar diretamente em projetos de expansão e manutenção das linhas de transmissão de energia, atendendo à crescente demanda do setor.

5. **Aumentar a empregabilidade** na região, promovendo a inclusão social e econômica de trabalhadores em situação de vulnerabilidade, gerando novas oportunidades de trabalho qualificado e de longo prazo.

Este projeto representa uma intervenção estratégica para o fortalecimento da mão de obra qualificada no setor de elétrica industrial, especialmente voltada para as linhas de transmissão de energia. Ao oferecer cursos de qualificação gratuitos e de alta relevância, o projeto não apenas visa a reintegração dos profissionais ao mercado de trabalho, mas também contribui diretamente para o desenvolvimento econômico e social dos Territórios de Identidade de Juazeiro e Irecê. O impacto esperado inclui a melhoria da empregabilidade, o fortalecimento do setor produtivo e a promoção de trabalho decente, alinhado aos objetivos do Plano Plurianual 2024-2027.

E. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES E DAS METAS

E.1 AÇÕES

As ações necessárias para o alcance do objetivo da parceria são:

Ação 1. Divulgação, Inscrição e Matrícula do Público Beneficiário

A ADESBA realizará a divulgação e inscrição dos beneficiários, além de solicitar toda a documentação para a efetivação da matrícula do público que atenda ao perfil do projeto.

Será responsabilidade da OSC formar cadastro reserva para eventuais substituições, obedecendo o mínimo de 75% da frequência para a certificação.

A ADESBA se responsabilizará pela aplicação do questionário de pesquisa socioeconômico dos beneficiários matriculados.

Critério de Aceitação:

Serão consideradas as inscrições de pessoas que atendam ao perfil do projeto.

É facultada a ADESBA, para efeito de comprovação da execução das metas, a taxa de 10% (dez por cento) das vagas não preenchidas nos cursos, conforme quadro de Indicadores e Metas.

Para comprovação dessa ação a OSC apresentara material de divulgação, fichas de inscrição preenchida com os dados dos beneficiários e documentos pessoais, além de relatórios com a sistematização da ação realizada.

Ação 2. Realização de Qualificação

A ADESBA irá promover qualificação social e profissional conforme detalhamento contido no ANEXO 13 – Modelo de Distribuição entre Territórios, do Termo de Referência, observando o público beneficiário.

Critério de Aceitação:

A qualificação social e profissional atenderá ao quanto estabelecido na ementa do curso – **ANEXO 14**, além de disponibilizar os seguintes itens:

Benefícios: Auxílio transporte (no valor de duas passagens de transporte coletivo por dia de aula), lanche, kit educando (lápiz, caneta, caderno, borracha e classificador) material didático, fardamento (duas camisas), EPI's e certificado de conclusão do curso. Além disso, haverá previsão de despesas com contratação de instrutores, equipe administrativa, coordenador geral, insumos para aulas práticas e despesas administrativas. A carga horária diária será de 05 (cinco) horas e a frequência mínima para efeito de certificação será de 75% (setenta e cinco por cento).

A carga horária dos cursos observará os seguintes parâmetros:

Carga horária total: 344 horas;

Carga horária dia: 05 horas/aula (04 horas/aula, caso noturno);

Conteúdos básicos – qualificação social: 60 horas;

Conteúdos básicos - formação profissional: 180 horas;

Conteúdos específicos – prática profissional: 104 horas.

A prática profissional compreende diferentes situações de vivência, aprendizagem e trabalho, como experimentos e atividades específicas em ambientes especiais, tais como laboratórios, oficinas, empresas pedagógicas, ateliês e outros, bem como investigação sobre atividades profissionais, projetos de pesquisa e/ou intervenção, visitas técnicas, simulações, observações e outras. As atividades práticas de cada curso serão descritas de maneira detalhada no Relatório de Execução a ser entregue pelas OSCs.

Como meios de comprovação serão apresentados pela OSC listas de presença, mapa de frequência, listas de entrega de benefícios (lanche, fardamento (duas camisas), kit profissional e transporte), relatórios de monitoramento, relatórios de execução e registro fotográfico.

Ação 3. Monitoramento e Acompanhamento

A ADESBA emitirá relatório de monitoramento e acompanhamento de forma trimestral, contendo dados e informações que demonstrem a execução física das turmas por meio de registros audiovisuais (fotografias, vídeos e apresentações infográficas).

Critério de Aceitação:

Relatório de monitoramento e acompanhamento trimestral entregue, contendo registros que demonstre a execução física das turmas.

A ADESBA utilizará meios tecnológicos para fins de captura dos registros fotográficos das atividades realizadas que permitam a veiculação de dados de registro, tais como horário e geolocalização, por meio de aplicativos acessados/baixados em plataformas e/ou lojas de aplicativos disponíveis para os sistemas "Android", "IOS" ou outros.

Ação 4. Realização de Pesquisa de Satisfação

Sertão do São Francisco	Juazeiro	4	120
Irecê	Irecê	4	120

Total de 8 Turmas com 30 alunos cada, totalizando 240 beneficiários.

2- Ementas dos Cursos/Turmas para o Lote 01 – Juazeiro e Irecê.

Curso	Conteúdo	Ementa do Curso	Conteúdos
ELETRICISTA INDUSTRIAL	Social	Análise de diversos tipos de textos e sua intencionalidade; construção do conhecimento acerca da língua formal, enfatizando a concordância e o uso de pronomes.	Comunicação oral escrita, leitura compreensão de texto
		Construção da idéia de números e aplicação de operações matemáticas; compreensão dos conceitos e representação de fração; operações com fração; aplicação dos conceitos e cálculos de juros e porcentagem; análise e aplicação das unidades de medidas.	Raciocínio lógico matemático
		Apresentação de técnicas de segurança a serem adotadas no ambiente de trabalho e suas Normas Regulamentadoras - NR, relativas à segurança e medicina do trabalho.	Saúde e segurança trabalho
		Análise de relações e mudanças sociais; discussão sobre tipos de violência e suas causas; reflexão sobre ética e diversidade cultural, étnica e religiosa. Reflexão sobre identidade, realização pessoal e relações interpessoais. Papel social e político do cidadão. Direitos humanos e sociais. Aprofundamento de conceitos sobre gênero; perspectivas do mundo do trabalho em relação ao gênero. Análise da forma de intervenção do poder público na redução da disparidade relacionada a gênero e raça. Ética e Responsabilidade Social nas empresas. Valores e Cultura Organizacional. Responsabilidade Empresarial na relação com o meio ambiente e sustentabilidade. Relações Trabalhistas. Empregados e Empregadores - direitos e deveres. Estabelecimento de relações entre saúde e trabalho.	Direitos humanos, sociais e trabalhistas
		Percepção, empatia e comunicação; marketing pessoal; abordagens da gestão de pessoas; inteligência emocional; ética nas relações interpessoais; como lidar com conflitos no ambiente de trabalho.	Relações interpessoais trabalho
		Empregabilidade. Orientação para o Trabalho. Como se comportarem nos processos de seleção e no ambiente de trabalho. Simulação de entrevista para emprego. Elaboração de currículo profissional.	Orientação profissional
		Análise de ações humanas ambientalmente sustentáveis. Reflexão sobre a influência e o papel da mídia. Discussão sobre a necessidade de consumo e o exercício da cidadania. Discussão sobre a higiene e apresentação pessoal.	Responsabilidade socioambiental
		Trabalho com computadores - O que é um computador? Partes do computador; Tipos de computadores pessoais; O que é um sistema operacional?; Navegar no seu sistema operacional; Trabalhe com arquivos e pastas; Compreender o clique certo; Trabalho com janelas; Personalize sua área de trabalho; Use Cortana com Windows 10; Use recursos de acessibilidade no Windows 10; O que é um aplicativo; Escolha o aplicativo certo; Trabalhando com aplicativos no Windows 10; Conectar um dispositivo de armazenamento portátil no Windows 10; Conectar um dispositivo Bluetooth no Windows 10. Acesse informações online - O que é a internet?; Conecte-se à internet; Conecte-se ao wi-fi; Rede mundial de computadores; Dicas de compras online; Navegue pela web; Pesquisar na internet; Mecanismo de busca; Avaliar mídia; Avaliar informações online. Comunique-se online - Introdução aos e-mails; Cadastre-se para e-mail; Criar AD e enviar e-mail; Conheça o Outlook; Leia e responda ao e-mail; Introdução à vídeo chamada de voz; Entrar e sair; Adicionar contatos; Configurar áudio-vídeo; Noções básicas de bate-papo; Faça uma ligação. Participe online com segurança e responsabilidade - Proteja-se contra o phishing; Comunique-se com segurança; Senha forte; Seja inteligente ao compartilhar itens online; Gerencie suas pegadas digitais; Use informações de forma responsável; Interaja com respeito. Crie conteúdo digital - Introdução Microsoft Office 1; Introdução Microsoft Office 2; O que é Word; Criar um documento; Office online; Imprimir um documento; Editar, adicionar e formatar texto; Salvar um documento; Verificar ortografia, gramática e clareza; Adicionar e formatar listas; Localizar e substituir palavras ou frases; Adicionar formas prontas 1 (tutorial feito no Power Point); Adicionar formas prontas 2 (tutorial feito no PowerPoint); Criar WordArt e SmartArt; Inserir imagens; Inserir uma tabela; Inserir ou remover números de página; Aplicar temas; Faça as coisas rapidamente com o Diga-me; Office em seus dispositivos móveis; Inserir equações; Converter ou salvar em PDF; Editar PDF. Colaborar e gerenciar conteúdo digitalmente - Por que usar o OneDrive?; Entrar ou criar uma conta; Começando com o OneDrive; Gerenciar arquivos no OneDrive; Configure o OneDrive no seu telefone ou tablet; Use o aplicativo móvel OneDrive; Carregar arquivos e pastas; Criar arquivos e pastas; Restaurar arquivos excluídos; Compartilhar um documento; Compartilhar arquivos e pastas; Coautoria no Word; Adicionar e responder comentários; Controlar alterações e mostrar edições; Aceitar ou recusar alterações; Calendário do Outlook; Criar compromissos e reuniões; Pesquisa instantânea; Categoria de cores e lembretes do calendário; Adicionar um contato; Criar grupos de contatos; Criar tarefas e tarefas pendentes.	Letramento digital (Esc do Trabalhador 4.0)
Qualidade: Definição; Evolução da qualidade; Princípios da qualidade. Ferramentas da Qualidade: Cinco sentidos- 5s; Lista de verificação; PDCA; 5W2H; Fluxograma; CEP; Ferramentas de geração de ideias; Benchmarking; Brainstorming; Ferramentas de análise das causas; Diagrama de Pareto. Filosofia LEAN: Definição; Mindset Lean; Desperdícios. Trabalho em Equipe: Definição de grupo, de equipe e time; Trabalho em equipe; O relacionamento com os colegas de equipe; Responsabilidades individuais e coletivas.	Fundamentos da Qualidade e Produtividade		

Básico

<p>Segurança no Trabalho: Histórico da segurança do trabalho no Brasil; Hierarquia das leis; Normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho; CIPA; Definição; Objetivo. Riscos Ocupacionais: Perigo e risco; Classificação de riscos ocupacionais; Físico; Químico; Biológico; Ergonômico; De acidentes; Mapa de riscos. Medidas de Controle: Importância dos equipamentos de proteção individual e coletivo.</p> <p>Acidentes do trabalho e doenças ocupacionais: Definição; Tipos; Causa; Imprudência, imperícia e negligência; Fator humano e pessoal na prevenção de acidentes; Consequências dos acidentes do trabalho (Trabalhador, família, empresa e país); CAT; Definição. Código de Ética Profissional. O impacto da falta de ética nos ambientes de trabalho.</p>	<p>Saúde e Segurança Trabalho</p>
<p>Histórico da Evolução Industrial: 1º Revolução Industrial; Mecanização dos processos; 2º Revolução Industrial; A eletricidade; O petróleo; 3º Revolução Industrial; A energia nuclear; A automação; 4º Revolução Industrial; A digitalização das informações; A utilização dos dados. Os impactos das Revoluções Industriais: Sociais; Carreira; Formação profissional; Econômicos. Tecnologias habilitadoras: Definições e exemplos de aplicações; BigData; Robótica avançada; Segurança digital; Internet das coisas (IoT); Computação em nuvem; Manufatura aditiva; Manufatura digital; Integração de sistemas. Inovação: Definição; Importância. Pensamento crítico e inovação: Relevância da melhoria contínua; Senso comum e senso crítico.</p>	<p>Fundamentos da Indústria</p>
<p>Desenvolvimento sustentável: Meio ambiente; Definição; Relação entre o homem e o meio ambiente; Recursos naturais; Definição; Renováveis; Não renováveis; Sustentabilidade; Definição; Pilares; Políticas e programas; Produção e consumo inteligente; Uso racional de recursos e fontes de energia. Poluição Industrial: Definição; Resíduos industriais; Caracterização; Classificação; Destinação; Ações de prevenção da poluição industrial; Redução; Reciclagem; Reuso; Tratamento; Disposição; Alternativas para prevenção da poluição; Ciclo de vida (Definição e Fases); Logística reversa (Definição e Objetivo); Produção mais limpa (Definição e Fases); Economia circular (Definição e Princípios).</p> <p>Organização de Ambiente de Trabalho: Princípios de organização; Organização de ferramentas e instrumentos: formas, importância; Organização do espaço de trabalho; Conceitos de organização e disciplina no trabalho: tempo, compromisso e atividades.</p>	<p>Sustentabilidade processos industriais</p>
<p>Elementos da Comunicação: Emissor; Receptor; Mensagem; Canal; Ruído; Código; Feedback. Níveis de fala: Linguagem coloquial; Gíria; Linguagem culta.</p> <p>Linguagem Técnica: Jargão; Características. Comunicação: Identificação de textos técnicos; Relatórios; Atas; Memorando; Resumos. Informática: Sistema operacional; Fundamentos e funções; Barra de ferramentas; Utilização de periféricos; Organização de arquivos (Pastas); Pesquisa de arquivos e diretórios; Área de trabalho; Compactação de arquivos; Editor de textos; Tipos; Formatação; Configuração de páginas; Importação de figuras e objetos; Inserção de tabelas e gráficos; Arquivamentos; Controles de exibição; Correção ortográfica e dicionário; Quebra de páginas; Recuos, tabulação, parágrafos, espaçamentos e margens; Marcadores e numeradores; Bordas e sombreado; Colunas; Controle de alterações; Impressão. Internet: Normas de uso; Navegadores; Sites de busca; Download e gravação de arquivos; Correio eletrônico; Direitos autorais (citação de fontes de consulta). Trabalho em equipe: Cooperação; Divisão de papéis e responsabilidades; Compromisso com objetivos e metas; Relações com o líder.</p>	<p>Fundamentos Tecnologia da Informação Comunicação</p>
<p>Fundamentos da Matemática: Porcentagem; Regra de três; Área; Operações básicas de soma, subtração, multiplicação e divisão; Conversão de medidas.</p> <p>Fundamentos da Eletrostática: Potencial elétrico; Força elétrica; Lei Coulomb; Eletrização; Campo elétrico; Carga elétrica. Fundamentos da Eletrodinâmica: Energia elétrica; Potência elétrica; Circuitos elétricos; Condutores e isolantes; Resistência e resistividade; Potencial elétrico; Corrente elétrica; Diferença de potencial.</p> <p>Fundamentos do Eletromagnetismo: Força magnética; Campo magnético; Magnetismo. Desenho Técnico: Planta baixa; Elevações; Cortes e vistas; Projetos eletroeletrônicos; Cotas; Perspectiva isométrica; Escalas; Elementos gráficos: linhas, escritas, legendas e simbologia. Documentação Técnica Aplicada à Instalações: Planilhas; Tabelas; Gráficos. Simulação Digital: Definição; Exemplos de aplicação; Tipos. Ética: Ética nas relações interpessoais; Respeito às individualidades pessoais; Código de conduta.</p> <p>Iniciativa: Consequências favoráveis e desfavoráveis; Formas de demonstrar iniciativa; Importância, valor; Conceito.</p>	<p>Fundamentos Eletricidade Industrial</p>
<p>Máquinas Elétricas: Testes: tensão, corrente e resistência. Tipos: geradores, motores e transformadores; Funcionamento: a vazio e com carga; Ligações; Identificações; Simbologia; Características. Dispositivo de Sistemas Elétricos Industriais: Dispositivos de proteção; Simbologia; Características; Tipos: relés, fusíveis, disjuntores, disjuntores-motor e supressores; Dispositivos de manobra; Simbologias; Características; Tipos: botões de comando, contadores, relés temporizadores e sensores; Dispositivos de sinalização; Simbologias; Características; Tipos: luminosa e sonora. Diagramas Elétricos: Tipos; Multifilar; Unifilar; Funcional; Diagrama principal (força); Diagrama de comando. Planejamento Operacional: Orçamento; Análise preliminar de riscos (APR); Ordem de serviço; Previsão do tempo; Fases de execução; Definição das etapas de trabalho. Ferramentas e Equipamentos: Aplicações; Características; Tipos. Princípios da Manutenção: Registros de manutenção; Softwares aplicados à manutenção; Plano de manutenção; Instrumentos de controle e acompanhamento da manutenção; Tipos de manutenção: programadas e não programadas. Procedimento de Instalações de Acionamentos Elétricos: Sistema de partida direta; Sistema de partida direta com revisão; Sistema de partida estrela triângulo; Sistema de partida triângulo com reversão; Sistema de partida série paralelo; Sistema de partida compensadora; Sistema de partida compensadora com reversão; Sistema de partida consecutivas; Frenagem de motores elétricos por contra corrente e por injeção de corrente contínua; Sistema de acionamentos de motores de múltiplas velocidades; Inversor de frequência; Partida suave (soft-stater); Controladores programáveis (CP); Controladores de potência; Réles de estado sólido; Sistema supervisão. Procedimentos de Manutenção Elétrica Industrial: Testes de funcionamento; Técnicas de análise de falhas; Desequilíbrio de corrente; Subtensão e sobretensão; Resistência de isolamento; Centelhamento; Sobreaquecimento; Sobrecargas; Procedimentos de limpeza de máquinas; Bloqueio e sinalização; Procedimentos de montagem e desmontagem. Montagem de Infraestrutura: Tipos de instalações; Aérea; Embutidas; Aparentes; Tipos de infraestrutura; Quadros de distribuição/ comando e medição; Tomadas, conectores, plugues industriais; Condutores elétricos; Perfilados, eletrocaldas, leitos, canaletas e acessórios; Obstáculos em estruturas de instalação; Estruturas industriais; Pilares; Vigas; Instalações suspensas; Galerias. Normas e Legislações: Resolução CONAMA; Normas regulamentadoras: Regulamentações do MTE; Normas Técnicas Brasileiras ABNT; Autogestão: Gestão do tempo; Falhas e retrabalhos; Produtividade; Ferramentas para uma gestão eficaz do tempo. Gestão do Comportamento: Pro atividade; Pilares; Definição.</p>	<p>Sistemas Industriais Elétri</p>

	Específico	<p>Redes de Distribuição: Tipos e Características, Aérea, Subterrânea, Rede de Distribuição Rural (RDR), Rede de Distribuição Urbana (RDU); Funcionamento; Ligações; Classe de tensão: BT, MT AT; Simbologia e Diagramas; Equipamentos de transformação; Equipamentos de manobra: Chaves fusíveis, Chaves a óleo, Seccionadoras, Religadores; Instalação de Redes de Distribuição conforme norma e padrão da concessionária local. Subestações de Energia Elétrica: Tipos e Características, Funcionamento; Equipamentos e Componentes: Conectores, Metais isolantes, Buchas e isoladores, Barramentos, Cabos de Alta e Média Tensão, Capacitores shunt, Chaves de Manobra, Disjuntores; Sistema de Proteção Contra Descargas Atmosféricas- SPDA: Tipos e Características, Equipamentos e Componentes, Simbologia e Diagramas; Sistema de Proteção e Medição: Relés de sobrecorrente, Relés de sub e sobretensão, Simbologia e Diagramas, Transformador de Potencial- TP, Transformador de Corrente- TC, Medidores de Energia, Parametrização; Sistema de Transformação: Transformadores de Potência, Filtro de Ar, Relés de gás ou Buchholz, Relés de temperatura, Relés diferenciais, Relés de Nível, Válvula de alívio de pressão, Simbologia e Diagramas; Instalação de Subestações de Energia Elétrica conforme norma e padrão da concessionária local.</p> <p>Sistema de Geração de Energia Elétrica: Tipos e Características, Funcionamento, Ligações, Simbologia e Diagramas, Equipamentos. Redes de Transmissão de Energia Elétrica: Tipos e Características, Funcionamento, Transitórios de Rede, Ligações, Simbologia e Diagramas, Equipamentos.</p> <p>Procedimentos Operacionais em Instalações Elétricas de Potência: Preparação do ambiente de trabalho, Limpeza e conservação do ambiente de trabalho, Registro de serviço realizado, Operação e Manobra, Segurança: Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva (EPI e EPC), Análise Preliminar de Risco- APR, Normas de Segurança Aplicadas; Normas Técnicas: Instalações elétricas de média tensão de 1 kV a 36,2 kV, Transformador decorrente de isolamento sólida para tensão máxima igual ou inferior a 52 kV, Protocolos de comunicação para dispositivos eletrônicos inteligentes em subestações elétricas; Normas da Concessionária Local; Normas Ambientais Aplicáveis. Redes Inteligentes-SmartGrid: Funcionamento, Tipos de Conversores Eletrônicos, Sistema de Comunicação, Topologia. Iniciativa: Definição, Importância, valor, Formas de demonstrar iniciativa, Consequências favoráveis e desfavoráveis. Resolução de Problemas: Análise Crítica, Análise de Cenários.</p>	Instalações de Sistemas Elétricos de Potência - SI
		<p>Elementos de Manutenção Elétrica do SEP: Planejamento, Programação, Controle, Análise de Falhas: Identificação de sobrecargas, Identificação de sobreaquecimento, Verificação de centelhamento, Fuga de Corrente, Curto-circuito, Desequilíbrio do Sistema, Prontuário das Instalações Elétricas. Normas Técnicas e Regulamentadoras: Normas de Segurança Aplicadas, Instalações elétricas de média tensão de 1 kV a 36,2 kV, Transformador decorrente de isolamento sólida para tensão máxima igual ou inferior a 52 kV, Protocolos de comunicação para dispositivos eletrônicos inteligentes em subestações elétricas, Normas da Concessionária Local, Normas Ambientais Aplicáveis. Procedimentos Operacionais para Manutenção: Manobras e Operação de Equipamentos: Elementos de Operação do SEP, Normas da concessionária local, Operação local e remota, Abertura e Fechamento de Circuitos, Energização e Desenergização; Desmontagem e Substituição de Equipamentos: Estruturas, Isoladores, Transformadores, Seccionadores, Disjuntores, Emendas e Conexões, Condutores, Para-raios, Fusível, Relés de Proteção, Medidores de Energia; Instrumentos de Testes e Ensaio: Megômetro, Medidor de Relações de Espiras, Analisador de rigidez dielétrica do óleo isolante, Microhmímetro, Medidor de Fator de Potência de Isolamento, Hi-pot CC e CA, Câmera Termovisora, Terrômetro, Mala de Testes de Relés; Execução de Testes e Ensaio: Rigidez Dielétrica, Relação de Espiras, Resistência de Contato, Tensão Elétrica, Aterramento, Simulação de Falhas; Técnicas em Manutenção em Linhas de Transmissão, Distribuição e Subestação: Desenergizada, Energizada (linha viva), Comissionamento de Equipamentos; Segurança na Manutenção de Instalações Elétricas de Potência; Análise Preliminar de Risco- APR. Organização: Local de Trabalho, Atividades, Materiais, Gestão do Tempo, Ferramentas para uma gestão eficaz do tempo, Produtividade, Falhas e Retrabalhos.</p>	Manutenção e Operação de Sistemas Elétricos de Potência- SEP
Total da carga horária do curso			

Infraestrutura

Os locais para realização dos cursos/aulas serão dotados de salas de aulas amplas, equipadas com assentos individuais e equipamentos didáticos; banheiros/sanitários; acessibilidade para portadores de necessidades especiais.

A ADESBA estabelecerá parcerias com outras entidades, públicas ou privadas, como associações, cooperativas, sindicatos, prefeituras e universidades, para cessão dos espaços para realização dos cursos/aulas. Nos casos em que não for possível o estabelecimento de parcerias, a ADESBA irá locar espaços adequados para realização dos cursos/aulas.

Equipamentos

Os equipamentos e materiais necessários para o desenvolvimento dos cursos serão disponibilizados aos educandos(as) de acordo com a especificação técnica e teórica solicitada pelo educador/instrutor(a) e conforme cada curso desenvolvido, permitindo assim, aulas teóricas e práticas. Os locais onde acontecerão as aulas práticas serão viabilizados por meio de parcerias ou locação dos espaços, já com a inclusão de equipamentos e EPI's.

Material Didático/Benefícios educandos

O material didático a ser utilizado nos cursos/aulas será elaborado e impresso a partir de materiais produzidos pela ADESBA, por meio de sua equipe técnica, para atender as especificidades dos cursos, conforme ementa, podendo utilizar, se necessário, materiais já produzidos por outras instituições parceiras. Cada educando/aluno receberá lanche diário, kit educando (lápis, caneta, caderno, borracha, marca texto, apontador, corretivo e mochila/bolsa personalizada) material didático (apostilas), fardamento (duas camisas), EPI's e certificado de conclusão do curso.

Auxílio Transporte

Para propiciar e facilitar a participação dos educandos/alunos nos cursos, será fornecido auxílio transporte no valor de R\$ 10,00 (dez reais) por dia de aula para cada aluno, totalizando R\$ 20.700,00 (vinte mil e setecentos reais) por turma. O auxílio transporte será repassado de forma quinzenal, conforme a programação de aulas de cada curso, e acordo estabelecido com os educandos/alunos.

Equipe Técnica

No quadro abaixo segue a apresentação do corpo técnico mínimo para gestão da parceria, bem como para realização dos cursos/aulas.

Os(as) instrutores(as) serão contratados conforme o quantitativo de turmas e cursos ofertados, atendendo as especificidades de cada curso, podendo variar o seu quantitativo ao longo da execução da parceria.

Categoria Profissional	Quantidade de Profissionais	Carga Horária	Qualificação Mínima Exigida
Coordenador(a) Geral	01	40 horas semanais	Ensino Superior em áreas de Humanas ou Ciências Sociais Aplicadas. Desejável experiência em gestão e/ou execução de projetos da área Social.
Coordenador(a) Pedagógico	01	40 horas semanais	Ensino Superior em Pedagogia. Desejável experiência com execução de projetos da área Social

Instrutor (a)	Conforme quantitativo de turmas/cursos ofertados	Conforme quantitativo de turmas/cursos ofertados	Experiência comprovada na área específica do curso a ser ministrado.
Assistente de sala	08 (um para cada curso/turma)	Conforme carga horária do curso/turma	Ensino médio completo, domínio de digitação, organização de arquivos e fluxos administrativos e rotina de trabalho.
Assessoria Contábil	01	-	Ensino superior completo em contabilidade.
Assistente Administrativo	01	40 horas semanais	Ensino médio completo, domínio de digitação, organização de arquivos e fluxos administrativos e rotina de trabalho.

G. PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Ação	Meta	Especificação	Indicadores	Meios de Verificação
Ação 1. Promover a divulgação, inscrição e matrícula do público beneficiário que atendam ao perfil do projeto.	240 matrículas realizadas.	Divulgação nos municípios dos territórios de identidade	Materiais de divulgações; Fichas de inscrições	Relatório sintético com pesquisa do perfil socioeconômico dos beneficiários matriculados, contendo a relação de educandos matriculados por turma/curso, acompanhada da cópia dos respectivos documentos, conforme perfil especificado.
Ação 2. Promover qualificação social e profissional conforme detalhamento contido no Anexo 13 (Modelo de distribuição entre territórios)	8 turmas implementadas nos territórios. 240 pessoas capacitadas	Elaboração e confecção dos materiais didáticos (módulos), Kit Educando e Camisas para 240 educandos; Aquisição de lanche; Contratação de equipe técnica; Pagamento de auxílio transporte para os educandos.	Notas fiscais, pagamentos realizados.	Relatório contendo informações sobre o andamento das turmas, quantitativo de educandos e carga horária. Deve ser apresentado para efeito de verificação as listas de presença, mapas de frequência, lista de entrega de auxílio transporte, lanche, camisas e material didático.
Ação 3. Monitoramento e Acompanhamento.	02 relatórios trimestrais elaborados e entregues	Elaborar e entregar relatório trimestral	Relatório trimestral elaborado e entregue	Relatório de monitoramento e acompanhamento trimestral contendo dados e informações que demonstrem a execução física das turmas por meio de registros audiovisuais (fotografias e vídeos).
Ação 4. Realizar Pesquisa de Satisfação com beneficiários.	240 pessoas participando da pesquisa de satisfação	Realização de pesquisa de satisfação	Relatório elaborado e aplicado	Relatório com a descrição das técnicas e instrumentos de pesquisa aplicados, tamanho da amostra, caracterização dos respondentes da pesquisa, resultados encontrados demonstrados por meio de quadros, tabelas ou gráficos, inclusive com comentários explicativos.
Ação 5. Certificação.	240 pessoas certificadas	Certificação de 240 educandos referente às 8 turmas	Evento de certificação	Lista de certificados.
Ação 6. Prestação de Contas.	02 prestações de contas entregues.	Entrega da Prestação de Contas	Prestação de contas	Relatório de execução, cópia dos documentos (RG ou CNH, CPF, comprovante de escolaridade e comprovante de residência), listas de presença, mapas de frequência, listas de entrega de auxílio transporte, lanche, camisa, material didático, lista de certificados, lista de kit educando, formulários da pesquisa de satisfação, relatório com a descrição técnicas adotadas e informações extraídas da pesquisa de satisfação.

H. EQUIPE DE TRABALHO

ITEM: DESPESAS DE PESSOAL - Programa Manoel Querino Lote 01 Edital 004/2025 PAC Eletricidade

Nº.	Cargo	Qtde de trabalhadores(Q)	Forma de Vínculo	Carga Horária Semanal/Total	REMUNERAÇÃO		Total Geral
					Remuneração Bruta (Mensal)	Total Remuneração no Período(A)	
1	Coordenador(a) Geral	1	MEI	40 H	R\$ 5.000,00	40.000,00	40.000,00
2	Coordenador(a) Pedagógico (a)	1	MEI	40 H	R\$ 4.000,00	32.000,00	32.000,00
3	Assistente Administrativo(a)	1	MEI	40 H	R\$ 2.000,00	16.000,00	16.000,00
4	Assistente de Sala	8	MEI / Prestação de Serviços Pessoa Física	344 H	R\$ 3.440,00	27.520,00	27.520,00

5	Instrutores(as)	8	MEI / Prestação de Serviços Pessoa Física	344 H	R\$ 18.920,00	151.360,00	151.360,00
TOTAL		19			33.360,00	266.880,00	266.880,00

I. PREVISÃO DE RECEITAS E DESPESAS

Previsão de Receitas e Despesas Programa Manoel Querino Lote 01 Edital 004/2025 PAC												
1. Entrada de Recursos	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	
1.1 Receitas												
1.1.1 Repasse do Termo de Colaboração	0,00	0,00	0,00	0,00	693.504,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.2 Rendimentos Líquidos de Aplicações Financeiras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.3 Outras Receitas (devoluções/tes devolvidas)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Subtotal (Entrada de Recursos)	0,00	0,00	0,00	0,00	693.504,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2. Despesas de Custeio	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	
2.1 Despesas com Recursos Humanos												
2.1.1 Remunerações												
2.1.1.1 Folha de Pagamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	
2.1.1.2 Instrutores	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37.840,00	
2.1.1.3 Assistente de sala	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.880,00	
Subtotal (Remuneração da Equipe)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11.000,00	11.000,00	55.720,00	
Subtotal (Recursos Humanos)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11.000,00	11.000,00	55.720,00	
2.2 Custos Diretos												
2.2.1 Aluguel Transporte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	41.400,00	41.400,00	
2.2.2 Lanches	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	186.300,00	0,00	
2.2.3 Fardamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.000,00	0,00	0,00	
2.2.4 EPIs	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.2.5 Material Didático/Serviços Gráficos/Kit Aluno	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.820,00	0,00	0,00	
Subtotal (Custos Diretos)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45.820,00	227.700,00	41.400,00	
2.3 Custos Indiretos												
2.3.1 Despesas de Viagem (Diárias)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	
2.3.2 Locação de Veículos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	
2.3.3 Combustível	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.427,50	3.427,50	3.427,50	
2.3.4 Locação de Salas para aulas teóricas e práticas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.750,00	24.750,00	
2.3.5 Assessoria Contábil	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	
Subtotal (Custos Indiretos)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.627,50	45.377,50	45.377,50	
2.5 Tributos												
2.5.1 IOF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.5.2 IRRF sobre aplicações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.5.3 IPVA/RENAVAM/Licenciamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.5.4 IPTU	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.5.5 Alvará de Funcionamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Subtotal (Tributos)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total de Saídas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	77.447,50	284.077,50	142.497,50	
Total Geral de Despesas (Custeio + Investimento)												

J. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

ANO I	1ª Parcela – Mês 05	R\$ 693.504,00
ANO II	2ª Parcela – Mês 014	R\$ 297.216,00
Total		R\$ 990.720,00

K	DECLARAÇÕES OBRIGATÓRIAS				
<p>1. Declaro que o Projeto apoiado será realizado no Estado da Bahia e que em todo o material de apresentação e divulgação do projeto constarão, obrigatoriamente, a marca do Governo do Estado da Bahia/Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte.</p> <p>2. Declaro estar ciente que, no prazo de 30 (trinta) dias do término do projeto apoiado, deverá ser apresentada à Secretariado Trabalho Emprego, Renda e Esporte a prestação de contas final dos recursos recebidos e despendidos.</p> <p>3. Declaro não ser servidor(a) público(a) Estadual da Bahia.</p> <p>Declaro que todas as informações prestadas, no projeto e em seus anexos, são verdadeiras e de minha responsabilidade, podendo, a qualquer momento, ser comprovadas.</p>					
L	Local/Data	M	Nome Completo do (a) Proponente	N	Assinatura do (a) Proponente
	Salvador, //		ROMÁRIO ALVES MEIRA		
O	APROVAÇÃO PELA CONCEDENTE (USO EXCLUSIVO DA SETRE)				
Comissão de Seleção de Projetos: () Aprovado					

Data: /	Data: / /	Data: / /
Assinatura: Nome Matrícula	Assinatura Nome Matrícula	Assinatura: Nome Matrícula
Salvador, / / .		
AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE SETRE		



Documento assinado eletronicamente por **Romário Alves Meira, Usuário Externo**, em 26/03/2026, às 14:59, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



Documento assinado eletronicamente por **Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira, Secretário**, em 26/03/2026, às 17:22, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



Documento assinado eletronicamente por **Tiago Cerqueira Santos, Testemunha**, em 26/03/2026, às 17:30, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://seibahia.ba.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **00136334481** e o código CRC **D1B3D829**.

**Portaria Nº 01045499 de 26 de Março de 2026**

O Comandante-Geral do(a) **POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DA BAHIA - PM-BA**, no uso de suas atribuições e tendo em vista o disposto no(a) Art. 42, §9º, da Constituição do Estado da Bahia de 1989 e Art. 1º da Lei nº 10.957, de 02 de janeiro de 2008 c/c Art.1º, §1º da Lei nº 14.262, de 13 de maio de 2020, **resolve** conceder Abono Permanência ao(s) servidor(es) abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Cargo	Data Início
30299850	ANTONIO QUEZADO JUNIOR	Primeiro tenente	18.03.2026

ANTONIO CARLOS SILVA MAGALHAES

Comandante Geral PM-BA

Portaria Nº 01045533 de 26 de Março de 2026

O Comandante-Geral do(a) **POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DA BAHIA - PM-BA**, no uso de suas atribuições e tendo em vista o disposto no(a) Art. 42, §9º, da Constituição do Estado da Bahia de 1989 e Art. 1º da Lei nº 10.957, de 02 de janeiro de 2008 c/c Art.1º, §1º da Lei nº 14.262, de 13 de maio de 2020, **resolve** conceder Abono Permanência ao(s) servidor(es) abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Cargo	Data Início
30296601	NILTON CESAR DOS SANTOS RAMOS	Sub-tenente	16.03.2026

ANTONIO CARLOS SILVA MAGALHAES

Comandante Geral PM-BA

Portaria Nº 01045523 de 26 de Março de 2026

O Comandante-Geral do(a) **POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DA BAHIA - PM-BA**, no uso de suas atribuições e tendo em vista o disposto no(a) Art. 42, §9º, da Constituição do Estado da Bahia de 1989 e Art. 1º da Lei nº 10.957, de 02 de janeiro de 2008 c/c Art.1º, §1º da Lei nº 14.262, de 13 de maio de 2020, **resolve** conceder Abono Permanência ao(s) servidor(es) abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Cargo	Data Início
30295508	CLECIO FERAZ DA SILVA	Primeiro sargento	03.09.2025

ANTONIO CARLOS SILVA MAGALHAES

Comandante Geral PM-BA

Corpo de Bombeiros Militar da Bahia - CBM/BA**Portaria Nº 01046354 de 26 de Março de 2026**

O(A) Comandante Geral do(a) **CORPO DE BOMBEIROS MILITAR - CBM-BA**, no uso das suas atribuições e tendo em vista o disposto no(a) art. 185, I, e art. 186, da Lei nº 7.990, de 27 de dezembro de 2001, **resolve** transferir, a pedido, para a reserva não remunerada desta Corporação, com efeito a partir de 30 de Junho de 2025, e conforme informações contidas no processo administrativo, o(s) servidor(es) abaixo relacionado(s).

Na hipótese de terem sido pagos valores indevidamente ao(s) interessado(s), cumpre a sua restituição ao erário, mediante a celebração de acordo extrajudicial de ressarcimento à Administração, devendo o seu cumprimento ser comprovado sob pena de adoção de medidas judiciais cabíveis.

Matrícula	Nome	Cargo	Sub Grupo	Unidade	Data Início	Processo
89644107	BRUNO PAES DA SILVA	Soldado-Bm	Praças BM - QPBM	DIRETORIA	30 de Junho de 2025	

ALOISIO MASCARENHAS FERNANDES

CORPO DE BOMBEIROS MILITAR

Portaria Nº 01046304 de 26 de Março de 2026

O(A) Comandante Geral do(a) **CORPO DE BOMBEIROS MILITAR - CBM-BA**, no uso das suas atribuições e tendo em vista o disposto no(a) art. 185, I, e art. 186, da Lei nº 7.990, de 27 de dezembro de 2001, **resolve** transferir, a pedido, para a reserva não remunerada desta Corporação, com efeito a partir de 14 de Janeiro de 2026, e conforme informações contidas no processo administrativo, o(s) servidor(es) abaixo relacionado(s).

Na hipótese de terem sido pagos valores indevidamente ao(s) interessado(s), cumpre a sua restituição ao erário, mediante a celebração de acordo extrajudicial de ressarcimento à Administração, devendo o seu cumprimento ser comprovado sob pena de adoção de medidas judiciais cabíveis.

Matrícula	Nome	Cargo	Sub Grupo	Unidade	Data Início	Processo
92068777	ADALBERTO COSTA CERQUEIRA	Soldado-Bm	Praças BM - QPBM	COMANDO 2º BBM	14 de Janeiro de 2026	

ALOISIO MASCARENHAS FERNANDES

CORPO DE BOMBEIROS MILITAR

SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

A Diretora Administrativa, no uso de suas atribuições, e à vista do constante no Processo Administrativo abaixo relacionado, resolve deferir o pedido de Adicional por Tempo de Serviço do servidor integrante do Quadro de Pessoal desta Secretaria, servindo na Diretoria Administrativa, com fulcro no artigo 84 da Lei nº 6.677/94.

Portaria n.	Processo	Matrícula	Nome	%	Tempo de Serviço
10/2026	021.2135.2026.0000099-21	21.160.053	LUCIANO SIMÕES MARTINEZ	44	44 anos

Michelle Lopes

Diretora Administrativa

RESUMO DO SEGUNDO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 002/2025

Processo SEI n. 021.2122.2026.0000670-19. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: Associação de Apoio ao Desenvolvimento Sustentável e Solidário do Estado da Bahia - ADESBA. DO OBJETO: Alterar o Termo de Colaboração nº. 002/2025 para: 1. Prorrogação de prazo; 2. Alteração no Plano de Trabalho. DO PRAZO: Fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 002/2025, por 08 (oito) meses, com efeito inicial a partir de 30/03/2026. DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO: Ficam alterados os itens C, D, E, I, J, constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira - Secretário da SETRE e Romário Alves Meira - Representante legal da OSC.

RESUMO DO SEGUNDO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 020/2024

Processo SEI n. 021.2122.2026.0000662-09. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: Associação de Assistência Produção e ao Desenvolvimento Sustentável - AAPDS. DO OBJETO: alterar o Termo de Colaboração: 1- Prorrogação de prazo; 2- Alteração no Plano de Trabalho. DO PRAZO: fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 020/2024, com efeito retroativo de 16/03/2026 e final 30/06/2026. DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO: ficam alterados os itens C, E (E2), I e J constantes no Plano de Trabalho. VALOR: não envolve acréscimos de recursos. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira - Secretário da SETRE e Aldenes Meira Santos- Representante legal da OSC.

Superintendência dos Desportos do Estado da Bahia – SUDESB**Resumo do Termo de Fomento nº 08/2026**

Processo: 069.1486.2026.0000932-81. **Partes:** SUDESB e FEDERAÇÃO BAIANA DE CORRIDA DE AVENTURA - FBICA. **Objeto:** apoio financeiro para realização do “CAMPEONATO BAIANO DE CORRIDA DE AVENTURA 2026” em 04 etapas, no período de 27/03/2026 a 01/11/2026, nos municípios baianos de Esplanada, Conceição da Feira, Juazeiro e Mucugê, originário da Inexigibilidade de Chamamento Público nº 06/2026. **Dotação Orçamentária:** Unidade Orçamentária 21.301/ Unidade Gestora 0001/ Função 27/ Subfunção 811/ Programa 414/ PAOE 5779/ Região Planejamento 9900/ Natureza da Despesa 3.3.50.41.000/ Destinação de Recurso 15000100000000000000. **Valor Global:** R\$ 150.500,00 (cento e cinquenta mil e quinhentos reais). **Vigência:** 280(duzentos e oitenta) dias. **Gestor da Parceira:** Uilson José Silva de Souza, Coordenador de Excelência Esportiva. **Data:** 26/03/2026. **Assinaturas:** Vicente José de Lima Neto - Diretor-Geral da SUDESB, Vitor Hugo Moreau da Cunha- Representante Legal da FBICA e Uilson José Silva de Souza - Gestor da Parceria.

Resumo do Termo de Fomento nº 19/2026

Processo: 069.1486.2026.0000835-61. **Partes:** SUDESB e a FEDERAÇÃO BAHIANA DE KARATÊ - FBK. **Objeto:** apoio financeiro para realização do CIRCUITO OPEN DE KARATÊ 2026 - KATÁ e KUMITÊ” de 29/03/2026 a 03/10/2026, nos municípios baianos de Salvador, Serrinha e Elísio Medrado, originário da Inexigibilidade de Chamamento Público nº 13/2026. **Dotação Orçamentária:** Unidade Orçamentária 21.301/ Unidade Gestora 0001/ Função 27/ Subfunção 811/ Programa 414/ PAOE 5779/ Região Planejamento 9900/ Natureza da Despesa 3.3.50.41.000/ Destinação: 15000100500070000000 e 15000100000000000000. **Valor Global:** R\$325.000,00 (trezentos e vinte e cinco mil reais). **Vigência:** 250 (duzentos e cinquenta) dias. **Gestor da Parceira:** Uilson José Silva de Souza, Coordenador de Excelência Esportiva. **Data:** 26/03/2026. **Assinaturas:** Vicente José de Lima Neto - Diretor-Geral da SUDESB, Antônio Carlos Negreiro - Representante Legal da FBK e Uilson José Silva de Souza - Gestor da Parceria.



CERTIFICAÇÃO DIGITAL
Garante autenticidade e segurança nas transações eletrônicas.
71 3343-2886 / 2874 www.ba.gov.br/egba

