



TERMO ADITIVO

2º TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 004/2024 QUE ENTRE SI CELEBRAM O ESTADO DA BAHIA, ATRAVÉS DA SECRETARIA DO TRABALHO EMPREGO RENDA E ESPORTE - SETRE E O INSTITUTO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, GESTÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - IADES.

O **ESTADO DA BAHIA**, por intermédio da **SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE**, CNPJ nº 13.937.123/0001-03, situada à Av. Luiz Viana Filho, 200, 3ª Plataforma, 2ª Avenida, Centro Administrativo da Bahia – CAB, CEP: 41.745-003, Salvador - BA, neste ato representado pelo seu titular, **Sr. AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA**, brasileiro, portador da cédula de identidade RG nº. 837604745, SSP/BA e do CPF nº 798.142.985-49, autorizado pelo Decreto Simples publicado no D.O.E. de 10/01/2025, e o **INSTITUTO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, GESTÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - IADES**, CNPJ nº15.235.578/0001-02, situado à Avenida Tancredo Neves, nº 1485, Edf. Esplanada Trade Center, Sala 705, Caminho das Árvores Salvador, Bahia, CEP 41.820-021, neste ato representada pelo **Sr. IVO PESSOA NEVES**, portador do documento de identidade nº 0245913190, emitido por SSP/BA, inscrito no CPF/MF sob o nº 354.173.235-00, doravante denominada **OSC CELEBRANTE**, celebram o presente Termo Aditivo, nos termos do processo SEI 021.2122.2026.0000677-87, que se regerá pela Lei nº. 13.019/2014, que regulamenta o regime jurídico das parcerias entre a administração pública e as Organizações da Sociedade Civil, e pelo Decreto Estadual nº. 17.091/2016, mediante as cláusulas e condições discriminadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO

Pelo presente Termo Aditivo, ficam alterados os itens : *E2, I e constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único.*

CLÁUSULA SEGUNDA - DA RATIFICAÇÃO

Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento.

CLÁUSULA TERCEIRA - DA PUBLICAÇÃO

O presente Termo Aditivo será publicado em resumo no Diário Oficial do Estado.

E, para firmeza do que foi pactuado, assinam este instrumento, perante 02 (duas) testemunhas que também o subscrevem.

AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE-SETRE

IVO PESSOA NEVES
INSTITUTO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, GESTÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - IADES

TESTEMUNHAS:

CPF:

CPF:

ANEXO UNICO – PLANO DE TRABALHO 2º TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO N ° 004/2024

**EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO
Nº 007/2023 – SETRE**

**PROJETO QUALIFICA SOCIAL E
PROFISSIONAL MANUEL QUERINO**

Finalidade: Seleção de OSC para celebração de parceira com o Estado da Bahia, por intermédio da Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte, para concepção de finalidade de interesse público recíproco para formalização do termo de colaboração.

A. IDENTIFICAÇÃO DA PROPONENTE

Dados da OSC

Nome da OSC: INSTITUTO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, GESTÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL – IADES

CNPJ: 15.235.578/0001-02

Data da Criação: 21/03/2012

Endereço: Avenida Tancredo Neves, nº 1485, Edf. Esplanada Trade center, Sala 705, Caminho das Árvores

Telefone: 71 3341-3708/ 3043-7371

Endereço Eletrônico (E-mail): iadesba@gmail.com

Dados do Representante Legal

Nome: Ivo Pessoa Neves

Endereço: Rua Odilon Doréa, Nº 413, Edifício Grande Vale Aptº 202 Brotas, CEP 40.285-450,

Salvador - Bahia

Endereço Eletrônico (E-mail): ivopn@bol.com.br

RG/Órgão Expedidor/UF: 245913190/ SSP/ BA

CPF: 354.173.235-00

B. OBJETO DA PARCERIA

Constitui-se objeto da parceria a execução de Projeto Qualifica Social e Profissional Manuel Querino, promovendo a qualificação social e profissional de trabalhadores em alinhamento com as demandas dos setores produtivos apurados por meio de mapeamento dos principais setores econômicos, ocupações e números de admissões e demissões, com execução de 40 turmas, qualificando 800 educandos, com carga horária total de 4.800 horas, para o lote 13 atendendo ao município de Salvador no território Metropolitano de Salvador com vigência de 24 meses..

O projeto abrange o Lote 13 e está de acordo com Termo de Referência e o PPA 2024-2027, Programa: Trabalho Decente, Compromisso: Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social, Iniciativa/Meta: promover a qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou situação de vulnerabilidade

social – SETRE.

C. OBJETIVO DA PARCERIA

Execução de Projeto Qualifica Social e Profissional Manuel Querino, através do Termo de Colaboração a ser celebrado entre a SETRE e o IADES, com a promoção de capacitação social e profissional, em conformidade com o item 7.1 do Termo de referência do edital 007/2023, **para o LOTE 13 no Território Metropolitano de Salvador, com 40 turmas**, tendo como referenciais a oferta de capacitação gratuita nas diversas cadeias produtivas e áreas profissionais a jovens e trabalhadores desempregados, sob risco de desemprego ou buscando atualização profissional, internos e egressos do sistema prisional e de medidas socioeducativas, pessoas com deficiências e idosos, com promoção e estímulo a conclusão dos cursos, com certificação dos concluintes e a inserção no mundo do trabalho formal ou informal, com a promoção da capacitação e certificação de 800 trabalhadores, distribuídos: Alimentos 60, Arte e Cultura 40, Beleza e Estética 20, Comércio e Atendimento 40, Construção Civil 120, Esporte e Cultura 20, Indústria Criativa 40, Metal Mecânico 40, Segurança 40, Serviço 80, Tecnologia da Informação 120, Trabalho Doméstico 20, Transporte 120 e Turismo e Hospedagem 40, com vigência para execução 24 meses, com horário diário para cada turma de 05 horas e com programação pedagógica com turmas no turno matutino e vespertino. Se ocorrer a necessidade de qualquer mudança para turno noturno, a carga horária será de 04 horas e realizaremos consulta prévia a COQUAP/SETRE através de ofício e só executarmos a modificação, após autorização.

D. DESCRIÇÃO DA REALIDADE OBJETO DA PARCERIA E O NEXO COM ATIVIDADE OU O PROJETO PROPOSTO E METAS A SEREM ATINGIDAS

Nas relações do mundo do trabalho a tendência tecnológica e suas necessidades aliada a formação e experiência profissional, são fatores determinantes e desafiadores para os trabalhadores e as empresas. Dessa forma a qualificação profissional coloca-se como um instrumento preponderante para alcance do binômio emprego e salário no acesso ao mercado de trabalho, num cenário onde a concorrência está cada vez mais acirrada e de uma retomada da economia nos diversos setores, com ainda um quadro visível de redução de postos de trabalho, desvalorização da mão de obra e aumento na informalidade.

A qualificação deve ser considerada como um passaporte para o primeiro emprego, um dos critérios básicos de retorno ao emprego após seguro desemprego e de promoção da carreira. Isso fica demonstrado que aqueles trabalhadores com mais experiência e qualificação são os que conseguem se sair melhor na busca por oportunidades em meio às incertezas.

A perspectiva é que cada vez mais empresas adotarão processos modernos de produção e, portanto, a qualificação profissional do trabalhador poderá constituir-se em não crítico para a expansão desses processos. O grau de instrução da força de trabalho no Brasil ainda constitui-se num gargalo. De acordo com a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD), 53% da força de trabalho, cerca de 33 milhões de trabalhadores, tinha até cinco anos de estudo; segundo análises internacionais, são necessários pelo menos oito anos de estudo para obter os conhecimentos mínimos que possibilitem a eficácia de treinamentos específicos. Ao analisar os territórios e municípios baianos se faz necessário observar a evolução do cenário do país. Segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua) do Trimestre Móvel de Jul. – Set. 2022, a taxa de desocupação no país foi estimada em 8,7% no trimestre móvel referente aos meses de julho a setembro de 2022, registrando variação de -0,6 ponto percentual em relação ao trimestre de abril a junho de 2022(9,3%).

Temos ainda um enorme obstáculo a vencer: o de qualificar em tempo coerente com as necessidades, os trabalhadores para assegurar-lhes empregos de qualidade e garantir o sucesso do processo de modernização produtiva, para superar esses dois pontos críticos Essa tarefa esbarra na superação dos seguintes pontos de estrangulamento: os baixos níveis de escolaridade dos trabalhadores e o grande número de jovens egressos, a cada ano, do sistema educacional, com preparo inadequado para enfrentar as exigências do mercado de trabalho;

A qualificação profissional é fundamental para conseguir se destacar no mercado de trabalho, que é altamente concorrido, de outro lado às empresas em busca de colaboradores que não só consigam desempenhar funções, mas que também somem a organização com habilidades, visões e estratégias.

Apesar da redução na taxa desocupação no país, o contingente de pessoas fora da força de trabalho, no trimestre de julho a setembro de 2022, foi estimado em 64,7 milhões de pessoas, permanecendo estável quando comparada com o trimestre de abril a junho de 2022. Se tratando do contingente de pessoas desalentadas foi estimado em aproximadamente 4,3 milhões no trimestre de julho a setembro de 2022, apresentando estabilidade em relação ao trimestre anterior (abril a junho de 2022). Segundo o estudo "Distribuição do Emprego Formal nas Principais Atividades Produtivas nos Territórios da Bahia em 2021", elaborado pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE), publicado em Fevereiro de 2023, havia no estado da Bahia, 1.072.790 vínculos de emprego formal, ativos e inativos, no ano de 2021.

Considerando-se que as ações afirmativas sociais de políticas públicas para melhoria da empregabilidade, condições de renda e qualidade de vida, devem ter como parâmetros básicos o cumprimento de metas indicadas no Plano Plurianual PPA 2024 – 2027 PROGRAMA – Trabalho Decente e o compromisso - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e populações em situação de vulnerabilidade social Justificam-se, portanto, os investimentos nos aspectos conceituais e comportamentais traduzidos nessa proposta da qualificação social e profissional, para um redirecionamento na

formação qualitativa profissional em novos parâmetros, capazes de assegurar uma melhoria das habilidades, desenvolvimento progressivo de vocações e potencialidades profissionais, que possibilitem a aquisição dos conhecimentos e sua aplicabilidade eficaz no exercício profissional, tornando-os aptos para o ingresso no mundo do trabalho.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES E DAS METAS

E.1 AÇÕES

As ações fundamentais para o alcance do objetivo da parceria são:

AÇÃO 1 – Divulgação, Inscrição e Matrícula do Público Beneficiário

O IADES realizará a divulgação para as inscrições dos beneficiários através das redes sociais do IADES, Instagram @iadesba, anúncios em rádios comunitárias nos bairros e release para jornais e imprensa, além de solicitar toda a documentação para a efetivação da matrícula do público que atenda ao perfil do projeto. Será de responsabilidade do IADES formar cadastro reserva para eventuais substituições, obedecendo ao mínimo de 75% da frequência para a certificação. O IADES se responsabilizará pela aplicação do questionário de pesquisa socioeconômico dos beneficiários matriculados e apresentará planilha com as informações catalogadas.

Critério de Aceitação Serão consideradas as inscrições de pessoas que atendam ao perfil do projeto. É facultada ao IADES, para efeito de comprovação da execução das metas, a taxa de 10% (dez por cento) das vagas não preenchidas nos cursos, conforme quadro de Indicadores e Metas.

AÇÃO 2 – Realização de Qualificação

O IADES irá promover qualificação social com carga horária de 40 horas e qualificação profissional com 80 horas, conforme detalhamento contido no ANEXO I - Territórios, Municípios, Cursos e Carga Horária, observando o público beneficiário.

Critério de Aceitação: A qualificação social e profissional deverá atender ao quanto estabelecido

no ANEXO II, além de disponibilizar os seguintes itens: auxílio transporte no valor de duas passagens de transporte coletivo por dia de aula, lanche, material didático, duas camisas e EPI's para os cursos enquadrados para as atividades profissionais conforme Resolução Nº 783/2017 e Norma de Execução Nº 113/2019. Outras despesas estão previstas como contratação de instrutores, equipe administrativa, coordenador geral, insumos para aulas práticas e despesas administrativas

A carga horária prevista nesse projeto será de 05 (cinco) horas por dia e a frequência mínima para efeito de certificação será de 75% (setenta e cinco por cento).

A carga horária para qualificação social (QS) será de 40 e a carga horária de qualificação profissional (QP) será de 80, sendo que dessa carga horária de QP teremos 35 horas para as aulas teóricas e 45 horas de aulas práticas, ressaltando que ao IADES é facultado para efeito de

comprovação da execução das metas, a taxa de 10% (dez por cento) de educandos não certificados/concluintes nos cursos, conforme quadro de Indicadores e Metas.

AÇÃO 3 – Monitoramento e Acompanhamento

O IADES emitirá relatório de monitoramento e acompanhamento trimestral contendo dados e informações que demonstrem a execução física das turmas por meio de registros audiovisuais (fotografias, vídeos e apresentações infográficas).

Critério de Aceitação: Emissão do relatório de monitoramento e acompanhamento

AÇÃO 4 – Realização de Pesquisa de Satisfação

O IADES aplicará ao final da execução dos cursos pesquisa de satisfação a todos os educandos Concluintes, além de apresentar a SETRE relatório com a descrição e demonstrativos através de quadros, tabelas e gráficos bem como os procedimentos metodológicos da pesquisa e instrumentos utilizados

Critério de Aceitação: Realização da pesquisa de satisfação e entrega de relatório.

AÇÃO 5 – Prestação de Contas

O IADES apresentará os documentos prestação de contas ao final da execução de cada etapa de todas as turmas, com instrumentos comprobatórios em conformidade com modelos obedecendo se a legislação vigente Lei 13.019 Marco Regulatório.

Critério de Aceitação: Entrega da prestação de contas

AÇÃO 6 – Certificação

Ao final da execução da carga horária do curso o IADES realizará a certificação de todos os educandos que atenderem a frequência mínima de 75%. Ação essa constará da prestação de contas final.

Critério de Aceitação: Certificação dos educandos concluintes.

E.2 Indicadores, Metas e Parâmetros de Avaliação de Desempenho																										
Planejamento do Projeto Qualifica Bahia LOTE 13	Indicador	Unidade	Meio de Verificação	Qtde. Meta (Anoll)	Qtde. Meta (Anoll)																		Parâmetro de Avaliação de Desempenho			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		19	20	21
Ofertar capacitação social e profissional de pessoas no território metropolitano Salvador – Lote 13 – Bahia	Indicador1: Nº de turmas implementadas pelo projeto.	40TURMAS	Relatório de execução com realização do quantitativo de inscrições eficas	-	05	05			05	05																Alcanceda meta: Entre100%a 90% - meta cumprida; Entre89%e 50% - meta cumprida parcialmente, Menor ou igual a 49%-Meta não cumprida.

promocionais (camisa, cartaz e banner).

5- Promover oficina para treinamento da equipe executora: supervisor, coordenador geral, coordenador pedagógico, coordenador local, assistente administrativo e assessoria contábil com os procedimentos da gestão administrativa e pedagógica do projeto/IADES, após reunião da COQUAP/SETRE de orientação e alinhamentos para execução e prestação de contas.

6- Selecionar e contratar fornecedores.

Na 2ª Fase será executada a atividade de qualificação social e profissional

Para cumprimento dos objetivos gerais e metas a que se propõe, esse projeto é alicerça do no princípio de educar para formação e acessibilidade ao mercado de trabalho, como ferramenta pedagógica na busca da qualidade profissional, minimização da exclusão social e para o exercício da cidadania plena. Terá uma distribuição de carga horária de 120 horas para cada curso, sendo 40 horas para Qualificação Social que incluirá aulas teóricas, dinâmicas de grupo e textos interativos com a transversalidade dos conhecimentos sociais e estudos de casos. Na Qualificação Profissional com carga horária 80 horas com quantitativo de 35 horas para as aulas teóricas e 45 horas de aulas práticas e ao final da qualificação a aplicação dos questionários de satisfação do educando.

Na qualificação social, os cursos terão com os recursos didáticos auxiliares os equipamentos específicos e outros de suporte como Datashow, vídeos, kits específicos, além dos módulos didáticos da qualificação social. Serão realizadas dinâmicas de grupos, estudos de casos, seminários, contextualizados à vivência prática direcionada para o mercado de trabalho da qualificação profissional de maneira transversal com interatividade dos conhecimentos.

Na qualificação profissional, os conteúdos serão transmitidos em aulas teóricas através do desenvolvimento de aulas práticas demonstrativas para todos e em seguida a aula de execução prática que será didaticamente trabalhada, em grupos proporcionalmente com 05 alunos, para conclusão do tema para alcançar o resultado pedagógico da aquisição do conhecimento, que será verificada através de avaliação em cada aula ministrada, com os conteúdos programáticos estabelecidos e seus respectivos materiais, utensílios, equipamentos específicos.

Será disponibilizado e entregue aos educandos enturmados/participantes: fardamento com 02 camisa, material didático composto de 01 módulo com a qualificação social e qualificação profissional, kit específico para aulas práticas demonstrativas contendo insumos e EPIs para os cursos que tem exigências das NBR, sendo proporcionais para cada grupo de 05 educandos e kit educando composto de classificador 01, caneta 01, lápis 01, apontador 01 e 01 borracha). Todos educandos receberão diariamente o auxílio transporte com 02 passageiros, com valor correspondente ao valor da passagem no município de Salvador e lanche.

O projeto contará com uma equipe de execução pedagógica e de gestão administrativa, que será composta por: supervisor, coordenador geral, coordenador pedagógico, coordenador local, apoio administrativo e assessoria contábil e instrutores, que atuarão nos gerenciamos pedagógicos, adequações e orientações específicas, direcionadas para as atividades empreendedoras mapeadas e diagnosticadas, com acompanhamento das atividades operacionais e avaliação, para cumprirem normas e procedimentos a serem adotados pelo IADES. Todas as atividades terão registros fotográficos e relatórios. Esse projeto tem um corpo técnico especializado, composto por instrutores nas áreas: Alimentos, Arte e Cultura, Beleza e Estética, Comércio e Atendimento, Construção Civil, Esporte e Cultura, Indústria Criativa, Metal Mecânico, Segurança, Serviço, Tecnologia da Informação, Trabalho Doméstico, Transporte, Turismo e Hospedagem. O IADES terá uma base física executiva em Salvador e bases setoriais nos municípios da área de abrangência do projeto onde ocorrerão os cursos, espaços esses que serão disponibilizados pelo IADES e ou parceiros, com infraestrutura necessária para a execução.

Todos os cursos serão ministrados através de uma programação pedagógica (conteúdos, área conhecimento e carga horária)

QUADRO DE CURSOS

Item	Nome do Curso	Quantidade de Turma	Território
01	Estamparia de tecidos, técnicas de silks screen e design gráfico	1	Metropolitanode Salvador
02	Frentista	1	Metropolitanode Salvador
03	Formação Pedagógica da arte da capoeira e suas práticas	1	Metropolitanode Salvador
04	Garçom/Garçonete com noções de informática e inglês ou espanhol.	3	Metropolitanode Salvador
05	Gesseiro (montador de drywall)	1	Metropolitanode Salvador
06	Governanta em meios de hospedagem	1	Metropolitanode Salvador
07	Informática avançada	1	Metropolitanode Salvador
08	Informática básica	3	Metropolitanode Salvador
09	Instalador de sistema de energia fotovoltaica e sistemas eólicos	1	Metropolitanode Salvador
10	Instalador de sistemas de alarme	1	Metropolitanode Salvador
11	Instalador de som automotores	1	Metropolitanode Salvador
12	Instalador de reparo de redes de computadores	2	Metropolitanode Salvador
13	Instalador montador de elevadores	1	Metropolitanode Salvador

14	Introdução à fotografia	1	Metropolitanode Salvador
15	Jardinagem com noções de paisagismo	1	Metropolitanode Salvador
16	Laqueação de móveis	1	Metropolitanode Salvador
17	Leiturista	1	Metropolitanode Salvador
18	Manicure e pedicure com técnicas de alongamento	1	Metropolitanode Salvador

19	Manipulação, higienização e decarner e derivados (Açougueiro)	2	Metropolitano de Salvador
20	Marceneiro	1	Metropolitano de Salvador
21	Marketing digital & E-commerce	2	Metropolitano de Salvador
22	Mecânico de bicicletas	1	Metropolitano de Salvador
23	Mecânico de manutenção de máquinas agrícolas	1	Metropolitano de Salvador
24	Mecânico de manutenção de automóveis, motocicletas e veículos similares	1	Metropolitano de Salvador
25	Mecânico de manutenção de máquinas em geral	1	Metropolitano de Salvador
26	Montador de andaimes	1	Metropolitano de Salvador
27	Mecânico de manutenção e instalação de aparelho de climatização e refrigeração	2	Metropolitano de Salvador
28	Mecânico de motor diesel	1	Metropolitano de Salvador
29	Mecânico elétrico de automóveis, motocicletas e veículos similares	1	Metropolitano de Salvador
30	Auxiliar de desenvolvimento infantil	1	Metropolitano de Salvador
31	Monitor de turismo	1	Metropolitano de Salvador
32	Montador de estruturas metálicas	1	Metropolitano de Salvador

Qualificação Social..... Carga horária: 40 horas

Conteúdo Programático

Comunicação Oral e Escrita, Leitura e Compreensão de Textos: Processos da comunicação verbal, abordagem da comunicação oral, efeitos e processos, abordagem da comunicação escrita, seus efeitos e processos, métodos de avaliação da comunicação oral, escrita e verbal. Interpretação de textos, técnicas de redação e descrição

Raciocínio lógico-matemático: proposição lógica, simples e compostas, processos com cálculos com as operações básicas de somar, subtrair, multiplicar e dividir, interpretação de gráficos e planilhas, quantificações lógicas, diagramas lógicos e argumentos.

Saúde e Segurança no Trabalho: Estabelecimento de relações entre saúde e trabalho. Apresentação de técnicas de segurança a serem adotadas no ambiente de trabalho e suas Normas Regulamentadoras - NR, relativas à segurança e medicina do trabalho.

Direitos humanos, sociais e trabalhistas: Papel social e político do cidadão. Direitos humanos e sociais. Relações trabalhistas. Empregados e empregadores - direitos e deveres e empregabilidade. As principais leis de proteção ao cidadão e o exercício da cidadania.

Relações Interpessoais no Trabalho: Análise de ações humanas ambientalmente sustentáveis. Reflexão sobre a influência e o papel da mídia. Discussão sobre a necessidade de consumo e o exercício da cidadania. Análise de relações e mudanças sociais; discussão sobre tipos de violência e suas causas; reflexão sobre ética e diversidade cultural, étnica e religiosa. Reflexão sobre identidade, realização pessoal e relações interpessoais.

Orientação Profissional: Orientação para o trabalho, como se comportar em processos de seleção e no ambiente de trabalho, comportamento e ética no trabalho e Marketing profissional.

Responsabilidade Socioambiental: relações humanas ambientalmente sustentáveis, desenvolvimento e apoio social, econômico e ambiental e os princípios básicos da responsabilidade sócio ambiental

Letramento Digital: Como utilizar as ferramentas e aplicativos do pacote Office no ambiente de trabalho (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, entre outros). Desenvolvimento Sustentável.

Qualificação Profissional Carga horária: 80 horas

estamparia de tecidos, técnicas de design gráfico, classificação e simbologia das fibras têxteis, tecnologia da fiação, tecelagem, introdução ao silkscreen pré-produção tela; material estêncil - sistema de matriz, sistemas de transferência de tinta, função do tecido, serigrafia, qualidade de imagem. iniciando o photoshop organizando as janelas do documento, os modos de visualização e os recursos de zoom, paleta de navegação e a ferramenta hand duplicando um documento, dimensões e resolução do documento, ajustes na tela de pintura salvando o arquivo psd

frentista

o profissional – postos combustíveis, equipamentos e instrumentos de trabalho, agência nacional do petróleo, riscos físicos, riscos ambientais, resumo da nr 20, episódios de segurança e saúde no trabalho, medidas para segurança em postos de gasolina, eletricidade, melhorando o atendimento em um posto de combustível, estrutura de um posto de combustível, prevenção de riscos em postos de gasolina, mapa de risco, prevenção de incêndios caseiros, medidas de segurança em postos de gasolina, formação pedagógica da arte da capoeira e suas práticas, capoeira nos tempos atuais, o caminho da capoeira, Portugal, África e Brasil: os relatos históricos, origem do termo capoeira, zumbidos, palmares, a lei áurea, mestre pastinha, mestre bimba, o surgimento da música, a música da capoeira, as origens do berimbau, a construção do berimbau, o caxixi, a roda de capoeira, os movimentos, a ginga, garçon/garçonete, com noções de informática e línguas (inglês ou espanhol), introdução ao trabalho de garçon/garçonete, atendimento ao cliente, preparação de pedidos, limpeza e organização do ambiente, técnicas de serviço de mesa e conhecimentos sobre vinho e bebidas, gerenciamento de dinheiro e pagamentos, trabalho e equipe e desenvolvimento pessoal e profissional, noções de inglês

itens gramaticais: presente simples - passado simples - pronomes pessoais demonstrativos e possessivos - adjetivos possessivos - artigos - imperativo - verbos modais can e would - futuro com going to

funções comunicativas: apresentar-se, falar sobre posses, dar informações sobre localização, descrever condições climáticas, descrever aparências físicas e psicológicas, descrever sobre a ocupação profissional - descrever sobre a rotina diária, falar do que gosta e do que não gosta, falar sobre habilidades e talentos, perguntar sobre planos futuros, falar sobre doenças, solicitar informações de um diálogo com frases do cotidiano e da hospitalidade. noções de espanhol:

números, quantidades, pesos e medidas

datas, horas e dias das semanas, saudações e despedidas, perguntar e responder sobre um endereço, vocabulário para descrição, diversos gostos pessoais, diálogo em

restaurante/bar/eventos e ambientes do setor da hospitalidade.

GESSEIRO MONTADOR DRYWALL

introdução a poluição ambiental por exposição a poeira de gesso poluição ambiental por poeira de gesso a produção de gesso no sertão da chapado do araripe impactos ambientais na saúde do polo gesso de pernambuco impactos ambientais:

conceito e aplicação para prevenção de saúde.

avigilância à saúde relacionada ao ambiente e às atividades produtivas componentes dos sistemas estocagem, transporte e manuseio paredes instalações nas paredes drywall forros, revestimentos, acabamentos e impermeabilização utilização do gesso na construção

matéria-prima definição e obtenção do gesso atrativos do gesso para revestimento normalização brasileira microestrutura e aplicação gestão ambiental do uso do gesso na obra coleta, armazenagem, transporte e destinação governanta em meios de hospedagem conhecimentos gerais da hotelaria moderna organograma geral do hotel departamento de governança – estrutura e organograma função da governança governanta executiva treinamento de equipes e supervisão padronização de serviços/qualidade no atendimento higiene e segurança no trabalho técnicas e programas de trabalho padrões de qualidade em governança áreas sociais e áreas de serviço orçamentos departamento de compras e auditoria controles governança e gerência de hospedagem visita técnica escalas de folgas uniformes enxoval floricultura e paisagismo produtos químicos materiais e equipamentos de limpeza lavagem de carpete, cortinas, tapetes e estofados técnicas de limpeza, higienização e organização informática avançada

INFORMÁTICA AVANÇADA

conceitos de tecnologias: identificar as tendências sobre o conceito de tecnologia, evolução, características e implicações no cotidiano. especializar-se nos pacotes e softwares para escritório: word, excel, access, powerpoint, sistemas de armazenamento em nuvem e base de dados. internet: conceitos, tipos de conexões e navegadores (internet explorer 8, firefox, google chrome, dentre outros), configurações e opções do navegador (favoritos, histórico, página inicial, dentre outros). segurança

na internet: vírus (conceito), antivírus (conceito, download, instalação e forma de utilização do antivírus), firewall do windows e windows update. rede de computadores: conceito de redes e tipos de redes.

INFORMÁTICA BÁSICA

introdução a informática (aprender sobre a importância do computador, noções de utilização, identificar os componentes do computador, suas funções, principais cuidados e conhecimento de hardware e software), sistemas operacionais (conhecendo sistemas pagos e de códigos abertos), operação básica de editor de texto, planilhas eletrônicas, software de apresentação, uso da internet (conceitos, tipos de conexões e navegadores (internet explorer 8, firefox, google chrome, dentre outros) e correio eletrônico. instalador de sistema de energia foto voltaica sistema óptico força elétrica e lei de coulomb; conceito de campo elétrico; potencial elétrico; diferença de potencial elétrico; conceito de corrente elétrica; condutores e isolantes; resistência e resistividade; circuito elétrico) compreender os conceitos e realizar cálculos aplicando as leis de ohm e de kirchhoff: conceitos básicos sobre as leis de ohm e kirchhoff compreender os conceitos e realizar cálculos de potência e energia elétrica; conceitos básicos sobre potência elétrica e energia compreender conceitos sobre circuitos elétricos de corrente contínua e corrente alternada: conceitos básicos de circuitos elétricos de corrente elétrica contínua e alternada; circuitos elétricos monofásicos e trifásicos (parâmetros elétricos como: tensão elétrica, corrente elétrica, potência elétrica). conhecer e utilizar corretamente os instrumentos de medição das grandezas elétricas; manuseio de instrumentos de medição das grandezas elétricas (voltímetro, amperímetro, wattímetro, manômetro).

INSTALADOR DESISTE MADE ALARME

diferenças entre tipos de centrais de alarmes características de uma central não monitorada estudo dos componentes de uma central estudo dos parâmetros de uma central não monitorada vídeo aula sobre programação de parâmetros da central montagem elétrica

parametrização da central abertura, com e sem fio centrais de alarmes acionadas por aplicativo instalador de som automotores princípios básicos de eletrônica voltada a sonorização automotiva. cuidados importantes na instalação dos dispositivos de áudio ferramental necessário do técnico instalador. conhecendo todos os dispositivos e acessórios necessários para uma perfeita instalação. problemas de interferência no som do automóvel. conhecendo e dimensionando cabos de conexões, assim como, os cuidados necessários.

como solucionar ou prevenir problemas de chiados nas instalações. conhecendo um pouco do sistema elétrico automotivo dimensionamento. como verificar e conhecer a potência dos alto falantes. instalação e fixação dos módulos amplificadores e seu acabamento. porque a necessidade das caixas de som. tipos de caixas e suas vantagens e desvantagens. elaboração e execução de projetos para sonorização automotiva. instalador e reparador de rede de computadores eletrônica; cabeamento estruturado; instalação de redes de locais manutenção de computadores; instalação de sistemas operacionais de desktop e aplicativos; ferramentas administrativas instalado montador de elevadores introdução - história do elevador definição de elevador uso correto do elevador modernização de elevadores informações e estatísticas. proteção contra choque elétrico e proteção elétrica de motores de máquinas do elevador; instalações elétricas e interruptores principais; proteção contra inversão de fase; botoeira de controle da operação e inspeção de dispositivo de parada; dispositivo de alarme de emergência; comunicação entre a cabina. casa de máquinas e portaria do edifício; máquinas, equipamentos e ferramentas; movimentação e transporte de materiais e pessoas (elevadores); lista de riscos significativos; controle de carga e freio eletromecânico; operação de emergência; para dada máquina e verificação de sua condição de parada; limitador de tempo de operação; introdução a fotografia teoria e história da fotografia: surgimentos dos primeiros processos fotográficos e a percepção do mundo através das imagens: fotografia e realismo. a fotografia no séc. XIX e os movimentos artísticos: novas funções e novos paradigmas visuais. a fotografia e a vanguarda do séc. XX. a fotografia e arte abstrata. os gêneros fotográficos e principais fotógrafos. os movimentos modernos e contemporâneos e o artista como fotógrafo. a fotografia digital e os processos artísticos contemporâneos.

2- TÉCNICA E TECNOLOGIA ESTUDO DAS PRINCIPAIS FUNÇÕES DOS EQUIPAMENTOS FOTOGRÁFICOS ANALÓGICOS E DIGITAIS.

produção de imagens fotográficas em processo analógico e digital laboratório – processamento fotoquímico ampliação das imagens.

material e processamento – processamento dos filmes e do papel. a imagem digital, conceitos, resoluções e aplicações. jardinagem com noções de paisagismo introdução a jardinagem nomenclaturas e conceitos conhecendo as plantas métodos de propagação manutenção

composições resumo plantas laqueação de móveis apresentação dos substratos lixamento da madeira aplicação da massa acrílica preparação do MDF cru preparação do MDF forrado lixamento da massa acrílica fundo PU (introdução)

apresentação do fundo e seus componentes mistura do fundo PU aplicação do fundo PU correção do fundo PU com massas tuck lixando o fundo PU lixando para acabamento apresentação da tinta aplicando a laca

LEITURISTA

unidade consumidora sequência da rota caracterização de situações, medição e instalação nova pesquisa de medição – botões vermelho e azul localizar o medidor função do número do medidor aplicativo de medição número de medidores rota atual - encontrar o medidor, registro

encontrado, amostragem na tela mensagens de medidor-função77instalaçãoforaderotaouinstalação nova áreaurbana-
cnmedidor,instalaçãodomedidor,classificaçãodoconsumidor unidaderural-plantação, criação de subsistência,residencialrural,irrigação comércio-
gás,energia, água rotina trabalhista, equipamentos de medição, ferramentas de medição, impressão de contas, medição do consumo, entrega de contas.
manicureepedicurecomtécnicasde alojamento o ambientedetrabalhoeatendimentoaocliente anatomia da mão e do pé os instrumentos e materiais
necessários as unhasasaúde-unhasencravadas,calosemicoses manicure passo-a-passo pedicure passo-a-passo cutilagemàsecopasso-a-passo
dicasdebelezaparapés,mãoseunhas asmãos- designeremunhasetécnicasdealongamento manipulaçãoehigienizaçãodecarnesderivados-
açougueiro contaminação de alimentos qualidade da carne bovina característicasorganolépticas característicasfísicasdacarne cortes de bovino câmara fria
tiposdecarnes estruturadoaçougue higienização normasdehigieneelimpieza implementação do pop epis para açougue
conservaçãoedeprodutos técnicasdeembalagemexposiçãodecarnes

MARCENEIRO

introdução aos sistemas de medidas introduçãoageometriaaplicadaamarcenaria introdução aleituraeinterpretaçãodedesenhotécnicodemóveissobmedida
introdução aos processos fundamentais da marcenaria de móveis sob medida introdução ao uso das máquinas essenciais de marcenaria
demóveissobmedida apresentação das ferramentas manuais para móveis sob medida introdução aos materiais para móveis
sobmedida dobradiças,corrediçasistemasdeportasdecorrereregulagemde dobradiça dispositivos de montagemefitasdeborda
introdução:comotirarmedidasdosambientes(banheiro,cozinha,quarto introdução a operações matemáticas aplicadas a marcenaria nomenclatura de peças de
móveis sob medida diferentesformasdemontagemdemóveissobmedida-noçõesbásicas detalhes e macetes construtivos - noções básicas introdução ao
sistemas de fixação do móveis sobmedida introdução ao projeto de móveis sob medida introduçãoasmedidasereferênciasparaprojetodemóveissobmedida
dicas: como colocar o projeto do móvel no papel - noções básicas dicas: como abrir um projeto - noções básicas dicas:comotirarrelaçãodepeças-
noçõesbásicas produção de caixa de ferramentas (prático)- você leva a para casa a caixa produçãodeumcriadomodosuspensão(prático)-
vocêlevaaparacasaa criado mudo montarcaixotes-furarereparafusar-furaçãodepuxadorecavilha montagem de quadro de gaveta e colocar frente de gaveta
aplicação de corrediça telescópica marketingdigital &e-commerce telemarketing implantandotelemarketing promoções comerciais acompanhamento
gerencial telemarketing e vendas começando o telemarketing planejamento treinamentootelemarketingativo erros na comunicação dia do operador de
telemarketing noções de inglês itens gramaticais: presente simples - passado simples - pronomes pessoais demonstrativos e possessivos - adjetivos
possessivos - artigos - imperativo - verbos modais can e would - futuro com goingto funções comunicativas: apresentar-se, falar sobre posses, dar
informações sobre localização, descrever condições climáticas, descrever aparências físicas e psicológicas, descrever sobre a ocupação profissional -
descrever sobre a rotina diária, falar do que gosta e do que não gosta, falar sobre habilidades e talentos, perguntar sobre planos futuros, falar sobre
doenças,solicitaredarinformaçõesediálogoscomfrasesdoserotidiano e da hospitalidade.

noçõesdespanhol: números

quantidade, pesos e medidas datas, horas ediasdasemana saudações e despedidas perguntare responders obre um
endereço vocabulárioparadescriçãodiversa(profissões,gostospessoaisediálogoem ambientes do setor da hospitalidade) mecânico de
bicicleta introdução; morfologiadabicicleta; ferramentas; manutenção de rotina; limpeza e lubrificação; reparaçõesdeemergências; estragos no quadro; com
omontarumao ficinadebicicletas. como fazer a manutençãodeumamountainbike;

mecânico de máquinas agrícolas cuidadosnalubrificaçãoodetratoresemáquinasagrícolas óleos para transmissões mecânicas classificação das
máquinasagrícolas conceituação e normalização das máquinas agrícolas constituição dos tratores agrícolas ferramentas funções básicas das sementeoras
funçõesbásicasdostratoresagrícolas mecânico de manutençãoodeautomóveis,motocicletaseveiculos similares manutenção corretiva manutençãopreventiva
manutenção preditiva mpt-manutençãooprodutivatal lubrificação e lubrificantes conceitos e objetivos tiposde
lubrificantes característicasfísicasdoslubrificantes classificação dos óleos lubrificantes classificação das graxas e aditivos
mancaldedeslizamentoemancalderolamento tipos de rolamentos verificaçãoeinspeção
derolamentos procedimentosparadesmontagememontagemderolamentos identificação, lubrificação e manutenção de rolamentos ferramentas e instrumentos
usados na manutenção uso de ferramentasmanuais técnicasdesdesmontagemdeelementosmecânicos montagens de conjuntos
mecânicos eixos engrenagens,correiaesepolias cabos de aço e correntes operação e manutenção

MANUTENÇÃO MECÂNICA EM MOTORES ELÉTRICOS MOTORES DE COMBUSTÃO INTERNA COMPRESSORES MÁQUINAS FERRAMENTAS

MECÂNICO DE MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS EM GERAL

metrologia:-conceitosfundamentaisis leiturascomescalapaquímetro,goniômetro,micrômetro,relógio comparador-transformaçãodepolegada para milímetro-tolerância de ajuste
desenho técnico:-noções básicas de leitura e interpretação de desenhótécnicomecânicotecnologia do ofício:- noçõesobremateriaisdefabricaçãomecânica(aços,ferrosfundidos,
metais) - velocidade de corte (cálculos/tabelas) - cálculos de conicidade práticas do ofício: - torneiar superfície cilíndrica externa - torneiar cônico - torneiarinterno-
furar,sangrarecortar-perfilarnotorno-facear, desbastar,rosçar,sangrar, mecânico de manutenção e instalação de aparelhos de climatização e refrigeração introdução normas
técnicas relacionadas primeiros passos conhecendo o equipamento ferramentas e equipamentos necessários para instalação escolhendo o local correto para instalar a unidade
interna instalação do suporte para fixar a unidade interna instalação dos tubos da unidade interna escolhendo o local correto para instalar a unidade externa ligação dos tubos na
unidade externa o procedimento de gerar vácuo é obrigatório na instalação? como gerar vácuo nas tubulações ciclos de refrigeração e aquecimento do ar condicionado
instalação elétrica esquema elétrico de ligação como deverá ser feita a instalação elétrica residencial ocorrências de má funcionamento do equipamento anexo 1 - esquemas
elétricos de ligação mecânico de motor a diesel segurança no trabalho: fundamentos de segurança, normas técnicas de segurança, riscos na operação de reparação,
equipamentos de proteção individual (epis) e equipamentos de proteção coletiva (epcs): tipos, características, aplicações, limpeza e conservação mecânico de eletricitista de
automóveis, motocicletas e veiculos similares o automóvel e seus sistemas; perfil do novo profissional da reparação;introdução no mercado automotivo; conhecendo o mercado
automotivo local; normas abnt - setor de reparação; organização; importância da organização; dia-a-dia da oficina; atendimento na oficina; uso de equipamento de diagnóstico
e banco de dados; ferramental e equipamentos;- montagem e desmontagem de motores; motores em geral; motor fire; motor ap; - motor vhc; manutenções básicas; sub-sistemas
dos motores (alimentação, ignição, arrefecimento, lubrificação, fixação, admissão e escape); regulagem de motor;

troca de correias (dentada e auxiliares); correção de vazamento; retífica de motores; noções - sistema de injeção eletrônica; sistema de transmissão; embreagem;
câmbio; sensores atuadores; pressão bomba; sistema undercar (suspensão, direção, freio, escapamento e troca de óleo); tecnologias automotivas; tipos de
manutenções; manutenção preventiva; avaliação veicular - check-list auxiliar de desenvolvimento infantil auxiliar nos cuidados de alunos na faixa de zero a seis anos; auxilia
construção do conhecimento; auxiliar na preparação do material, organização do trabalho, desenvolvimento das atividades e mobilização do conjunto de capacidades
comunicativas.

monitor de turismo legislação, autarquias e instâncias de gestão mapa do turismo brasileiro condutor de ecoturismo ou guia de turismo? sistema nacional de unidades de
conservação (snuc) área de preservação permanente (app) x unidades de conservação (uc) sobre o ief (instituto estadual de florestas) sobre os parques estaduais de minas
gerais coturismo profissional normas abnt e regulação do trabalho sobre a nbr 15285 e nbr 15398 conduta consciente e minimização de impactos coordenação de grupo em
trilhas planejamento de trilha ou passeio (pstp) travessias e acampamentos cabeças d'água e chuvas em cachoeiras planejamento estruturado e como captar seus primeiros
clientes contratos e termos para ecoturismo situações adversas e acidentes em transporte apresentação de produtos e serviços e plataformas de venda e pagamentos

Montador de andaimes referências normativas aplicáveis ao uso de andaime; associação brasileira de normas técnicas - abnt - nbr 6494 - segurança nos andaimes; portaria
3.214/78 do ministério do trabalho e emprego - mte. nr 06 - equipamento de proteção individual - epi;nr 18 - item - 18.15. andaimes e plataformas de trabalho; definições e
tipos de andaimes; campo de aplicação dos andaimes; fase e etapas da atividade, riscos e medidas preventivas; tabela de suporte de peso;procedimentos de segurança na
montagem, desmontagem e movimentação de andaimes; e permissão para trabalho e outros fatores de risco com andaimes montador de estrutura metálicas introdução
generalidades normas aplicáveis montagem estrutura metálica fiscalização embalagem e transporte pintura técnicas de içamento e planejamento e orçamento de montagem

G. PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

os parâmetros de avaliação de desempenho possibilitam quantificar o percentual de cumprimento das metas relativas às ações e ao objetivo da parceria, individualmente e no seu conjunto. há que se considerar que o projeto projeto qualifica social e profissional manuel querino será executado por meio de nove metas que serão realizadas ao longo de 24 (meses). as metas 01 a 05 deverão ser executadas até o terceiro mês e as demais metas serão executadas ao longo do sexto ao décimo segundo mês, com a entrega da prestação de contas. serão as levadas em consideração para os cálculos dos percentuais que serão parâmetros para avaliação de desempenho. para aferição do desempenho da presente parceria serão adotados os parâmetros que seguem:

- o percentual de cumprimento de cada meta por mês (pctritri) será determinado pela divisão entre a quantidade realizada (qr) sobre a quantidade prevista (qp) no período considerado, expresso percentualmente (ou seja, multiplicado por 100).
- o percentual de cumprimento do conjunto das metas mensal (pcttri) em determinado período será obtido pela média aritmética dos percentuais de cumprimento de cada meta por mês (pctri).esse será o desempenho da parceria. considera-se que a secretaria do trabalho, emprego, renda e esporte verifique o percentual de objetivo alcançado da parceria com a execução da gestão do iades, ao final da prestação do serviço, com estimativa entre 50% (cinquenta por cento) e 90% (noventa por cento) do percentual de cumprimento do conjunto das metas final (pccf).

H. EQUIPE DE TRABALHO

EQUIPE DE TRABALHO																														
Nº.	Cargo	Qtde de trabalhadores (Q)	Forma de Vínculo	Carga Horária Total	REMUNERAÇÃO		ENCARGOS											BENEFÍCIOS E INSUMOS DE PESSOAL					Subtotal (A+B+C)	Total Geral [(A+B+C)*Q]						
					Remuneração Líquida	Total Remuneração Bruta Total (A)	FGTS	FGTS Multa Rescisória	INSS Patronal	PIS	13º Salário	Férias	1/3 Férias	Adicional Noturno	Adicional Periculosidade	Adicional Insalubridade	ISS	Total Encargos Mensal	Total de Encargos Anual (B)	Benefício 1 Vale Transporte	Benefício 2 Alimentação	Benefício 3 (especificar)			Benefício 4 (especificar)	Total Benefícios Mensal	Total de Benefícios Anual (C)			
1	Coordenador Geral	1	PJ	2.400 h	22.800,00	24.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.000,00
2	Coordenador Pedagógico	1	PJ	2.400 h	22.800,00	24.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.000,00
3	Coordenador Local	40	PJ	120 h	38.000,00	40.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40.000,00
4	Supervisor	2	PJ	2.400 h	45.600,00	48.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.000,00
5	Instrutor QS	40	PJ	1.440 h	51.984,00	54.720,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	54.720,00
6	Instrutor QP	40	PJ	3.360 h	121.296,00	127.680,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	127.680,00
7	Apoio Administrativo	40	PJ	120 h	19.000,00	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.000,00
TOTAL		164			321.480,00	338.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	338.400,00

I. PREVISÃO DE RECEITAS E DEDESPESAS

I. PREVISÃO DE RECEITAS E DE DESPESAS

1.	Receitas	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16
1.1	Recursos Recebidos	528.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	528.000,00	0	0	0	0
1.2	Rendimentos Financeiros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Geral de Receitas		528.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	528.000,00	0	0	0	0
<hr/>																	
2.	Despesas																
2.1	Despesas com Recursos Humanos																
2.1.1	Remuneração da equipe																
2.1.1.1	Salários	0	40.185,00	40.185,00	0	0	40.185,00	40.185,00	0	0	0	0	0	0	0	40.185,00	40.185,00
2.1.1.2	Benefícios (, ex: plano de saúde, vale transporte,)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Subtotal (Remun. da equipe)		0	40.185,00	40.185,00	0	0	40.185,00	40.185,00	0	0	0	0	0	0	0	40.185,00	40.185,00
2.1.2	Encargos Sociais																
2.1.2.1	INSS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.2.2	FGTS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.2.3	FGTS Multa Rescisória	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.2.4	Rescisão de Trabalho (Saldo de Salário, Aviso Prévio, outros)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.2.5	PIS sobre a Folha de Pagamen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.2.6	1/3 sobre Férias	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.2.7	13 Salário	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.2.8	IRRF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.2.9	ISSQN	0	2.115,00	2.115,00	0	0	2.115,00	2.115,00	0	0	0	0	0	0	0	2.115,00	2.115,00
2.1.2.10	Outros encargos/tributos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Subtotal (Encargos Sociais)		0	2.115,00	2.115,00	0	0	2.115,00	2.115,00	0	0	0	0	0	0	0	2.115,00	2.115,00
Subtotal (Recursos Humanos)		0,00	42.300,00	42.300,00	0	0	42.300,00	42.300,00	0	0	0	0	0	0	0	42.300,00	42.300,00
2.2	Custos Diretos																
2.2.1	especificar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.2	especificar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.3	especificar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.4	especificar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Subtotal (Custos Diretos)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.3	Aquisição de Materiais de Consumo																
2.3.1	Kit material didático QS e QP (n	49.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49.000,00	0	0	0
2.3.2	Kit aluno (pasta, caneta, lápis, b	8.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.000,00	0	0	0
2.3.3	Camisa padronizada	28.800,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28.800,00	0	0	0
2.3.4	Certificados	8.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.000,00	0	0	0
2.3.5	Aux. Transporte educandos	0	30.600,00	30.600,00	0	0	30.600,00	30.600,00	0	0	0	0	0	0	0	30.600,00	30.600,00
2.3.6	Lanche educandos	0	30.000,00	30.000,00	0	0	30.000,00	30.000,00	0	0	0	0	0	0	0	30.000,00	30.000,00
2.3.7	Lanche instrutores	0	1.500,00	1.500,00	0	0	1.500,00	1.500,00	0	0	0	0	0	0	0	1.500,00	1.500,00
2.3.8	Lanche equipe técnica	0	800,00	800,00	0	0	800,00	800,00	0	0	0	0	0	0	0	800,00	800,00
Subtotal (Aquisição de Materiais de Consumo)		92.800,00	62.900,00	62.900,00	0	0	62.900,00	62.900,00	0	0	0	0	0	92.800,00	0	62.900,00	62.900,00
25																	
24	Custos Indiretos																
2.4.3	Banner	3.200,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.200,00	0	0	0
2.4.4	Serviços contábeis	0	0	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	0	0	0	900,00	900,00
2.4.5	Água	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4.6	Luz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4.8	Assessoria jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4.9	Outros - Combustível	0	0	1.000,00	0	0	1.000,00	0	0	1.000,00	0	0	0	0	0	0	1.000,00
Subtotal (Custos Indiretos)		3.200,00	0	1.900,00	900,00	900,00	1.900,00	900,00	900,00	1.900,00	900,00	900,00	0	0	3.200,00	0	1.900,00
Total Geral de Despesas																	

J. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Ano	Parcelamês1	Parcelamês12
1	528.000,00	528.000,00

K.BENS ASEREM ADQUIRIDOS

Não serão adquiridos bens

L. DECLARAÇÕES OBRIGATÓRIAS					
1. Declaro que o Projeto apoiado será realizado no Estado da Bahia e que em todo o material de apresentação e divulgação do projeto constarão, obrigatoriamente, a marca do Governo do Estado da Bahia/Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte. 2. Declaro estar ciente que, no prazo de 30 (trinta) dias do término do projeto apoiado, deverá ser apresentada à Secretariado Trabalho Emprego, Renda e Esporte a prestação de contas final dos recursos recebidos e despendidos. 3. Declaro não ser servidor(a) público(a) Estadual da Bahia. Declaro que todas as informações prestadas, no projeto e em seus anexos, são verdadeiras e de minha responsabilidade, podendo, a qualquer momento, ser comprovadas.					
M.	Local/Data	N.	Nome Completo do(a) Proponente	O	Assinatura do(a) Proponente
Salvador, 2026		IVO PESSOA NEVES			
P. APROVAÇÃO PELA CONCEDENTE (USO EXCLUSIVO DA SETRE)					
Comissão de Seleção de Projetos: () Aprovado					
Data: /	Data: / /		Data: / /		
Assinatura: Nome Matrícula	Assinatura Nome Matrícula		Assinatura: Nome Matrícula		
Salvador, / /2026.					
AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE					



Documento assinado eletronicamente por **Ivo Pessoa Neves, Representante Legal da Empresa**, em 05/03/2026, às 11:00, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



Documento assinado eletronicamente por **Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira, Secretário**, em 06/03/2026, às 17:23, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



Documento assinado eletronicamente por **Tiago Cerqueira Santos, Testemunha**, em 09/03/2026, às 13:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://seibahia.ba.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **00134416287** e o código CRC **68E67C77**.

**RESOLVE:**

Art. 1º - Instituir Comissão de Reconhecimento para Concessão da Gratificação de Incentivo à Titulação, com a seguinte composição:

Presidente - Arthur José Pedreira Gallas e Souza, Delegado de Polícia, matrícula 20.281.850, como representante da Academia da Polícia Civil da Bahia.

Membro - Marcya Karolyna Teixeira Ramos, Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental, matrícula 09440139, que atuará como titular e Ana Marta de Matos Rodrigues Coqueiro, Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental, matrícula 16311644, na condição de suplente, ambas representantes da Secretaria da Administração do Estado da Bahia; Membro

Membro - Ricardo Mendes de Barros, Delegado de Polícia, matrícula 20373012, representante do Gabinete do Delegado - Geral.

Art. 2º - Os efeitos desta Portaria produzem-se a partir do dia 16/01/2026.

André Augusto de Mendonça Viana
Delegado - Geral da Polícia Civil da Bahia

Departamento de Polícia Técnica – DPT**Portaria Nº 01037771 de 09 de Março de 2026**

O(A) Diretor Geral do(a) SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA - SSP, no uso de suas atribuições e tendo em vista o disposto no(a) art. 107 a art.110, da Lei 6.677, de 26 de setembro de 1994, e/ou art.3º ao 7º da Lei nº 13.471, de 30 de dezembro de 2015, **resolve** conceder o direito à Licença-Prêmio ao(s) servidor(es) integrante(s) do Quadro de Pessoal deste órgão, abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Quinquênio	Data Início	Data Fim
20128694	JOSE LUIS DE JESUS SILVA	21.10.2020/20.10.2025	14.04.2026	13.05.2026

OSVALDO SILVA
SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA

Portaria Nº 01037821 de 09 de Março de 2026

O(A) Diretor Geral do(a) SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA - SSP, no uso de suas atribuições e tendo em vista o disposto no(a) art. 107 a art.110, da Lei 6.677, de 26 de setembro de 1994, e/ou art.3º ao 7º da Lei nº 13.471, de 30 de dezembro de 2015, **resolve** conceder o direito à Licença-Prêmio ao(s) servidor(es) integrante(s) do Quadro de Pessoal deste órgão, abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Quinquênio	Data Início	Data Fim
20279410	ANDERSON MENEZES MAIA	01.11.2020/31.10.2025	01.04.2026	30.04.2026

OSVALDO SILVA
SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA

PORTARIA Nº 018/2026/DPT - O Diretor Geral do Departamento de Polícia Técnica, no uso de suas atribuições, resolve, com fundamento no Art. 84, da Lei nº. 6.677 de 26 de setembro de 1994, reconhecer a Gratificação de Adicional por Tempo de Serviço referente ao processo de Aposentadoria, da servidora abaixo relacionado.

PROCESSO	MATRÍCULA	NOME	CARGO	TOTAL ANUÉNIOS
099817620250029214-46	20.456.200	SILVANA MARIA DE ALMEIDA REGIS LIBORIO	PERITO ODONTO LEGAL	18%

REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRE-SE.
SALVADOR, 09 DE MARÇO 2026
OSVALDO SILVA
DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE POLICIA TECNICA

**SECRETARIA DO TRABALHO,
EMPREGO, RENDA E ESPORTE****RESUMO DO SEGUNDO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 023/2024**

Processo SEI n. 021.2122.2026.0000632-85. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: Instituto de Desenvolvimento de Projetos - IDP. DO OBJETO: alterar o Termo de Colaboração nº 023/2024 para: 1. Prorrogação de prazo; 2. Remanejamento no Plano de Trabalho. DO PRAZO: fica prorrogado o prazo de vigência do

Termo de Colaboração nº 023/2024, por mais 03 (três) meses com efeito retroativo a partir de 28/02/2026. DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO: Ficam alterados os itens: C, E (E2), I, constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único. DO VALOR: Não envolve acréscimos de recursos. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira - Secretário da SETRE e Gicélia Maria da Silva - Representante legal da OSC.

RESUMO DO QUINTO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 045/2024

Processo SEI n. 021.2124.2026.0000812-29. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: Associação de Agricultores e Agricultoras Familiares de Serrinha - APAEB. DO OBJETO: fica alterado o item I constante no Plano de Trabalho, que passa a figurar na forma do Anexo Único. DO VALOR: Não acarretará acréscimo do valor total do Termo de Colaboração nº 045/2024. DA RATIFICAÇÃO: Ficam ratificadas as demais cláusulas do Termo de Colaboração. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira - Secretário da SETRE e Maisa Oliveira Santos - Representante legal da OSC.

RESUMO DO OITAVO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 014/2022

Processo SEI n. 021.2122.2026.0000671-91. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO HUMANO E AÇÃO COMUNITÁRIA - IDAC. DO OBJETO: alterar o Termo de Colaboração nº. 014/2022 para: 1. Prorrogação de prazo; 2. Alteração no Plano de Trabalho. DO PRAZO: fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 014/2022, por 120 (cento e vinte) dias, com efeito retroativo a partir de 03/03/2026. DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO: Ficam alterados os itens, E (E2), G, I constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único. DO VALOR: Não envolve acréscimos de recursos. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira - Secretário da SETRE e Alexandre Dourado Botelho - Representante legal da OSC.

RESUMO DO SEGUNDO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 004/2024

Processo SEI n. 021.2122.2026.0000677-87. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: Instituto de Inovação Tecnológica, Gestão e Desenvolvimento Social - IADES. DO OBJETO: Ficam alterados os itens: E2, I e constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira - Secretário da SETRE e Ivo Pessoa Neves - Representante legal da OSC.

RESUMO DO TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA Nº 007/2026

Processo SEI n. 021.2141.2024.0002620-87. Partícipes: Estado/SETRE e o Município de Santa Cruz Cabralia. DO OBJETO: Implantação/manutenção de uma unidade da rede SINEBAHIA no município, a fim de que nela sejam prestados, serviços de Intermediação de Mão de Obra, habilitação do benefício do Seguro Desemprego, orientação para emissão da Carteira de Trabalho e Previdência Social Digital, observada a tabela de porte das unidades no Anexo I e a matriz de divisão de responsabilidades na forma do Anexo II. PARÁGRAFO ÚNICO: A execução do presente termo tem natureza de cooperação técnica, não envolvendo transferência de recursos financeiros entre os partícipes. DA VIGÊNCIA: 24 (vinte e quatro) meses a partir da data da assinatura. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira - Secretário da SETRE e Girlei Lima Nazareth - Prefeito Municipal de Santa Cruz Cabralia.

RESUMO DO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 001/2026

Processo SEI n. 021.2122.2025.0007121-77. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: Instituto de Desenvolvimento, Inclusão, Aperfeiçoamento e Pesquisa. DO OBJETO: Execução do Projeto Qualifica Bahia, de acordo com as especificações e obrigações constantes Termo de Referência - "Projeto Qualifica Pessoas com Deficiência - "Qualifica PCD", com as condições previstas neste termo, conforme detalhado no Plano de Trabalho, Anexo Único. PARÁGRAFO ÚNICO: Faz parte integrante deste termo de colaboração o Anexo Único - Plano de Trabalho. DO PRAZO: Será de 12(doze) meses contados a partir da data de sua assinatura. REPASSE E APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS: Valor global estimada em R\$ 419.000,00 (quatrocentos e dezenove mil reais). DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA:

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	FUNTE/BA	PAOE	NATUREZA DA DESPESA	UNIDADE GESTORA
3.21.101 - APG	0.128	1793	33.50.41.000	0005 - SUDET

Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira - Secretário da SETRE e Maria Cristina Oliveira dos Santos - Representante legal da OSC.

Portaria Nº 01037109 de 09 de Março de 2026

O(A) SECRETÁRIO(A) DE ESTADO do(a) SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE, no uso de suas atribuições legais, **resolve** nomear o(s) listado(s) abaixo para o cargo em comissão:

Nome	Cargo	Símbolo	Lotação	Data início
GEOVANE LUIS VIEIRA ROCHA	Coordenador IV	DAI-5	COORD MICROCRÉDITO E FINANÇAS SOLIDÁRIA	26 de Fevereiro de 2026

AUGUSTO SERGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE