



TERMO ADITIVO

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 003/2025, QUE ENTRE SI CELEBRAM O ESTADO DA BAHIA, ATRAVÉS DA SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE – SETRE E O INSTITUTO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, GESTÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - IADES, ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL- OSC.

O **ESTADO DA BAHIA**, por intermédio da **SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE**, CNPJ nº 13.937.123/0001-03, situada à Av. Luiz Viana Filho, 200, 3ª Plataforma, 2ª Avenida, Centro Administrativo da Bahia – CAB, CEP: 41.745-003 Salvador/Ba, neste ato representado pelo seu titular, **Sr. AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA**, brasileiro, portador da cédula de identidade RG nº. 837604745 SSP/BA e do CPF nº 798.142.985-49, autorizado pelo Decreto Simples publicado no D.O.E. de 10/01/2025, doravante denominado **CONTRATANTE**, e o o **INSTITUTO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, GESTÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - IADES**, CNPJ nº15.235.578/0001-02, situado à Avenida Tancredo Neves, nº 1485, Edf. Esplanada Trade Center, Sala 705, Caminho das Árvores Salvador, Bahia, CEP 41.820-021, neste ato representado pelo **Sr. IVO PESSOA NEVES**, portador do documento de identidade nº 0245913190, emitido por SSP/BA, inscrito no CPF/MF sob o nº 354.173.235-00, doravante denominado **OSC CELEBRANTE**, celebram o presente Termo aditivo, nos Termos do Processo SEI nº 021.2122.2026.0000848-78, que se regerá pela lei federal nº. 13.019/2014, que regulamenta o regime jurídico das parcerias entre a administração pública e as organizações da sociedade civil, e pelo decreto estadual nº. 17.091/2016, mediante as cláusulas e condições discriminadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA- DO OBJETO

Este Termo Aditivo tem como objeto alterar o Termo de Colaboração nº. 003/2025 para:

- 1- Prorrogação de prazo
- 2- Alteração no Plano de Trabalho

CLÁUSULA SEGUNDA- DO PRAZO

Pelo presente Termo Aditivo fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 003/2025, por 08 (Oito) meses, com efeitos retroativos a 30/03/2026, que passa a vigorar com as alterações fixadas no Anexo Único do presente Termo, consoante ao plano de trabalho, a fim de concluir a execução do objeto do Termo de Colaboração.

CLÁUSULA TERCEIRA- DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

Pelo presente Termo Aditivo, ficam alterados os itens E (E2), F, G e J constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único.

CLÁUSULA QUARTA - DA RATIFICAÇÃO

Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento.

CLÁUSULA QUINTA - DA PUBLICAÇÃO

O presente Termo Aditivo será publicado em resumo no Diário Oficial do Estado.

E, para firmeza do que foi pactuado, assinam este instrumento perante 02 (duas) testemunhas que também o subscrevem.

AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE – SETRE

IVO PESSOA NEVES
INSTITUTO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, GESTÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - IADES

TESTEMUNHAS:

CPF:

CPF:

ANEXO ÚNICO
1º TERMO ADITIVO - TERMO COLABORAÇÃO 003/2025
PLANO DE TRABALHO

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 04/2025 – Execução de Ações de Qualificação Social e Profissional – Projeto PAC Eletricidade, vinculadas ao Programa Manuel Querino de Qualificação Social e Profissional – PMQ.

FINALIDADE DA SELEÇÃO: Seleção de Organizações da Sociedade Civil - OSC's interessadas em celebrar parceria através de Termo de Colaboração cujo objeto é a execução das ações de Qualificação Social e Profissional – Projeto PAC Eletricidade, vinculadas ao Programa Manuel Querino de Qualificação Social e Profissional – PMQ.

A. IDENTIFICAÇÃO DA PROPONENTE

Dados da OSC

Nome da OSC: INSTITUTO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, GESTÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL – IADES

CNPJ: 15.235.578/0001-02

Data da Criação: 21/03/2012

Endereço: Avenida Tancredo Neves, nº 1485, Edf. Esplanada Trade center, Sala 705, Caminho das Árvores

Telefone: 71 3341-3708/ 3043-7371

Endereço Eletrônico (E-mail): iadesba@gmail.com

Dados do Representante Legal

Nome: Ivo Pessoa Neves

Endereço: Rua Odilon Doréa, Nº 413, Edifício Grande Vale Aptº 202 Brotas, Cep 40.285-450, Salvador - Bahia

Endereço Eletrônico (E-mail): ivopn33@gmail.com

RG/Órgão Expeditor/UF: 245913190/ SSP/ BA

CPF: 354.173.235-00

B. OBJETO DA PARCERIA

Constitui-se objeto da parceria a execução das ações de Qualificação Social e Profissional do Projeto PAC Eletricidade, vinculado ao Programa Manuel Querino de Qualificação Social e Profissional - PMQ, que visa promover a qualificação social e profissional de profissionais eletricitistas, para atuação nas subestações a serem instaladas em cidades do estado da Bahia.

C. OBJETIVO DA PARCERIA

O IADES se propõe a execução da qualificação social e profissional para atender às necessidades do processo de ensino aprendizagem dos beneficiários, através do **PROJETOPAC Eletricidade** capacitando profissionais do segmento de elétrica industrial, que se encontram desempregados, sob risco de desemprego ou buscando atualização profissional, **no território do Sudoeste Baiano, no município de Vitória da conquista com 120 vagas e no território Médio Rio de Contas no município de Jequié com 90 vagas**, promovendo e estimulando a atualização profissional e suas certificações, para contribuir com o desenvolvimento do setor produtivo voltado a linhas de transmissão de energia, respaldada pelo Plano Plurianual 2024 a 2027, por meio do Programa 412 – Trabalho Decente; Compromisso 2 - Promover a qualificação profissional de trabalhadoras e trabalhadores, jovens e população em situação de vulnerabilidade social; Iniciativa 1 – Promover a qualificação e atualização profissional de trabalhadores em situação de desemprego e/ou situação de vulnerabilidade social.

D. DESCRIÇÃO DA REALIDADE OBJETO DA PARCERIA E O NEXO COM A ATIVIDADE OU O PROJETO PROPOSTO E METAS A SEREM ATINGIDAS

OPROJETO PAC Eletricidade vem ao encontro do atendimento as demandas previstas, para êxito do Projeto PAC Eletricidade, vinculado ao Programa Manuel Querino de Qualificação Social e Profissional - PMQ, que promoverá a qualificação social e profissional de profissionais eletricitistas para atuação nas subestações a serem instaladas em cidades do estado da Bahia.

Dados técnicos oriundos dos estudos e demandas do setor elétrico nacional, indicam a atual realidade da estrutura energética, traduzida operacionalmente pelo funcionamento das linhas de transmissão que ressalta "a energia elétrica é um insumo fundamental e estratégico para o desenvolvimento econômico e social e para a melhoria da qualidade de vida da população", registros esses respaldados em documentos de Leilões de transmissão de energia elétrica, segundo o Instituto Serzedello Corrêa.

Referenciais contidos no Plano Decenal de Expansão de Energia 2018-2027 (PDE 2027) que traz informações de demandas para os próximos dez anos, onde o Brasil deve aumentar a sua capacidade de geração de energia elétrica em 34% em relação ao atual parque gerador e conseqüentemente o crescimento da taxa média anual de 2,2% no consumo da energia elétrica. Esse quadro impõe uma adequação nos aspectos estruturais do sistema para escoamento dessa energia demandada, com implantação de novas linhas de transmissão de energia elétrica e adequações das existentes.

A expansão do setor constitui-se em um vetor de desenvolvimento econômico e social para possibilitar mais segurança energética, modicidade tarifária e oportunidades para a população, bem como no alcance de empregabilidade para os trabalhadores e trabalhadoras durante as fases de implantação, haja vista os dados estimados nos leilões de 2023 e 2024.

OPROJETO PAC Eletricidade, que contém os investimentos nos aspectos conceituais e comportamentais - qualificação da mão de obra de 210 profissionais eletricitistas, devem ser prioridades para as definições do plano nacional de reestruturação do setor, onde esse componente torna-se

imprescindível para alcance dos resultados esperados. Essa referência vem ao encontro de uma estimativa de demanda de geração de cerca de 64.300 empregos, oriundos dos leilões 2023 e 2024, com expansão da oferta de empregos diretos e indiretos. O investimento na qualificação profissional, propiciará um aumento do quantitativo de profissionais especializados ao mundo do trabalho específico e suas relações, contribuindo para o suporte necessário no aumento da empregabilidade e dificuldades de enfrentamento na busca por emprego.

Justifica-se, portanto, o investimento do Governo do Estado da Bahia, através da Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte – SETRE, na qualificação social e profissional de trabalhadores profissionais do segmento elétrico, como uma política pública de geração de emprego e renda, bem como na disponibilização da mão de obra qualificada, nos municípios de Jequié e Vitória da Conquista, para contribuir com o cenário de expansão da capacidade energética do Brasil.

Investir em qualificação profissional é mais uma maneira eficaz de ofertar para o mercado de trabalho quadros preparados tecnicamente e de impactar em todo um sistema criado para oportunizar empregabilidade. Essas ações coordenadas visam promover meios de ampliar o número de profissionais qualificados e capazes de enfrentar as desigualdades na busca por emprego no nosso estado e no país.

E. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES E DAS METAS

E.1 AÇÕES

As ações necessárias para o alcance do objetivo da parceria são:

AÇÃO 1 – Divulgação, Inscrição e Matrícula do Público Beneficiário

O IADES realizará a divulgação com material informativo e as inscrições dos beneficiários – trabalhadores profissionais eletricitistas interessados em atuar no segmento de eletricidade industrial, solicitando a documentação para a efetivação da matrícula do público que atenda ao perfil do projeto, com a formação de cadastro reserva para as eventuais substituições. Será exigida a documentação composta pelos itens (cópia do CPF, documento oficial com foto (RG – frente e verso ou Carteira de Habilitação – CNH), comprovante de residência e comprovante de escolaridade,) com preenchimento de ficha de inscrição e termo de consentimento, obedecendo-se aos critérios de ter 18 anos e ensino fundamental completo, com a destinação de 10% (dez por cento), de vagas em cada turma, para atendimento a pessoas com deficiências ou cumulativamente para atendimento de idosos, com realização de todas matrículas o início do programa. Concluído o processo de inscrição, será aplicação o questionário de pesquisa socioeconômico dos beneficiários matriculados.

Critério de Aceitação

Realizar as inscrições do público beneficiários atendendo aos critérios e perfil do projeto.

AÇÃO 2 – Realização de Qualificação

O IADES promoverá qualificação social e profissional para 210 participantes, na modalidade presencial, com carga horária diária de 05 horas no turno diurno, com 30 participantes em cada turma, carga horária total 344 horas assim distribuída: qualificação social: 60 horas, formação profissional: 180 horas e formação específica – prática profissional: 104 horas. Serão disponibilizados aos participantes o auxílio transporte (no valor de duas passagens de transporte coletivo por dia de aula), lanche, kit educando (lápis, caneta, caderno, borracha e classificador) material didático, fardamento (duas camisas), EPI's e certificado de conclusão do curso. Sendo que no mês 03 serão qualificadas 04 turmas e no mês 06 serão 03 turmas.

Critério de Aceitação

A qualificação social e profissional dos 210 educandos participantes, que obtenham acima de 75% de frequência e em conformidade com a programação didática pedagógica estabelecida para etapa da qualificação.

AÇÃO 3 – Monitoramento e Acompanhamento

O IADES emitirá relatório de monitoramento e acompanhamento trimestral com as informações da execução física de cada turma, com cronograma/calendário de execução, quadro de turmas e registros fotográficos com dados do horário e dia.

Critério de Aceitação

Emitir relatórios trimestrais com o monitoramento e acompanhamento da execução das turmas.

AÇÃO 4 - Realização de Pesquisa de Satisfação

Será realizada no mês 03 e no mês 06, durante a execução da qualificação, uma pesquisa de satisfação com todos os educandos concluintes, com emissão de relatório com os procedimentos metodológicos e descrição das técnicas, instrumentos aplicados, tamanho da amostra, caracterização dos respondentes da pesquisa e resultados encontrados por turmas e médias ponderada demonstradas em quadros, acompanhado de comentários explicativos conclusivos.

Critério de Aceitação

Apresentação dos questionários respondidos pelos educandos, traduzido no relatório conclusivo.

AÇÃO 5 – Prestação de Contas

O IADES apresentará o relatório do objeto com os respectivos anexos (fichas de inscrição, cópias dos documentos dos educandos, termo de consentimento – LGPD, listas de presença, listas de entrega de benefícios (auxílio transporte, lanche, material didático e fardamento), relatório de execução física com outros elementos como: mapas de frequência, quadro de turmas, relação de evadidos e relação cumprimento 10% PCD ou cumulativamente para atendimento de idosos e o relatório da execução financeira com os documentos comprobatórios das despesas. A 1ª Prestação será apresentada com 70% de execução do programa conforme Edital.

Critério de Aceitação

Elaboração e entrega para COQUAP/SETRE os relatórios do objeto e de execução financeira estabelecidos pela Lei 13.019 – Marco Regulatório das OSC's.

AÇÃO 6 – Certificação

Será realizada ao final de cada etapa de qualificação concluída, cumprida a carga horária estabelecida no projeto do curso, o IADES realizará a certificação de todos os educandos que atenderem a frequência mínima de 75%.

Critério de Aceitação

Realizar a solenidade de certificação com entrega dos certificados dos educandos qualificados e aptos, com lista de entrega dos certificados e relatório fotográfico.

E.2 INDICADORES, METAS E PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Os indicadores dos objetivos e das ações, que podem ser quantitativos e qualitativos, estão associados a metas mensuráveis e evidenciáveis, distribuídas no prazo de validade do instrumento da parceria e os parâmetros de avaliação de desempenho, por sua vez, possibilitam aferir o cumprimento das metas relativas às ações e ao objetivo da parceria.

Os indicadores, metas e parâmetros de avaliação de desempenho da parceria estão definidos no quadro abaixo:

QUADRO DE INDICADORES, METAS E PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO																		
Planejamento do Projeto Qualifica Bahia	Indicador	Unidade	Meio de Verificação	Quantidade de Meta (ano I)													Parâmetro de Avaliação de Desempenho	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		14
Objetivo da Parceria: Ofertar capacitação social e profissional de trabalhadores na área de eletricitista profissional no território sudoeste baiano, nos municípios de Jequié e Vitória da Conquista.	07 turmas.	Turmas	Relatório de monitoramento trimestral e as listas de frequência, auxílio transporte, kit educando e material didático			1				1					1			Alcance da meta: Entre 100% a 90% - meta cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente; Menor ou igual a 49% Meta não cumprida.
			Curso de Eletricitista Industrial, 30 educandos em cada Turma com carga horária de 344 horas.															
		Pessoas	Relatório final (relatório do objeto) com registros fotográficos, mapa de frequência de cada turma a lista de certificação assinada pelos alunos.															Alcance da meta: Entre 100% a 90% - meta cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente; Menor ou igual a 49% Meta não cumprida.
Meta 1 Ação 1: Promover a divulgação, inscrição e matrícula do público beneficiário que atendam ao perfil do projeto.	210 matrículas realizadas	Matriculas	Relatório sintético com pesquisa do perfil socioeconômico dos beneficiários matriculados, contendo a relação de educandos matriculados Por turma/curso, acompanhada da cópia dos respectivos documentos, conforme perfil especificado.			210												Alcance da meta: Entre 100% a 90% - meta cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente; Menor ou igual a 49% Meta não cumprida
Ação 2: Promover qualificação social e profissional de trabalhadores na área de eletricitista profissional no território sudoeste baiano, sendo no município de 90 em Jequié e 120 em Vitória da Conquista.	210 educandos	Pessoas	Relatório de monitoramento com registro fotográfico contendo informações sobre o andamento das turmas, quantitativo de educandos e carga horária e acompanhado das listas de presença, mapas de frequência, listas de entrega de auxílio transporte, lanche, camisas kit aluno e material didático.						120						90			Alcance da meta: Entre 100% a 90% - meta cumprida; Entre 89% e 50% - meta cumprida parcialmente; Menor ou igual a 49% Meta não cumprida

Na 1ª Fase serão executadas as atividades:

- 1- Levantamento dos aspectos estruturais locais para as execuções (unidade/base física, indicativo do horário, seleção de fornecedores, coordenador local e instituições parceiras).
- 2- Avaliação da documentação dos inscritos, com base nos critérios do Projeto PAC Eletricidade, vinculadas ao Programa Manuel Querino de Qualificação Social e Profissional – PMQ, para consolidação das inscrições e posterior enturmação.
- 3- Elaborar e enviar para COQUAP/SETRE o cronograma/calendário, para aprovação e execução.
- 4- Elaborar e enviar para COQUAP/SETRE os instrumentos didáticos – módulos para a qualificação social, profissional e formação específica, bem como os modelos dos materiais promocionais (cartaz, camisa e banner).
- 5- Promover oficina para treinamento da equipe executora: coordenador geral, supervisor, coordenador pedagógico, coordenadores locais, assistente administrativo e assessoria contábil, com os procedimentos da gestão administrativa e pedagógica do projeto/IADES, após reunião da COQUAP/SETRE de orientação e alinhamentos para execução e prestação de contas de forma garantir a padronização da execução operacional.
- 6- Contratar fornecedores.

Na 2ª Fase será executada a atividade de qualificação social e profissional

Para cumprimento dos objetivos e metas a que se propõe, essa proposta é alicerçada no princípio de educar para formação e acessibilidade ao mercado de trabalho, como ferramenta pedagógica na busca da qualidade profissional. Terá uma distribuição de carga horária de 344 horas para cada turma, sendo 60 horas para qualificação básica – qualificação social que incluirá aulas teóricas, dinâmicas de grupo e textos interativos com a transversalidade dos conhecimentos sociais e estudos de casos. Na Qualificação Profissional com carga horária 180 horas e formação específica – prática profissional com 104 horas, através de atividades aulas práticas demonstrativas e experimentais, visitas técnicas as empresas do setor energético e/ou similares e centros de pesquisas, para vivências no ambiente de trabalho, aulas presenciais e finalizando com aplicação dos questionários de satisfação do educando.

Na qualificação social, os cursos terão como recursos didáticos auxiliares os equipamentos de suporte como: Data show, vídeos, aulas virtuais, além dos módulos didáticos da qualificação social. Serão realizadas dinâmicas de grupos, estudos de casos, seminários, contextualizados à vivência prática direcionada para as relações do mundo do trabalho da atividade específica profissional de maneira transversal com interatividade dos conhecimentos.

Na formação profissional, os conteúdos serão transmitidos com aulas teóricas e com aplicação de aulas práticas demonstrativas e virtuais para todos e após com práticas trabalhadas, em grupos proporcionalmente com 06 alunos, para conclusão do tema e alcance do resultado pedagógico com aquisição dos conhecimentos, que será verificada através de avaliação em cada aula ministrada e 02 avaliações para conclusão do módulo, com utilização de materiais, utensílios e equipamentos específicos.

Na formação específica – será precedida de uma avaliação qualitativa global das 02 fases anteriores. Nessa fase da prática profissional, serão trabalhadas diferentes situações de vivência, aprendizagem nos ambientes de trabalho, através de atividades experimentais e específicas em atividades compatíveis aos profissionais eletricitistas – com visitas em empresas, canteiros de obras e de instalações, laboratórios experimentais e de controle operacional, simulações, estudo de casos, seminários sobre projetos de expansão e de operações especiais e uma avaliação final. O plano de trabalho contará com uma equipe de execução pedagógica e de gestão administrativa, que será composta por: coordenador geral, supervisor, coordenador pedagógico, coordenadores locais, instrutores, apoio administrativo e assessoria contábil, que atuarão nos gerenciamentos pedagógicos, direcionados para as atividades didáticas aplicadas, em conformidade com procedimentos previstos no plano de trabalho. Todas as atividades terão registros fotográficos e relatórios. Essa proposta terá um corpo técnico especializado, composto por instrutores nas áreas: Sociais, Humanas Aplicadas, Ciências Exatas e Tecnologia da Informação. Todos os cursos serão ministrados através de uma programação pedagógica composta de cronograma e calendário.

Programação Pedagógica			
Conteúdo	Ementa do Curso	Conteúdos	Carga Horária
Social	Análise de diversos tipos de textos e sua intencionalidade; construção do conhecimento acerca da língua formal, enfatizando a concordância e o uso de pronomes.	Comunicação oral e escrita, leitura e compreensão de texto	60h
	Construção da ideia de números e aplicação de operações matemáticas; compreensão dos conceitos e representação de fração; operações com fração; aplicação dos conceitos e cálculos de juros e porcentagem; análise e aplicação das unidades de medidas.	Raciocínio lógico-matemático	
	Apresentação de técnicas de segurança a serem adotadas no ambiente de trabalho e suas Normas Regulamentadoras - NR, relativas à segurança e medicina do trabalho.	Saúde e segurança no trabalho	
	Análise de relações e mudanças sociais; discussão sobre tipos de violência e suas causas; reflexão sobre ética e diversidade cultural, étnica e religiosa. Reflexão sobre identidade, realização pessoal e relações interpessoais. Papel social e político do cidadão. Direitos humanos e sociais. Aprofundamento de conceitos sobre gênero; perspectivas do mundo do trabalho em relação ao gênero. Análise da forma de intervenção do poder público na redução da disparidade relacionada a gênero e raça. Ética e Responsabilidade Social nas empresas. Valores e Cultura Organizacional. Responsabilidade Empresarial na relação com o meio ambiente e sustentabilidade. Relações Trabalhistas. Empregados e Empregadores - direitos e deveres. Estabelecimento de relações entre saúde e trabalho.	Direitos humanos, sociais e trabalhistas	

Percepção, empatia e comunicação; marketing pessoal; abordagens da gestão de pessoas; inteligência emocional; ética nas relações interpessoais; como lidar com conflitos no ambiente de trabalho.	Relações interpessoais no trabalho
Empregabilidade. Orientação para o Trabalho. Como se comportar em processos de seleção e no ambiente de trabalho. Simulação de entrevista para emprego. Elaboração de currículo profissional.	Orientação profissional
Análise de ações humanas ambientalmente sustentáveis. Reflexão sobre a influência e o papel da mídia. Discussão sobre a necessidade de consumo e o exercício da cidadania. Discussão sobre a higiene e apresentação pessoal.	Responsabilidade socio ambiental

	<p>Trabalho com computadores - O que é um computador? Partes do computador; Tipos de computadores pessoais; O que é um sistema operacional?; Navegar no seu sistema operacional; Trabalhe com arquivos e pastas; Compreender o clique certo; Trabalho com janelas; Personalize sua área de trabalho; Use Cortana com Windows 10; Use recursos de acessibilidade no Windows 10; O que é um aplicativo; Escolha o aplicativo certo; Trabalhando com aplicativos no Windows 10; Conectar um dispositivo de armazenamento portátil no Windows 10; Conectar um dispositivo Bluetooth no Windows 10.</p> <p>10. Aceso informações online - O que é a internet?; Conecte-se à internet; Conecte-se ao wi-fi; Rede mundial de computadores; Dicas de compras online; Navegue pela web; Pesquisar na internet; Mecanismo de busca; Avaliar mídia; Avaliar informações online. Comunique-se online - Introdução aos e-mails; Cadastre-se para e-mail; Criar AD e enviar e-mail; Conheça o Outlook; Leia e responda ao e-mail; Introdução à vídeo chamada de voz; Entrar e sair; Adicionar contatos; Configurar áudio-vídeo; Noções básicas de bate-papo; Faça uma ligação. Participe online com segurança e responsabilidade - Proteja-se contra o phishing; Comunique-se com segurança; Senha forte; Seja inteligente ao compartilhar itens online; Gerencie suas pegadas digitais; Use informações de forma responsável; Interaja com respeito. Crie conteúdo digital - Introdução Microsoft Office 1; Introdução Microsoft Office 2; O que é Word; Criar um documento; Office online; Imprimir um documento; Editar, adicionar e formatar texto; Salvar um documento; Verificar ortografia, gramática e clareza; Adicionar e formatar listas; Localizar e substituir palavras ou frases; Adicionar formas prontas 1 (tutorial feito no Power Point); Adicionar formas prontas 2 (tutorial feito no PowerPoint); Criar WordArt e SmartArt; Inserir imagens; Inserir uma tabela; Inserir ou remover números de página; Aplicar temas; Faça as coisas rapidamente com o Digame; Office em seus dispositivos móveis; Inserir equações; Converter ou salvar em PDF; Editar PDF. Colaborar e gerenciar conteúdo digitalmente - Por que usar o OneDrive?; Entrar ou criar uma conta; Começando com o OneDrive; Gerenciar arquivos no OneDrive; Configure o One Drive no seu telefone ou tablet e; Use o aplicativo móvel OneDrive; Carregar arquivos e pastas; Criar arquivos e pastas; Restaurar arquivos excluídos; Compartilhar um documento; Compartilhar arquivos e pastas; Coautorar no Word; Adicionar e responder comentários; Controlar alterações e mostrar edições; Aceitar ou recusar alterações; Calendário do Outlook; Criar compromissos e reuniões; Pesquisa instantânea; Categoria de cores e lembretes do calendário; Adicionar um contato; Criar grupos de contatos; Criar tarefas e tarefas pendentes.</p>	Letramento digital (Escola do Trabalhador 4.0)	
Básico	Qualidade: Definição; Evolução da qualidade; Princípios da qualidade. Ferramentas da Qualidade: Cinco sentidos - 5s; Lista de verificação; PDCA; 5W2H; Fluxograma; CEP; Ferramentas de geração de ideias; Benchmarking; Brainstorming; Ferramentas de análise das causas; Diagrama de Pareto. Filosofia LEAN:	Fundamentos da Qualidade e Produtividade	180h
	Definição; Mindset Lean; Desperdícios. Trabalho em Equipe: Definição de grupo, de equipe e time; Trabalho em equipe; O relacionamento com os colegas de equipe; Responsabilidades individuais e coletivas.		
	Segurança no Trabalho: Histórico da segurança do trabalho no Brasil; Hierarquia das leis; Normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho; CIPA; Definição; Objetivo. Riscos Ocupacionais: Perigo e risco; Classificação de riscos ocupacionais; Físico; Químico; Biológico; Ergonômico; De acidentes; Mapa de riscos. Medidas de Controle: Importância dos equipamentos de proteção individual e coletivo. Acidentes do trabalho e doenças ocupacionais: Definição; Tipos; Causa; Imprudência, imperícia e negligência; Fator humano e pessoal na prevenção de acidentes; Consequências dos acidentes do trabalho (Trabalhador, família, empresa e país); CAT; Definição. Código de Ética Profissional. O impacto da falta de ética nos ambientes de trabalho.	Saúde e Segurança no Trabalho	

	<p>Histórico da Evolução Industrial: 1ª Revolução Industrial; Mecanização dos processos; 2ª Revolução Industrial; A eletricidade; O petróleo; 3ª Revolução Industrial; A energia nuclear; A automação; 4ª Revolução Industrial; A digitalização das informações; A utilização dos dados. Os impactos das Revoluções Industriais: Sociais; Carreira; Formação profissional; Econômicos. Tecnologias habilitadoras: Definições e exemplos de aplicações; Big Data; Robótica avançada; Segurança digital; Internet das coisas (IoT); Computação em nuvem; Manufatura aditiva; Manufatura digital; Integração de sistemas. Inovação: Definição; Importância. Pensamento crítico e inovação: Relevância da melhoria contínua; Senso comum e senso crítico.</p>	Fundamentos da Indústria 4.0	
	<p>Desenvolvimento sustentável: Meio ambiente; Definição; Relação entre o homem e o meio ambiente; Recursos naturais; Definição; Renováveis; Não renováveis; Sustentabilidade; Definição; Pilares; Políticas e programas; Produção e consumo inteligente; Uso racional de recursos e fontes de energia. Poluição Industrial: Definição; Resíduos industriais; Caracterização; Classificação; Destinação; Ações de prevenção da poluição industrial; Redução; Reciclagem; Reuso; Tratamento; Disposição; Alternativas para prevenção da poluição; Ciclo de vida (Definição e Fases); Logística reversa (Definição e Objetivo); Produção mais limpa (Definição e Fases); Economia circular (Definição e Princípios) .</p> <p>Organização de Ambiente de Trabalho: Princípios de organização; Organização de ferramentas e instrumentos: formas, importância; Organização do espaço de trabalho; Conceitos de organização e disciplina no trabalho: tempo, compromisso e atividades.</p>	Sustentabilidade nos processos industriais	
	<p>Elementos da Comunicação: Emissor; Receptor; Mensagem; Canal; Ruído; Código; Feedback. Níveis de fala: Linguagem coloquial; Gíria; Linguagem culta. Linguagem Técnica: Jargão; Características. Comunicação: Identificação de textos técnicos; Relatórios; Atas; Memorando; Resumos. Informática: Sistema operacional; Fundamentos e funções; Barra de ferramentas; Utilização de periféricos; Organização de arquivos (Pastas); Pesquisa de arquivos e diretórios; Área de trabalho; Compactação de arquivos; Editor de textos; Tipos; Formatação; Configuração de páginas; Importação de figuras e objetos; Inserção de tabelas e gráficos; Arquivamentos; Controles de exibição; Correção ortográfica e dicionário; Quebra de páginas; Recuos, tabulação, parágrafos, espaçamentos e margens; Marcadores e numeradores; Bordas e sombreado; Colunas; Controle de alterações; Impressão. Internet: Normas de uso; Navegadores; Sites de busca; Download e gravação de arquivos; Correio eletrônico; Direitos autorais (citação de fontes de consulta).</p> <p>Trabalho em equipe: Cooperação; Divisão de papéis e responsabilidades; Compromisso com objetivos e metas; Relações com o líder.</p>	Fundamentos da Tecnologia da Informação e Comunicação	
	<p>Fundamentos da Matemática: Porcentagem; Regra de três; Área; Operações básicas de soma, subtração, multiplicação e divisão; Conversão de medidas.</p> <p>Fundamentos da Eletrostática: Potencial elétrico; Força elétrica; Lei Coulomb; Eletrização; Campo elétrico; Carga elétrica. Fundamentos da Eletrodinâmica: Energia elétrica; Potência elétrica; Circuitos elétricos; Condutores e isolantes; Resistência e resistividade; Potencial elétrico; Corrente elétrica; Diferença de potencial.</p> <p>Fundamentos do Eletromagnetismo: Força magnética; Campo magnético; Magnetismo.</p> <p>Desenho Técnico: Planta baixa; Elevações; Cortes e vistas; Projetos eletroeletrônicos; Cotas; Perspectiva isométrica; Escalas; Elementos gráficos: linhas, escritas, legendas e simbologia. Documentação Técnica Aplicada à Instalações: Planilhas; Tabelas; Gráficos. Simulação Digital: Definição; Exemplos de aplicação; Tipos. Ética: Ética nas relações interpessoais; Respeito às individualidades pessoais; Código de conduta.</p> <p>Iniciativa: Consequências favoráveis e desfavoráveis; Formas de demonstrar iniciativa; Importância, valor; Conceito.</p>	Fundamentos da Eletricidade Industrial	

	<p>Específico</p>	<p>Máquinas Elétricas: Testes: tensão, corrente e resistência. Tipos: geradores, motores e transformadores; Funcionamento: a vazio e com carga; Ligações; Identificações; Simbologia; Características. Dispositivo de Sistemas Elétricos Industriais: Dispositivos de proteção; Simbologia; Características; Tipos: relés, fusíveis, disjuntores, disjuntores-motor e supressores; Dispositivos de manobra; Simbologias; Características; Tipos: botões de comando, contadores, relés temporizadores e sensores; Dispositivos de sinalização; Simbologias; Características; Tipos: luminosa e sonora. Diagramas Elétricos: Tipos: Multifilar; Unifilar; Funcional; Diagrama principal (força); Diagrama de comando. Planejamento Operacional: Orçamento; Análise preliminar de riscos (APR); Ordem de serviço; Previsão do tempo; Fases de execução; Definição das etapas de trabalho. Ferramentas e Equipamentos: Aplicações; Características; Tipos. Princípios da Manutenção: Registros de manutenção; Softwares aplicados à manutenção; Plano de manutenção; Instrumentos de controle e acompanhamento da manutenção; Tipos de manutenção: programadas e não programadas. Procedimento de Instalações de Acionamentos Elétricos: Sistema de partida direta; Sistema de partida direta com reversão; Sistema de partida estrela triângulo; Sistema de partida triângulo com reversão; Sistema de partida série paralelo; Sistema de partida compensadora; Sistema de partida compensadora com reversão; Sistema de partida consecutivas; Frenagem de motores elétricos por contra corrente e por injeção de corrente contínua; Sistema de acionamentos de motores de múltiplas velocidades; Inversor de frequência; Partida suave (soft-stater); Controladores programáveis (CP); Controladores de potência; Réles de estado sólido; Sistema supervisório. Procedimentos de Manutenção Elétrica Industrial: Testes de funcionamento; Técnicas de análise de falhas; Desequilíbrio de corrente; Subtensão e sobretensão; Resistência de isolamento; Centelhamento; Sobreaquecimento; Sobrecargas; Procedimentos de limpeza de máquinas; Bloqueio e sinalização; Procedimentos de montagem e desmontagem. Montagem de Infraestrutura: Tipos de instalações; Aérea; Embutidas; Aparentes; Tipos de infraestrutura; Quadros de distribuição/ comando e medição; Tomadas, conectores, plugues industriais; Condutores elétricos; Perfilados, eletrocalhas, leitos, canaletas e acessórios; Obstáculos em estruturas de instalação; Estruturas industriais; Pilares; Vigas; Instalações suspensas; Galerias. Normas e Legislações: Resolução CONAMA; Normas regulamentadoras: Regulamentações do MTE; Normas Técnicas Brasileiras ABNT; Auto Gestão: Gestão do tempo; Falhas e retrabalhos; Produtividade; Ferramentas para uma gestão eficaz do tempo. Gestão do Comportamento: Proatividade; Pilares; Definição.</p>	<p>Sistemas Elétricos Industriais</p>	
--	--------------------------	---	---------------------------------------	--

	<p>Redes de Distribuição: Tipos e Características, Aérea, Subterrânea, Rede de Distribuição Rural (RDR), Rede de Distribuição Urbana (RDU); Funcionamento; Ligações; Classe de tensão: BT, MT AT; Simbologia e Diagramas; Equipamentos de transformação; Equipamentos de manobra: Chaves fusíveis, Chaves a óleo, Seccionadoras, Religadores; Instalação de Redes de Distribuição conforme norma e padrão concessionária local.</p> <p>Subestações de Energia Elétrica: Tipos e Características, Funcionamento; Equipamentos e Componentes: Conectores, Metais isolantes, Buchas e soladores, Barramentos, Cabos de Alta e Média Tensão, Capacitores shunt, Chaves de Manobra, Disjuntores; Sistema de Proteção Contra Descargas Atmosféricas- SPDA: Tipos e Características, Equipamentos e Componentes, Simbologia e Diagramas; Sistema de Proteção e Medição: Relés de sobre corrente, Relés de sub e sobre tensão, Simbologia e Diagramas, Transformador de Potencial- TP, Transformador de Corrente- TC, Medidores de Energia, Parametrização; Sistema de Transformação: Transformadores de Potência, Filtro de Ar, Relés de gás ou Buchholz, Relés de temperatura, Relés diferenciais, Relés de Nível, Válvula de alívio de pressão, Simbologia e Diagramas; Instalação de Subestações de Energia Elétrica conforme norma e padrão da concessionária local.</p> <p>Sistema de Geração de Energia Elétrica: Tipos e Características, Funcionamento, Ligações, Simbologia e Diagramas, Equipamentos. Redes de Transmissão de Energia Elétrica: Tipos e Características, Funcionamento, Transitórios de Rede, Ligações, Simbologia e Diagramas, Equipamentos.</p> <p>Procedimentos Operacionais em Instalações Elétricas de Potência: Preparação do ambiente de trabalho, Limpeza e conservação do ambiente de trabalho, Registro de serviço realizado, Operação e Manobra, Segurança: Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva (EPI e EPC), Análise Preliminar de Risco- APR, Normas de Segurança Aplicadas; Normas Técnicas: Instalações elétricas de média tensão de 1 kV a 36,2 kV, Transformador de corrente de isolamento sólida para tensão máxima igual ou inferior a 52 kV, Protocolos de comunicação para dispositivos eletrônicos inteligentes em subestações elétricas; Normas da Concessionária Local; Normas Ambientais Aplicáveis. Redes Inteligentes-SmartGrid: Funcionamento, Tipos de Conversores Eletrônicos, Sistema de Comunicação, Topologia. Iniciativa: Definição, Importância, valor, Formas de demonstrar iniciativa, Consequências favoráveis e desfavoráveis. Resolução de Problemas: Análise Crítica, Análise de Cenários.</p>	<p>Instalações de Sistemas Elétricos de Potência- SEP</p>	<p>104h</p>
	<p>Elementos de Manutenção Elétrica do SEP: Planejamento, Programação, Controle, Análise de Falhas: Identificação de sobrecargas, Identificação de sobreaquecimento, Verificação de centelhamento, Fuga de Corrente, Curto-circuito, Desequilíbrio do Sistema, Prontuário das Instalações Elétricas. Normas Técnicas e Regulamentadoras: Normas de Segurança Aplicadas, Instalações elétricas de média tensão de 1 kVa36,2kV, Transformador de corrente com isolamento sólida para tensão máxima igual ou inferior a 52 kV, Protocolos de comunicação para dispositivos eletrônicos inteligentes em subestações elétricas, Normas da Concessionária Local, Normas Ambientais Aplicáveis. Procedimentos Operacionais para Manutenção: Manobras e Operação de Equipamentos: Elementos de Operação do SEP, Normas da concessionária local, Operação local e remota, Abertura e Fechamento de Circuitos, Energização e Desenergização; Desmontagem e Substituição de Equipamentos: Estruturas, Isoladores, Transformadores, Seccionadores, Disjuntores, Emendas e Conexões, Condutores, Para-raio, Fusível, Relés de Proteção, Medidores de Energia; Instrumentos de Testes e Ensaio: Megôhmetro, Medidor de Relações de Espiras, Analisador de rigidez dielétrica do óleo isolante, Microhmímetro, Medidor de Fator de Potência de Isolamento, Hi-pot CC e CA, Câmara Termovisora, Terrômetro, Mala de Testes de Relés; Execução de Testes e Ensaio: Rigidez Dielétrica, Relação de Espiras, Resistência de Contato, Tensão Elétrica, Aterramento, Simulação de Falhas; Técnicas em Manutenção em Linhas de Transmissão, Distribuição e Subestação :Desenergizada, Energizada (linha viva), Comissionamento de Equipamentos; Segurança na Manutenção de Instalações Elétricas de Potência; Análise Preliminar de Risco- APR. Organização :Local de Trabalho, Atividades, Materiais, Gestão do Tempo, Ferramentas para uma gestão eficaz do tempo, Produtividade, Falhas e Retrabalhos.</p>	<p>Manutenção e Operação de Sistemas Elétricos de Potência- SEP</p>	
<p>Total da carga horária do curso</p>			<p>344h</p>

G. PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Os parâmetros de avaliação de desempenho possibilitam quantificar o percentual de cumprimento das metas relativas às ações e ao objetivo da parceria, individualmente e no seu conjunto. Há que se considerar que o projeto **PAC Eletricidade A** será executado por meio de seis metas que serão realizadas ao longo de 16 (meses). As metas 1 a 5 serão executadas até o sétimo mês e a última meta será executada ao longo oitavo mês, com a entrega da prestação de contas. Serão levadas em consideração para os cálculos dos percentuais que serão parâmetros para avaliação de desempenho. Para aferição do desempenho da presente parceria serão adotados os parâmetros que seguem:

- o percentual de cumprimento de cada meta por mês (pctrtri) será determinado pela divisão entre a quantidade realizada (qr) sobre a quantidade prevista (qp) no período considerado, expresso percentualmente (ou seja, multiplicado por 100).
- o percentual de cumprimento do conjunto das metas mensal (pcctri) em determinado período será obtido pela média aritmética dos percentuais de cumprimento de cada meta por mês (pctri). Esse será o desempenho da parceria.

Considera-se que a Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte verifique o percentual de objetivo alcançado da parceria com a execução da gestão do IADES, ao final da prestação do serviço, com estimativa entre 50% (cinquenta por cento) e 90% (noventa por cento) do percentual de cumprimento do conjunto das metas final (PCCF).

H. EQUIPE DE TRABALHO

EQUIPE DE TRABALHO																	
Nº.	Cargo	Qtde de trabalhadores (Q)	Forma de Vínculo	Carga Horária Total	REMUNERAÇÃO				BENEFÍCIOS E INSUMOS DE PESSOAL							Subtotal (A+B+C)	Total Geral [(A+B+C)*Q]
					Remuneração Bruta	Total Remuneração líquida (A)	(Outros a especificar) ISS	Total Encargos Mensal	Benefício 1 Vale Transporte	Benefício 2 Alimentação	Benefício 3 (especificar)	Benefício 4 (especificar)	Total Benefícios Mensal	Total de Benefícios Anual (C)			
1	Coordenador Geral	1	Prestação de Serviços	280	10.500,00	9.975,00	525,00	525,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.500,00	
2	Coordenador Pedagógico	1	Prestação de Serviços	280	7.500,00	7.125,00	375,00	375,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	
3	Coordenador Local	7	Prestação de Serviços	2.408	31.500,00	29.925,00	1.575,00	1.575,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31.500,00	
4	Supervisor	1	Prestação de Serviços	280	7.500,00	7.125,00	375,00	375,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	
5	Instrutor QS	7	Prestação de Serviços	420	25.200,00	23.940,00	1.260,00	1.260,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.200,00	
6	Instrutor QP	7	Prestação de Serviços	1.260	88.200,00	83.790,00	4.410,00	4.410,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	88.200,00	
7	Instrutor Específico	7	Prestação de Serviços	728	58.240,00	55.328,00	2.912,00	2.912,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	58.240,00	
8	Assessor Contábil	1	Prestação de Serviços	280	5.100,00	4.845,00	255,00	255,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.100,00	
9	Apoio Administrativo	7	Prestação de Serviços	2.408	16.800,00	15.960,00	840,00	840,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.800,00	
TOTAL		39			250.540,00	238.013,00	12.527,00	12.527,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	250.540,00	

I. PREVISÃO DE RECEITAS DE DESPESAS

PREVISÃO DE RECEITAS E DESPESAS																	
1. Receitas	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	TOTAL
1.1 Recursos Recebidos	608.816,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	258.064,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	866.880,00
1.2 Rendimentos Financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Geral de Receitas	608.816,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	258.064,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	866.880,00
2. Despesas	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	TOTAL
2.1 Despesas com Recursos Humanos																	
2.1.1 Remuneração da equipe																	
2.1.1.1 Salários	29.750,00	29.750,00	0,00	0,00	0,00	29.750,00	29.750,00	29.750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29.750,00	29.750,00	29.763,00	238.013,00
2.1.1.2 Benefícios (lanche e vale transporte)	8.998,85	8.998,85	0,00	0,00	0,00	8.998,85	8.998,85	8.998,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.998,85	8.998,85	8.998,85	71.990,80
Subtotal (Remuneração da equipe)	38.748,85	38.748,85	0,00	0,00	0,00	38.748,85	38.748,85	38.748,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38.748,85	38.748,85	38.761,85	310.003,80
2.1.2 Encargos Sociais																	
2.1.2.1 INSS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.2 FGTS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.3 FGTS Multa Rescisória	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.4 Recisão de Trabalho (Saldo de Salário, Aviso Prévio, outros)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.5 PIS sobre a Folha de Pagamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.6 1/3 sobre Férias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.7 13 Salário	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.8 IRRF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.9 INSSQN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.10 Outros encargos ISS	1.565,00	1.565,00	0,00	0,00	0,00	1.565,00	1.565,00	1.565,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.565,00	1.565,00	1.572,00	12.527,00
Subtotal (Encargos Sociais)	1.565,00	1.565,00	0,00	0,00	0,00	1.565,00	1.565,00	1.565,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.565,00	1.565,00	1.572,00	12.527,00

Subtotal (Recursos Humanos)		40.313,85	40.313,85	0,00	0,00	0,00	0,00	40.313,85	40.313,85	40.313,85	0,00	0,00	0,00	0,00	40.313,85	40.313,85	40.313,85	322.530,80
2.2	Custos Diretos																	
2.2.1	APOSTILA QS	14.700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.700,00
2.2.2	APOSTILA QP	18.900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.900,00
2.2.3	APOSTILA ESPECÍFICA	13.419,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.419,00
2.2.4	MATERIAIS AULAS PRÁTICAS	10.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.500,00
2.2.5	EPIs	65.520,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65.520,00
2.2.6	PAPEL OFÍCIO	357,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	357,20
2.2.7	KIT MATERIAL DIDÁTICO	4.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.200,00
2.2.8	CAMISAS	19.845,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.845,00
2.2.9	CERTIFICADOS	3.360,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.360,00
	AUXÍLIO TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.286,00	20.286,00	20.286,00	20.286,00	0,00	0,00	20.286,00	20.286,00	20.286,00	20.286,00	162.288,00
2.2.10	LANCHES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.357,50	25.357,50	25.357,50	25.357,50	0,00	0,00	25.357,50	25.357,50	25.357,50	25.357,50	202.860,00
	Subtotal (Custos Diretos)	150.801,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45.643,50	45.643,50	45.643,50	45.643,50	0,00	0,00	45.643,50	45.643,50	45.643,50	45.643,50	515.949,20
2.3	Aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes																	
2.3.1	(Especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2	(Especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.3	(Especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Subtotal (Aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4	Custos Indiretos																	
2.4.1	DIÁRIAS(alimentação e hospedagem)	5.040,00	5.040,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.080,00
2.4.2	COMBUSTÍVEL	2.100,00	2.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.200,00
2.4.3	TRANSPORTE VISITA TÉCNICA	4.200,00	4.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.400,00
2.4.4	BANNER	1.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.400,00
2.4.5	FICHA DE INSCRIÇÃO	420,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	420,00
2.4.6	QUESTIONÁRIO SATISFAÇÃO	630,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	630,00
2.4.7	PANFLETO P/DIVULGAÇÃO	3.270,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.270,00
	Subtotal (Custos Indiretos)	17.060,00	11.340,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28.400,00
Total Geral de Despesas																		866.880,00

J. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO:

Ano	Parcela mês 1	Parcela mês 10
1	608.816,00	258.064,00

K. BENS A SEREM ADQUIRIDOS

Não serão adquiridos bens

L. DECLARAÇÕES OBRIGATÓRIAS						
1. Declaro que o Projeto apoiado será realizado no Estado da Bahia e que em todo o material de apresentação e divulgação do projeto constarão, obrigatoriamente, a marca do Governo do Estado da Bahia/Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte.						
2. Declaro estar ciente que, no prazo de 30 (trinta) dias do término do projeto apoiado, deverá ser apresentada à Secretariado Trabalho Emprego, Renda e Esporte a prestação de contas final dos recursos recebidos e despendidos.						
3. Declaro não ser servidor(a) público(a) Estadual da Bahia.						
Declaro que todas as informações prestadas, no projeto e em seus anexos, são verdadeiras e de minha responsabilidade, podendo, a qualquer momento, ser comprovadas.						
M.	Local/Data	N.	Nome Completo do(a) Proponente	O.	Assinatura Proponente	do(a)
	Salvador, 2025		IVO PESSOA NEVES			
P. APROVAÇÃO PELA CONCEDENTE (USO EXCLUSIVO DA SETRE)						
Comissão de Seleção de Projetos: () Aprovado						
Data: /		Data: //		Data: //		
Assinatura: Nome Matrícula		Assinatura Nome Matrícula		Assinatura: Nome Matrícula		
Salvador, //2025.						
AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE						



Documento assinado eletronicamente por **Ivo Pessoa Neves, Representante Legal da Empresa**, em 30/03/2026, às 17:57, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



Documento assinado eletronicamente por **Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira, Secretário**, em 02/04/2026, às 09:29, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



Documento assinado eletronicamente por **Tiago Cerqueira Santos, Testemunha**, em 02/04/2026, às 16:11, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://seibahia.ba.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **00136177707** e o código CRC **70241D12**.

Art. 4º Esta Ordem de Serviço entra em vigor na data de sua publicação, devendo a servidora apresentar-se à Coordenadoria Regional de Polícia Técnica de Feira de Santana para **início das atividades em 01/05/2026**.

Publique-se. Registre-se. Cumpra-se.

Salvador/BA, 02 de abril de 2026.

OSVALDO SILVA
Diretor-Geral do Departamento de Polícia Técnica

Portaria Nº 01048584 de 02 de Abril de 2026

O(A) Diretor Geral do(a) SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA - SSP, no uso de suas atribuições, **resolve** designar o(s) servidor(es) abaixo relacionado(s), habilitado(s) em Concurso Público, nos termos do(a) art. 21 da Lei nº 6.677, de 26 de setembro de 1994.

Matrícula	Nome	Cargo	Unidade Organizacional
92178513	FELIPE JOAQUIM SILVA DE AZEVEDO	Perito médico-legista	COORD POLICIA TEC SEABRA

OSVALDO SILVA
SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA

Corpo de Bombeiros Militar da Bahia - CBM/BA

PORTARIA N.º 439 CG - CBMBA/2026

Constitui a Comissão de Integridade Pública (CIP), de acordo com a Portaria SEFAZ nº 136/2024, destinada a implantação do Programa Bahia de Integridade Pública (PBIP), no âmbito do CBMBA. O COMANDANTE-GERAL DO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DA BAHIA, no uso de suas atribuições, em especial a contida no Art. 49, inciso I, alínea h, da Lei nº 14.572, de 25 de maio de 2023, CONSIDERANDO o Processo SEI nº 089.3200.2026.0002320-51, oriundo do Departamento de Auditoria e Finanças do CBMBA, RESOLVE:

Art. 1º - Constituir a Comissão de Integridade Pública (CIP), destinada à implantação do Programa Bahia de Integridade Pública (PBIP), com a finalidade de adesão do CBMBA ao referido Programa.

Art. 2º Compete à Comissão:

- I - Promover ações visando disseminar internamente a temática da Integridade Pública;
- II - Indicar militares estaduais, com perfil, conhecimento e disponibilidade, para participar do desenvolvimento dos trabalhos relacionados ao Programa;
- III - Elaborar e implementar o Plano de Integridade no CBMBA;
- IV - Monitorar continuamente o desenvolvimento das ações do Programa no âmbito do CBMBA, de modo a assegurar sua efetividade;
- V - Reportar à Auditoria Geral do Estado (AGE) a implementação das ações e os seus respectivos resultados.

Parágrafo único - A CIP é de natureza permanente e diretamente subordinada ao Gabinete do Comandante-Geral.

Art. 3º - A Comissão será constituída pelos bombeiros militares abaixo nominados, sob a presidência do primeiro:

POSTO	NOME	MATRICULA	FUNÇÃO
TEN CEL BM	KEYLA MACÁRIO CARDOSO	30.303.551	Presidente
TEN CEL BM	CRISBELA ANUNCIACÃO ESTRELA	30.337.406	Membro
MAJ BM	ANA GLEIDE DOS ANJOS PÉPE	30.375.235	Membro
MAJ BM	EDISON GUIMARÃES DE SENA JÚNIOR	30.434.742	Membro
CAP BM	SANDRO AMORIM FRAGA	30.268.553	Membro

Art. 4º - Ao Presidente da Comissão, caberá a condução dos trabalhos, a convocação de seus membros e o encaminhamento ao Comando-Geral das atas das reuniões.

Parágrafo único - A comissão deverá apresentar relatório de atividades no prazo de até 90 (noventa) dias, prorrogável por 30 (trinta) dias mediante justificativa.

Art. 5º - A Comissão deverá apresentar no prazo de 7 (sete) dias o cronograma de atividades da comissão.

Art. 6º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Quartel do Comando-Geral, em 9 de março de 2026. ALOÍSIO MASCARENHAS FERNANDES - CEL BM - Comandante-Geral

SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

RESUMO DO SEGUNDO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 015/2024

Processo SEI n. 021.2122.2026.0000900-96. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: Instituto da Promoção da Igualdade - IPI. DO OBJETO: Alterar o Termo de Colaboração nº. 015/2024 para: 1. Prorrogar o prazo; 2. Alteração no Plano de Trabalho. DO PRAZO: Fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 015/2024, por 04 (quatro) meses, com efeito retroativo a partir de 28/02/2026. DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO: Pelo presente Termo Aditivo, ficam alterados os itens B, C, E, I e J constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira - Secretário da SETRE e Gilson de Araújo Costa - Representante legal da OSC.

RESUMO DO TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA Nº. 013/2026

Processo SEI n. 021.2121.2025.0006962-12. Partícipes: Estado/SETRE e o Município de Alcobaça. DO OBJETO: Implantação/manutenção de uma unidade da rede SINEBAHIA no município, a fim de que nela sejam prestados, serviços de Intermediação de Mão de Obra, habilitação do benefício do Seguro Desemprego, orientação para emissão da Carteira de Trabalho e Previdência Social Digital, observada a tabela de porte das unidades no Anexo I e a matriz de divisão de responsabilidades na forma do Anexo II. PARÁGRAFO ÚNICO: A execução do presente termo tem natureza de cooperação técnica, não envolvendo transferência de recursos financeiros entre os partícipes. Da Vigência: 24 (vinte e quatro) meses a partir da data da assinatura. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos De Oliveira - Secretário da SETRE e Givaldo Muniz - Prefeito Municipal de Alcobaça.

RESUMO DO PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 003/2025

Processo SEI n. 021.2122.2026.0000848-78. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: Instituto de Inovação Tecnológica, Gestão e Desenvolvimento Social - IADES. DO OBJETO: Alterar o Termo de Colaboração nº. 003/2025 para: 1. Prorrogar o prazo; 2. Alteração no Plano de Trabalho. DO PRAZO: Fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 003/2025, por 08 (Oito) meses, com efeitos retroativos a 30/03/2026. DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO: Pelo presente Termo Aditivo, ficam alterados os itens E (E2), F, G e J constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira - Secretário da SETRE e Ivo Pessoa Neves - Representante legal da OSC.

Portaria Nº 01046718 de 02 de Abril de 2026

O(A) SECRETÁRIO(A) DE ESTADO do(a) SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE, no uso das suas atribuições, **resolve** exonerar, com base no(a) art. 44, I, e art. 47, da Lei nº 6.677, de 26 de setembro de 1994, o(s) servidor(es) abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Cargo	Símbolo	Unidade Organizacional	Data Início
92165250	MIA MAGALHAES SCHMUKLER OLIVEIRA	Coordenador IV	DAI-5	COORD DE SERVIÇOS GERAIS	02.03.2026

AUGUSTO SERGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA

SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

Portaria Nº 01046709 de 02 de Abril de 2026

O(A) SECRETÁRIO(A) DE ESTADO do(a) SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE, no uso das suas atribuições, **resolve** exonerar, com base no(a) art. 44, I, e art. 47, da Lei nº 6.677, de 26 de setembro de 1994, o(s) servidor(es) abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Cargo	Símbolo	Unidade Organizacional	Data Início
92015025	MARIA BÁRBARA SANTOS BITTENCOURT	Secretário Administrativo I	DAI-5	CHEFIA DE GABINETE	26.03.2026

AUGUSTO SERGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA

SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

Portaria Nº 01046744 de 02 de Abril de 2026

O(A) SECRETÁRIO(A) DE ESTADO do(a) SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE, no uso das suas atribuições, **resolve** exonerar, com base no(a) art. 44, I, e art. 47, da Lei nº 6.677, de 26 de setembro de 1994, o(s) servidor(es) abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Cargo	Símbolo	Unidade Organizacional	Data Início
92091623	ERICA ANUNCIACAO DE OLIVEIRA	Coordenador IV	DAI-5	DIRETORIA ADMINISTRATIVA	26.03.2026

AUGUSTO SERGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA

SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

Superintendência dos Desportos do Estado da Bahia – SUDESB

Portaria Nº 01048450 de 02 de Abril de 2026

O(A) Diretor Geral do(a) SUP. DOS DESPORTOS DO ESTADO DA BAHIA - SUDESB, no uso de suas atribuições, **resolve** designar **JOAO EDSON SANTANA SOUZA**, matrícula nº 61001576, para, em razão de Licença Premio no período de 04 de Maio de 2026 a 18 de Maio de 2026, substituir **ELISABETE COSTA GUIMARAES DANTAS**, matrícula nº 10262755, no cargo Procurador Chefe, do(a) PROCURADORIA JURÍDICA.

VICENTE JOSE DE LIMA NETO

SUP. DOS DESPORTOS DO ESTADO DA BAHIA