



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

1 Ata da Reunião Ordinária do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e 2 Renda – CETER/BA.

3

4 Ao décimo dia de março do ano de dois mil e vinte e seis, às 9:11 min, reuniu-se em
5 formato híbrido, em sessão ordinária, na sala de reunião do gabinete do secretário da
6 SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte e por meio da Plataforma
7 Teams, o Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER-BA, para
8 tratar da seguinte pauta: 1) **Abertura: Presidente: Lídio Mota Neto Carneiro;** 2)
9 **Aprovação da ATA do dia 27/11/2025;** 3) **Apresentação/Aprovação do Relatório de**
10 **Gestão /QSP/2025;** 4) **Apresentação/Aprovação do Relatório de Gestão/ QSP/**
11 **Emendas Parlamentares 2025;** 5) **Apresentação/Aprovação do Relatório de**
12 **Gestão/SINE/2025;** 6) **Apresentação /Aprovação do Relatório de Gestão**
13 **Assessoramento Estatístico;** 7) **Aprovações das Resoluções 001/2026, 002/2026,**
14 **003/2026, 004/2026, 005/2026;** 8) **O que ocorrer.** Angela Virgens, Secretaria Executiva
15 cumprimenta os conselheiros agradecendo a presença de todos, e em seguida fala que, hoje
16 é um dia muito especial! A nossa primeira reunião do conselho e temos a participação do
17 secretário Augusto Vasconcelos, Lídio presidente inicia a reunião agradecendo a presença
18 de todos, e parabenizando as todas as mulheres pelo seu dia, que foi no domingo, também
19 foi solicitado o apoio de todos os conselheiros para uma reunião extraordinária prevista
20 para o dia 19/03/2026 para aprovação do aditivo, recursos para utilização no estado,
21 agradeceu e parabenizou os novos conselheiros e a importância deles no conselho, Luis
22 Paulo Nogueira Braga – Suplente/UGT, Jose Luis Cardoso de Oliveira – Titular/FETAG,
23 Maria Candida dos Anjos Queiroz – Suplente/FETAG e Nilton de Oliveira Luz
24 Titular/CTB, agradecendo e desejando uma ótima reunião a todos, na sequência o
25 Superintendente e Conselheiro Rubens Santiago, bom dia a todos e todas, quero saudar a
26 todas as mulheres presentes nessa sala e que estão virtualmente, agradecer por tudo, por
27 serem mulheres acima de tudo, diferentes e melhores que a gente, gostaria de saudar
28 também as pessoas que estão integrando nesse conselho, um conselho com história de lutas,
29 de debates e de contribuições importantes para o cenário da política pública da Bahia
30 relativo ao trabalho, a inclusão de pessoas, buscando a melhor forma das pessoas se
31 capacitarem para terem seus rendimentos para sobreviver. Esse conselho é histórico,
32 sobreviveu em momentos que nem tínhamos Ministério do Trabalho, por volta de 2019 até
33 2022, e por conta disso tem que ser extremamente valorizado. Hoje teremos uma pauta mais
34 técnica, porque se trata da aprovação do Relatório de Gestão referente ao exercício de 2025,
35 Ao final, manifestamos o desejo de contribuir com perspectivas futuras sobre novas ações
36 relacionadas ao trabalho, especialmente na inclusão e qualificação de pessoas, visando um
37 mercado de trabalho mais qualificado, encerraremos com uma abordagem rápida sobre o
38 tema, solicitando a contribuição de todos para que possamos, em breve, analisar outras
39 propostas de qualificação, o objetivo é debater, demonstrar o caminho que pretendemos
40 seguir e ouvir opiniões, teremos propostas envolvendo recursos do governo federal e
41 estadual., é essencial ouvir quem domina o assunto para avançarmos juntos. O secretário
42 está a caminho, pode ser necessário descer para registrar uma foto referente aos 60 anos da
43 SETRE, na qual todos os gestores deveriam participar, tentarei solicitar o adiamento para
44 outro momento, priorizando este fórum de extrema importância. Angela Virgens –
45 Secretaria Executiva solicitou que os novos conselheiros que estavam presente se
46 apresentasse ao conselho. Conselheiro Luiz Nogueira, Secretário-Geral da União Geral

1

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

47 dos Trabalhadores da Bahia, participou virtualmente da reunião. Se justificou sua chegada
48 tardia por estar saindo de assembleia de sua categoria e expressou satisfação em participar
49 do CETER-Bahia, destacando a importância do Conselho para os trabalhadores, apesar de
50 acompanhar suas atividades remotamente por meio de Marcelo, agradeceu pela
51 oportunidade de fala. Em seguida conselheiro Nilton de Oliveira Luz, titular indicado pela
52 CTB e diretor do Sintracom (Sindicato dos Trabalhadores da Construção Civil da Bahia),
53 saudou os presentes e expressou prazer em participar do Conselho, agradeceu pela
54 indicação e destacou estar ali para ouvir e aprender mais, desejando bom dia a todos. E
55 finalizando as apresentações Conselheiro José Luiz Cardoso de Oliveira, presidente da
56 FETAG, saudou os presentes, com ênfase às mulheres do Conselho, se apresentou como
57 sucessor de outros conselheiros, afirmando vir para somar às discussões, tal qual o
58 antecessor., agradeceu pela oportunidade e expressou desejo de aprender e participar
59 ativamente das pautas pertinentes ao CETER-Bahia. Antes de iniciar as pautas da reunião,
60 foi direcionado a palavra a Conselheira Gilene para uma saudação especial, saudou os
61 presentes, destacando o caráter especial do mês de março para as mulheres, enfatizou a
62 importância da participação feminina no CETER-Bahia como espaço de decisão para
63 políticas que atendam às demandas das trabalhadoras, promovendo inserção, permanência
64 e avanço no mercado de trabalho e em postos de liderança, referenciou a recente
65 Conferência Nacional do Trabalho, com destaque ao pacto contra o feminicídio aberto pelo
66 presidente Lula, convocando todos a debater e atuar pela visibilidade das pautas femininas
67 e pelo respeito às mulheres em todos os espaços. E após agradecimento a Ludmilla –
68 DIEESE que estava presente na reunião, dando seguimento à reunião, foi aprovado a ata
69 do dia 27/11/2025 por maioria dos conselheiros, e em seguida para o próximo item da pauta
70 a apresentação/aprovação do Relatório de Gestão /QSP/2025, antes da apresentação do
71 referido item pela Anelize Santos – Coordenadora técnica, conselheiro Simon solicitou a
72 palavra, saudou novamente os presentes, parabenizando as mulheres. Ele destacou que a
73 oferta de cursos não é o principal problema na formação de mão de obra, mas sim as
74 ofertas desertas em profissões tradicionais, com baixa procura por jovens. Agradeceu à
75 Ludmila pelos relatórios mensais e sugeriu investigar dados sobre vagas não preenchidas,
76 aposentadorias e substituição geracional para subsidiar discussões futuras. O conselheiro
77 Emerson concordou com a profundidade do tema, citando pesquisa do Ipea sobre
78 perspectivas dos jovens para trabalho celetista, apontou fatores como desejo por mais lazer
79 e tempo familiar, exemplo do fim da escala 6x1, baixa remuneração, jornadas excessivas e
80 barreiras empresariais à qualificação inicial, sugeriu seminário específico para analisar
81 impactos na empregabilidade, incluindo absorção de qualificados em setores como
82 construção e tecnologia e Conselheiro Simon reforçando a concordância, notando ganhos
83 reais salariais em 2025 nas categorias, mas reconheceu necessidade de avanços, contrapôs
84 que alguns trabalhadores resistem à qualificação, criando gaps bilaterais, apoiando a ideia de
85 seminário com trabalhadores, empregadores e governo para debater soluções setoriais.
86 Ludmila, do DIEESE/Observatório do Mercado de Trabalho, saudou os presentes e
87 contextualizou sua análise de dados recentes, destacou a preocupação nacional com o
88 mercado formal em desaceleração, queda na geração de empregos de jan/2025 a jan/2026
89 (CAGED), taxa de desocupação acima de 50% na Bahia e 60% da população com até
90 salário mínimo, limitando benefícios como isenção de IR até R\$5.000, Apontou perfil
91 invertido na qualificação: jovens evitam o mercado formal, enquanto maiores de 40 anos
92 buscam qualquer vaga mesmo 6x1 ou sub-remunerada por necessidade familiar. Notou alta
93 rotatividade com 953 mil contratos temporários (25% dos empregados no final de 2025,
94 per PNAD), desestimulando investimentos em capacitação juvenil, e defendeu discussões
95 amplas no Conselho com dados tripartites para enfrentar essa mudança de paradigma.

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

além da qualificação isolada. Angela Virgens agradeceu a presença de Ludmila (DIEESE) e passou a palavra para o secretário Augusto Vasconcelos, que saudou os presentes em nome do presidente do CETER-Bahia, Lidio Carneiro, destacando a referência nacional do Conselho pela qualidade das intervenções, periodicidade e documentos aprovados, apontou instabilidades globais, bombardeios no Irã, ações do Presidente Trump, possível fechamento do estreito de Ormuz, impactando nos combustíveis e economia global, mas elogiou a política energética brasileira como amortecedor, e a Petrobras ainda não reajustou o preço do petróleo nas refinarias, no entanto, ainda podemos viver este cenário de aumento em sequência, porém, os postos de combustíveis já estão elevando por conta própria. Na Bahia, liderança na geração de empregos, o Nordeste e o 3º no Brasil, porém com gargalos como baixa renda média e alta informalidade. Ressaltou programa de qualificação aprovado no CETER, os cursos automotivo para BYD e absorção no Estaleiro Enseada, ampliação do CredBahia, nova unidade CredMulher em Camaçari que será inaugurado no dia 19 de março, economia solidária e manutenção de investimentos pelo governador Jerônimo. Enfatizou menor taxa de desocupação em 13 anos e papel do CETER na construção desses indicadores. Logo após foi feito o termo de posse dos novos conselheiros junto com o Presidente Sr. Lidio Carneiro, agradecendo e desejando boa sorte a todos, nesse momento foi feita assinatura do termo de posse do conselheiro Nilton de Oliveira Luz que estava presencialmente. Antes de iniciar o próximo item da pauta, Conselheiro Sr. Rubens Santiago agradeceu a presença do secretário Augusto Vasconcelos e solicitou orientação para pauta futura, destacando a necessidade de celeridade devido ao período eleitoral. Informou proposição de cursos específicos para Ponte Salvador-Itaparica e Estaleiro Paraguaçu - Enseada, utilizando recursos remanescentes federais, alinhada às demandas do governador e secretário. Articulou com setor produtivo, sindicatos Estia/Recôncavo, metalúrgicos, empresa e prefeitura local, identificando 600-900 vagas para caldeireiros, soldadores, eletricitas e pintores navais. Pediu aprovação em reunião extraordinária virtual dia 19/03, para aprovação do recurso que veio do Cine que tem um prazo para cumprir o cronograma até o dia 23 de março, para todo o trâmite temos que acelerar para dia 23 ser aprovado pelo conselho. Dando sequência a pauta da reunião, o item 03 apresentação/aprovação do Relatório de Gestão /QSP/2025, foi feito a apresentação por Anelize Santos – Coordenadora técnica – Bom dia a todos e todas, os que estão online e os que estão presencial, a apresentação teve como objetivo destacar os principais resultados obtidos no âmbito da Coordenação de Qualificação Profissional. Foi informado que, no ano de 2025, foram executadas 465 turmas, correspondendo à oferta de 9.300 vagas em diversos cursos realizados em diferentes municípios. O Programa de Ação e Sustentabilidade (PAS) é composto por três projetos distintos: Projeto de Qualificação para Trabalhadores em Situação de Vulnerabilidade, responsável por grande parte da execução registrada em 2025. Projeto Conectar Educação, voltado para jovens estudantes, no qual foram executadas 65 turmas, totalizando 1.280 vagas, realizadas predominantemente em unidades escolares. Projeto PAC Eletricidade, direcionado à qualificação de eletricitas de subestações. Em virtude dos prazos do edital e da necessidade de celebração dos termos de execução, a etapa física foi transferida para 2026, prevendo 20 turmas e o atendimento de aproximadamente 600 trabalhadores. Foi apresentado um resumo dos resultados alcançados em relação à meta global do programa, que prevê 19.900 vagas distribuídas entre os três blocos de projetos mencionados. No Bloco 1, foram registradas 1.116 horas de qualificação, enquanto o Bloco 2 contabilizou 156.600 horas, conforme dados enviados ao Ministério competente. Na sequência apresentou um quadro resumo do PAS, celebrado e homologado pelo Conselho em 2024, com valor total de R\$ 38.000.000,00. O relatório incluiu demonstrativo de pagamentos.

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

realizados e saldo existente em conta até 31 de dezembro de 2025. Em seguida, foi retomada a discussão sobre os desafios observados na formação de turmas, especialmente em virtude da mudança no perfil dos trabalhadores e jovens e da dificuldade de mobilização em alguns cursos. Foi ressaltado que o problema tem caráter social e requer estudo mais aprofundado. Apesar disso, destacou-se que as Organizações Conveniadas-OSCs vêm sendo orientadas a garantir a entrega integral das turmas previstas. Dando continuidade, a coordenadora apresentou ainda o relatório referente às ações custeadas via emenda parlamentar, cuja execução física ocorrerá em 2026. Estão previstas 6 turmas, beneficiando 155 trabalhadores, com foco no setor automotivo. A execução foi adiada devido à necessidade de atualização de diagnósticos e readequações solicitadas pelo setor produtivo, processo que envolveu novas consultas e mapeamentos. Conselheiro Simon destacou a relevância do setor automotivo, especialmente no segmento de reparação automotiva independente, ressaltando tratar-se de uma área de grande importância para a economia baiana, geradora de muitos empregos e presente em todos os municípios do Estado. Enfatizou que se referia às empresas regulares, embora existam outras informais, e observou que o setor é responsável por significativa arrecadação de tributos, motivo pelo qual não pode deixar de ser ouvido nas discussões e iniciativas do Conselho. Informou ainda que o Sindirepa — Sindicato da Indústria de Reparação Automotiva do Estado da Bahia — é a instituição reconhecida pelo Ministério do Trabalho como representante das empresas do segmento. Destacou também a relevância da participação do Sindgeo, entidade reconhecida pelo mesmo Ministério como representante dos trabalhadores da reparação automotiva independente. Assim, ressaltou ser essencial que ambas as instituições sejam ouvidas nas tratativas relativas à qualificação profissional do setor. O conselheiro Simon colocou-se à disposição para intermediar o contato com o presidente do Sindirepa e salientou a importância da participação de ambos os sindicatos nas discussões. Em seguida, o Secretário Augusto Vasconcelos considerou pertinente a observação, concordando com a necessidade de construir uma agenda conjunta com os dois sindicatos sugeridos. Colocou-se à disposição para recebê-los e avaliar, no contexto das vagas previstas para o dia 19/03/2026, a possibilidade de disponibilizar turmas voltadas às demandas específicas do setor de manutenção automotiva, mencionou que, embora não conheça em profundidade o segmento, reconhece que há um déficit de profissionais especializados, sobretudo na manutenção de veículos elétricos, área recente e com carência de mão de obra qualificada. Sugeriu avaliar iniciativas de qualificação profissional direcionadas a esse tema, considerando suas diversas especialidades. Destacou que, ainda que não se possa atender a todas as necessidades de imediato, é possível iniciar um plano de qualificação gradual de trabalhadores para o segmento de reparação e manutenção de veículos automotivos. Outro participante reforçou que as discussões anteriores, ao aprovar os recursos, haviam identificado uma demanda específica para o município de Camaçari, em atendimento à solicitação da empresa BYD. Contudo, manifestou apoio à reavaliação da proposta, com a possibilidade de estender a oferta para Salvador e Região Metropolitana, a fim de atender às novas demandas do setor. Relatou também possuir formação na área de mecânica automotiva e experiência de trabalho junto ao Sindirepa, destacando a relevância do segmento em todas as cidades, dada a grande quantidade de oficinas existentes. Foi pontuado, ainda, que uma nova profissão tende a se tornar estratégica: a de instalador de carregadores para veículos elétricos. Esses profissionais, embora pertençam à categoria dos eletricitistas, necessitarão de qualificação específica, considerando o aumento esperado da demanda — sobretudo em condomínios, shoppings e supermercados — diante das novas regras que preveem a instalação de pontos de recarga para veículos elétricos. Diante da agenda apertada do Secretário Augusto Vasconcelos,⁴

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

foi sugerido que o conselheiro Rubens Santiago, juntamente com o conselheiro Simon e o presidente Lídio, realize o primeiro diálogo com os dois sindicatos para definir as diretrizes iniciais e identificar as demandas mais urgentes. A proposta é que sejam pensadas uma ou duas turmas de formação a serem apresentadas na reunião do dia 19/03/2026, a fim de agilizar o processo. O Secretário concordou com o encaminhamento, comprometendo-se a receber os sindicatos posteriormente, após aprovação da proposta. Por fim, foi acordado que as articulações iniciais sejam conduzidas com o apoio da COQUAP e que o conselheiro Simon acompanhe o processo técnico de definição dos cursos, de modo a construir conjuntamente o conteúdo programático antes da audiência com o Secretário. Retornando apresentação/aprovação do Relatório de Gestão /QSP/2025, por Anelize Santos – Coordenadora técnica finalizando com espelho da conta em 31/12/2025 que não houve movimentação do recurso da emenda parlamentar, terminando apresentação do QSP e Emenda Parlamentar exercício 2025. Dando seguimento à reunião, foi aprovada o Relatório de Gestão/ QSP/ Emendas Parlamentares/2025 com maioria dos votos dos conselheiros(as). Em seguida o próximo item da pauta a apresentação/Aprovação do Relatório de Gestão/SINE/2025 foi feito pelo Hebert Viana – Coordenador SINE, iniciou a apresentação informando que o documento foi encaminhado previamente por e-mail a todos os conselheiros, cumprimentou todos e, em seguida, passou a expor os principais pontos do relatório, destacou que procurou apresentar um resumo objetivo, com os dados mais relevantes das ações desenvolvidas pela Rede SineBahia ao longo do ano de 2025. Durante o período, foram registradas cerca de 75.000 vagas, com aproximadamente 44.000 colocações efetivas, representando um acréscimo de 50% em relação ao ano de 2024, quando foram contabilizados cerca de 30.000 colocados. Esse resultado foi atribuído ao esforço conjunto das equipes de captação de vagas, coordenações e unidades do SineBahia em todo o estado. Com relação à captação de novas empresas, informou o registro de 2.212 novas empresas parceiras e 13.817 novas vagas, com destaque para os setores de serviços e comércio, nos principais processos de intermediação, foram ressaltados os setores de agricultura, comércio, complexo eólico, construção civil e mineração, indústria calçadista, logística e serviços. Das 75.000 vagas mencionadas, 12.000 corresponderam a novos processos seletivos, com cerca de 16.000 encaminhamentos e 10.000 colocações. As empresas envolvidas têm forte atuação no interior do estado, com destaque para as regiões de Juazeiro, Jacobina, Irecê e o Extremo Sul, além da significativa atuação no Recôncavo Baiano, especialmente em Maragogipe, com a retomada da indústria naval no Estaleiro Enseada. No que se refere às ações de qualificação e orientação para o trabalho, destacou que, além da intermediação de mão de obra, o SineBahia também realiza atendimentos voltados à orientação profissional, conduzidos por psicólogos e atendentes. Em 2025, foram 1.432 pessoas orientadas, 1.283 participantes de cursos de qualificação e 4.634 participantes em palestras e oficinas, totalizando 7.300 atendimentos nessa área, ressaltou também o programa interno de capacitação de colaboradores da Rede SineBahia, fundamental devido à rotatividade de pessoal nas unidades do interior. No período, 182 colaboradores foram capacitados, distribuídos em 68 unidades, de 55 municípios, em parceria com as prefeituras e com a Secretaria de Administração do Estado - SAEB. Foram apresentados ainda os indicadores específicos dos programas temáticos: SineBahia Mulher: 286 novas inscrições, 668 encaminhamentos, 722 habilitações de seguro-desemprego, 4.816 verificações de vagas e 43 colocações específicas para mulheres, totalizando cerca de 5.300 atendimentos. SineBahia Capaz – PcDs : 22 novos inscritos, 3.500 encaminhamentos, 11 habilitações de seguro-desemprego, 366 colocações e aproximadamente 7.000 atendimentos. SineBahia TRT: cerca de 300 atendimentos realizados. Finalizando, foram apresentados os

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

243 indicadores de desempenho e metas do SineBahia para 2025: Captação de vagas: meta de
244 72%, resultado alcançado de 192% - superior à meta. Adequação do perfil das vagas: meta
245 de 64%, resultado de 58%. Eficiência dos encaminhamentos: meta de 30%, resultado de
246 41%. Eficiência no atendimento a requerentes do seguro-desemprego: meta de 32%,
247 resultado de 34%, e após foi para o Leonardo – Coordenador – COPAT para
248 complementar a apresentação. Bom dia a todos e a todas, sou Leonardo Ramos, atualmente
249 coordenador da Coordenação responsável pela gestão e infraestrutura da Rede SineBahia,
250 ou apresentar, de forma breve, os dados referentes à execução do Relatório de Gestão,
251 nossas ações são voltadas principalmente para a infraestrutura e demais atividades da
252 SUDET, envolvem equipe de pessoal próprio, terceirizados, equipamentos, serviços,
253 locações em concessionárias, realização e organização de eventos, além de aquisições para
254 consumo, nosso principal objetivo é ampliar as ações de intermediação nos 27 territórios
255 de identidade, conforme a diretriz do Governo do Estado, oferecendo serviços de qualidade
256 ao cidadão e fortalecendo as parcerias institucionais. Esse movimento tem sido incentivado
257 pela SETRE e pelo secretário Augusto Vasconcelos, no intuito de expandir ainda mais a
258 nossa rede de atendimento. Dessa forma, buscamos garantir maior volume de repasses e
259 captação de recursos federais, de modo a sustentar os investimentos e fortalecer as ações
260 de infraestrutura e equipe técnica, em 2025, encerramos o ano com 121 unidades em
261 funcionamento, distribuídas em 103 municípios contemplado, no final do ano, houve a
262 paralisação da unidade de Araci, em razão da falta de interesse do município em dar
263 continuidade, estamos avaliando a possibilidade de retomada. Atualmente, temos 124
264 unidades em funcionamento, incluindo as recentemente inauguradas em Jequié, Lar
265 Harmonia em Salvador e na Nova Rodoviária de Salvador, passamos de 125 para 124
266 unidades, mas estamos finalizando a implantação de novas unidades em Itacaré com
267 reforma em fase final e em Jaguarari, próxima a Senhor do Bonfim, além de uma em
268 Juazeiro, que será incluída no relatório de 2026. Nossos objetivos seguem voltados à
269 melhoria da estrutura física da rede e à ampliação da equipe técnica via contratos REDAS.
270 Recebemos aprovação do governador Jerônimo para novos contratos, o que possibilitou o
271 fortalecimento da equipe técnica, sobretudo na Casa do Trabalhador, aos novos
272 conselheiros presentes, faço o convite para conhecerem a Casa do Trabalhador SINE Bahia,
273 localizada na Estação de Transbordo de Pituaçu, nossa unidade modelo, referência na
274 Bahia e no Brasil, no dia 2 recebemos uma delegação do Ministério do Trabalho,
275 acompanhada de representantes da Coreia do Sul, que vieram conhecer a estrutura da rede
276 SINE. O Ministério indicou a Bahia como modelo nacional de atendimento, especialmente
277 pela integração entre os serviços de intermediação de mão de obra e oferta de microcrédito.
278 Em conversa posterior, em Brasília, a delegação coreana destacou que o que mais os
279 impressionou foi justamente essa integração de serviços. A parceria com o governo
280 coreano busca incorporar soluções de inteligência artificial para tornar as ações de
281 empregabilidade mais dinâmicas e eficazes. Entre as atividades executadas, destacam-se
282 também a manutenção dos contratos terceirizados, a renovação da frota de veículos para
283 garantir suporte às ações de supervisão e qualificação, e a manutenção do contrato de
284 motoristas. Algumas ações não puderam ser executadas devido ao curto prazo e à
285 dificuldade de repasse de recursos federais, como a substituição e renovação dos
286 equipamentos de informática — uma necessidade urgente, dado que muitos computadores
287 são de 2014. Embora tenham sido realizadas substituições parciais em 2024 e 2025, o porte
288 da rede e a limitação orçamentária dificultam a renovação total. O PAS, elaborado e
289 aditivado em 2025 com vigência até 2026, contou com um volume acumulado de R\$ 8,2
290 milhões, provenientes de repasses do Governo Federal desde 2023. Em 2024, não houve
291 repasse do Ministério do Trabalho; já em 2025, parte do recurso previsto foi liberada, mas

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

apenas para custeio e no final do exercício, o que impactou a execução de algumas ações, a execução financeira de 2025 totalizou R\$ 1.293.841,00, aplicados em: Diárias da equipe de supervisão, Materiais de consumo, Passagens e deslocamentos, Locação de mão de obra - motoristas e equipe técnica, Serviços terceirizados e locação de veículos, Tecnologia da informação - rede de dados e equipamentos, Aquisição de material permanente -R\$ 75.000,00. Encerramos dezembro de 2025 com saldo financeiro de aproximadamente R\$ 2.700.000,00, sendo: R\$ 2,1 milhões de recursos federais - com rendimentos acumulados de R\$ 617 mil, R\$ 130 mil de contrapartida estadual - R\$ 78 mil de recursos principais e R\$ 51 mil em rendimentos. Lembrando que, para cada repasse federal, o Estado deve realizar aporte de contrapartida correspondente, para a próxima reunião, no dia 19/03/2026, apresentaremos o volume que o Ministério deverá disponibilizar — R\$ 1,9 milhão, voltado para custeio e investimentos — e o respectivo aporte de contrapartida estadual, a depender da disponibilidade orçamentária, por fim, ressalto que o recurso atual é fruto dos aditivos realizados no PAS de 2024, 2025 e o que será aditivado em 2026, com vigência até 2027, contemplando custeio, gestão e implantação da Casa do Trabalhador em Pituaçu, finalizado apresentação foi aprovado o Relatório de Gestão/SINE/2025 com maioria dos votos dos conselheiros(as). Em seguida, passou-se à apresentação do Relatório de Gestão do Assessoramento Estatístico, conduzida pela coordenadora Rosane Porto, que agradeceu a presença da representante do DIEESE, Sra. Ludmila, e informou aos conselheiros que o contrato referente à nona etapa de parceria com o DIEESE foi encerrado em agosto de 2025. Destacou, ainda, o empenho do secretário Augusto Vasconcelos, do superintendente Rubens Santiago, e da equipe do DIEESE para viabilizar a assinatura do novo contrato, referente à décima etapa, com vigência de 24 meses, o valor global do contrato é de R\$ 1.800.000,00, destinado à elaboração de boletins, relatórios e atividades de assessoramento técnico ao Conselho e à SETRE, ressaltou que o Governo do Estado continua responsável por cerca de 99% do financiamento dessas ações, tanto no âmbito da Rede SINE quanto no Observatório do Trabalho, Informou também que o financiamento federal para o Observatório do Trabalho começou a ocorrer a partir de 2024, com repasse efetivo em 2025 no valor de R\$ 76.000,00. Acrescentou que, em 2025, foi previsto um aditivo ao PAS 2024 no montante de R\$ 86.000,00, ainda não recebido até o momento. Durante parte do período, o Observatório ficou sem contrato com o DIEESE, o que atrasou a execução financeira, embora as atividades técnicas tenham sido mantidas com recursos estaduais. Entre as ações realizadas estão a elaboração e apresentação do Boletim da PNAD Contínua – 3º Trimestre/2025, salientou a necessidade de que, nas próximas reuniões, sejam incluídas apresentações técnicas do DIEESE, de forma a fortalecer o bloco de assessoramento estatístico do Conselho, destacou também que, em 2025, ocorreu a institucionalização do Observatório do Trabalho da Bahia, por meio de portaria publicada pela SETRE, reforçando o papel técnico da parceria com o DIEESE. Mencionou a divulgação do estudo temático “Empregos Verdes na Bahia”, elaborado pela equipe do Observatório com apoio do DIEESE, e a continuidade da disponibilização de todos os boletins e estudos na página virtual do Observatório do Trabalho da Bahia, informou ainda que o PAS 2025 foi aprovado com valor total de R\$ 167.000,00, dos quais R\$ 86.000,00 referentes ao apoio federal ainda não foram depositados, até o momento, há em conta o valor de R\$ 86.104,71, oriundo do depósito de 2025, rendimentos e contrapartida estadual. A utilização desses recursos terá início a partir de março de 2026, com o desembolso vinculado às próximas faturas do DIEESE, a próxima fatura, estimada em aproximadamente R\$ 230.000,00, corresponderá a três ou quatro meses de execução contratual, sendo o repasse federal em torno de R\$ 20.000,00, de acordo com o plano de custeio. Apesar do atraso no repasse federal, reforçou que a SETRE mantém seu

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

compromisso com o CETER e com a continuidade da assessoria técnica do DIEESE nas atividades do Conselho, para o exercício de 2026, estão previstas duas iniciativas principais: a elaboração do Estudo sobre Trabalhadores por Aplicativo na Bahia, aprovado neste Conselho, e a realização de um Seminário no âmbito do Observatório do Trabalho, cuja organização poderá ser feita em parceria com o CETER-BAHIA. O conselheiro Simon manifestou-se destacando sua admiração pelo trabalho realizado com recursos limitados. Ressaltou: gostaria de saber como é possível realizar tanto com tão pouco recurso. É realmente muito pouco dinheiro para tantas demandas. Considero importante que fique registrado o resultado alcançado aqui, mesmo diante de restrições orçamentárias. O governo federal deveria demonstrar maior empenho, não apenas quanto aos prazos de repasse, mas também quanto aos valores destinados. Reitero o que já afirmei em outras ocasiões: considero os estudos realizados pelo DIEESE fundamentais. Quem não acompanha, não sabe o que está acontecendo. Os relatórios elaborados pelo DIEESE trazem informações extremamente significativas para nós, sendo essenciais ao trabalho do Conselho. É uma pena não dispormos de mais recursos para ampliar esses estudos, mas o que já existe é de fundamental importância. Parabenizo o secretário Augusto Vasconcelos pelo esforço em manter essa parceria e assegurar a continuidade desse trabalho tão relevante. O Secretário Augusto Vasconcelos agradeceu a manifestação do conselheiro Simon e aproveitou para registrar algumas considerações, relatou que participou da Conferência Nacional do Trabalho, ocasião em que colaborou na redação de uma resolução, posteriormente não aprovada, elaborada a partir de proposições do Fórum Nacional de Secretários do Trabalho e de algumas conferências estaduais. Essa proposta previa que os recursos do FAT não fossem desviados para cobrir o déficit previdenciário, o que tem se configurado como um grande entrave, destacou que até mesmo o Ministério do Trabalho reconhece a gravidade desse problema, resultante de uma emenda constitucional aprovada durante o governo Bolsonaro, que acabou restringindo os recursos destinados à qualificação profissional, à intermediação de mão de obra e ao assessoramento técnico e estatístico — temas diretamente relacionados às ações discutidas no Conselho, mencionou que, atualmente, o país enfrenta um estrangulamento orçamentário por duas razões: os contingenciamentos impostos pelas metas fiscais e o desvio de parte significativa dos recursos do FAT para a Previdência Social, o que desvirtua completamente sua finalidade original. Explicou ainda que, para modificar essa situação, seria necessário o apoio de 3/5 dos deputados federais e senadores, o que demonstra a complexidade do tema, ponderou que, embora os setores ligados ao trabalho dentro do governo apoiem a mudança, há resistência da área econômica, que questiona como compensar a retirada desses recursos da Previdência. Ressaltou tratar-se de um dilema importante, especialmente considerando que o Ministério do Trabalho foi recentemente recriado após um período de extinção, encontrando-se ainda em processo de reconstrução dentro de um contexto institucional adverso, reconheceu, contudo, que os estados deveriam receber mais recursos e reafirmou que o governo estadual tem buscado, junto ao Ministro Luiz Marinho, ampliar o apoio e o financiamento das ações voltadas ao trabalho e à qualificação. Elogiou o empenho da equipe do ministério, citando o secretário de qualificação Magno, como um parceiro dedicado, reforçando que as observações não representam críticas, mas uma análise construtiva das dificuldades enfrentadas. Comentou que a observação de Simon é absolutamente pertinente, pois os resultados do trabalho do DIEESE, especialmente por meio do Observatório, são notáveis. Expressou o desejo de que futuramente se disponha de recursos para desenvolver pesquisas de base primária, com coleta direta de dados em campo, e não apenas baseadas em informações secundárias, como exemplo, mencionou a elaboração do estudo do DIEESE sobre trabalhadores por aplicativo, que será realizado

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

390 com base secundária, dada a dificuldade de acesso a indicadores precisos. Ressaltou que os
391 registros disponíveis como os de MEIs e plataformas digitais não oferecem controle
392 fidedigno, o que torna o estudo um desafio metodológico. Citou ainda a existência de
393 pesquisas acadêmicas em andamento sobre o tema, reconhecendo a relevância desse debate,
394 que considera um dos mais urgentes no mundo do trabalho contemporâneo. Em seguida,
395 compartilhou uma experiência pessoal: relatou uma conversa com um motorista de
396 aplicativo em São Paulo, que afirmou faturar cerca de R\$ 12 mil por mês, trabalhando
397 cerca de 12 horas diárias. O Secretário destacou que, embora essa renda bruta pareça
398 elevada, não considera custos de manutenção, combustível e impostos, demonstrando uma
399 percepção limitada da proteção social. O trabalhador, segundo o relato, apresentava
400 postura crítica à CLT, enaltecendo a autonomia e a sensação de liberdade proporcionadas
401 pelo trabalho por aplicativo, ainda que à custa de maior esforço e menor segurança
402 previdenciária. O Secretário destacou que essa mudança de mentalidade, a valorização da
403 autonomia e o enfraquecimento do vínculo formal, representa um desafio para a política
404 pública. Essa nova dinâmica exige repensar a proteção social, o conceito de trabalho
405 formal e os impactos sobre a Previdência. Lembrou que, quando o Presidente Lula e o
406 Congresso Nacional tentaram regulamentar a atividade dos trabalhadores de aplicativos,
407 houve resistência social, pautada no argumento de que o governo estaria tentando “taxar” o
408 setor, concluiu destacando que o tema é complexo, envolve múltiplas dimensões,
409 econômicas, sociais e culturais e reflete a desestruturação do mundo do trabalho e o
410 enfraquecimento das políticas de proteção social, manifestações diretas da lógica
411 neoliberal. Enfatizou a importância do estudo do DIEESE sobre o assunto, que certamente
412 trará novas inquietações, ideias e reflexões para o debate no Conselho, conselheira Golda
413 Mazur colocou-se à disposição como parceira do DIEESE, destacando seu interesse pelo
414 estudo em discussão, por também atuar na área acadêmica. Informou que desenvolve
415 doutorado na UFBA, com foco no trabalho da mulher, feminismo e temas correlatos, e que
416 mantém interlocução com diversos pesquisadores que atuam nessa área, inclusive com
417 estudos já concluídos que podem contribuir com a iniciativa. Manifestou, ainda, interesse
418 em participar de eventuais grupos de estudo ou de parcerias com o DIEESE, afirmou
419 considerar o tema extremamente importante e concordou plenamente com as
420 manifestações anteriores, observando que o neoliberalismo tem influenciado a percepção
421 das pessoas, de modo que, muitas vezes, mesmo estando em situação de prejuízo, elas não
422 conseguem reconhecer sua própria vulnerabilidade. Citou que já ouviu de diversos
423 motoristas de aplicativo a mesma compreensão, baseada na ideia de que a atividade é
424 vantajosa e financeiramente satisfatória, sem que seja percebida a ausência de proteção
425 social, previdenciária e de garantias trabalhistas, como o FGTS, ressaltou que o debate não
426 deve se restringir aos motoristas de aplicativo, mas também alcançar outras formas de
427 ocupação e de empreendedorismo, inclusive experiências relatadas por mulheres que se
428 apresentam como empreendedoras e informam rendimentos aparentemente positivos, mas
429 sem considerar os demais fatores envolvidos. Destacou que, embora cada pessoa tenha
430 liberdade para avaliar sua própria condição, é necessário promover uma reflexão mais
431 profunda e consciente sobre os elementos que compõem a renda e sobre os riscos
432 associados à ausência de proteção social, por fim, manifestou interesse no debate e afirmou
433 permanecer à disposição, reiterando a relevância do tema e a importância da discussão
434 proposta pelo Conselho. Secretária Executiva Angela Virgens colocou para aprovação do
435 Relatório de Gestão Assessoramento Estatístico, aprovado com maioria dos votos dos
436 conselheiros(as), sinalizou aos conselheiros das resoluções aprovadas 001/2026, 002/2026,
437 003/2026, 004/2026 e 005/2026 também por maioria dos votos, passando a palavra para
438 Leonardo – Coordenador COPAT para explicar as alterações da resolução 005/2026.

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

439 aprovada anteriormente que se trata do credenciamento e regularização dos posto da rede
440 SineBahia e que foram solicitada alterações pelo Ministério, e ele vai sinalizar quais foram
441 essas alterações, com a palavra, Leonardo cumprimentou a todos e explicou que se trata de
442 um ajuste simples, informou que, no âmbito da rede, composta por 64 unidades de
443 atendimento, foram identificadas algumas unidades que ainda não estavam credenciadas
444 pelo Ministério do Trabalho, em razão de modificações ocorridas ao longo dos anos,
445 quando essa ação de credenciamento foi descontinuada. Com a nova gestão federal, sob o
446 governo Lula, o Ministério instituiu nova portaria para regularização da situação, exigindo
447 a aprovação do Conselho, especialmente em razão do fluxo fundo a fundo do CETER.
448 Esclareceu que a proposta apresentada ao Conselho trata tanto do credenciamento e
449 regularização das unidades quanto de alterações de endereço, citou como exemplo o caso
450 de Salvador, em que o Sine Bahia Mulher, localizado no SAC do Comércio, utiliza a
451 mesma inscrição autorizada da unidade SINE instalada no mesmo espaço. Segundo
452 explicou, o ideal é que cada unidade possua sua própria inscrição autorizada, inclusive para
453 facilitar o controle das vagas específicas destinadas às mulheres pela equipe da
454 coordenação responsável. Ressaltou que os conselheiros já haviam aprovado uma
455 resolução, conforme solicitado pelo Ministério, contendo a relação das unidades por
456 município. No entanto, o Ministério passou a exigir que a resolução também contenha o
457 endereço completo de cada unidade a ser credenciada, bem como suas coordenadas
458 geográficas. Informou que essa exigência foi discutida com a equipe ministerial, inclusive
459 em razão dos custos decorrentes da publicação da resolução no Diário Oficial,
460 considerando a limitação de caracteres e a inclusão de dados detalhados. Destacou que,
461 embora essas informações já constassem nos documentos assinados pelo secretário
462 Augusto, inclusive com endereços e coordenadas geográficas de cada local, a equipe do
463 Ministério do Trabalho manteve a orientação de que a formalização deveria ser feita dessa
464 forma. Assim, explicou que a resolução em apreciação corresponde à mesma anteriormente
465 elaborada, porém com a inclusão do endereço de cada unidade e de sua respectiva
466 coordenada geográfica. No caso das unidades com alteração de endereço, informou que
467 deve constar tanto o endereço anterior quanto o novo endereço. Citou, como exemplo, a
468 unidade de Jequié, que antes funcionava na Avenida Rio Branco e atualmente está
469 instalada em outro espaço. Esclareceu que o Ministério solicita que essas alterações
470 também sejam submetidas à validação dos conselheiros, ao final, foi encaminhada a
471 proposta para apreciação e aprovação da resolução, com as alterações apresentadas.
472 Resolução 005/2026 aprovado com maioria dos votos dos conselheiros(as), dando
473 continuidade a reunião, o ultimo item da pauta, o que ocorrer foi comunicado do
474 agendamento da reunião extraordinária no dia 19/03/2026, em formato virtual as 09h para
475 aprovação do aditivo PAS SINE 2024-2027 e do aditivo PAS QSP 2023-2026, também
476 comunicado do envio do passo a passo para aceite do termo de uso na plataforma
477 TRANSFEREGOV para os novos conselheiros, pois e de extrema importância o aceite do
478 termo de uso para aprovações dentro da plataforma. O superintendente Rubens Santiago
479 manifestou-se sobre as dificuldades que alguns conselheiros têm com o uso das
480 plataformas digitais, inclusive reconhecendo que esse desafio também o atinge
481 pessoalmente. Destacou que o servidor Gilson Santos Ferreira já vem há algum tempo
482 auxiliando as conselheiras e conselheiros nesse processo, e que ele está à disposição
483 especialmente das pessoas mais novas ou menos familiarizadas com o ambiente digital.
484 Ressaltou que, em alguns momentos, os problemas podem não residir na própria pessoa,
485 mas sim na própria plataforma, que por vezes não consegue concluir o envio ou
486 carregamento de documentos, gerando frustração. Por isso, orientou que, em caso de
487 dificuldade, os conselheiros entrem em contato com Gilson, que pode prestar auxílio por 10

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

telefone ou, se necessário, ir até o local, para orientar e apoiar no uso correto do sistema. Frizou a importância de acessar a plataforma Transferegov com agilidade, pois o prazo para o encaminhamento das informações é essencial para evitar que os recursos sejam perdidos. Alertou que, em razão do período eleitoral, não é possível correr o risco de atrasos ou falhas de transmissão, sublinhando que a Bahia não pode perder dinheiro destinado às ações de trabalho e qualificação. Concluiu reforçando o apoio prestado por Gilson e agradecendo também o trabalho da companheira Angela, que vem atuando nesse acompanhamento. O secretário Augusto Vasconcelos agradeceu mais uma vez e reafirmou que o governo está empenhado em avançar, juntamente com o Conselho, nessa batalha pelas políticas de trabalho e qualificação. Destacou que as reuniões do CETER são muito enriquecedoras, pois trazem uma grande quantidade de informações, conteúdo técnico e um diálogo sempre proveitoso, com contribuições relevantes de todos os participantes. Ressaltou que, naquela manhã, foram registrados avanços significativos, com encaminhamentos positivos e produtivos. Agradeceu, individualmente, cada conselheiro e conselheira, reconhecendo a importância de suas contribuições, e dirigiu seus agradecimentos também a Lídio, ao CETER, à companheira Angela e a toda a equipe envolvida, citando em especial o superintendente Rubens Santiago. O presidente Lídio agradeceu a todos os presentes e pediu compreensão em relação à próxima reunião, marcada para o dia 19/03/2026, destacou que se trata de uma reunião extremamente importante, na qual serão debatidos temas já sinalizados anteriormente aos conselheiros, ressaltou a importância da presença de todos e reforçou o caráter prioritário da pauta, ao final, agradeceu novamente a todos os participantes e desejou um bom dia a todos, encerrando a reunião. A Secretaria Executiva, sem mais a tratar, agradece a participação de todos os conselheiros e encerra a sessão ordinária, da qual foi lavrada esta ata que será assinada por todos os presentes.

Salvador, 10 de Março de 2026.

Augusto Vasconcelos

Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE
(Titular)

Rubens Santiago

Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE
(Suplente)

Lídio Mota Neto Carneiro

Associação dos Bancos do Estado da Bahia - ASBEB
(Titular)



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

Carlos Antônio de Melo Ferreira

Superintendência Regional do Trabalho – SRTb/BA
(Suplente)

Taina de Jesus

Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil - CTB Bahia
(Suplente)

Marcio Luiz Fatel

Federação dos Empregados do Comércio de Bens e Serviços do Estado da Bahia -
FECOMBASE
(Titular)

Simon Lobato Souza

Federação das Associações de Microempresas e Empresas de Pequeno Porte do Estado da
Bahia - FEMICRO
(Titular)

Fernanda Fernandes

Federação da Agricultura e Pecuária do Estado da Bahia - FAEB
(Titular)

Ana Cristina Cerqueira

Secretaria de Planejamento - SEPLAN
(Suplente)

Ilnah Pinho de Oliveira

Secretaria do Turismo - SETUR
(Suplente)

Gilene Pinheiro da Silva Mendes

Central Única dos Trabalhadores - CUT
(Titular)

Nilton de Oliveira Luz

Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil - CTB Bahia
(Titular)



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

José Luiz Cardoso de Oliveira

Federação dos Trabalhadores na Agricultura no Estado da Bahia - FETAG
(Titular)

Emerson Silva Gomes

Força Sindical Bahia
(Titular)

Golda Mazur

Força Sindical Bahia
(Suplente)

Marcelo Carvalho Lavigner

União Geral dos Trabalhadores no estado da Bahia-UGT-BA
(Titular)

Luis Paulo Nogueira Braga

União Geral dos Trabalhadores no estado da Bahia-UGT-BA
(Suplente)

Laiane Paulino de Lima Santos

Federação das Empresas de Transporte dos Estados da Bahia e Sergipe - FETRABASE
(Suplente)

Ângela Virgens

Secretária Executiva - CETER-BA
Conselho Estadual Tripartite
e Paritário de Trabalho e Renda