



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

Ata da Reunião Ordinária do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER/BA.

Ao vigésimo sétimo dia de novembro do ano de dois mil e vinte e cinco, às 9:28 min, reuniu-se em formato híbrido, em sessão ordinária, na sala de reunião do gabinete do secretário da SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte e por meio da Plataforma Teams, o Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER-BA, para tratar da seguinte pauta: **1) Abertura: Presidente: Lídio Mota Neto Carneiro; 2) Aprovação da ATA do dia 21/10/2025; 3) Validação do Relatório de Execução QSP; 4) Validação do PAS Gestão e Manutenção da Rede SINE; 5) Validação do Relatório de Gestão Assessoramento Estatístico; 6) Aprovação do Aditivo ao PAS Assessoramento Estatístico 2024-2027; 7) Aprovação do calendário das reuniões ordinárias para o ano de 2026; 8) O que ocorrer.** O Secretário Sr. Augusto Vasconcelos cumprimentou os presentes e apresentou breve saudação: Vou participar agora em um Congresso aqui dos trabalhadores, da indústria, do setor de bebidas, passei aqui para fazer uma breve saudação a vocês, saudar Lídio, nosso presidente do CETER, todas as pessoas, todos os conselheiros (as), infelizmente não vou participar da nossa reunião porque sou palestrante em outro evento. É um setor superfundamental para a economia baiana, com o fortalecimento da indústria. Anteontem aconteceu o Fórum Bahia-China e boas perspectivas de novos investimentos para o nosso estado, tanto em infraestrutura quanto na chegada de empresas, setores de energias renováveis que já existiam empresas chinesas, fortalecimento da indústria automobilística. A BYD anunciou 10.000 veículos produzidos com a perspectiva de expansão, os anúncios da BYD de que vão chegar na primeira fase a 150.000 veículos por ano, depois a 300.000 e numa fase de expansão a 600.000, consolidando-se como uma das principais fábricas do planeta, especialmente a segunda maior do mundo na produção de carros elétricos. A maior fica em Shenzhen e a segunda maior vai ficar em Camaçari. Então são boas notícias, boas perspectivas para o mercado de trabalho Baiano, bem aquecido, 100.000 novos empregos com carteira assinada de janeiro a setembro, conforme dados do CAGED. No entanto, sabemos dos gargalos que temos, especialmente macroeconômicos. Houve uma desaceleração industrial no mês de setembro, tínhamos um acumulado positivo nesse ano de 1% de crescimento industrial, tínhamos verificado em agosto um crescimento superior a 4% e, de algum modo, perdemos esse crescimento em setembro, com uma queda de 4% da produção industrial, são dados preocupantes. Nós temos que ficar atentos para esses cenários, sobretudo porque, com a taxa de juros a 15%, isso inibe investimentos, e o setor produtivo amplie sua capacidade, gerando preocupações. Além disso, as preocupações que envolvem as questões históricas do nosso estado, e os estado nordestino, com as dificuldades estruturais, mesmo assim, o governo do estado tem tomado medidas no âmbito da logística, tentando destravar a ferrovia de integração Oeste/Leste, com um anúncio importante do Ministério do Transporte de que, no próximo ano, vai promover a licitação de uma das etapas da Fiol, que era um gargalo, para que pudessemos avançar nas questões que envolvem a questão portuária, o Porto Sul, e o próprio Porto Salvador, com a perspectiva de ampliação da sua capacidade. São gargalos jurídicos, administrativos e orçamentários que estamos buscando enfrentar, mas há uma determinação de toda a equipe do governo do estado de tratarmos disso com muita prioridade, e é importante que o CETER fique atento, porque isso tem repercussão na qualificação profissional, na intermediação para o trabalho, são temas relevantes que tenho certeza que vocês podem



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

48 debater esses assuntos, tem muita gente com capacidade aqui no Conselho para dar
49 prosseguimento a essas ideias, quero agradecer todo o apoio de vocês que tem nos ajudado
50 muito a desenvolver os programas voltados a qualificação, aumento da empregabilidade e
51 gerando mais oportunidades para a população Baiana, estamos fazendo nesses últimos três
52 dias, é hoje é o último dia do encontro estadual de coordenadores da rede Sine, trouxemos
53 representações de todas as regiões do estado para aperfeiçoar o trabalho da rede Sine,
54 sistema de intermediação para o trabalho da Bahia, que é bastante reconhecido, mas
55 reconhecemos também que é necessário aperfeiçoar, e por isso estamos reunindo a equipe
56 inteira, são 123 unidades da rede Sine espalhadas no estado, e nossa expectativa é melhorar
57 ainda mais a nossa atuação nessa área. Esse encontro está sendo fundamental para debater
58 os desafios da intermediação para o trabalho, e também discutimos o segmento da
59 qualificação profissional. É bom registrar aqui para o CETER que até agora não recebemos
60 nenhum repasse do Ministério do Trabalho através do FAT - Fundo de Amparo ao
61 Trabalhador para qualificação profissional neste ano, também não recebemos no ano
62 passado, que gera gargalos importantes, tendo em vista que a demanda por qualificação
63 tem sido imensa, todo o setor produtivo nós catalogamos a necessidade de qualificar nos
64 grandes empreendimentos 44.000 pessoas, que vai exigir um investimento volumoso, para
65 termos uma noção e compartilhar com vocês, somente o curso de manutenção de aeronave
66 para formar mecânico de avião, drone, helicóptero, nano satélite, que estamos fazendo na
67 base aérea de Salvador, um curso como esse, ele custa algo em torno de R\$
68 240.000,00 por ano para formar 40 pessoas. Então imagine os desafios que temos, o curso
69 voltado para BYD, por exemplo, no ano passado, nós investimos 2 milhões de reais,
70 praticamente R\$ 1.900.000,00 em um curso que formou 479 pessoas. Se precisarmos
71 formar 10.000/20.000 mil, que é a escala que a BYD está apresentando, no valor
72 astronômico, então, o CETER vai ser fundamental para que possamos, tanto internamente,
73 no âmbito do próprio governo, na Assembleia Legislativa, debater o tema e convencer os
74 parlamentares a destinarem mais orçamentos, com emendas, pensando também no futuro
75 da qualificação profissional, quanto buscar alternativas de captação, organismos
76 internacionais. Ontem estive no Fundo das Nações Unidas para Populações e tratamos
77 disso. Foi uma reunião extremamente relevante, em que falamos dessa necessidade de
78 captação de recursos, e as Nações Unidas também querem nos aproximar do Banco
79 Mundial — BID para ver se a gente consegue captar recursos. O Rubens, que está presente,
80 teve esse diálogo. Participei também com empresas francesas essa semana e, juntamente
81 com a agência francesa de desenvolvimento para e a expertise France, Rubens foi inclusive
82 para Paris, ao lado de Leonardo, que também coordena a área de logística e administração
83 da rede Sine, para buscarmos também não só aperfeiçoar nossa metodologia de
84 recrutamento, qualificação para o trabalho, como também captar recursos. Estamos
85 desenvolvendo um projeto para qualificar trabalhadores para as empresas de capital francês
86 na Bahia, buscando recursos com o governo francês, então são alternativas que estamos
87 buscando para driblar os limites orçamentários que temos, fizemos um chamamento
88 público em 10 lotes para qualificação em diversas áreas, os resultados já saíram, prazo de
89 recursos finalizando essa semana, nossa expectativa é começar 2026 acelerando nesse
90 projeto de qualificação, lembrando que o estado da Bahia desde 2023, desde o início da
91 gestão do governador Jerônimo, e o estado de acordo com dados do fundo de Amparo ao
92 trabalhador FAT que melhor executou recursos federais da qualificação, e quem fala isso é
93 o ministro do trabalho, Sr. Luiz Marinho, e os relatórios do FAT próprio Codefat, inclusive
94 na próxima semana, ainda não tratei contigo, sobre uma reunião do CODEFAT em 3 e 4
95 de, os dezembro. Temos que ir nessa reunião em Brasília para podermos também pautar
96 essas questões, fortalecer e buscar também que esses recursos cheguem em nosso estado,2

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

97 porque é muito ruim não ter recursos do FAT aqui para nos ajudar. Do tamanho da
98 dimensão que a Bahia está crescendo, a economia está avançando, temos boas perspectivas,
99 mas realmente o orçamento não está acompanhando essa boa perspectiva, então
100 precisamos buscar e parcerias necessárias para podermos avançar e estamos trabalhando
101 intensamente para que isso possa acontecer. E finalizando, gostaria de agradecer a todos
102 vocês e me desculpar, já vai iniciar o evento do Sindibebe. O Rubens e toda a nossa equipe
103 da SUDET, Angela Virgens também está presente com vocês na reunião do CETER. Um
104 abraço, Lídio, um abraço a todos os conselheiros e conselheiras. A secretária executiva
105 Ângela Virgens agradece a participação dos conselheiros, saudando a todos, lê a pauta da
106 reunião e, em seguida, passa a palavra para o presidente Lídio Carneiro fazer a abertura da
107 reunião. Bom dia a todos e a todas, gostaria de agradecer a presença de todos,
108 primeiramente agradecer a participação na abertura do nosso secretário Augusto
109 Vasconcelos, trazendo informações importantes, especialmente que a Bahia tem sido
110 referência em gestão dos recursos, isso é muito bom para nós, baianos. Iniciando a reunião,
111 a ideia de discutir com vocês é reforçar que façamos as nossas reuniões de forma híbrida,
112 para os que têm condições de vir. É importante para nos conhecermos melhor e criarmos
113 mais laços no nosso conselho. Só que tiver condições de comparecer, porque acho
114 importante, e quem não puder, não tem problema, participa de forma virtual na plataforma
115 Teams. Pedimos desculpas pela antecipação da nossa agenda, mas compreendemos a
116 necessidade para aprovação do aditivo e o prazo da secretaria. Agradeço a compreensão de
117 todos. Vou passar a palavra para nossa vice-presidenta, Daniela, para fazer uma saudação
118 inicial. Bom dia a todos, ao nosso presidente, a Rubens, Angela, a todos que estão
119 presentes e aos que estão online. Como é importante esse momento, estávamos
120 conversando aqui um pouco antes que não desaceleramos ainda, muitas coisas para
121 fazermos ano que vem, e essa fala do secretário, anotei aqui várias coisas que foram ditas,
122 tanto uma visão para a gente do que está acontecendo no estado, principalmente as
123 oportunidades que teremos para a qualificação e de como buscar esses recursos. É muito
124 importante a participação de todos, como estamos aqui, quase maioria, é importante que
125 todos participem, para entendermos melhor como podemos mudar e melhorar nosso estado
126 da Bahia. Obrigado a todos. Dando seguimento à reunião, foi aprovado a ata do dia
127 21/10/2025 por maioria dos conselheiros, e foram validados os relatórios de execução QSP,
128 do PAS Gestão e Manutenção da rede SINE e o Relatório de execução de Assessoramento
129 Estatístico, dando continuidade na reunião Rosane Porto Coordenadora Executiva CIEMA
130 fez apresentação do Aditivo ao PAS Assessoramento Estatístico 2024-2027, antes irei
131 fazer uma breve introdução sobre ele, na verdade, ele não é um PAS novo, não é um novo
132 PAS, o Ministério do trabalho entendeu que não havia condição de se preparar um PAS
133 novo por conta dos atrasos dos repasses dos recursos no ano de 2024, se vocês tem
134 acompanhado a implementação desses relatórios de execução, tem visto que não
135 recebemos os recursos do PAS Observatório de trabalho em 2024 o recurso que foi R\$
136 76.000,00 chegou em abril de 2025, portanto, a gente não pôde utilizar esses recursos em
137 2024, e 2025 recebemos os recursos do governo federal. Contudo, algumas metas que
138 estavam previstas no PAS 2024 foram implementadas com recursos próprios do estado. A
139 partir do momento em que nós já temos um contrato com o Observatório, com o Dieese,
140 então foi possível, com recursos próprios, a gente implementar algumas das metas
141 previstas. Dessa forma, em 2025 houve a distribuição de novos recursos. Para esse aditivo,
142 essa proposta de aditivo, e é isso que nós estamos fazendo, incorporando os recursos de
143 2024, R\$ 76.000,00, mais os recursos que estão sendo distribuídos em 2025, que para os
144 estados ficaram na ordem de R\$ 86.000,00. Então temos R\$ 76.000,00 de 2024 que
145 chegaram esse ano e mais R\$ 86.000,00 que vão chegar ainda em 2025. Eu peço também

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

desculpas a todos os conselheiros (as), porque a antecipação dessa reunião se deu em função da necessidade de aprovação desse relatório, que temos um prazo até o dia 5 de dezembro para colocar na plataforma e encaminhar ao Ministério. Então não tínhamos como esperar a reunião que estava pré-agendada para 09/12/2025, pois não daria tempo e não iríamos conseguir captar esses R\$86.000,00 para o observatório do trabalho. Então, essa antecipação da reunião, a gente agradece muitíssimo a disponibilidade de todos. Então, como o relatório é apenas um aditivo, a introdução permanece basicamente a mesma que a gente apresentou em 2024. O que é importante conhecer desse relatório são essas metas: o que estava previsto de metas em 2024 e implementar uma unidade local de observação do mercado de trabalho, elaborar um estudo cuja temática é a análise do perfil socioeconômico e perspectivas de trabalho e renda dos vendedores ambulantes ocupados nas festividades juninas em Salvador, em 2024, assessorar periodicamente as reuniões do Conselho e divulgar os estudos por meios virtuais e físicos durante o período de 12 meses. Dessas metas, volto a lembrar que não recebemos recursos, e com recursos próprios conseguimos executar algumas das metas acima previstas. Conseguimos implementar com recursos próprios, no ano passado, a institucionalização do Observatório, que foi via portaria, e ocorreu este ano a elaboração do estudo temático do perfil socioeconômico desses trabalhadores ambulantes no período das Festas Juninas, feito com recursos próprios dentro do nosso contrato do Observatório do Trabalho, com o Dieese, e foi apresentada aqui para esse conselho, estando disponível em plataforma virtual para quem quiser ter acesso ao assessoramento de todas as reuniões ordinárias realizadas pelo CETER. Então temos sempre a presença do Observatório nas reuniões do CETER sempre disponível para esclarecer qualquer dúvida dos conselheiros(as) e a divulgação do estudo temático, além dos estudos, outros boletins, outros estudos que são elaborados no âmbito do Observatório também, que ficam nessa plataforma no endereço que consta no relatório. Hoje não temos a presença da DIEESE, uma informação que irei passar para vocês. Estamos sem contrato atualmente com a DIEESE, o contrato encerrou em agosto, nona etapa. Estamos em procedimento de recontração da DIEESE; esse procedimento foi aprovado já pela Procuradoria-Geral do Estado e ele está tramitando agora na Saeb e Sefaz no controle de gastos, e mais 24 meses. Contudo, hoje estamos descobertos. Ainda assim, a DIEESE ontem participou do treinamento dos nossos coordenadores da rede Sine, mesmo sem contrato. É um parceiro virtuoso que temos e que não nos abandona nesses momentos. Então, assim, quais são as metas? Quais são as metas para esse aditivo? Então foi suprimido o que executamos com recursos próprios e incluímos nessas metas que somam. Os recursos de 2024 que chegaram esse ano e mais os que virão que é garantir o funcionamento da unidade local, já estamos atuando no procedimento renovação do contrato do Dieese,, elaborar um estudo temático, sobre os trabalhadores por aplicativo, foi esse estudo que estamos propondo com esses recursos do PAS, buscando informações de perspectiva de trabalho e renda desses trabalhadores por aplicativo, produção de 8 boletins conjunturais, onde podemos definir depois quais são esses 8 boletins, mas temos uma quantidade grande no nosso contrato de renovação com o Dieese, assessoramento periódico das reuniões do conselho, se mantendo, não é assim que a gente conseguir celebrar o contrato e divulgação dos estudos por meio virtuais, continua naquela mesma plataforma, com aquele endereço. Então, assim, distribuímos o recurso desse aditivo para implementar essas metas. Contudo, a maior parte do recurso do Observatório do Trabalho para esses 24 meses de renovação desse contrato sairá do Tesouro Estadual, 90% do Tesouro Estadual, e aproximadamente 10% é em relação a esse PAS que estamos apresentando aqui, e conforme tabela de distribuição de valores com as despesas, conforme orientação do Ministério, e colocar recursos para locomoção, para os treinamentos em 4

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

Brasília e as diárias, e aí entram tantos esses outros serviços de terceiros, de pessoa jurídica, é o apoio ao nosso contrato do Dieese, que é a elaboração do estudo temático e os 8 boletins. A título também de informações, o contrato novo do Dieese, que devemos celebrar até o final do ano, para 24 meses, está em torno de R\$ 1,8 milhão. Desse valor, temos essa contribuição aqui do PAS, com essa parte dos boletins e de 1 estudo. No contrato como um todo, teremos 8 estudos, mais de 24 boletins, teremos uma série de outros seminários. Com esse valor teremos seminários, ciclo de palestras, treinamentos a serem oferecidos, a elaboração dos 8 estudos e 24 boletins conjunturais, fora o assessoramento estatístico a todas as reuniões ordinárias e extraordinárias do CETER. Esperamos que não fiquemos mais descobertos sem contrato com o Dieese, porque já estamos em agosto, setembro, outubro sem contrato. Nossa expectativa é que a SAEB se sensibilize, a SEFAZ também, liberando logo nosso contrato. Então o PAS, o valor total, o montante com recursos de 2024 que não foram executados, com a contrapartida e mais os novos, é de R\$ 167.733,03. Esse é o valor todo do nosso PAS para que possamos fazer as ações de apoio basicamente aos serviços prestados pelo Dieese ao longo de 24 meses. Estou disponível para dúvidas. Simon Lobato, bom dia, bom dia a todos, na verdade não é dúvida que eu quero tirar, não. Quero fazer uma consideração que acho importante, na fala do secretário, o estado está buscando captar recursos, que é uma coisa que a gente já devia estar tentando fazer há um tempo, que lá fora tem recursos, e para esse tipo de trabalho que é executado aqui, mas uma coisa que é muito importante para o pessoal lá fora, é que tenha tudo muito bem, estruturado e organizado. Quando você for conversar com eles, para você provar e comprovar o que você está dizendo, nesse ponto aí, o Dieese é fundamental, e um investimento e barato, R\$1.800.000 por 4 anos, com a qualidade que eles fazem, está de graça, e nos precisamos estruturar isso cada vez mais, porque se você só tem dados, dados são constatações a respeito de alguma coisa que estão aí, e se você só pensa o solto, você só tem dados, mais quando você reúne isso de uma maneira organizada, você tem uma informação, essa informação, se ela for analisada de maneira apropriada, ela vai gerar insights, conhecimentos e indicadores, se o que você está buscando fazer, você está no caminho certo ou não. Resumindo, o Dieese faz isso muito bem, melhor do que ninguém, e é importante e fundamental que esse parceiro sempre aqui. Acho muito pouco o valor que vocês estão pedindo, que devia investir mais nisso, tanto para esse complemento agora, Rosane, quanto para o contrato do Dieese, porque, inclusive captar recursos lá fora, vai ter essas informações muito bem estruturadas e organizadas, e isso vai facilitar, porque trabalho a gente sabe que tem aqui, realizações a gente sabe que tem, precisa organizar isso de uma maneira muito bem estruturada. Queria pedir, fazer um apelo ao pessoal da Saeb e da Sefaz que priorize esse recurso, porque isso é um investimento estratégico aqui para as ações de qualificação, para o próprio Conselho, para tudo que o Estado quer fazer para suas próprias políticas públicas de trabalho, emprego e renda. Dando seguimento à reunião, foi aprovada a resolução 009 de 2025 referente ao Aditivo ao PAS Assessoramento Estatístico 2024-2027 com maioria dos votos dos conselheiros(as). Na sequência, também foi aprovada com maioria dos votos a aprovação do calendário das reuniões ordinárias para o ano de 2026. Simon Lobato diz que é importante também essa consideração, e uma coisa que tem tirado o meu sono, e queria trazer de novo para a discussão do conselho, todos os segmentos empresariais, Então precisamos começar a discutir de que maneira vamos atrair esse público, principalmente o jovem, o jovem que tá iniciando, que tá na fase de iniciar a vida profissional dele, para que ele entenda que existem oportunidades, inclusive algumas excelentes, para iniciar uma vida profissional em termos de remuneração. Dando sequência Taina de Jesus, bom dia, quando Simon falou a respeito dos trabalhadores no dia a dia, nas lojas, nos sindicatos, nos locais que vamos, e

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

244 constatado essa questão mesmo dos trabalhadores, esse desestímulo pelo interesse, e ao
245 mesmo tempo precisamos estimular, fazer parcerias entre nós, buscar essas parcerias entre
246 as centrais sindicais, entre os empresários, as empresas e os sindicatos, acho que uma boa a
247 gente tem que ver um esquema que consiga envolver essas pessoas no sistema e os
248 trabalhadores, até mesmo aqueles que estão saindo de uma empresa para entrar na outra,
249 ele possa se capacitar para ir para uma nova demanda. A questão é o avanço também do
250 fim da escala 6x1; essa redução da jornada vai ser um grande ganho para os trabalhadores,
251 estimulá-los a fazerem estudo, porque acho que muitos também às vezes se sentem
252 cansados, saem de uma jornada exaustiva para ainda ter que estudar e se capacitar, fica
253 mais difícil. Nos temos que começar a pensar no que será feito, como empresários, pessoas
254 que estão dentro das empresas, lidando com esses profissionais dentro das empresas, nesse
255 campo, o que fazer para que esses trabalhadores, não percam o interesse em continuar, em
256 crescer, em se desenvolver. Tem uma questão que estava observando, interessante, sempre
257 falamos que tudo é despesa, tudo vai ter custo, mas às vezes podemos reduzir esses custos,
258 por exemplo, a questão da energia solar. Estava pensando se os empresários comessem a
259 colocar energia solar nas suas empresas. Estive, acho que foi na loja Redemix, e vi no
260 estacionamento da loja, eles colocaram placa solar. Imaginem a redução que estão tendo
261 com a energia por meio desse investimento, que eles podem aplicar em várias outras áreas,
262 inclusive até mesmo na capacitação dos seus trabalhadores, dos seus profissionais. Então
263 acho que precisamos incentivar nesse sentido os trabalhadores, para que eles voltem a ter
264 interesse de estar ali, querendo crescer, querendo desenvolver, sabendo que a empresa os
265 valoriza, encaminha para se atualizar com cursos, se capacitar. Se criarmos essa parceria
266 entre os empresários, centrais e sindicatos, e acho que os sindicatos têm como dar esse
267 apoio, porque os funcionários que são demitidos terminam até eles para buscar
268 informações, e passando orientações e sabendo que tem um curso de capacitação para ele
269 retornar novamente ao mercado de trabalho, será o grande X da questão. Em seguida Silvia
270 Ferraz - Coordenadora de Qualificação Profissional – COQUAP, bom dia a todos e todas,
271 em relação aos cursos de qualificações e complementar com relação ao que o conselheiro
272 Simon falou, em relação ao que nos temos encaminhado para a qualificações dos jovens,
273 e que pedimos a SETRE encaminhar os cursos de qualificação na modalidade presencial
274 para os jovens, a SETRE também assinou um termo de cooperação com o Ministério, e
275 esse termo ele prevê um quantitativo de mais de 5.000 vagas de cursos na modalidade
276 EAD, em parceria também com a Microsoft, esses cursos são oferecidos na plataforma 4.0,
277 escola do trabalhador 4.0, lá são oferecidos mais de 30 cursos de IA Inteligencia artificial,
278 existem diversos cursos, e na medida que o educando vai cursando, ele vai galgando outras
279 modalidades, que qualifica os jovens, e os trabalhadores também que não são jovens.
280 Entendemos que nessa área de IA, inteligência artificial, que está no momento e que tem
281 chamado mais atenção do público jovem, então está disponibilizado. São cursos gratuitos e
282 têm facilitado bastante o ingresso do jovem ao mercado de trabalho e encontram-se nesse
283 momento sendo oferecidos para todos os beneficiários, inclusive com as instituições que
284 são parceiras da SETRE, que assinaram os termos de colaboração. Em todos os municípios
285 estão sendo oferecidos também esses cursos, encaminhados os links oferecidos e
286 mostrados para esses jovens. Acreditamos também que, como o conselheiro Simon falou
287 aqui, que tem a ver um pouquinho com a educação, nesse sentido, é um desafio muito
288 grande, mas a gente aos poucos tem trilhado esse caminho. Com a palavra Rubens Santiago,
289 bom dia para os que estão mais distantes. Por aqui já falei com todo mundo, prazer
290 realmente enorme estar com vocês, quero ratificar, e não é proselitismo, porque os
291 companheiros que estão aqui nos conhecem, as companheiras também, não é proselitismo
292 político, não é? Não é contar história, e o agradecimento que o estado, por meio do

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

293 Secretário do Trabalho, tem junto a este fórum de debates, de conversas e de construções
294 de alternativas para o mundo do trabalho, que é o CETER. Para os mais recentes que
295 ingressaram agora, é importante registrarmos um pouco do que foi a história desse
296 conselho. Vou falar da história mais recente, durante os anos de 2019 até o ano de 2023,
297 em que não tínhamos uma interlocução, não tínhamos nem oficialmente Ministério do
298 Trabalho. Esse CETER se manteve aqui, nos debates, nas construções das idéias. Então foi
299 fundamental a permanência e o debate desse fórum aqui durante 2019 a 2023. Fico,
300 inclusive, muito à vontade com os conselheiros (as) para falar que eu não estava aqui,
301 estive no período de 2015 a 2017, fui para outro canto, mas durante esse período de 2019 a
302 2023, todos que estavam aqui, todos os conselheiros (as) que passaram por aqui, os
303 presidentes e seus vices, os gestores da SETRE foram muito importantes para manter esse
304 debate aqui, para poder dizer ao governo do estado: "Olha, não tem apoio do governo
305 federal, mas vocês precisam continuar apoiando o Sine". E isso foi importante para a
306 inclusão de milhares de pessoas no mercado de trabalho, no mundo do trabalho, com
307 melhor capacitação e qualificação. Então, quando chegamos aqui, eu e o secretário
308 Augusto, que não estávamos aqui nesse período, mas agradecemos em nome do estado,
309 porque realmente é muito relevante o papel que esse CETER tem feito ao longo da história,
310 e não é diferente agora. O secretário Augusto apontou algumas iniciativas do governo, do
311 governo estadual, que são frutos dessa nova dinâmica da relação do governo brasileiro
312 com os parceiros internacionais, investimento da China aqui em diversos aspectos, revela
313 isso, mas não é só a China que está investindo, tivemos a oportunidade por exemplo, de
314 agora, e foi consolidado também no ano de 2019, uma parceria entre o Ministério do
315 trabalho e a Agência francesa de Desenvolvimento, que são instituições que tratam da
316 questão do trabalho, eles tem vários aspectos, a Expertise France de trabalho e o Sine de lá,
317 e eles propuseram uma parceria com o Brasil, que naquela época iniciado em 2019, so
318 podendo concluir em 2022, onde somente 2 estados participaram, que foi Roraima e
319 Paraná, em 2023, com o novo governo e uma parceria histórica entre Brasil e França, de
320 uma relação histórica, foi possível ampliar isso. E a Bahia participou, isso que o secretário
321 falou, e quero fazer esses apontamentos aqui, para podermos ter noção e ideia de como
322 ajudarmos no processo, e como o CETER pode também nos auxiliar a construir uma
323 proposta inovadora. Participamos de uma cooperação técnica entre o Estado brasileiro e o
324 Estado francês por meio dessa expertise francesa, Significa que encontrar modelos,
325 proposições mais modernas da relação com o empregador e com o empregado, E muitas
326 dessas técnicas que passamos por esse treinamento durante esse ano todo culminaram com
327 a nossa ida com um companheiro da SETRE representando o estado. Fomos representar a
328 Bahia lá em Paris; durante 7 dias foi enriquecedor, não só na construção, no aprendizado
329 de técnicas diferentes que estamos começando a aplicar aqui agora, como também em
330 busca de recursos novos para aplicar no nosso território. Lançamos lá no último dia de
331 avaliação do encontro esse projeto. Foram 7 estados brasileiros que participaram.
332 Roraima, Paraná, Bahia, Piauí, Espírito Santo, Distrito Federal e Pará, então, com
333 domínios políticos diferentes, vamos dizer assim, ponto de vista político, mas foi muito
334 interessante, e as técnicas que iremos, a partir de 2026, pretendemos implementar uma
335 delas. Será uma técnica de intermediação no campo, vocês verão, serão notificados, serão
336 convidados a participar, não é tudo com recursos do governo e da parceria do governo
337 federal com a Agência Francesa de Desenvolvimento. Percebemos pelo óbvio na agência
338 francesa também que, para poder ter mais e por ser mais proficiente a ação, era necessário
339 que a gente também se dedicasse à questão da qualificação. Então fizemos lá uma
340 proposição do Ministério junto com a Bahia, que foi idealizadora junto à agência francesa,
341 de fazer um investimento em torno de colocamos uma cifra de 100.000.000 de euros na7

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

342 qualificação prioritariamente de empresas francesas, porque para ter o link,
343 prioritariamente empresas francesas, capital francês que estão no Brasil, mas a palavra
344 prioritariamente não significa que teremos também espaço para outras empresas. Na última
345 segunda-feira, nos tivemos a reunião nessa sala com a Accor (Mercury), com a Vanci
346 (Aeroportos), com GL eventos, que domina o centro de convenções da Bahia, com a
347 Carrefour (Atacadão), com a Leroy Merlin, com a Andy (Eolicas) e com a
348 Decathlon, algumas dessas mandaram representantes, e também conosco na reunião o
349 Ministério do trabalho, através do coordenador de relações internacionais, que vai fazer o
350 contato com a embaixada francesa e com Agência de Desenvolvimento francesa para a
351 construirmos esse projeto, esteve também presente o coordenador geral do projeto que
352 participamos na França virtualmente Sr. Ambroise, que foi muito importante a participação
353 dele, dizendo que as instituições francesas têm interesse em continuar com a parceria com
354 o estado brasileiro. Queria pedir muito ajuda de vocês que conhecem, principalmente o
355 pessoal na área do trabalho. Vocês conhecem quem é trabalhador e quem é empregador,
356 mas principalmente os empregadores aqui, se têm alguma empresa de capital francês ou
357 parcialmente francês que vocês acham que poderia se ingressar no projeto ,nos indique
358 principalmente o pessoal da Faeb, Femicro, Senac.Nessa conversa que tivemos aqui, para
359 encerrar esse essa conversa, pessoal da Accor Mercury disse o seguinte, precisamos de
360 mais, de pessoas que sejam qualificadas no âmbito da língua estrangeira, especialmente da
361 língua francesa, porque o inglês não é mais divulgado e até aquelas pessoas, como
362 exemplo bem simplório, pessoas que vão arrumar o quarto e preciso saber dizer
363 minimamente um bojour para o cliente que chegou, então essa qualificação é importante,
364 temos 5 hotéis aqui, temos essa demanda, trouxeram as demandas específicas. O
365 motofretista vai receber 01 capacete, vai receber uma bag da melhor qualidade, mais a
366 antena e o colete, mais uma cereja do bolo, e é que iremos proporcionar a esses
367 companheiros a possibilidade de ter um financiamento, como já tínhamos colocado aqui,
368 de 90% do valor de uma moto, que pode chegar a R\$ 20.000,00, um financiamento a custo
369 muito baixo, muito baixo, feito pelo Desenhahia, temos o orgulho de dizer que estamos
370 preocupados com esse povo, que conduz as pessoas, que conduzem as nossas comidas, que
371 têm que ser bem alocadas, bem conduzidas, não é porque é uma questão de saúde, saúde
372 pública, e queremos que, no dia em que tivermos isso, gostaríamos muito que todos vocês
373 estivessem juntos, porque vocês fazem parte dessa história, na construção das melhores
374 oportunidades de renda para as pessoas, mas também de uma tranquilidade no trânsito. A
375 ponte Salvador-Itaparica, que estamos com os números aqui, teremos que ingressar no
376 primeiro ano da ação ate junho do ano que vem 3.170 baianos, 32 eletricitistas, 150
377 mecânicos, 658 ajudantes, 652 pedreiros, 624 armadores, 559 soldadores, espero que não
378 seja soldador de tornezadeira eletrônica e quebrador, soldador chinês, carpinteiro chinês,
379 mergulhadores, porque o chinês, porque eles pediram e a está num acordo de cooperação
380 que eles vão trazer 590 chineses para atividades específicas, porque sabemos que quem
381 tem a tecnologia é o povo chinês, então são 590 deles e 3170 pessoas , Em janeiro de 2026,
382 primeiro ano de execução da atividade que é a ponte Salvador Itabarica, além disso, tem
383 um desafio de 20.000 vagas de emprego para BYD, então, realmente, se o jovem não
384 perceber que uma questão geracional, que é uma questão de diagnóstico. Precisamos fazer
385 uma carta, carta do CETER, para o governo federal, de um ofício , no sentido que
386 tenhamos recursos para fazer qualificação profissional. Precisamos, precisamos da força
387 desse CETER, presidente, vice-presidente, porque a Bahia precisa de recursos em 2026, e
388 agradecendo a todos. Finalizando a reunião, a secretária executiva Angela Virgens passa a
389 palavra para o conselheiro presidente Lidio Carneiro. Antes de agradecer, só um
390 comentário, se me permitem assim parabenizar aqui o Secretario e o governo do estado

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.tripartite@setre.ba.gov.br



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

por essa sensibilidade no treinamento dos mototaxistas, porque assim eu me recordo, e aí eu falo como Lídio e não como representante do conselho, assim, a polêmica que foi, sem entrar no mérito político dos ubers, proibia que as pessoas pegassem o Uber e tinham que sair no meio da rua. O mototaxismo é uma realidade do trabalho e da vida das grandes cidades, então, a sensibilidade do governo de perceber isso, que é algo, na minha opinião, irreversível, e estar junto, trazendo EPIs, trazendo treinamentos, porque é o nosso dia a dia. E, por último, eu me lembro, Simon, é quando o governo federal lançou Minha Casa, Minha Vida e a Caixa participou ativamente desse processo. Nós e as construtoras tínhamos muita dificuldade de mão de obra qualificada, então não tinha pedreiro, não tinha eletricista, então as pessoas até comentavam assim: "A pessoa passava, você sabe o que é um tijolo?" Então venha ser pedreiro. Então, até hoje tem essa dificuldade agravada pelas circunstâncias da tecnologia, mas assim, é uma realidade que precisamos enfrentar desde aquela época do Minha Casa Minha Vida. Gostaria desejar um Feliz Natal, um feliz Ano-Novo a todos aqui do Conselho, às equipes que apoio e reforço, dentro do possível, é um pedido voltar às nossas reuniões presenciais, Obrigado a todos. A Secretaria Executiva, sem mais a tratar, agradece a participação de todos os conselheiros e encerra a sessão ordinária, da qual foi lavrada esta ata que será assinada por todos os presentes.

Salvador, 27 de Novembro de 2025.

Augusto Vasconcelos

Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE
(Titular)

Rubens Santiago

Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE
(Suplente)

Lídio Mota Neto Carneiro

Associação dos Bancos do Estado da Bahia - ASBEB
(Titular)

Carlos Antônio de Melo Ferreira

Superintendência Regional do Trabalho – SRTb/BA
(Suplente)

Valbete Panta Lima de Sá

Secretaria de Desenvolvimento Econômico - SDE
(Titular)



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

Aide Suzart Argolo do Espirito Santo

Secretaria do Turismo - SETUR
(Titular)

Luciomar Vila Machado

Central Única de Trabalhadores - CUT
(Suplente)

Taina de Jesus

Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil - CTB Bahia
(Suplente)

Marcio Luiz Fatel

Federação dos Empregados do Comércio de Bens e Serviços do Estado da Bahia -
FECOMBASE
(Titular)

Joilson Pereira da Silva

Federação dos Empregados do Comércio de Bens e Serviços do Estado da Bahia -
FECOMBASE
(Suplente)

Simon Lobato Souza

Federação das Associações de Microempresas e Empresas de Pequeno Porte do Estado da
Bahia - FEMICRO
(Titular)

Fernanda Fernandes

Federação da Agricultura e Pecuária do Estado da Bahia - FAEB
(Titular)

Juliana Novoa Pereira Martinez

Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado da Bahia - FECOMÉRCIO
(Titular)

Daniela Fracassi Barros

Federação das Empresas de Transporte dos Estados da Bahia e Sergipe - FETRABASE
(Titular)



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

Maria Augusta Barbosa de Oliveira

Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB
(Titular)

Nadja Nahra Fernandes dos Santos

Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB
(Suplente)

Ângela Virgens

Secretária Executiva - CETER-BA
Conselho Estadual Tripartite
e Paritário de Trabalho e Renda