



TERMO ADITIVO

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE FOMENTO Nº 049/2025, QUE ENTRE SI CELEBRAM O ESTADO DA BAHIA, ATRAVÉS DA SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE E A ASSOCIAÇÃO ARTE E CULTURA DO BAIRRO BAIANÃO - AACBB, ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL - OSC.

O **ESTADO DA BAHIA**, por intermédio da **SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE**, CNPJ nº 13.937.123/0001-03, situada à Av. Luiz Viana Filho, 200, 3ª Plataforma, 2ª Avenida, Centro Administrativo da Bahia - CAB, CEP: 41.745-003 Salvador/BA, neste ato representado pelo seu titular, **Sr. AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA**, brasileiro, portador da cédula de identidade RG nº. 837604745-SSP/BA e do CPF nº 798.142.985-49, autorizado pelo Decreto Simples publicado no D.O.E. de 10/01/2025, doravante denominado **CONTRATANTE**, e a **ASSOCIAÇÃO ARTE E CULTURA DO BAIRRO BAIANÃO - AACBB**, CNPJ nº: 05.849.524.0001/75, situada à Rua 27 de maio, nº 291, Bairro Frei Calixto, Cidade de Porto Seguro -BA CEP: 45.810-000, neste ato representada pelo **Sr. JONATA OLIVEIRA SANTOS** portador do documento de identidade nº 13.664.423.69, emitido por SSP/BA, inscrito no CPF/MF sob o nº 054.502.515.05, doravante denominada **OSC CELEBRANTE**, formaliza o presente Termo aditivo nos Termos do Processo SEI nº **021.2122.2026.0002831-37**, que se regerá pela lei federal nº. 13.019/2014, que regulamenta o regime jurídico das parcerias entre a administração pública e as organizações da sociedade civil, e pelo decreto estadual nº. 17.091/2016, mediante as cláusulas e condições discriminadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA- DO OBJETO

Este Termo Aditivo tem como objeto alterar o Termo de Fomento nº 049/2025 para:

Prorrogação de prazo;

Alteração no Plano de Trabalho.

CLÁUSULA SEGUNDA- DO PRAZO

Pelo presente Termo Aditivo fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Fomento nº 049/2025, por 04 (quatro) meses, com efeitos retroativos a partir de 26/06/2026, que passa a vigorar com as alterações fixadas no Anexo Único do presente Termo, consoante ao plano de trabalho, a fim de concluir a execução do objeto do Termo de Fomento.

CLÁUSULA TERCEIRA- DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

Pelo presente Termo Aditivo, ficam alterados os itens A, E, I e J constantes no Plano de Trabalho, que Passam a figurar na forma do Anexo Único.

CLÁUSULA QUARTA - VALOR

O presente termo não envolve acréscimos de recursos.

CLÁUSULA QUINTA - DA RATIFICAÇÃO

Ficam mantidas as demais Clausulas e condições não retificadas por este instrumento.

CLÁUSULA SEXTA - DA PUBLICAÇÃO

O presente Termo Aditivo será publicado em resumo no Diário Oficial do Estado.

E, para firmeza do que foi pactuado, assinam este instrumento perante 02 (duas) testemunhas que também o subscrevem.

AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE

JONATA OLIVEIRA SANTOS
ASSOCIAÇÃO ARTE E CULTURA DO BAIRRO BAIANÃO - AACBB

TESTEMUNHAS:

CPF:

CPF:

ANEXO ÚNICO
PLANO DE TRABALHO
1º ADITIVO AO TERMO DE FOMENTO Nº049/2025

Edital de Chamamento Público nº 005/2024 - Finalidade da Seleção: Seleção de Organizações da Sociedade Civil (OSC's) visando a celebração de parcerias com o Estado da Bahia, por intermédio da Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE - para a consecução de finalidade de interesse público e recíproco mediante a formalização de Termo de Fomento, nos termos e condições estabelecidos no **Edital nº 005/2024**.

EIXO PRIORITÁRIO DA AGENDA BAHIA DO TRABALHO DECENTE

Eixo II - Erradicação do Trabalho Escravo

Eixo V - Promoção da Igualdade de Gênero e Raça

CATEGORIA DA PARCERIA

CATEGORIA 1 - INCLUSÃO SÓCIO-PRODUTIVA

LINHA DA PARCERIA

LINHA 3: Iniciativas de apoio e fomento a empreendimentos de economia solidária, incluindo cadeias produtivas através de redes de empreendimentos.

LOTE DE ABRANGÊNCIA

LOTE B - Eunápolis e Costa do Descobrimento

A. IDENTIFICAÇÃO DA PROPONENTE

Dados da OSC:

Nome da OSC: Associação Arte e Cultura do Bairro Baianão (AACBB)

CNPJ: 05.849.524.0001/75

Data de Criação: 08/08/2003

Endereço: Rua 27 de maio nº 291 Bairro Frei Calixto Cidade de Porto Seguro Bahia

Telefone: +55 73 98829-4350/ 73 98830-4358

Endereço eletrônico (e-mail): juventude498@gmail.com/coordenacaoaacbb@gmail.com

Dados do Representante Legal

Nome: Jonata Oliveira Santos

Endereço: Rua Travessa n.º 12 bairro Mirante Caravelas nesta cidade de Porto Seguro

Endereço eletrônico (e-mail): juventude498@gmail.com

RG/13.664423-69 EXPEDIDOR: SSP BA

CPF: 054.502.515-05

B. OBJETODAPARCERIA

Constitui-se objeto da parceria a execução do Edital de Chamamento Público – **Edital nº 05 do Trabalho Decente 2023**: Superando Vulnerabilidade e Conquistando Dignidade por Meio do Trabalho Decente, vinculado ao **Plano Plurianual 2024 a 2027, por meio do: Programa 412 – Trabalho Decente**; Compromisso 004 - Disseminar o Trabalho Decente como prevenção à precarização do trabalho e das relações e condições de trabalho; Indicador de Compromisso: Número de participantes em ações de disseminação do Trabalho Decente-Iniciativa: Difundir o Trabalho Decente incentivando à sua prática – SETRE. O Projeto Prospera Comunidade: Gerando Renda na Periferia II, enquadra-se prioritariamente no **LOTE B**: Projetos a serem executados em Eunápolis e território da Costa do Descobrimento. **Linha 3**: Iniciativas de apoio e fomento a empreendimentos de economia solidária, incluindo cadeias produtivas através de redes de empreendimentos. **CATEGORIA 01 – INCLUSÃO SÓCIO-PRODUTIVA** que tem como objetivo buscar propostas que apresentem projetos inovadores, de impacto positivo na geração de renda e sustentabilidade ao longo prazo.

O Projeto Prospera Comunidade: Gerando Renda na Periferia II está alinhado com a **CATEGORIA 01 – INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA**, pois trata-se de uma proposta prática da nossa estratégia de inclusão socioeconômica e combate às desigualdades, fortalecendo a economia popular e solidária e promovendo a formação técnica e a difusão da cultura do cooperativismo.

O objeto do Termo de Fomento consistirá na execução dos projetos voltados para o desenvolvimento de ações relacionadas aos resultados esperados da Agenda Bahia do Trabalho Decente e à finalidade do Programa Bahia do Trabalho Decente, instituído pelo Decreto nº 13.149 de 08 de agosto de 2011, no Estado da Bahia, de acordo com Plano de Trabalho.

Constituindo-se como objeto da parceria o “Trabalho Decente 2023: Superando Vulnerabilidades e conquistando Dignidade por meio do Trabalho Decente, vinculado ao Plano Plurianual 2024-2027, por meio do Programa 412 – Trabalho Decente; Compromisso 004 – Disseminar o Trabalho Decente co prevenção à precarização das relações e condições de trabalho; Indicador de Compromisso – Número de participantes em ações de disseminação do Trabalho Decente; Iniciativa – Difundir o trabalho decente incentivando sua prática – SETRE.

O PPA 2024-2027, fortalecido na sua dimensão estratégica, tem como diretrizes: I - melhoria da qualidade de vida da população baiana; II - garantia de direitos; III - respeito à diversidade; IV - redução das desigualdades sociais e territoriais; V - promoção da sustentabilidade ambiental; VI - promoção da equidade em todas as suas dimensões; VII - promoção do desenvolvimento integrado e sustentável; VIII - articulação da transversalidade nas políticas públicas; IX - fortalecimento da participação social; X - promoção da gestão estratégica e integrada, com foco em resultados. Dos programas do PPA, este projeto compõe o Programa - Bahia Solidária e Artesanal que tem como objetivo formar empreendedores, ampliando a capacidade técnica e produtiva, assim como a difusão da cultura do cooperativismo e da economia popular e solidária – SETRE. Tendo ainda o compromisso de ofertar Educação Profissional, integrada a Juventude e aos trabalhadores e trabalhadoras em seus diferentes níveis e modalidades de ensino e as dimensões do trabalho, priorizando a promoção de igualdade de gênero e raça; Erradicação do Trabalho Infantil e Escravo; Saúde e Segurança do Trabalhador; Promoção da Igualdade de Gênero e Raça e Juventude.

C. OBJETIVO DA PARCERIA

O objetivo da parceria é compor um Banco de Projetos com propostas apresentadas por Organizações da Sociedade Civil – OSC’s, que contribuam para o desenvolvimento de ações relacionadas aos resultados esperados da Agenda Bahia do Trabalho Decente e à finalidade do Programa Bahia do Trabalho Decente, instituído pelo Decreto nº 13. 149 de 08 de agosto de 2011, no Estado da Bahia, vinculado ao Plano Plurianual 2024 a 2027, além de promover a inclusão produtiva, o diálogo social, a prevenção e a erradicação do trabalho infantil e do trabalho escravo, promoção do emprego de jovens e da igualdade de gênero, raça e a formalização do trabalho, por meio da capacitação profissional de jovens adultos do Complexo Frei Calixto (aglomerado de 6 bairros periféricos) da cidade de Porto Seguro – BA.

A proposta é **capacitar profissionalmente 350 jovens em 6 cursos de qualificação profissional e social** de alta demanda territorial, além da possibilidade da geração de renda autônoma através dos cursos de: **1.** Informática Básica (112h – 2 turmas); **2.** Corte-Costura (112h – 2 turmas); **3.** Manicure e Pedicure (112 h – 2 turmas), **4.** Instalação e Manutenção de Ar condicionado (112h – 2 turmas) e **5.** Culinária (112h – 2 turmas) e **6.** Auxiliar Administrativo (112h – 4 turmas). Cabe destacar que o Curso de Auxiliar Administrativo terá 4 turmas (2 dias) em virtude da grande demanda local, totalizando 6 cursos e 14 turmas. Dentro destas 112h serão ofertadas 16h de conteúdo transdisciplinar com 5 oficinas de formação básica cidadã com conteúdo transdisciplinares (1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h)), durante 08 meses.

O **Projeto Prospera Comunidade: Gerando Renda na Periferia II**, enquadra-se nos eixos I - Erradicação do Trabalho Infantil; II - Erradicação do Trabalho Escravo; III -Saúde e Segurança do Trabalhador; V - Promoção da Igualdade de Gênero e Raça; e VII - Juventude; prioritariamente na **CATEGORIA 01 – INCLUSÃO SÓCIO-PRODUTIVA** que tem como objetivo buscar propostas que apresentem projetos inovadores, de impacto positivo ao mesmo tempo em que produzam resultado de geração de renda e sustentabilidade a longo prazo.

Dados do trade turístico de Porto Seguro revelam uma crescente demanda por serviços e produtos específicos, criando oportunidades tanto para a admissão formal quanto para a prestação autônoma de serviços nos cursos selecionados. Com o objetivo de atender jovens e adultos moradores de periferias do município de Porto Seguro – BA, majoritariamente negros e pardos – que se encontram à margem da economia formal e frequentemente enfrentam situações de violência multifacetada, o projeto visa promover a inclusão produtiva e social.

Esses jovens, muitas vezes excluídos do mercado formal de trabalho, encontram-se em situações de vulnerabilidade extrema. O Projeto Prospera Comunidade: Gerando Renda na Periferia II busca, portanto, não apenas capacitá-los profissionalmente, mas também promover o diálogo social, prevenir e erradicar o trabalho infantil e o trabalho escravo, além de fomentar o emprego jovem e a igualdade de gênero e raça.

Ao oferecer capacitação nas modalidades que demonstraram maior demanda local, o projeto almeja atender a um excedente de necessidade por serviços essenciais, garantindo que os jovens e adultos do maior complexo periférico de Porto Seguro sejam equipados com habilidades que lhes permitam entrar no mercado de trabalho de forma digna e sustentável. Através desta iniciativa, buscamos formalizar o trabalho e proporcionar meios de geração de renda que assegurem um futuro melhor e mais inclusivo para os jovens de Porto Seguro.

D. DESCRIÇÃO DA REALIDADE OBJETO DA PARCERIA E O NEXO COM A ATIVIDADE OU O PROJETO PROPOSTO E METAS A SEREM ATINGIDAS

Este projeto propõe **capacitar profissionalmente** 350 participantes em 6 cursos de qualificação profissional e social de alta demanda territorial, além da possibilidade da geração de renda autônoma através dos cursos de: **1.** Informática Básica (112h – 2 turmas); **2.** Corte-Costura (112h – 2 turmas); **3.** Manicure e Pedicure (112 h – 2 turmas), **4.** Instalação e Manutenção de Ar condicionado (112h – 2 turmas) e **5.** Culinária (112h – 2 turmas) e **6.** Auxiliar Administrativo (112h – 4 turmas). Cabe destacar que o Curso de Auxiliar Administrativo terá 2 turmas em virtude da grande demanda local, totalizando 6 cursos e 14 turmas. Dentro destas 112h serão ofertadas 16h de conteúdo transdisciplinar com 5 oficinas de formação básica cidadã com conteúdo transdisciplinares: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h), durante 08 meses.

Porto Seguro possui uma população estimada de 168.326 hab. (IBGE, 2022). O Índice de Desenvolvimento Humano (IDHM) - Porto Seguro é 0,676, em 2010. Em 2021, o salário médio mensal era de 1,9 salários mínimos. A proporção de pessoas ocupadas em relação à população total era de apenas 26,24%. Na comparação com os outros municípios do estado, ocupava as posições 137 de 417, respectivamente. Já na comparação com cidades do país todo, ficava na posição 2715 de 5570 e 893 de 5570, respectivamente. Considerando domicílios com rendimentos mensais de até meio salário mínimo por pessoa, tinha 37,5% da população nessas condições, o que o colocava na posição 413 de 417 dentre as cidades do estado e na posição 3089 de 5570 dentre as cidades do Brasil.

Para efeito deste projeto, o público-participante caracteriza-se como **jovens e adultos** “são as pessoas com idade a partir dos 18 (dezoito) anos de idade” aplicando as recomendações da Lei nº 12.852/2013 - Estatuto da Juventude e Trabalho Decente, desta forma, estando em consonância com o respeito as normas trabalhistas e a prevenção do trabalho infantil, a faixa etária do público-participantes será a partir dos 18 anos.

O Estatuto da Juventude - Lei nº 12.852/2013 reconhece como jovens aqueles que estão na faixa etária de 15 a 29 anos. No entanto, para este projeto, o público-participante é composto por indivíduos com 18 anos ou mais. Isso está em consonância com a legislação, pois a partir dos 18 anos, os jovens já são considerados adultos perante a legislação trabalhista brasileira, o que os qualifica para participação em programas voltados para o trabalho decente.

Ao focar em pessoas com 18 anos ou mais, o projeto contribui diretamente para a erradicação do trabalho infantil. Crianças e adolescentes devem estar envolvidos em atividades educacionais e recreativas adequadas à sua idade, e não em trabalhos que possam prejudicar seu desenvolvimento. Concentrando-se em jovens e adultos, o projeto reforça a importância de proteger os menores de idade, garantindo que não sejam expostos a condições de trabalho que violem seus direitos.

O projeto visa proporcionar qualificação e oportunidades de emprego digno para jovens e adultos, que são os responsáveis legais e economicamente ativos. A capacitação desses indivíduos é essencial para a construção de uma rede de apoio às gerações mais novas, pois uma população adulta bem preparada e consciente de seus direitos e deveres no mundo do trabalho cria um ambiente mais propício ao desenvolvimento das crianças em condições seguras.

Pessoas com 18 anos ou mais são frequentemente responsáveis pelo sustento de suas famílias. Oferecer oportunidades de trabalho decente para estes indivíduos não apenas melhora suas condições de vida, mas também cria um ciclo virtuoso que beneficia toda a comunidade. Ao assegurar que esses jovens e adultos estejam bem empregados, o projeto contribui para a redução da pobreza e das desigualdades sociais, impactando positivamente a prevenção do trabalho infantil. A escolha deste público está alinhada com o respeito às normas trabalhistas vigentes, que definem os 18 anos como a idade mínima para o trabalho não prejudicial. Este alinhamento com as leis reforça a seriedade e o compromisso do projeto com a legalidade e a promoção de práticas de trabalho seguro e digno.

A periferia lócus de atuação da instituição possui uma população estimada de 100 mil habitantes (79% da população municipal). Entre os 417 municípios do estado da Bahia, Porto Seguro, se encontra na 10ª. posição nacional e na 5ª. posição estadual com maior taxa de homicídios juvenis. Os jovens e adolescentes moradores de periferias do município de Porto Seguro – BA, em sua maioria negros e pardos - estão inseridos em uma ilha de violência que os atinge de múltiplas formas. Os índices oficiais, além de contribuir na construção de estigmas, reproduzem um sentimento de medo e insegurança, sobretudo, nos bairros mais populares como o Complexo Frei Calixto que na verdade aglomera outros bairros periféricos (Baianão, Vila Valdete, Vila Parracho, Casa Nova, Paraguai e Parque Ecológico), nos quais a população é mais vulnerabilidade pela desigualdade social imposta. O tráfico de drogas é um dos principais responsáveis pelas mortes de jovens em âmbito municipal. Não obstante, outro problema grave enfrentado é a prostituição infantil. Segundo dados de um mapeamento elaborado pela Polícia Rodoviária Federal (PRF) e divulgado em 2014, a Bahia é o estado brasileiro com maior número de pontos vulneráveis à exploração sexual de crianças e adolescentes.

Sendo um centro turístico emblemático, que representa 70% da economia local e experimenta um crescimento robusto, Porto Seguro, situado na Costa do Descobrimento e com uma população de 168,3 mil habitantes, carrega consigo o paradoxo de ser tanto um destino turístico celebrado quanto um epicentro do tráfico de drogas, da expansão de facções criminosas e, por consequência, do aumento da violência.

Como a localidade mais populosa da região da Costa do Descobrimento, Porto Seguro apresentou uma média de 57,7 mortes violentas intencionais por 100 mil habitantes em 2022, de acordo com dados do Fórum Brasileiro de Segurança Pública. Tal índice ultrapassa o dobro da média nacional (23,3) e supera a média da Bahia (47,1) conforme o mais recente Anuário Brasileiro de Segurança Pública (referente a 2022). De maneira semelhante, a letalidade policial na região (13,7 por 100 mil habitantes) excede em mais de quatro vezes a média nacional (3,2) e também supera a média estatual (10,4). Em 2022, o estado da Bahia liderou as estatísticas nacionais de mortes violentas, com a polícia baiana ultrapassando a do Rio de Janeiro como a mais letal do país. Destaca-se que Porto Seguro figura entre as cidades mais violentas da Costa do Descobrimento. Com um total de 68 homicídios registrados, Porto Seguro apresentou uma taxa de mortes intencionais de 40,5 por 100 mil habitantes, substancialmente acima da média nacional. Em um incidente recente, 13 indivíduos foram mortos pelas forças policiais em um período de três dias na região, em circunstâncias que oficialmente foram descritas como resultado de trocas de tiros.

Abaixo apresentamos as realidades a que esta população periférica está inserida e que pretendemos impactar:

Uma pesquisa conduzida pelo Fórum Brasileiro de Segurança Pública, revelou que um jovem negro na Bahia tem 3,5 vezes mais probabilidade de falecer do que um jovem branco. A nível nacional, essa discrepância é de 2,5 vezes. O estudo analisou as taxas de homicídios ponderadas de jovens negros (pretos e pardos), com idades entre 12 e 29 anos, com base em informações de 2012 provenientes do Datasus, sistema de dados do Sistema Único de Saúde. Em 2012, cerca de 30 mil jovens foram vítimas de assassinato, sendo que 76,5% deles eram negros ou pardos. Em outras palavras, jovens negros faleceram em uma taxa 225% maior do que jovens brancos. No período de 2007 a 2012, enquanto o número de homicídios de jovens brancos diminuiu 5,5%, o de jovens negros aumentou 21,3%. Esses dados são fundamentais para direcionar políticas públicas voltadas para a juventude e por isso, a presente proposta traz os jovens e adultos como um dos seus público-alvo.

Frisamos que o município de Porto Seguro, está entre as cidades beneficiadas pelo programa Juventude Viva, coordenado pela Secretaria Nacional de Juventude (SNJ) e pela Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (SEPPIR) e adotado pelo governo baiano. Para além da mortalidade temos outro dado alarmante, o número de adolescentes grávidas que segundo dados do Datasus (2019) o número de partos nesta faixa etária foi de 569 nascimentos, já das jovens (20 a 24 anos) é ainda maior chegando a 800 partos (nascidos vivos). Ou seja, a juventude está à margem dos problemas sociais sem perspectivas de sucesso futuro, com vínculos familiares fragilizados, educação interrompida, expostos ao mundo do tráfico que domina a periferia e com baixo índice de empregabilidade.

A cidade de Porto Seguro é considerada prioritária pelo Plano Juventude Viva e Programa Jovens Baianos, por figurar como um dos municípios baianos com maior índice de homicídios contra a juventude, ocupando, no Estado, o 2º lugar, motivo pelo qual foi instalada, em Janeiro de 2013, uma Base Comunitária de Segurança do Programa Pacto pela Vida. Em relação aos homicídios, o Mapa da Violência aponta que no Estado da Bahia o município de Porto Seguro ocupava o segundo lugar, atrás apenas de Simões Filho, com taxa de 139,4.

As condições socioeconômicas do território são na maioria, de população de famílias de baixa renda que sofrem com o desemprego ou vivem de subempregos e do trabalho assalariado.

Porto Seguro tem alto índice de vulnerabilidade à violência para a juventude. Houve aumento de 20% no assassinato de jovens no ano de 2016. O bairro Frei Calixto (conhecido como Baianão) surgiu de forma desordenada a partir da chegada de famílias que vieram para a região com a queda da produção caueira no sul da Bahia em busca de empregos na área turística de Porto Seguro, foi um período de muita miséria, e com falta de saneamento básico. Essa população promovia a ameaça de desarticulação da área comercial e consequentemente redução de inserção e ou ampliação das atividades de cunho turístico – econômico, gerando antagonismos e tentativas de hegemonias, e da demanda dessa população surgem os conflitos políticos, os atores sociais e as representações sociais que mobilizam toda a população no processo de disputas e garantias de direito. Essa população fica a margem da sociedade capitalista, construída através do viés da contenção, que possibilita a criação de uma ilha de violência que atingi de múltiplas formas a juventude periférica, em sua maioria reafirmamos negra.

A taxa de desocupação(ou seja, o percentual da população economicamente ativa que estava desocupada) passou de 15,90% em 2000 para 37,5% em 2010 (IBGE, 2024). Em 2010, das pessoas ocupadas na faixa etária de 18 anos ou mais do município, 9,77% trabalhavam no setor agropecuário, 0,01% na indústria extrativa, 6,57% na indústria de transformação, 9,75% no setor de construção, 0,93% nos setores de utilidade pública, 18,65% no comércio e 49,73% no setor de serviços. Ou seja, os setores de comércio e serviços são as áreas com mais oportunidades de emprego e renda.

Cabe ressaltar, que característica singular deste município é a cadeia turística. De acordo com a BAHIAUTURSA (2008, apud Ribeiro, 2008), Porto Seguro é um dos destinos brasileiros que possui um dos maiores números de meios de hospedagem. Compreendendo, portanto, que quanto maior a soma desses empreendimentos, maior deveria ser o índice de empregabilidade, o que não acontece.

De acordo com a Junta Comercial do Estado da Bahia (JUCEB, 2012), Porto Seguro possui 351 hotéis, cadastrados no órgão. Portanto, considera-se que eles representam o conjunto da totalidadados hotéis de Porto Seguro, já que para a abertura de uma empresa no setor comercial, o cadastro neste órgão é de ordem obrigatória. Trazemos a referência da Rede Hoteleira para nortearmos a percepção de que cursos voltados diretamente a este setor teriam rápida captação pelo mercado. Ocorre que mesmo com um parquet turístico potencialmente importante, algumas áreas possuem demanda bastante qualificada e cuja concorrência com toda capacidade empregatícia ainda é desleal para grande parte da população que possui baixa escolaridade. A baixa empregabilidade nos cursos já ofertados em conjunto com pesquisas comunitárias demonstram que cursos que comunquem para além de uma formação profissional uma oportunidade autônoma de geração de renda, possibilitam a redução da desigualdade e a geração de renda.

Impactos que as ações da Instituição têm se dedicado a realizar no território:

*- Desenvolver a **formação global do sujeito** através de técnicas, conteúdos, metodologias e estratégias para o ensino da educação e arte, através da promoção das oficinas artísticas de dança clássica e educacionais para crianças e adolescentes e de cursos profissionalizantes e de qualificação social para jovens em situação de vulnerabilidade social da periferia e Distritos onde a violência é constante do município de Porto Seguro.*

Os índices aqui mencionados, além de contribuir na construção de estigmas, reproduzem um sentimento de medo e insegurança, sobretudo, nos bairros mais populares como o Complexo Frei Calixto que na verdade aglomera outros bairros periféricos (Baianão, Vila Valdete, Vila Parracho, Casa Nova, Paraguai e Parque Ecológico), nos quais a população é mais vulnerabilidade pela desigualdade social imposta. Os fatores promotores da violência e da criminalidade são diversos entre estes os conflitos oriundos do tráfico de drogas, destacando-se a limitação urbana das facções dos bairros Baianão e campinho, que impõe um poder paralelo no cotidiano das famílias e que limita algumas ações.

Segundo TheophilosRifiotis (2006), a violência ocupa um lugar central na luta pela posse do presente, pela compreensão da experiência contemporânea, com seus mundos marginais, e sua dimensão episódica e fragmentária, um tempo marcado pela falta de finalidade nas formações institucionais e pela (in)diferença nas condições de acesso aos direitos sociais (PENHA ROCHA, 2016).

Os projetos desenvolvidos pela AACBB representam uma alternativa significativa para a inserção de jovens e a sustentabilidade familiar dos adultos, ao oferecer uma saída viável perante o risco de envolvimento com o crime. Esses projetos são concebidos como propostas educativas abrangentes, que funcionam como instrumentos para promover a inserção social, a saúde, a cultura, a geração de renda e, principalmente, a educação.

Nas cidades turísticas da Bahia, como Porto Seguro, essa realidade se torna ainda mais evidente. Porto Seguro, em particular, não está imune aos desafios enfrentados por muitas áreas turísticas, destacando-se nas estatísticas que indicam elevados riscos sociais. Entre os indicadores de risco estão a presença de prostituição adulto; registros policiais de exploração de menores; tráfico e consumo de drogas.

Em face desses desafios, os projetos como este são fundamentais para fornecer alternativas concretas que permitam aos jovens e adultos escaparem do ciclo vicioso de criminalidade. Ao enfatizar a educação e a capacitação, essas iniciativas visam criar um ambiente mais seguro e promissor, onde os indivíduos possam encontrar meios legítimos e sustentáveis de subsistência e desenvolvimento.

Além disso, ao abordar questões de saúde e cultura, os projetos da AACBB promovem um crescimento holístico dos participantes, fortalecendo as bases para uma sociedade mais resiliente e equitativa. Através da geração de renda, oferece-se não apenas apoio econômico, mas também dignidade e autossuficiência para as famílias envolvidas.

Portanto, é crucial reconhecer a importância dos projetos da AACBB em Porto Seguro tanto pelo seu potencial de intervenção social quanto pelo impacto positivo na prevenção de práticas ilícitas e na promoção de um desenvolvimento sustentável e inclusivo.

*- Fortalecer **os vínculos familiares e a Rede de proteção** à criança, adolescentes e jovens de baixa renda das áreas mais violentas do município de Porto Seguro através de ações integrativas e transdisciplinares;*

No município de Porto Seguro, a precariedade da infraestrutura urbana, incluindo serviços educacionais, de saneamento e de saúde, agrava significativamente a situação de vulnerabilidade das crianças, adolescentes e jovens atendidos pela AACBB. O Complexo Frei Calixto, que abriga uma população estimada em 100 mil habitantes, situa-se em uma área anteriormente preservada da Mata Atlântica. Com a expansão desse território, marcada pela criação de condomínios populares como parte do programa Minha Casa, Minha Vida, as demandas básicas dos cidadãos têm se multiplicado, tornando o atendimento por parte das esferas públicas cada vez mais desafiador.

Nos últimos vinte anos, a degradação contínua das áreas urbanas e naturais de Porto Seguro evidencia que o enfoque principal no turismo não conseguiu promover um desenvolvimento abrangente e inclusivo. Para alcançar um verdadeiro processo de expansão das liberdades reais das pessoas – que depende de fatores como serviços sociais (educação e saúde), condições econômicas e direitos civis – é essencial abordar as profundas desigualdades existentes.

Desde 2011, a AACBB tem atuado nesse contexto de desigualdade, sendo uma presença ativa e engajada na vida comunitária periférica. A organização realiza ações integrativas e transdisciplinares que englobam educação, saúde, cidadania, cultura e geração de renda. Essas iniciativas visam fortalecer os vínculos familiares e criar uma rede de proteção para crianças, adolescentes, jovens e suas famílias em situação de vulnerabilidade social, através de programas educacionais integrados, a AACBB oferece oportunidades de enriquecimento humano e acesso ao conhecimento, proporcionando ferramentas essenciais para o desenvolvimento individual e coletivo.

Iniciativas de saúde pública são implementadas para garantir o bem-estar físico e mental da comunidade, promovendo uma vida mais saudável e produtiva. Em todos seus projetos são inseridos oficinas e diálogos sobre os direitos civis e fomenta a participação ativa na vida comunitária, capacitando os moradores a se tornarem agentes de suas próprias vidas. Além do que o acesso à diversidade cultural e artística é facilitado, permitindo a expressão criativa e o desenvolvimento cultural dos participantes.

Programas de geração de renda são desenvolvidos para proporcionar meios de subsistência dignos, ajudando as famílias a escaparem do ciclo de pobreza.

A missão da AACBB é atuar de maneira integrada e transdisciplinar para contribuir para a formação de indivíduos que não sejam apenas receptores passivos de benefícios, mas agentes ativos de mudança. Por meio de sua abordagem humanizada, a organização busca desenvolver a pessoalidade e a coletividade, permitindo que os participantes ofereçam serviços e garantam sua renda de forma digna e decente. Diante desta realidade de desigualdades e desafios, a AACBB continua a se empenhar em proporcionar um suporte robusto que não apenas atenda às necessidades básicas mas também enriqueça a vida das crianças, adolescentes e jovens da comunidade, promovendo um ciclo de desenvolvimento sustentável e inclusivo.

*- Oportunizar qualificação e **geração de renda para jovens e adultos de baixa rendada** única e maior periferia do município de Porto Seguro através de ações de qualificação e transdisciplinares;*

O público-alvo do projeto, composto por jovens e adultos a partir dos 18 anos, enfrenta uma série de desafios decorrentes das graves desigualdades sociais e desestruturação da sociedade. Entre esses desafios estão a violência, o desemprego, a falta de qualificação profissional, o preconceito, a exploração sexual e o uso de drogas. Essas dificuldades são comuns a muitos jovens de comunidades periféricas em todo o país.

Para responder a essas necessidades específicas, nossos cursos são desenvolvidos a partir da escuta ativa e respeito às particularidades locais, com ênfase no turismo, na economia criativa e na promoção da autonomia. Serão ofertados seis Cursos de Qualificação Profissional, com carga horária de 96 horas cada um, complementados por oficinas de Formação Social (16 horas), totalizando 112 horas. As turmas terão 25 participantes cada, e o programa será executado ao longo de 8 (oito) meses.

Um aspecto singular desta proposta é a possibilidade de geração de renda independente da contratação formal, o que permite uma inserção imediata no mercado de trabalho. Esse diferencial é crucial, dado que muitos programas de qualificação, embora educacionalmente relevantes, não conseguem oferecer suporte contínuo, deixando os participantes após a formação sem uma rede de apoio sólida. Esses programas, realizados por outras instituições, acabam sobrecarregando as instituições locais que, como a nossa, mantêm um trabalho diário e próximo com a comunidade, especialmente em áreas com alta incidência de tráfico e baixa interação comunitária.

Este projeto, portanto, apresenta uma ação inovadora de tecnologia social, pontuando o compromisso com a dignidade dos participantes e a melhoria da qualidade de vida de suas famílias. Esta abordagem visa superar os desafios pessoais, profissionais e sociais. Nós acreditamos firmemente no poder da comunidade cuidando da própria comunidade, aonde a formação vai além do currículo profissional e se traduz em relações mais fortes e resilientes.

Portanto, ao focar na qualificação e geração de renda para jovens e adultos da maior periferia de Porto Seguro, nosso projeto não apenas oferece novas oportunidades econômicas, mas também fomenta um ambiente de desenvolvimento pessoal e comunitário sustentável. Através desta abordagem transdisciplinar, permitimos que os indivíduos se tornem agentes ativos de mudança em suas próprias vidas e na comunidade, promovendo um ciclo de melhoria contínua e sustentável.

E. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES E DAS METAS

E.1 AÇÕES

As ações necessárias para o alcance do objetivo da parceria são:

Ações

AÇÃO 1. Capacitar 350 participantes em 6 cursos de qualificação profissional e social de alta demanda territorial, além da possibilidade da geração de renda autônoma através dos cursos de: 1. Informática Básica (112h - 2 turmas); 2. Corte-Costura (112h - 2 turmas); 3. Manicure e Pedicure (112h - 2 turmas); 4. Instalação e Manutenção de Ar condicionado (112h - 2 turmas) e 5. Culinária (112h - 2 turmas) e 6. Auxiliar Administrativo (112h - 4 turmas - 2 dias). Cabe destacar que o Curso de Auxiliar Administrativo terá 4 turmas em virtude da grande demanda local, totalizando 6 cursos e 14 turmas. Dentro destas 112h serão ofertadas 16h de conteúdo transdisciplinar com 5 oficinas de formação básica cidadã com conteúdo transdisciplinares: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h), durante 08 meses.

Ação 1/Meta 1.1 Articulação e Mobilização de parceiros institucionais locais:

Preliminarmente ao trabalho com os participantes, serão adotadas estratégias de articulação político-institucional e mobilização de parcerias, a saber, uma reunião com os possíveis parceiros Prefeitura Municipal de Porto Seguro, Superintendência da Juventude, Secretaria Municipal de Educação, Superintendência de Política para Mulheres, Secretaria Municipal de Assistência Social, dentre outros parceiros potenciais como SINTHOSTEB e Casa do Trabalhador, com a finalidade de apresentar o Projeto e, dentro das possibilidades, firmar parcerias para o atendimento conjunto.

Critério de Aceitação: 04 reuniões no formato presencial ou virtual de pelo menos 01 hora, com média de 3 pessoas e com ata de registro/encaminhamentos seja por Lista de Presença ou Print (Registro Fotográfico) que demonstre a realização e quantitativo presente.

Ação1/Meta 1.2 Mobilização e cadastro dos participantes:

A comunidade será mobilizada e convidada para a realização dos cadastros dos 350 participantes em 6 cursos de qualificação profissional e social de alta demanda territorial, além da possibilidade da geração de renda autônoma através dos cursos de: **1.** Informática Básica (112h – 2 turmas); **2.** Corte-Costura (112h – 2 turmas); **3.** Manicure e Pedicure (112 h – 2 turmas), **4.** Instalação e Manutenção de Ar condicionado (112h – 2 turmas) e **5.** Culinária (112h – 2 turmas) e **6.** Auxiliar Administrativo (112h – 4 turmas). Cabe destacar que o Curso de Auxiliar Administrativo terá 4 turmas em virtude da grande demanda local, totalizando 6 cursos e 14 turmas. Dentro destas 112h serão ofertadas 16h de conteúdo transdisciplinar com 5 oficinas de formação básica cidadã com conteúdo transdisciplinares: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h), durante 08 meses. Nesta atividade serão recolhidos documentos pessoais dos participantes (RG, CPF e comprovante de residência) para preenchimento de uma ficha de cadastral que servirá como meio de verificação junto com a Planilha de Síntese Cadastral por curso e Registro Fotográfico. Outros documentos serão exigidos como termo de compromisso e autorização de uso de imagem e voz, que estarão à disposição caso haja necessidade. Cabe ressaltar, que haverá prioridade no momento da seleção para mulheres chefes de família, LGBT, pessoas resgatadas do trabalho análogo ao escravo, com pontuação específica no momento da entrevista para este público prioritário.

Critério de Aceitação: 410 cadastros sendo 350 para os cursos de qualificação profissional e social e 60 cadastros de reservas (10 por cursos).

Ação1/ Meta 1.3 Seleção e contratação de equipe fixa e consultoria externa:

Para o acompanhamento e execução das atividades do Projeto, será composta uma equipe fixa com 6 (seis) profissionais responsáveis pela oferta dos cursos, sendo estes contratados por meio de empresa terceirizada habilitada. A coordenação pedagógica ficará sob responsabilidade da empresa **Almeida da Silva Consultoria**, que atuará na condição de **prestadora de serviço especializada**, mediante emissão de nota fiscal, conforme pactuação no plano de trabalho. Essa consultoria responderá por todas as ações de natureza pedagógica, incluindo planejamento didático, supervisão metodológica, sistematização dos resultados educacionais e acompanhamento técnico das atividades formativas.

As demais funções da equipe fixa – incluindo os profissionais que ofertarão os cursos, bem como 2 coordenadores (Executivo e Operacional), 1 gerente operacional, 2 suportes técnicos e 1 auxiliar de serviços gerais – serão supridas por meio da **empresa terceirizada Prática Consultoria**, responsável pela **contratação direta dos recursos humanos mediante nota fiscal**, conforme valores e condições estabelecidas neste plano de trabalho. Todos os valores relativos a essas contratações já estão incluídos no valor bruto global previsto para a execução do projeto, conforme detalhado no plano financeiro.

Ressalta-se que a opção pela terceirização de serviços representa uma estratégia de gestão que impõe maior segurança jurídica e trabalhista, uma vez que transfere à empresa contratada a responsabilidade integral pela formalização dos vínculos empregatícios, pelo cumprimento das obrigações legais e pelo recolhimento dos encargos trabalhistas e previdenciários. Tal medida mitiga riscos de responsabilização solidária da organização da sociedade civil, conferindo maior previsibilidade, eficiência e transparência na execução do termo de fomento.

Do ponto de vista legal, a **Lei nº 13.019/2014**, em seu **art. 30, inciso III**, autoriza expressamente a contratação de terceiros para a execução de atividades previstas no plano de trabalho, desde que compatível com os preços de mercado e devidamente justificada. Complementarmente, a **Lei nº 6.019/1974**, com redação dada pela **Lei nº 13.429/2017**, regulamenta a terceirização de serviços de maneira clara, autorizando a contratação de empresas especializadas para prestação de serviços a terceiros, inclusive para atividades-fim, desde que garantidas todas as obrigações trabalhistas e fiscais.

Assim, a adoção desse modelo operacional está plenamente respaldada pela legislação vigente e contribui significativamente para a regularidade da execução do projeto, o que se alinha aos princípios da economicidade, legalidade e eficiência que regem as parcerias firmadas com recursos públicos.

Adicionalmente, os módulos formativos de cada ciclo contarão com a atuação de **8 (oito) educadores contratados**, sendo **7 (sete) destinados aos cursos profissionalizantes** – dos quais **2 (dois) atuarão especificamente com as 4 (quatro) turmas do curso de Auxiliar Administrativo, desenvolvidas em dias distintos** – e **1 (um) educador responsável pelos módulos socioeducativos transversais**. Ressalta-se que, a depender das temáticas abordadas e da dinâmica prevista para os módulos socioeducativos: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h)), poderá haver a **contratação de educadores adicionais**, mediante justificativa técnica e disponibilidade.

CritériodeAceitação: contratos assinados com os profissionais ou instituições parceiras (6 contratados para equipe fixa (através de 2 empresas) e no mínimo 8 educadores).

Ação 1/Meta 1.4. Seleção e contratação de equipe fixa e consultoria externa:

Para a inicialização e acompanhamento do Projeto serão realizadas 11 (onze) reuniões de planejamento e monitoramento, visando organizar e porventura readequar a execução das atividades. Tais reuniões contarão obrigatoriamente com a presença de pelo menos 4 profissionais da equipe fixa ou pela coordenadora acompanhada de uma pessoa da consultoria ou um dos colaboradores da Instituição.

CritériodeAceitação: 11 reuniões mensais de pelo menos 02 horas na modalidade presencial ou virtual, com lista de presença com assinatura dos dois profissionais por reunião, além de convidados ou Registro através de Print da Reunião Virtual que possibilite a identificação (nome) e participação.

Ação 1/ Meta 2.1 Capacitação dos participantes selecionados:

Capacitação de 350 participantes em 6 cursos de qualificação profissional e social de alta demanda territorial, além da possibilidade da geração de renda autônoma através dos cursos de: **1.** Informática Básica (112h – 2 turmas); **2.** Corte-Costura (112h – 2 turmas); **3.** Manicure e Pedicure (112 h – 2 turmas), **4.** Instalação e Manutenção de Ar condicionado (112h – 2 turmas) e **5.** Culinária (112h – 2 turmas) e **6.** Auxiliar Administrativo (112h – 4 turmas). Cabe destacar que o Curso de Auxiliar Administrativo terá 2 turmas em virtude da grande demanda local, totalizando 6 cursos e 14 turmas. Dentro destas 112h serão ofertadas 16h de conteúdo transdisciplinar com 5 oficinas de formação básica cidadã com conteúdo transdisciplinares: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h), durante 08 meses. Nesta atividade serão recolhidos documentos pessoais dos participantes (RG, CPF e comprovante de residência) para preenchimento de uma ficha de cadastro e de um termo de compromisso e autorização de uso de imagem e voz.

Os módulos/encontros terão duração máxima de 4h sendo distribuído por turno de 25 alunos, com 1 encontro semanal, totalizando 4 encontros mensais (14hs) já inseridos os 5 módulos transdisciplinares (oficinas de formação básica cidadã) distribuídas ao longo dos 8 meses, compondo as 112h total por curso, totalizando 784 horas total para a formação de 350 participantes. Os módulos completos por curso serão entregues no primeiro mês das aulas.

Os lanches são distribuídos para todos os alunos inscritos na quantidade máxima de 350 lanches semanais e 1400 lanches mensais, independentes dos possíveis faltosos a quantidade produzida é mantida e reforçada entre os participantes para sua segurança alimentar.

As listas de presença mensais de cada curso, juntamente com os relatórios pedagógicos elaborados pelos professores, serão registrados mensalmente, incluindo registros fotográficos para documentar o andamento das atividades. **No entanto, esses documentos serão consolidados e enviados como parte da prestação de contas nos meses 6 e 12,** conforme os prazos estabelecidos.

Além disso, será gerado mensalmente um gráfico analítico por meio do Google Forms, com base na pesquisa de satisfação aplicada aos participantes. Esses gráficos, que permitem o monitoramento contínuo da percepção dos envolvidos e viabilizam ajustes estratégicos para aprimorar a execução das atividades, também serão consolidados e enviados junto aos relatórios da prestação de contas nos meses 6 e 12.

As Ementas e distribuição estão no item G. Metodologia do Trabalho.

Critério de Aceitação: 06 Cursos (14 turmas), com módulos de no mínimos uma vez por semana, com duração máxima de 4h cada incluídas: 5 oficinas de formação básica cidadã com conteúdo transdisciplinares (1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h)), totalizando 16h de atividades transdisciplinar, cada com média de 75% de frequência e com disponibilização de lanche, com metodologia própria e pesquisa de satisfação/reação via Google Forms ou impressa aplicados pela Coordenação, evidenciado por listas de frequência, relatório técnico mensal composto por registros fotográficos, entregues como parte da prestação de contas nos meses 6 e 12.

Ação1/ Meta 3.1 Mobilização de parceiros para implantação de um espaço de apoio e fomento aos empreendedores de economia solidária, incluindo cadeias produtivas através de rede de empreendimentos:

Nesta etapa todos os parceiros envolvidos e atores sociais do território farão parte do processo de implantação de 1 (um) Espaço de Economia Solidária: Próspera Comunidade, onde serão disponibilizados os produtos e serviços, com intuito de oportunizar, a comercialização dos produtos desenvolvidos e/ou novas experiências laborais ou o aperfeiçoamento de funções já desenvolvidas pelos mesmos.

Será disponibilizada um Espaço (móvel/vitrine) de Economia Solidária: Próspera Comunidade, onde os participantes do projeto poderão comercializar seus produtos ou divulgar seus serviços. Este ambiente visa proporcionar uma plataforma inclusiva e colaborativa, que permita aos pequenos empreendedores, artesãos e prestadores de serviços exibirem e venderem suas criações em um espaço acessível dentro da periferia. Além de fomentar a economia local junto com a Cesol, a comercialização coletiva possibilitará trocas de experiências e conhecimentos, contribuindo para a formação e o aperfeiçoamento profissional dos envolvidos.

A iniciativa reforça o espírito de cooperação e apoio mútuo característico da Economia Solidária, oferecendo uma solução para aqueles que ainda não possuem os recursos necessários para manter um estabelecimento próprio. Ao criar um ambiente fortalecido pelo apoio em rede, espera-se estimular o crescimento sustentável dos pequenos negócios, garantindo que esses empreendedores tenham a oportunidade de expandir suas atividades e aumentar sua visibilidade no mercado. Esta proposta busca, portanto, não apenas facilitar a comercialização de produtos e serviços, mas também criar um espaço de aprendizado e integração, que beneficie toda a comunidade.

CritériodeAceitação:1 Espaço (móvel/vitrine) de Economia Solidária: Próspera Comunidade criado e apoiado pela rede de empreendedores locais participantes ou não do Projeto que possam fomentar a comercialização de produtos, prestação de serviços e aperfeiçoamento profissional no Bairro do Baianão.

Ação1/ Meta 4.1 Seminário Final e Certificação dos Participantes

Momento em que os participantes, junto com suas famílias e comunidades possam celebrar a participação e finalização do curso. Também importante momento para a democratização de temas como ética e trabalho, modificações e violações trabalhistas e trabalho decente, reafirmando a importância da continuidade no sistema educacional como forma de se alcançar melhores qualificações e remuneração na vida profissional.

CritériodeAceitação:01 Seminário com a participação de no mínimo 300 pessoas (De acordo com a capacidade permitida no local de realização) com a entrega de certificação de pelo menos 70% do público participante do projeto.

Ação1/ Meta 5.1 Prestação de Contas

A prestação de contas será realizada conforme os parâmetros legais vigentes, garantindo a transparência, o monitoramento e a avaliação do cumprimento das metas estabelecidas. O envio da documentação ocorrerá em dois momentos:

- **1ª Prestação de Contas** – referente ao primeiro semestre de execução, a ser submetida no mês 6;
- **2ª Prestação de Contas** – correspondente ao encerramento do ciclo anual, a ser enviada no mês 12.

A análise das informações permitirá verificar a conformidade das entregas com os critérios pactuados, assegurando a efetividade da execução.

CritériodeAceitação:100% das entregas realizadas dentro dos prazos

estipulados.

Planejamento da 1 Atividade		Indicador	Unidade	Meio de Verificação	1	2	3	4	5	6
OBJETIVO DA PARCERIA	Capacitar profissionalmente: 350 jovens em 6 cursos de qualificação profissional e social de alta demanda pela rede turística local, além da possibilidade da geração de renda autônoma através dos cursos de: 1. Informática Básica (112h – 2 turmas); 2. Corte-Costura (112h – 2 turmas); 3. Manicure e Pedicure (112 h – 2 turmas), 4. Instalação e Manutenção de Ar condicionado (112h – 2 turmas) e 5. Culinária (112h – 2 turmas) e 6. Auxiliar Administrativo (112h – 4 turmas). Cabe destacar que o Curso de Auxiliar Administrativo terá 4 turmas em virtude da grande demanda local, totalizando 6 cursos e 7 turmas. Dentro destas 112h serão ofertadas 16h de conteúdo transdisciplinar com <u>5 oficinas de formação básica cidadã</u> com conteúdo transdisciplinares: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h), durante 08 meses	Meta 1.1 - Articulação e Mobilização de parceiros institucionais locais	Nº de Reuniões (04)	- Lista de Presença ou Print (Registro Fotográfico) que demonstre a realização e quantitativo presente	-	2	2	-	-	-
		Meta 1.2 - Mobilização e cadastro dos participantes	Nº de Cadastro de Jovens (350 + 60 CR) *(CR – cadastro de reserva)	- 350 Ficha Cadastral; - 1 Planilha com Síntese Cadastral por curso; - 1 Registro Fotográfico;	-		350 fichas; 1 Planilha; 1 Registro Fotog.-	-	-	-
		Meta 1.3 - Seleção e contratação de equipe fixa e educadores	Nº de Contratos ou nº de Profissionais contratados	- Contratos que confirmem o nº de colaboradores (6 – Equipe Fixa; educadores (no mínimo 5) e/ou consultoria(s) externa;	6	5*				
		Meta 1.4 - Reuniões de planejamento, avaliação e monitoramento	Nº de Reuniões (11)	- Lista de presença com assinatura dos dois profissionais por reunião, além de convidados ou Registro através de Print da Reunião Virtual que possibilite a identificação (nome) e participação	-	1	1	1	1	1
		Meta 2.1- Capacitação dos 350 participantes selecionados em 6 Cursos de Qualificação profissional (96h) e social (16h)	Módulos (01 Módulo por curso)	- Entrega dos Exemplos dos módulos abordados (apenas 1º mês);	-	-	-	1	-	-

		Qualificação social (6 cursos - 7 turmas ministrados ao longo de 8 meses)	-Listas de presença mensal, - Relatório técnico mensal com Registros fotográficos; - Gráfico da Pesquisa de satisfação mensal aplicado;	-	-	-	1	1	1
	Meta 3.1 - Mobilização de parceiros para implantação de um espaço de apoio e fomento aos empreendedores de economia solidária, incluindo cadeias produtivas através de rede de empreendimentos	Divulgação do Espaço através da Imprensa; Disponibilização do Espaço/Móvel (vitrine) de Economia Solidária: Prospera Comunidade	- 1 Espaço móvel (vitrine) de Economia Solidária disponibilizado;	-	-	-	-	-	-
	Meta 4.1 - Seminário Final e Certificação dos Participantes	Nº de participantes no Seminário Final	- Registro fotográfico - Lista de Presença por curso do evento	-	-	-	-	-	-
	Meta 5.1	Prestação de Conta	- Entrega da Prestação de Contas (1ª e 2ª)						1ª

F. FORMA DA EXECUÇÃO DAS AÇÕES E DE CUMPRIMENTO DAS METAS

Preliminarmente ao atendimento direto dos participantes beneficiários da proposta, serão adotadas as estratégias de articulação político-institucional e mobilização de parcerias, através de reunião com atores sociais e instituições do Território que dialogam com a temática do Trabalho Decente, a fim de: dar publicidade à aprovação da proposta, identificar potenciais parceiros que poderão agregar valor à iniciativa e, sobretudo, instituir de uma rede externa de monitoramento e avaliação do Projeto. Essa é uma das estratégias de ação da AACBB: Trabalhar de modo participativo e em sistema de rede em todas as etapas dos projetos/programas/iniciativas que desenvolve: planejamento, execução, monitoramento e avaliação, fazendo com que os parceiros e participantes dos projetos/programas/ações assumam a condição de sujeitos protagonistas da ação e reeditores sociais, capazes de influenciar e aperfeiçoar políticas públicas.

Depois de mobilizados os parceiros, parte-se para etapa de *demobilização e cadastro dos participantes*, que terão a oportunidade de se inscrever nos cursos ofertados dentro dos critérios de maior vulnerabilidade social (inclusão do CADASTRO ÚNICO, renda e moradia, por exemplo). Uma lista de cadastro de reserva (10 pessoas por curso) será construída caso ocorra, demanda superior a ofertada, para a diminuição do risco de evasão dos cursos.

A próxima atividade preparatória é a de contratação da equipe técnica multidisciplinar que atuará nas atividades de coordenações, suporte técnico, auxiliar de serviços gerais e realização dos módulos por Curso. Para tanto, a operacionalização do Projeto vai exigir uma equipe fixa de 06 (seis) profissionais, sendo 1 de nível superior para a coordenação pedagógica com Mestrado em Educação, os demais de ensino superior em curso e médio para as demais funções com experiência comprovada (vide currículos), sendo a vinculação da equipe fixa de **12 (doze) meses via Pessoa Jurídica de qualquer natureza, inclusive empresa de terceirização de serviços**, como SLU (Sociedade Limitada Unipessoal), Lucro presumido, MEI (Microempreendedor Individual) ou pela Emissão como autônomo de Nota Fiscal de Prestação de Serviço Avulsa (neste caso, com recolhimento do custo de RPA pelo contratado) com carga horária individual de 40h semanais e no mínimo 5 educadores para os módulos profissionalizantes e de qualificação social (transdisciplinar), os conteúdos da parte prática de quaisquer dos cursos podem ter contratados profissionais que complementem o conteúdo programático oportunizando maior troca de experiência e informação entre os participantes. Conjuntamente, os profissionais atuarão na prestação de serviços de gestão e assistência técnica aos cursos que serão ofertados, dando suporte para os coordenadores monitorar, avaliar e relatar tudo o que for necessário ao alcance dos resultados do Projeto.

Firmados os termos de referência com os profissionais, será promovida uma 1ª sessão de informação, a fim de apresentar o Projeto (objetivos, metas, resultados esperados etc.), planejar as atividades e validar os instrumentos de gestão e avaliação. Essas reuniões ocorrerão periodicamente nos meses subsequentes. O objetivo é preparar os profissionais para a atuação eficaz no acompanhamento técnico e assessoria aos cursos e módulos que serão realizados. No que diz respeito à gestão do projeto, todas as atividades serão realizadas em sistema de rede, valorizando os conhecimentos, habilidades e atitudes de cada membro da equipe técnica, bem como dos demais colaboradores e membros do AACBB e dos atores sociais que já atuam na área no município, mas principalmente no Complexo Frei Calixto.

A segunda etapa é a de *Capacitação, que será realizada na Periferia – Complexo Frei Calixto*:

· 350 jovens em 6 cursos de qualificação profissional e social de alta demanda pela rede turística local, além da possibilidade da geração de renda autônoma através dos cursos de:

- **1. Informática Básica** (112h – 2 turmas);
- **2. Corte-Costura** (112h – 2 turmas);
- **3. Manicure e Pedicure** (112 h – 2 turmas),
- **4. Instalação e Manutenção de Ar condicionado** (112h – 2 turmas)
- **5. Culinária** (112h – 2 turmas) e
- **6. Auxiliar Administrativo** (112h – 4 turmas).

Dentro destas 112h, serão ofertadas 16h de conteúdo transdisciplinar com 5 oficinas de formação básica cidadã com conteúdo transdisciplinares: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h), durante 08 meses.

As Informações sobre os cursos estão expostas a seguir:

1.INFORMÁTICA BÁSICA (112h)

Objetivo:

Proporcionar aos participantes conhecimentos básicos para o uso de computadores em ambiente de Sistema Operacional, Editor de Texto, criação e edição de slides, Planilha Eletrônica, apresentação e utilização dos serviços oferecidos pela internet de forma segura.

Atuação no mercado de trabalho:

Na internet, o comércio eletrônico destaca-se não apenas pelo vasto número de usuários envolvidos, mas também pelo significativo volume financeiro transacionado. Serviços como informação, entretenimento, cultura, lazer, educação, publicidade e negócios, entre outros, proliferam na rede, evidenciando sua abrangência e importância. Com o crescimento contínuo do mercado de tablets e smartphones, o marketing móvel tornou-se um diferencial competitivo essencial para as marcas no país. Esse cenário favorável amplia as oportunidades para os empreendedores digitais e beneficia aqueles que dominam o uso dos aplicativos, permitindo que aproveitem as vastas possibilidades de interatividade e engajamento que a tecnologia móvel oferece.

Método:

O curso trabalha o conteúdo de forma contextualizada, considerando os conhecimentos, habilidades e valores prévios dos participantes como ponto de partida para a descoberta e a construção de novos conhecimentos, habilidades e valores. O curso coloca o aluno em contato com condições reais e estimula sua participação ativa. Estão previstas simulações em laboratório de informática, solução de problemas e pesquisas em diferente

Programa:

O curso é dividido em módulos com o seguinte conteúdo programático: Instalação, atualização e utilização de antivírus; Word: formatações e recursos básicos de textos e tabelas; Excel: fórmulas, funções básicas e formatação de planilha; PowerPoint: recursos básicos para a criação de uma apresentação eletrônica; Segurança na internet. Além da qualificação social profissional transdisciplinar com os eixos: 1.Cidadania e Direitos Humanos, 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça, 3. Planejamento doméstico e financeiro, 4. Trabalho Decente, 5. Economia Solidária e Associativismo.

CURSO DE INFORMÁTICA BÁSICA		
TURMA 1 - Matutino		Informação Complementar:
Nº de Alunxs: 25	Todas às terças-feiras Horário: 08 às 12:00h (4 horas por dia)	
Carga Horária Mensal: 16h		
TURMA 2 - Vespertino		
Nº de Alunxs: 25	Todas às terças - feiras Horário: 14 às 18:00h (4 horas por dia)	A aluna deverá cumprir 80% do curso para certificação que será monitorada e comprovada por meio da lista de presença. Obs: São 96h de conteúdo específico/profissionalizante mais 16h de formação básica cidadã com conteúdo transdisciplinares:1.Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h)
Carga Horária Total em 8 meses: 112h		

- Número de alunos (as) atendidos (as): 100 alunos (as). Semanalmente teremos 1 encontro (4h) - totalizando 16h/mensais. Neste curso são 4 horas presenciais. Ao longo dos 8 meses serão ofertadas 96h mais 16h de formação cidadã indispensável para a autonomia dos futuros empreendedores, sendo assim distribuídas: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h);
- O 8º mês será a preparação do participante para aplicar alguns conceitos junto as demais turmas (planilhas etc.) no Espaço/móvel de Economia Solidária.
- Medidas da sala de aula onde será desenvolvida as oficinas: 5m largura por 6m de comprimento = 30m² - Este Curso poderá realizado em espaço parceiro da Casa do Trabalhador, ou outro que detenha capacidade e equipamentos.
- Serão ofertados lanches a cada encontro/aula;
- O curso possui metodologia própria que será avaliado mensalmente com a pesquisa de satisfação/reação, evidenciado por listas de frequência, relatório técnico e registros fotográficos;
- O curso de informática possui uma metodologia ativa com aulas presenciais em laboratórios = 4 horas.
- Serão ofertadas 50 apostilas com material didático pedagógico para cada participante.
- Será utilizado os laboratórios de informática de Espaço parceiro para aulas teóricas/práticas;
- Em cada sala o instrutor terá disponível um quadro branco (3 salas);
- 50 camisas - uniforme
- Informações Complementares: O curso possui uma alternância didática entre teoria e prática em ambientes conveniados/parceiros para aprendizagem da utilização, limpeza e manutenção dos equipamentos geralmente utilizados.

2.MANICURE E PEDICURE (112h)

Os módulos serão realizados uma vez por semana, com 4 encontros por mês de no mínimo 04 horas os módulos específicos da atividade profissional e 16hs de qualificação transdisciplinar social.

Objetivo:

Formar profissionais com competências para realizar um trabalho de qualidade tratando das mãos e pés dos seus clientes, aparando, polindo e esmalutando-lhes as unhas. Este curso está adaptado para portadores de necessidades especiais de locomoção (cadeirantes), podendo ser realizado em sala térrea caso tenha inscritos PNE.

Atuação no mercado de trabalho:

O mercado de trabalho de manicures e pedicures não é exclusivamente do setor privado e apresenta-se competitivo, pois depende do grau de competência e técnica que cada profissional tem para atrair mais clientes. Segundo a Associação Brasileira da Indústria de Higiene Pessoal Perfumaria e Cosméticos (Abipehc), o Brasil já é o segundo país do mundo no mercado de esmaltes. O cenário positivo é uma ótima oportunidade para quem deseja apostar na profissão de manicure para ingressar, ou voltar, ao mercado de trabalho, no entanto, a maioria desses profissionais trabalha como autônomos, em casa ou oferecendo serviço a domicílio, o que facilita a geração de renda e autonomia.

Método:

As orientações metodológicas deste curso, possui consonância com a Proposta de parceiros como o SENAC, SENAI e Instituições Parceiras que pautam-se pelo princípio da aprendizagem com autonomia e pela metodologia de desenvolvimento de competências, estas entendidas como ação/fazer profissional observável, potencialmente criativo (a), que articula conhecimentos, habilidades e atitudes/valores e que permite desenvolvimento contínuo.

Programa:

O curso é dividido em módulos com o seguinte conteúdo programático: método passo a passo, entre elas, esmaltação e acabamento, aplicação e manutenção de unhas postiças, hidratação e cutilagem a seco, esterilização dos instrumentos, manicure e pedicure masculina, além de dicas sobre abertura de negócio próprio e mercado de trabalho. Além da qualificação social profissional transdisciplinar com os eixos: 1. Cidadania e Direitos Humanos, 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça, 3. Planejamento doméstico e financeiro, 4. Trabalho Decente, 5. Economia Solidária e Associativismo.

CURSO DE MANICURE E PEDICURE		
TURMA 1 - Matutino		Informação Complementar:
Nº de Alunas: 25	Todas às segundas-feiras	A aluna deverá cumprir 80% do curso para certificação que será monitorada e comprovada por meio da lista de presença.
	Horário: 08 às 12:00h (4 horas por dia)	
		Obs: São 96h de conteúdo

Carga Horária Mensal: 14h		específico/profissionalizante mais 16h de formação básica cidadã com conteúdo transdisciplinares: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h)
TURMA 2 - Vespertino		
Nº de Alunas: 25	<i>Todas às segundas-feiras</i> Horário: 14 às 18:00h (4 horas por dia)	
Carga Horária Total em 8 meses: 112h (14X8)		

- Número de alunos (as) atendidos (as): 50 alunos (as). Semanalmente teremos 1 encontro (4h) - totalizando 16h/mensais. Ao longo dos 8 meses serão ofertadas 96h mais 16h de formação cidadã indispensável para a autonomia dos futuros empreendedores, sendo assim distribuídas: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h);
- O 8º mês será a preparação do participante empreender com a inserção do seu produto ou prestação de serviço no Espaço/móvel de Economia Solidária.
- Medidas da sala de aula da AACBB onde será desenvolvida as oficinas: 5m largura por 6m de comprimento = 30m²
- Serão ofertados lanches a cada encontro/aula;
- O curso possui metodologia própria que será avaliado mensalmente com a pesquisa de satisfação/reação, evidenciado por listas de frequência, relatório técnico e registros fotográficos;
- Serão ofertadas 50 apostilas com material didático pedagógico para cada participante.
- Em cada sala o instrutor terá disponível um quadro branco (3 salas);
- 50 camisas - uniforme

Informações Complementares: O curso possui uma alternância didática entre teoria e prática em ambientes conveniados/parceiros para aprendizagem da utilização, limpeza e manutenção dos equipamentos geralmente utilizados.

3.CULINÁRIA(112h)

Os módulos serão realizados uma vez por semana, com 4 encontros por mês de 04 horas os módulos específicos da atividade profissional e 16h de qualificação transdisciplinar social.

Objetivo:

Formar profissionais iniciantes com competências para oferecer a produção de alimentos variados (doces e salgados). O curso ensina você a cozinhar e a empreender.

Atuação no mercado de trabalho:

Seja por falta de oportunidades no mercado, necessidade de complementar a renda de casa ou abrir o seu primeiro negócio, a produção de alimentos é uma ótima alternativa para autonomia e geração de renda. Vender pães, bolos e massas é uma ótima oportunidade para quem quer investir e montar seu próprio negócio. o investimento para produzir estes tipos de produtos é baixo e tem excelentes retornos. Outro ponto positivo, é que não são sazonais, ou seja, pode ser vendido em qualquer época do ano. Além disso, é possível fazer até algumas alterações para diferentes períodos do ano e datas específicas.

Método:

As orientações metodológicas deste curso, possui consonância com a Proposta de parceiros como o Senac, Senai e Instituições Parceiras que pautam-se pelo princípio da aprendizagem com autonomia e pela metodologia de desenvolvimento de competências, estas entendidas como ação/fazer profissional observável, potencialmente criativo (a), que articula conhecimentos, habilidades e atitudes/valores e que permite desenvolvimento contínuo.

Programa:

O curso é dividido em módulos com o seguinte conteúdo programático: método passo a passo de várias receitas de confeitaria, pães, salgados e técnicas de congelamento, utilização de Materiais e Utensílios, empreendedorismo, divulgação e marketing para clientes. Além da qualificação social profissional transdisciplinar com os eixos: 1.Cidadania e Direitos Humanos, 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça, 3. Planejamento doméstico e financeiro, 4. Trabalho Decente, 5. Economia Solidária e Associativismo.

CULINÁRIA (DOCES E SALGADOS)		
TURMA 1 - Matutino		Informação Complementar:
Nº de Alunas: 25	Todas às quartas-feiras	
	Horário: 08 às 12:00h	
	(4 horas por dia)	
Carga Horária Mensal: 16h		
TURMA 2 - Vespertino		
Nº de Alunas: 25	Todas às quartas-feiras	
	Horário: 14 às 18:00h	
	(4 horas por dia)	
Carga Horária Total em 8 meses: 112h (14 x 8)		

- Número de alunos (as) atendidos (as): 50 alunos (as). Semanalmente teremos 1 encontro (4h) - totalizando 16h/mensais. Ao longo dos 8 meses serão ofertadas 96h mais 16h de formação cidadã indispensável para a autonomia dos futuros empreendedores, sendo assim distribuídas: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h);
- O 8º mês será a preparação do participante empreender com a inserção do seu produto ou prestação de serviço no Espaço/móvel de Economia Solidária.
- Medidas da sala de aula da AACBB onde será desenvolvida as oficinas: 5m largura por 6m de comprimento = 30m²
- Serão ofertados lanches a cada encontro/aula;
- O curso possui metodologia própria que será avaliado mensalmente com a pesquisa de satisfação/reação, evidenciado por listas de frequência, relatório técnico e registros fotográficos;
- Serão ofertadas 50 apostilas com material didático pedagógico para cada participante.
- Em cada sala o instrutor terá disponível um quadro branco (3 salas);
- 50 camisas - uniforme
- Informações Complementares: O curso possui uma alternância didática entre teoria e prática em ambientes conveniados/parceiros para aprendizagem da utilização, limpeza e manutenção dos equipamentos geralmente utilizados.

4) CORTE E COSTURA(112h)

Os módulos serão realizados uma vez por semana, com 4 encontros por mês de 04 horas os módulos específicos da atividade profissional e 16h de qualificação transdisciplinar social.

Objetivo:

Formar profissionais iniciantes com competências para modelar, costurar e adquirir noções da linha de produção, materiais e acabamentos possíveis. O curso possui a oferta de vagas para portadores de necessidades especiais de locomoção (cadeirantes).

Atuação no mercado de trabalho:

Associação Brasileira da Moda Têxtil e Confecção aponta tendência de recuperação e crescimento de 15% neste segmento. Após um período marcado pelo isolamento social por causa da pandemia, a economia reaquece em todo o país. Com o verão chegando e com o turismo aquecido nesta região potencialmente turística, os produtores e comerciantes de moda de praia estão apostando na retomada para deixar os clientes pontos para aproveitar os melhores momentos da estação mais quente do ano com peças diversas cheias de cores e estilo.

Método:

As orientações metodológicas deste curso, possui consonância com a Proposta de parceiros como o Senac, Senai e Instituições Parceiras que pautam-se pelo princípio da aprendizagem com autonomia e pela metodologia de desenvolvimento de competências, estas entendidas como ação/fazer profissional observável, potencialmente criativo (a), que articula conhecimentos, habilidades e atitudes/valores e que permite desenvolvimento contínuo.

Programa:

O curso é dividido em módulos com o seguinte conteúdo programático: Utilização de maquinários para confeccionar diversas peças de moda; Traçar bases de peças, aplicando técnicas de modelagem plana e montagem; Analisar o modelo a ser desenvolvido e selecionar materiais e acabamentos; além de fazer possíveis ajustes e precificar seu trabalho, planejar o consumo de matéria-prima e custos. Além da qualificação social profissional transdisciplinar com os eixos: 1.Cidadania e Direitos Humanos, 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça, 3. Planejamento doméstico e financeiro, 4. Trabalho Decente, 5. Economia Solidária e Associativismo.

CORTE E COSTURA		
TURMA 1 - Matutino		Informação Complementar: A aluna deverá cumprir 80% do curso para certificação que será monitorada e comprovada por meio da lista de presença. Obs: São 96h de conteúdo específico/profissionalizante mais 16h de formação básica cidadã com conteúdo transdisciplinares (Cidadania e Trabalho Decente/4h, Planejamento doméstico e financeiro/4h, Empreendedorismo/4h e Fortalecimentos de Vínculos/4h)
Nº de Alunas: 25	<i>Todas às quintas-feiras</i> Horário: 08 às 12:00h (4 horas por dia)	
Carga Horária Mensal: 16h		
TURMA 2 - Vespertino		
Nº de Alunas: 25	<i>Todas às quintas-feiras</i> Horário: 14 às 18:00h (4 horas por dia)	
Carga Horária Total em 8 meses: 112h (14x8)		

- Número de alunos (as) atendidos (as): 50 alunos (as). Semanalmente teremos 1 encontro (4h) - totalizando 16h/mensais. Ao longo dos 8 meses serão ofertadas 96h mais 16h de formação cidadã indispensável para a autonomia dos futuros empreendedores, sendo assim distribuídas: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h);
- O 8º mês será a preparação do participante empreender com a inserção do seu produto ou prestação de serviço no Espaço/móvel de Economia Solidária.
- Medidas da sala de aula da AACBB onde será desenvolvida as oficinas: 5m largura por 6m de comprimento = 30m²
- Serão ofertados lanches a cada encontro/aula;
- O curso possui metodologia própria que será avaliado mensalmente com a pesquisa de satisfação/reação, evidenciado por listas de frequência, relatório técnico e registros fotográficos;
- Serão ofertadas 50 apostilas com material didático pedagógico para cada participante.
- Em cada sala o instrutor terá disponível um quadro branco (3 salas);
- 50 camisas – uniforme
- Informações Complementares: O curso possui uma alternância didática entre teoria e prática em ambientes conveniados/parceiros para aprendizagem da utilização, limpeza e manutenção dos equipamentos geralmente utilizados.

5) INSTALAÇÃO E MANUTENÇÃO DE AR CONDICIONADO (112h)

Os módulos serão realizados uma vez por semana, com 4 encontros por mês de 04 horas os módulos específicos da atividade profissional e 16h de qualificação transdisciplinar social.

Objetivo:

Formar profissionais iniciantes com competências para instalar, manter e reparar sistemas de ar condicionado, com conhecimentos sobre os materiais, ferramentas e técnicas necessárias.

Atuação no mercado de trabalho:

O setor de climatização está em expansão devido ao aumento da demanda por conforto térmico, especialmente em regiões turísticas e durante o verão. Com a economia se reaquecendo após a pandemia, há um crescimento projetado no setor, oferecendo oportunidades para novos profissionais. A qualificação técnica nesta área permitirá aos alunos aproveitar este mercado em expansão.

Método:

As orientações metodológicas deste curso estão alinhadas com as práticas de parceiros como Senac, Senai e outras instituições, baseando-se no princípio da aprendizagem com autonomia e na metodologia de desenvolvimento de competências, que inclui: aulas teóricas e práticas, com Aprendizagem Ativa e integração de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias para o desempenho profissional.

Programa:

O curso é dividido em módulos com o seguinte conteúdo programático: Introdução ao Ar Condicionado, Conceitos básicos de climatização, Tipos de sistemas de ar condicionado, Ferramentas e equipamentos de segurança; Instalação de Sistemas de Ar Condicionado; Manutenção Preventiva e Corretiva (reparo e substituição de componentes); Normas e Segurança.

Além da qualificação social profissional transdisciplinar com os eixos: 1.Cidadania e Direitos Humanos, 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça, 3. Planejamento doméstico e financeiro, 4. Trabalho Decente, 5. Economia Solidária e Associativismo.

INSTALAÇÃO E MANUTENÇÃO DE AR CONDICIONADO		
TURMA 1 - Matutino		Informação Complementar: A aluna deverá cumprir 80% do curso para certificação que será monitorada e comprovada por meio da lista de presença. Obs: São 96h de conteúdo específico/profissionalizante mais 16h de formação básica cidadã com conteúdo transdisciplinares (Cidadania e Trabalho Decente/4h, Planejamento doméstico e financeiro/4h, Empreendedorismo/4h e Fortalecimentos de Vínculos/4h)
Nº de Alunas: 25	Todas às sextas-feiras Horário: 08 às 12:00h (4 horas por dia)	
Carga Horária Mensal: 16h		
TURMA 2 - Vespertino		

Nº de Alunas: 25	Todas às sextas-feiras Horário: 14 às 18:00h (4 horas por dia)
Carga Horária Total em 8 meses: 112h (14x8)	
- Número de alunos (as) atendidos (as): 50 alunos (as). Semanalmente teremos 1 encontro (4h) - totalizando 16h/mensais. Ao longo dos 8 meses serão ofertadas 96h mais 16h de formação cidadã indispensável para a autonomia dos futuros empreendedores, sendo assim distribuídas: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h); - O 8º mês será a preparação do participante empreender com a inserção do seu produto ou prestação de serviço no Espaço/móvel de Economia Solidária. - Medidas da sala de aula da AACBB onde será desenvolvida as oficinas: 5m largura por 6m de comprimento = 30m² - Serão ofertados lanches a cada encontro/aula; - O curso possui metodologia própria que será avaliado mensalmente com a pesquisa de satisfação/reação, evidenciado por listas de frequência, relatório técnico e registros fotográficos; - Serão ofertadas 50 apostilas com material didático pedagógico para cada participante. - Em cada sala o instrutor terá disponível um quadro branco (3 salas); 50 camisas – uniforme <u>Informações Complementares:</u> O curso possui uma alternância didática entre teoria e prática em ambientes conveniados/parceiros para aprendizagem da utilização, limpeza e manutenção dos equipamentos geralmente utilizados.	

6) AUXILIAR ADMINISTRATIVO (112h)

Os módulos serão realizados uma vez por semana, com 4 encontros por mês de 04 horas para cada turma (02 turmas em dias alternados – segunda/quarta), os módulos específicos da atividade profissional e 16h de qualificação transdisciplinar social.

Objetivo:

Formar profissionais capacitados para atuar como Auxiliares Administrativos, desenvolvendo competências para realizar atividades administrativas de forma eficaz e eficiente.

Atuação no mercado de trabalho:

O curso prepara os alunos para atuarem em diversas áreas administrativas dentro de empresas de diferentes setores. Com a retomada econômica pós-pandemia, há um crescimento na demanda por profissionais qualificados para organizar e otimizar as operações internas. A formação técnica oferecida neste curso permitirá aos alunos se destacarem no mercado de trabalho, contribuindo para a eficiência e a produtividade das organizações.

Método:

O curso utiliza uma metodologia ativa e contextualizada, que inclui: aulas teóricas e práticas: combinando conceitos teóricos com atividades práticas. Simulações em Laboratório de Informática para desenvolver habilidades técnicas em um ambiente controlado. Solução de Problemas, pesquisas em diferentes fontes, para otimizar e integrar atividades de rotina de trabalho, promovendo um perfil empreendedor.

Programa:

O curso é dividido em módulos com o seguinte conteúdo programático: Introdução ao Curso, apresentação do curso de Auxiliar Administrativo; Ambiente de Trabalho e Qualidade de Vida; Comunicação e Segurança no Trabalho; Mercado de Trabalho e Oportunidades; Rotinas Administrativas: Serviços de Recepção, Serviços Bancários, Controle de Fluxo de Caixa e principais documentos utilizados em uma empresa (Parte 1 e Parte 2); Ferramentas de Informática; Recursos Didáticos (Manuais Técnicos, Equipamentos de Informática e Laboratórios Práticos). Além da qualificação social profissional transdisciplinar com os eixos: 1. Cidadania e Direitos Humanos, 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça, 3. Planejamento doméstico e financeiro, 4. Trabalho Decente, 5. Economia Solidária e Associativismo.

CURSO DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
TURMA A - Matutino e Vespertino	Informação Complementar:

Nº de Alunxs: 50	<i>Todas às</i> <i>segundas-feiras</i>	A aluna deverá cumprir 80% do curso para certificação que será monitorada e comprovada por meio da lista de presença. Obs: São 96h de conteúdo específico/profissionalizante mais 16h de formação básica cidadã com conteúdo transdisciplinares: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h)
Turma A1 – 25	A1 -Horário: 08 às 12:00h	
Turma A2 - 25	A2 -Horário: 14 às 18:00h	
	(4 horas por dia ou 2hs presenciais e 2h virtuais)	
Carga Horária Mensal: 14h por turma		
TURMA B - Vespertino		
Nº de Alunxs: 50	<i>Todas às</i> <i>quartas-feiras</i>	
Turma B1 – 25	B1 -Horário: 08 às 12:00h	
Turma B2 - 25	B2 -Horário: 14 às 18:00h	
	(4 horas por dia ou 2hs presenciais e 2h virtuais)	
Carga Horária Total em 8 meses: 112h		
· Número de alunos (as) atendidos (as): 100 alunos (as). Semanalmente teremos 1 encontro (4h) - totalizando 16h/mensais. Neste curso são 2 horas presenciais e 2 horas no formato virtual. Ao longo dos 8 meses serão ofertadas 96h mais 16h de formação cidadã indispensável para a autonomia dos futuros empreendedores, sendo assim distribuídas: 1. Cidadania e Direitos Humanos (4h), 2. Promoção e Igualdade de Gênero e Raça (2h), 3. Planejamento doméstico e financeiro (4h), 4. Trabalho Decente (4h), 5. Economia Solidária e Associativismo (2h); · O 8º mês será a preparação do participante para aplicar alguns conceitos no Espaço/móvel de Economia Solidária. · Medidas da sala de aula da AACBB onde será desenvolvida as oficinas: 5m largura por 6m de comprimento = 30m² · Serão ofertados lanches a cada encontro/aula; · O curso possui metodologia própria que será avaliado mensalmente com a pesquisa de satisfação/reação, evidenciado por listas de frequência, relatório técnico e registros fotográficos; · Serão ofertadas 100 apostilas com material didático pedagógico para cada participante. · Em cada sala o instrutor terá disponível um quadro branco, Data show, TV, etc. · 50 camisas – uniforme · <u>Informações Complementares:</u> O curso possui uma alternância didática entre teoria e prática em ambientes conveniados/parceiros para aprimoramento da aprendizagem.		

Embora as oficinas presenciais sejam a base do curso, alguns conteúdos podem ser administrados no formato virtual. Essa abordagem é especialmente útil quando o ensino presencial não é possível. As aulas virtuais permitem a divisão dos alunos em grupos menores para atividades específicas, garantindo uma experiência mais focada e interativa. Além disso, a metodologia ativa pode ser aplicada com eficiência no formato virtual, através de ferramentas digitais que facilitam a aprendizagem colaborativa e a participação ativa dos alunos.

Há oportunidade preferencial de vagas para portadores de necessidades especiais de locomoção (cadeirantes) com acessibilidades (estrutura organizada segundo as normas) e cujas atividades conseguem ser desenvolvidas pelos participantes.

As coordenações pedagógicas e executivas devem monitorar, avaliar e verificar mensalmente o progresso e os ajustes necessários para a eficiência e eficácia do Projeto durante toda a execução.

A proposta de capacitação profissional abrange seis cursos distintos, todos orientados para a formação de profissionais qualificados que possam contribuir de maneira significativa para o mercado de trabalho. Além de fornecer conhecimentos técnicos e práticos, a proposta enfatiza a importância da economia solidária e da articulação em rede com outras entidades.

Após a conclusão dos cursos, os alunos terão a oportunidade de incluir seus produtos e serviços no Espaço de Economia Solidária. Este espaço será amplamente divulgado através das redes sociais, como Instagram e TV Porto, com uma presença destacada na aba específica do Instagram da AACBB, que possui mais de 4700 seguidores. Essa estratégia de divulgação visa aumentar a visibilidade dos produtos e serviços dos alunos, promovendo a economia solidária e incentivando a cooperação entre os participantes.

A articulação com nossa extensa rede de contatos será essencial para o sucesso dessa proposta. Entidades como a assistência social, SESC, SENAC, SAC e a Casa do Trabalhador serão parceiras fundamentais na orientação e encaminhamento dos participantes para entrevistas de emprego e oportunidades de contratação. Este suporte contínuo não apenas facilita a inserção dos alunos no mercado de trabalho formal, mas também promove a geração de renda através do trabalho autônomo, atendendo à crescente demanda na região.

No oitavo mês de cada curso, será intensificada a orientação e preparação dos alunos para o mercado de trabalho e para a atuação autônoma. Este período incluirá treinamentos específicos, oficinas de empreendedorismo e atividades práticas que permitirão aos alunos aplicar os conhecimentos adquiridos ao longo do curso. A equipe estará disponível para oferecer suporte personalizado, ajudando cada aluno a desenvolver um plano de ação concreto para alcançar seus objetivos profissionais.

Em resumo, a proposta visa não só a capacitação técnica dos alunos, mas também sua inserção em uma rede de economia solidária, garantindo sustentabilidade e sucesso a longo prazo. A divulgação estratégica e a articulação com diversas entidades reforçam o compromisso com a qualidade e a eficácia dos cursos, proporcionando aos alunos um caminho claro para a realização profissional e a geração de renda.

Desde já chamamos atenção para as transformações profundas no mercado de trabalho na cidade, tendo em vista o impacto na área do turismo (grande empregadora na região), o que **possivelmente vai alterar o indicador de encaminhamento/inclusão dos participantes no mercado de trabalho** (tais alterações, se necessárias, serão previamente informadas para a SETRE).

Os 6 cursos serão distribuídos em dias alternados da semana, com turmas de 25 alunos por turno (matutino e vespertino).

Carga Horária (4h)	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA
08:00 às 12:00	Curso 16 (T1) AUX.ADM (AACBB)	Curso 2 INFORMÁTICA (Espaço parceiro)	Curso 3 CULINARIA	Curso 4 CORTE E COSTURA (AACBB)	Curso 5 INSTALAÇÃO M. DE AR (AACBB)
	MANICURE (AACBB)		Curso 6 (T2) AUX.ADM (AACBB)		
14:00 às 18:00	Curso 1 (T1) AUX.ADM (AACBB)	Curso 2 INFORMÁTICA (Espaço parceiro)	Curso 3 CULINARIA	Curso 4 CORTE E COSTURA (AACBB)	Curso 5 INSTALAÇÃO M. DE AR (AACBB)
	MANICURE (AACBB)		Curso 6 (T2) AUX.ADM (AACBB)		

(*) A definição dos dias de cada curso pode sofrer alteração posteriormente para melhor aproveitamento de disponibilidade dos alunos e professores.

A **terceira etapa** consiste na mobilização de parceiros para a implantação de um **espaço expositivo** no formato de uma **vitrine móvel**, localizada dentro da sede da **AACBB**, destinada à divulgação dos produtos e serviços dos empreendedores participantes do projeto. Diferentemente de uma unidade física ou sala, este espaço não representa a criação de um novo Cesol, mas sim um ponto estratégico de visibilidade, facilitando a conexão da comunidade com os empreendedores locais e fomentando a economia solidária de forma descentralizada.

O objetivo principal é proporcionar aos alunos dos cursos uma plataforma acessível para exposição de seus produtos e divulgação de serviços, fortalecendo sua inserção econômica dentro do próprio território. Isso se justifica pelo fato de que a unidade do Cesol existente está localizada no Centro da cidade, enquanto os moradores das periferias, como no bairro Baianão, têm maior circulação em comércios e estabelecimentos locais. Dessa forma, a vitrine móvel servirá como um facilitador para a geração de oportunidades sem a necessidade de deslocamento frequente.

A estrutura da vitrine será composta por um móvel adequado para a exposição de produtos e materiais informativos contendo contatos dos profissionais, permitindo que a comunidade tenha acesso direto aos serviços ofertados. Além disso, serão buscadas **parcerias estratégicas** com instituições como **SENAC, SESC e o próprio Cesol**, visando ampliar a capacitação dos participantes e a inserção de seus produtos e serviços em redes de comercialização mais amplas, conforme a disponibilidade de eventos e cursos oferecidos por essas entidades.

A gestão desse espaço será realizada de forma colaborativa, incentivando a autonomia dos empreendedores e promovendo ações conjuntas para o fortalecimento das cadeias produtivas locais. O modelo de funcionamento não gera custos fixos significativos e será sustentado pelo próprio engajamento da AACBB. Assim, reforçamos que esta iniciativa **não sobrepõe o trabalho do Cesol existente**, mas atua de maneira complementar, valorizando os talentos locais e promovendo um ambiente propício para o desenvolvimento sustentável da economia solidária na região.

Na **quarta etapa** será realizada *Seminário Final de certificação dos participantes*, momento em que os participantes, junto com suas famílias e comunidades possam celebrar a participação e finalização do curso. Também importante momento para a democratização de temas como ética e trabalho, modificações e violações trabalhistas e trabalho decente, reforçando a importância da continuidade no sistema educacional como forma de se alcançar melhores qualificações e remuneração na vida profissional.

G. PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Os indicadores dos objetivos e das ações, que podem ser quantitativos e qualitativos, estão associados a metas mensuráveis e evidenciáveis, distribuídas no prazo de validade do instrumento da parceria e os parâmetros de avaliação de desempenho, por sua vez, possibilitam a ferir o cumprimento das metas relativas às ações e ao objetivo da parceria.

Os indicadores, metas e parâmetros de avaliação de desempenho da parceria estão definidos no quadro abaixo:

Os parâmetros utilizados para avaliação de desempenho do Projeto serão:

Para Números absolutos:

- Igual a 75% - meta cumprida
- Menor que 50% - meta descumprida

Para Percentuais:

- Maior ou igual a 75% - meta cumprida
- Entre 74% e 51% - meta parcialmente cumprida
- Menor ou igual a 50% - Meta descumprida

Os indicadores, metas e parâmetros de avaliação de desempenho (quadro demonstrativo) da parceria já foram definidos no item E, deste plano.

H. EQUIPE DE TRABALHO

PREVISÃO DAS RECEITAS E DESPESAS

EQUIPE DE TRABALHO										
Nº.	Cargo	Qtde de trabalhadores (Q)	Forma de Vínculo	Carga Horária Semanal	REMUNERAÇÃO		Total Encargos Mensal	Total de Encargos Anual (B)	BENEFÍCIOS E IN	
					Remuneração Bruta (Mensal)	Total Remuneração Bruta Anual (A)			Benefício 4 (especificar)	Total Benefício Mensal
1	Coordenação Pedagógica	1	PJ- Almeida Consultoria	40	3.900,00	46.800,00	0,00	0,00	0,00	(
2	Coordenação Executiva	1	PJ - Prática Consultoria	40	3.900,00	46.800,00	0,00	0,00	0,00	(
4	Gerente Operacional	1	PJ - Prática Consultoria	40	3.900,00	46.800,00	0,00	0,00	0,00	(
5	Suporte Administrativo	2	PJ - Prática Consultoria	40	4.000,00	48.000,00	0,00	0,00	0,00	(
6	Auxiliar de Serviços Gerais	1	PJ - Prática Consultoria	40	1.620,00	19.440,00	0,00	0,00	0,00	(
TOTAL		6			17.320,00	207.840,00	0,00	0,00	0,00	0

I. J. K. L. PREVISAO DE RECEITAS E DESPESAS										
1.	Receitas	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	
1.1	Recursos Recebidos	478.718,25	0,00	0,00	0,00	0,00	119.679,57	0,00	0,00	
1.2	Rendimentos Financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total Geral de Receitas		478.718,25	0,00	0,00	0,00	0,00	119.679,57	0,00	0,00	
2.	Despesas	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	
2.1	Despesas com Recursos Humanos									
2.1.1	Remuneração da equipe									
2.1.1.1	Salários	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	1
2.1.1.2	Benefícios (especificar o benefício concedido, ex: plano de saúde, vale transporte, etc.)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Subtotal (Remuneração da equipe)		17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17
2.1.2	Encargos Sociais									
2.1.2.1	INSS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.1.2.2	FGTS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.1.2.3	FGTS Multa Rescisória	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.1.2.4	Recisão de Trabalho (Saldo de Salário, Aviso Prévio, outros)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.1.2.5	PIS sobre a Folha de Pagamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.1.2.6	1/3 sobre Férias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.1.2.7	13 Salário	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.1.2.8	IRRF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.1.2.9	ISSQN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.1.2.10	Outros encargos/tributos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Subtotal (Encargos Sociais)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Subtotal (Recursos Humanos)		17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17.320,00	17

2.2	Custos Diretos									
2.2.1	Material Específico 1 - Informática	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.2.1.1	Material Específico 2 - Auxiliar Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.2.1.2	Material Específico 3 - Curso Manicure e Pedicure	0,00	2.666,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.2.1.3	Material Específico 4 - Culinária	0,00	6.249,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.2.1.4	Material Específico - Curso Instalação e Manutenção de Ar Condicionado	0,00	4.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.2.1.5	Material Específico 5 - Curso de Corte e Costura	0,00	13.232,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.2.2	Material de Expediente e papeleria geral	0,00	7.628,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.2.3	Locação de Veículo - 1.0 com ar e direção hidráulica - (12 meses) realização das vistorias/suporte das aulas práticas. Entrada - 1ª Parcela: Mensal + Caução 30% do valor total.	8.600,00	1.400,00	1.400,00	1.400,00	1.400,00	1.400,00	1.400,00	1.400,00	
2.2.4	Combustível (12 meses): realização das mobilizações/parcerias, vistorias e suporte das aulas práticas	1.193,00	1.193,00	1.193,00	1.193,00	1.193,00	1.193,00	1.193,00	1.193,00	
2.2.5	Diária de Deslocamento (3 pessoas x 7 cursos X R\$ 50,00)	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	
2.2.6	Lanche para os módulos (350 pessoas x 8 meses x 4 semanas)	0,00	0,00	12.880,00	12.880,00	12.880,00	12.880,00	12.880,00	12.880,00	1
2.2.7	Horas Técnicas dos Educadores (6 módulos: QS + QP = 112h/8 meses x 7 turmas/ R\$ 77,70 (valor da hora-aula) (NF)	0,00	0,00	7.614,60	7.614,60	7.614,60	7.614,60	7.614,60	7.614,60	
2.2.8	Material Gráfico e de Publicidade: Banner do Projeto - 0,90 x 1,20 cm (7 - 1/curso); Certificados (350unid); Apostilas x 7 Módulos (A4 - 20 - tiragem 350), 1 Backdrop 3x2mts., 5.000 Flyers, 02 Outdoor, 10.000 Newsletters, 20 Cards, 05 sonoras/spot para Carro de Som)	00,00	53.317,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.2.9	Vídeo de divulgação e resultados do Projeto (10 vídeos -curtos)	0,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.2.10	Camisas do Projeto (350 pessoas + 50 colaboradores X R\$ 42,00)	0,00	16.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.2.11	Seminário de Certificação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.2.12	Material de Higiene e limpeza	0,00	2.251,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Subtotal (Custos Diretos)		10.543,00	112.988,02	23.837,60	23.837,60	23.837,60	23.837,60	23.837,60	23.837,60	2
2.3	Aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes									
2.3.3	Impressora e Notebook	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Subtotal (Aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes)		3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.4	Custos Indiretos									
2.4.1	Internet	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.4.2	Transporte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.4.3	Aluguel	31.440,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.4.4	Telefone	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.4.5	Água	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.4.6	Luz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.4.7	Serviços contábeis	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.4.8	Assessoria jurídica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

2.4.9	Assessoria de Monitoramento e Avaliação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Subtotal (Custos Indiretos)		31.440,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total Geral de Despesas		598.397,82								

QUADROI-PrevisãodeDespesas

ITEM	PREVISÃO DO
Despesas com Recursos Humanos	R\$ 207.840,00
Custos Diretos	R\$ 356.117,82
Aquisição de equipamentos e materiais permanentes	R\$ 3.000,00
Custos Indiretos (internet, aluguel, telefone, água, luz, serviços contábeis, etc.)	R\$ 31.440,00
TOTAL	R\$ 598.397,82

J. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

O cronograma de desembolso será estruturado conforme a periodicidade de liberação das parcelas, seguindo a seguinte organização:

Mês/Ano	Período de Liberação	Valor da Parcela
06/2025	1ª Liberação de Parcela	R\$ 478.718,25
01/2026	2ª Liberação de Parcela	R\$ 119.679,57
	TOTAL	R\$ 598.397,82

A primeira parcela será liberada no início do projeto (1º mês), enquanto a segunda ocorrerá no 7º mês, logo após a prestação de contas intermediária, prevista para o 6º mês de execução. A prestação de contas final está programada para o encerramento do projeto, no 12º mês.

DESEMBOLSO			
Descrição	1ª PARCELA	2ª PARCELA	Total Final
Previsão	06/2025	01/2026	2 Parcelas
	R\$	R\$	R\$
Total	478.718,25	119.679,57	598.397,82

Observação: A tabela acima poderá ser ajustada conforme o número total de parcelas previsto para o repasse dos recursos, considerando as especificidades do plano de trabalho e a estratégia de execução da parceria.

K. BENS A SEREM ADQUIRIDOS

RELAÇÃO DE BENS A SEREM ADQUIRIDOS

Descrição do Bem	Qtde	Valor Unitário	Valor Total	Justificativa para aquisição
1 Impressora	1	3.000,00	3.000,00	Material Essencial para as demandas administrativas

L.	DECLARAÇÕES OBRIGATÓRIAS		
1. Declaro que o Projeto apoiado será realizado no Estado da Bahia e que em todo o material de apresentação e divulgação do projeto constarão, obrigatoriamente, a marca do Governo do Estado da Bahia/Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte.			
2. Declaro estar ciente que, no prazo de 30 (trinta) dias do término do projeto apoiado, deverá ser apresentada à Secretariado Trabalho Emprego, Renda e Esporte a prestação de contas final dos recursos recebidos e despendidos.			
3. Declaro não ser servidor(a) público(a) Estadual da Bahia.			
Declaro que todas as informações prestadas, no projeto e em seus anexos, são verdadeiras e de minha responsabilidade, podendo, a qualquer momento, ser comprovadas.			
M.	Local/Data	N.	Nome Completo do(a) Proponente
Salvador,			
/	/		Jonata Oliveira Santos
P.	APROVAÇÃO PELA CONCEDENTE (USO EXCLUSIVO DA SETRE)		
Comissão de Seleção de Projetos: () Aprovado			
Data: /	Data: / /	Data: / /	
Assinatura: Nome Matrícula	Assinatura Nome Matrícula	Assinatura: Nome Matrícula	
Salvador, / / .			
AUGUSTO SÉRGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA			
SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE			



Documento assinado eletronicamente por **Jonata Oliveira Santos, Usuário Externo**, em 24/07/2026, às 10:57, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



Documento assinado eletronicamente por **Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira, Secretário**, em 28/07/2026, às 09:42, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



Documento assinado eletronicamente por **Tiago Cerqueira Santos, Testemunha**, em 29/07/2026, às 13:39, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do [Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://seibahia.ba.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **00145053311** e o código CRC **40FDCDE7**.

Portaria Nº 01095179 de 29 de Julho de 2026

O(A) Diretor Geral do(a) SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA - SSP, no uso de suas atribuições e tendo em vista o disposto no(a) art. 107 a art.110, da Lei 6.677, de 26 de setembro de 1994, e/ou art.3º ao 7º da Lei nº 13.471, de 30 de dezembro de 2015, **resolve** conceder o direito à Licença-Prêmio ao(s) servidor(es) integrante(s) do Quadro de Pessoal deste órgão, abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Quinquênio	Data Início	Data Fim
20453544	LUCIANA ANDRADE ALMEIDA	14.05.2017/13.05.2022	28.08.2026	26.09.2026

OSVALDO SILVA
SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA

Portaria Nº 01095025 de 29 de Julho de 2026

O(A) Diretor Geral do(a) SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA - SSP, no uso de suas atribuições e tendo em vista o disposto no(a) art. 107 a art.110, da Lei 6.677, de 26 de setembro de 1994, e/ou art.3º ao 7º da Lei nº 13.471, de 30 de dezembro de 2015, **resolve** conceder o direito à Licença-Prêmio ao(s) servidor(es) integrante(s) do Quadro de Pessoal deste órgão, abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Quinquênio	Data Início	Data Fim
20103419	LUIS CARLOS DOS SANTOS	21.01.1999/20.01.2004	17.08.2026	15.09.2026

OSVALDO SILVA
SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA

Polícia Militar da Bahia – PM/BA

Portaria Nº 01105489 de 29 de Julho de 2026

O Comandante-Geral do(a) POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DA BAHIA - PM-BA, no uso de suas atribuições e tendo em vista o disposto no(a) Art. 42, §9º, da Constituição do Estado da Bahia de 1989 e Art. 1º da Lei nº 10.957, de 02 de janeiro de 2008 c/c Art.1º, §1º da Lei nº 14.262, de 13 de maio de 2020, **resolve** conceder Abono Permanência ao(s) servidor(es) abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Cargo	Data Início
30295675	PATRICIA PAULA MENDES DE SA ROCHA	Sub-tenente	01.01.2026

ANTONIO CARLOS SILVA MAGALHAES
Comandante Geral PM-BA

SECRETARIA DO TRABALHO, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

RESUMO DO TERMO DE FOMENTO 002/2026

Processo SEI n. 021.2141.2026.0000649-96. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: ONG CÉU AZUL. DO OBJETO: Execução do Projeto Curso d Capacitação para Monitores de Comunidades Terapêuticas do município de Piritiba, para promover a capacitação profissional Capacitação em Prevenção e Redução de Danos para vinte (vinte) pessoas. VIGÊNCIA: Será de 06 (seis) meses a partir da sua assinatura. DO REPASSE E APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS: Valor global estimado em 31.200,00 (trinta e um mil e duzentos reais). DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA:

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	FONTE/BA	PAOE	NATUREZA DESPESA	DA	UNIDADE GESTORA
3.21.101 - APG	0.100.500069	1793	33.50.41.000		0005 - SUDET

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os recursos financeiros transferidos pelo Estado da Bahia para a execução do objeto deste Termo de Fomento serão movimentados em conta bancária específica e exclusiva no SICOOC - Sistema de Cooperativas de Crédito do Brasil, agência nº 3025-2, conta corrente nº 946.325.054-9. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos De Oliveira - Secretário da SETRE e Marlene Silva Miranda - Representante legal da OSC.

RESUMO DO PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 012/2025

Processo SEI n. 021.2122.2026.0003707-06. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: Instituto de Inovação Tecnológica, Gestão e Desenvolvimento Social - IADES. DO OBJETO: Alterar o Termo de Colaboração nº. 012/2025 para: 1. Prorrogação de prazo; 2. Alteração no Plano de Trabalho. DO PRAZO: Fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 012/2025, por 04 (quatro) meses, com efeito inicial a partir de 01/08/2026. DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO: Ficam alterados os itens E. (E.2), F, G, I e J constantes no Plano de Trabalho, que passam a figurar na forma do Anexo Único. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira - Secretário da SETRE e Ivo Pessoa Neves - Representante legal da OSC.

RESUMO DO PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE FOMENTO 014/2025

Processo SEI n. 021.2128.2026.0003117-89. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: Associação dos Moradores do Alto da Colina. DO OBJETO: Alterar o Termo de Fomento nº 014/2025 para: 1. Prorrogação de prazo; 2. Alteração no Plano de Trabalho. DO PRAZO: Fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Fomento nº 014/2025, por 120 (cento e vinte) dias, com efeitos retroativos a partir de 05/06/2026. DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO: Ficam alterados os itens E e I, constantes no Plano de Trabalho, que Passam a figurar na forma do Anexo Único. DO VALOR: Não envolve acréscimos de recursos. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos De Oliveira - Secretário da SETRE e Fernanda dos Santos Silva - Representante legal da OSC.

RESUMO DO PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE FOMENTO Nº 049/2025

Processo SEI n. 021.2122.2026.0002831-37. Representante da Administração Pública: Estado da Bahia/SETRE. Organização da Sociedade Civil: Associação Arte e Cultura do Bairro Baianão - AACBB. DO OBJETO: Alterar o Termo de Fomento nº 049/2025 para: 1. Prorrogação de prazo; 2. Alteração no Plano de Trabalho. DO PRAZO: Fica prorrogado o prazo de vigência do Termo de Fomento nº 049/2025, por 04 (quatro) meses, com efeitos retroativos a partir de 26/06/2026. DO REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO: Ficam alterados os itens A, E, I e J constantes no Plano de Trabalho, que Passam a figurar na forma do Anexo Único. DO VALOR: Não envolve acréscimos de recursos. DA RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas as demais Cláusulas e condições não retificadas por este instrumento. Assinam: Augusto Sérgio Vasconcelos de Oliveira - Secretário da SETRE e Jonata Oliveira Santos - Representante legal da OSC.

Portaria Nº 01104594 de 29 de Julho de 2026

O(A) SECRETÁRIO(A) DE ESTADO do(a) SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE, no uso de suas atribuições e tendo em vista o disposto no(a) art. 107 a art.110, da Lei 6.677, de 26 de setembro de 1994, e/ou art.3º ao 7º da Lei nº 13.471, de 30 de dezembro de 2015, **resolve** conceder o direito à Licença-Prêmio ao(s) servidor(es) integrante(s) do Quadro de Pessoal deste órgão, abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Quinquênio	Data Início	Data Fim
21123400	JOSE ANTONIO MOTA DE SOUZA	19.03.2010/18.03.2015	03.08.2026	31.10.2026

AUGUSTO SERGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

Portaria Nº 01104778 de 29 de Julho de 2026

O(A) SECRETÁRIO(A) DE ESTADO do(a) SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE, no uso de suas atribuições e tendo em vista o disposto no(a) art. 107 a art.110, da Lei 6.677, de 26 de setembro de 1994, e/ou art.3º ao 7º da Lei nº 13.471, de 30 de dezembro de 2015, **resolve** conceder o direito à Licença-Prêmio ao(s) servidor(es) integrante(s) do Quadro de Pessoal deste órgão, abaixo relacionado(s):

Matrícula	Nome	Quinquênio	Data Início	Data Fim
21173884	CASCILDA SANTOS BARROS	15.08.2018/14.08.2023	31.08.2026	28.11.2026

AUGUSTO SERGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

Portaria Nº 01105618 de 29 de Julho de 2026

O(A) SECRETÁRIO(A) DE ESTADO do(a) SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE - SETRE, no uso de suas atribuições legais e tendo em vista o disposto no(a) Decreto nº19.862 de 24 de julho de 2020, **resolve** colocar à disposição do(a) CASA CIVIL, a partir da data de publicação, por 0024(vinte e quatro) meses, **ENOCK FERREIRA DOS SANTOS FILHO**, matrícula nº 69000466, lotado no(a) SUP. DOS DESPORTOS DO ESTADO DA BAHIA.

AUGUSTO SERGIO VASCONCELOS DE OLIVEIRA
SEC. DO TRAB, EMPREGO, RENDA E ESPORTE

Superintendência dos Desportos do Estado da Bahia – SUDESB

PORTARIA Nº 050 DE 28 DE JULHO DE 2026.

O DIRETOR-GERAL DA SUPERINTENDÊNCIA DOS DESPORTOS DO ESTADO DA BAHIA - SUDESB, no uso de suas atribuições, considerando as conclusões do Relatório Final da Comissão de Tomada de Contas Especial (SEI nº 00140929463), da manifestação complementar (SEI nº 00141529213), do Parecer Jurídico ED nº 373/2026 (SEI nº 00141657190) e da decisão constante no Despacho SEI nº 00141697182, no âmbito do Processo SEI nº 069.1484.2025.0005228-44, **RESOLVE:**

Art. 1º Julgar irregulares e rejeitar as contas relativas à parcela única do Termo de Fomento nº 056/2022, celebrado com a Federação Bahiana de Basketball - FBB, em razão da permanência de irregularidades na prestação de contas, da ausência de comprovação integral da regular aplicação dos recursos públicos e da existência de danos ao erário.