



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

Ata da Reunião Ordinária do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER/BA.

Ao primeiro dia do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e dois, às 9:00h, reuniu-se virtualmente em sessão ordinária, por meio da Plataforma Zoom, o Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER-BA, para tratar da seguinte pauta: **1) Abertura: Presidente Davidson Magalhães; 2) Aprovação das Atas das reuniões dos dias 07/12/21 e 27/12/21; 3) Apresentação dos Relatórios de Gestão dos Blocos: Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimento do Sistema Nacional de Emprego - SINE, Qualificação Social e Profissional - Emenda Parlamentar e Qualificação Social e Profissional; 3) Autorização para a continuidade da execução do PAS SINE 2021; 4) O que ocorrer.** O Superintendente do Desenvolvimento do Trabalho, Marcelo Gavião, dá abertura à reunião, justificando a ausência do Presidente Davidson Magalhães devido a uma reunião com o Governador do Estado. Passada a palavra à vice presidente, Eliza Requião, que não teve nada a declarar, e dá seguimento à reunião com a leitura da pauta pela Secretária Executiva, Luciana Araújo. O Superintendente da SUDET, Marcelo Gavião, agradece a participação de todos e fala sobre o processo acelerado de finalização das contratações para a execução do PAS Qualificação Social e Profissional - QSP. Espera-se que no final de fevereiro e início de março possa dar início a execução do plano já elaborado e aprovado pelo Ceter. Também está em processo as tratativas relacionadas a manutenção do SINE que seriam apresentadas ainda nesta reunião. A secretária executiva dá seguimento submetendo às atas do dias 07/12/21 e 27/12/21, que foram encaminhadas anteriormente aos conselheiros, para apreciação, sendo aprovadas por todos os presentes. A palavra foi repassada a coordenadora da Intermediação de Mão de Obra e Seguro Desemprego - COINSD, Kadine Santos, que cumprimenta os conselheiros e dá início a apresentação do relatório de gestão relativo ao Plano de Ações e Serviços do SINE - exercício de 2021. O referido relatório foi compartilhado anteriormente para todos os conselheiros, visando uma análise prévia. As metas estabelecidas no PAS foram superadas, conforme aqui se apresentam: esforço e captação - 33%, alcance - 71%; adequação do perfil das vagas - 45%, alcance - 60%; eficiência dos encaminhamentos - 21%, alcance - 36%; eficiência dos encaminhamentos dos requerentes do Seguro Desemprego - 16%, alcance - 26%. A técnica da SUDET, Daniela da Silva, fecha a apresentação do relatório do SINE com o quadro detalhado sobre a execução orçamentária e financeira para as ações de intermediação de mão de obra e seguro desemprego no ano de 2021. O quadro apresentou tanto os recursos de 2020 quanto de 2021, já disponibilizados em conta; exceção quanto ao último valor suplementado em 2021, que não foi depositado, no montante de R\$ 116.504,68. Este valor já foi liquidado pelo Ministério e foi inscrito em Restos a Pagar processado. O conselheiro Edmilson Barbosa saúda os conselheiros e salienta que, a despeito do cumprimento das metas estabelecidas no PAS SINE 2021, os números não são tão favoráveis, pois não contemplou as oportunidades que o Estado pode oferecer. Como sugestão de melhoria chama a atenção para as vagas destinadas às pessoas com deficiência. Outra questão levantada pelo conselheiro, diz respeito ao mapeamento da qualificação, conclusão e encaminhamento para processos seletivos com sua respectiva inserção, ou nos casos de pessoas empregadas querem fazer uma outra qualificação para mudar de área. Fala também do impulsionamento de forma mais qualitativa relativa ao perfil das vagas, no sentido de aumentar a participação do SINE em outras áreas. A conselheira Ana Rita fala da importância das colocações do conselheiro Edmilson Barbosa, pois como representante da Fecomércio, cita como exemplo, o mapeamento de mercado

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.ceterbahia@gmail.com



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

49 feito por eles a cada bimestre para entender as demandas do mercado de trabalho, e assim
50 possam ofertar aquilo que seja mais aderente e que de fato os profissionais possam
51 encontrar seu caminho no mundo do trabalho através da inserção. Também fala sobre o
52 serviço de banco de oportunidades onde os estudantes que passam pelo SENAC se
53 cadastram e são intermediados gratuitamente para as empresas. Sugere a avaliação de
54 outras profissões que surgem no mercado de trabalho para que não se repita o que já é
55 tradicional. O conselheiro Josenilton Pereira, fala de melhorias para o SINE corroborando
56 a fala de Edmilson Barbosa no sentido de qualificação para pessoas com deficiência. Fala
57 também das empresas que se intalam aqui no Estado prometendo uma quantidade de vagas
58 e não cumprem. Fala da falta de profissionais na área de metalurgia e outras áreas. O
59 superintendente Marcelo Gavião, fala das questões levantadas por Edmilson Barbosa
60 como pertinentes e inclusive já houve recorrentes debates sobre o tema tratado com o
61 Ministério. As unidades SINE do Brasil inteiro respondem pela intermediação de apenas
62 3% de trabalhos efetivamente contratados no mercado formal, enquanto o SineBahia
63 sempre apresentou o dobro da média nacional. Marcelo Gavião ainda salienta que a
64 sustentação desse resultado ficou difícil com a pandemia, pois o ano de 2020 e metade do
65 ano de 2021 foram marcados pela fechamento das unidades de atendimento ao trabalhador.
66 Mesmo assim, houve o esforço para a continuidade dos serviços de intermediação de mão
67 de obra, recebendo currículos e repassando-os para as empresas. Isso trouxe um ponto
68 positivo que foi manter o SINE em funcionamento, no entanto o ponto crítico foi o
69 aproveitamento dos encaminhamentos. Em 2021, do ponto de vista geral, Marcelo Gavião
70 informa que houve um bom momento com o surgimento de vagas temporárias e sazonais,
71 fruto da retomada da economia, e que SINE manteve-se em funcionamento custeados com
72 recursos próprios do Estado. Agora, com a disponibilidade de recursos federais, espera-se a
73 ampliação dos resultados e propôs assim uma pauta específica para tratar da PCD, pois as
74 empresas não têm cumprido com suas cotas. O conselheiro Marcelo Lavigne fala do
75 processo de retomada de emprego em todo país e das oportunidades que surgem, do papel
76 do Estado como agente do mercado, através de políticas públicas. Salienta que alguns
77 setores praticam salários abaixo do que é previsto em convenção coletiva das categoria e
78 pediu auxílio através da fiscalização. Sugere a qualificação de mão de obra técnica no
79 setor de saúde, uma vez que há grandes redes hospitalares chegando no Estado. A
80 coordenadora Kadine, reforça a fala de Marcelo Gavião em relação as dificuldades
81 enfrentadas nesse momento no processo de intermediação dos trabalhadores, mas não
82 perdendo de vista o fato de que muitas empresas já são parceiras do SineBahia. No entanto,
83 o retorno sobre o aceite do candidato é demorado ou, as vezes, não informado. Foi possível
84 captar em 2021 quase 35.000 vagas de emprego em todo Estado, o que Kadine não
85 considera um número baixo diante de tanta complexidade que está se vivendo. Sugere que
86 este Conselho possa unir forças para poder melhorar essa situação junto aos grandes
87 empreendimentos, que são os que mais demandam vagas de emprego. Ainda informa que
88 existem vagas na área de saúde e que estão descritas no relatório. Quanto aos trabalhadores
89 com deficiência, Kadine informa que no ano de 2021 foram colocadas 101 pessoas no
90 mercado de trabalho e encaminhadas mais de 1.400, revelando o quanto é difícil esse tipo
91 de inserção já que as empresas acabam fazendo exigências excludentes e absurdas aos
92 candidatos. Há um trabalho para sensibilizar sobre a flexibilização das exigências para
93 contratação, no entanto não há grandes resultados. A Coordenadora Kadine ainda informa
94 que a capacitação do SineBahia tem uma carga horária de apenas 20h, com um caráter
95 mais informativo e não formativo, ficando este último sob a responsabilidade da COQUAP
96 através dos Programas de Qualificação Social e Profissional. O conselheiro Edmilson
97 Barbosa, agradece as colocações de Marcelo Gavião e Kadine Santos e fala que de fato o



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

PCD consta no relatório. Sugeriu que, quando houver o debate sobre a questão da PCD convidem o Presidente do Conselho da Pessoas com Deficiência. Também salienta a necessidade de fortalecer as discussões nos campos necessários e cobrar do Estado políticas públicas que, ao menos, garanta o cumprimento das legislações. Posto em apreciação, o Relatório de Gestão do Plano de Ações e Serviços do SINE 2021 foi aprovado por unanimidade, bem como a Resolução nº 001 de 2022. O conselheiro Fábio de Natale, fala que o Governo do Estado, através da SETRE e da Economia Solidária está fazendo um esforço no sentido de criar plataforma de empregados no transporte de pessoas, lembrando que estamos passando por uma crise sistêmica do capitalismo estrutural, em que o papel do Estado acaba sendo restrito, e que houve uma desconstrução da base produtiva instalada na Bahia, por exemplo estaleiros, saída da Ford, etc, que reflete nessa crise e ainda houve o desmonte da Legislação Trabalhista. Dando seguimento a pauta, a secretária executiva passa a palavra para a coordenadora de Qualificação Profissional, Sílvia Ferraz que inicia a apresentação do Relatório de Gestão do Plano de Ações e Serviços - PAS QSP 2021. O mesmo foi compartilhado anteriormente para todos os conselheiros visando uma análise prévia. O plano para 2021 contemplou além dos recursos do ano correspondente, no valor de R\$ 3.232.375,56, também o saldo correspondente ao exercício de 2020 no valor de R\$ 17.630.010,89, o que totalizou o montante de R\$ 20.862.386,45. Este vulto de recursos, segundo a coordenadora, será destinado à execução de 849 turmas, o que contemplará 16.980 trabalhadores. A técnica da SUDET, Daniela da Silva, apresenta o extrato financeira do PAS QSP 2021 que não traz nenhuma movimentação, já que ainda não houve execução financeira dentro do módulo de qualificação. A técnica ratifica a informação dada pelo Superintendente Marcelo Gavião sobre o andamento do Edital de Chamamento Público para a contratação de Organizações da Sociedade Civil - OSC com fins a execução da qualificação. O conselheiro Edmilson Barbosa fala da questão tratada na última reunião extraordinária, em relação a ajuda destinada às regiões do sul do Estado atingidas pela chuva e a coordenadora Sílvia Ferraz informa que o recurso não é do FAT, mas esclarece que foi celebrado um contrato emergencial, para atendimento exclusivo à essa região, visando a oferta de qualificação na modalidade EaD. Rosane Porto, coordenadora da CIEMA, relembra que a reunião convocada pelo Presidente, Davidson Magalhães, foi para tratar das questões relativas às ações emergenciais que estavam sendo traçadas pela Secretaria e também discutir o apoio dos sindicatos e da ala empresarial aqui representados nesse Conselho. Na oportunidade, relembra, que as representações presentes informaram como cada uma estava atuando em relação a situação de crise, e a SETRE também colocou que estava promovendo ações através da distribuição de cestas básicas e com o SinBahia Móvel para a emissão de documentos perdidos pelos trabalhadores por conta das enchentes. Trouxe a informação de que estava viabilizando a questão da qualificação profissional por meio de ensino à distância e do repasse de recursos, configurados como bolsa auxílio, para garantir o acesso dos educandos ao pacote de dados, já que a transferência de recursos para esses trabalhadores de forma direta não poderia ser feito pela SETRE. Após as falas, o Relatório de Gestão do Plano de Ações e Serviços da QSP foi submetido à apreciação e aprovado por unanimidade, aprovou-se também a Resolução nº 002 de 2022. A secretária executiva, Luciana Araújo, sugere que, em outras reuniões, sejam convidadas outras entidades para participarem e juntos debaterem sobre a política pública de emprego e renda. Na sequência, a técnica Daniela apresenta o saldo financeiro do PAS SINE 2021, encaminhado com antecedência para conhecimento deste Conselho, em que ratifica o que já foi apresentado no relatório de gestão do SINE. Salienta sobre a atualização da Resolução CODEFAT nº 921, ocorrida em 18 de novembro de 2021, que permitiu a continuidade da execução financeira do PAS, tanto do saldo do



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

147 recurso próprio, que é a contrapartida, conforme descrito no Art 8º da Resolução em
148 comento, quanto dos recursos oriundos do FAT, conforme descrito no Artº 9º. No entanto,
149 é necessária à submissão ao respectivo CTER para que o mesmo possa tomar
150 conhecimento visando a devida fiscalização e controle. Ainda está previsto que a execução
151 dos saldos financeiros deverão ser reprogramados no PAS do exercício em que foram
152 executados, assim como refletidos no respectivo relatório de gestão. A proposta da
153 Secretaria foi que o saldo existente no montante de R\$ 1.819.805,18 pudesse ser utilizado,
154 garantindo a continuidade das ações do SineBahia, através do cumprimento dos contratos
155 contínuos existentes e de outras despesas necessárias ao bom andamento da rede de
156 unidades. Os saldos foram assim apresentados: Diárias - R\$ 41.745,94; Material de
157 Consumo - R\$ 209.507,76; Passagens - R\$ 313.125,00; Serviços de Consultoria - R\$
158 275.791,01; Locação de Mão de Obra - R\$ 406.476,22; Outros Serviços de Terceiros - R\$
159 246.763,25; Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - 173.433,67;
160 Equipamentos e Material Permanente - R\$ 152.962,33. A técnica ainda ratifica que o
161 montante relativo à suplementação ocorrida em 2021, no valor de R\$ 116.504,68, ainda
162 não foi repassado à respectiva conta do FET. Submetida ao Conselho, a proposta foi
163 aprovada por unanimidade. Em seguida, a técnica do DIEESE, Flávia Rodrigues, pediu
164 oportunidade de fala e explanou que considerava importante a política do SINE e da
165 Qualificação num contexto de crise generalizada do mercado de trabalho. No entanto,
166 precisava-se ter em mente que essa política tem uma série de amarras, restrições e limites,
167 inclusive impostos por um enorme corte de recursos do Governo Federal para o orçamento
168 de 2022, sendo o Ministério do Trabalho e Previdência o mais atingido. Além disso,
169 salientou que não se pode desconsiderar que a economia baiana é subordinada em sua base
170 produtiva ao que acontece a nível nacional, que está num processo de desconstrução dessa
171 base produtiva. Há um desmonte da legislação trabalhista e seus efeitos trouxeram uma
172 queda generalizada na renda dos trabalhadores. Ainda fala sobre o processo de venda de
173 ativos da Petrobrás e praticamente sua saída do Polo Petroquímico de Camacari, tendo um
174 efeito gigantesco para a economia baiana e tudo isso condiciona e limita ainda mais o
175 alcance da política e dos programas do mercado de trabalho. Nesse sentido, a técnica do
176 DIEESE, propôs para que na próxima reunião possa trazer reflexões de indicadores que
177 ajudem a pensar na construção de políticas públicas e nos desafios que teremos para 2022.
178 O conselheiro Edmilson Barbosa propõe uma discussão no âmbito da reforma trabalhista,
179 uma vez que o Conselho reúne três instâncias. Sem mais a tratar, a Secretária Executiva
180 agradece a presença e participação de todos os Conselheiros e encerra a sessão ordinária,
181 da qual foi lavrada esta ata que será assinada por todos os presentes.

Salvador, 01 de fevereiro de 2022.

Marcelo Brito

Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE
(Suplente)



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

Aidê Suzart Argolo

SETUR
(Suplente)

Ana Paula

SEAGRI
(Suplente)

Ana Rita Marques de Andrade

FECOMERCIO - BA
(Titular)

Antônio de Pádua

Superintendência Regional do Trabalho – SRTb/BA
(Suplente)

Catiúscia Cordeiro Sampaio

Federação das Empresas de Transportes dos Estados da Bahia e Sergipe- FETRABASE
(Titular)

Josenilton Ferreira Pereira

Central Única de Trabalhadores - CUT
(Titular)

Edmilson Pires Barbosa

Central Única de Trabalhadores - CUT
(Suplente)

Fábio di Natale Guimarães

SEPLAN
(Suplente)

Fernanda Fernandes

Federação da Agricultura e Pecuária do Estado da Bahia - FAEB
(Suplente)

Eliza Requião

Secretaria de Desenvolvimento Econômico-SDE
(Titular)

Lídio Mota Neto Carneiro

ASBEB
(Titular)

Reginaldo Rossi

FEMICRO
(Representante)



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

Welliton dos Reis Santos

Federação dos Trabalhadores Rurais Agricultores e Agricultoras Familiares do Estado da
Bahia - FETAG
(Titular)

Magnovanda Paim

FECOMBASE
(Suplente)

Marcelo Carvalho

União Geral dos Trabalhadores da Bahia - UGT
(Titular)

Luciana Araújo

Secretária Executiva - CETER-BA

Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda